

最新部队的明年工作计划 部队工作计划(优质7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队的明年工作计划篇一

时光飞逝，又一年的训练结束。这就意味着我又增长了一年的经验，虽然在训练中没有经历轰轰烈烈的战果，但是其中少不了平凡的经验 and 智慧的结晶。部队给了我一个良好的平台，能使我在其中得到锻炼，磨砺自己，为以后不论是自己的职业还是生活都奠定了良好的基础。在过去的一年中，在部队领导的正确领导和指挥下，我较好的完成了这一年的训练任务。为了未来一年的训练任务打下良好的基础，我将我这一年的训练简单地做了一下总结。现将我的训练总结如下：

今年以来，我思想稳定，坚持正确的世界观、人生观、价值观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，能积极参加各种形式的政治教育，并通过努力使自己由一名预备党员转为正式党员，我能牢记自己的身份，吃苦在前，享受在后，树立牢固的共产主义信念和正确的人生观、价值观和世界观，能积极学习政治，不断提高自己的政治思想觉悟和科学文化水平。

我积极发挥一名士官的桥梁纽带作用，立足本职岗位，模范带头，扎扎实实做好每一件工作。在2月份担任中队采购员期间，能够踏踏实实完成工作，对食品质量进行严格检验，保证了大队伙食的良好和安全，很好的完成了任务，并得到领导的肯定。尤其是在今年6月份的现场会期间，能够带领本部门的人员努力配合艇长的工作，圆满的完成了上级交代的任务。在完成其它任务方面也不遗余力，尽职尽责做好手头上

每一件事，没出现过任何问题。

作为艇上的骨干，我能按照大队和中队的规定组织好本船人员参加训练，我在训练中从不缺课，早退。平时注重学习，每天坚持读书看报。10月份大队组织的思想骨干集训，让自己学到了很多知识，懂得怎样去做思想工作，这次集训，让自己受益颇多。通过自己的努力，今年军队律师自考的科目全部合格。在自考复习的日子里，让我学会了很多关于法律方面的知识，通过考试，使自己的思想和个人素质有了很大的提高。

军人以服从命令为天职，我能严格遵守条令条例和各项规章制度，没有出现任何违规违纪现象。能严格遵守安全规定，落实安全制度，严格落实保密制度，没有发生任何事故和泄密事件。

部队的明年工作计划篇二

时间飞逝，光阴似流水。转眼间就结束了20xx过去了，回想了一年中的训练、工作、学习我结合自身存在问题，查找出平时生活工作中存在的缺点，以便在今后开展工作中将自己存在的缺点改正，把优点继承发扬和保持。争取在今后的工作岗位上尽心尽力地履行好自身的本职工作岗位，回顾一年来的工作，在机关业务部门和连队首长的领导下认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级指示、一年来不管是实施保障任务、训练、工作、学习还是生活都得到明显的得到了进步，下面就是我对这20xx年来工作进行总结及对20xx工作进行计划如下。

一年来，我牢固树立以连为家的思想，保持高度稳定，团结党支部的周围，积极配合站长搞好全站人员的思想工作，并且从中查找自身存在的不足，确体政治上合格。一年来，我积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，我自身自学电脑，并且收到了良好的效果。本

人也能从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，要什么，在哪里，也起到了良好的促进作用。

一年来的学习效果还是比较明显的。首先从思想上认识到学习的重要性。积极参加科学文化学习和政治教育，课中认真听讲并做好笔记，课后认识学习有关理论知识，深刻探讨讨论题，写好心得体会。

成为一名士官以来工作标准也进一步的提高了，但是还缺乏主动性，平时工作只求过得去，自身标准离领导的标准还有一定的距离，干起工作来也许还没有起好士官骨干的很好模范带头作用。担任公差勤务时完成任务时也许不够圆满，抱着一种不是我连队的过得去就行。经过自己的反省和领导的教育战友的指教现民明白这样做事的方式方法不对，而且对自己今后开展工作也不利，还会给战友们带来负面的影响、党支部信任我，把我放到重要的岗位上才会把工作交给我干，现在也是锻炼自己的好机会一但不懂把握好，可能以后就没有这样好的机会了，所谓三思而行，现在我虽然不是班长，但我一样支持班长的工作，起好我的士官的模范带头作用，不断提高自己的工作标准，严格要求别人的同时先严格要求自己扎实地工作。

一年来我大部分时间在外集训都没有在连队参加连队的工作、开训以来没几天在营党委的正确领导下，营里为了迎接军区侦察尖子比武组织了尖子队，而后又把我等几人送到了集团军侦察尖子队参加集团军的侦察尖子集训。在当中我能坚持参加连队的各项课目训练，并在其中作好尖子的模范作用，在保基础的基础上进一步的提高自身的军事素质，能够把我在尖子队里所学到知识和有关经验传教给战友们，在训练场上很好地树立起了威信。

我的生活是那么的丰富多彩，而且在这丰富多彩的前提下我严格遵守上级的有关规章制度、平时没事不外出，有事外出

时能够按级请假、按时归队销假，而且外出时自觉维护军人的良好形象，没有进入不健康的场所，没有违规使用通信工具，没有不假外出，也没有夜不归营的现象。并且严格遵守连队规章制度。严格要求自己，严格落实上级指示精神，用条令条例约束自己。

- 1、思想上有放松现象，在大项任务面前有畏难情绪。
- 2、干工作时缺乏雷厉风行的工作作风，存在打折扣思想。
- 3、在学习理论和高科技知识上，只求表面学习，没有深入的探讨。
- 4、为人处事不够谦虚谨慎。
- 5、说话有时不注意场合，把握不好时机。
- 6、存在我行我素的思想。

- 1、认真学习科学理论，提高自身素质。
- 2、谦虚谨慎，戒骄戒躁。
- 3、首先从思想上高度重视上级指示精神。

部队的明年工作计划篇三

在这一年里思想上渐渐滑了坡，平时考虑自己的事情多了，花在工作上的少了，感觉在部队这所大学校园里，干不出属于自己的成绩，导致工作没干劲，思想上重视不起来，常常感到有心力不足，心里能想到的，却做不到，做到了，标准又不高。

转入士官以来，明显感觉到工作量减少了，自己的事情增多

了，对待工作不够尽心了，感觉自己是士官了，班里还有新同志，不愿动一动，尤其是下半年以来，在班里参加工作的量数少了，人也变懒了，对待工作标准意识也上不去，有种得过且过的思想，觉得这就是在走形势，过了也就过了，缺乏一种干工作的主动性，上边推一推，自己才动一动，没了去年干工作的那种劲头，觉得士官也转了，奥运会也参加了，再干也没什么奔头，船到码头车到站了，在工作中找不到奋斗的目标，丧失了工作的动力。

作为一名军人，言谈举止就是体现军人作风的最直接因素，而自己这方面做的不是很好，战友之间说起话来大大咧咧、口无遮拦，不能做到领导在与不在一个样，在哨音意识方面，遵守的也不是很好，部队强调，哨音就是命令，而自己却屡次出现吹哨不起床的现象，这主要体现在奥运期间，出了中队的管辖范围，自我管控能力明显下降，虽说是无人吹哨，但每天坚持定表，而我却多次出现懒床的现象，始终觉得自己很累，睡不醒。回到中队以后，这种不良的作风始终没有彻底的改掉。

在生活中自身要求不是很严格，尤其是在与一些老同志聊天时，就毫无顾虑，其次就是平时的训练上，不能够严格要求自己，在队列里，分心走神，经常有听不清或听错口令的现象，队列意识树的不够牢，对于训练，自己的态度不够积极，兴趣不浓，时而打个擦边球、钻个孔子。最后就是在平时的生活细节上做的不够检点，部队提倡勤俭节约，而自己转了士官以后，外出次数多了，去服务社次数也多了，经常买一些乱七八糟的东西，不实用的东西。

以上是我对这一年的工作、生活等各方面做的总结汇报，有成绩也有不足，为下步更好的成长进步和改正问题，特做以下打算：

一、端正自己的态度（所谓态度决定高度），把精力集中到工作中去，克服以往自己的事多，分心走神的现象，正确处

理好个人的事情。

二、加强工作的主动性，给自己树立一个正确的目标，航海的指南针，克服工作中报有得过且过、糊弄了事的思想。

三、加强责任心，责任心决定工作标准的高低，只有高度的责任心才有更高的标准。

四、加强学习，现在刚换了新的工作岗位，对电脑的操作使用不懂不会的太多，这就要以不屈不挠的，顽强的毅力去学习，去认识。自身也要以最快的速度融入到工作中去。

以上是我这一年来的工作总结，以及对下步工作做的打算，如有不到之处还请领导和同志们批评、指正。

部队的明年工作计划篇四

面对银行业竞争日趋激烈的形势，我社坚持做到“人无我有、人有我优、人优我新”的创新意识，不断推出新的金融业务品种，激发了广大员工组织存款的积极性，促进了存款稳步增长。一是实施存款“大户公关战略”。我社全体员工深刻领会“大户攻关战略”的真正含意，全员发动进行分析、调查，找寻有价值的客户信息。成立“大户攻关小组”同时设立了信息奖，在取得信息的基础上进行集中攻关，成效显著。同时，我们在稳定老客户的基础上，定点定人开展切实可行的上门服务活动，以取得宣传和增储的双丰收。二是我们积极加强改进营业网点的软硬件建设，靠优质的服务吸引客户，工作中严格实行“十八字”服务方针，把服务做深、做细、做到家、做到位，按照规范化服务的要求提高服务质量，规范报务行为，切实把服务提高到一个新的水平。

二、加强信贷管理，确保资产安全

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕

资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制能力。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、责任意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要内容来抓。完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，积极培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，形成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生活费。同时对贷款第一责任人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

三、强化内控制度建设，做好会计出纳工作

1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。

根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情况，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。通过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。

部队的明年工作计划篇五

时光如逝，岁月如梭，转眼间半年时间过去了，我于今年3月份经组织调整到现在这个新的岗位上。心理很是不平衡，是不是领导收拾我呢又或者说是领导对我的工作不满意，有或者说是领导想考验我。心里有了这样那样的想法，还有在这个新的工作岗位上我到底能不能胜任，本职工作能不能开展好，自己能不能较快和适应角色转变。

通过和队战士们共同训练、共同学习、共同生活以及队领导的帮助，我仿佛又回到了我刚到这单位时的那段时光。并对警卫执勤这个工作岗位有了更高的认识。下面我就对我这半年时间的工作表现作一下总结，不足之处敬请领导和战友们批评指正：

半年以来，我思想相对来说比较稳定，能够认真的干好自己的本职工作。对理论学习的态度一直比较端正，我在学习的过程中深深地认识到：理论知识是我成长进步的力量源泉，提高自我的过程，理论知识水平的提高是士官的综合能力素质

提高的重要体现。通过学习，使我对本职岗位有了新的认识，对如何开展警卫值勤有了底数，收效比较明显。使我正确的树立了自己的人生观，价值观以及世界观。

在*时的工作中我能够时刻提醒自己是一名士官，自己的一言一行，一举一动都代表着士官的形象。因此，在工作的各个方面我都尽自己的努力去做好。政治教育中我认真听讲，从没有在课堂上出现打瞌睡的现象；操课时我严格落实制度，严格要求自己，确保训练时效；体能训练中，我在身体素质不太好的情况下很少请假，坚持落实好每一次的体能训练。工作之余，我能够注意生活小节养成，穿衣戴帽树立形象，用水用电力求节约，*时消费量入为出。

通过几年的工作实践，我深深地体会到部队铁的纪律好比是人生十字路口的红绿灯，是人生道路上的警戒线，遵守纪律就不会使自己在人生的十字路口上胡乱冲撞，酿成惨祸；遵守纪律就不会使自己错误地走上人生的不归路。因此，我始终严格要求自己，时时提醒自己要慎独、慎初，处处拿事故案例的教训提醒自己。半年来，我能够自觉遵守纪律，自律意识比较强，法纪观念树得牢。能够严格按照条令条例的要求落实一日生活制度。

接到工作任务后，我能够积极愉快地去完成，没有因为不是自己职责范围内的事而发牢骚，我都能够严格要求自己，认真负责，严把安全关。但是完成任务方面存在两点不足：一是创新意识不强，接到任务后，喜欢用老办法、老经验办事，看问题喜欢用老眼光，思路不开阔，不能发挥主观能动性，创造性的开展工作。二是存在着标准不高，工作不细的现象，只满足于把任务完成了就行，不出现安全问题就行，工作粗疏的现象依然存在，工作高标准意识不强。

1、改进工作作风，扎实干好工作。

在工作中端正态度，及时发现问题和解决问题，属于自己职

责范围内的事，立足于自身解决；自己解决不了的问题，也绝不掩盖，不欺上瞒下，及时请求上级给予帮助解决。

2、摆正位置，发挥作用。

把自己看作队管理工作的一名参与者，积极参与队经常性、基础性的管理工作，不当老好人，不当旁观者。积极为队全面建设出谋划策，主动替队首长分忧解难。在干好本职工作的同时愉快接受队安排的工作，不挑三拣四，不发牢骚，不讲怪话。

3、坚持好制度，严格要求自己。

严格落实警卫值勤制度。树立士官、党员的良好形象，从穿衣戴帽做起，从集合站队严起，不做特殊人，不干特殊事。要求自己和其他的战士一样，做到有令必行，有禁必止以上是我20xx年上半年的工作总结报告，下一步，我将努力克服和改进自己在报告中查找出来的不足，以昂扬的精神状态和更加扎实的工作作风投入到以后的工作和训练中去。

部队的明年工作计划篇六

责任医师团队是社区卫生服务工作的重要组成部分，也是社区卫生服务的重要方法之一，社区开展“责任医师团队”工作，不以临床医疗为主，重点通过医生入户，进行健康指导，以改变居民不良的生活方式和生活习惯，建立“合理膳食、适当运动、戒烟限酒和心理平和”的良好生活习惯。推行责任医师团队后，将改变服务模式，以上门服务为主，对所服务的对象实行连续、跟踪服务，工作内容侧重咨询指导。

责任医师团队20xx年的具体工作计划如下：

一、社区责任医师团队，每周两天，每天不少于10户进入居民家中。

二、开展常见病、多发病的健康教育；以户为单位，进行常规访视，重点以孕产妇、

婴幼儿、慢性病人、恢复期病人为服务对象。

三、以咨询指导为主要服务方式；为居民开展必要的免费体检，如测血压、血糖、体重等。

四、社区责任医生通过对社区居民家访，了解居民健康状况，针对社区居民存在的健康状况问题，开展有针对性的预防、保健、医疗、康复、健康教育和计划生育技术指导等“六位一体”的服务，并对有健康问题的居民开展连续服务和系统化管理，对确需住院治疗的居民负责联系转诊事宜，在病人出院后负责后续随访及恢复期的健康教育、康复指导工作。

1、组织协调辖区的居民进行健康体检，负责物理检查并进行健康状况调查，建立并保管使用健康档案。

2、了解社区居民健康状况做出社区诊断，针对社区主要健康状况和问题，制定和实施社区卫生服务工作和计划。

3、改变服务模式，以上门服务为主，对有健康问题的开展连续服务，对纳入慢性非传染性疾病的进行系统管理。

4、严格执行各项规章制度，尤其是会诊制度。

5、公示社区责任医师联系方式及服务时间，在社区居委会的公开栏设立公示牌，以方便居民接受服务。

部队的明年工作计划篇七

20__年，在市消防支队党委、区委、区政府和区公安分局的领导下，大队全体官兵将以党的——精神为指针，坚持以——统揽消防工作和部队建设，紧紧围绕为全区地方经济大发展

创造良好消防安全环境的总目标，以保障和改善民生为着力点，以新《消防法》宣贯为契机，以推进公安信息化建设为载体，以加强执法规范化建设为重点，以构建和谐警民关系为支撑，求真务实，改革创新，真抓实干，全面贯彻落实《__县人民政府关于进一步加强消防工作的决定》和《__县第二个消防安全区创建工作方案》，全面提升消防监督执法、灭火救援能力和部队正规化建设水平，推动提升公共消防安全管理水平，确保火灾形势稳定和部队安全稳定，为服务经济社会发展、维护社会和谐稳定做出新贡献。

一、坚持政治建警，进一步提升班子和队伍建设水平

(一)大力加强大队党委班子建设。按照提高“四个能力、两个水平”和建设“政治坚定、开拓创新、团结协调、勤政廉政”的总要求，认真贯彻落实《公安消防部队党委班子建设标准(试行)》，坚持民主集中制，贯彻执行党委统一的集体领导下的首长分工负责制，按照创建学习型班子的要求，坚持党委中心组学习制度，全面加强大队党委的思想、组织、能力、作风建设，继续深入开展“争创一个好班子、争当一对好主官”活动，争做严守纪律的表率，全面提高党委班子的凝聚力、战斗力和综合决策能力，充分发挥党委班子的龙头核心作用。

(二)大力构建和谐警民关系。深入贯彻落实全国公安厅局长座谈会、公安消防部队政治工作座谈会精神，积极构建和谐警民关系。一是认真开展“和谐警营大家谈”活动，进一步加强官兵之间的思想沟通和情感交流，建立新型和谐战友关系，构建和谐的警营环境，激发广大官兵安心服役和爱岗敬业热情，进一步促进部队安全稳定，增强部队凝聚力和战斗力，为部队更好地履行职责使命提供坚强有力的思想保证。二是牢固树立以人为本的群众观，把维护人民群众的利益视为己任，做到勤政为民、廉洁从警、严格执法、模范守法，在群众中树立公正、廉洁、诚信、严明的执法形象。紧紧依靠地方党委政府、公安机关各部门的协调行动，以良好的工

作业绩赢得人民群众的信任，树立消防部队良好形象，进一步改善警民关系。

二、坚持从严治警，进一步提升部队正规化建设水平

(一)大力开展大、中队达标创优活动。一是按照《云南省公安消防部队大(中)队建设标准》和《昭通市公安消防部队“六化”建设实施意见》的要求，继续巩固“六化”标杆单位建设成果，大力开展大、中队达标创优活动，确保大、中队顺利通过达标验收。二是以养成促管理，进一步规范大(中)队组织管理指挥流程、内务、库室、营院、礼节礼貌、接待流程、台帐等的规范，牢固树立长期抓、反复抓的思想，把抓养成贯穿于一切活动，培养官兵良好的行为举止，严格的纪律作风，完善建立正规的执勤秩序、训练秩序、工作秩序和生活秩序，使大、中队正规化建设始终保持较高水平。三是制定《__县消防大队干部、士官、战士量化管理实施细则》，对干部、士官、战士实施量化考核，及时兑现奖惩，确保部队“四个秩序”正规。四是坚持思路方法创新、管理制度创新、器材装备创新和管训手段创新，使部队正规化建设在不断创新过程中实现可持续发展，有力地促进了部队战斗力的提升。

(二)深入抓好安全防事故工作。一是狠抓安全防事故五项制度的落实，重点抓好《公安消防部队安全工作规定》和《公安消防部队车辆安全管理规定》的贯彻落实，层层签订《预防行政责任事故(案件)领导责任状》和《保证书》，严肃事故、案件责任追究制度和倒查制度，坚持做到“问题不整改不放过、责任人没有处理不放过、整改措施不落实不放过、官兵没有受到警示教育不放过”。二是继续强化“8432”安全防事故(案件)监管机制的贯彻落实，抓好集中教育整顿，认真开展“安全月”、“安全竞赛”活动，创新5月、10月“安全月”活动的内容和方法，通过教育整顿活动，确实查找出部队在管理教育和安全防事故工作方面存在的问题并狠抓整改和落实，严防各类事故和违法违纪案件的发生。三是加强对休假、公差、8小时以外等零散人员的监控管理，杜

绝失控漏管现象的发生。四是继续推行安全防事故风险抵押金制度，制定完善《安全防事故风险抵押金规定》，通过经济杠杆作用进一步强化部队安全防事故工作。五是认真做好内部督察工作，加大对部队执勤值班、管理教育工作的检查督促力度，严肃查处督察中发现的问题。

三、坚持大练兵，进一步提升部队服务民生能力

(一)进一步夯实战训基础工作。认真贯彻落实《公安消防部队深入推进灭火救援勤务实战化工作指导意见》，全面推进灭火救援勤务实战化工作。一是强化“六熟悉”工作，每周安排一次“六熟悉”，每季度对辖区市政消火栓和消防水源进行一次普查，制定完善《交通水源手册》，每月定期组织对城区周边乡镇道路的熟悉工作。二是强化实战演练，进一步完善高层、地下、化工、化学灾害、建筑倒塌、交通事故、人员密集所等“七个预案”，结合职能任务、部队装备好辖区灾害特点，年内提请区政府开展一次多部门、多力量的社会联动灭火实战演练，大队对每个“文字类”重点单位组织开展演练1次，夜间演练达30%，并修订完善《灭火作战预案》。三是进一步完善战训基础资料、重大危险源统计、重点单位统计、灭火演练统计、业务训练与考核登记，实施纸质、电子文档统一。完善灭火救援基础资料库，实行网络资源共享，为灭火救援提供科学依据。

(二)进一步规范执勤备战和灭火救援行动。修改完善执勤备战制度，落实指挥长和大队领导、大队参谋、中队干部值班制度，落实大队指挥员遂行作战指挥制度，全面负责灭火救援现场组织指挥工作。严格灭火救援程序，建立和完善灭火抢险救援战斗和重大节事值勤保卫程序，实现灭火救援战斗和值勤保卫行动的科学化、规范化、高效化。认真落实《公安消防部队灭火救援战评规定(试行)》，坚持每战必评，及时总结经验教训，强化战评结果应用。继续推行灭火救援服务评议回执制度，规范灭火救援行为，接受群众监督，增强“依法执勤，文明执勤”意识。

(三)进一步建立健全大练兵长效机制。以提高队伍的政治、业务、体能素质为重点，落实“三个必训”制度，继续坚持全员练兵、全面练兵、科学练兵，完善训练标准，规范训练内容，创新训练方法，优化训练管理，量化训练考核，强化训练保障，明确各级各类人员职责，建立科学、完善的练兵长效工作机制。

(四)大力推进信息化建设步伐。认真落实全国公安厅局长座谈会精神，努力提高信息化应用水平，完善“三台合一”接处警建设平台，启动__县城市消防安全远程监控系统建设，实现警务信息互联互通和资源共享。进一步规范大队现有业务信息系统的信息采集、录入工作，建立完善警务信息动态或定期分析研判工作制度。依托地方资源，加强信息技术人员的培养，增强官兵信息化应用能力，提高信息化在消防监督和灭火救援当中的应用水平。

四、争取支持，进一步提升大队后勤保障能力

一是力争消防业务经费取得新突破。加强向区委、区政府和区财政局的协调沟通，加大经费筹措力度，确保大队业务经费达到《昭通市人民政府关于进一步加强消防工作的决定》人均3.5万元标准。二是借助昭阳大发展这一有力时机，确保大队危旧营房改造任务在年内启动，并提请区委、区政府加强__县第二消防中队建设。三是按照《城市消防站建设标准》，进一步加强车辆器材装备的购置力度，加大处置化学灾害、水域灾害事故等特勤器材装备的购置力度，进一步优化大队车辆装备机构。四是严格财务管理，坚持党委理财制度，确保资产的安全与完整确保有限的经费用到刀刃上，加强固定资产管理。认真落实《云南省消防部队固定资产管理规定》的要求，加强固定资产管理，确保固定资产安全和完整。

五、坚持齐抓共管，进一步完善社会化消防工作大格局构建

(一)继续深化消防平安创建工作。按照《昭通市创建“消防安全县(区)”第二个三年规划实施方案》和《__县十一五时期消防发展规划》，积极推动消防安全创建工作。一是全面推进消防安全责任制落实。按照构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作格局，建立政府分管领导牵头，有关部门负责人参加的消防工作协调机制。通过召开消防工作联席会定期研究解决消防工作中的重要问题，督促各部门和各级人民政府履行消防工作职责，保障消防工作与经济社会发展相协调。二是健全消防工作考评机制，把消防工作作为政府目标责任考核和领导干部政绩考评的内容，将消防安全创建纳入社会治安综合治理工作内容一并检查、评比、奖惩。对发生重特大火灾事故的，实行年度社会治安综合治理工作一票否决。三是大力推进农村消防工作。认真贯彻《__县社会主义新农村消防工作指导意见》，全面加强农村消防工作，大力推行村村消防队工程，实现义务消防队覆盖率达100%，大力推进农村房屋财产保险，确保覆盖率达到80%。四是继续强化单位内部消防安全管理，在83家重点单位已经完成了20%的“标准化、标识化”管理的基础上，20__年全部达标，落实单位主要负责人或消防安全管理人会议制度、逐级消防工作责任制和岗位防火责任制，强化单位消防安全责任主体意识，建立“安全自查、隐患自除、责任自负”的单位消防安全管理机制，推进火灾公众责任保险，提高投保率，切实加强火灾防范和风险管理。六是继续加强公共基础设施建设。按照“政府负责、落实规划、快补旧帐、不欠新帐、健全设施、加强管理”的要求，加强公共消防基础设施建设，努力实现老城区公共消防设施改造布局合理，北部新区、工业园区的消防设施与城镇建设同步发展，一步到位。

(二)大力开展执法规范化建设。认真贯彻落实党的十七届三—一精神和全国公安厅局长座谈会议精神，加强消防监督执法规范化建设。深化社会主义法治理念教育，强化消防法律法规学习，提高大队消防执法人员的规范执法能力。继续巩固09年执法规范化建设成果，深入查改消防执法中存在的突

出问题，不断完善五大执法机制31项制度，强化执法监督、严密执法程序，规范网上执法程序，完善消防监督业务信息系统，实现消防法律文书制作、上报、审批等环节全部在网上运行，落实消防监督执法质量考评、过错责任追究等制度，带动大队消防执法规范化建设深入开展和执法质量、执法水平不断提高。

(三)持续推进火灾隐患排查整治。在09年火灾隐患排查整治的基础上，加强火灾形势和火灾特点研判，加大火灾隐患排查整治力度，切实整改和消除社会面上的火灾隐患。一是抓好冬春旱季防火、两节、---、清明、五一、十一等重大节事活动消防安全保卫工作。二是组织开展以“三合一”、人员密集场所、易燃易爆单位、高层建筑、古建筑为重点，以建筑自动消防设施、可燃有毒材料装修、消防安全疏散、电气线路设备等为主要内容的火灾隐患排查整治，适时开展火灾隐患整治专项行动。三是加重大火灾隐患挂牌督办力度，年内提请区政府对一批重大火灾隐患单位进行挂牌督办。四是组织指导各乡镇派出所开展小商场、小餐饮场所、小旅馆、小歌舞娱乐厅、小网吧、小美容洗浴店、小学校(幼儿园)、小医院(诊所)、小生产加工企业“九小场所”火灾隐患排查整治。五是充分发挥村民委员会作用，指导好居民委员会、村委会在节事期间开展治安防火巡查，有效防止农村火灾发生。