

2023年标准化演讲稿(优质10篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

标准化演讲稿篇一

安全生产工作要常抓不懈，标准化工作也应持续改进和完善，重在坚持，点在执行，重点在重视、认真。要摒弃那种标准化考评达标后就放松管理的思想，达标后就松懈执行的行为，我们仍应对这项工作保持高度的关注。

1、坚持安全标准化常抓不懈指导思想

通过建立安全绩效考核制度，约束人员的安全工作思想，坚持推进标准化建设规范化管理工作的持续改善，日常安全工作还是坚持从抓源头、控过程入手，全面提高公司安全生产监管水平，积极运用先进的安全生产技术和管理方法，遏制各类事故的发生。要通过标准化的管理手段，对公司生产中可能存在的人的不安全行为和物的不安全因素处于掌控中，最大限度的降低安全隐患。

2、制定新的安全标准化工作目标

不断提高公司安全生产管理水平，努力实现道路运输安全形势的根本好转。加强以安全为中心的理念，强化提高安全标准化为主线，全面落实安全生产责任制，充分发挥各部门安全员的积极性，及时检查和消除各安全隐患和不安全因素，杜绝各种安全事故发生，为公司的生产经营提供可靠的安全保证。通过接下来的几年安全标准化管理工作，希望为公司的安全管理工作打下基础，力争在20xx年申请导入安全标准化二级达标，在20xx年导入“职业健康安全管理体系”

和“质量管理体系”。

3、优化管理责任分工，强化管理工作要求

(1) 组织机构及分工

13年刚刚导入安全标准化，由于对安全标准化工作的陌生，可能在推进工作中存在比较多的盲区和模糊点，为确保公司安全生产标准化建设工作的持续推进和完善，安全生产标准化建设和规范化管理工作的责任和任务要坚持，仍然要以总经理张建波为主要领导，坚持推进，努力完善。按已经运行的安全标准化体系，各部门的责任和任务，坚持执行，逐渐优化，持续改进。

(2) 加强组织领导，分阶段认真制定工作方案，合理确定阶段目标，分阶段、分步骤实施。20xx年重点抓好政策法规、评级程序和评级标准的制订及宣传推广等工作，做好标准化3级的评定工作。20xx-2015年开始全面开展安全生产标准化建设工作，成熟健全建立公司安全生产标准化的可持续和规范化建设，力争20xx年实现标准化2级的评定。

(3) 加强工作的完善和学习，进一步完善安全生产标准化的目标、方针、管理制度、操作规程；发现安全生产制度和措施不适宜的条款、不能充分反映公司实际情况和不能有效防止安全生产事故发生时应及时进行修订；安全生产工作目标、指标不能完成的单位和个人要查明原因，根据实际进行处罚并适当调整指标。各员工、部门要按照方案要求，积极开展安全生产标准化建设工作，确保工作质量；要实行分类指导，加强对评审的专题培训，研究解决安全生产标准化建设工作中的突出问题；加强经验交流，以点带面、推动公司全面达标，为公司安全生产标准化建设提供有效的指导服务。

(4) 加强跟踪和监督检查，不断巩固建设成果，坚持与时俱进、突出建设重点、解决突出问题，做到持续改进和升级，

切实提高公司安全生产标准化建设水平；完善考核制度，落实工作责任；建立有效激励机制，激发员工自觉性，以经济手段引导促进完善；建立安全生产标准化建设工作信息化管理平台，加强对工作进展的实时管理，及时掌握动态信息，提高工作效率和服务水平。

断提高安全绩效。加大宣传力度，及时广泛宣传工作进展和好的经验做法，为公司安全生产标准化建设推进工作营造良好的氛围。

标准化演讲稿篇二

建筑安装行业是一个特殊的行业，与人们的日常生活密切相关，对国民经济影响重大。任何一个错误都有可能带来不可想象的后果，我们如何才能确保万无一失？这一看似老生常谈的问题，始终贯穿于我公司的安全生产标准化工作中。

近三年来，我公司组织开展安全生产标准化工作，本总结报告结合安全管理工作，主要涵盖如下内容：公司概况、安全生产标准化工作概况、隐患整改、存在的问题及措施。

一、公司概况

武汉大通彩钢结构有限责任公司是一家民营企业，成立于2002年。公司注册资本300万元，位于武汉市青山区20街，主要从事钢结构专业分包业务。

公司现有正式员工12人（不含返聘借用、预就业实习人员），其中大学专科及以上学历3人，高中及以上学历7人。公司设有专职安全员3人，兼职安全员3人，班组安全监督员3人。

二、安全生产标准化工作概况

三、逐条细化分解，将责任落实到每个部门、每个人，进行

了认真、扎实的整改工作，为切实提高公司的本质安全度，先后完成整改投资约5万元。

公司各部门分工协作，多措并举，努力抓好设备的动态管理，切实加强员工的安全意识教育，确保创建安全生产标准化企业工作顺利完成。

基础管理立足于系统管理，按照“分级管理、分线负责”的企业安全管理体系组织原则，认真贯彻执行安全生产责任制，形成了公司上下纵横交错的安全管理网络，完善了公司安全管理网络图。

结合专家组咨询和预评审指导意见先后修改完善了安全生产责任制，安全生产五同时管理制度、相关方安全管理制度、操作规程等20余项。编制了安全管理文件汇编、班组安全管理活动记录，进一步规范和提高了公司安全管理工作水平。对安全健康档案进行梳理完善，保存提出了新要求，切实提高公司档案管理水平。

为严格执行安全生产责任制，加强组织机构建设，将安全工作进行系统化管理，建立健全了由公司安委会统一协调、领导的公司级安全管理网络。

建立了以体系文件为指导，以公司制造部为总负责，各相关部门参与的车间级安全管理机构。确保安全责任层层落实。

为确保公司的安全生产工作与公司发展同步规划、同步实施，公司制定了完善的发展规划、计划，体现安全工作需求与目标，确保本质安全。

职业健康教育方面，依据安全生产及职业健康法等文件规定，通过总结经验，采取系统化、科学化的教育形式，努力提高公司领导和广大员工的安全意识，促进安全技术、职业健康知识的普及和提高，从而有效控制公司工伤事故和职业病的

发生。

结合公司相关方控制程序，通过加强监督管理、签订安全协议书，明确各自的安全责任，规范其安全生产行为。

公司通过有计划的组织相关方及公司全体员工进行火灾应急预案的演练，同时通过桌面推演等多种形式对所有预案进行有效性验证，总结梳理了完善的应急经验及资料。为有效控制风险，公司对所有作业场所及工艺流程存在的危险有害因素进行分析，制定了合理的控制、预防措施。作业安全注意事项、应急管理等都明确了具体要求并加强全员培训，使员工熟练掌握作业指导书、操作规程等文件。对安全生产方针与目标、安全生产法律法规与其它要求、安全生产组织保障、事件管理、安全教育与培训、安全投入、安全检查，明确相应的安全标准化管理要求等，累计整改完成34项。

通过逐步开展现场安全生产标准化整治，我公司已基本完成管线规范铺设、电气设备设施安置的标准化整改、移动设备和废旧设备的清理整治、主要生产场所地点标识和危险区域的警示标志牌的配置、车间、库房定置管理和现场文明卫生等整治工作，共计整改完成23项，现场安全生产标准化状况有了明显改善。

三、隐患整改、存在的问题及措施

随着公司安全生产标准化工作的深入推进，公司安全管理方面的一些基础性、深层次的问题逐渐暴露。

（一）对导入安全生产标准化体系的认识还没有完全到位。在公司执行标准过程中，经过多次的内部体系验证和咨询检查工作等发现，部分人员对公司推行体系标准要求的认识还不够到位。

（二）因公司生产经营发展过程中存在的外部不可控因素，

部分设备设施未能找到其出厂所附带的基础资料。

（三）推进标准化工作的相关制度、配套记录、档案、措施等还需进一步完善。

针对上述工作中暴露的问题。我公司拟采取措施做如下安排：

（一）加强对安全生产相关人员的培训和教育，努力提高公司安全管理水平。

（二）继续加大对安全生产标准化创建工作的宣贯力度。力求使各部门负责人对安全生产标准化创建工作的重要性和长远意义有一个明晰的认识。

（四）加大资源投入，不断提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。总之，通过开展安全生产标准化建设，公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，借助安全标准化建设这个平台，公司的安全生产管理推上一个新台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。但这还不够，我们将在省、市、区安监局、专家组以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全生产标准化建设工作，建立安全管理长效机制，提高安全管理水平，努力将公司建设成为安全型企业，确保安全生产。

标准化演讲稿篇三

大宁中心学校位于町店镇大宁村，学校占地面积6300平方米，校园建筑面积20xx平方米。现有在校学生165名，7个教学班。教职员工30多名，其中现在岗专任教师20多名，良好的师资，为学校的教育教学水平的提升奠定了坚实的基础。

在上级教育行政主管部门的正确领导下，学校始终坚持全面贯彻党的教育方针，以“为学生成长奠基，为学生成才铺

路”为办学理念，坚持“一个中心、两个强化、三个合作竞争、四个育人”，即：以提升教育教学质量为中心；强化教职员素质教育、强化学生行为习惯养成教育；教师团队合作竞争、学生学习合作竞争、后勤服务合作竞争；教书育人、管理育人、环境育人、服务育人。以“自由、专一、忠贞、执着”为校训，全体教师以“民主、求精、从严、善诱”的教风，采取“分组合作、自学探究、展示自我、张扬个性”的教学手段，使学生们形成了“文明、乐学、求实、创新”的良好学风；以“合格+特长+创新”的办学特色，全力培养会学、乐学的思考者，全力培养敬业、乐业的劳动者。

在管理育人上，学校与时俱进。认真实施校长负责制，实行教师竞争上岗，强化教师考核，最大限度调动教师的积极性，并且以此为契机，健全人格教育，把教师的职业道德、学生的革命传统等教育贯穿于工作的始终。通过主题班会、观看录像、评先树优等手段，真正把育人理念落实到实处。

在教书育人上，全面实施科研兴校战略，强化人人有课题工作，加大研究力度。充分发挥现代化教育教学手段和利用信息资源，加大信息技术与学科知识整合的力度。积极推进课堂教学改革，借鉴其他学校高效课堂的教学经验，坚持向40分钟要质量，积极探索实行我校“自主合作，科学分层，整体推进”的课堂教学模式，开展扎实的课堂教学研究。

在环境育人上，学校不仅注重改变育人环境，更注重校园文化建设，使校园融美化、绿化、净化于一体，融知识性、艺术性、创新性于一体。

几年来，全校上下同心同德，积极探索，励精图治，耕耘不辍，通过艰辛的努力，教育教学成绩不断提高，学校先后取得很多荣誉。

目前，学校管理且趋向科学、规范，教学改革不断成熟，高效课堂教学模式深受学生喜爱，常规管理日趋精细，学校处

处呈现出一种健康向上的发展势头。

1、成立领导小组、学习相关文件，以校长梁春蒲为组长，中层人员为成员的标准化建设自查小组，认真学习上级文件，通过学习使每位成员掌握了自查评估各项标准。在评估过程中，实行层级评估管理体系，目标到岗，责任到人。

2、对照标准，严格自查，摸清底数，统计数据，及时上报。

3、以县局关于《学校标准化建设考评》的通知精神为依据，制订《大宁中心学校标准化学校建设实施方案》。

4、召开全校教职工大会，学习宣传动员，通过实施方案，宣布大宁中心学校标准化学校建设工程正式启动。

a1学校设置及规划：分值100分得分90分

a2学校校舍建设：分值150分得分141分

a3学校设施设备建设：分值180分得分170分

a4师资队伍建设：分值120分得分112分

a5教育经费：分值60分得分55分

a6教育教学：分值110分得分105分

a7学校管理：分值165分得分160分

a8教育质量：分值115分得分110分

（一）办学条件

（1）没有达标的100米直道或有环道的田径运动场地，校园

体育设施设备陈旧、简陋等。

总之，办学条件虽有改善，但仍与标准化学校评估标准有一定的差距。

（二）、学校管理

主要问题：校园文化建设质量有待于提高，如：缺少体现以人为本，全面贯彻教育方针，树立教育观、人才观、质量观的主题景观等。

（三）、教育教学

主要问题：课程虽开齐，但个别学科未开足，缺少专科老师。

1. 全面贯彻《中国教育改革和发展纲要》，进一步实施“依法治校，质量立校”的战略，多方筹措教育经费，争取政府和教育主管部门的支持，加快办学条件达标，加快教育建设步伐，完成我校教育现代化发展规划。

2. 深化学校内部管理体制改革，加大师德师风建设力度，弘扬人的主体精神，提高教育能力和专业知识水平，全面提高教师综合素质。

3. 认真对照《标准化学校考评细则》，继续查漏补缺，组织实施，力争高标准全面达标。

我们决心：全面贯彻党和国家的教育方针，更新观念，抓住机遇，开拓创新，狠抓落实，为创建现代化学校而努力奋斗。

标准化演讲稿篇四

泗洪县应贝养猪专业合作社总投资500万元，计划建设生猪标准化规模养殖小区2个。

我单位对该项目进行了自查，现将自查情况汇报如下。

一、项目建设年度

项目建设年限为20xx年—20xx年；

二、项目建设完成情况

本养猪场通过一年的实施。一是完成新建标准化猪舍设施1500平方米，二是完成新建粪污处理池设施50立方米，三是完成供水管道100米。

三、主要措施和经验

为提高生养猪场标准化规模养殖水平，促进生猪生产稳定发展，保障市场供应。

一是项目在县委、县政府统一领导下组织实施，由发展和改革局、畜牧兽医局、项目建设户具体开展项目建设。项目实施单位成立项目实施领导小组，组织协调并解决项目实施中出现的困难和问题，落实人、财、物检查督促项目工作进程，制定具体的项目实施管理办法，监督实施过程中严格按照实施方案执行，督促项目，实施的各项任务落实。

二是项目技术建设由县畜牧兽医局主持，相关项目建设业立项目乡（镇）共同参与实施。由县畜牧兽医局抽调技术骨干力量组成技术小组，技术小组负责制定项目实施方案。

泗洪县应贝养猪专业合作社

20xx年3月27日

标准化演讲稿篇五

本学期我校领导高度重视标准化建设工作，高度负责，积极准备，全力做好标准化建设工作。学校迎查自评情况根据黑政发[20xx]53号、《黑龙江省义务教育学校标准化建设标准》及市、县文件精神，结合我校实际，我校积极开展了迎接省市教育督导评估自查自评工作，经过全校上下的一致努力，通过宣传发动、自查自评，边评估，边整改，边提高几个步骤，有力地促进了我校素质教育的实施和教育质量的全面提高。尽管检查组一行未到我校，但我们迎查工作收益颇大。

1、健全组织，明确任务教育督导评估工作面广量大，涉及到学校工作的方方面面，为把这项工作抓实抓好，富有成效，学校成立了以校长、为组长、分管副校长为副组长，各处室主任为成员的“道台桥镇小督导评估工作领导小组”，领导小组下设办学条件、队伍建设、教育教学、学校管理四个自查自评小组，并把指标层层分解落实。根据上级要求，科学安排，明确标准，把握进度，协调配合，使自评工作按计划、分步骤地进行。

2、统一认识，全员参与为了使督导自评工作收到成效，学校多次召开专门会议进行研究、部署、调度。首先是校长办公会，后又召开行政办公会，以标准化建设中心，进行了学习讨论。深刻理解和领会督导评估工作的意义和要求，掌握督导评估考核工作程序标准。在此基础上，学校召开全体教职工大会，进行全校总动员，要求每位教职工从思想上高度重视，行动上积极参与，开展好自查自评工作。力求通过自评、看到成绩，找出不足，明确目标。为使迎查工作紧张有序地开展，学校还专门召开小组会议，将自评指标分解落实到各部门，做到人人有责任，个人有担子。

3、边评边改，客观公正在宣传、动员、统一认识的基础上，学校领导小组研究制定了“严格标准、实事求是、客观公正、边查边改”的自查自评原则，各部门、各处室，每位教职工

对照《标准》深入、细致、全面地开展了自查、自评工作。为了使每位教职工熟悉《标准》中对本职工作的要求和评价标准，我们将《标准》翻印成册，做到中层以上干部人手一册，统一安排学习时间，结合本部门、本职工作逐条学习，强调过程性检查的作用。根据考核工作要求，领导小组充分强调和突出自评的作用，使每一位教职工清楚自己在学校整个工作中的地位和作用，进而意识到自身的价值，增强工作责任心和使命感。在此基础上，学校领导小组听取了各小组的自评汇报，又逐项进行了评估。对小组评价偏高的指标得分作了调整，使自评工作更加客观。同时，使自评工作变为一种鞭策，一种自查自改的过程。

4、抓好资料搜集整理，提供迎查依据，在工作中我们根据《黑龙江省义务教育学校标准化建设工程督导评估办法》要求，对所有应查材料进行了系统分类，对有些材料通过自查给予补充完善，使材料做到了分类明确，索引清楚，便于查阅。通过自查自评工作，我们感到领导班子有干劲，教职工增强了信心，师生的精神面貌发生了明显变化。

迎查工作体会

1、统一认识是前提在新形势下，如何从制度和机制上抓好督导评估工作，更好地推动“三个文明”建设健康、顺利、协调发展，全面提高学校的教育质量，进一步扩大办学效益，是摆在全校教职工面前的崭新课题。近年来，围绕“提高民族素质，多出人才，出好人才”这一要求，我们在素质教育的进行中进行了艰辛的探索。针对教职工对教育督导评估工作存在的模糊认识，我们分别召开了各个层次的会议。通过层层宣传、发动，使大家对省市教育督导评估有了一个正确的认识。充分认识到督导评估是推动教育事业健康、持续、协调发展的重要举措，是两手抓两手都要硬的具体体现，是教育发展的内在要求和必然趋势。它将从制度上和机制上激发广大干部扎实工作，争先创优，推动“三个文明”同步发展。

2、领导重视是关键，在自查自评工作中，我们深深体会到：学校自评工作的效果如何取决于学校领导的重视程度。为了使自评工作扎实有效，学校成立了“自评领导小组”，具体负责对自评工作的领导，立足本职，着眼全校，实事求是，查缺补漏。根据《办法》，合理分块，自上而下，抓好各种信息的反馈，做到层层落实、人人参与。学校领导深入处室、级部、从工作实际出发，以《办法》的具体要求来促进全校的工作，使自评各个环节的工作达到了预期的目的。

3、抓好分项自评是基础，新《办法》，内容多、项目细，涉及到学校方方面面的工作。以量化的形式对各单位所有工作进行了系统分类，并且采用了科学的方法对各单位进行考核，使考核工作可测、可比、可评，具有很强的操作性。我们在自评工作中逐一对照《办法》要求，联系工作，肯定成绩，找出差距，明确方向。实践使我们体会到：抓好分项自评是单位做好考核工作的基础。通过细致的自评工作，使每位成员对自己的工作目标更加清晰，对自己的任务进展情况及时把握，以便在工作中增强政策观念、时间观念和效益观念。通过自评，使学校各项工作逐步规范、方法科学，充分体现督导评估对学校工作的促进作用。

4、强化提高是目的学校领导在自评过程中，认识逐步深化，找到了不少差距，为以后工作提供了借鉴，促进了学校管理水平的全面提高。

以上是我校本学期督导评估的基本情况及对教育督导评估的认识和体会。我们决心以标准化建设为契机，以《中国教育改革和发展纲要》为指针，认真贯彻县委、政府及教育局文件精神，执行《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，发挥自身优势，努力培养高素质的现代化教育人才，为我县教育的跨越发展做出我们应有的贡献。

标准化演讲稿篇六

领导高度重视，培训期间老师授课讲解课题深入浅出，幽默风趣，全体员工气氛活跃，踊跃发言，积极参与互动，通过此次培训，增强了全员职工的凝聚力、执行力、服务力，使全体员工服务意识、服务能力有了很大的提升。

（二）针对省联社网点服务三年提升工程和全面推进网点服务标准化建设，我行成立客户服务部制定专职人员负责此项工作。并建立健全了关于网点服务标准化管理的相关制度及服务规范监督检查、客户满意度调查及客户投诉处理机制等，服务日常管理工作有序进行。

（三）思南农商行根据《贵州省农村信用社网点服务三年提升工程及网点服务标准化实施方案》要求，对20xx年网点服务标准化建设计划达标的网点（即大坝场支行、三道水支行、文家店支行、合朋溪支行、亭子坝支行、大河坝支行）进行了网点改造、服务礼仪培训、业务技能培训等，网点服务环境、员工服务形象及日常服务行为规范得到很大提升，在当地客户满意度很高，受到广大客户一致好评。

（五）严格执行网点服务管理检查制度，对20xx年申报的计划达标的6个网点进行了专项检查并对检查结果进行了通报。

在网点服务标准化建设工作中，虽然6个网点达到验收标准但我们也存在很多不足。一是因思南农商行标杆网点创建工作实施较晚，培训力度不够，总行监督、制度执行不到位。二是网点员工服务意识虽有提高但执行力不强，标准化服务流程服务手势不规范。三是优质服务评比等活动开展较少，员工参与积极性有待提高。

（一）由客户服务部组织实施，定期对辖内所有员工开展礼仪、服务规范、业务技能等服务标准化培训，更好的提升服务形象、服务水平、服务效率，弥补20xx年服务标准化建设

工作中所发现的不足。

（二）做好20xx年服务提升年计划达标的14个网点（40%）的服务标准化建设的各项工作。

（三）积极开展优质服务评比活动，调动员工工作积极性，鼓励员工多说、多学、多练，推动行内良性竞争使员工相互学习、相互提高、加强合作、共同进步。

（四）建立客服工作长效机制，按照《贵州省农村信用社网点服务规范》的要求，严格执行网点服务标准化的各项制度，确保对客服工作的监督管理到位。

XXX

20xx年12月19日

标准化演讲稿篇七

根据xx教发[20xx]13号文件内容，我园认真贯彻落实上级主管部门关于做好幼儿园安全工作的要求，切实提高我园安全防范能力，全力打造“平安校园、和谐校园”，有效保障广大师幼人身生命安全和幼儿园财产安全，建立健全幼儿园安全防范工作长效机制，使幼儿园真正成为“让家长放心、让幼儿舒心、让老师安心”的乐园，结合我园工作实际，制定了幼儿园警务室实施方案。并且对照标准，从警务室的设置、人员配备、人员管理等各个环节进行自查，严格按照警务室建设标准配齐相关的警务装备，园长亲自抓，安全办主任亲自上阵抓落实，已经全面部署创建完成。（附照片）

严格按照公安警务室建设标准涂刷白蓝相间的警务室外观

警务室内管装备齐全

各项制度齐全且按标准上墙

我园一直将安全工作放在首位，以此为契机，更是提高意识，严密措施，落实责任，积极营造共创平安和谐校园的良好氛围，收到上级领导的高度赞扬。同时将安全落到实处，定期自查自评，发现问题立即整改，我园北楼只有一个楼梯，现在在西侧加固了一外部楼梯，改造现在已经完成，确保将安全隐患排除。（附照片）

自查情况分析：

1. 警务室建设基本按照“校园标准警务室的建设标准”，完成警务室外观标志标识的改造，安保设施设备基本到位。
2. 幼儿园消防、玩具、伙房安全责任人、管理人依法履行职责，并签订了安全责任书；制定并完善了落实各项安全制度；制定了各种应急预案，并组织了4次消防、防震等安全逃生演练；师幼、家长上、下学交通路线已形成了常态化；幼儿园适时开展了防火检查、安全巡查和安全教育培训，充分发挥家委会的作用，家长参与其中，利用网络平台提高全园及家长的安全意识。
3. 安全通道已经整改完成，加固一外用楼梯，建筑消防设施设置符合标准要求；幼儿园楼内应急照明等均能正常使用；疏散指示标志齐全；灭火器不欠压，幼儿园电线无私搭乱建现象。

总之，由于认识明确、措施到位，我园上下已形成了人人有责任、事事有人做、时时有监控、天天有督办的良好局面。安全高于一切，工作任重道远，是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能保证幼儿园安全。每个人都要关心消防安全，不能以为看不到就没事，事不关己就没事。我们相信，在全园教职员

工的共同努力下,我们一定能将安全工作做得更好,促进我国又好又快地发展。

标准化演讲稿篇八

上半年,企业标准化工作以公司及本单位管理评审工作会议和厂长工作报告为指引,围绕“对接技改、适应新厂”精益管理需要,在正常有序开展企业标准化体系建设和iso9001质量管理体系□iso14001环境管理体系和ohsas18001职业健康安全管理体系三标支持控制下,加快了持续改进步伐,突出“全力对接技改、全面适应新厂”这条工作主线,把工作精力逐步转移调整到对接新厂制度和标准化建设及实施准备工作上来、着力开展全员培训、内审员队伍建设和管理对接方面来。紧扣“人才对接”和“管理对接”两个关键,强化工作作风、协作机制和氛围营造三方面保障,扎实做好加、乘、减、除新四则运算。

现汇报半年来的标准化工作和下步打算。

一、上半年的主要工作

一是在人才对接上,做好全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养。在日常工作中,结合对外来文件的评审转换和企业内部文件的评审及制修订过程对体系文件相关人员进行意识和能力的培训,文件正式发布后,转发组织对全员的学习与培训。在年度和阶段性工作中,依照企业年度培训大纲、大培训方案,标准化体系年度工作实施计划和内部审核方案开展全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养锻炼,促进全员对公司方针目标和企业标准化体系文件的理解与运用。今年6月,选派了2名取得cc标准化工作经验交流国家注册审核员资格的员工参加了对外审核。围绕对接新厂企业标准管理体系管理人才队伍建设需要,邀请到必维集团中国区培训部技术经理、全国质量奖评审员张xx老师开展了一期由全厂

中高层管理人员和普通员工70余人参加的iso9001□iso14001□ohsas18001三标qeo管理体系内审员培训。采用分组讨论和交互方法进行了课程内容宣讲。通过标准知识培训和现场模拟内审演练，增强了全体内审员对iso9001&14001新版标准体系和ohsas18001□20xx标准知识的理解，改善了内审员内审技巧，提升学员的内审工作能力。增强了企业qeo体系三标合一的实践能力，促进企业今后进一步对qeo体系简化和合理应用。

二是在对接新厂管理制度和标准化体系文件建设配合上，做好工作协作，确保工作高效推进。为促进实现“老厂生产组织、内部规范创新和管理持续提升”三个基本目标，今年的质量保障重点关注制丝在线工艺的控制，关注合作品牌的优质率和追溯率，生产线上加强首自检，调整优化了手包烟的生产场所，强化现场管理和操作规范，逐步推行好体系文件执行周抽查制度，注重手包烟的质量稳定和提升；今年的质量管理体系对接管理建设着重主要业务流程的文化规范支撑，侧重抓好外来文件的评审转换，强化体系落地，进一步发挥体系管理的规范指导作用。上半年，已经实施了二期制、修订标准评审计划共6次安排，完成了人力资源控制、卷烟生产经营决策管理系统运行管理、监视和测量设备、计量工作管理、控制工艺过程控制、首自检管理、卷烟在制品质量检验、产品检验控制、手工包装卷烟工艺要求、手工包烟管理规定、供应商管理、采购管理、合同管理、财务管理、劳动防护用品管理、危险作业管理等流程文件制修订。先后发布了2批标准公告，共计发布标准25个。

三是在管理对接上，做好课题创新与管理提升工作。为促进内部规范创新和管理持续提升，确定“基于对接异地技改适应新厂运行模式的制度体系整合”为今年的创新课题，以此为抓手，通过对老厂制度体系的检查评审与梳理和新厂运行模式的制度建设两条线融合，依据pdca质量管理方法，找出关键业务控制节点，并一一制修订出对应的标准文件。其中，

还创新性的以“产品制造”作为研究对象，依此为切入点，贯穿产品质量控制全过程，以实现适应新厂运行模式的制度体系构建与管控。截止到当前，根据管理体系执行力专项检查活动和周检查工作安排，结合虫烟防治和清洁卫生体系建设要求，参照浙江中烟合作品牌生产的相关经验，各涉及生产区域、成品仓库、辅料仓库管理等部门积极配合合作品牌生产项目组开展了一次烟草害虫防治专项排查活动。现场查阅文件标准66份，其中管理标准21份，技术标准42份，规章制度3份。检查结束后，截止到5月中旬，活动小组梳理检查发现问题的共13项，其中，检查发现管理文件存在的问题6项，现场管理问题7项。另外，查出其他隐患2项。针对各项问题和隐患，活动小组一一提出了改进建议。排查结束后，企业将对实施的各项改进措施，检查验证其效果，并经汇总分析，形成报告反馈。目前，相关部门正在根据虫情监控、预警、治理要求，将专项排查问题和隐患列为改善项目，进行虫烟防治及清洁卫生的现状分析，进一步梳理和改善现场和烟草害虫防治体系和清洁卫生管理制度建设，针对问题和隐患，实施了改进措施。以后，将强化虫情监控、预警、治理工作纳入日常检查排查长效机制。及时将各项改善成果转化为生产作业指导文件。

四是抓好管理体系运行管理，确保运行效果。按年度工作计划，如期开展了识别法律法规和其他要求、环境因素识别与评价、危险源辨识及风险评价和预防、应急预案演练等工作。今年6月，顺利完成公司对我厂开展的20xx年质量管理体系内部审核和精益管理评价工作。审核组围绕评价质量管理体系运行的适宜性、充分性、有效性、符合性，提高体系执行力水平，结合行业精益管理评价要求，采取集中审核的模式，对我厂20xx至20xx年质量、环境和职业健康安全管理体系的建立健全、运行及检查考评进行了全过程的审核，重点突出对目标管理、文件策划和实施、持续改进三项工作和“精益管理的培训宣贯、保障机制、精益目标的实现、体系支撑、精益方法和工具的应用等方面的审核与评价。反馈会上，公司审核组通报了本次审核结果，真实、客观地指出了企业在

体系运行中存在的问题和不足和改进要求。我厂对通报的问题将积极组织实施改进，促进企业体系建设管理工作顺利对接新厂管理，夯实企业基础管理，进一步推动体系建设的有效运行，促进企业持续健康发展。

二、下步打算

一是继续抓好目标对接管理。突出目标引领达成控制，优化完善好三级目标体系，确保目标监控的动态及时和纠正改进的时效，重点要解决部门级目标分解、部门级目标台账的设置共享等问题。通过建立完善目标台账预警机制，持续推进月度目标管理及绩效考评等工作，进一步加强了目标达成情况的过程跟踪和工作偏差的“pdca”管理，较好地突出了过程控制及持续改进工作，促进了全年厂级质量目标顺利实现。

二是继续抓好制度对接管理。尽快落实年初拟定具体的工作方案。以职能部门为板块，以各部门体系管理员或核心岗位人员为骨干，在对老厂现有制度进行系统梳理的基础上，通过收集先进兄弟厂家尤其是与我厂设备工艺条件相似厂家的制度、管理标准、工作标准，结合新厂岗位设置、职能分工、管理要求，充分考虑新厂生产管理要求和管理的延续性，分期分阶段进行制度整理和修订，其中，重点整合内外资源，系统策划、稳步实施好“标准对接新厂”工作，确保新厂试生产之时，主要标准文件能够基本到位，各项生产操作和管理人员“有章可循”。

三是突出提高文件体系对接质量。实施我厂制度对接计划，抓紧适应新厂的各项管理对接工作。按年度计划，分阶段实施了《20xx年标准制、修订计划》，通过对标准管理体系文件运行的监督检查、评审和梳理。促进质量、职业健康安全与环境管理体系“三标一体”及yc/t383-20xx企业安全生产标准化规范工作的融合。按分期计划工作安排，跟踪检查了20xx年度标准制、修订计划的完成情况，全年收集、整理和动态更新适用的法律法规和其他要求文件，识别国家及地

方标准和外来规范性文件的合规性评审。组织梳理企业适应性运行的制度、标准及相关记录。

四是突出文件执行效率。按20xx年度工作计划和审核方案，通过实施周检查工作安排，管理体系内审、外审和专项活动检查文件执行情况。

五是突出过程监视和持续改进。按20xx年度工作计划和审核方案，通过组织内部文件评审、内部审核、管理评审活动和，公司管理体系审核、外部认证审核和各部门对接行业及公司专项活动检查发现问题，并针对发现的问题实施改进和效果跟踪验证。

标准化演讲稿篇九

- 2、推行安全生产标准化，强化职业健康安全管理
- 3、执行安全生产标准化，贯彻职业健康安全法规
- 4、落实安全规章制度，强化安全防范措施
- 5、贯彻安全生产标准化标准，提高企业管理效率
- 6、推行安全生产标准化，提高员工健康安全意识
- 7、安全生产标准化标准，你我的健康安全保证
- 8、提高全民的健康安全意识，积极贯彻安全生产标准化标准
- 9、贯彻安全生产标准化标准，确保职业健康安全管理绩效
- 10、贯彻安全生产标准化，促进安全生产
- 11、强化职业健康安全管理，积极贯彻安全生产标准化标准

12、提升企业的. 品质和形象，全面贯彻安全生产标准化标准

13、以人为本，推进安全标准化，促进安全管理水平提高

14、人人参与安全生产标准化

标准化演讲稿篇十

一、领导高度重视，落实职责

1、企业领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对《危险化学品从业单位安全标准化规范》逐条进行研究，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改善，在此基础上，制定了安全标准化工作方案，并以公司_____《关于开展安全标准化工作的通知》下发厂属各单位，分解任务、落实职责，分步骤有序实施。厂领导除在企业工作例会、安委会上安排安全标准化工作并不定期检查进展情景外，还于____年_月_日，召开安全标准化工作专题会议，对照安全标准化工作进展情景，研究落实方案。

2、将安全标准化工作与增资方案挂钩，并与纳入安全职责制考核，调动了各级的进取性和职责感。在总结安全标准化建设取得经验的基础上，20_年进一步加大了推进力度，制定了安全标准化验收达标奖励办法，大大鼓舞了各单位安全标准化建设热情。异常是各级领导各级管理人员进取推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动企业全体职工进取参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行，“说到的就必须做到，做到的就必须有记录”，不走过场、不做表面文章，务求取得实效。

二、强化基层基础工作，规范安全管理

1、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。补充完善了《安全生产责任制》、《事故管理制度》、《安全投入和安全措施项目管理制度》、《厂区施工和检修管理制度》，修订了原《光气及光气化产品生产安全管理制度》、《仓库、罐区安全管理制度》、《码头装卸危险化学品安全作业许可制度(试行)》、《危化品码头安全管理制度》，新制订了《特种作业人员管理制度》、《关键装置及重点部位安全管理制度》、《生产设施拆除和报废安全管理制度》、《外来协作、施工、承包单位管理制度》、《变更管理制度》、《安全生产规章制度和安全操作规程评审和修订的制度》、《安全标准化绩效考核制度》，共计修订完善安全规章制度_个，并以公司【____】__号文形式下发各单位贯彻执行。

2、对动火作业证、进入有限空间作业证、高处作业证、抽堵盲板作业证、临时用电作业证、光气设备管道作业证、码头装卸危化品作业证等进行了个修订完善，增了风险分析等资料。共计完善危险作业票证8种。

3、对各单位安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员、工艺员专业检查记录、车间、工段综合(日常)安全检查表、防毒防护用品安全检查表、开停车安全检查表、车间隐患整改记录、变更申请及验收表、检修作业条件确认及验收表、二级单位应急救援演练及评审记录表、安全培训台帐、安全设施台帐、安全奖惩台帐等。共计完善各类检查表16种、完善记录台帐193种。

4、以集中脱产培训和自学相结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。于20__年6月，厂部组织安全标准化专门培训班，培训各级管理人员122名；以车间为单位组织全厂职工进行安全标准化培训，共培训职工689人。

5、在规范各种制度、票证、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

6、企业把事故预防和稳妥的应急相接合，不断提高安全保障本事。20_年，按照《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》(aq9002-20_)结合企业实际，技安处牵头对企业《生产安全事故应急救援预案》进行全面修订，指导各单位制定了关键装置重点部位及重大危险源现场应急处置方案，完善了企业应急预案文件体系，共制定综合预案1个、专项预案6个、现场处置方案22个，并向____集团、市安监局、区政府、区安监等等相关部 门备安。指导、督促各单位针对关键装置重点部位及重大危险源进行应急演练及效果评价，提高全员风险意识和应急处置本事。

三、加强危害识别，有效控制风险

安全标准化规范为危害的辨识、运行控制、绩效改善供给了有效方法和手段。企业经过不断完善风险评价组织体系，做到全员、全过程参与风险评价和风险管理。

1、____年11初，企业组织各单位进行年度危害识别和风险评价，共辨识出危险源__个，其中__个被评定为一般风险、5个被评定为重大风险、3个被评定为不可容风险，并制定了控制计划。

2、____年，结合《规范》要求，技安处牵头对《危险源辨识、风险评价及风险控制程度》进行修订，完善厂级、车间风险评价组织体系，细化风险评价准则，并新引入了工作危害分析法(jha)进行危险源识别，对生产、检修等作业活动进行作业危害分析及风险评价。指导各车间(部门)风险评价小组理出《作业活动清单》，组织各岗位员工对各自生产岗位每个作业活动(工作任务)按照生产工序、操作步骤进行工作危害分析。指导、督促各车间对照车间设备设施台帐及工艺技术规

程，进一步完善安全检查表资料，覆盖了车间所有设备、设施、作业场所和工艺过程，使安全检查表法(scl)用于日常性的危险源识别更全面和充分。组织、指导各单位不间断地进行危险源辨识、风险评价以及风险控制。并于20_年8月，技安处指导各车间(部门)采用jha等方法进行危险源辨识，组织年度风险评审。全厂共辨识出危险源1830余条，经过风险评价，确定重大风险7项、不可容许风险2项。对重大风险、不可容许风险制定了控制计划，落实了安全职责人和风险控制措施。

3、___年，企业进一步完善了厂、车间级风险评价组织体系，做到全员参与风险评价和风险管理。对常规活动，以岗位、工序为评价对象，在组织全员进行工作危害分析、辨识作业过程中的风险的基础上，引入安全检查表分析，对固定设施设备装置进行危险性分析和风险评价，掌握风险控制措施，增强事故预防和处理本事。6至8月，组织开展年度风险评审工作，总结提升风险控制水平。经过年度风险评审，证明各项风险控制措施得到有效落实，很多危险源被消灭，不可容许风险的控制方案有效、充分，已降为一般风险。经过风险评价组评审，共辨识出危险源386项，经评价重大风险7项、不可容许风险2项，对不可容许风险制定了整改方案，落实了安全职责人，限期整改完成。

4、对检修、改造等十分规活动，在作业前必须进行风险评价，落实风险控制措施，否则不予办理作业票证，有效控制风险，防范事故的发生。

四、以安全标准化创立为契机，全面进行现场规范整治

1、按《规范》及相关法律法规及标准要求，企业制定了具体的安全整治标准，并以《关于迎接安全标准化评级达标考核工作的通知》(公司___号)及《关于生产区现场清理整治工作的通知》(公司___号)下发各单位，要求各单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，

推进安全标准化操作，全面规范化生产维护，提升职工安全环保文化素养。并以车间为单位，组织全体职工开展岗位安全生产隐患排查及风险评价工作，使职工掌握所在岗位的安全风险控制措施，增强事故预防和处理本事。

2、____年_月_日至_日，技安处组织对全厂各二级单位进行了安全标准化专门检查，对发现的问题和隐患，以《安全标准化达标验收任务书》的形式，要求责任单位限期整改。_月_日至_日，由_厂长、_厂长带队，组织各职能部门，对各单位安全标准化达标验收的准备工作进行检查验收，各单位均按要求进行了整改，现场安全环境得到必须改善，但同时也发现了不少新问题，检查组以情景通报的形式下达了整改通知书。期间，共排查问题和隐患119项，全部按期完成了整改，使生产现场本质安全水平得到全面提高。

五、定期进行自评，不断改善安全绩效

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要经过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。

1、经过半年的试运行，____年12月份，企业组织进行了自评考核，及时发现运行中存在的问题和不足，制定了改善方案，并以公司____号文《关于下发安全标准化工作整改方案的通知》要求各单位认真进行清理整理，进一步完善标准化组织体系，落实安全生产责任制，切实加强规范管理。

2、____年_月，企业按《安全标准化绩效考核制度》组织进行自评考核，共发现29项与《规范》要求不相符，企业以《关于安全标准化需要进一步落实的基础工作的通知》形式，要求各单位限期整改，有力地保证了安全标准化有效运行。

3、为了更好地指导各单位搞好安全标准化工作，____年企业组织编制了《安全标准化工作册》。____年__月31日到__月5日，企业组织进行安全标准化自评，确认企业已经具备了达标验收条件，并于__月5日向市安监局危化品登记办提交了达标验收申请。____月__日经过登记办组织的达标验收，专家组对我公司的标准化工作给予了充分肯定，认为我公司是目前为止__市危化行业安全标准化搞得最好的企业，同时也提出了存在的问题和不足。企业领导针对专家组指出的问题和不足极为重视，组织专门力量进行整改，目前已全部整改完成并向市安监局化学品登记办进行了汇报。

我们将长久、持续地把安全标准化工作进行到底，将《规范》的要求作为日常工作的重要行为准则，并与set管理、现场礼貌、清洁生产管理等有机结合起来，经过企业管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终到达降低职业风险，提高本质安全的目的。