

# 湿地调研方案(大全5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 湿地调研方案篇一

20xx年6月3日，去达州市亭子镇木子乡四岩村调研，两天一夜的调研时间，看到很多，这里也就只写感受比较强烈的几点。

### 1、要致富，先修路

现场调研真实感觉到“要致富，先修路”的正确性。没有公路，一切物资、产品，靠肩挑手提，运输成本过高，而效率低下，村民真的很难有机会致富。20xx年村里面的公路修通以后，村里面才开始出现大规模的养殖产业，公路的修通使得很多产业发展成为可能。而且现场调研直观感觉，靠临道路的农户比较富裕，一些居住在山上的农户经济水平明显偏低。

道路行车对村民村民住宅选择影响更深。原来村民住宅选址，都临近自家田地，而现在都希望可以临近公路，这样购买种子、工具、化肥、农药等都方便许多。

另外现在四岩村与其他村的道路仍然是土路(因为每个村都不愿意出钱)，雨天出行十分不便，这种公共部分就应该财政拨款硬化，加强村和村之间物质、信息的流通。

### 2、某些事项很难收集到准确数据

到底每个人有多少地?跟村民李文孝老人聊天时，他说家里每个人平均只有5分地，而后来村主任说二队土地上户平均每个人有8——9分地，再加上一些没有统计的，实际平均每个人超过1亩。村民往往说的数据偏低，而村上又文字记录，不知道如何能取得真实且准确的数据。在凡事涉及收入的问题上，村民都不愿如实相告，村委也只能按田地估算，数据一定有偏差。

### 3、村子的特色到底是什么?

村子原名寺岩，后政府登记出错才改成四岩。村子特点到底是什么?如果从收入上来看，应该是养殖业。有一家大型养殖场租用村里面土地，村里面也两家养猪场和一家养鸡场。至少在养殖业这方面，村里面有很成功的经验。

询问村民村子特点时，大家似乎都想不出来。一些老人家会说起，村里面曾经有一座迎真寺和一座东岳庙，当年规划很大，附近村的村民都来这里，烧香祈福，村上曾经很是热闹。可惜都在文化大革命大炼钢铁时期被毁，无所考证了。20xx村民自发恢复寺庙，规模很小。这次新农村改造，如果可以恢复寺庙，也是对传统文化的一种保护。

## 湿地调研方案篇二

这是我们公司第二次在鹏鹄体验式拓展公司带领下进行拓展训练了，之前那次是去年年中全体员工参加的南海大湿地拓展训练，而上个星期人事部又集结了分公司的骨干精英们从总部出发去往清远新银盏参加拓展训练，这次是第二次了，为期一天。

之所以一而再，再而三的进行户外拓展活动，是因为我从事人事管理来，拿到了这样一个惊人的数据，很受感动和鼓舞。那就是我们公司的人力资源流动率比以前减少了70%，从去年那个全员振奋的拓展训练开始，我所管辖的离职、跳槽以及

其他因素流动的人力资源，居然不可思议的从每个月的七八位（不包含分公司）奇迹般得下降到了1位，甚至没有任何离职的情况，对于近百人的总部精英们来说，每个月不到一个员工离职，这是多么欣慰的事情。

后来分公司也就近跟了鹏鹄体验去周边的拓展基地，效果也很明显，短时间内员工都像脱胎换骨一样，没有了斤斤计较，变成了互帮互助；没有了偷懒浮躁，变成了尽心尽力，我经常被这些同仁们感动，这种焕然一新的面貌，让我感受到团队的力量，坚不可摧、风雨无阻，这样的钻石团队，是我百年不遇的，在这样的团队下工作，没有任何理由会有员工想离职。

我知道我应该要给这两次拓展训练做一个阶段性总结了，虽然由于种种原因一直没有形成文字性的报告，但是关于心得体会，关于工作当中如何运用这些体验式培训的成果，其实有了切身的体会。

## 一、团队精神的打造，把公司变成家，把同事变成亲人

做拓展训练一定要涉及团队协作。在我的印象中，笑翻天乐园的项目像高空的“空中钢丝”“急速圆木”，水上的“孤岛求生”“同心桥”，陆地的“穿越电网”“珠行万里”都是在团队的基础上做成的。以团队为基础的工作方式可以提高成员的职业道德水平，团队力量的发挥是组织赢得竞争的必要条件，团队精神强调的是组织内部成员间的合作态度，为了一个统一的目标，成员自觉地认同肩负的责任并愿意为此目标共同奉献，这样才可以使组织保持活力、焕发青春，积极进取。

## 二、领导有人格魅力，员工有情有义

顾虑地指出机构所存在的问题及隐患的人也是相当有限的，当然能够从全局观念提出解决方案的人就更是凤毛麟角了。

## 湿地调研方案篇三

7月14日，湖南生物力学职业技术学院组织我校学生到湖南联龙投资有限公司、湖南嘉捷信息技术有限公司考察计算机应用人才市场供需情况，收获颇丰。

本次调查最深刻的感受就是了解企业对人才的真实需求和评价。受访企业中，具有中等职业技术中专学历的人才主要从事销售和技术服务，而技术开发和企业管理岗位基本由大专及以上学历的人才担任。在销售和技术服务岗位上，企业对人才的要求不仅仅是专业技能，还包括：服务态度、商业礼仪、敬业精神、团队合作、宽容和感恩。这方面很多企业都非常重视，这就需要我们加强道德教育和职业指导。

在专业建设中，很多企业提出的问题少而精，很多学校开设了很多课程，但学生根本掌握不了。针对不同的专业方向，要加强核心课程的教学，确保学生在本专业的核心能力能够达标，并注重专业的延伸。如今企业所需要的人才是复合型的，能够理解各种知识，加强实践能力的培养。比如计算机平面设计专业，不能让学生只学习图形图像软件的一些操作技能，还要让学生了解与计算机艺术设计相关的艺术基础知识，否则只能做一个操作工，作为企业，不需要会操作、不会创意的员工。

这次调查让我们深思的是学校的培养模式。现在大多数中等职业学校办学条件不健全，仍然是传统的办学模式，只注重教学，忽视实践能力的培养。即使有些学校加强了所谓的实践能力教学，效果仍然很小，只是停留在表面，没有得到落实。

现在中等职业学校的学生普遍素质低，不想学习。他们中的许多人为了完成任务不得不学习。他们的态度是什么？所以学校现在做的不仅仅是让他们学点东西，更重要的是让他们学会做人做事。德育很重要，它教会学生吃苦耐劳，有正确

的人生定位，有一颗感恩的心和包容的心。

让学生真正了解市场的需求，让学生了解技能以外的知识的重要性，端正态度，明确专业方向。

了解市场对人才的需求，进行有针对性的教学，让培养出来的学生与市场无缝对接，真正用好自己的知识和技能。可以强化校企合作、定向班的办学模式；加强学生实践能力的培养，多派学生外出实地考察、实习，让学生在学就能与市场接轨。学校领导要拓宽思路，实现更多更好的就业渠道。

影响教育最重要的是质量，质量最重要的是师资和培养条件。就我们学校而言，近年来有了很大的改进，比如加大专业教师的培养，更加重视学生的技能竞赛，努力打造“双师型”教师队伍，奖励专业贡献。现在慢慢发生了化学反应，我觉得很好。当老师变得更好的时候，学生可能会变得更好。及时更新学校设备，多开展学生技能竞赛。

让学生有竞争意识。平时要真正重视学生的实训，要建立严格的考核制度，配套相应的奖惩制度。

德育教育在企业显得如同技能一样重要，学生在校期间，要重点培养学生的吃苦耐劳精神、团队精神、包容之心、感恩之心以及学生的正确人生定位。

总之，中职教育任务艰巨，责任重大，要做的事情太多太多，要改进的地方太多太多，作为中职教育的老师，深感肩上担子重，要不断地学习充电。相信在国家大环境的影响下，中职教育的明天一定更美好！

## 湿地调研方案篇四

为期一个月的调研，与其说是一次比赛，不如说是一次学习和体会，无论是相关知识的增长，抑或是比赛时心态的一种

锻炼和成长，还是比赛过程中的学习和感悟，与队友之间的合作与交流方面，我都收获了很多东西，所以，总的来说，我是很感谢这个比赛的。

把具体的实施和制作这部分工作丢给队友，有时候，提出的想法和建议没有经过认真的思考，浪费大家的时间后才知道不可行，耽误团队的工作进度，所以，以后自己提出一个想法后，就应该积极地去验证它的可行性，然后再具体实施分工，节省大家的时间。

另外，工作态度不够积极主动，不够注重细节。工作中，潜意识里好像觉得自己不是组长，不用从大局去着想，组长具体分配我去干什么我再去做，干完之后就一身轻松了，而不是，主动地去思考整份作品和团体的成效，积极主动地去思考工作中哪些地方还有不足，还需要改进，并且，做事儿时不够注重细节，有了轮廓和思路后，就停止去认真思考了，导致很多工作在实施时才遇到困难，大大耽误工作进度。

比赛时，在现场，包括ppt展示和现场答辩。首先是ppt的制作和展示，我总结到ppt的展示内容反映的最主要就是我们的作品制作思路以及我们要强调的作品亮点，因此，内容可以不全面，但是一定要表现深刻，其次，解说时一定要自信坦荡，要尽量有感染力，我觉得有激情和笑容，就成功了一大半。答辩时，无论回答什么问题，都最好回到自己的作品上来，让评委老师相信，你问的我们的报告是可以解释的，报告是提供了充分的说明和解释的，我的回答也不是主观的，是严格根据调查得出的，而我，直到决赛时才充分认识到这一点。

最后，此次比赛中，我更看到了队友们优秀的品质，很值得自己去学习。泽锋的认真负责，和勤奋努力，锦波的认真思考和严谨工作，素端的积极主动，旭琼和陆勉的踏实他们让我更加相信，工作时的认真和积极才是最重要的，也更加激励我工作时应该更深入更细致的去思考问题，因为那才是用

心去做事儿，也只有那样，才能真正把事情做好。

## 湿地调研方案篇五

乡村的傍晚，因为刚下过一场雨，乌兰察布市商都县七台镇田士沟村空气清新，凉风习习。吃过晚饭的村民们，三三两两聚在一起聊天，除了家长里短的家务事，大家聊得最多的就是“十个全覆盖”工程。

在村民中间，还有一些青年学生，他们是内蒙古财经大学暑期社会实践团的庞胜宇、乔睿宇、沈琪、王超、张超和贾佩霞。在这个暑期，他们负责在商都县对滑家村、冯家村和田士沟村开展“万人千村百县十个全覆盖”工程调研宣传。当日傍晚，他们来到田士沟村收集第一手素材，并且把准备好的《农村经济发展状况调查问卷》发给乘凉的村民，作问卷调查。

“我们非常珍惜这为期两周的调研宣传机会，每天下午和晚上都要来村里。本来是我们给大爷大妈们宣传‘十个全覆盖’民生工程呢，但是通过攀谈，我们发现大爷大妈对‘十个全覆盖’理解的比我们生动多了，我们就竖着耳朵听，用笔记录他们所说的乡村变化。”庞胜宇说。

“过去，村前村后都是坑坑洼洼的土街巷，一下大雨，遇到个窄巷子，人得扛着自行车，人骑车变成了车骑人，现在大变样啦！平坦的水泥路，下雨也泥不了鞋。”田士沟村党支部书记杨立国指着平整的水泥路面说。

“是啊，晴天一身土，雨天两脚泥的日子已经过去啦！我这快土埋脖子的老汉也住上了新房，晚上做梦都要笑出来哩！”65岁的崔万宝老人笑着说，“今后再也不用犯愁开春和泥抹房啦！”去年，政府给补贴了1万多元，崔万宝自己掏了2500元，就住上了敞亮的砖瓦房。

“超市就在家门口，一出门就有卫生所，合作医疗能报销，政府还给咱这些60岁以上的老人发着钱，你说咱们现在还有啥愁的？”今年已经78岁的胡英大爷跟崔万宝说笑着。

“政府给我们提供了这么好的生活环境，我们就思谋着，再养些羊或奶牛，让日子更红火一些。”村民张进支说。

“村子里面大多数是一些老人，跟这些爷爷奶奶们交谈有着不一样的乐趣。老人们阅历丰富，说的一些俗语都很有道理，他们用淳朴的乡村语言，给我们上了一堂生动的课。”大学生乔睿宇说。

这个调研“小分队”是20xx年全区大中学生暑期“三下乡”社会实践活动的一部分，是“万人千村百县十个全覆盖”调研宣传团的一部分。

“今年的全区大中学生暑期‘三下乡’社会实践活动以‘感受巨变 奋发成才’为主题，组建‘万人千村百县十个全覆盖’调研宣传团，组织我区1万名青年学生，组成102支社会实践服务团走进100个旗县1000个嘎查村，深切感受和大力宣传‘十个全覆盖’民生工程在统筹城乡发展、改善农牧民生产生活条件方面取得的巨大成效，带来的可喜变化，是为了进一步深化青年学生对区情的认识和把握，增强建设幸福内蒙古和美丽内蒙古的使命感和责任感。”自治区团委学校部负责人齐斯琴说。

据了解，青年学子们在暑期活动结束后，将把实地调研“十个全覆盖”工程进展的情况，形成“十个全覆盖”工程专题调研报告。