

2023年教代会校长工作报告讨论 教代会 工作报告(通用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

教代会校长工作报告讨论篇一

各位领导、各位代表：

我受中心学校委托，向大会汇报一年来教育体育事业发展情况，并提出xx年教育体育工作总体思路。请各位代表审议。

xx年工作回顾

一、各级政府高度重视教育，办学条件进一步改善

县镇党委、政府和社会各界高度重视教育、关心教育、支持教育，学校软硬件建设投资总量创历年之最。争取县专项资金，投资40余万元为陈桥、大元小学改建了高标准的学校厕所；依托上级幼儿园维修改造专款，投资近90万元对崔家、后孙、王明、荆四幼儿园进行整修，投资16万元为各幼儿园购置幼教玩具，各园所面貌焕然一新；投资近19万元为中小学购置音体美卫仪器；投资近50万元为中小学购置交互式电子白板35套，初步建起了融管理、教学、科研于一体的数字化校园。镇政府积极倡导各村、各单位捐资助学，尊师重教在我镇已蔚然成风。伊家村委投资53万余元完成学校厕所修建、楼顶防水、主甬路硬化等大型修缮工程；“六一”儿童节期间，海洋印务有限公司向伊家小学捐赠了价值5000元的课桌凳；11月份山东蓝天钢结构工程有限公司向伊家小学捐赠价值2.4万元的电子琴、架子鼓、音响等音乐设备；荆三村

委投资近2万元为小学、幼儿园改善取暖条件。

二、抓好常规管理，打造特色品牌

广大教职员工紧紧围绕教育工作重心，牢固树立全镇一盘棋的思想，顾大局、识大体，静下心来教书，沉下心来管理，潜下心来育人。全镇上下政令畅通，无违法乱纪及违犯教师职业道德现象发生。xx年2月，我镇中心学校相继被县局授予信访、老干部、少先队、后勤管理、成人教育、体育卫生、安全、学生资助管理等先进单位和红旗单位；里仁中学、陈桥小学分获县教学工作示范学校；9月，中心学校、中学教育、小学教育分获县教学工作先进单位称号；荆家中学、里仁中学、后刘中学、后孙小学，陈桥小学获得县教学工作先进学校称号；后孙小学获淄博市学生营养日活动先进单位称号；里仁中学通过了淄博市星级心理咨询室验收；荆家中学立项淄博市“十二五”课题《农村初中开展合作教学中发展学生素质的实验研究》，申报了国家级课题《中国传统文化对当代中学生教育作用的研究与实验》；里仁中学立项淄博市“十二五”课题《农村中学生学习心理问题研究》和《初中阶段农村男生教育问题的对策研究与实验》；后刘中学立项山东省“十二五”课题《培养学生自主学习能力的研究》、《传统体育游戏在体育课中的应用及对学生体质提高的作用》，申报了国家级课题《基于传统文化教育背景下学会学习、学会做人》；陈桥小学获得全国校园文化系列活动先进单位称号。各学校还根据自身的发展优势和文化氛围，打造教育品牌。目前，后孙小学的生本课堂、德育实践，陈桥小学的校本培训，大元小学的名人题词文化，伊家小学的写字教学，后孙幼儿园的民间游戏等已初显特色。

三、落实安全职责，构建和谐教育

安全是学校和谐健康发展的重要保障，为此，中心学校制订了学校安全工作责任制度，印发了《中小学、幼儿园安全工作计划要点》、《荆家镇学校安全工作应急预案》等，

定期召开学校负责人安全专题会议，定期举行各种安全演练。积极协调并联合各职能部门对学校周边治安秩序进行了检查和排查，切实加强了学校周边治安环境和文化市场的治理。通过采取一系列措施，全镇中小学、幼儿园无一安全事故发生，全镇上下安全稳定，教育教学得到了保障。5月，荆家中学被授予淄博市地震科普示范学校称号；中心学校被县委县政府表彰为“全县实施固本强基维稳工程先进集体”。安全教育与管理创新评比中，王玉花等三人获市优质课二等奖，李明等三人获县优质课一等奖。

四、加强师德建设，培养高素质的教师队伍

在教师队伍建设上，学校班子认识到：抓好教师队伍建设，树立教师队伍良好形象，是让家长信任、社会满意、政府放心、学校发展的关键。教学水平是质量的主要因素，而师德水平是决定因素。中心学校利用各种会议和活动开展了师德师风学习整顿，对全镇教职工进行了职业道德、职业纪律和职业责任的教育培训。通过长期不懈地学习和考核，教职工队伍的思想作风和工作作风都有了很大的转变。为提升校长管理水平，组织开展了校长读书会、校长论坛、学校管理交流会现场会等活动。重视教师素质的提升，多次组织教师外出学习，借鉴先进的办学理念、科学规范化的学校管理，指导自身的工作实践。充分利用教育资源，开展城乡联盟共建，加强城乡交流、校际交流，提高教师的业务素质。经常聘请教研员及外校优秀教师参与校本教研，邀请专家举办专题报告，引领教师观念转变，重建教与学的方式，培养良好的研究习惯，进一步促进了教师的专业成长和全面发展。

五、实施素质教育，教育教学质量大幅提升

全面落实山东省中小学素质教育工作会议精神，继续抓好制度落实，强化校本培训，实施名师工程。一年来，我镇在全国省、市、县组织的各种竞赛评选中，其获奖层次之高、获奖人数之多都位居全县前列。胡伟获全国优秀教育科研成果

评比活动论文类一等奖；荆长征老师被评为山东省第三届初中生创新实验大赛一等奖指导教师；李荣新荣获第三届山东教育督导优秀论文奖；荆春华被评为淄博市优秀班主任；王希云、张文超被评为淄博市第四批骨干教师；王玉芬被评为淄博市学前教育先进个人；杨玉东被评为桓台县十佳师德标兵；王希云被评为县小学英语学科带头人；全县青年教师基本功评优活动，岳盈盈等7人获一等奖□xx年中央电视台“希望之星”英语大赛，我镇王若琳、刘梅莹同学获山东省一等奖，岳志贤等14名同学获淄博市一等奖；在淄博市智力七巧板比赛中，荆智海等5名同学获市一等奖，多人获二等奖。淄博市第14届百灵艺术节，李元、荆淑月分获中小学组书法比赛一等奖。

不断更新教育观念，树立质量意识，强化教学管理，牢牢把握课堂教育主渠道，健全教学质量监控体系，完善教学评估机制，确保了全镇中小学教学成绩多年来一直位列全县前茅□xx年学业水平考试，我镇共有考生423人，其中，桓台一中统招100人，桓台二中统招130人，统招录取率54%。高中段录取人数421人，录取率99%，成绩全县名列前茅。9月，荆常新校长在县初中教学工作会议上作了经验交流；12月，张涛校长在桓台县校长论坛上作了典型发言。

认真贯彻《学校体育工作规程》，抓好阳光体育运动，组织参加县级以上比赛，取得优异成绩。淄博市体育锦标赛，我镇获得金牌10枚，超额完成任务；县中学生女子排球赛获得第二名；羽毛球赛中学组获第三名。

与此同时，我们也应看到，随着时代的发展，国家和社会对教育提出了更高的要求。面对新的机遇和挑战，荆家教育的发展遇到了新的瓶颈，突出表现在：校舍设施陈旧，用房紧张；内配不足，缺口较大；学校布局不合理，高耗低效。这些困难都需要我们付出百倍的汗水和艰辛的努力。

xx年工作思路

xx年是我镇发展史上重要的一年，我们将以学校标准化创建工程为契机，提高学校的办学水平；在学校的内部管理和改革上，以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以人为本，德育为先，把立德树人作为教育的根本任务。进一步完善对教师的评价激励机制，增强教职工的工作责任感、教书育人的使命感和转变教育行为的紧迫感。努力提高教育教学质量，办好人民满意的教育。

1. 按照“教育思想现代化、办学条件标准化、学校管理规范化、学生素质优良化”的要求，积极转变教育思想和教育观念，改善办学条件。

2. 加强学校领导班子建设，提高学校管理水平。以调动教职工积极性为目的，建立健全学校各项规章制度，规范师生的日常行为，使教育教学等各项工作有章可循、有法可依，达到学校管理的规范化。

3. 以师德教育为核心，青年教师培养为重点，充分发挥党支部和党员先锋模范作用，认真学习18大精神，开展“铸师魂、练师功、强师能”的岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极落实淄博市教师职业道德考核办法，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4. 创新办学路子，突出办学特色。各中小学、幼儿园要从学校的实际出发，对学校的发展合理定位，丰富学校发展内涵，使学校成为“规范加特色”的学校，学生成为“合格加特长”的学生。

5. 采取得力措施，切实加强学校的安全管理工作，时刻把安全工作放在学校工作的首位，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全管理网络，层层签定安全目标责任书，强化管理，落实责任，加大安全投入，确保安全设施、器材齐全。

6. 加强教育教学管理，全面提高教育教学质量。加强教学常

规管理，建立竞争机制，注重科研先导作用和教师专业成长。要进一步深化教学改革，努力改革教学方法和手段，培养学生的创新精神和实践能力，重视调动学生的学习积极性，发挥学生的主体作用，培养学生的学习能力，使学生主动地、生动活泼地、全面地发展。

7. 搞好宣传报道工作，充分利用板报、广播室、校园网等，积极宣传学校工作，展示学校风采，形成正确的舆论导向，扩大学校的影响力。完成教育局下发的宣传报道任务。

8. 加强体育、艺术教育等工作。落实体育艺术“2+1达标”和阳光体育一小时活动，在学校中掀起群众性艺体活动的热潮。打好淄博市第16届运动会，完成金牌任务。

9. 加强学校经费及固定资产的管理。建立健全各项财务制度，对一切开支严格按财务制度办理，同时制定出相应的措施，确保固定资产的安全和完整。严格校产档案的建立与校产的管理。关爱学生，抓好贫困生救助费的发放工资，增加透明度，做到公开、公正。

10. 按照省市县学前教育三年规划，着手镇办中心幼儿园筹建工作，全力以赴迎接省政府对中心园的验收。同时积极筹措经费，提高幼儿教师福利待遇，逐步解决养老保险问题。

11. 严格执行上级主管部门有关学校后勤管理的规定，努力提升后勤服务水平，服务学校，服务师生，为我镇教育事业发

展提供有力支持。

12. 强化成教中心服务“三农”、服务学校的职能，努力创建社区服务中心。

各位代表，回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的关心指导，凝聚了全体教职员工辛勤的劳

动和汗水，是全体教职员爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校向各位代表表示由衷的感谢，向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！向在工作岗位上默默奉献的全体教职员表示崇高的敬意！

同志们，xx年是“十二五”规划实施关键的一年，荆家教育的发展又处于一个关键时期，我们要敢于面对挑战，抓住机遇，总结经验，克服困难，急流勇进。我相信，凭着荆家镇深厚的历史底蕴和充满活力的现实生机，在各级领导和社会各界的关心支持下，依靠我们的集体智慧和力量，奋力拼搏，求真务实，我们一定会开创出荆家教育美好的新局面！

最后，祝各位代表身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！

教代会校长工作报告讨论篇二

各位代表：

我受第四届第一次教代会筹备小组的委托，向各位代表报告本次大会的筹备情况，请审议。

学校四届三次教代会筹备工作小组在学校党支部的关怀、支持下，通过认真学习《工会法》、《工会章程》、《教代会条例》、《工会基层组织工作暂行条例》等一系列法规、文件，明确了工作思路、掌握了工作程序、方法，提高了工作认识，对本次大会的筹备工作进行了认真的准备。

一、20xx年12月10日，工会委员会向学校党支部递交了《关于召开绣惠镇中心小学第四届第三次教代会的申请报告》，初步拟订了中心议题、大会召开的议程、时间、地点等事宜。

二、12月15日，学校党政、工全体成员在学校多媒体教师室

召开了联席会议。确定了四届三次教代会召开的时间、地点、中心议题和本次教代会的主要内容；落实了本次大会筹备工作的任务；通过并成立了筹备工作领导小组及各工作小组。

三、联席会议后，部分工作人员经过认真学习，即可投入了筹备工作，各方面的工作正常展开。

- 1、部署、落实了各个报告的书写工作；
- 2、印制了代表提案纸、并下发至每个代表；
- 3、印制了《学校领导干部评议打分表》。

四、12月16日筹备工作领导小组和工作小组全体成员召开会议，认真选取了培训材料，制定了代表培训计划，12月20日进行了代表培训。通过认真学习《工会法》、《劳动法》、《教育法》、《教师法》、《教代会暂行条例》等法规、文件，使广大代表对教代会的性质、任务、权利、义务等有了更进一步的认识，代表的权利、义务更加明确，增强了参政、议政意识，为开好本次大会奠定了基础。

五、通过征集提案、分类整理，为学校做提案答复(或说明)、写提案答复(或说明)出具了第一手材料。

六、宣传组、会务组，精心做了大会安排。书写标语、口号、会标、会场安排等后勤服务全部到位。

七、筹备小组还对除各项报告以外的其它文字材料做了精心准备(如：大会的开幕词、闭幕词、倡议书、表决、决议等材料)。现在各种文字材料准备工作已经完毕。

各位代表：本次大会的筹备工作，在学校党支部的关怀、具体指导下，筹备小组的同志做了大量细致的工作和精心的安排；在筹备过程中，教育办工会的领导也亲临指导工作，在此

一并表示感谢!

教代会校长工作报告讨论篇三

——南白镇中心学校工作报告

(2015年教代会)

各位代表、各位领导、老师们： 大家好!

今天，我校在这里隆重召开全镇教职工代表大会，这是我校全体教职工政治生活中的一件大事。首先，请允许我代表学校向参加今天会议的各位代表表示亲切的问候，并预祝本次大会取得圆满成功。下面，我向大会作工作报告，请代表们审议：

过去的一年，我校的工作以“党的十八大、十八届三中、四中全会”精神为指导，立足实际、求真务实、开拓创新。以教育教学为中心，加强教学质量管理工作，优化育人环境，在全体教职员工的共同努力下，学校各项工作取得新的突破：

(一) 加强班子建设，注重学校管理

1、为加强学校管理，中心学校利用校（园）长会、教导主任、教研主任会、毕业班班主任会、继教专干会、财务人员培训会，对学校管理人员进行学校管理、教学教研、班级、继教、财务等工作的指导和培训，进一步规范学校办学行为，使全镇学校的管理层进一步优化，管理队伍力量增强，管理效能初见成效。

2、根据《遵义县教育教学常规管理督导评估细则》，本期中组织中心学校人员对全镇各学校进行了教学常规管理的检查，开展了师生问卷调查、并对学校教学常规管理过程进行全面的考核，并把考核成绩作为学校年度考核的依据之一，通过

考核促进学校各项工作健康发展。

3、强化学校的精细化管理，做到了各项管理有方案、措施、过程督导、总结，档案资料收集。中心学校工作人员每周1-2次深入学校，走进课堂，与教师共同探讨教育教学工作。

（二）深入开展党的群众路线教育实践活动,扎实推进作风建设

1、认真学习上级文件精神，开展党的群众路线教育实践活动动员大会、专题辅导、推进会、党课、五次集中学习、专题组织生活会等。

2、认真执行中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“十二项规定”、县委有关规定，狠纠“四风”，整治和转变工作作风。

3、开展“五进五问”活动，深入学校、课堂、学生、教师、家庭中进行问卷调查，了解老百姓对学校办学、教师教学的意见和建议。

4、开展“五整治五增强”活动，切实整治三公三乱，增强廉洁意识；整治吃拿卡要，增强服务意识；整治庸懒散慢，增强责任意识；整治低效课堂，增强质量意识；整治无序招生，增强法规意识。

5、认真开展“三晒两评一报告”活动。

6、开展党的群众路线教育实践活动，建立了“四风”台账。

7、开展“道德讲堂”活动，发挥宣传阵地对师生行为的规范作用。

8、开展谈心交心活动，班子成员与班子成员、班子与学校领

导、班子与办公室人员、学校领导与教师分别进行了谈心交心活动。在谈心交心活动中，班子成员收集了很多关于对学校、班子成员、学校管理和教师的建议和意见，积极采纳有利于学校发展的建议。

9、查摆问题、开展批评和自我批评。中心学校班子成员、各校班子成员通过认真查找自身存在的问题，并认真书写对照检查材料后，在民主生活会上宣读，班子成员间对照检查材料中没有查找到的问题给对方当面提出，并限期整改落实。

10、开展“四风”整改活动，通过前一阶段的查摆问题、开展批评环节的活动，班子成员和各党员认真开展“四风”问题专项活动，对存在的“四风”突出问题进行整改落实。

11、开展民主专题生活会，领导班子成员在会上分别进行了述职，其余班子成员针对其工作中存在的问题提出自我批评，并落实了具体的整改办法。

12、开展教育实践活动总结暨下评上活动。

（三）狠抓教育教学常规管理，提升教育教学质量

2 比活动，通过“晒”常规，交流先进做法，营造比、学、赶、帮氛围。

2、教研工作：3月和9月召开了教研工作会，部署了本年度教研工作，确定每学期教研工作的重点，以校本教研为主渠道，以课堂为主阵地，狠抓教育教学质量。本年度共开展全镇性教研活动小学7次（其中集体备课1次，课题展示活动3次，语文阅读教学探讨1次，英语优质课评选1次，语文优质课评选1次），初中4次（语文、物理、历史、英语优质课评选活动）。

3、毕业班工作：今年3月份和9月份组织召开了全镇中小学毕业班班主任会，要求各位毕业班班主任充分认识到毕业班工

作在学校工作中的重要性，制定了抓毕业班工作措施，并与各位科任教师团结协作，共同抓好班级管理，向管理要质量。中心学校包校教师每月至少两次深入毕业班听课，了解各位教师教学情况；包校领导每月至少一次到各间学校深入课堂了解情况，尽量解决存在的问题。

4、图书、实验教学：各中小学本年度均增添适合学生的部分图书，生均借阅册数达上级要求。强化实验教学管理，学校做到有经费投入，有专人管理，制定切实可行的实验教学计划，按时开出了演示和分组实验。

5、学前教育：本年度对附属幼儿园任课教师组织了县级培训，要求各任课教师严格按照学前教育的标准进行教育教学工作，杜绝学前教育小学化。对民办幼儿园进行专人管理，对幼儿园的常规教学每月检查一次，深入课堂了解教师的教育教学活动情况，查看教师的备、教、研、保育、保健、卫生、食堂食品安全等工作开展情况；配合县教育局对幼儿园进行年检工作。

6、活动方面：开展“双亲”帮扶活动，网上“祭英烈”活动，组织各校开展“六·一”庆祝活动、校运会，组织开展学生绘画、手抄报比赛，组织全县乡村少年宫才艺展演活动，开展“教师理想信念教育”演讲比赛，开展教师节征文活动，组织中学生参加县第十三届田径运动会，中学生作文竞赛，中小学生书法比赛；民主学校还组织学生参加了贵州省中小学生科技比赛，参赛选手荣获了三等奖，组织了中学生参加全县成语英雄大赛，荣获三等奖。

（四）加强教师继续教育，促进教师专业成长

1、加强校本研修，提升教师专业成长。

各学校开学初认真拟定学校教师继续教育工作计划、校本研修计划，并按计划开展培训工作，参训教师认真作好培训笔

记，通过培训，提高了老师们的专业知识和教学技能。

2、积极组织教师参加各级各类培训。

本年以来，我镇参加县级培训有234人次，参加市级培训17人次，参加省级培训的10名人次，21名教师参加了“国培”，3名教师参加了县级新教师培训和镇级新教师培训，所有校长都参加了两次县级培训，4名校长参加了省级培训、1名参加市级培训。全体在职教师和部分学生参加了百万公众网络工程学习活动。各校认真开展了校本研修的培训活动。通过培训，提升了我镇教师的专业水平和教学技能，提高了校长的管理能力。

3、组织全体中小学教师参加教育局组织的教材教法考试，除1位老教师不合格外，其余教师成绩在80分以上，大部分教师成绩优异。

4、狠抓继续教育管理。

中心学校本年召开了三次继教专干会，对学校继教工作作了具体的安排和指导，要求学校认真制定培训计划，并按计划认真开展校本培训，把“一德四新”与学校教学教研工作有机结合；组织全体中小学教师参加县级教材教法过关考试的复习工作。注重档案建设，要求各学校按县继教办要求对学校继教集体档案、教师个人档案进行归类整理，继续教育工作在2014年荣获县级先进奖，为迎接2015年的验收作准备。

5、取得的成绩。

南白镇中心学校被评为2013年度继续教育先进集体，后坝中学周明虎、后坝小学陈敏被评为县级教学名师。

（五）夯实基础、促进均衡发展。

1、认真开展“控辍保学”工作，建立学生学籍系统管理制度，落实教师包学生巩固制度，村校联动，加大力度积极动员辍学生返校入学。把关爱留守儿童、学困生、贫困生、失依儿童的工作具体落实到教师个人头上，措施可行、效果明显。

2、优化资源配置，积极改善办学条件。

本年修建了后坝中学、后坝小学塑胶运动场，各学校添置了图书、实验仪器、电脑等办公设备，努力改善学校的办学条件。

3、强化组织领导，确保交流轮岗工作取得实效。

建立学校校长、教师交流轮岗制度，确保交流轮岗工作在平稳顺利推进中取得扎扎实实的成效，促进我镇优质教师资源共享，实现教育均衡发展。

（六）做好中职宣传工作,完成招生任务

为加大我镇初中毕业生就读中职学校，我们通过召开家长会、学生动员会、发放宣传单、悬挂宣传标语、到学生家中作宣传动员、与村社共同开展宣传等方式开展了我镇本年的中职宣传工作，通过各中学教师、村社和各部门的共同努力，今年我镇已圆满完成县级下发的中职招生任务。

（七）做好人事劳资、贫困生资助工作，增强服务意识

1、人事工作：

本年根据上级人事部门对教师职称聘任的相关文件精神，对我镇符合条件的77位中小学教师进行了中级职称聘任，对符合条件的部分教师进行了职称内的小晋级，为解决老师们对这一政策下能进一步调动工作积极性，中心学校采取了对所有符合条件的老师进行教学常规考核，对工作不负责的不予

聘任。

2、贫困生资助工作：

不折不扣地兑现“两免一补”政策，多渠道多途径筹集资金对贫困生实施补助，将上级下拨的补助经费按规定兑现到学生手中，彻底消除了学生的因贫辍学现象。本年落实各种补助114125元，其中贫困寄宿生补助93625元，受助学生小学21人，中学133人；县级贫困生助学金15800元，受助学生小学113人，中学15人；省级学前教育资助3000元，受助幼儿6人；团县委资助1700元。在我镇五月和十一月组织的涉农经费自查和县级督查中，未发现学生资助工作的违规违纪行为，使党和政府的优惠政策真正惠及千家万户。

（八）抓好安全、综治和计生工作，确保大局稳定

1、不断完善学校安全管理措施，继续实行安全工作包保责任制

5 和责任事故追究制，始终把安全工作摆在第一位。加强对学校安全工作的督查力度，中心学校针对全镇学校和民办幼儿园的安全卫生经常进行督查，特别是在应对疾病预防方面下功夫，把学校公共卫生安全放在重中之重的位置。

2、密切配合综治、卫生、工商、公安等部门，强化校园周边环境的整治力度，共同创建健康育人环境。通过聘请执法部门人员及法制副校长上法制课、办专刊、讲座、主题班会等一系列活动，加强校园法制建设，切实增强广大青少年的守法意识和自觉抵制不良侵害的能力。

3、加强中小學生人口知识教育、国情教育、心理健康教育，宣传贯彻计生法律法规，组织已婚育龄女教师定期妇检，按时上交计生报表，完成计生帮扶。半年来全镇教职工无违反计划生育行为。

各位代表，回顾过去，我们满怀自豪，展望未来，我们任重道远。在新的一年里，我们要深入学习贯彻科学发展观，在县委强县战略、小康行动、幸福工程的总体思路的指引下，进一步推进我校教育事业的改革，谋划学校的发展，促使学校各项工作取得更大的突破。在此，我针对新一年的工作提几点要求：

一、借均衡发展契机，努力打造特色学校

我镇地处县城，有着得天独厚的自然优势，一是学校班级学生人数少，教师工作量相对较轻；二是教师全部居住县城，与县直学校教师交往密切，加大了教师成长机会；三是我镇有红军长征途中经过并有张震老将军及家人资助修建的长征希望学校红色文化传承，有国家环保总局领导资助修建并获得省级绿色示范学校的环保学校的引领，各校都在挖掘潜力打造自身办学特色，我们深信，通过大家的共同努力，我镇学校的发展一定会走在全县前列。

二、合理规划学校布局，促进辖区各学校协调发展

6 挥现有教育资源的作用，着力提升教育教学质量；开展各种教育教学和文艺、体育活动，向家长积极宣传小学校、小班额的优势，尽力缓解县城义务教育学校资源不足的压力。

三、积极筹措资金，进一步改善办学条件

近年来，学校通过向上争取建设专项资金、学校自筹等形式，扩建、改建、维修工程，完善、改进教学配套设施，使学校的办学条件得到很大改善，但由于生员逐年减少等因素，学校硬件投入始终不能跟上教育发展的需要。在今后的工作中，学校要继续采用“多条腿走路”的方式，积极筹措资金，进一步改善办学条件，力争完成以下项目：

(1) 尽早争取上级专项资金，立项修建后坝片区幼儿园，解

决该区域近200幼儿的入园难问题；同时实现中学学生住宿区与教学区的有效分区与整合。

(2) 力争把握教育均衡发展验收契机，为每所保留学校配齐必要的现代教育设备，让广大的农村孩子享受到优质的教育资源。

四、加强教师队伍建设，打造“专业化”的师资队伍 在教育事业飞速发展的今天，人民群众不仅要求“有学上，有书读”，而且要求“上好学，读好书”。提高教育质量和水平，对教师队伍师德和业务素质提出了新的更高的要求。

一方面，要切实加强师德师风建设，提高教师的师德修养。把胡锦涛总书记提出的“爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，淡泊名利、志存高远”要求，作为学校师德建设的目标。不断探索适应新时期师德建设的新内容、方式和手段。广泛宣传优秀教师的事迹，使“优秀教师”群体成为人人学习的楷模。

7 一批教学骨干。在全面提高教师综合素质的基础上，重点培养一些教师成为“优秀教师”。搭建教学新秀—教学能手—学科带头人的成长通道，力争培育若干市、县学科带头人、教学能手，一批教学新秀以及市、县教学骨干，同时，充分发挥骨干教师的示范作用，带动周围教师共同成长。五要不断推进教育信息化。要努力探索信息环境下教育教学的新模式、新方式，将信息技术的培训与教育思想以及学科知识的培训有机地整合，“示范引路，全面普及”，提高全体教师掌握信息技术教学的能力，适应现代化的教育教学工作。

五、加强监控，科学管理，稳步提高教育教学质量

一要继续深入开展“走进课堂”活动，学校领导要深入学校、深入课堂了解教学一线工作情况，落实学校教学工作的中心地位，实现学校管理重心转移，在学校中营造“人人参与新

课改、人人深入教学、人人关注课堂”的良好氛围，促进广大教师实现减负提质增效的目标。

二要完善常规检查制度，抓好质量监控措施的落实。学校校长、教导主任要抓好常规周抽查、月检查工作。根据中心学校制订教学绩效考评制度等一系列质量监控措施，严格落实，特别是成绩上报要及时，情况通报要如实，准确反映各班级的质量状况，以便及时调整到位。

三要重点关注质量薄弱学校、班科，促进质量均衡发展。学校领导对各班级的质量状况要做到心中有数。经常了解每个年级、学科单元考试情况，帮助教师查找问题、调整教学策略。中心学校要定期组织工作人员对上年度不及格率超标、不及格率偏高的班科进行跟踪听课，听课重在帮助教师发现问题，促进教学方式的转变，提高课堂教学效率。

各位代表，各位领导，各位老师，一年来学校工作取得的成绩虽然不值得炫耀，但也是来之不易的，也是全镇教师一步一个脚印的真实记载。未来一年是我镇教育发展进程中极为关键的一年，是充满机遇与挑战的一年，让我们携起手来，认真学习领会党的十八大精神，为推动学校又好又快的发展而努力奋斗！

教代会校长工作报告讨论篇四

二、充分发挥“双代会”作用，积极参与民主管理、民主监督、民主决策

三、切实维护教职工合法权益，全心全意为教职工服务

五、开展丰富多彩的主题教育活动和文体活动，促进校园精神文明建设

六、加强自身建设，不断增强工会活力和战斗力

总结七年来的工作实践，我们的主要经验和重要启示是：

今后五年工作的指导思想与展望

一、激发广大教职工创造活力，在全面完成我校第二次党代会提出的各项任务上有新贡献

二、充分发挥工会“大学校”作用，在提高教职工整体素质上有新作为

三、以完善教代会制度为重点，在推进学校民主政治建设上有新举措

四、以教职工为本，主动依法科学维权，在构建和谐校园上有新业绩

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的劳动经济权益、民主政治权益和精神文化权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，为构建和谐校园创造新业绩。

五、以改革创新精神加强自身建设，在不断增强工会组织的凝聚力和创造力上有新成果？

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩

大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工的意识 and 水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的热点难点问题的顺利解决，在无限的为教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。

教代会校长工作报告讨论篇五

这一年来，学校工会在上级教育工会和党委的正确领导下，积极配合学校行政工作，认真履行“教育、参与、监督、维护”的基本职能，团结广大教职工，不断完善学校的工会组

织建设，维护教职工的权益，积极参与学校民主管理，求真务实，开拓创新。

1. 加强教代会建设

为了筹备本届教代会，积极征集教代会提案，规范教代会的各项议程，保证广大教职工的参与权。

一年来，在学校的各项制度和方案实施过程中，学校党总支和行政十分重视大家提出的各项合理化建议，修改并不断完善了各项制度。

2. 坚持校务公开

学校工会全面贯彻执行市、区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。利用校讯通、“校务公开”公布栏公开校务、政务，方便快捷，并按时保存资料备案，促使校务公开工作逐步走上规范化、制度化。工会干部认真倾听教师意见，及时与学校领导沟通，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

1. 服务教工是工会的义务和责任，工会委员了解每位教职工家庭情况，职工婚丧产假、身体微恙，工会都组织人员前去慰问相助，及时送去大家的一份祝福、关心和温暖。一年来，共慰问15人次。

2. 规范学校教师食堂管理，开学初及时统计用餐人数，妥善安排食堂工作。每周周末结算一周的开支，随时调整支出，避免无谓的浪费。每天检查厨房以及餐具的卫生，发现不足，及时改进。

3. 每学年开始，根据在职教师名单及时增删人员，以便定时给老师送上生日祝福。

工会委员积极做到把好事办好，尽力让教职工满意。学校领导重视工会工作，给予工会的活动经费上的大力支持。

1. 关心教职工的身体健康，认真组织教师体检。

2. 开展丰富多彩的文体活动。

工会根据季节、节假日等特点，因地制宜组织教职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动。一年来，20**年参加街道级女教职工趣味运动会，我们荣获团体第二名，增强了会员的凝聚力。春季，组织教师赴江西婺源摄影采风。

3. 开展“我的教育幸福观”征文活动，我校有5为老师在区级获奖。

4. 女工委关心女教师生活，关注女教师环检

各位代表，新一届工会委员会组建以来，在学校党总支的领导下，在全体教职工的全力支持下，取得了一定的成绩，但我们的工作还有很多不足之处，学校工会活动的广泛性、工作的针对性、内容的丰富性还需要改进和提高；维护教职工权益与教职工的期望还有的一定的差距。以上报告请代表们审议，如有不妥之处请指正。

教代会校长工作报告讨论篇六

学校工会全面贯彻执行县教育局、教育工会关于校务公开的意见精神，积极组织实施学校校务公开。下面是整理的关于工会教代会报告，欢迎阅读！

我受学校工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

一年来，学校教育工会在上级教育工会的关心下，在学校党支部的领导下，在全体教职工的共同努力下，我校工会委员会认真学习宣传《工会法》，贯彻落实上级工会的工作要求，重点突出和履行维护职能，团结广大教职工，紧紧围绕学校教育教学改革这个中心全面推进工会工作，较好地发挥了工会作为党联系群众的桥梁和纽带作用，取得了一些成绩。

本届工会委员，注重学习，工作务实，以自己的人格魅力和工作业绩，树立了良好的形象。比如杨海负责的老干工作、刘国元负责的教代会工作、谢建忠负责的校务公开工作都干得很好。特别是谢建忠、褚云庭、覃文遥、朱正清委员，他们在各自的工作岗位上勤勤恳恳、扎实工作，取得优异成绩，为全体工会会员在思想表现、工作作风等方面起了很好的带头作用。

1、配合学校党支部、行政组织教职工政治学习，加强了政治理论的学习，工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，将党的政策、路线、方针与教育教学实践结合起来，开展了一年一度的师德教育，全体会员的职业道德素质大有提高。一年来，我校教职工未出现一起违法乱纪行为，且广大教职工工作热情高，事业心强，教育教学质量高。

2、学校工作的中心是教育教学工作，师德建设集中体现在教育教学工作上，工会协助学校开展了广泛的教育教学研究活动，提高了教师的教学业务水平。

1、实施民主管理。

以往学校出台的《教学质量奖惩方案》、《职称评定方案》、《岗位设置方案》等多种规章制度，都广泛征求教职工的意见，反复修改，并在教代会上通过后实施，这样积极让教师参与学校管理，让他们以主人翁的姿态参与学校全方位的民主管理。

2、坚持校务公开、实施民主管理、民主监督制度。

学校工会全面贯彻执行县教育局、教育工会关于校务公开的意见精神，积极组织实施学校校务公开。校务公开工作逐步走上规范化、制度化。学校不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各个部门、落实到人。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、教学、后勤等整个工作情况；设立意见箱，布置学校校务公开公布栏，接受全校教职工、学生家长和社会各界的监督。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。

始终把群众挂在心上，急群众之所急，想群众之所想，知百家事，解百家难是校工会的一项主要任务。在校党支部和校委会的指导下，校工会积极开展送温暖活动，帮助教职工排忧解难，把教职工的事当作工会自己的事认真办好，把关注教职工的生活当作自己的使命。通过摸底调查，我校共为31位困难职工建档，其中因病致困2人，因家属疾病或无固定工作致困12人。困难教职工档案上报到上级工会。部分困难教职工得到了学校及上级组织(工会、教育基金会)慰问和帮助。对本人或直系亲属身患重病的教职工，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，送去慰问金，使相关教职工能放心治病、安心养病，病愈后积极投入工作。

老人节、春节对退休教职工进行慰问，组织看望了体弱、贫困的教职工。“三八”妇女节学校给女教师发放了慰问金。

紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设，是工会工作的重要内容。一年来，工会组织开展了很多有益的文体活动。如元旦文艺汇演上教师参加了诗歌朗诵、歌舞表演，开展了田径、乒乓球、篮球比赛，暑假组织部分教师到岳阳、海南学习考察、旅游观光等，这些活动，既丰富了师生的课余生活，同时也增强了群体的凝聚力。

在总结成绩的同时，我们也清楚的看到我校工会工作与上级领导的要求有差距，与形势发展的要求有差距，与自身建设的目标有差距。主要表现在：一是相当部分工会会员对教育工会的性质、地位、职能等不清楚，参与工会活动的意识不强，积极性不高；二是履行工会职能办法不多，成效不大；三是教育工会经费不足，开展工会活动困难较大。

一、加大师德建设力度，造就高素质的师资队伍。学校工会要积极配合党支部、行政的工作，组织教职工政治学习，推进校园文化建设，营造良好的育人环境和工作环境，用文化来凝聚人，塑造良好的教师品格。通过不断的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。

二、以校务公开为龙头，加大民主建设力度。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会要重视职工关注的热点问题，坚持教代会制度，充分发挥教代会的职能作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。以校务公开为龙头，通过各种形式和途径使教职工对学校发展规划、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行全面的、深入的了解，从而调动广大教职员工的积极性，进一步增强广大教职工参与学校管理的意识，加强学校的民主建设和廉政建设。

三、积极争取学校行政的支持，添置工会活动必要的硬件，努力创造条件，开展丰富多彩的文体活动，陶冶教工的身心，

丰富教工的业余生活。

四、健全服务机制，更好地落实会员和各种待遇，关心退休教职工生活，让他(她)们愉快地安度晚年。认真维护女职工的权益，进一步提高女职工的综合素质。以真诚的服务让学校满意，让全体会员满意。

各位代表!堂堂正正做人、踏踏实实做事是我们奋斗的目标。相信只要我们紧紧依靠全体会员，不断完善学校的规章制度，使之更具时代特征、更具人文精神，在“理解”的氛围中，凝聚全校合力，同心同德，朝着我们共同的目标奋斗，我们的学校必定会更加和谐，更加强大。

教代会校长工作报告讨论篇七

一个学校的管理，有“道”与“法”。“道”即思想、理论或理念，“法”即方法、技术与手段，“道”与“法”合则成就事业。所以要管理好一所学校，必须辩证的理解和应用好理念，道法自然，才能达到学校管理的和谐与最佳效益。而落实校务公开，在很大程度上体现了对教职工的信任，调动了他们的积极性和创造性;推行校务公开也是进一步提高学校管理水平的客观需要，有助于增强服务意识，改进工作作风，提高办事效率，推进学校民主政治建设。因此，根据上级有关做好校务公开工作的文件精神，带城辅导区的三所学校把校务公开工作列入了学校工作的重要议事日程。

校务公开不是简单的“校务公开”，而是要通过实行校务公开，形成学校内部各方面的互动机制，实现学校的民主决策、民主管理和民主监督，努力为“办好让人民满意的教育”创造有利的条件。几年来，我们三所学校不断强化领导班子的民主决策意识和教职工的民主参与意识，逐步树立“以人为本，依法治教，以德立校，民主管理”的办学理念，并与学校的各项管理工作有机结合，使校务公开逐步走上制度化、

规范化、正常化的轨道，真正把校务公开作为学校管理工作的重要组成部分。几年来，各校在深化校务公开、推进民主管理过程中，主要做到以下三个结合：

1、校务公开与党风廉政建设相结合。我辅导区坚持把领导干部勤政廉政置于群众的民主监督之下，建立公开、公正、公平的管理机制。通过建立健全有关人事任用、人员调聘、评优晋职、大宗采购、基建的招、投标等方面的配套制度和管方法，堵塞漏洞，从源泉头上防止贪腐的产生。

2、校务公开与发挥教代会的作用相结合。各校能充分调动广大教职工的积极性，为学校的发展和管理进言献策，真正起到聚民意、聚民智、聚民力的作用。教代会制度是学校实行民主管理的基本形式，更是校务公开的基本载体。各校教代会做到“定期召开、落实职权、程序规范”，对教代会代表明确提出要“服务教学、顾全大局、敢说真话、直言进谏”，要积极为学校的改革发展稳定献计献策。现在，教代会已经成为各校实行民主管理的重要途径，在实现教职工主人翁地位、完善学校决策机制、调动教职工的积极性，促进学校的改革、发展与稳定等方面发挥了积极的不可替代的作用。

3、校务公开与规范学校管理相结合。各校牢固树立依法行政、依法治校的观念，不断促进学校的民主政治建设。校务公开是学校民主管理的一项系统工程，要使之具有长久的生命力和实效性必须从制度建设入手，规范程序、有效运行。几年来，我们积极探索、不断实践，初步总结出一套符合学校实际的校务公开工作制度。一是严格会议制度，定期召开行政会议，集体讨论、决定学校重要行政事务；定期召开全体教职工大会、全校师生大会、家长会，通报学校工作情况；一年至少召开一次教代会，讨论和审议学校的重大问题；每年年终召开全体教职工大会，民主评议领导干部。二是规范公开程序。每季度出一期校务公开栏，把热点、重点问题的处理过程和结果公布于众；校务公开工作监督小组定期或不定期召开师生座谈会，收集反馈信息，提出改进意见。各校校务公开工作

正逐渐变成学校行政的自觉行为。三是建立健全学校各项规章制度。为了加强学校的民主和法制建设，进一步规范办学行为，充分调动广大师生员工的积极性，制定切合学校实际的科学的管理制度，建立自我管理、自我约束、自我评价机制，逐步走上依法治校的轨道，随着校务公开的推行和深化，我们认真制定并不断完善各项管理制度，使学校的管理工作做到有章可循，增加了管理的透明度，避免了办事的随意性，提高了工作效率和管理水平。

根据规定，校务公开的内容，涉及到学校各方面的工作。在内容繁多，难于一一公开的情况下，我校主要突出公开重点、热点问题。

1、突出改革发展的“着力点”。通过教代会和各种会议、公开栏、广播等形式公开学校改革发展的重大事项、中长期规划和年度计划，落实师生员工对学校重大工作的审议建议权。

2、突出群众关注的“兴奋点”。通过公开教职工住房、福利、职称评聘、干部任职、各种评优等内容，落实师生员工对自身素质的提高和生活福利等的审议决定权。

3、突出廉政建设的“关键点”。公开学校财务收支的重大项目，特别是大宗物品采购情况、基建维修的开支和管理情况、学校收费标准等内容，落实教职员对学校重大事项的知情权。

4、突出民主监督的“重难点”。每年年终在校级领导述职报告的基础上，结合其本人的工作表现、廉洁自律等情况，认真开展民主评议活动，落实教职工对学校领导的评议监督权。

教代会是学校实行校务公开的主要形式和载体，各校坚持凡属学校重大的决定、规章制度和有关教职工切身利益的问题均提交教代会讨论、审议和通过。对其他的不同内容，采取不同方式进行公开，并注意公开的实效。如通过党委会、行

政会、教代会、教职工大会、师生大会、各种座谈会等形式进行公开，让师生员工了解学校各方面情况；通过校务公开栏、校务公开网页，公开学校收支情况、基建情况、招聘人员情况、学生学杂费收费标准、职称的评聘情况、党员的发展吸收情况、评优和招生情况等；通过工资、工作量补贴表等公开与教职工的工资和福利有关的内容。同时，我们还不定期召开退休教师座谈会，主动向他们通报学校工作。此外，我们还重视对外公开，主动接受家长、社会和上级的检查、监督。

总之，校务公开不但缩短了教职工之间、领导与老师之间的距离，而且使广大教职工把学校当成自己的家，促进了学校的民主管理。在今后的工作中，我们还将不断总结经验，把民主管理，校务公开工作扎扎实实地开展下去，为带城辅导区更辉煌的明天而努力奋斗！

教代会校长工作报告讨论篇八

教代会是中学管理中“三驾马车”之一，是学校实行民主管理、民主监督的基本形式。下面是本站小编为您带来的教代会筹备工作报告，欢迎阅读！

各位代表：

我受第四届第一次教代会筹备小组的委托，向各位代表报告本次大会的筹备情况，请审议。

学校四届三次教代会筹备工作小组在学校党支部的关怀、支持下，通过认真学习《工会法》、《工会章程》、《教代会条例》、《工会基层组织工作暂行条例》等一系列法规、文件，明确了工作思路、掌握了工作程序、方法，提高了工作认识，对本次大会的筹备工作进行了认真的准备。

一、20xx年12月10日，工会委员会向学校党支部递交了《关

于召开绣惠镇中心小学第四届第三次教代会的申请报告》，初步拟订了中心议题、大会召开的议程、时间、地点等事宜。

二、12月15日，学校党政、工全体成员在学校多媒体教师室召开了联席会议。确定了四届三次教代会召开的时间、地点、中心议题和本次教代会的主要内容；落实了本次大会筹备工作的任务；通过并成立了筹备工作领导小组及各工作小组。

三、联席会议后，部分工作人员经过认真学习，即可投入了筹备工作，各方面的工作正常展开。

- 1、部署、落实了各个报告的书写工作；
- 2、印制了代表提案纸、并下发至每个代表；
- 3、印制了《学校领导干部评议打分表》。

四、12月16日筹备工作领导小组和工作小组全体成员召开会议，认真选取了培训材料，制定了代表培训计划，12月20日进行了代表培训。通过认真学习《工会法》、《劳动法》、《教育法》、《教师法》、《教代会暂行条例》等法规、文件，使广大代表对教代会的性质、任务、权利、义务等有了更进一步的认识，代表的权利、义务更加明确，增强了参政、议政意识，为开好本次大会奠定了基础。

五、通过征集提案、分类整理，为学校做提案答复(或说明)、写提案答复(或说明)出具了第一手材料。

六、宣传组、会务组，精心做了大会安排。书写标语、口号、会标、会场安排等后勤服务全部到位。

七、筹备小组还对除各项报告以外的其它文字材料做了精心准备(如：大会的开幕词、闭幕词、倡议书、表决、决议等材料)。现在各种文字材料准备工作已经完毕。

各位代表：本次大会的筹备工作，在学校党支部的关怀、具体指导下，筹备小组的同志做了大量细致的工作和精心的安排；在筹备过程中，教育办工会的领导也亲临指导工作，在此一并表示感谢！

各位代表：

我受第三届教职工代表大会筹备委员会的委托，向各位代表报告本届教职工代表大会的筹备工作情况。

我校自20xx年6月召开了首届职教工代表大会后，于20xx年5月和20xx年7月相继召开了第二届教工代表大会以及第二届二次教职工代表大会。

四年来，在学校党委的领导下，经过全校教职工的共同努力，顺利的完成了第二届教职工代表大会提出的各项任务。

今年，学校面临着建设与发展的繁重任务，要全面实施“三大规划”、“两大工程”，同时要对学校“十五”规划执行情况进行全面总结，并要科学制定“”教育发展规划。因此，学校党委在今年的工作计划中决定召开哈尔滨理工大学第三届教职工代表大会。

教代会筹备工作得到了黑龙江省教育工会、黑龙江省教育厅的高度重视和支持。学校党委对开好这次大会的工作十分重视。为了开好这次大会，首先成立了大会筹备工作委员会，筹备委会下设宣传组、材料组、民主评议组、提案组和会务组，制定了工作方案，确定了工作任务，从20xx年4月份开始，主要抓了以下几方面工作：

一、确定大会主要议题

本届教代会的主要议题是：

- (一) 听取并讨论《校长工作报告》；
- (二) 讨论并审议《哈尔滨理工大学“ ”教育发展规划》；
- (三) 民主评议校级领导；
- (四) 选举产生第三届教代会常设主席团。

二、组织教代会代表的换届选举和组建代表团

为了做好代表的选举工作，筹备委员会对选举工作做了详细而明确的部署。按照“教代会”选举代表的民主程序及办法，在各党总支、直属党支部的领导下，选举出了素质较高，能够代表广大教职工利益，有参政议政能力的300名代表，并组建了代表团。

学校原计划今年召开“双代会”（即教代会、工代会），由于此次教代会任务繁重，故决定明年召开我校首届工代会。因此，根据《工会法》的有关规定，此次选举产生的教代会代表同时将是工代会代表，明年工代会代表选举工作不再另行安排。

三、教代会提案的征集办理

提案的征集办理是教职工代表大会的主要工作之一，提案的质量如何直接影响教代会的质量。为了做好此项工作，筹委会提案组在各代表团选举产生后，马上着手进行了提案征集工作，截止5月20日，共征集了211条提案和建议。提案组将提案梳理后分别呈交学校10位领导及有关部门承办处理。有关领导专门召开了职能部门负责人会议，布置了提案办理工作。截至目前，向代表作出书面答复达到100%，大多数提案已经解决或正在进行办理之中，尚有少数提案有待进一步协调解决。

四、宣传工作

筹委会宣传组对本届教代会采取了全方位立体式宣传，通过省报、省电视台、校报、校园网进行了宣传报道，使各位代表及全校教职工对大会更加关注，增强了全校教职工的民主管理、民主监督、参政议政的积极性和主动性。

五、民主评议校级领导的准备工作

民主评议学校党政领导干部是本届教代会的主要议题之一。大会成立了民主评议领导干部领导小组和工作委员会，制定了《哈尔滨理工大学民主评议校级领导干部工作实施方案》，确定了评议对象、评议内容和评议程序。校级领导将从德、能、勤、绩、廉等方面进行述职，代表们将予以全面、客观的评价。

六、会议的材料准备及会务工作

筹委会材料组起草了会议有关文件，其中《哈尔滨理工大学“”教育事业发展规划》(讨论稿)、《校长工作报告》，广泛听取了各方面意见，多次进行修改，最后经校党委审定，现提交大会审议。会务组提出了大会主席团成员建议名单、各专门工作委员会成员建议名单、以及特邀代表和列席代表名单，起草了教代会工作条例、各专门工作委员工作条例等材料，并对会场布置、材料印刷、讨论地点安排等有关会务工作都作了认真细致的安排。

七、代表培训

刚才，我们邀请省教育工会主席刘玉芝同志对我校第三教职工代表大会代表进行了培训。刘玉芝主席就新时期高等学校民主管理、民主政治建设以及教代会的重要意义和作用做了深刻的论述。通过这次培训，教代会代表受到一次很好的教育，这对代表们提高政策理论水平和议政能力将起到极大的

促进作用。

同志们，在学校党政领导的大力支持下，在各工作组、全体代表和广大教职工的共同努力下，第三届教职工代表大会的各项准备工作已基本就绪。在此，我代表筹备委员会对关心、支持我校工作的省教育工会、省委巡视组表示衷心感谢！对各职能部门、全体代表以及广大教职工辛勤工作表示衷心感谢！最后，预祝大会圆满成功！

各位代表、同志们：

*中学第七届教职工代表大会暨第五届工代会，在上级领导的关心支持下，经过学校党、政、工各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，在今天开幕了。我们这次大会，是在我们国家政治经济形势的稳定和迅速发展、基础教育事业特别是普通高中课改的形势下召开的。晋江市基础教育的发展规划和工作重点，对学校的工作提出了新的更高的要求，重点高中的发展和达标中学的建设，给我们提供了难得的机遇和严峻的挑战，人民群众和学生家长对我们的工作寄予了很大的期盼。我们的这次大会，将对学校争创省一级达标中学和下一步的规划和发展起到很重要的作用。

现在，我代表学校行政向大会作20xx年度学校工作报告，请予审议，并请各位代表、列席代表和嘉宾提出意见。

20xx年工作回顾

回首20xx年，我们在党的“xx大”精神和“三个代表”重要思想的指导下，在市委、市政府、市教育局领导的亲切关怀下，在海内外校友和社会各界的关心支持下，紧紧依靠全校教职工，围绕20xx年学校工作计划和争创“福建省一级达标”的奋斗目标，努力克服诸多不利因素的影响，抓住机遇，直面挑战，与时俱进，开拓进取，加大改革力度，推进教育创新，实现了稳步的发展。

一年来，我们深化教育改革，大力提高教育教学质量，实现了打好翻身仗的既定目标。去年高考有考生391人，上专科线以上的人数达366人，比20xx年多132人，上线率为93.6%，比省录取率高出21.8个百分点，比晋江市上线率78.8%高出14.5个百分点，比去年上线率87%高出6.7个百分点，上重点本科、本科线人数达到118人，比20xx年多出63人。中考有考生270人，考上省一级、二级达标中学录取分数线以上的考生达124人，其中考上700分数线(总分750分)以上的人数高达40人，比晋江市的上线率高出7个百分点，高分人数的比率超过泉州外国语学校，在晋江市49所中学中居第四名。在具体教育教学中，去年我们重新修订了《*中学教学管理暂行管理条例》，落实深入课堂教学，落实听课制度，加强教师教案检查，对学生作业进行抽查，对存在的问题进行个别反馈。召开部分学生、学生班干部、学习优秀生座谈会，全面了解教学情况。注重教研工作，定期出版了《教科研》，抓好备课组工作及教研组工作，检查督促教研组开展教研活动。在初中阶段积极推进课程改革，注重教育资源的开发，加强情感教育，注重师生交流，引导学生参与、学习、提高、创造。坚持“走出去”的原则，到各地进行交流和学，以提高教师的教学水平。我们还承担了2个国家级科研课题：语文科的《快速作文》和物理组的《探究性学习》，以及4个市级重点课题、7个市级课题。高中部积极开展研究性学习，指导教师人数达60人，现开设185个研究性小课题，有校本教材4本，三个年段都在去年研究性学习的课题基础上，举行了结题报告和开题报告。启动了高中新课程改革工作，制定出培训计划，采用多种形式提前对高中新课改理念进行学习和理解，为20xx年高中新课改的实施打好理论基础。大力推行信息技术，成功举行首届教师课件大赛。大力开展体育、艺术、卫生教育工作，成功承办了晋江市中小学生排球赛，成功举行了一年一度的科技文体活动周，结合国庆节、元旦举办了数场大型文娱晚会。体育教学质量有明显提高，体育锻炼标准合格率达到93%，毕业年段的体育合格标准合格率达到100%。在20xx年晋江市中小学生排球赛中，我校女排一队、二队分

别荣获女子组冠亚军；校女排队在泉州市中学生排球赛中荣获女子组第一名及体育道德风尚奖；在晋江市第43届中小学生田径运动会中，我校体育代表队荣获完职初中男子组第二名，完职初中女子组第三名，完职高中女子组第五名，并有1名运动员打破了市运会单项记录。坚持开设健康和信息技术教育、音乐欣赏、美术教育等有利于学生身心健康发展的课程，定期举行卡拉ok比赛、主持人大赛、歌咏比赛、美术书法作品比赛，成立了校合唱团、舞蹈队，形成了固定的传统保留节目，经常参加公益、慰军演出。一年来，师生有几十人次在市级以上的歌唱比赛、文艺汇演、美术作品比赛、泥工比赛和书法比赛中获得了优异成绩。

长兼书记、张鹞同志任副校长、吴水尖同志任校长助理。去年我们按市教育局规定完成了本年度招生计划，择校生的数量严格控制在规定的范围内。进一步规范了学校的学籍管理，严格学生转、退、休学手续。严格按市物价局和上级的收费标准，杜绝乱收费，学校没有发现有违规乱收费及违反承诺制的问题。强化教学常规管理，规范教学活动，实行定期检查抽查教师工作状况制度，保证不脱岗，效果显著。成立了教师巡逻队，加强了学校安全保卫工作，严格行政、门卫、生管教师值日制度，强化防火防盗措施，保障了校园财产安全。去年我们以92分的高分通过了福建省二级达标中学复查，检查组对我校二级达标后的明显进步和达标复查工作的积极筹备给予了充分肯定。一年来我们还相继荣获了“泉州市文明学校”、“泉州市绿色学校”、“泉州市现代教育技术实验校”、“泉州市青少年科技实验学校”、“泉州市中小学心理健康教育实验校”、“晋江市校务公开先进单位”、“晋江市先进实验室工作先进校”等多项荣誉称号。我校教师还荣获泉州市中国电信宽带杯“互联网一成就未来”征文比赛优秀组织奖第一名、晋江市第二届“慈善杯”青年辩论赛亚军、晋江市首届教师法律知识竞赛团体三等奖。

一年来，我们加强学校“三风”建设，着力规范师生德育工作，开创了德育工作新风。我们把德育工作放在教育教学工

作的首位，通过加大督查力度、加强德育队伍建设和常规管理，强化师生的责任意识和创新意识，克服等靠作风和观望守旧态度，有效制止了个人有偿补课、体罚学生现象的发生，教师满意率基本达到90%以上；通过强化德育队伍建设，开展诚信学习活动，成功举行全市中学团委书记工作例会和师生“定向越野”比赛、心理体验教育及渡海登岛障碍比赛等心理拓展训练，提高了德育队伍的素质；通过革新班主任的选拔和任用工作，对新班主任老师进行培训，按照《班主任工作评定考核条例》，落实班主任职责，纳入班主任奖惩体系，综合评价班主任的工作实绩，提高了班主任的工作热情和德育工作实效。通过开展举办“爱校、诚信、文明、守纪”系列活动、举办学生干部培训班、开展清明节缅怀先烈活动、“五·四”运动85周年纪念系列活动、“六·一”系列活动、晋江慈善日捐款、新生入学训练、“9·10”教师节系列活动、“十一”国庆节及科技文体活动周活动、“十二·九”系列活动、元旦迎新晚会等一系列丰富多彩的教育活动、开展“安全、诚信、文明、告别网吧”等系列活动、开展“校兴我荣，校衰我耻”的主题教育活动、开展安全教育周活动和“创建交通安全学校”活动以及出台《*中学学生自律40条》等制度，有计划、有目的、分阶段开展全校性整顿“三风”工作，加强学生的法纪、安全、心理等各种教育和教师巡逻、门卫及生管老师轮值工作，取得了良好的教育成效。

一年来，我们积极调整教师结构，内强素质，外塑形象，努力建设一支良好的师资队伍。我们要求全体教职工树立终身学习的思想，把学习和落实“三个代表”重要思想作为工作重心，贯彻党的xx届四中全会精神，要求教职工增强社会责任感，树立与时俱进、奋发有为的精神状态和开拓创新的勇气，更好地满足学生个体发展和人民群众对优质教育的需求。一年来，我们积极引进优秀教师和优秀高校本科毕业生，大力施行“培优工程”和“培青工程”，鼓励和支持教职工参加各种业务培训和学历进修，有9名教师通过自学、函授等形式实现了专升本学历晋升，5名教师参加了省、市骨干教师培

训，现我校有高级教师19名，中级教师52名，骨干教师、学科带头人15名，既有一批治学严谨、造诣较高的老教师，又有大批脱颖而出的中青年骨干教师，还有一批学历层次较高、积极肯干的年轻教师，结构合理的教学教研梯队逐步形成。我们鼓励教师参加各级各类竞赛、交流，取得了良好成效。吴水尖的教学设计《懒惰的智慧》荣获第一届全国课程标准优秀录像课二等奖；许春秀老师荣获福建省地理教学改革创新比赛高中组一等奖；李剑萍老师在20xx年青年数学教师说课比赛中，荣获福建省中学初中组二等奖、泉州市一等奖；赵爱辉老师荣获晋江市教师法律知识竞赛一等奖；李剑萍老师荣获晋江市“优秀课改试卷”评选七年级数学组一等奖；刘菁老师在晋江市第二届青年辩论赛中荣获“优秀辩手”称号。另有教师几十人次在泉州市、晋江市的说课比赛、演讲比赛、教学创新比赛、优秀论文课件评选及各类知识竞赛中脱颖而出、获得二、三等奖。还有不少教师相继被评为泉州市、晋江市各类优秀、先进荣誉称号。此外，张鹜、周围、管发香、郭白琳、陈少英、江心华、陈晋闽等教师的论文相继在cn等刊物上发表。

后勤各岗位工作的布置、指导、检查和协调，不断改善和提高服务质量，不断完善师生食堂和宿舍的必要设备和设施。继续加强固定资产管理的规范化和制度化，完善固定资产的造册和责任制。

各位代表，过去的一年，可以说我们学校在教育教学各方面都呈现出良好的态势。这一年来所取得的成绩是全校师生团结奋斗的结果，是与各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士的关心支持分不开的。在此，我代表*中学全体行政向所有关心支持中发展的各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士表示衷心的感谢，并致于崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们还应该清醒地看到，当前我们学校

的发展还存在不少的困难和问题。主要有：教育教学质量虽有取得明显提高，但还不能达到令人民群众满意的程度；现代教育技术的学习研究和实践运用还应朝纵深纵广方面发展；学校占地面积不足，不能符合福建省一级达标中学验收标准的要求；随着学校改革与发展进程的加速，学校基本建设投入的加大，财力不足对学校发展的制约问题更加突出。这些困难和问题必须引起我们足够的重视，早日采取切实有效的措施，认真加以解决。

教代会校长工作报告讨论篇九

教代会作为教职工依法参与学校民主管理和民主监督的基本形式，以及学校管理体制的重要组成部分，在提高学校民主管理水平中发挥着极其重要的作用。下面是本站小编为大家搜集的教代会工会工作报告，希望你喜欢！

(一)加强学习，弘扬师德，在杨校长提倡的“梁小人的教育梦”的引领下团结动员全校教职工开创工作新局面。

1. 配合学校党政，加强理论学习。

进行解放思想大讨论活动，积极组织教职工进行专题学习，号召教职工行动起来，积极投身于活动之中，撰写读书笔记，结合自己的工作实际，学以致用，做到学习工作“两不误，两促进”，进一步提高自己的政治水平和思想素质。

2. 推进师德建设，构建和谐校园。

在学校发展的历程中，谋求学校的进一步科学发展，开创学校工作的新局面，上下团结一心，同舟共济，进而达到干群和谐、师生和谐、处处和谐。为此，我们一方面号召大家要与学校领导班子保持一致，另一方面在加强师德建设，构建

和谐校园方面进行了积极有益的探索，成效显著。学校制定了《师德考核制度》，发放师德师风调查表，建立了师德档案；举办了“怎样做一名人民满意的教师”、“教师仪表”和“构建和谐师生关系”等一系列讲座。大力推进师德师风建设，激励广大教职工爱岗敬业、创先争优、争做六有好教师。

3. 围绕中心工作，提高业务素质。

学校的中心工作是教育教学。要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，勇于实践，苦练基本功，通过教育教学实践活动，不断提高自己的业务水平和能力。我校本科及以上学历达90%。我校连续20xx年在素质教育综合考核评比中获得优秀奖，也充分证明了我们的教职工队伍是一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的队伍。

(二) 校务公开，民主管理，不断调动教职工参与其中的热情和积极性。

1. 加强自身建设，发挥职能作用。

工会干部带领学校的工会委员会和女工委员，积极参加上级工会组织的学习和培训，认真学习工会工作的业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴兄弟单位的先进工作经验，逐步提高自身的工作水平和效率，坚持以人为本，以大局为重，协助落实学校党政工作计划，保持政令畅通，切实发挥党联系群众路线的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展，科学发展，健康发展。

2. 坚持民主管理，实行校务公开。

对于上级主管部门和上级工会有关校务公开、民主管理、民

主监督等指示精神，学校领导高度重视，学校工会也积极地加以组织和实施。每遇学校重大方案的出台，学校都要征求有关部门和教职员工的意见和建议，不断修改完善，保证实施效果。对于涉及教职员工切身利益的职称评聘、岗位考核、教学量化、评优选先、党员纳新等方面的工作，都要及时予以公布。工会组织全体教职员工对校长和中层干部的评议，这也使得广大教职员工对学校的前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了比较清楚的了解，有利于提高教职员工参政议政的意识，发挥其当家作主人的积极性。

(三)关心职工，开展活动，丰富教职工的精神文化生活。

1. 关心职工生活，维护合法权益。学校工会认真宣传、贯彻《工会法》、《教育法》、《教师法》，把维护教职员工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职员工办实事，送温暖，关心教职员工的身体健康和生活，营造一个舒适、温馨的“教工之家”。

4) 学校为教职员工购买了大量的相关专业的图书，建立起教师的“图书角”；

5) 学校为教职员工专门设置了健身房，添置了大量健身器材；

6) 关心教职员工子女的健康成长，给教职员工在毕业班的子女带去慰问品；

.....

2、开展文体活动，充实精神食粮。大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职员工的业余文化生活，营造文明、健康、活泼、多彩的文化氛围，推动校园文化建设，是工会工作的重要内容。一年来以工会牵头的重点做了以下几点：

1) 组织元旦联欢会、教师达人秀才艺展示；

- 2) 组织教职工进行校内“三字一画”竞赛活动
- 3) 组织“庆三八”联谊活动;
- 4) 组织教师节庆祝活动
- 5) 组织国庆、中秋联谊活动
- 6) 组织教职工攒蛋、乒乓球、羽毛球、唱歌比赛,在全区比赛中多次获得一等奖;
- 7) 组织教职工与兄弟学校、外系统单位和企业举行乒乓球、篮球友谊赛;
- 8) 组织教职工在学校工会栏目和姜堰教育工会教工论坛投稿,多人次获奖;
- 9) 组织教职工参加各级书画摄影比赛,并获奖;
- 10) 组织教职工撰写论文并在重点刊物上投稿,多人次获奖;

以上这些活动只是以工会牵头完成的,其他活动还有很多……

以上是学校工会工作的一些回顾,当然在工作中还存在很多不足,与上级领导的要求还有一定的差距,我们将在今后的工作中加以改进。

xx年工会工作展望

1. 加强师德建设,打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下,带领全校教职工以科学发展观为指导,围绕学校的中心工作,用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人,

团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。进一步做好女工工作和老年工作，保护教职工的合法权益。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人和“娘家人”。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，引导会员学习先进理论，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“梁小人教育梦”的明天会更加辉煌！

一、20xx年工作总结

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀

组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰

富教职工业余文化生活。

二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更多的贡献。

1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设;积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训,增强服务意识,加强理论研究,提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道,以服务广大教职工业余文化生活为主旨,建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”,敬请关注。

一、工作回顾

(一)加强学习,树立理想信念,提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政,以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针,组织广大教职工学习理论,学习《工会法》、《中小学教师职工道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作,组织全体教职工学习党的和和全会精神,学习关于群众路线教育,反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话,特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学,看望教师学生,观摩课堂教学,进行座谈交流,发表的重要讲话。说,一个人遇到好老师是人生的幸运,一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。

2、开展读书活动,倡导精神文明,推动校园文化和精神文明建设,每位老师都能认真学习,写好读书心得。

开展“以人为本,关爱学生”的师德教育活动,宣传先进班主任的德育经验,组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设,促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织,完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范,会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2) 工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3) 严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

(四) 加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1) 为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2) 建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定；学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3) 认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校

务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政；有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力；有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

(五) 规范建家工作，积极开展活动。

(1) 党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(2) 建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3)开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4)积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

我校南北校区在岗教师135名，期中女教工95名，占全校教工人数的70%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的健康，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。今年“三八节”我校按照教育工会的通知精神，开展了纪念三八国际妇女节104周年活动□

20xx年3月8日下午3点在四楼电教室召开纪念“三八妇女节”表彰大会，杨宇等12名女教工受到了表扬，杨书记在表彰大会上作了讲话：杨书记在讲话中高度评价了我校女教工在教育教学中的贡献，并对女教工提出了今后的希望：

(5) 坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教

代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7)组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

二、今后的工作方向

(一)重视教职工队伍建设

1.积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师

德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

(二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

(三) 不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有

计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

(五)积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活。

开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力，充分发挥广大教职工的积极性、创造性。

教代会校长工作报告讨论篇十

各位代表、同志们：

下面，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出意见。

“十一五”期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省的政府及省教育工委、省教育厅的正确领导下，认真贯彻落实我校“十一五”规划纲要和第六次党员代表大会提出的目标任务，坚持“以人为本，科学治校，民主治校，依法治校，人才强校，质量兴校”的治校方略，坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针，坚定地走内涵提高的发展道路，通过广大师生医护员工的共同努力，基本实现了“十一五”规划的各项目标，许多领域超额完成任务，实现了跨越式发展，学校办学水平和综合实力显著提高。

(一)完善人才培养体系，教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设，优化办学结构，提高办学层次，扩大办学规模。截至“十一五”末，学校设有29个本科专业和方向，本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育，在校硕士研究生2842人,博士研究生251人,比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人，成人教育学生达到近万人规模□20xx年，学校首次规模化招收来自19个国家的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

(二)提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重大科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻

风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“十一五”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技产业创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享，加快科技资源共享平台建设。

(三) 夯实学科学位点平台，重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机，制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》打造特色学科群。继续加强基础学科建设，增强新建学科、一般学科的自我发展能力和竞争力，推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科，病理学获批为国家临床重点专科，中药药理学获批国家中医药管理局重点学科，实现学科建设历史性突破。“十一五”期间，学校新增12个省级重点学科，省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站，临床医学博士专业学位授予权，公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

(四) 深化干部人事改革，人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革，积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“十二五”师资队伍建设和发展规划》。创新用人机制，完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式，积极引进高层次人才，组建“海外兵团”，多途径优化师资队伍结构。20xx年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

(五) 加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。20xx年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050

万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

(六) 推进管理体制改革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制改革。顺应高等医学教育和生命科学快速发展的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

(七) 开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

(八) 大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理工作。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

(九) 推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制改革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各

项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有2000张床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后，新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头，45所临床学院为骨干，36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

(十) 大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动，开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”，建设档案馆、校史馆，深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查，加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观，大学生思想政治工作不断改进，学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中，广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们，过去五年，学校事业发展实现了新跨越和新突破，每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪!五年的

成绩来之不易。这是省委、省的政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果；是学校深入贯彻落实科学发展观，深化改革，励精图治的结果；是全体教职医护员工同心协力，锐意进取的结果，在此，我代表校党委、行政，向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，伴随着高等教育改革的不断深化和学校的快速发展，学校在发展中还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

“十二五”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积淀以及“十一五”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，以提高人才培养质量为根本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛

征求意见，修订“十二五”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境外)留学生教育。到“十二五”末，全日制普通本科生达到12000人左右，在学研究生总数达到4000人以上，其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人，继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个，一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“百千万”人才工程人选5人，教育部新世纪优秀人才计划3人以上，国家级创新团队1支，卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项，国家科技奖1项以上。争取实现“973”计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年，学校要深化教学改革与教学质量工程建设，努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖，保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业医师考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元，立项科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上，省级人文社科基地1个，省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上，年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上，SCI等三大论文检索收录论

文300篇以上;年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16:1左右,稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士学位以上学位者达到90%以上,其中博士学位比例达到50%以上,高级职称比占45-50%,正副高比为1:2左右,在校外完成某一级学历(学位)教育的教师达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设,引进100名海内外特聘教授和学术领军人物,培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干,造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例,积极拓展留学生教育,开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革,健全学校各级领导班子议事规则和决策程序,构建适应现代大学制度的运行体制和机制,提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制,全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开,充分发挥教代会、职代会的作用,保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局,完成新一轮校园整体发展规划,形成“一校四区”的战略布局,较大程度解决制约发展的硬件瓶颈,为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制,推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的临床学院制建设,优化整合医、教、研资源,组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院,形成3-4个国家级特色学科群,学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先,管理一流、

技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“十二五”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“十二五”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的会议和十七届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

（一）突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育

和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家级项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设

高素质的师资、医护、技术员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路管网图。

(二)深化管理体制改革的，推进学校事业发展

出台实施“十二五”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“十二五”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代

大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

(三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。结合党的十七届五中全会精神以及国家“十二五”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理服务效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿舍中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐的校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

(四) 适应国家医药卫生体制改革，推动附属医院为经济社会发展做出新贡献

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“十二五”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“十二五”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！