

# 最新劳务公司与个人签劳务合同合法吗 公司劳务合同(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 劳务公司与个人签劳务合同合法吗 公司劳务合同汇总篇一

受聘方：\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条协议期限

协议生效期限为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

### 第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

### 第四条：劳动报酬

1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

### 第五条：合同解除

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

#### 第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务公司与个人签劳务合同合法吗 公司劳务合同汇总篇二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、

乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

年月日

雇用方(甲方)：

劳务方(乙方)：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同

遵照执行。

## 1、用工工程项目

## 2、用工方式

## 3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

## 4、劳务费用

4.1 本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2 劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

## 5、施工作业标准

5.1 乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2 乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3 施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

## 6、甲方责任

6.1 及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2 甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，

下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6. 3及时组织测量和交桩。

6. 4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6. 5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6. 6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6. 7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6. 8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6. 9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

## 7、乙方责任

7. 1乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业。

7. 2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7. 3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7. 4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7. 5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事

部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

## 8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

## 9、安全责任

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

## 10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织 and 进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专

人对材料的使用进行旁站监督。

10. 2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。（其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

## 11、劳务费的结算

11. 1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11. 2按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

## 12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书（代结方单）进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70%~80%。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

## 13、环境和文物保护

13. 1乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13. 2在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

## 14、违约责任

14.1甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

## 15、争议解决

15.1合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

## 16、合同生效与终止

16.1本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

## 17、补充协议

17.1在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

## 18、双方约定的其它事项

## 19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人

力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

附件《劳务费用一览表》

甲方：（印章）乙方：（印章）

负责人：法人代表：

项目负责人：项目负责人：

工程管理处：

人力资源处：经办人：

年月日年月日

附件：

甲方：乙方：

甲方代表：乙方代表：

## **劳务公司与个人签劳务合同合法吗 公司劳务合同汇总篇三**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：；性别；出生年月日；

住址；联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度□
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段\*劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

## 八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

甲方（单位名称）乙方（劳动者）

身份证号码：地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

## 第二条工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

### 第三条工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

### 第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

## 第五条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

## 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 第七条劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

## 第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十条双方约定其他事项

## 第十一条其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

时间：年月日 时间：年月日

甲方（建筑施工企业）

名称：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方（农民工）

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

住址：

身份证号：

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

自年月日起至年月日止或者工作（工程）结束止。

## 二、工作内容

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

#### 四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为：

#### 五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

#### 六、其他约定的事项

#### 七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）

法定代表人（签章）

乙方（签章）

年月日

鉴证机关（章） 鉴证人（签章）

年月日

## 劳务公司与个人签劳务合同合法吗 公司劳务合同汇总篇四

甲方（建筑施工企业）

名称：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方（农民工）

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

住址：

身份证号：

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

自年月日起至年月日止或者工作（工程）结束止。

## 二、工作内容

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为：

## 五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

## 六、其他约定的事项

## 七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）

法定代表人（签章）

乙方（签章）

年月日

鉴证机关（章） 鉴证人（签章）

年月日

## **劳务公司与个人签劳务合同合法吗 公司劳务合同汇总篇五**

乙 方：安徽省金正建筑劳务有限公司

甲、乙双方经友好协商，本着公平、公正原则，达成如下协议，以共同信守。

一、工程名称和劳务造价：长丰县人武部院区绿化及体检中心改造装修施工项目。

## 二、合同目的

经甲乙双方协商，一致同意甲方上述工程的建筑劳务施工分包项目使用乙方营业及建筑劳务分包资质予以办理建筑施工备案手续。

## 三、乙方的权利义务

- 1、乙方向甲方收取劳务服务费人民币方于本协议签署后三日内一次性付清。
- 2、乙方在本协议生效之后，只向甲方提供相关建筑劳务分包备案所需的备案资料和手续等，不具体参与甲方的建筑施工。双方确认因本工程需要，以乙方名义所签的各班组或工种分包合同无实际法律效果。
- 3、如甲方需要开具发票，则收取1 %的管理费，税费甲方自理。该税管费应于开票前支付乙方。
- 4、乙方对甲方提出的合理要求，应尽可能的配合并提供良好的服务。

## 四、甲方的权利义务

- 1、甲方可以获取乙方的相关企业资料、资质证书（均为加盖公章的复印件），予以办理建筑施工备案手续。
- 2、该工程所产生的劳务工资均由甲方自行负责支付解决。民工的上岗前培训 and 安全教育以及配合政府部门检查等事宜，均由甲方负责落实并承担，乙方完全不参与施工过程中的用工管理。
- 3、甲方实施的上述工程项目，其具体的合同、施工、保险、税务、财务、银行、统计等事项均由甲方自主办理，与乙方

无关。

4、甲方在建筑施工过程中，若出现安全、质量责任事故等重大意外，均由甲方独立承担处理，乙方不承担任何责任，特此提出免责声明。如甲方因此给乙方带来相关诉讼或经济损失的，则所产生的一切损失（包括但不限于直接损失和间接损失）均由甲方承担，并向乙方补偿相当名誉损失费（每次不低于壹拾万元的损失费）。

## 五、其他

1、甲乙双方一致确认，如因建设工程施工备案需要，甲乙双方另行签订的《建筑劳务分包施工合同》，仅作为政府相关部门备案使用，不作为双方权利义务的约束条款。

2、本协议未尽事宜，甲乙双方应友好协商，并通过达成补充协议解决；未能协商解决的，则任何一方均有权向乙方所在地人民法院通过诉讼解决。

3、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，至上述工程完工后失效；一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：合肥永达装饰工程有限公司

年 月 日

乙方：安徽省金正建筑劳务有限公司

年 月 日