

调度违章心得体会 习惯性违章心得体会(通用10篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

调度违章心得体会篇一

新春伊始，万象更新，度过短暂的春节假期，机器轰鸣，人来车往的劳作场面映入我们的眼帘，到处都是忙碌工作的人们，生产渐渐转入正常。

进入三月份□xxx车间却发生了次钠分解的事故，虽然，没有伤及人员，但也是在新春祥和的氛围里发出了一个令人尴尬的音符。

为何次钠分解的事故会再次发生呢？难道是公司上下不重视安全生产吗？还是对相关责任人没有进行处罚呢？不，这些都不是！那为什么事隔一年后，又再次发生同样的事故呢？我想大概是习惯性违章惹的祸吧！分析原因，不外乎以下几点：首先从操作者层面来看，一是不自觉地在违章，二是明知违章却心知侥幸心里而违章。

其次从管理者的层面讲，因生产任务紧张，造成重生产轻安全，名为平安无事，实则有不可测之忧，一片大好形势，掩盖住一些问题和矛盾。

首先，对于不自觉而习惯性违章者，公司应加强安全知识培训，提高其安全意识，增强安全操作技能。

使其明白自己的每一个操作动作，不仅要对自己和家人负责，更要对同事的安全负责，不要因为自己的大意为自己和家人、以及同事造成终身的痛苦。

因我们的生产原料大多属于有毒、有害、易燃、易爆的危险化学品，在操作中稍有不慎便可能发生意外。

由于生产工艺的复杂性，若我们对原材料、产品的物化性质不了解，对生产操作规程、岗位安全操作要点不能熟知详会，准确的按照要求去操作。

那么，从而违章作业进而发生事故便成为必然。

再是，对心存侥幸心理者，公司更要加强教育，督促其提高思想认识，端正工作态度，使其在岗位操作中能够不折不扣的执行相关的规程与要求，确保生产必须安全，安全才能生产的思想在其脑海里扎下根。

因为一次冒险违章作业，便可能发生重大的事故。

一次巡检不及时，便发生物料的损失，设备的损坏。

一次不经心的操作失误，便发生机毁人伤的悲剧，，，，一次次事故的发生都在验证着著名安全专家海因里希的理
论1:29:300法则，即每发生330起违章操作便可能发生29起小
事故，发生一起严重事故。

更重要的是，作为一线操作工的我们，侥幸心理要不得，习惯性违章更是要不得。

因为我们每位操作工，要时时刻刻面对复杂的工艺、繁复的操作、物料多变的危险场面，只要我们对工作存有敬重之心，才能小心翼翼的去操作；只要我们对操作具有谨慎认真的精神，就能用积极主动的态度去防微杜渐，把安全为天的

理念作为自己的操作指南，才能一心一意的执行好安全规程，成为真正的安全生产上的优秀员工。

对管理者来说：安全生产重在落实“安全第一、预防为主”的方针，平常的工作中就要细查隐患，重抓苗头，防渐杜微，将影响安全生产的因素消灭在萌芽状态：将影响安全生产的行为及时的指正，促其整改：将影响安全生产的人，发现一个批评一个，对于批评教育不改者，给其严厉的处罚，给其一个深刻的教训。

我相信，在公司及车间领导的带领下，在广大职工的安全意识不断的提升中，工作热情会进一步高涨，把安全生产放在第一位。

立足自己的工作实际，从自我做起，从自己的每一个操作环节做起，在思想上根除违章意识，在行动中才能杜绝违章行为的发生，确保安全生产每一刻。

我们的单化这艘航母永远航行在安全的海洋里，迎风劈浪，勇往直前。

纵观近年来电力企业所发生的事故，有95%的事故是由于违章违制而发生，而其中，78%的事故又是由于习惯性违章造成，因此说，习惯性违章是酿成企业事故的罪魁祸首。

那么，习惯性违章的根源在哪里？如何防范呢？我根据近年来企业发生的事故案例，结合自己的亲身体会谈谈几点心得。

1 习惯性违章的成因

习惯性违章是指长时期养成的，一时不容易改变的，违反《电业安全工作规程》和规章制度规定的行为。

其成因和危害表现大致有以下6种。

1.1 不知不觉地违章

员工对每项工作程序应该遵守的规章制度根本就不了解，或一知半解，工作起来凭本能、热情和习惯。

由于对用生命和血的教训换来的《电业安全规程》知之甚少，出事故的可能性就大。

1.2 盲目蛮干的违章

员工往往工作雷厉风行，但工作方法简单粗暴，不拘小节，在心理上视小心谨慎为婆婆妈妈，有一定的技术能力，就把遵章守制放在一边，凭经验工作，很少能听进别人的劝告，这种违章不出事故就混过去了，一旦发生事故就有可能是大事故。

1.3 麻痹大意的违章

员工在工作中粗心大意，对工作不认真，马马虎虎，心不在焉，

需要经常给他敲警钟，工作时总是需要有人在一边提醒，不安全因素始终围绕在这种人的身边转，时刻都有发生事故的可能。

1.4 得过且过的违章

员工在工作中缺乏积极性，做一天和尚撞一天钟，发现安全工器具有问题，也不及时更换或修理，自保意识差，把生命的保护措施交给别人，一旦放松管理，就有可能发生事故。

1.5 心存侥幸的违章

员工在过去的偶而发生过违章，但都没有出过事，便认为这样干也不会发生事故，一旦环境、设备、人员发生变

化，就很可能引发事故。

1.6 贪图安逸的违章

员工在工作中不求上进，平时不注意学习，技术水平一般，一旦遇到紧急任务，就仓促上阵不顾安全。

这种人在大型工作时随着其他人一起工作还可以，自己单独工作哪怕从事简单的工作时都有可能发生事故。

2 习惯性违章的防范措施

我认为，要杜绝习惯性违章就必须坚持“以人为本”的思想，全面提高人员的素质，如果人人都能提高安全意识，增强预防事故的能力，养成良好的安全生产习惯，树立“安全光荣，违章可耻”的良好风尚，就会有效地控制习惯性违章行为的发生。

具体做法为：一是公司管理人员、生产管理部门、直接作业人员要深刻领会《安全生产法》的内容和精神实质，按照法律的要求，认真履行法定的职责。

二是开展对职工的安全教育，加强并落实各岗位《电业安全工作规程》的学习培训，要经常进行反事故演习，通过反复的、大量的、规范化、标准化、形象化的作业训练，养成遵章作业的习惯，培养一支作风优良的作业队伍，达到杜绝习惯性违章和提高预防发生事故的能力。

三是加强基层班组的安全管理，班组是企业安全生产的前沿阵地，大量的工作都要班组去落实，这就要有1名合格的带头人。

如果能做到班组无违章，企业就会无事故或减少事故。

四是强化安全监督，落实安全生产责任制，发挥“三、四级安全网”的作用，坚持浇根固本，警钟长鸣。

加强检修、操作、施工现场的控制和安全检查。

根据单位的实际情况制定切实可行的打击习惯性违章处罚办法，发现违章违制及时制止和处罚，把事故隐患提前消灭在萌芽状态，减少事故的发生。

安全生产人人有责，安全生产，从我们自己一点一滴做起。

调度违章心得体会篇二

第一段：引言（150字）

调度违章是在工作中经常出现的问题，每当调度员为了完成任务而违反规定时，都会给企业和社会带来一定的损失和风险。因此，加强对调度员的培训和管理，引导他们树立正确的职业道德和工作态度，对于提升调度工作的效率和安全是至关重要的。

第二段：问题剖析（250字）

调度违章的主要原因之一是工作压力大。调度员承担着日常的任务安排和紧急情况的处理，时间紧迫、任务繁重，常常感到压力山大，为了赶时间而违反规定。另外，一些调度员心存侥幸，认为违规一次不会有大的后果或被发现的机会较小，因此不免冒险违章。此外，一些调度员对规章制度理解不够深刻或对违章行为缺乏足够的敏感性，导致常常犯错。

第三段：心得总结（350字）

首先，调度员应当明确责任和义务。在任务安排和处理过程

中，应清楚地知道自己的职责范围和遵守的规章制度，把安全放在首位。其次，调度员应当高效地进行任务安排，避免因自身的不及时导致任务紧迫而进行违规操作。在工作中，要时刻保持清醒的头脑，切忌冲动行事。同时，调度员还应注重团队协作，与相关人员保持良好的沟通和合作，共同维护工作的顺利进行，避免因个人违章而影响整体的运营效率。

第四段：对策建议（300字）

要减少调度违章的发生，首先，企业应加强对调度员的培训和教育，提高他们的安全意识和对违章行为的敏感性，使其深刻认识到违章行为的严重性和后果。其次，企业可以通过设立评优制度和奖惩制度，激励调度员依法工作，同时严惩违章行为，加大对违规者的处罚力度，确保规章制度的有效执行。此外，企业还应建立健全的内部监督机制，对调度员的工作进行监控和检查，及时纠正错误和违规行为。

第五段：结语（150字）

调度违章是影响运营安全和效率的一大隐患，对企业来说，解决这一问题至关重要。通过对调度员的培训和管理，加强他们的自律和专业素养，可以减少调度违章的发生，提升调度工作的安全性和效率。同时，企业应积极探索科技手段的运用，通过智能化调度系统的建设和应用，减少人为因素对工作的影响，从而降低调度违章的风险。只有全面提升调度员的素质和能力，才能真正实现安全高效的调度工作。

调度违章心得体会篇三

——张玉林

今年以来，我厂组织110kv变电站职工到榆林国电公司学习相关变电站运行一系列制度办法，特别是统万变电站新近出台的五个制度办法，对我们工作提出了许多新的更高、更严的

要求。厂里面决定开展的脱产分批集中学习适应新制度、新任务所采取的一项重要举措。在接到榆林国电公司集中学习活动的通知后，我们组织运行人员、值班长参加这次培训学习。

通过这次集中学习，我有以下几点体会：

（一）通过几天学习提高了安全思想认识，增强了日常维护运行的自觉性。变配电是我厂安全生产运行的先行者。近年来，我厂在石油炼制行业在发展过程中，由于企业一年比一年做的大我们深刻地认识到，不学习法律法规有关条文，不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，并成为一名合格的电力员工。当前电力系统发生的许多事故，大多数都是因个别员工法律和规章制度意识不强，违规操作而造成的，不但给国家造成了损失，而且也毁了自己的人生和前程。例如，部分员工不认真学习《安全生产法》和电力行业安全作业规程，根本不熟练掌握日常工作的操作规程，就有可能在现场操作和调度管理等工作各环节出现偏差，带来安全生产事故的发生。作为县级供电公司负责人，如果不懂运行管理，不熟悉运行工作的各项规章制度，就有可能在实际工作中造成违反电力运行规程的事情的发生。因此，掌握安全措施、技术措施及制度等基本知识，对我们的工作具有重要的重要意义和现实意义。

（三）通过学习要强化制约，进一步提高自我防范能力。当前，电气行业发展日新月异，变电站管理制度上仍不够完善，难免会有个别人抱着侥幸心理踩着红线走，结果造成事故发生。因此，通过这次集中学习培训，联系变电站实际，我认为当前关键要加强对运行一线安全运行人员的选用和教育培训，切实把那些业务素质靠得住、经验充足的同志充实到值班长的安全生产岗位上；要强化在制度和操作规程上，对不同的岗位的权限要严格控制，实现岗位定责管理工作，禁止岗位职责交叉，做到人人职责明确，人人对自己的职责负责。要加强安全运行过程控制，做到“四不伤害”，确保安全目标实现。要进一步加大变电站员工的业务培训，提高员工安

全技术和业务技能素质，实现用制度来防范事故发生，用高素质来确保事故不发生，全面推进我厂建设，努力打造一流的变电运行高素质团队。

调度违章心得体会篇四

第一段：引言（150字）

车辆调度是一个大型物流企业中不可或缺的环节，调度员也是企业中最为核心的职位之一。作为一名新手调度员，我在调度过程中经历了不少违章的悲惨教训。经过反思，我深受教育，整理了一些心得体会，与大家分享，希望有所启迪。

第二段：不了解相关法律法规大意（250字）

作为调度员，我们应该先了解相关法律法规。但我在工作中并没有这样做，因此不可避免地陷入了一些法规方面的违反。例如，调度时要考虑超重限制标准，时间限制以及危险品的限制等规定。当一辆车违反了限制，我没有及时劝阻，反而安排了该车出发，最终被执法人员拦住并罚款。此次事件让我痛定思痛，认识到我们在调度工作中必须尊重并遵守相关法律法规。

第三段：过于看重公司业绩（250字）

在高压的工作环境中，作为调度员需要承担极大的责任，有时候会过于看重公司的业绩，忽略了员工的安全。在一次运输中，我把安全规范放在了次要位置，追求更快的速度和更高的利润，没有遵守规定的时间限制和最大车速限制。偏离规定的路线也让该车违反交通规则，被交警罚款。深入反思才发现，我们没有理由将公司利益看得比员工安全更重要，给员工带来的安全风险也会给公司带来损失。

第四段：缺乏与司机的良好沟通（250字）

在调度工作中，与司机的沟通及时顺畅，对于减少违章行为具有重要作用。然而，由于沟通渠道的限制以及沟通方式的不当，我没有能够与司机们建立良好的联系。最有代表性的一次调度时，由于和司机沟通不足，忘记告知司机车上的特殊品种，导致运输过程中违反了运输规则，导致了严重的后果。因此，在调度工作中，所与司机的沟通非常重要，不可忽视。

第五段：结论（300字）

调度员是企业调度工作中至关重要的一环，必须尊重相关法律法规，严谨细致地处理每一个细节，并与司机保持良好的沟通。通过我所经历的违章受罚，我深刻认识到调度员需要牢记自己的职责，时刻以员工的安全为重，不大单方面追求公司业绩，不断完善自己的知识和技能，以降低违章行为发生的可能性。调度员的工作虽然不是最为显眼的，但是却是企业中最为重要的一部分，只有作为调度员的我们能够认真对待我们工作的每一个环节，才能为企业贡献出最佳的调度方案，做出最有效的运输安排，确保企业能够长期稳定地发展。

调度违章心得体会篇五

一、加强学习，提高拒腐防变的能力

学习是收获、提高的必须条件，要坚持经常性的政治理论学习钻研，进一步提高自身的政策水平和理论水平。党课中的典型案例，发人深省。我们所有党员都要牢记全心全意为人民服务的宗旨，构筑牢固的思想道德防线和党纪国法防线。

作为一名党员，要清醒的认识到身上担任的职责，全面增强对反腐倡廉的认识，提高自身的免疫力，要真正做到工作为公司所用、利为公司所谋。

二、坚定信念，强化反腐倡廉的意识

通过专题党课的学习，我更进一步认识到我们党历来对反腐倡廉高度重视，从未放松过要求。我们要认识到不正之风问题对我们党员先进性的危害，认识到永葆共产党员先进性的重要性。要算好“七笔账”——政治账、经济账、名誉账、家庭账、自由账、友情账、健康账，要走好人生每一步。

今后，工作和生活中我将会牢记入党誓言，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，加强自我约束、自我管理意识的培养，严格要求自己，始终保持清醒的头脑和高度的警觉性。牢记宗旨，不辱使命，构筑拒腐防变的防线，做到学思践悟、知行合一。

调度违章心得体会篇六

调度违章是指在道路交通运输管理中，车辆运输调度员未经相关部门批准擅自调换货物收发地点、路线或运输工具等行为。这种违章行为对道路交通秩序和运输安全产生严重影响，需要引起广大调度员的高度重视。本文将从我的亲身经历出发，分析调度违章的原因，并提出相关心得体会。

第二段：违章原因分析

调度违章的原因主要有以下几个方面。首先，有些调度员没有深刻理解违章行为的危害性，对法律法规和安全规定缺乏足够的认识。其次，部分调度员为了追求个人利益或节省成本，私自改变货物运输的路线或工具，导致安全风险的增加。最后，有的调度员因为工作压力大或态度不端正，对调度违章行为视而不见，甚至纵容违章行为的发生。

调度违章行为给道路交通秩序和运输安全带来了严重威胁。一方面，调度违章会导致货物运输的不可预测性增加，给客户带来不必要的损失，破坏了信誉；另一方面，调度违章可

能会引发道路交通事故，造成人员伤亡和财产损失。此外，调度违章还会影响整个物流系统的运行效率，延误货物的配送，给社会经济发展带来不良影响。

作为一名调度员，在工作中我也曾面临调度违章的诱惑，但通过自己的亲身经历以及同事的教训，我认识到调度违章的危害性，也深知自己应该承担的责任。首先，调度员应该加强对法律法规和安全规定的学习与理解，树立正确的法律观念和安全意识。其次，调度员要坚守职业道德，清醒认识到自己所负责的货物运输涉及的是客户的切身利益和经济责任，不可随意改变路线或运输工具。最后，调度员要加强团队合作意识，与驾驶员和其他相关人员密切合作，确保货物的安全和运输的顺利进行。

第五段：总结

调度违章行为给道路交通秩序和运输安全带来了严重危害，需要引起广大调度员的高度重视和深思熟虑。只有加强学习和自我约束，树立正确的法律观念和安全意识，增强团队合作精神，才能在推进道路交通管理和运输安全上取得更好的成绩。做到合法合规经营，坚守职业操守，才能为自己和整个行业树立起良好的形象，为社会和谐稳定贡献力量。

（总计：392个字）

调度违章心得体会篇七

卢中献

根据矿安排，我与5月10日上午在永煤公司机关13楼会议室参加了违章指挥和违章作业危害警示教育宣讲，通过河南煤矿安全监察局领导对由于违章指挥和违章作业出现事故的分析，震撼心灵，发人深思。

作为区队支部书记，制止并杜绝“三违”行为，保证企业安全生产正常秩序，是我义不容辞的神圣使命。要杜绝“三违”行为，首先要考虑的就是为何会出现“三违”行为。这不外乎以下三种情况：侥幸心理，冒险蛮干，投机取巧。

没有侥幸的资格。

冒险蛮干源自“无知者无畏”。不明情况，不知其中利害，耍胆大，憨干蛮干。要杜绝冒险蛮干，就要让冒险蛮干的人有“畏”，要有“畏”就要有“知”。要有“知”就要了解情况，要提高技术，对设备要做到“三懂四会”。不知者不去做，不冒险去做，不冒然去做。在这方面，公司结合工作实际及各工种工作特点，编汇了各工种操作规程，定期组织反复学习，并进行考试，熟记于心，提高操作熟练程度，追求人机和谐，达到人机默契。

警示教育虽然听讲结束了，但是工作仍在，责任仍在，安全生产只有起点，没有终点。“宁听骂声，不听哭声”，工作上的不讲情面，恰恰是对员工发自内心的呵护。在今后的工作中，对于生产专业存在的一些安全问题，我们要一如既往地指出并追踪改正，敢于较真，敢于碰硬，一切为了公司的持续稳定发展，一切为了员工的生命财产安全，这就是我们的神圣使命。

综采二队

2016年5月11日

调度违章心得体会篇八

一是敬业爱岗。热爱教育事业，热爱本职工作，以改革创新精神搞好教育、教学和科学研究。严谨治学，精益求精，努力提高从事岗位职责的能力和水平，提高工作效率。

二是教书育人。增强育人为本意识，全面贯彻教育方针，用正确的理论和观点教育学生，积极推进素质教育，开发学生智力，爱护和启发学生的探索精神和创新思维。

四是热爱学生，增强尊重学生、爱护学生、保护学生的责任意识，建立民主、平等、和谐的师生关系。爱护每个学生，特别是后进生，关心学生在家庭的生活和社会的表现，做学生的良师益友。

五是尊重同志。能够与不同性格，不同兴趣爱好，不同学识水平的教师和谐相处，互相学习，博采众长。关心集体，团结协作，努力创设互敬互爱，奋发向上，共同进取的群体氛围。六是以德修身。严于律己，廉洁从教，作风正派、为人师表，遵守社会公德，注重家庭美德，追求科学文明健康的生活方式。

教育是事业，事业的意义在于献身；教育是科学，科学的价值在于求真；教育是艺术，艺术的生命在于创新。" 作为一名青年教师，我会时刻用这句话激励自己，在教育事业上不断努力，不断探索，不断实践，不断创新。

以上是我个人一点体会和感想，不妥之处请批评指正。

调度违章心得体会篇九

做好调度工作要严格要求自己，要好好学习每个调度员的长处，取长补短尽量的完善自己，认真学习相关专业知识和工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、眼勤和手勤，不懂就问，不懂就学。通过半年多的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺系统的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅们的教导。在日常的工作中，我坚持做到交接班要严谨，接班后对上一个班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情要抓紧传达和落实，明确本班的重

点工作。在组织生产的过程中，及时跟进全矿生产情况，确保当班生产指令的完成，对生产过程中出现的问题及时向领导汇报，并加以解决确保全矿的生产能够正常安全进行。做台账时对每一个生产的数据都要进行多次核算，确保数据的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据。

交班时对本班中遗留问题和领导的指示要重点交代，确保下个班的正常生产。在跑外值勤过程中，要听从坐台调度和领导的安排，深入现场。积极配合坐台调度的工作，将现场信息准确的传给坐台调度。对各个工业现场都要熟悉，在工作任务不太繁重的情况下，我也会勤跑现场，了解现场，及时发现问题解决问题，保证全矿生产安全有序进行。对跑外中的重点工作我一定会在现场关注，灵活处置，对随时发生的情况及时向领导和坐台调度反馈。团队合作是调度工作不可缺失的基础，我们调度员之间应该相互依存、帮助、互怀，合作是高绩效团队的基础，每个调度员都应该树立全局观念，搞好协作配合。跑外调度要时刻听从坐台调度和领导的安排，把现场的情况及时反应给坐台调度，这样生产中所发生的状况就能迅速的解决，全矿的生产组织才能有效进行。

在过去的工作中我虽然取得了一定的进步，但是这些进步都离不开领导和同事对我的帮助。在工作中我也出现过的生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况。并且在工作的过程中，由于工作经验不足并且对其他专业比较陌生，造成工作效率降低甚至出现错误。

在以后的工作中，我会主动加强和其他部门沟通，充分利用资源，多方面学习全方位发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场要做到勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平争取把本职工作做的更加完美和成功。

调度违章心得体会篇十

在，我们地电系统发生了六起人身触电死亡事故，事故发生的时间、地点、县局，以及事故的原因和暴露出的问题，我想，只要是地电系统的职工，都应该是十分地清楚。每一起事故的发生，就是一次血的教训，每一次教训都是用一条生命换来的，教训的代价确实是昂贵的。这六起事故令人深思、催人反思，每一起事故都是祸起违章，而且都是习惯性违章。六起事故里有五起是无票工作，即使是有票，也存在不严格执行《两票》制度的现象；非工作班成员参与工作；未验电就挂接地线；单人操作、监护不到位；事故巡线直接违反巡线规程；不履行审批手续，相关负责人不能到位工作现场。

对于每一起事故，我们都不堪回首。因为每一起事故的发生，都不是因为技术难度太高、工作条件太差而发生的，都是在普通的、常规的、一般性的工作中发生的。而且这六起事故中的违章都是习惯性违章，有的甚至是一个小小的违章。我们好象感觉到，这六起事故的发生是有点太容易，这六起事故的发生的原因是太简单。相反，留给我们的是遗憾太多，留给家人们的是痛苦太沉重，“10.17”事故中死亡的职工年仅23岁，“8.19”事故中死亡的职工年仅27岁，他们还没有成家啊！回顾六起事故，是为了痛定思痛、警钟长鸣、牢记安全；反思六起事故，是为了查找问题、制定措施、抓好安全。

现在，每位领导干部书写“杜绝违章、从我做起”心得体会，我认为，这是十分及时，而且是十分必要的，这一活动有着现实意义。通过我认真的回顾和分析六起事故，和深刻地反思六起事故，同时我结合自己的工作实际，谈谈以下几点意见，与大家共勉。

一、绝违章，首先领导层要做好表率。我们在抓习惯性违章是，注重的是生产一线的违章，而往往忽视了领导层的习惯性违章。安全工作的成与败，与领导层是分不开的。在一些的领导身上存在着这样的现象：发生事故包庇，或是大事化

小，小事化了；一文件落实文件、会议落实会议，抓安全搞形式、走过场；抓安全上有政策、下有对策，政令不畅、执行不力，等等。如果领导层出了问题，那么安全工作是不可能抓好的。只有领导层思想重视，敬业负责，讲信用，办实事，从细节抓起，从小事做起，以身作则，才能带出一个全局上下齐抓安全的良好局面。在非常时期，必须要有非常措施，有必要加大管理监督力度。安全工作是“以成败论英雄”，谁出了事故谁负责，切实提高执行力。执行力高不高，执行到位不到位，关键在领导，因此，“杜绝违章、从我做起”，对于领导层来说，就是一个执行力的问题。

二、杜绝违章，管理层要从细节处抓好制度措施的落实。管理层既是领导层的参谋助手，又是领导层决策的具体执行者，发挥着承上启下的桥梁作用。如果管理层也效法领导层的主观主义、好人主义、官僚主义，那么，安全工作是抓不起来的。管理层说的多、做的少；纸上谈兵多、实际调查少；发现事故多、处理事故少；等等，久而久之，注定安全工作基础薄弱，隐患丛生，事故会随时一触即发。偶然中包含着必然，每一起事故的发生都有它的必然性习惯性违章抓得好不好本文来自文秘之音网，主要作用在与管理层。管理层一身正气，敢说真话，敢于监察，实事求是，加大反违章的处罚力度，把一项安规及政策措施贯彻落实到生产一线，注重抓好细节管理，安全工作被动局面一定会扭转过来。管理层还有区别关键性细节和非关键性细节，不能脚痛医脚、头痛医头，不能眉毛胡子一把抓。特别是对于关键性细节不仅要狠抓强抓，而且要长抓不懈，建立健全工作审批、现场管理、工作许可、监护、安全监察、两票管理、工作班成员变更、领导到位等制度，形成规范的作业流程和管理流程，达到有章可循。

三、杜绝违章，生产层要从自身的一举一动中坚决纠正习惯性违章。违章不一定出事故，但事故一定是因违章而发生的。由于电力作业及操作集中在生产层，形成习惯性违章在生产层存在的最多，导致事故在生产层发生的也最多。因此，生产层人员的一举一动，都是反习惯性违章的重点。无票工作、

单人操作、单人巡线、无人监护、不戴安全帽、不戴绝缘手套、不穿绝缘靴、不验电就挂接地线、不勘察作业现场、不进行“两交底”、不核票不唱票，等等，这些习惯性违章，在生产层中普遍地存在着。小违章大事故，六起人身触电死亡事故就是例证。因此，我们要下大力气，要坚决地纠正习惯性违章：一是要加强教育，纠正侥幸、麻痹、大意等思想；二是要加强培训，纠正习惯成自然、习以为常等不符合规程要求的行为；三是要加大处罚力度，纠正有令不行、有禁不止等现象。生产层是反违章工作的重点地带，我们必须要结合各单位的具体情况，形式灵活，创新方法，讲究实效，一点一滴，循序渐进，这样才能改变生产层薄弱的安全基础。

“没有规矩、不成方圆”，规矩定好之后，关键在于执行。如果是无章可循，那就制定规章。如果是有章而不执行，那就是再好的规矩，也画不出一个方圆来。因此，“杜绝违章、从我做起”，贵在执行。不论是领导层、管理层，还是生产层，反违章工作的核心是执行。六起事故已经明确地告诉了我们：谁违章谁就要出事故，谁不按规矩办事谁就要付出生命代价。总之，一切按规矩办和持之以恒地与习惯性违章作坚决斗争，是安全工作的一把“双刃剑”，是殊途同归，我们要以此为导向，团结奋斗，共创地电系统安全工作新局面。