

# 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结(大全10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇一

1、提高职工生活质量，继续创造家庭般的班组工作环境，给人一种家的感觉。

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品。职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2、提高职工生命质量，持续保持兄弟般的同事关系。

职工中开展批评与自我批评，空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属。大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3、提高职工业务素质，营造轻松快乐的学习氛围。

变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电

话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合。从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

#### 4、提高职工工作效率，以人为本、民主管理。

强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，实时召开民主生活会。民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，控互控的同时。从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

#### 5、提高职工工作质量，落实各项规章制度。

定期参加设备月周检，按车间月工作量化标准要求。对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

#### 6、提高自身素质，通过“保先”活动。

党员意识和纪律观念得到明显的增强，通过今年先进性教育活动。学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”受到一次较为深刻的马克思主义理论教育，尤其是三个代表”重要思想的教育，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

## 二、存在问题：

### 1、考核力度不大

批评少：对问题批评多,对职工表扬多。考核少。导致个别职工两纪松弛。

### 2、结合部控制不力

aei数据传不到车站,车号复示收不到车站cp报文[]tpd复示网络不好[]tfd先天不足,感觉无能为力。

### 3、应变能力不强

一旦设备发生故障,无设备备用板件、配件,恢复时间较长。

### 4、安全意识不强

缺乏大局观念,个别职工安全意识不强。值班时抢修抢通意识不够,对个别小问题重视不够。

## 三、明年打算：

### 1、控制职工两纪,加强考核力度。

对违章违纪按经济责任制严格考核。克服好人主义。

### 2、提高人员素质,加强日常学习。

结合实际需要,完成学习计划的同时。实时增加学习内容,发挥班组骨干传帮带作用,共同学习,共同提高。

### 3、保证设备质量,加强设备维修。

工长加大抽查频率。对疑难故障及时组织攻关,严格执行、及

车间细化措施要求。努力实现“零故障”。

4、提高安全意识，加强宣传攻势。

防范于未然，居安思危。

## 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇二

xxx□xxxx年出生，现于xx段xx车间x工长，自入路以来，始终坚持以“服从安排、协作友爱、精艺求实、奉献企业”的准则来鞭策自身，在日常学习中能够主动学习铁路技术理论，刻苦钻研新技术新本领，通过自身不断努力练就了一身较为扎实的专业本领。在实际工作中，十分注重施工安全工作，勤于巡检各个工序现场，积极排查安全隐患，努力解决作业中的实际问题。出现问题，他总是及时赶到现场，积极采取措施处理。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”是他在工作中给自己的定的警示语。重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高班组职工的安全意识使每位职工都牢记“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故，是他当上工班长对自己的要求。首先，要求班组职工与劳务工，务必正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全质量标准化认证工作，做好隐患排查及整改，提高班组职工“安全第一”的思想，将安全防范工作落到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，职责到人□20xx年全年xx班无一例安全事故发生，人人讲安全，人人要安全的氛围已经构成。

为保证安全生产，不但需要科学的制度，同时还需要认真的执行。严守安全管理各项制度与质量标准化标准，加强现场安全、质量管理，夯实安全与施工质量标准化基础建设，以工序质量促施工质量，严格要求各工序负责人按质量标准进行作业，严格卡控每一项施工标准，每一工序标准不达标必须现场立即整改，直到达到质量要求。同时，严格卡控生产安全问题，认真做好安全生产隐患排查，对每一次违章事件的产生进行研究讨论，并制定相应整改措施；在施工中班组严格对作业中执标作业的卡控，对检查发现的违章问题严格按照考核制度进行考核，并对责任人员进行批评教育，杜绝检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了安全管理质量和施工作业质量，为安全生产奠定了坚实的基础。

组织开展“标准化建设工作”，推行标准化作业程序，促使职工规范操作，上标准岗，干标准活，创造良好的安全生产环境。坚持安全预防为主，硬手抓安全，坚持安全管理不松懈，抓安全教育不放松，抓“三违”不手软，认真抓好安全制度的落实，严肃处理任何不利于安全生产的人和事。在现场施工中，要求职工按章作业，干标准活。

为了使发现的事故隐患能及时处理，并且无违章指挥和违章作业，班组一直强化规章制度的制定与落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。

古人云：无危则安，无损则全。这大概是对安全最早的诠释了，反映了古代人民对安全的基本认识。这句话实际上是对安全事故的一个被动的解释，或者说是对一个具体时段的安全总结，也就是说所取得的成绩只能代表过去。这也恰恰应征了“安全工作只有起点没有终点”这句话。20xx年即将结束，xxx表示一定会继续扎实的做好本职工作，也坚信他必定会继续用自己的青春和汗水体验着追求理想的艰辛与幸福，实现着自己的人身价值。用他自己的话说：我干工作不怕得罪人，也许有的职工对我的工作不理解、甚至对我个人有成见，可

是无论怎样我都要保证大家的安全，我的安全管理格言是“宁听骂声，不听哭声”xxx就是这样在平凡的岗位上，默默奉献着自己的青春，为着安全生产做着自己不懈的努力。

## 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇三

今年以来，我乡严格按照省、市、区关于铁路护路联防工作的要求何部署，紧紧围绕新一轮平安创建工作，以健全铁路护路联防机制为主体，不断完善“打、防、控”工作机制，积极开展以打击、整治、宣传教育为主要内容的活动，采取了一系列行之有效的措施，全力打造“平安铁路线”，确保了我乡境内铁道线的安全畅通。

### （一）高度重视铁路护路联防工作。

乡党委、政府将铁路护路联防工作纳入了我乡平安建设的总体规划，乡综治委将铁路护路联防工作纳入综合治理目标进行考核，列为平安建设的一项重要内容，与综合治理何平安建设各项工作同时规划、同部署、同检查、同奖惩，做到了同步发展。同时，成立了铁路护路联防领导小组，各村社区也相继成立了铁路护路联防组织，保证了铁路护路联防工作的顺利进行。

### （二）积极实施并落实“一把手”工程。

我乡始终把铁路护路联防工作当做一件大事来抓，纳入重要的工作议事日程，并给予高度重视何支持。我乡党委书记、乡长为铁路护路联防工作第一责任人，分管领导为直接责任人，层层负责，层层落实“一把手工程”，确保了领导责任落到实处，形成了“一级抓一级，一级对一级负责”，全乡上下齐抓共管的良好格局。

### （三）层层签订责任书，明确工作目标。

年初，我乡与四个村签订了《达区亭子乡铁路护路联防工作目标责任书》，并与义务护路队员签订了责任书，把铁路护路联防工作纳入目标考核，确保了护路联防各项工作的落实。

在工作中，我乡把铁路护路联防宣传工作纳入平安建设宣传计划何内容当中，坚持经常宣传与集中宣传想结合、广泛宣传何重点宣传想结合，积极宣传铁路运输在亭子乡建设和发展中的重要地位和作用，大力宣传开展创建“平安铁道线”的目的、意义，广泛宣传《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》、《治安管理处罚法》等法律法规和安全常识，教育广大群众自觉知法、守法、爱路、护路，跳动社会各方面力量参与到铁路护路联防工作中来。

#### （一）利用宣传媒体，广泛开展宣传。

我乡充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体的宣传优势，开辟专栏节目，面向全乡广泛开展护路宣传活动。特别是在铁路附近的村设立护路宣传板、醒目位置刷写爱路护路宣传标语、在村委会设立法制宣传栏、在村规民约中加入爱路护路内容、播放铁路，护路联防音像资料、结合“五五”普法开展法制讲座等方式，对铁路沿线广大群众进行重点宣传教育，切实增强了群众的铁路护路法律意识和对“铁路大动脉”的认识，加强了群众的社会公德教育，提高了广大群众参与支持护路的意识和责任感。

#### （二）针对不同对象，重点开展宣传。

今年以来，我乡成立了由综治办、派出所、学校、工商所、司法所、武装部、妇联、团委等部门人员参加的法制宣传组。针对不同对象，经常深入到铁路沿线的大牲畜养殖户、“五残”户及暂住户、有前科劣迹人员户、废旧物品收购户等重点户中进行重点宣传，与其签订责任状，明确专人看护，防止造成大牲畜及痴呆聋哑人员上路，以免发生不必要的伤亡；预防流动人口何有前科劣迹人员偷盗、破坏铁路设施、设备，

保证行车安全；防止违法、违规收购铁路设施、设备，减少偷盗、破坏铁路设备的可能性。

（三）面对中小學生，开展教育性宣传。

为扩大法制教育的宣传面，我乡两所学校的中小学法制教育课中，都普遍增设了爱路护路内容，并针对不同层面，开展灵活多样的教育宣传。对幼儿班的孩子采取课前、课后讲解，与看护人搞好对接等方式进行宣传教育；对15年级小学生采取每周利用课余时间，邀请法制副校长讲授爱路护路方面的知识，同时规定每学期不少于3课时铁路护路知识教育，并不定期召开以爱路护路为主要内容的主题班会、队会何家长会，采取以案说法、排演护路小节目、法制演讲比赛、组建义务宣传队等多种形式，教育广大中小學生和學生家长自觉爱路护路。

20xx年我乡的铁路护路工作把“五无”平安铁路示范村和平安铁道线创建作为重点。开展“五无”平安铁路示范村和平安铁道线创建，充分发挥了村、社区在铁路护路联防工作的组织优势，组织和发动人民群众参与“五无”平安铁路示范村创建活动，形成村村创建、人人参与共建平安、和谐铁路的良好氛围。通过活动，积极营造一个良好的爱路护路氛围，把护路联防变成铁道沿线所有基层组织的责任和人民群众的自觉行动。

在下半年的工作中，我们一方面要继续贯彻落实上半年各项好的工作和措施，贯彻落实年初制定的铁路护路工作重点，确保铁路运输的畅通和安全。另一方面要下大力气进行矛盾纠纷排查，即使调处，消除隐患，再一方面，全乡铁路区段开展“压路伤、减案件、保畅通”集中行动，为创建平安铁道线和全段“五无”铁路平安示范村创建比去年有所提升而努力工作。



## 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇四

接到文件后，车间立即成立了以车间主任、书记为组长、副主任为副组长、车间其他干部和工长为成员的活动领导小组。小组成员根据车间的包保安排，下到每个工区召开安全专题会，剖析问题，制定对策，要求每个人结合自身实际撰写安全反思文章。通过自上而下的宣传与发动，车间全体干部职工撰写反思文章36份，大家的安全意识得到加强。

通过自查，车间和工区共查出问题xx条，其中问题比较严重的安全隐患xx条，纳入挂牌督办的问题xx条。针对每一条问题，车间、工区制定了相应的整改措施和落实责任人，经过安全大检查活动的开展，管内自查发现的问题已经克服了xx条，整改率达到了 %，设备运用质量和安全基础工作得到有效加强。

安全大检查活动开展以来，为很好掌握管内职工的思想动态，促进车间、工区和谐发展，车间干部分别下到管内4个班组，和工区职工谈心120余人次，通过和广大职工的交心、谈心活动，车间共发现涉及安全生产的问题32条，并及时采取措施进行了克服整治。通过谈心活动，安全基础得到夯实，职工队伍得到稳定。

一是襄渝线直放站设备运行不稳定，故障率高，牵扯车间太多精力；

三是向上级主管部门申请备品、备件，提高应对故障的能力。虽然采取了综合应对措施，但由于设备选型等问题，襄渝线直放站设备运用状况不容乐观，需要进一步采取措施确保通信畅通。在桥槽整治方面，车间配合通信段的大更新工作，对管内很多桥槽进行了更新，对没有纳入更新的桥槽，车间安排工区对部分锈蚀严重的桥槽进行铁丝捆扎，确保了光电线路的安全畅通。

围绕通信段1号文件，车间结合十堰实际及时制定了细化措施和推进计划。根据十堰车间设备运用情况和安全生产现状，我们制定了6项整治计划。

(1) 电源设备专项整治工作已完成谷城、六里坪、胡家营通信楼发电机的更新工作，对黄龙、鲍峡、水磨河3个只有一路交流电的622传输机房，增设了小型流动发电机并试验正常，确保了622传输设备的运用正常。完成了花果、白浪机械室蓄电池组的更新工作。目前管内通信机械室已基本消灭落后蓄电池问题，设备的运用安全得到进一步保证。

(2) 在大通道专项整治方面，我们重点是光电缆线路优化和桥槽加固整治，我们配合完成了黄家营一浪河应急通信通道整治90%的工作量，等待验收合格后投入使用。利用工务办公网施工，我们完成了花果—黄龙、小花果—鲍峡光缆的敷设工作，为下一步黄龙、鲍峡机械室的关闭做好了准备。目前正在进行丁家营—老营的光缆敷设工作。在桥槽整治方面，我们在去年桥槽更新的基础上，今年重点对没有更新的桥槽进行安全隐患排查，对锈蚀严重、桥槽支架有脱焊倾向的安全隐患，采取用铁丝加固的方式来确保光电缆线路的运用安全。相信通过一系列的线路优化和更新改造施工，光电缆的运用安全可以得到有效保障。

(3) 在防洪安全整治方面，车间未雨绸缪早部署，在汛期未来之前就及时完善了车间的各项应急预案，对管内的铁塔、漏缆电杆、通信机房建立了雨前、雨中、雨后和日常巡检制度并补充了防洪沙袋、漏缆木电杆、雨具等防洪物资。根据路局防洪指挥部公布的防洪点，车间对涉及我们管内的3个一级工务防洪点和10个二级工务防洪点制定了“一事一案”的防洪预案，对51处三级工务防洪点也制定了相应的应对措施。针对管内k59+800□k97+640□k169+000路局一级防洪点，车间制定了专人负责，定期试验以及动态和静态相结合的抽检方式，确保防洪点的通信畅通。

(4) 在劳动安全专项整治方面，我们根据武通安〔20xx〕71号文件要求和上级阶段性工作部署，我们完善细化了《十堰车间劳动安全管理办法》，根据上年度劳动安全执行情况和日常检查过程中发现的“两违”突出问题，车间结合段1号文件和武通安〔20xx〕31号文件要求制定了《十堰车间劳动安全专项整治方案和推进计划》并按照整治计划要求正在逐步推进。劳动安全整治工作同时结合“劳动安全宣传教育月”、“全国安全生产月”等活动的开展和、“5.24”、“6.6”“7.27”等事故教训的学习，举一反三，不断提高大家的劳动安全意识和工作中的自我保护意识，确保十堰车间劳动安全工作健康有序的向前发展。

(5) 通信设备防雷和地下达标整治工作，我们利用春季设备大检查之机，已对管内所有设备、机房的防雷单元和地线进行了测试，对不合格的防雷元器件进行了更换，对地线不达标的部位通过采取增设地线角钢或变更地线布放位置等方式来改善地线电阻，确保通信设备的防雷安全。

(6) 无线设备专项整治方面，我们对管内6处直放站蓄电池存在严重隐患的电池组进行了更换。为防止电气化区段因感应电压对直放站模块的损坏，我们对30处直放站漏缆加装了隔直器，确保了直放站设备的运用稳定。管内13处无线铁塔的整治工作，我们配合维护厂家已于7月份完成对管内无线铁塔的整治工作。

1、认真分析并吸取“6.6”事故教训，车间全体干部职工的安全意识、责任意识得到了增强。

2、对管内的102个直放站与18个通信通信机械室进行了地线电阻与防雷性能排查。对管内120个站房进行了消防器材的排查与统计。对管内所有漏缆杆、塔、通话柱的运用情况进行了检查与整治，对管内重要业务电路的组网情况和环路保护情况进行了检查，确保了安全大检查期间的铁路通信畅通。

3、规范了问题库管理，对梳理出来的问题，建立车间、班组两级问题库，限期整改落实，对车间不能解决的问题及时纳入通信段问题库，对涉及面比较大的问题纳入挂牌督办，寻求上级主管部门的支持与解决。

4、通过安全大检查活动的有效开展，车间干部作风得到了进一步提高，全体干部职工的安全意识得到了进一步增强，极大地提高了车间安全管理水平，设备运用质量有所提高、应急处置能力得到加强，安全生产处于有序状态。

1、职工的安全防范意识还有待加强，主要表现在安全预想不够超前，应急处置能力还需要进一步加强。比如8月8日铁总组织的救援演练工作，由于工区人员应变能力不足，不会灵活运用其它通信手段完成应急通信任务，造成救援应急通信启动超时。

2、在劳动安全的管理方面，重视自身的安全防范，疏于对可能发生的路外伤亡事故的防范，比如在黄家营一浪河的光电缆敷设施工过程中，施工单位请的劳务人员有时候为了赶进度，不听现场防护人员的招呼，防护人员原则性不强。

## **中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇五**

根据段年度班组管理工作方针，全段深入推行创建样板班组工作。以开展班组“七小”活动为着力点，狠抓班组管理和建设，全面提升班组的整体管理水平。通过让班组成员参与制定一些“小规矩”，自觉规范班组员工的思想行为。在班组中树立身边的小楷模，用他们的言行、举止感召人、鼓舞人，在班组管理和安全生产活动中起到表率作用。经常性地举行班组成员间的小竞赛，引发职工学业务、比技能的热情。做好班组管理工作的小核算，增强职工的经营意识和危机意识，促进职工主动节约、降低成本。开展班组员工小座谈，使班组成员之间坦诚相待，营造一种轻松、愉快、和谐的工作氛围。在班组中征纳小点子，鼓励职工开展小改革、

小创造。实现群策群力的工作局面。细化班组管理制度，在班组中落实小处罚，打破个别班组长管理工作中“和稀泥”的工作作风，防患于未然，控制安全事故的发生。使班组整体管理水平有了质的提高。

维修工区在推行班组“七小”活动实施过程中，推行创新化、精细化、自主化的管理，建立了一套完善的考核体系。工区认真制定了“七小”活动措施，并具体落实责任到人。结合公司管理效益年活动要求树立向管理要效益的思想，针对工区材料、水电消耗等情况，认真分析，开展小核算，制定对策，养成员工勤俭持家的好习惯。维修工区利用自己的技术优势，主动向段领导要求自主大修流机设备。4月份修复的60f2装载机各方面指标均已达到正常使用标准，节余公司机械修理费用1万余元，并在日照港开展管理效益年活动中，维修工区积极开展科技创新活动，维修各类机具80台/次，为公司节约材料费10余万元，得到了公司、段领导的肯定和好评。

首先，维修工区在段的正确领导下，紧紧围绕公司、段的方针、目标，认真贯彻上级精神，强化班组各项基础管理，较好地完成段下达的各项生产维修、工程配合以及经济技术指标等任务的完成。

1、一年来共配合完成各线路工区和大修工程的机械捣固、现场检修等用工270余个工作日。配合流机和工程机械等190多台次。大修捣固机械和软轴机械8台次。维修养路机具和软轴棒126台。现场焊补辙岔和钢轨伤损处57处。加工焊补捣固机镐板96件。配轨打眼160余次。配合各项工程用工100余个工作日。全年无因设备故障而延误生产情况发生，确确实实保证了各项工作的顺利完成。

2、积极执行完成段下达的各项生产维修和临时性工作任务，并认真扎实开展好各项工作，做到了及时有效完成各项任务，并根据春秋两季设备整修计划把室内所有设备和配轨机具检

修保养两遍。

1、利用每周五下午时间集中各车间全员进行安全培训、学习、讨论，学习安全技术和安全管理知识，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了全员安全综合素质和安全管理能力。并认真学习公司、段下发的安全文件及时将会议内容、精神对工区全体职工进行贯彻落实。另外根据季节性特点，并结合段、工区实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、开展了事故警示教育。

组织全体职工进行了安全事故警示展板教育。我结合近年来发生在公司内部的一些事故案例，并收集一些外部有代表性的习惯性违章的案例，采取图文结合的形式制作了一套安全事故警示展板，并将一些安全知识方面的宣教挂图也制成了展板。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现，增强了职工安全意识，强化了安全理念，提高了职工的安全素质。

3、对公司新进人员进行了班组级安全培训教育。我工区根据公司级安全培训教材，对新进员工进行了班组级考核，主要内容包括有关安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

1) 积极参加公司、段组织的活动

在公司举办首届文化节之际，为弘扬企业文化，工务段团支部举办了以企业文化为主题，结合党团知识、线路专业及安全常识的知识竞赛。意在强化广大青年员工理论学习，引导广大青年员工践行企业文化、增强业务水平、进一步学习党

团知识，增强集体荣誉感，明确新时期青年的使命，进而勤奋学习、努力工作、建功立业。此次知识竞赛，受到公司及段领导的高度重视，经过工务段团支部的认真筹划，精心组织和各位选手的精心准备，来自各部门的5个代表队共15名选手参加了本次竞赛，维修车间在此次比赛中获得冠军，载誉而归。在公司上下开展“学先进、强素质、促发展”主题教育活动的热潮中，工务段结合实际，于九月二十七日在公司一楼会议室举办了“学、强、促”主题演讲会。来自各工区部门的十一名选手为大家献上精彩的演讲，工区戴敏脱颖而出。在当前公司拖运量月月攀升，形势大好的情况下，通过学习先进，激励广大员工勤学业务、苦练技能，将实现自我价值融入到港口事业的发展中，为促进公司跨越发展和打造最具活力的国际一流强港而拼搏奉献。

2) 采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

1、维修工区加大安全教育学习在工区里积极推行“每周一课”活动该活动主要是针对青工多生产业务实践知识薄弱而采取的一项强硬的工作措施。具体是利用每周五班前会时间在总结本周工作情况的基础上结合各个岗位工种实际由工区工长现场授课重点讲解在日常生产工作中遇到的实际问题并现场操作。这种形式简单明了内容丰富结合实际具有较强的专业性、针对性和实用性。不但使员工循序渐进地积累掌握了生产技术要领并促进了师带徒“一帮一”的学习力度受到了员工的普遍欢迎。

2、为丰富班组文化建设，满足班组员工学习业务知识的需要，维修工区创新学习理念，第一个创建了班组博客。工区的博客上，班组日常活动、员工工作情况和科技创新成果，及员工的随笔感想、活动照片和合理化建议等融入其中，并添加了一些关于流动机械维修保养、电焊工操作等业务方面的好文章和学习视频，为员工相互交流与沟通学习提供了一个平台，同时，丰富了班组文化建设，提高了班组的凝聚力和向心力。

1、班组长及班组成员需要进一步提高业务素质。

2、qc活动需要开拓思维、创新思维。

3、继续推进“七小”活动的开展，提高维修工区整体管理水平。

4、进一步完善班组建设和创新，更好地促进班组管理工作。

成绩只能说明过去，能力方可代表将来。困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增。维修工区将从头做起，从零开始，进一步提高对安全、生产工作极端重要性的认识，增强责任心和使命感，克服畏难情绪、厌战情绪、自满情绪，全面按照公司“管理效益年”的总体要求，扎扎实实，兢兢业业，再创佳绩。

## 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇六

同检查、同考核。二是落实护路工作责任。市护路办与铁路沿线各乡镇、管委会，各乡镇与铁路沿线各行政村、学校都层层订立了《20xx年度xx市铁路护路联防工作目标责任保证书》。制定下发了《20xx年xx市铁路护路联防工作要点》，对铁路护路联防工作进行了具体安排。三是创建“铁路护路安全村”。我市以创建“铁路护路安全村”为载体，进一步加大工作力度，力争达到“五个规范”即巡防队伍规范、阵地建设规范、基础台账规范、安全防范规范、宣传教育规范。建立和规范村级护路办及日常工作制度，把护路联防工作纳入村委工作绩效同检查、同考评、同奖惩，使之真正担负起护路联防工作责任。健全专职和兼职铁路护路联防队伍，组织、督促护路人员按照工作制度开展上路值勤巡逻。多次组织护路人员学习铁路护路知识，不断提高工作水平，护路队员没有发生违法违纪案件。同时，村委与机动车车主、五残人员监护人、大牲畜养殖户签订责任书，把护路联防责任层层落实。加大对村级护路工作的督促检查指导力度，不断健



全完善护路工作机制，规范工作台帐，夯实村级铁路护路基层基础工作。四是创建“平安车站（站区）”。我市把平安车站建设作为对外形象工程，深入开展以“优秀管理、优质服务、优良秩序、优美环境”为主要内容的创建活动，加强人防、技防，不断整治社会治安突出问题，确保市内xx铁路火车站平安和谐。

今年以来，我们继续加强以《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规为主要内容的爱路护路宣传教育工作。一是突出抓好对铁路沿线中小学生、放牧户、废旧金属收购从业人员、流动人口以及辍学青少年的法制教育，把铁路安全教育纳入交通安全宣传日等集中宣传计划。二是继续开展三月份综治宣传月集中宣传活动。在市政府门前组织开展了“一条街”综治大宣传活动，铁路护路宣传展出板面15块，挂图60余幅，设立了咨询宣传台，散发宣传材料二千余份。三是开展灵活多样的宣传活动。采取集中宣传和专题宣传相结合，运用群众容易接受和喜闻乐见的爱路护路宣传方式，在铁路沿线各乡镇的重点部位设置护路宣传牌、墙体标语，利用集日巡回展出宣传板面和挂图。利用广播、新闻媒体等进行爱路护路宣传，切实扩大宣传教育的覆盖面。组织铁路沿线8所学校1万余名学生，观看了爱路护路安全知识图解、宣传片等，进一步加强中小学生的爱路护路安全常识教育。四是加大投资和投入，以铁路沿线乡镇、村委为主力军，以村、校、家为宣传主体，结合创建“平安家庭”、“平安乡村”、“平安校园”和“平安企业”等活动，整合现有宣传资源，加大爱路护路宣传教育的力度。

安环境。我们进一步加强铁路沿线爆炸、危险物品的管理，严格监控，不断强化储、运、销及使用等环节的管理，消除隐患；不断加强铁路沿线流动人口、暂住人口、刑释解教人员和社会闲散青少年的教育管理，预防和减少各种涉路问题。我市全力加强高铁沿线的管控，确保了高速铁路区段“零发案”。

我市按照xx市综治委铁路护路办的统一安排部署，把确保铁路运输安全作为首要政治任务，围绕铁路建设中占地赔偿、环境污染、施工遗留等可能引发xx的重大矛盾纠纷、铁路安全保护区内挖沙取土、采石取水、存储危险物品以及高铁桥下非法建筑、复耕乱种等安全隐患等重点，组织开展了“大排查、大调解、大整治”专项行动，开展徒步巡线月活动，深入排查有效解决涉铁安全隐患问题。对排查出的涉铁安全隐患问题，及时上报，逐项成立组织、落实整治责任，限定整治时限，确保整治到位。

面的力量，采取各种方法，坚决防止阻断铁路、拦截列车的事件发生。把组织协调有关部门做好矛盾纠纷排查调处作为乡镇护路办的一项重点基础性工作，严格落实矛盾纠纷排查调处工作例会、情况报告、归口调处、责任查究等制度，使大矛盾纠纷在基层得到化解。

今年以来，为保障铁路大动脉的畅通，我市做出了积极的努力，较圆满地完成了工作任务，没有出现铁路安全事故。但是我们的工作中还存在着一些不足和问题，主要是铁路线长，地域环境复杂，护路任务重，人员缺乏，护路力量不足，经费有限；护路爱护宣传有待于进一步深入开展。这些都将在我们今后工作中认真加以克服和不断解决，努力创建平安铁路示范市，确保铁路大动脉的安全畅通。

## **中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇七**

20xx年春运自1月8日开始，2月16日结束，共计40天。在这40天里，普洱运输分公司全体管理人员，一线驾驶员在集团公司的领导下，按照“以人为本、安全第一、以客为主、优质服务”的春运指导思想。加强领导，制定工作方案，完善后勤保障，落实安全责任，消除安全隐患，提供优质运输服务。

一是客流集中。今年是近几年来春运最早的年份，学生流、民工流、探亲流、上班流等高度汇集。

二是客流高峰期不平衡。中、短线（市内）客流集中在临近节前和收假时高峰期相对较短，长线（边三县至昆明）节前是昆明返回的旅客，节后是边三县上昆明的旅客。

### （一）强化组织领导，落实工作职责

一年一度的春运工作是我们专业客运企业开年的重头戏，既是一项运输生产任务，也是一项政治任务。为确实加强春运工作的领导，分公司成立以主要领导负责，分管领导和各部门负责人组成的春运工作领导小组，并设立了春运办公室和运力保障、安全保障、机务保障等工作责任人。同时结合企业实际，制定《二〇一二年春运工作实施方案》，对各部门的工作职责进行了明确。

### （二）加强运力配备，运力保障到位

针对客流进出频繁且量大的特点，分公司组织管理人员到客流相对集中的墨江、孟连、澜沧、景谷等地深入车站，到一线工作现场进行客源组织、安全教育、车辆合理调派工作。同时加强和当地客运站的协调、沟通，全力保障旅客快捷有序出行。管理人员深入站场，统筹安排春运期间运力调配和车辆加班事宜，为充分调派运力发挥积极作用。在保证正班车正常运行的前提下，根据客流情况，采取回场调剂和人停车不停的方法，加快车辆运转的合理加班方式，较好地缓解了运力不足的情况。

### （三）落实责任措施，运行畅通安全

安全生产是春运工作的首要任务，也是春运工作的重中之重。分公司各行车小组牢固树立安全责任重于泰山的思想，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各项防范措施，深入开展“三超一疲劳”专项治理工作，确保人民群众生命财产安全和春运工作有序和谐。

一是强化春运安全教育，增强遵守法规的自觉性。分公司用各种有效形式，大力开展安全生产教育。利用每周二次安全学习和《黑板报》、自办月刊《安全、服务与学习》，将公司的安全要求，身边的交通事故案例传达到各位驾驶员。针对春运驾驶员忙于运行的特殊情况，安技人员深入站场、车头，宣传、提醒驾驶安全行车。春运期间普洱分公司共组织驾驶员安全学习十次，共计三十五个学时，参加学习三百四十多人。悬挂春运安全布标二条，整治“三超一疲劳”图片一组；黑板报一期，《安全、服务与学习》三期，其中“春运增刊”一期，共计七百五十份。

二是层层签订安全目标责任书，切实落实安全生产责任。

三是抓好驾驶员源头管理，把好驾驶员技术资格关。做好双班驾驶员及加班驾驶员的安全教育工作，对参加春运的加班车辆严格把关管理，对单程400公里以上，高速公路600公里以上客运班线，按要求配备双驾。边三县、长线车驾驶员全部住在始发站点。严格控制驾驶员换驾、休息制度，分公司派出安技人员到边三县，在晚上还针对性的提醒部份喜欢娱乐的驾驶员及时休息，杜绝疲劳驾驶现象的发生。

尽管分公司做了大量的工作，但春运期间的安全形势不尽人意先后发生碰撞、挂擦、追尾事故11起。根据上述情况，分公司进行了认真分析、排查、本着“四不放过”的原则，在安全学习例会上深刻剖析，责任追究，分别对三名肇事驾驶员进行停驾；对二名驾驶员进入分公司黑名单；对十名驾驶员分别给予200-20xx元的经济处罚；对11名肇事驾驶员分批参加安全管理部的安全复训。

二0xx年春运已结束，普洱分公司在集团公司的正确领导下，在各兄弟单位的支持、配合下取得了骄人的业绩，实现了分公司历史以来最好的一个开门红。（一至二月）经营收入比去年同期上升百分之三十五点九，利润比去年同期上升百分之三十四。应该说是在去年攀越顶峰的目标上又有新增长，

分公司的公营车驾驶员队伍顾全大局、团结协作、全力以赴、不怕苦、不怕累，充分体现了交通人的奉献精神，反映了队伍的素质在提高，执行力和控制力在提高。他们舍小家为大家。特别是边三县至昆明驾驶员，出于高速运转安全的考虑，分公司要求驾驶员全部住在始发地，自一月八日至二月二十九日，72名驾驶员没有一个请假、没有一个回家休息。二十四辆长线班车，除除夕和初一外，没有一辆停班休息。

正是由于全体公营车驾驶员尽心尽职，奋斗拼搏，乐于奉献的精神支撑着分公司近几年来的高速发展。

## 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇八

所教的这个一年级班共有学生42人，其中男生22人，女生20人。特殊儿童：2人。年龄结构：不足六周岁入学者18人。

1、以“预备十分钟”为教育阵地，结合学生的实际表现，以《小学生日常行为规范》、《小学生守则》为主要内容，以习惯养成为重点，对学生进行了养成教育；以课堂教学为主阵地，充分挖掘教材的德育因素，寓德育于课堂教学。

2、以“预备十分钟”为教育阵地，结合课外阅读，开展“小小故事会”活动；针对学生成长过程中暴露出的问题，教师准备了一些故事，因势利导，对学生展开教育。

4、实施班干部“轮换制”、“引咎辞职制”；

5、召开期初和期中学生家长会议，加强家校联系，合作育人；

6、利用“清明节”“端午节”对学生进行传统文化教育；

7、组织学生参加校其它活动。

1、学习情况：由于年龄、家庭教育等因素，班里这些原本就

程度参差不齐的小孩子，现如今仍存在明显的差距。尽管教师通过加强思想教育、家访、召开家长会等形式多方面着手，又采用延长了学生的学习时间、反复学习训练等方法试图提高学生成绩，效果仍是事倍功半。

2、纪律情况：对在校一日常规比较不够透彻，优秀学生学习努力，思想活跃，后进生在课堂活动中自觉性差，需要教师经常提醒。

3、干部情况：

(1) 组长6人，安全委员1人。

(2) 基本特点：组长能够按照要求收发作业本，并在劳动、纪律、学习中表现优异，起到表率作用。

4、通过本学期的教学、调查，一些学生下学期将因住址搬迁、拆迁户回迁等原因转学，也有几名学生就是抱着“先在杨邑上一个一年级，再在新学校上一个一年级”的想法入学的，新学期开学后就将转学。

3、提高教学效率，巩固现有生源，努力做到学生不流失。

## 中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇九

20xx年的工作即将结束，回顾一年的工作学习情况，无论是在政治理论学习上还是在平时的工作生活中，我都能以一名党员的标准严格要求自己，时刻牢记党员的义务，并不断提醒自己“我是一名党员，我必须区别于普通群众，无论是在思想上还是在行动中都必须起到模范带头作用，只有这样才不愧为一名合格的党员。”我是这样想的也是这样做的。

1、加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。一年来，我除了认真按照车间党支部的计划和安排，积极主动地参加党

支部组织的各种形式的政治学习，无论是学习党中央的文件精神，还是学习部局及段党委下发的文件精神，我都抱着认真学习的态度，及时了解党中央的方针政策，部局及段形势的发展，领会精神实质，防止自己在政治思想上迷失方向。同时我还利用业余时间进行了自学，通过对《邓小平理论》及《思想的学习不断提高自己的政治理论素质，通过对《中国共产党党内监督条例》的系统学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候任何地点都不会误入歧途，尤其是在大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和形势的影响，在思想上始终能与党中央的政治思想路线以及各级领导的要求保持一致。

2、在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己。随着改革开放的不断深入，全国上下发生着翻天覆地的变化，人的思想观念也在不断的转变。而其中拜金主义，个人主义，一切向钱看等不良思想和道德观已侵蚀了一些人的头脑，这些人中不乏党员而且一些党的高级干部经不起金钱和美色的诱惑，背叛了党和人民成了历史的罪人。一些党员时常与这些人看齐，借机降低对自己的标准和要求。然而我清楚地认识到这些人只是党内腐化变质的极少一部分，我们不能以点盖面把它们作为自己的榜样，而是应该看到在我们的身边周围有许多的党员象张思德、孔繁森、柴宝国等等优秀的共产党员。他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是在说话和办事时，首先想到的是“我是一名党员”，因此也就十分明确哪些事是该干的，哪些事是不该干的。那些话该说，哪些话不该说，对于那些歪理邪说，甚至于诬蔑党的言行敢于站出来作斗争。用自己的言行影响着周围的同志，为他们做出榜样和模范。在生活中我也能够自己监督好自己，遵守好各种法纪法规，诚实守信、乐于助人。虽然别人不知道我是一名党员，但我自己心里清楚我不能干给党抹黑的任何事情，保持一名共产党员的良好形象。

3、密切联系群众，搞好党群关系。作为一名党员必须区别于普

通群众，这指的是在各方面必须要比普通群众做得好，而不是说享有什么特权。因此我在任何时候都能紧密的联系群众，在给群众树立榜样的同时，时刻不忘帮助和关心他们，有的同志思想上有了错误的认识，我会以聊天、拉家常的方式晓之以理动之以情的帮助他并站在他的立场上，从不同角度分析问题认识问题，最终达到使他放弃错误的认识。在给群众做思想工作的同时我也以实际行动证明给他看，杜绝了教条主义和形式主义，群众较容易接受。在帮助群众提高认识的同时也拉进了与群众的关系，使得群众有什么真实想法和看法，以及有什么意见能主动与我交流，我再将意见反馈给党组织或上级领导，使得一些矛盾和问题得到了及时解决，为搞好党群关系做出了努力。

在技术业务学习上发扬刻苦钻研，勤奋好学的精神，不断提高自身的业务水平。在平时的技术业务学习上从不敷衍了事，能够端正态度认真对待每一次理论实作的考试，无论是在大考还是小考中我都取得了较好的成绩，有人说我的脑子好使、背题快，其实我心里最清楚，我比别人多的就是付出的辛苦，当别人聊天时我抓紧一切时间背理论，别人背一遍我背两遍甚至三遍。当别人坐在一边休息时而我却在练功。刻苦钻研勤奋好学是我取得良好成绩的唯一保证，在一年的工作中，车间技术比武每次我都进入了前六名，在等级制转换中我两次被评为升档级别，在参加的段技术比武中取得了全能第一，两个单项第一和一个单项第二的好成绩，即为自己争得了荣誉，也为车间争了光。通过不断的学习技术业务，使自己的业务水平得到了不断的提高。

## **中国铁路工作总结 铁路年度工作总结篇十**

铁路生产力布局优化和高速铁路的相继建设与运营，使运输生产岗位的技术含量和技术复杂程度大幅度提高，职工队伍必须及时有效地完成知识、技能的更新，才能满足铁路安全运输生产的需要。为此，在去年的职工教育工作中，我们很抓职工素质，坚持立足于运输生产实际，突出针对性和实效



性，取得了一定的成效，为我段的安全生产提供了保证。

一、年度办班情况今年以来共组织适应性培训191期，培训人数8556人次。

其中：春运培训30期，培训人数1322人；行规培训28期，培训人数1314人；资格性培训30期，培训人数1297人；暑期运输培训30期，培训人数1276人；新客规、细则培训30期，培训人数1426人；防寒过冬培训30期，培训人数1580人；技能鉴定前培训4期，培训人数35人；培训太中银新线培训9期，培训人数306人。办脱产培训班4期，培训人数255人，培训零星返岗及晋升人员累计78人。规范的应知应会抽考4次，计108人次。培训及抽考合格率均在100%。

二、学历教育情况今年入学的专科生有4人、本科生1人，在读的大专生有111人，其中联手办学的大专生有62人，毕业的大专生有21人。

三、培训情况。

1、春运培训。根据路局电报要求，在全段范围内对乘务员进行了一次大规模的春节运输培训。这次培训结合我段对标、达标活动，从开始部署到执行结束，整个培训过程一直处在段领导的督促检查之下，从而保证了培训工作的顺利进行，为良好的完成春运工作奠定了基础。

2、资格性培训。为严格岗位资格准入制度，全面落实局《关于对主要行车工种人员进行岗位资格性培训考试的通知》的要求，我段于2月1日至5月25日，对在岗的行车工种职工进行了理论和实作的培训，共集中进行了27场授课，完成了规定的授课内容。培训中为了保证培训质量，还对广播员和厨师工种进行了外出学习的培训。培训结束后，由段统一组织了单人单桌的考试，段领导、职教科、机关干部共同监考，试后职教科又对理论或实作不及格的人员进行了再次培训和考

试，最终合格率达到100%。资格性培训是一年中的培训，全段上下非常重视，对在培训中出现问题的车队和班组进行了通报批评，职工的考试成绩也一并进入了一体化和“点、线、面”的考核。

3、新职人员的培训。春运期间，我们对来我段援助春运的40名多经人员进行了岗前培训；四月份又对来我段进行实习的70名学生进行了岗前培训；八月份又对来我段进行实践锻炼的145学生进行了岗前培训，保证了今年来我段的255名新职人员全部持证上岗，合格率达到100%。

4、全面完成了委外培训任务。今年共委外送培133人次，其中列车长和值班员的培训就有74人。列车长和值班员是我段的主要工种，人员非常紧张，为了保证送培人数，段上还是想尽一切办法超额完成了送培人数。

5、围绕安全生产，按需施教。为更好的让培训服务于安全，我们从实战出发，组织车队深入开展岗位技能演练，增强职工的岗位作业能力。今年以来我们先后就安全专题举办了4期防火演练；举办了6期应急处理演练；举办了18期事故案例讲座；举办了20期安全知识讲课。通过这些培训使职工明确了各自应承担的消防安全责任，深刻认识到了火灾的危害性和做好火灾预防的重要性、紧迫性，增强了法律意识和责任意识，掌握了消防管理的基本要求和火灾预防的基本方法。

四、做好职教评估完善站段、车间、班组三级职工培训网是一个老生常谈的问题，也是当前职工培训需要解决的现实问题。因此，我们在职教工作的管理上花了力气，重新界定了段、车队、班组的 management 功能，划分了工作重点，明确了责任主体，并根据《银川客运段职教工作评估实施办法》，坚持了段每季对车队的职教工作进行评估，车队对班组每月进行职教工作检查的管理制度。每季由主管副段长及职教科人员组成考评小组，采取抽查、检查、考评、测试的方法进行，全面检查培训工作的实效性。对班组的评估，由车队职教领

导小组成员组成考评小组，采取日常检查、考试、测评的方法进行。这项工作的进行，极大的督促了车队、班组职教工作的开展，使车队、班组的职教台帐逐渐规范，培训工作有序进行，考核工作有据可依，检查结果纳入了段“一体化”考核。

## 五、丰富教学手段。

1、加大教材开发、管理、配备力度。目前全路的旅客运输有关培训教材非常缺乏，给职工培训造成了一定的困难。为了方便乘务员学习，优化培训教材，我们对各工种岗位的教材进行了清理和规范，把出现的新情况、新问题融入有关规章制度、标准化作业、非正常情况下应急处理以及人身安全等应知应会内容中，为职工编写了列车非正常情况的问题处理、防寒过冬培训教材、临客人员培训手册、铁路乘车证违章使用处理和大量的实作案例，为职工购置业务书籍人均4本，解决了职工日常自学的问题。

(1) 利用局域网进行培训。我段共有专、兼职教师30名，分别担任着不同工种和岗位的培训工作的，为了充分利用这支师资力量，我们规定每个车队可以向分管你的教师索取由你命名的教案（课件）并将其发布在网上共享，也可以请教师为班组授课。教师发表教案（课件）、进行授课的次数将作为年度教师评定的依据，对表现优秀的教师要给予一次性奖励。

(2) 利用互联网进行在线答疑。职教科在互联网上开辟了“你问我答”园地，教师、职工可以采用视频、语音等形式利用网络进行交流，同时还为职工存放了有关的学习资料、职教动态等，为在乘务中的职工提供了一个学习讨论的平台。

(3) 确定车队干部的授课数量。车队长、书记每月的授课时间不能少于6个课时，副队长每月的授课时间不能少于10个课时。每次的授课内容及时间要向职教科上报，对全月完不成课时的人员将在干部绩效考核中进行考核。用授课数量来督

促车队级的职教培训工作。

3、层层比武选苗子。大力开展岗位练兵和技术竞赛活动，掀起比学赶帮超的热潮。通过这些活动的开展，给职工提供脱颖而出的机会。班组每季要进行一次岗位练兵，选拔业务技术尖子参加车队每半年一次的技术比武，车队选拔尖子参加段一年一次的技术比武。段对在比武中进入前3名的选手作为技术苗子进行重点培养，并制定学习推进计划，由车队对制定的推进计划进行督促和监督，使他们更加精通理论知识和实作技能，作为参加技能大赛的准选手进行储备。

## 六、完善培训制度。

1、为了使职工培训工作“有章可循”、“有法可依”，我们根据职工培训的需要，结合实际制定和修改了我段职工培训的各项规章制度。这些制度坚持了一些过去的好做法，也改革掉了一些繁琐或不实际的要求，在执行上具有简便、易懂的特点，为职工培训工作的有效开展提供了制度保障。

2、加大了班组学习的检查力度。职教科每月至少对班组的学习情况、培训计划的实施情况等进行不少于10次的抽查，并将抽查情况列入车队职教工作评估的内容。

3、为选拔、培养人才，要求车队、班组建立了人才库台帐，对一些技术能手、苗子进行登记，以“吃小灶”的形式进行培养。

## 七、存在的主要问题。

1、集中办班不能满足需求。由于工种多、岗位分散，在培训方法上虽做出了一些努力，但仍缺乏创新，存在培训“一锅烩”的现象。

2、兼职教师的知识和技能滞后于生产实际，不能满足培训针

对性、实用性的要求。

3、由于一线人员紧张，遇一些需脱产培训或委外培训的情况，工学矛盾非常突出。

4、三级教育网的作用发挥的还不够好。从培训情况看，职教科能够及时按照路局部署和段上的要求，因时制宜的提出培训计划，认真组织专兼职教师备课、授课。但在车队和班组级，职工的培训时间有时得不到保证。重生产、轻教育的思想在有些干部中仍然存在。

1、开拓培训思路。

(1) 培训计划要有系统性，根据段现状及发展目标，系统制定培训计划。

(2) 培训内容要有前瞻性。培训不仅仅是为了目前的需要，更要考虑将来的长远发展，培训内容是否适当是培训是否有效的关键因素。因此要做好培训前的需求分析。

(3) 课程设置要“有的放矢”。把握好培训目标，在一定时期内，还需要目标明确、中心突出。培训形式要灵活、生动，易于职工接受，避免单方面的灌输。

(4) 培训工作要和当前生产相结合。采用集中培训和送教上门等多种形式，解决好工学矛盾。

2、必须从思想上、组织上、工作上和日常管理等方面采取有效的措施加强车队职工教育工作，切实提高车队职工教育工作的能力，提高现场职工的业务技能和工作素质。

3、加大对日常学习和培训的监督、考评力度。把职工培训纳入年度生产经营目标管理，纳入科室、车队和班组月度考核，纳入每日交班和日常检查动态管理。

4、积极开发、编写教材，为职工培训提供系统的学习资料。在年内对现行的规章进行一次全面的梳理，出一册规章讲义，为每名职工购置3册业务规章书籍。同时针对新客规的出版，修改和完善试题库。

5、对日常的适应性培训要分层次施教。日常培训通常采取的方法是集中教学，因职工水平参差不齐，教学内容的难易度不好掌握。今后应分对象进行施教：对尖子人员请专家定期培训；对骨干人员进行专项培训；对班组长进行管理培训；对一线职工由班组长根据实际需要进行适时培训；必要时分工种培训。

6、加强师资队伍建设。目前车间级的师资队伍客运业务比较贫乏，授课水平也难以胜任培训工作。因此，培养一支以专职为主导、兼职为主体的能力强、实践经验丰富的教师队伍成了一项迫在眉睫的工作。我们打算把一些现场经验丰富、实践能力强、业务水平较高的人员按工种挑选出来进行教学方法的培训，并作为准教师进行储备，另一方面还可以在大学毕业生中挑选一些有计算机基础的人员进行课件的制作和运用，专门与准教师匹配使用。同时从现场管理人员、工人中择优录用教师，按ab角配备，定期考核，满足需要。

7、加大教学硬件的投入。各车队现用的教学设施比较陈旧，已满足不了教学的需求。在新的一年里，我们将加大对学习条件的改善，使职工的学习环境有一个改观。