

# 春节总结词(优质8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 春节总结词篇一

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们：

大家晚上好：

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司已经有×年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。

今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不《资料库》开的，在此，我真诚的说声谢谢，谢谢单位给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相

处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。

其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化也在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的

工作。  
20\_\_年即将过去，20\_\_年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

非常高兴今天能够在这里与大家分享x的20x年。在付出辛勤和洒满汗水的道路上，我们脚踏实地的送走了20x[]在充满希望和满怀激情的道路上，我们又信心百倍的迎来了20x.[]回顾过去的一年，是努力拼搏不断进取的一年，是全体同仁勇迎挑战、克服困难、加大步伐迈向市场进军的一年。在这一年里，我们审时度势，抢抓机遇，趁势而上。本着不断促进企业发展的精神，健全公司架构，提升员工素质，提高服务质量，

优化品牌形象，同时涌现出了一批爱岗敬业、无私奉献的好员工。他们在自己的岗位上兢兢业业，一丝不苟，为企业的发展奉献着自己的点点滴滴。值此新年到来之际，我谨代表公司，向在一年来辛苦工作在各个岗位上的全体员工致以诚挚的问候和衷心的感谢！

20x年，在整体经济低迷、零售业多数出现滞增长的大环境下，我们也在面对着多个困难：朝阳店主街道修路封闭、学府店大范围改造、同时竞争店的开业也给一站之遥的兴华店带来了巨大的压力，但我们每一位同仁，群策群力，特别是我们一线的员工们，正是他们的兢兢业业，无私无畏的付出，才有了今年的各项经营指标可喜的同比增长。

为更好地提高单店盈利能力，我们根据商圈的变化重点对学府店进行了改造，扩大了外租面积，其中二层外租区在引进三友电器进驻的同时，还成功的将品牌餐饮“风味大王”纳入其中、并丰富了动漫游戏厅及儿童乐园等娱乐项目，与此同时，我们还在争取德克士、周六福等知名品牌入驻一层外租区，使学府店形成以超市为主，电器、餐饮、娱乐，互动为一体的商业模式，使学府店成为该地区新兴商圈的主体。

为了实现20x年团购业绩增长60%的目标以及未来团购方面的长远发展，今年在下半年公司设立了总部团购部，先后制定并完善了团购相关制度，为未来公司团购方面的发展奠定了基础，同时也为公司的整体发展创造动力；在对人才梯队建设项目的完善过程中，突出了人才梯队建设的现代化，使每一个员工都能在梯队中有自己清晰的职场定位。同时我们从进货、库存、陈列、销售等方面出台了一系列的管理、营运、采购的标准。我们在大力度开发新供应商的同时，也开始专注于商品结构的优化调整，重视并加强品类管理工作，以单店为试点，细作陈列标准，不断研究、不断复制；营运方面，我们加强日常督导机制，狠抓现场监督管理，从商品质量到环境卫生，从库存管理到服务机制，从制度的完善到执行力的优化，每一步都要求做到精细管理；同时，我们制定并完善

了一系列考核机制，更包括我们在制定sop作业考核方面都在逐步健全我们企业内部组织架构，让我们在体系梳理过程中，使自身的管理能力得到更大的提升，实现了内部管理上的大发展，也为今后的跨越提供了强有力的内部支持。

在“绿色”、“有机”的消费观念深入人心的时代，建立农业蔬果园基地，以农超对接的形式向顾客提供物美价廉的放心蔬果，以绿色为特色凸显于消费者的视线。20x年7月我们在晋中市寿阳县建立山西x超市有限公司寿阳农业蔬果园基地，两年多的时间，蔬果基地的发展已经逐渐步入正轨，所种植的蔬菜、果品也得到顾客的广泛认可与亲睐，同时也带动了整个生鲜的销售在今年创造了百分之十增长的骄人成绩。

“优化制度不如先优化我们的执行力”，只有关注执行力的企业才能从平凡走向成功，我们要在明年的不断学习过程中，细致研究，建立一种注重执行的企业文化，使战略、人员与运营的的每一个环节都能通过“执行”的精神来指导、落实。

即将走远的20x年是成功的一年、奋斗的一年，也是收获和考验并存的一年。在这一年里，市场有压力、有阻碍，但我们通过全员的共同努力，依然取得了较好的成绩。“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”。

## 春节总结词篇二

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动

频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

## 一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

### a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破\*\*万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破\*\*万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

### b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x、付x、胡x、任x、张x、张x、尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

## 2、上半年工作的不足之处

### (1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估

走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

## （2）工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

## 二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

### 1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

## （1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

## （2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，

要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

## 2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并为之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

## 3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

## （1）、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

## （2）、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

#### 4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

各位领导、各位同事！

晚上好！今天晚上我们欢聚一堂，隆重召开广东骏和通信肇庆办2012年工作总结大会，在此，我谨代表公司以及肇庆地市团队向在2012年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的营业厅和个人表示衷心的感谢和崇高的敬意——你们辛苦了！

2012年是不平凡的一年，在过去的一年中，我们历经风雨，

我们分享荣誉。在整个2012年，围绕着“突破、提升”这个主题，肇庆地市取得了理想的成绩：

2012年肇庆地市的综合完成率平均为96.4%，基本完成公司的销售任务。但是从全年的业绩表现来看，各月的差距还是非常大的；从2月份的120%，到8月份的75%，我们品尝了胜利的喜悦与失败的泪水；但无论在什么环境下，肇庆地市依然团结奋斗，从未放弃，展现出了我们坚韧不屈的精神风貌！

2012年，肇庆移动对自建他营的考核方式进行了改革，改革对我们的佣金系数造成了非常大的影响，形成了艰难的局面，同时给我们的工作带来了巨大的挑战，但是我们肇庆地市从来就是不怕变革的团队，凭借着地市全体人员的努力拼搏，改革后的4个月，依然取得了优异的成绩，无论管理考核分还是综合排名系数都排在天音公司以及自营厅前面，展现出了我们肇庆团队强大的战斗力。

2012年，肇庆地市销售队伍持续壮大。截至2012年底，肇庆地市团队达到了61人。在过去的一年里，肇庆地市的销售团队进行了一些调整，对部分营业厅造成了一定的影响，但是调整的方向是好的，因为我们的销售团队保持相当的稳定，精英销售力量得到了很好保存，同时新的销售力量的加入，为我们的团队补充了新鲜的血液，注入了新的活力，进一步增强了地市的整体销售能力，这才是我们最为宝贵的财富。

2012年，员工个人得到充分发展。骏和是一个大舞台，给我们的员工提供了很好的锻炼机会，提供了一个展示自己才能的舞台，公司确信，只有发展的企业才能持续地为员工带来发展的空间，才能更好地让员工与公司一起成长。因此，公司秉承一贯的人才理念，为员工发展提供了广阔的空间，使得众多人员在公司提供的舞台上得到了良好的展现，陈智才、薛海梅从营销代表晋升为营业厅经理就是最好的证明，她们都来自一线基层，但是凭借着自己的努力奋斗，取得了优异的成绩，获得了公司的充分肯定，实现了个人的良好发展。

2012年，我们取得了成绩，与此同时，我们也不回避出现的问题，在2012年的运营工作中，地市团队、营业厅、员工个人可能都存在这样或那样的问题，但是通过我们的自我检讨、改进都得到了良好的解决，因为我们能够勇敢面对问题，我们坚信，每一次的面对问题、解决问题都是一次令人鼓舞的进步，都是自我提升的过程。

2012年已经离我们远去，过去的成绩仅仅代表着过去。在新的2015年，我希望各厅继续坚持做好以下几点：一是继续保持高昂的工作激情，二是坚持团结、奋斗、拼搏的团队精神，三是提升应对艰难市场环境的抗压能力，四是注意开展良好的团队建设，保证稳定高效的销售力量。

我相信，通过拼搏与付出，我们必将拥有更美好的未来，最后，预祝本次大会取得圆满成功，谢谢各位！

下午好！

首先感谢支持我惠通发展的客户们给予我厂的信任与支持！特别感谢能够坚持奋斗到今天的辛勤劳作的惠通员工们！在此我仅代表厂部向辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新春的祝贺！在此大地回春，新春到来之际，也是对我们上一年工作做出总结的时候了！

我同一个方向，我们就一定会向前进中的动车一样疾驰！

你们在工作岗位上的努力我看得见，比如潘春波同志在生产任务非常紧的情况下，和工人一起加班，工人干到几点他就跟到几点，不叫苦不叫累，这是一种什么样的精神？这是一种忘我的团队精神，我们就需要这样踏实肯干的员工，身先士卒的领导。当有些人抱怨工作烦，不愿承担责任的时候，他还有一句话是这样说的“工厂里的每一件事都和我们有关，大到基础建设，小到一颗螺丝，只要是惠通的，就跟我有关！”多么典型的主人翁精神，员工们，惠通是大家的惠通，

工厂是大家的工厂，我相信在我们大家的共同努力下，不久的将来我们就有上市的可能，到时候我愿与大家一起分享成果，你们都是惠通的股东！

查明原因、承担责任的十六字方针。以客户满意为核心，本着环环控制，精益求精，积极进取并持续改进，确保产品质量和流程控制的准确、准时、省时的前提下，快速反应市场变动，满足并超越客户要求，使我们在市场竞争中立于不败之地。

我们在不断摸索着前行的过程中，本着追求完美，创造精品的理念不断地推出现产品，红酒机要求高，难度大，可是我们还是一批又一批的做下去了，这说明什么，说明客户对我们是认可的，说明我们有能力做好，月牙弯的产出又是我厂的一大优势展现。在同行订单不足的情况下，我们的订单却供不应求，现在我可以明确的告诉各位我们的销售订单可以排到5月份了。销售量节节升高，产品的不断更新，新设备激光切割机的引进大大提高了生产效率，为来年的产值翻番目标都打下了坚实的基础。各部门严格管理尽心尽力使我们厂展现出团结一心，积极向上高效务实的良好工作氛围，在我们惠通金属箱柜厂的发展史上写下浓重的一笔。新的一年，我们将面对新的困难与风险，当然也是挑战与机遇，我们将继续尽一切努力抓住机遇，开拓创新。充分利用现有设备及技术革新，为生产力提高打下坚实的基础。此外，我们也将对机柜外形改造，内部构造，整机生产方面做出努力，争取将产值翻一番！

在客观总结经验与成绩的同时，我们也清楚的意识到企

业在发展的过程中仍有需要进一步整改和完善的地方，我们的制度建设还不够完善，职工素养还需要提高，机构设置还不够科学，行政部门还不够完善，员工业务技能参差不齐，团队整体意识不够突出。因此，我们还需要进一步改革和完善企业的管理体制和生产模式，合理调整企业现行机构设置

和人员力量的配置，进一步加强企业内部管理，加大各项规章制度执行力度和检查力度，严把质量关，使企业日常生产更加合理有序，员工生活更加充实富裕，同时也要加强对全体员工的思想教育和技能培训，特别是安全生产意识一定要提高，提升企业的整体战斗力，实现2011年质的飞跃！

总之，2010已成过去，2011接踵而来，我相信，不，是坚信，只要我们全体员工能够统一思想，齐心协力，勇于承担，扎实工作，与时俱进就一定能够圆满完成我们2011年产值翻一番的目标！

最后，再次祝贺大家在新的一年里！：工作顺利，身体健康，合家欢乐，新春愉快！

## 春节总结词篇三

尊敬的各位领导、各位xx家人：

大家好！

感谢您们在忙碌之中来到这温馨的呱呱课堂。在这里能与各位领导及家人一起学习、我非常高兴！

首先向大家介绍一下，我叫古xx来自四川一个美丽的旅游城市——西昌。

我认识xx公司有一年多了，在这段时间里没有什么业绩，非常惭愧、愧对公司领导——周皓老师、段梅老师、愧对美盛亚商务酒店董事长——陈文斌先生，谢谢你们！在此真诚的希望得到您们的帮助和支持。

成功老师的分享，让我懂得选择大于努力、选择与自身有强大力量的xx公司合作，跟对领导、跟对老师。希望在短时间

获得最多的帮助、支持。把握好的发展机遇，借力成就我们的事业。

孝道、百善孝为先。父母对于我们每个人来说永远都是伟大的，不管你是怎样的卑微和落魄、她们永远是我可以停泊、避风的港湾。她们的关心、会把我渡上一条风雨无阻的人生之路、划向新的彼岸。感谢父母，尽自己微薄之力。让他们过上幸福的晚年。

之前最大的错误在于没有自用产品，基本上没有学习。在向别人介绍产品时，客人一句话你用过吗?没有那你怎么知道呢!一句话问的哑口无言，无言以对，在没有自用产品的情况下是吃尽苦头，要从消费者做起，总结经验，经常学习，知道付出，懂得感恩，学会谦卑。做到一个受人尊敬，受人喜欢的人。

要懂得直销的九字箴言：简单、相信、听话、照着做!以后我一定做到：每会必到。学会自我反思，懂得大与小、知道对与错。不断努力学习、总结经验。希望在领导的关心与支持下，相信自己能把xx做好。

我们先前的失败，基本上是以守旧的眼光，无知的了解，消极的心态，怀疑的感觉，没有坚持对会员中途放弃，没有跟进造成失败的结果。

在信息时代的今天，互联网的出现，一台电脑一根网线，一杯咖啡，一种智慧，一份坚持，一生精彩。谈笑间轻松成交全球生意。化腐朽为神奇，化干戈为玉帛，教长河为疏落，让大地为黄金!以坚定的信念，正确的想法，来实现我们的理想，让所有xx家人得到社会的尊重和热爱!

让我们共同创造的事业——xx更加辉煌!

## 春节总结词篇四

各位同志：

大家上午好！

本次会议全面总结了过去一年来的工作成绩，深刻剖析了过去一年中的工作失误，全面部署了xx年的重点工作，会议开得很好，很成功，既是一次全面深入细致的总结会，又是一次xx年工作开局的鼓劲加油会。会议期间，各位代表畅说预言，提出了一些很好的建议和议案，局里将召开有关会议研究落实。春检、营业普查工作及其间的安全措施，局里也作了详细安排，各单位必须不折不扣地加以落实。现在大会就要闭幕了，各位职工代表和单位负责人在回到工作岗位上之后，一定要把这次会议的精神传达到每位职工，认真贯彻落实好这次会议精神，以这次会议精神团结和凝聚广大干部职工的思想，心往一处想，劲往一处使，为全面完成xx年各项工作任务而扎实工作。

xx年的各项工作已经全面铺开，展望未来，充满了机遇和挑战。为武都电网注入生机与活力的城、农网改造进入攻坚年，由于“12·26”事故而被取消的“双达标”创建工作又将拉开序幕，城乡同网同价对我们电力经营的负面影响已经显现。种种有利的、不利的因素对我局的每名管理者和每一位职工都提出了新的更高的要求。为了适应新形势的要求，提高全局干部职工应对挑战的能力，促进xx年安全生产、城农网改造、生产经营、精神文明建设等重点工作的有序开展和全面完成，局里决定利用今年春检工作开始之前的一周时间，从机关到基层，以各科、所、厂、司为单位，以各级管理人员为重点，在全局范围内开展以整顿“八风八纪”为主要内容的作风纪律大整顿，从严格作息时间，实行半军事化管理入手，整顿“学风、思想作风、工作作风”，整肃“组织纪律、工作纪律、劳动纪律”。使全局的作风纪律有一个大的转变，

使精神面貌焕然一新，为更好地完成xx年的各项工作任务提供强有力的作风纪律保障。

我们已经迈入了知识经济时代，瞬息万变的时代潮流已经向我们挑战，即使我们不停地学习，仍然赶不上飞速前进的时代步伐。一个人，是不是重视学习，不断充实自己，提高自身素质，反映着这个人是不是对自己负责任，是不是对单位、对社会有用。世界管理大会曾提出“建立学习型企业”是未来世界管理变化的趋势之一，认为学习型企业是未来成功企业的模式。而一个企业的学习风气浓不浓、正不正，体现出这个企业是不是有发展前途，是不是能适应全球经济一体化和知识经济等时代要求，从而不被市场经济的浪潮所淘汰。过去的一年中，我们的一些职工和部分中层管理人员，对当前不断深化的电力体制改革的形势认识不清，或者浑浑噩噩度日，不思进取，或者自我感觉良好，满足现状，对局里的规章制度不深入学习，对党和国家的方针政策不研究，学习上搞形式主义，应付差事，工作之外的时间不学文化，不学业务，不努力提高自身的文化素养和业务技术水平，开会发言结结巴巴，写个材料只言片语，甚至胡言乱语。业务上这个不懂，那个不会，考试不及格找这个理由那个理由。不管你是什么理由，总的来说就是你不会，不会为什么不要学？我们有的管理人员和职工，业务技术学不会，但在“拐八”场中、麻将桌上却是无师自通，技艺日精，业务知识一窍不通，歪门邪道样样精通。把赖以生存的业务置之脑后，日日不务正业。个别单位甚至在正常上班期间聚众赌博，有的更是领导带头！这样下去怎么得了？这样的学风已到了非整顿不可的地步了！这次“学风”整顿就是要刹住这股不务正业的歪风，运用行政的、经济的手段在全局上下，尤其是在中层管理人员中形成浓厚的‘学习风气，带动全体职工，在全局上下营造一个虚心好学，不耻下问的学习大氛围，培养出一支业务能力强，思想端正，积极进取的职工队伍，去从容应对知识经济的挑战。

此次整顿的第二项内容是思想作风。过去的工作当中，一些

管理人员思想僵化，因循守旧，不思进取，抱着一种等待观望的思想，事不关己，高高挂起，明哲保身，但求无过，没有一点工作责任心，甚至等着看别人的笑话；或者不能从自身挖潜力，不会发挥职工的主观能动性，工作无计划，无安排，推一把动一下，不推不动，有时间甚至推都不动！等、靠和依赖思想极其严重；有的对工作任务不是从工作方法、工作思路上去动脑筋，不去想办法克服困难，而是强调工作难度，推八推四；有的管理人员经验主义、教条主义作风严重，不以身做则，对上级的工作要求理解不深不透，遇到问题不实事求是地解决，盲目蛮干，出了问题向上一推，这些都是严重的不称职现象。还有的职工和管理人员，思想动机不纯，把思想不放在工作上，学习上，而是挖空心思琢磨人事，两面八刀，捕风捉影，搬弄是非，或者搞小集团，闹不团结，给单位造成很大的内耗。这次“思想作风”整顿就是要提高广大干部职工的思想觉悟，彻底消除各种不良现象和歪风邪气，克服工作中的情绪化和惰性，提高中层管理干部的管理水平和工作责任心。

整顿的第八项内容是工作作风。我们的一些科长、所长思想上逐渐忘记了自己的权力是干什么用的，忘记了如何正确运用权力，一天不干工作，到处乱转，具体工作上不深入细致。一些所长、甚至一些班组长都成了“脱产干部”，自己把自己当成太上皇，高高在上，不干工作，不负责任，赌博、喝酒讲享受，有的重担子不挑，责任不担，惹人的事不干，好事争着抢，难事躲避，小恩小惠拉拢人，工作原则不顾，思想消极，无所作为，遇到问题一筹莫展，连自己管辖范围内最基本的情况都搞不清楚，不知道变台多少，表计多少，线路多长，多少杆基等，甚至连自己是干什么的都忘了，汇报工作一问八不知。有的管理人员作风霸道，唯我独尊，没有一点组织指挥能力和管理水平，对职工不一视同仁，以自己的爱好看人对待人，不讲原则，职工意见很大。一些职能科室工作责任心差，浮在上面，不深入基层，不干工作，传播小道消息，制造混乱，对制定的规章制度执行落实不力，安全防事故措施不严不细；一些科室职工不干工作，自由散漫，

上班期间胡乱串岗聊天，或者上班迟到，或者中途早退，就是不工作。工作干完了，为什么不学习？我看“今天工作不努力，明天努力找工作”将会成为这些人的写照！这次整顿，就是为了要求大家端正工作态度，转变工作作风，彻底杜绝各种工作责任心不强，敷衍了事，推诿扯皮的不良风气，提高工作质量和工作效率，以饱满的工作热情投入到xx年的各项工作中去。

这次整顿作为今年全局各项工作的基础，对今后各项工作的开展有着十分重要的意义。为此，各科、所、厂、司要认真对待，精心组织，周密安排，一是要认真组织全体职工，结合这次会议精神的传达，学习局下发的各项规章制度和安全生产规程，统一思想，提高认识，充分认识到这次作风纪律整顿的必要性和重要性，认真开展整顿工作；二是要组织职工认真总结二零零二年各项工作，深入分析工作当中存在的问题，找出问题的根源和解决问题的办法，彻底解决问题；三是发扬民主，认真开展批评与自我批评，有针对性地制定切实可行的整改措施，抓好整改。各单位都要针对这次整改工作写出专题总结报告。局里将组成作风纪律督查领导小组，深入基层，认真检查，严格考核，及时通报整顿情况。对于考核不及格的要从头开始重新补课，对于敷衍了事，应付差事的单位负责人要给予严肃处理。

通过这次作风整顿，要进一步严肃组织纪律。彻底解决工作中存在的有令不行，有禁不止，政令不畅的问题，杜绝上有政策，下有对策，我行我素，谁也管不了的不良现象。彻底消除机关工作人员中上班时间串岗聊天，不工作，上班迟到，中途早退，只要组织照顾，不要组织纪律等不良现象，要采取精减岗位等手段，消除人浮于事的现象，将无所事事的岗位精减掉，尤其对于那些拿起筷子吃肉，放下筷子骂娘，不谈工作，搬弄是非的作风要坚决予以整顿！真正使全局上下纪律严明，作风过硬，团结一心，步调一致，令行禁止，政令畅通。

通过这次作风整顿，要进一步严肃工作纪律。彻底解决中层以上管理人员中只讲待遇，不讲奉献；不比工作，只比享受；不讲责任，只讲权力，工作中不落实各项工作目标管理责任制，管理不到位，互相推诿扯皮的问题。使各级管理人员做到接受任务愉快，完成任务坚决。工作做到超前管理，明确目标，落实责任，各项工作要有新思路，上新台阶，各项工作不能顺其自然，要制定目标，努力争取。

通过这次作风整顿，要进一步严肃劳动纪律，彻底解决职工中劳动纪律松弛，想来就来，想走就走，有事不请假，上班出勤不出力，工作效率低下，质量不高的问题。杜绝一些基层单位工作无计划，管理无目的，职工宿舍脏乱不堪，管理无序，职工私自留宿外人，晚上喝酒，赌博到深夜，早上睡懒觉。工作之余不抓学习，而是聚在一起喝酒、赌博等现象的发生。杜绝工作人员对客户态度不好、不耐心细致以及吃拿卡要等不良工作作风。

同志们，xx年的各项工作已全面铺开。展望未来，我们任重而道远。我们的电网基础仍然很薄弱，我们的安全生产形势仍然很严峻，城乡用电同网同价使我们今后的生产经营面临着极为严峻的考验。形势逼人啊。这次会议已经确立了今年各项工作的目标和任务。路线和方针确立之后，人就是决定性的因素。我们希望在座的各位按照会议确定的工作目标，认真地搞好这次“八风八纪”整顿，使作风纪律有一个彻底的改观。各职能科室按照xx年的工作安排，认真制订工作方案和措施，靠实责任，检查指导，使各项工作有序地开展，使全年的各项工作任务得到圆满完成。

同志们，让我们以过硬的工作作风，严明的工作纪律，优秀的职工队伍去迎接新时期的挑战，团结一心，振奋精神，扎实苦干，为全面完成xx年的各项工作任务而努力奋斗！

## 春节总结词篇五

下午好！

首先感谢支持我惠通发展的客户们给予我厂的信任与支持！特别感谢能够坚持奋斗到今天的辛勤劳作的惠通员工们！在此我仅代表厂部向辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新春的祝贺！在此大地回春，新春到来之际，也是对我们上一年工作做出总结的时候了！

我同一个方向，我们就一定会向前进中的动车一样疾驰！

你们在工作岗位上的努力我看得见，比如潘春波同志在生产任务非常紧的情况下，和工人一起加班，工人干到几点他就跟到几点，不叫苦不叫累，这是一种什么样的精神？这是一种忘我的团队精神，我们就需要这样踏实肯干的员工，身先士卒的领导。当有些人抱怨工作烦，不愿承担责任的时候，他还有一句话是这样说的“工厂里的每一件事都和我们有关，大到基础建设，小到一颗螺丝，只要是惠通的，就跟我有关！”多么典型的主人翁精神，员工们，惠通是大家的惠通，工厂是大家的工厂，我相信在我们大家的共同努力下，不久的将来我们就有上市的可能，到时候我愿与大家一起分享成果，你们都是惠通的股东！

查明原因、承担责任的十六字方针。以客户满意为核心，本着环环控制，精益求精，积极进取并持续改进，确保产品质量和流程控制的准确、准时、省时的前提下，快速反应市场变动，满足并超越客户要求，使我们在市场竞争中立于不败之地。

我们在不断摸索着前行的过程中，本着追求完美，创造精品的理念不断地推出现产品，红酒机要求高，难度大，可是我们还是一批又一批的做下去了，这说明什么，说明客户对我

们是认可的，说明我们有能力做好，月牙弯的产出又是我厂的一大优势展现。在同行订单不足的情况下，我们的订单却供不应求，现在我可以明确的告诉各位我们的'销售订单可以排到5月份了。销售量节节升高，产品的不断更新，新设备激光切割机的引进大大提高了生产效率，为来年的产值翻番目标都打下了坚实的基础。各部门严格管理尽心尽力使我们厂展现出团结一心，积极向上高效务实的良好工作氛围，在我们惠通金属箱柜厂的发展史上写下浓重的一笔。新的一年，我们将面对新的困难与风险，当然也是挑战与机遇，我们将继续尽一切努力抓住机遇，开拓创新。充分利用现有设备及技术革新，为生产力提高打下坚实的基础。此外，我们也将对机柜外形改造，内部构造，整机生产方面做出努力，争取将产值翻一番！

在客观总结经验与成绩的同时，我们也清楚地意识到企

业在发展的过程中仍有需要进一步整改和完善的地方，我们的制度建设还不够完善，职工素养还需要提高，机构设置还不够科学，行政部门还不够完善，员工业务技能参差不齐，团队整体意识不够突出。因此，我们还需要进一步改革和完善企业的管理体制和生产模式，合理调整企业现行机构设置和人员力量的配置，进一步加强企业内部管理，加大各项规章制度的执行力度和检查力度，严把质量关，使企业日常生产更加合理有序，员工生活更加充实富裕，同时也要加强对全体员工的思想教育和技能培训，特别是安全生产意识一定要提高，提升企业的整体战斗力，实现2011年质的飞跃！

总之，2010已成过去，2011接踵而来，我相信，不，是坚信，只要我们全体员工能够统一思想，齐心协力，勇于承担，扎实工作，与时俱进就一定能够圆满完成我们2011年产值翻一番的目标！

最后，再次祝贺大家在新的一年里！：工作顺利，身体健康，合家欢乐，新春愉快！

各位同仁：

大家上午好！

伴随着2015年新春佳节悄然而至，我们圆满完成了这一年紧张而又繁忙的工作。今天我们在此召开年终总结大会，对过去一年的发展进行总结。过去的一年，在各位同仁的共同努力下，公司的业绩取得了新的突破，公司规模得到壮大，在国内外的市场有了很大拓展，公司品牌、知名度都有了很大提升。在此，作为公司的掌舵者，我想真诚的对各位同仁说声谢谢，“谢谢你们了”你们的付出公司是不会忘记的。我希望在今后的工作中，各位同仁们能够继续努力，真诚对待，把公司作为自己的家，把公司的事作为自己的事，当然了，你们的事也就是公司的事。

虽然这一年来我们取得了一定的成绩，但是那只是过去、历史，我们不能沉醉在过去的骄傲中。市场变幻莫测，是不讲任何情面的，未来的竞争是激烈的。希望在座的各位要时刻树立居安思危的思想，不能有丝毫懈怠。下面，我想先就2015年的主要工作做一些回顾：

## 一、销售方面：

产品销售业绩突出。2015年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将海外销售市场和大卖场销售作为主攻方向，完善了经销代理、批发销售网络体系，强化了公司电子商务销售队伍建设。从而，实现了2015年销售总额 亿元，较去年同期增长 %，占年计划的 %，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

## 二、财务管理方面：

一个优秀企业必须建立健全企业制度，特别是财务管理制度，只有健全的财务制度才能保证企业的有效健康平稳运行。财

务工作的完善与否是衡量一个企业的重要指标，必须重视。2015年是财务管理架构改革的第一年，财务部更名为财务管理中心，下设会计部、资金部和经营管理部，职责更明确，极大的调动了员工工作积极性，提高了工作效率。同时，公司强化了集团大财务管理的功能，加强了财务预算管理工作，有效的提高了我们的财务管理水平，规范了公司的各项经济活动，使每一经济活动的进行都依法合规，有理有据，充分合理。

### 三、生产经营方面：

生产经营成绩斐然。2015年完成工业总产值 亿元，较去年同期增长 %，占年计划的 %；实现销售收入 亿元，较去年同期增长 %，占年计划的 %；实现税前利润 万元，较去年同期增长 %。由此可以看出，2015年经济总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为我们今后进一步的发展奠定了良好的经济基础。

### 四、人力资源方面：

时培养员工爱厂如家的主人翁精神，使员工和企业紧紧相连，尽量避免人才的不必要的流失。随着公司的不断发展壮大，公司的人才引进工作初具规模。公司2015年持续引进大专以上学历人员 名，近几年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的 %，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

### 五、产品研发方面：

今年的产品研发工作还是比较有成效的。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，2012年初成立了新产品专项研发小组，对真空档案袋、真空小粮仓、真空病理袋等进行了设计、制造。其中真空档案袋已在国家档案局

进行新产品立项，真空小粮仓也已经在实际的试用过程中。当然，最可喜的是我们研制的真空食品袋获得了航天中心的认可，并随着神州十号宇宙飞船的升空而到了太空。这些产品的研制成功标志着\*\*集团的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

## 六、采购管理方面：

集团采购部门2015年以保证质量、控制成本、择优采购为原则，进一步加强了对供应商的管理，建立健全供应商档案，分类管理，加大与有规模、有实力、讲诚信的供应商广泛合作。自制定内部比价采购制度以来，在采购的各个环节接受财务部门的监督，使采购工作更加透明，使采购部门的管理更加规范。2015年采购部采购金额约达 万元，通过比价招标节约成本达到 万元。当然，采购工作的改善空间还是很大的，希望采购部门要提高自身谈判水平、成本管控水平，为公司的发展做出更大的贡献。

以上工作是我们大家在2015年共同取得的一些工作成绩，当然，其他没有一一列举的部门也都取得不错的工作成效，总体来讲，2015年的成绩还是比较满意的。当然，成绩只能代表过去，我们还将要面对未来更大的挑战和更复杂的市场竞争环境，为了确保公司的持续、快速发展，我们还需要做好2015年的工作规划。2015年，我们还需要在以下方面做更多的努力：

### 一、销售工作：

2015年，我们的销售工作重点提升集团的销售业绩，提高销售额，提高销售毛利润水平，提升公司的品牌知名度和美誉度，降低销售成本，加快销售回款，特别是一定要重视销售回款工作。当然，要做到这些工作，就需要我们做好内外销的合理布局和周密策划工作。在内销方面：2015年我们一是要重点拓展经销商代理、批发和电子商务业务，二是调整

卖场销售结构，实行抓大放小的方式，主要以开发维护大卖场为主，通过经营几个大卖场树立起公司良好的品牌形象。在外销方面：我们将主要以海外沃尔玛、日本东和、瑞士宜家为重点开发客户，同时，要全力维护好dnc品牌，力争在外销方面取得更好的成绩。

## 二、财务管理工作：

务预算工作对加强管理、堵塞漏洞、提高效益、提高执行力等方面，都具有十分重要的作用。公司将进一步加强和完善内部审计制度、财务预算管理制度，加大对耗料、采购、差旅费用以及各项制度的审计力度，强化集团各分子公司和各部门各项费用的预算监督。继续推进以财务为核心的信息化建设，对所有核算单位实行全面信息化管理，强化公司的物流信息化管理，生产中间环节成本管理，仓库的库存管理。要使公司信息化财务管理渗透到产、供、销的每个环节。同时，大力开展财务基础数据建设工作，确保财务部门能够做到及时、准确、全面的向公司经营管理层提供财务信息。

## 三、加大设计和研发投入，做好科研工作，掌握核心竞争力。

产品研发是公司的核心和本源，是我们占有市场的前提。我们在去年年底对研发部、工程部和包装设计部进行了合并整合，成立的研发中心，目的就是要提高研发工作效率。2015年，我们的研发中心重点是要延伸新产品的开发，缩短新产品开发的周期，改善我们的开发流程和开发渠道，同时，还需要重点加强优秀研发技术人才的引进和培养。作为公司的研发部门一定要走在科技的最前沿，掌握最新科技动态、行业动态，要有敏感性，要“草木皆兵”。往往可能就是一点的风吹草动就让我们落后于别人，失去市场，所以必须重视，绝对不能有丝毫放松的心态。

## 四、进一步加强生产精细化管理。

公司将以提高经济效益为宗旨，加强各项基础管理工作。一是加强成本管理，在原辅材料采购、生产成本预算、核算等方面加大力度，最大限度消化库存；二是加强生产管理，在生产过程中进一步节能降耗，提高员工的人均产值率；三是加强工厂生产能力，提高工作效率，公司今年将压缩袋厂转移到了湖北生产，目的就是为整合资源，提高生产效率，降低费用成本；四是加强公司品质管控，确保质量目标管理不停留在纸面上，质量检验要保证追溯性、真实性、完整性，一定要使公司的产品在品质方面得到保证。

## 五、实施人才战略，进一步开发人力资源。

当今世界，人们越来越认识到企业间的竞争归根到底就是人才间的竞争。人才是企业的生命之源，人才是第一资源、第一资本、第一动力。谁掌握控制了优秀的人才，谁就在竞争中获得了主动权与制高点。公司用人始终坚持有德有才，破格使用；有德无才，培养使用；无德有才，限制使用；无德无才，坚决不用的原则。2015年公司将主要做好以下几个方面工作：一是对各方面人才要保证引得进、留得住、用得好，加大对外贸人才、研发技术人才和财务薪酬专业分析人员的招聘工作；二是加大人力成本的合理使用、管控力度；三是进一步加大员工学习培训的范围和力度，提升员工的管理水平和专业技术水平，一个企业就是一所学校，我们\*\*成立了自己的商学院，那就一定要充分发挥商学院的作用，为企业发展和社会培养更多人才。

## 六、采购管理工作：

我们集团公司一年的采购量达 万元，通过这个数据，大家可以看到，我们的采购管理工作好与坏将对公司的成本产生巨大的影响。因此，在2015年，要求我们的采购部门要结合市场情况不断降低原材料采购成本，并保证集团材料库存的合理性，绝不能将大量的资金积压到我们的仓库。同时，要进一步加强对供应商的管理，建立健全供应商档案，分类管

理，加大与有规模、有实力、讲诚信的供应商广泛合作。确保我们的采购工作做到：买的贱、卖的贵、中间环节不浪费。通俗的讲，就是在保证产品质量的前提下要求用最低的市场价格、最优的付款周期，采购到合适数量的原材料。

由于时间有限，我们不能对所有部门的工作都在今天的总结大会上细说，总之，希望大家通过这个会能够对公司的发展方向和工作重心有所了解，从而为各部门今后的工作做出指引。

最后，值此新春佳节即将来临之际，我谨代表公司董事会向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！合家幸福！谢谢各位。

各位同仁们：

大家上午好！

策马扬鞭辞旧岁，喜气洋洋迎新年。我们走过了忙碌多彩的2015年，迎来了充满生机的2015年。在新春佳节即将来临之际，我谨代表公司向这一年来无私奉献和辛勤工作的全体员工致以节日的问候。祝大家新年快乐！

## 一、总结与回望

的发生。2015年我们开展了轰轰烈烈的降本增效工作，在大家的努力下，累计节约资金279万元，这其中饱含了每一位员工的努力和智慧！回首亚通5年的发展历程，1800多个日日夜夜里，我们经历过困苦，面对过挫折；付出过汗水，更多的是收获了喜悦。今天，我们已经由冲压供应商成功转型为焊接供应商，并开始大批量供货，这预示着未来三年我们的产能将大幅度提高，所以，我想再一次感谢和亚通一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让亚通在不断发展和前进的道路上，能够走的这样昂首阔步！

## 二、梦想与期望

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，不经历风雨，如何见彩虹。而真正支撑我走到现在的，正是我今天要讲的主题——光荣与梦想，责任与担当。

每个人都拥有梦想，而我的梦想就是将亚通打造成一个受人尊敬的企业。那什么叫受人尊敬？就是当你非常自豪地告诉你的家人、朋友“我在亚通公司工作”时，他们会望向你，并投以无比羡慕和崇敬的目光。这就是受人尊敬，被人敬仰。

那么，在这新的一年，我也要对在座的所有亚通人提出我的期望：

才会自动自发地对工作产生责任感。

作为一名亚通人，我希望每个人都能彼此信任，相互关怀。信任与关怀是我们每个人以诚相待，和谐团结的前提，更是发挥团队力量的基础。目前，我们部门间的合作与沟通还不是很顺畅。既然我们为了一个共同的梦想走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。我希望，我们都能有一颗宽容心。

## 三、未来与展望

展望2015年，我们将面临新的机遇和更大的挑战，希望大家继续努力，开拓创新，以新的姿态、新的努力，谱写新的篇章！只有所有亚通人共同努力，齐心协力不断开拓进取，在全年的各项工作中努力贯彻实施，与集团公司一起“中流击水”，我相信2015年的亚通将会百尺竿头更进一步，在激烈的市场竞争中成为业界黑马，赢得美好的未来！

最后，我在此谨代表公司再次向全体员工表示衷心的感谢，

并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，并给大家拜个早年，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

谢谢！

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝2016年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表\*\*公司，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

2015，我们走过了坎坷，走过了荆棘；2015，我们体验严冬暖夏，春暖花开。在这不平凡的2015年里，公司有你们才走过了风雨，经历了彩虹，见证了阳光！广大职工对公司的支持和信任，让公司在这一年里战胜了困难，收获了丰硕成果！

在过去的2015年，作为公司的飞跃阶段，我们面临着很大困难，外部市场的激烈竞争，内部质量技术攻关问题，给我们造成了很大的压力，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在各部门紧密协调配合下，还是取得了一个丰收的2015！

我们超额完成了生产年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的供应商、经销商、代理商朋友们致以最崇高的敬意！

新的一年，竞争与发展同在。我们将以“追求、持续、改进”的企业精神为指导，坚持“绿色新能源”的企业宗旨，为实现“弘扬环保理念，助力健康生活”的企业使命而不懈

努力，力求实现“\*\*\*行业的领跑者”的企业愿景。为广大客户提供更优质的产品和更高效的服务！

2016新年，新气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是可喜的。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。年，敲起了战鼓；春，吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的号角响起，一起在明天的跑道上冲刺！不管汗，流多少，也不怕血，洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，企业梦想并为此奋斗到底！最后，凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎龙年！

再次祝愿全体员工及家人新年快乐，万事如意！

谢谢大家！

## 春节总结词篇六

尊敬的各位来宾、各位领导和各位员工：

你们好！

今天的年终总结大会事实上就是xx美的一次盛大阅兵式——展示大家的工作成果，展望充满机遇的未来。在这里，我要真诚地向各位果断决策的领导，向各位为公司勤勉服务的同仁致以深深的敬意。

众所周知，20\*\*年对于我们xx美具有特别重要的意义，河畔新城作为沈辽地区最卓越的房地产项目，接受了公众的检验，受到了广泛的认可，实现了质的飞跃。作为公司的干部，我亲眼目睹了公司在一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。在这一年中，广大干部和员工时刻以公司的兴衰为己任，忘我工作，在此，我代表公司许许多多默默工作的干部发言，表露我们共同的心声。

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！

态度是一个人对待事物的一种驱动力，不同的态度将产生不同的驱动作用。好的态度产生好的驱动力，注定会得到好的结果，自信是一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们的产品充满自信，对自己的能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。相信我们呈现给客户的产品是完美的，相信自己的一切活动都是有价值的。在我们的心里，“敬业，诚信，进取，创造”是我们人生的信念，“无私奉献，稳健务实，追求完美”是我们事业奋斗目标，“勤勉尽责，努力学习，追求上进”是我们工作的勤恳态度。

展望未来，我们将同心同德，共同努力。我们有理由相信，公司因为有我们而卓越，我们因为公司而成长。

谢谢大家！

## 春节总结词篇七

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

在这祥和的日子里，公司隆重召开20xx年终总结表彰大会，作为公司的一名职工，我感到由衷的高兴，尤其是今天能代表受表彰的先进集体在这里发言，我更感到无比的荣幸和激动。

20xx年，是我们公司取得丰硕成果的一年，圆满完成了上级领导部门与集团公司年初制定的各项目标任务。城市燃气安全稳定运行、配合城市同步发展燃气事业、社会效益与经济效益提高，这些成绩的取得，是公司领导高瞻远瞩、运筹帷幄，科学决策、正确领导的结果，是同志们相互帮助，团结

奋斗的结果，在这里请允许我代表员工，向公司领导表示衷心的感谢！

20xx年，市场部沿着公司既定方向，紧盯目标任务，“关注用户需求”，较好的完成了公司下达的各项任务，在拓展市场空间的同时，从点滴做起、从基础做起，树立公司形象。20xx年我们又面临新的任务，新的挑战，今天公司召开的总结大会，也使我进一步认清了形势，明确了任务，增强了信心。在此，我代表先进郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习、创新提高、完善自我，爱岗敬业、踏实工作，以此来回报领导和同事们的关心和厚爱！

最后，祝公司在新的一年里蓬勃发展，再创辉煌！

谢谢大家！

## 春节总结词篇八

在这里，我首先要感谢物业保洁科的全体人员，你们是公司的美化师，美容师。20xx年的环境卫生工作，比起20xx年来说，有进步。尤其是保洁科今年被评选为公司优秀团队，可喜可贺！

这件我相信有些人已经听到这个消息了，在这个会议上我可以给大家说，是真的。可以说，公司在不断地变化着，我们的生活也在不断地变化着，而且都是越来越好。保洁科的人员大多说35岁以上的人员，都是有家有口的人，这一点与安管科的人员有很大差别，因此，按理说，我们这些人应该更好责任心，更能把公司的点点滴滴放在心上。董事长能看到大家的辛苦，我们就要体会到董事长的用心。明年我们这些保洁人员陆陆续续都成为正式工，享受的是正式工所有的待遇，尤其是年底福利。

我大致看了看，去年你们的福利大多人在20xx元左右，在公司工作时间长的人，可以想想，你们的年底福利是不是一年比一年多？从去年的福利情况来看，保洁人员的稳定性要比安管那些小孩的要高，但，这并不是代表保洁队伍素质有多明显的提高，仍存在很多很不乐观的问题：

比如：

先说说班长的工作：班长是做什么的？从主管与员工之间桥梁。

1、保洁班长不担当的情况仍然存在，有便宜光想往自己身上贴，有问题就向主管这推，赖话一度不说还好，有时候还在中间不起到好的作用。

再说下面的员工：