

最新潍坊孟宪巍 潍坊抗疫心得体会(通用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

潍坊孟宪巍篇一

潍坊市作为山东省的重要城市，在新冠疫情暴发后迅速行动，采取一系列有力措施控制疫情的传播。通过这次抗疫行动，我们深刻认识到团结合作、科学防控的重要性，同时也体会到自救互助、勤洗手、健康饮食等良好生活习惯的重要性。在整个抗疫过程中，我们积累了许多宝贵的经验和体会，下面我将就这些心得分为五个方面进行阐述。

首先，团结合作是成功抗疫的关键。在潍坊市抗疫过程中，全市人民团结起来共同对抗病毒。各个社区积极行动起来，在居民楼小区门口设立隔离检查点，对外来人员进行测温、登记等工作，防止疫情扩散。一些志愿者自发组织起来，为居民送菜、送餐，解决了居民生活上的困扰。各个企事业单位也积极履行社会责任，无偿提供物资和捐款，为疫情防控提供了强大支持。这种团结合作的精神和行动值得我们学习和借鉴。

其次，科学防控是有效遏制疫情传播的关键。潍坊市政府高度重视疫情防控工作，密切关注疫情动态，迅速发布相关政策和措施。同时，加强与专家的沟通与合作，听取专家意见，根据疫情情况及时调整防控策略。医疗卫生部门组织科学情报分析，部署医护力量，加强医疗物资的调配和储备。同时，对疫情高风险地区进行封控和消毒，确保疫情得到有效控制。

这种科学防控的方法可以为其他地方提供经验和借鉴。

第三，自救互助是抗疫过程中的重要法宝。在潍坊市，居民们非常自觉地居家隔离，避免集会、外出，不乱跑、不串门，以减少传播风险。同时，一些志愿者组织发起“互助行动”，通过电话、微信等方式互相了解健康状况，协助购物、送药等，互帮互助共克时艰。这种自救互助的精神和行为，不仅有助于减少疫情的传播，也为社区和谐发展打下了良好基础。

其次，养成良好的生活习惯对健康至关重要。在疫情期间，我们深刻认识到勤洗手、正确佩戴口罩、保持良好的饮食习惯对健康的重要性。勤洗手可以有效地杀灭病毒，佩戴口罩可以阻断飞沫传播，健康饮食可以增强机体免疫力。在疫情结束后，我们应该继续坚持这些良好的生活习惯，让我们的生活更加健康和有序。

最后，这次抗疫过程中，我们更加深刻地认识到了爱的力量。许多医护人员和公安干警等一线工作者主动请战，冒着感染的风险，冲在疫情的最前线。他们用自己的行动诠释了什么是无私与奉献。不少企事业单位和个人也积极向潍坊市捐款捐物，全力支持疫情防控工作。这些爱的行动，不仅为疫情防控提供了有力的保障，也让我们看到了社会的温暖与美好。

总之，潍坊市这次抗疫过程中取得的巨大成功离不开团结合作、科学防控、自救互助、养成良好生活习惯和爱的力量。在未来应对疫情的过程中，我们应该更加注重团结合作，加强科学防控，坚持自救互助，养成良好生活习惯，并持续发扬爱的精神。只有这样，我们才能更好地应对各种突发公共卫生事件，保障人民的生命安全和身体健康。

潍坊孟宪巍篇二

潍坊作为山东省的重要城市之一，拥有丰富的历史文化底蕴和自然风光。近期我有幸前往潍坊旅游，亲身感受到了这座

城市的魅力。在此，我愿意分享我的旅游心得体会。本文将
以五段式的结构进行描述，包括对潍坊的第一印象、历史文化之旅、美食之旅、自然风光之旅以及总结体会。

第一段：第一印象

抵达潍坊时，我被这座城市的繁华和热闹吸引到了。高楼大厦错落有致，街头巷尾车水马龙，处处彰显出城市的繁荣和活力。在城市中心，我参观了潍坊人民广场，那里人头攒动，各种娱乐活动让人目不暇接。初次接触潍坊，我深感这座城市的现代面貌与繁忙生活节奏，为我带来很大的惊喜和好奇。

第二段：历史文化之旅

潍坊历史悠久，有着丰富的历史文化资源。我游览了潍坊博物馆，感受到了这座城市的悠久历史与灿烂文化。博物馆内展示了大量的历史文物，从商代的青铜器到明清时期的绘画瓷器，无不体现了潍坊在中国文化史上的重要地位。此外，潍坊还有许多历史建筑，如孔庙、岳麓楼等，这些建筑充满了古朴与庄重，是体验潍坊传统文化的良好场所。

第三段：美食之旅

潍坊的美食文化也是不可忽视的一部分。我品尝了当地的特色小吃，其中最具有特色的是鲅鱼水饺和荷塘月色糕。鲅鱼水饺以鲅鱼为馅料，加上潍坊特色的配料制成，味道鲜美，深受当地人的喜爱。荷塘月色糕则是潍坊的传统点心，由糯米和荷花叶制成，造型优美，口感独特，让人食欲大增。潍坊的美食无疑给了我一次美味之旅的机会，也让我更深地了解了潍坊的独特风味。

第四段：自然风光之旅

除了历史文化，潍坊还有着丰富的自然风光。我前往了潍坊

市区附近的姚窑国家级自然保护区，这里有广袤的水田、茂密的森林和清澈的溪流。在这片自然保护区中，我尽情欣赏了潍坊独特的自然美景。湛蓝的天空、片片金黄的稻田和飞舞的蝴蝶构成了一幅美丽的画卷。此外，潍坊还有诸如大园湖和海滨风光等自然资源，让游客可以欣赏到不同的景观和气候。

第五段：总结体会

潍坊是一座充满活力、有着悠久历史和丰富自然风光的城市。在这次旅行中，我不仅感受到了城市的现代发展，也领略到了悠久的历史文化底蕴。美食和自然景观更是给我留下了深刻的印象。潍坊的蓬勃发展与丰富的旅游资源相结合，使得这座城市成为一个理想的旅游目的地。我相信，在未来的发展中，潍坊将吸引更多的游客前来体验其独特的魅力。

通过以上五段式的文章结构，我对潍坊旅游心得体会进行了描述。潍坊的繁华与现代韵味、悠久的历史文化、丰富的美食和自然风光给我留下了深刻的印象。游客们可以在这座城市中极好地体验到中国的传统文化和现代发展的融合。对于我来说，这次潍坊之行是一个美妙而难忘的旅程。

潍坊孟宪巍篇三

潍坊位于中国山东省中部，是一个充满历史文化底蕴的城市。在最近一次的旅行中，我有幸来到了这座美丽的城市。在此期间，我游览了潍坊的主要景点，并且深刻地感受到了这座城市的魅力。在这篇文章中，我将分享我在潍坊旅行中的心得与体会。

首先，潍坊的历史悠久、文化丰富，给我留下了深刻的印象。在游览潍坊的过程中，我来到了潍坊的文化街，这里是一个保存着许多传统建筑的地方。走在文化街上，我仿佛穿越到了古代，感受到了古人的生活方式和思维方式。我参观了许

多古老的房屋和寺庙，了解了潍坊丰富的历史文化。此外，我还游览了潍坊的博物馆，这里展示了潍坊的历史和民俗文化，让我对这座城市的了解更加深入。

其次，潍坊的美食让我大开眼界。作为山东省的一个重要城市，潍坊拥有丰富多样的美食。我品尝了当地的特色菜肴，如潍坊烧饼、金鼎担担面和潍坊牛肉糕等。这些美食无论是口味还是质量都非常出色，给我的味蕾带来了极大的享受。此外，潍坊还有很多特色小吃，如烤鱼和炸糕等，让我爱不释口。在潍坊旅行期间，我除了游览景点外，还尝试了许多美食，这也是我愉快旅行的一大亮点。

第三，潍坊的自然风光给我留下了深刻的印象。潍坊拥有许多美丽的自然景观，如傲来山、大观园和鸳鸯湖等。在这些地方，我可以近距离欣赏到大自然的壮丽景色，呼吸到新鲜的空气，感受到自然的力量。傲来山是我最喜欢的景点之一，这里的山水如画，给人一种宁静而祥和的感觉。大观园是一个古典园林，这里的建筑精美，园林布局得体。在这样的环境中漫步，让我感受到了传统文化的魅力。鸳鸯湖则是一个水上乐园，这里有各种水上项目和娱乐设施，非常适合家庭和朋友一起前往。

第四，潍坊的人文气息让我感到温馨和舒适。在潍坊的街头巷尾，我遇到了许多友好热情的潍坊人民。他们向我主动提供帮助，解答我的问题，让我感受到了潍坊人民的善良和友爱。在与他们的交流中，我了解到了潍坊的传统价值观和道德观念，这让我对这座城市更加热爱和尊重。此外，我还参观了潍坊的艺术展览和演出，这里的艺术气息浓厚，给我带来了视觉和听觉上的享受。潍坊人民的热情和文化活动让这座城市充满了活力和魅力。

最后，潍坊的旅游设施完善，交通便利。在潍坊旅行期间，我住在一个舒适的酒店中，这里的设施齐全，服务周到。酒店的工作人员友好而专业，让我感到宾至如归。此外，潍坊

的交通非常便利，有许多公共汽车和出租车可以选择。我可以方便地采取这些交通工具前往各种景点和购物中心，节省了时间和精力。潍坊的旅游设施和交通便利度提高了我的旅行体验，让我对这座城市留下了深刻的印象。

总之，潍坊是一座充满魅力和活力的城市。在游览潍坊的过程中，我深深地感受到了这座城市的历史文化和美食特色，同时也欣赏到了它的自然风光和人文魅力。潍坊的旅游设施和交通便利，让我的旅行更加便捷和舒适。在将来，我期待再次来到潍坊，继续探索这座城市的魅力和乐趣。

潍坊孟宪巍篇四

曾游览过许多广场，独有潍坊的风筝广场别有一番情趣。在此之前，儿子曾游过这里，并传来了许多照片，让我先期领略过这个广场的风采。

此次踏上风筝广场，感觉好像是在找寻儿子的足迹。风筝广场位于潍坊城正中的胜利路南，白浪河东，面积不大，占地压河50000平方米，比北京的天安门广场、大连的星海广场小许多。

傍河而建，西南桥下有橡胶水坝，坝上瀑流潺潺，白练晶莹，飞泄而下，使整个广场显得极其生动，尽显灵气。广场正西白浪河中有灯光喷泉，每遇重大节庆活动，喷泉将喷珠泄玉，溅出五彩水柱，巍伟壮观。

西北侧胜利桥前有圆型观景台伸入河中，感觉从这里开始游览广场比较有趣，便举步向观景台走去。站在高高的观景台上，东望广场全景，西观高楼林立，上看蓝天白云丽日，下瞰白浪河飘带如飞，让人心旷神怡。

广场南面建有造型别致的潍坊世界风筝博物馆，正对博物馆的小广场上有鲁班身披风筝御风而起的大型雕塑，形象生动

地再现了风筝创始人鲁班的风采。十多年来，我们家乡也在打墨子鲁班牌，称此两老均为我们滕州人，并请来了专家予以确认，不知此处塑一鲁班像，与我们家乡有冲突吗。

风筝广场内景点众多，什么吉祥大道，鸢标广场，芙蓉树阵，民俗长廊，咏筝栈桥等，因为时间有限，不能一一细赏。印象最深的是这里的铜塑，多以风筝、版画为主题，造型生动，喻意深刻，件件精美，个个传神。

半小时游览一个广场，对我而言只是走马观花，尽管粗略，好在看到的全是精品。感谢手机的摄影功能，它帮我记录下风筝广场的部分美景。但愿以后有机会再来鸢都，让我细细品味这精巧的广场，再续我的风筝情节。

潍坊孟宪魏篇五

经营地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

现住址：_____

邮编：_____

1. 用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。用人单位不得招用童工(未满16周岁的未成_____年人)。

2. 用人单位与劳动者约定试用期的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定使用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准_____元/月(小时)(年度)。

4. 除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5. 甲方用工必须在一个月内在与乙方订立劳动合同，并在30日内到人力资源社会保障行政部门办理劳动用工变动备案。

6. 双方应当仔细阅读合同条款，已明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和现行劳动法律、法规及政策规定,为明确双方当事人权利和义务,甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同,共同遵行执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限：

1. 固定期限劳动合同：自 _____年 _____月 _____日起， _____年 _____月 _____日止。

2. 无固定期限劳动合同：自 _____年 _____月 _____日起。

3. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，完成 工作任务止。其中，试用期为 _____ 月(日)。自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起， _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

二、工作内容及工作地点

1. 甲乙双方协商一致约定乙方从事 工种(_____ 岗位)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作_____ 岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。本工种(_____ 岗位)在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果为 。

2. 乙方在生产(工作)中要按照工种(_____ 岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

3. 工作地点： _____ 。

三、工作时间和休息休假

乙方实行 (定时、综合计算、不定时)工作制。

实行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

实行综合计算工时工作制的，应为经人力资源社会保障行政部门批准的工种(或岗位)，综合计算的周期为 ，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方应合理安排

职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第 种方式：

1. 甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为_____元(人民币)。试用期的工资为_____元/月(日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为_____元。

3. 甲乙双方约定工资按 执行。

劳动合同中约定的工资标准可以根据乙方所在_____岗位的变化进行调整和变更，但不得低于工资集体协议中确定的工资标准。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二)劳动报酬支付时间及要求

1. 甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行_____月工资制的，甲方必须于每_____月_____日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的双方约定工资支付时间为 。

工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节

假日或者休息日前最近的工作日支付。

2. 甲方要严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方安排加班的，应当按照国家有关规定向乙方支付加班费。

3. 乙方在享受法定_____年休假、探亲假、婚假、丧假等休假和产假、哺乳假等假期期间及依法参加社会活动期间，其工资支付按照国家和省有关规定执行。

(三) 甲方要建立正常的工资增长机制，根据本单位经济效益增长的情况逐步增加劳动者工资。

五、社会保险

1. 依法参加社会保险和缴纳社会保险是甲乙双方的法定义务。甲方按照规定及时足额为乙方缴纳各种社会保险费，乙方应承担的个人缴纳部分由甲方从乙方工资中代为扣缴。

2. 乙方享受的各项社会保险待遇按现行有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件、职业危害保护

1. 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期对其进行健康检查，并为其采取相应的职业病防护措施以及提供的待遇为 。

3. 甲方安排乙方从事特种作业的，必须对乙方进行专业培训，并在取得特种作业资格证书后上岗。

4. 乙方系女职工或未成年工的，甲方应按国家规定对其进行特殊劳动保护。

5. 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业或者危机乙方人身安全的，乙方有权拒绝执行。

七、法律法规规定的应当纳入劳动合同的其他事项为：_____。

八、保守商业秘密

1. 乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保护措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、资源情报、产销策略的技术信息和经营信息。

2. 如乙方属于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，解除或终止劳动合同后，在竞业限制期间甲方按_____月给予乙方经济补偿金_____元，乙方_____年内不得在（地域）到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。乙方如有违反，则必须向甲方支付违约金_____元。

3. 乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

九、培训服务期

甲方为乙方提供专项培训费用(不包括以师带徒), 对其进行专业技术培训的, 可以与乙方订立协议, 双方权利义务可通过签订培训服务合同另行确定。

十、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙双方协商一致, 劳动合同的内容可以变更, 变更劳动合同应当以书面形式。

(二)劳动合同的解除

1. 经劳动合同双方协商一致, 劳动合同可以解除。

2. 若出现《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形之一的, 甲方可以与劳动者解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的, 甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除合同。

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足_____年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

4. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方, 可以解除劳动合同; 乙方在试用期内提前三日通知甲方, 可以解除劳动合同。

5. 若出现《劳动合同法》第三十八条规定情形之一的, 乙方

可以解除劳动合同。

(三) 劳动合同的终止

若出现《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的劳动合同终止。

(四) 其他

1. 甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2. 甲、乙双方应当办理工作交接。甲方依照《劳动合同法》有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十一、经济补偿

甲方违反和解除劳动合同的，应依照《劳动合同法》及有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金。

十二、劳动争议处理

因履行本合同发生争议，可先协商解决；协商不成的，当事人应当自争议发生之日起一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他事宜

1. 本合同未尽事宜或与现行国家劳动法律、法规和有关政策相抵触的，按现行国家劳动法律、法规和有关政策规定执行。

2. 甲乙双方经平等协商一致，可以制定本合同的补充条款。

劳动合同补充条款与合同的其他条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同补充条款上签字盖章。

3. 甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同涂改或者未经合法授权代签无效。

4. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，应交乙方的一份不得由甲方代为保管。

十四、下列条款为甲乙双方依法约定的其他内容：

甲方(盖章) _____

委托代理人：_____ (签名或盖章)

乙方(签名或盖章) _____

_____年 _____月 _____日

潍坊孟宪巍篇六

在潍坊城市规划艺术馆的三楼，我们踏上了这次旅行的交通工具—4d电影院的’“船”上。

屋子里渐渐暗淡了，只有那大屏幕在悄悄地为我们铺垫旅程之路。美好的旅程即将开始。

我们顺着清澈的河流来到了一座美丽的城市——鸢都潍坊。在“途”上，我们的船一会儿冲浪，一会儿来个急转弯。我们还遇到了大瀑布，仿佛掉进了万丈深渊，激起的水花直往脸上“打”。

渐渐地，“水流”缓了下来，“船”变成了火车，它在铁轨上行驶，迎面而来的火车，把我们吓了一跳，南方的妹妹

吓得大哭起来。还好有惊无险，不过这一“撞”，把我们“撞”到了“人间仙境”。定睛一看，是张面河畔，芳草如茵，鸟语花香，让我们陶醉其中。

我们的旅程还在继续，我们的“船”在途中变成了“飞船”，飞到了人民广场上空，我们从空中看到了这个巨大的广场，龙头蜈蚣建筑有独特的魅力，体现了我们这世界风筝之都的与众不同。广场的音乐喷泉正在翩翩起舞，四周飞舞的风筝遥相呼应。这儿是孩子们玩耍的好地方。

我们来到了世外桃源——杨家埠。桃花正盛，风一吹，花瓣纷纷飘落下来，我们情不自禁地用手去捧。杨家埠各式各样的年画五彩缤纷，让人目不暇接，这些非物资文化遗产，让人不由自主连连赞叹。

我们又来到了亚星桥下，这儿似雪的东西漫天飞扬，宛如纯洁的雪花儿，漂亮极了！

.....

渐渐地，我们的旅程美丽的荷塘月色中悄悄结束，时间是那么的短暂，我非常眷念，爱这美丽的影片，更爱我美丽的家乡——鸢都潍坊！

潍坊孟宪巍篇七

甲方：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第____种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第____种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为_____个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作8小时,每周工作40小时,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以 为周期,总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月(日);试用期满工资 元月(日)。

2、其他形式: 。

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工,甲方不支付乙方停工期间的工资,并可根据造成的损失,按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗,在国家规定医疗期内,甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间,甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内,甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续,社会保险费按规定的比

例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

八、劳动合同的履行和变更

(一) 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

(一) 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同,但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十) 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一) 劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

(一) 乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二) 乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三) 乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟一日支付一日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四) 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错

的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

潍坊孟宪巍篇八

求为着力点，紧密结合场所实际，确保实现争创安全所“三连冠”奋斗目标，全面推进我所各项工作协调、稳步发展。

一、坚决贯彻“

三、四”责任指标，确保场所安全稳定

继续强化安全首位意识，牢固树立“确保场所安全稳定是劳教机关工作永恒主题”的思想观念，在巩固现有安全稳定成果的基础上，进一步提高安全工作的可靠程度。以实现零指标为动力，再创“四无”安全所，争取实现三连冠。

(一)建立责任机制，构筑“人防”安全工程。继续抓好各科队“一把手”责任制，突出第一责任人的作用性。认真落实大

包干、大排查制度，以责任区划为要求，抓好落实。加强所情动态的研究和掌握，发挥、利用好劳教信息员的作用，开好动态分析会，增强安全工作的预警性。

(二)加强“三道防线”建设，构筑“物防”安全工程。以二道门的改造为样板，对安全工作进行再检查，消灭安全死角。同时，认真落实“三道防线”(即中队、一道门、二道门)值班制度，强化责任督查，切实做到“人在岗、心在位”，以安全工作为己任，精心履职。

(三)发挥科技手段，构筑“技防”安全工程。充分使用好电视监控及红外线报警系统设备，发挥科技作用，以人防、物防、技防的有机结合推动安全工作的稳步发展。

(四)增强“联防”功能，筑牢安全屏障。在完善紧急预案的基础上，加强与武警部队的联系与配合，认真搞好演练，提高处突水平。年内，将开展? ——? 次与驻地武警的合成演练，重点是进行防暴、防冲击、防骚乱等。

(五)推进依法治所进程，提升所政管理水平。以省局提出的“五化”要求和“五个规范”为抓手，在巩固按纲建队活动和所务公开工作现有成绩的基础上，继续推进，深入发展，促进管理工作整体水平的提高，加快依法治所步伐，提高场所的可看性。明年初，将组建完成出入所专队，并将逐步完善分押制度，将收教人员统一编队，集中管理。

(六)继续开展争创安全所活动和“严打”整治活动。以安全所活动为载体，把各项安全工作纳入活动范围，将安全稳定工作责任化、制度化、常规化，使安全工作处于严密有序的正常运作状态。同时，继续深入开展“严打”整治斗争，巩固“严打”取得的阶段性成果，继续开展“挖余罪、查漏网、追逃教”活动，推进“严打”工作的深入发展；开展打击所王所霸等专项处理活动，整顿场所秩序，净化改造环境。

(七)进一步加强对重、危人员及“三类”人员的管理和教育，认真研究转型时期出现的劳教管理新动态，加强对暴力袭警、拒不服从管教等抗改行为的调研，积极探索管理工作新规律，加强实践印证，努力提高管理水平，确保场所安全稳定。

二、强化教育改造功能，提高教育改造质量

以办校达标两年验收为工作立足点，进一步夯实教育工作基础，巩固办校成果，深化教育工作改革，力图在教育内容、形式、方法和载体上有所创新。

(一)抓好“三课”教育和出入所教育。明年政治教育以《公民道德建设实施纲要》为主线，以法律常识、伦理道德、时事政治教育等为重点，注意引用现时现地的、反映时代气息的鲜活素材，主动接受社会辐射，不断增强新鲜的政治教育内容。文化教育以抓好扫盲为主，坚持集中办班的做法，提高入学率和获证率，力争入学率达??，获证率达??以上。技术教育继续立足实际、突出实用、讲求实效、因地制宜，尽可能地扩大教育面。出入所教育要以建立出入所专队为契机，在规范教育内容、保证教育时间、教育质量上下功夫。在入所教育上，强化从源头抓起，建立新入所人员“底数”情况、认罪认错等方面教育档案，为今后开展有针对性的教育提供依据；在出所教育上，要进一步拓宽教育内容，提高回归人员适应社会的能力(包括心理适应能力、就业谋生能力等)，巩固改造成果。

(二)继续强化个别教育，增强教育改造功能。要遵循教育改造的“内化”规律，从奠定心理相容、情感相通的基础入手，建立“对口直白”式的教育新机制。同时，要积极借鉴三明所个别教育经验，改革个谈考核方法，加强针对性，提高实效性。