

# 江苏省工会工作报告(精选7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 江苏省工会工作报告篇一

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家” 工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想 and 行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展

“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习的平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合

力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

## 江苏省工会工作报告篇二

### 各项任务

突出工会维护职能全面开创准东工会工作新局面

各位代表、同志们：

现在我代表准东露天煤矿工会向大会作工会发言。回顾二〇一一年工会工，2011年准东露天煤矿工会在公司工会和公司党委的领导下，在行政的大力支持，紧紧围绕公司的中心工作，团结带领广大员工，在民主管理、开展劳动保护、班组建设、双增双节、创建和谐矿区等方面做了大量工作，有力的推动了企业可持续发展。

### 一、不断完善职工代表大会制度

职工代表大会制度是推进民主管理和民主监督的基本形式。为进一步推进民主管理工作，着力办好矿区公开栏。公司的每一项重大决策，大额资金的使用，干部任免，每月经营指标安全状况都要向矿区全体员工在矿区公开栏内及时公开，让员工对公司每季度的生产经营指标情况有一个总体的了解，从而进一步调动了员工安全生产的积极性。

### 二、大力开展“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动

职工最大切身利益是生命安全和身体健康，维护和保障职工在生产过程中的生命安全和身体健康是工会的重要职责。为了全面落实神华集团和神新公司关于深入开展“安康杯”竞

赛活动的通知精神，我们广泛开展了“加强班组安全建设、强化一线教育管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。自活动开展以来，各级领导以身作则，广大职工积极参与，努力消除事故隐患，杜绝“三违”，减少伤亡事故，全面强化了公司的安全生产工作，为企业的发展和稳定起到了积极的推动作用。

1、为推动公司“安康杯”竞赛活动扎实有效的开展，我们从“安康杯”竞赛活动的组织领导、竞赛的内容到具体要求和考核标准等都做了详细的安排。成立了以矿长组长，副矿长任副组长，工会、团委、安检部、机电设备部、生产技术部、工程管理部，公务队，采掘队，筛分厂等部门的主要领导为成员的“安康杯”竞赛活动领导小组。

## 2、大力开展“安全生产月”活动

为了增强职工的安全意识，使广大职工感受到安全工作的重要性和严肃性。我们在“安全生产月”活动期间，组织开展了多种形式的、群众喜闻乐见的安全教育宣传活动。

一是矿里购置了大量的安全生产宣传挂图和安全生产张贴画，以及安全宣传彩旗，张贴和悬挂在各科区的会议室和走廊，营造出了“安全生产月”的活动氛围，使“安全生产月”活动深入人心。

二是举办了“安康杯”职工长跑比赛，篮球比赛、羽毛球比赛，乒乓球比赛。

三是举办了“安全文化”宣传资料征集活动。

四是在“安全生产月”活动期间，我们组织家属为员工缝扣子、补衣服，送绿豆汤，我们一边缝一边问他们家庭情况、工作情况、叮嘱他们注意安全，却让员工兄弟们倍感亲切。

五是举办“安康杯”安全知识竞赛活动。

通过开展“安全生产月”活动，让广大员工的安全意识得到进一步提高，安全责任进一步得到明确，增强了干部和员工做好安全工作的责任感和使命感。

### 3、加强工会劳动保护监督检查，为安全生产做贡献

今年我们还将组织两次群检员和青岗员安全互检活动。查出的隐患逐项落实到隐患单位进行限期整改。我们建立健全了群众安全监督员管理机制，在实际操作过程中，我们将按照群监员当班汇报的质量、查隐患的情况，实行了考核制。逐步形成了群防群治，防治结合的全员、全过程抓安全的格局。

总之，通过“安康杯”竞赛工作，不断增强广大员工的安全意识，推动企业安全管理水平的提高和创新，而且确保了安全生产和质量标准化工作的顺利开展。

### 三、加强班组建设工作

班组工作是企业管理的一项重要基础工作，又是实现安全生产、文明生产的前提。为了加强班组建设，提高班组工作水平，强化安全基础管理，严格质量控制，提升员工素质，推动班组建设，组织动员全体员工结合本单位的实际，学习推广班组管理建设制度。

加强了班组建设考核工作，每月按各科区上报的《班组建设考核排名表》，从第一名中考核验收出一到两个先进班组，从最末名中考核验收出一到两个不合格班组。凡被评为先进班组给予奖励，同时班长被命名为优秀班长，被评为不合格班组给予罚款。

组建设使班组里的每一个成员做到了遵章守法，上标准岗，干标准活，从而保证了矿区安全生产和质量标准化不断迈上

新的台阶。

#### 四、加强经济技术创新，大力开展双增双节“三个一”活动和技术比武活动

开展“双增双节”活动离不开广大员工的积极参与，员工作为企业的主人，积极投身到“双增双节”活动中来，充分发挥员工的聪明才智，立足岗位，从点滴做起。有了全员的广泛参与，“双增双节”活动才能开展的扎实有效，最终实现增收节支、降本增效的目标。

#### 五、全力做好女工工作

我矿现有女职工78人，她们分布在不同的岗位上。为团结和带领女职工积极投入到矿里的安全生产中来，更好地发挥她们的半边天作用，我们建立了女职工档案，对掌握和了解女职工情况提供了信息资料。积极开展家属协管工作，发挥家属吹枕边风作用，教育“三违”职工。

在6月份安全月活动中，我们将组织家属为职工缝衣服、钉扣子、还为职工送水送茶等。

#### 六、丰富职工业余文化生活，为职工营造良好的学习氛围

为了丰富职工的业余文化生活，两节期间，我们组织了投篮球、猜谜语、飞镖、夹弹珠等娱乐活动。

#### 七、关心职工生活，努力为职工排忧解难。

都会伸出援助之手，组织职工捐款，想方设法帮助他们渡过难关。元旦、春节期间，为困难职工发放慰问金。把对职工的爱心、关心及时地传递给他们，使他们在最困难的时候能够感受到工会大家庭的温暖。



八、加强工会自身组织建设，提高工会干部的工作能力。加强工会自身组织建设，是工会的一项日常工作，它关系到工会组织的战斗力，凝聚力的充分发挥。今年在加强工会组织自身建设方面重点将做好以下工作：一是根据矿里安全生产发展的实际，不断完善工会内部的考核标准，使工会工作不断走向制度化、规范化、科学化、并不断与时俱进，二是加强工会干部和工会积极分子的学习，特别是坚持好每月一次的工会例会，必须让工会干部更好地围绕公司的中心任务开展工作。同时还要组织工会干部和工会积极分子去外地学习好的经验，开阔他们的视野。三是全力做好本安体系建设考核标准中所规定的属于工会所作的各项工作。四是加强管理，合理使用工会经费，把有限的经费用在刀刃上。为全面完成2012年的各项任务，奠定坚实的基础。

2012年是充满机遇与挑战的一年，我们的使命崇高，责任重大，任务艰巨，前景喜人！让我们在矿里领导班子的带领下，团结和动员广大职工，鼓足信心，同心同德，奋力拼搏，为实现公司既定的发展目标而努力奋斗！

## 江苏省工会工作报告篇三

太湖风景区：太湖是我国第三大淡水湖，周近400公里，湖中有大小岛屿48个，连同沿湖半岛山峰，共有72峰。无锡太湖风景区，其胜处在鼋头渚，鼋头渚是观赏太湖风光的最佳地方。鼋头渚公园是一个以天然山水为主，人工修饰为辅的园林。无锡太湖名胜还有三山公园、梅园、锡惠公园、天下第二泉、寄畅园等。

梅园：位于无锡西郊浒山南坡，距市区7公里。因园内植梅数千株，取名“梅园”。园内有天心台，香雪海、清芬轩、念劬塔、招鹤亭、小罗浮、豁然洞等胜景。其中以念劬塔为最佳，念劬塔为红墙绿顶，六角形三层砖塔，高18米。

南京旅游景点介绍

钟山：位于南京东北部，就是钟山，是南京的著名风景区，东西约7公里，南北约3公里，面积约20多平方公里。以钟山和玄武湖为中心，包括中山陵、明孝陵、孙权墓、灵谷寺等景点。中山陵是我国伟大的民主革命先行者孙中山先生的陵墓，座落在南京市东郊钟山东峰小茅山的南麓，西邻明孝陵，东毗灵谷寺，整个园林面积达3000多公顷。明孝陵位于南京市东郊紫金山南麓独龙阜玩珠峰下。

玄武湖：玄武湖位于南京市东北城墙外，湖岸呈菱形，周长约10公里，占地面积437公顷，水面约368公顷。湖内5个岛把湖面分成四大片，各岛之间有桥或堤相通，湖水深度不超过2米。

瞻园：最初是明朝开国功臣徐达的王府西花园，后来又为清朝藩台衙门的花园。太平天国时为东王杨秀清的王府。园子的规模不大，但布局典雅、曲折幽深，称得上是江南园林中的玲珑佳品，其主要特色是三座各具风姿的假山。

夫子庙：即是孔庙，始建于宋，位于秦淮河北岸的贡院街旁。夫子庙以庙前的秦淮河为泮池，南岸的石砖墙为照壁，全长110米，是全国照壁之最。每年农历正月初一至十八，这里举行夫子庙灯会，热闹非常。

白鹭洲：原是明代开国元勋中山王徐达的东花园，是一个以桥为特色的园林，园内宛如襟带的小桥有15座之多，其中有典雅玲珑的独孔桥、三孔桥、七孔桥，还有四角重檐的亭桥等。

中华门城堡：南京城墙上最大的一座城门，也是我国最大的一座城堡。其瓮城由三道瓮城和四道城门组成，南北长128米，东西宽118.5米，总面积达15168平方米，城墙高21.45米。

莫愁湖：位于南京市水西门外1.5公里处，莫愁湖占地54公顷，其中水面占三分之二，足够驾舟遨游一番。湖中心还有小岛

一座，常有水鸟栖息，乘船可达。

清凉山：位于南京市广州路西端，山高100多米，方圆约4公里，现已建成清凉山公园。主要古迹有清凉寺、崇正书院、扫叶楼、驻马坡、翠薇园等。

瘦西湖：位于扬州西北郊，原来是一段自然河道，经逐步发展而成的园林，面积仅50多公顷，全长4.3公里，游览面积30多公顷，有长堤、徐园、小金山、吹台、月观、五亭桥、凫庄、白塔等名胜。瘦西湖的妙处和独到之处在于蜿蜒曲折，湖面时宽时窄，两岸林木扶疏，园林建筑古朴多姿，行船其间，景色不断变换，引人入胜。

个园：位于扬州市的东北部，建于清代，是一座面积约30亩的以竹石为主体的园林，因竹叶的形状似“个”字，故得个园之名，为江南四大名园之一。

## 苏州旅游景点介绍

拙政园：位于苏州市城内东北街，为苏州最大的名园，它不仅是苏州四大古典名园(沧浪亭、狮子林、拙政园、留园)之一，而且还是全国四大古典名园(颐和园、避暑山庄、拙政园、留园)之一，实为苏州园林之冠。该园始建于明正德年间(1506~1521年)，园名“拙政”系取晋代潘岳《闲居赋》中“灌园鬻蔬，此亦拙者之为政也”之意。拙政园总体布局以水池为中心，各式亭轩楼阁临水而筑，形成朴素开朗、平淡天真的自然风格。全园分东、中、西、住宅四部分。主要景点有兰雪堂、缀云峰、芙蓉榭、天泉亭、秫香馆等。

留园：位于苏州市城西阊门外留园路，始建于明嘉靖年间，为太仆寺卿徐泰时的私家花园，时称东园。留园是以中国的古代建筑艺术与山水花木融为一体的代表作，全园曲廊长达700多米，随形而变，顺势而曲；留园全园分四部分，中部以山水为主，东部以建筑见长，北部系田园景色，西部是山

林风光。为我国四大古典名园之一。

寒山寺：在苏州城西5公里外的枫桥镇，始建于六朝时梁朝，原名“妙利普明塔院”。唐朝诗人张继写的《枫桥夜泊》而使寒山寺闻名中外，寒山寺最著名的是那口钟。

狮子林：位于苏州市城东北园林路，是苏州四大名园之一。因园中有根多石峰都似狮子形，故名“狮子林”。狮子林以假山著称，全园结构紧凑，东南多山，西北多水，长廊四面贯通，上下曲折，若隐若现，在苏州园林中独具一格。狮子林全园廊壁上嵌有“听雨楼帖”等书条石67块，展示了宋代苏、黄、米、蔡等名家书法艺术。

虎丘：位于苏州城西北郊，相传春秋时吴王夫差就葬其父于此，葬后三日，便有白虎踞于其上，故名虎丘山。此山高仅36米，但古树参天，周围有不少名胜，著名的有断梁殿、憨憨泉、试剑石、真娘墓、千人石、二亭、五十三参、去岩塔等著名的虎丘十八景。

沧浪亭：位于苏州市城南人民路三元坊，沧浪亭为宋代园林建筑艺术的代表，以清幽古朴见长，园内布局则以山为主，沧浪之水不是藏于园林之中，而是借助于园外葑溪之水，未进园门已是绿水回环。沧浪亭是苏州四大古典名园之一，也是苏州历史最悠久的一座名园。同里：位于太湖之畔古运河之东，距离苏州18公里，古镇周环同里、九里、叶泽、南星、庞山五湖，被15条小河分为7个小圩，河上架有49座石桥，其中自宋至清所建的有29座，真正体现了“小桥流水人家”。清丽古朴的同里有三多：明清建筑多，水乡小桥多，名人志士多。

## 江苏省工会工作报告篇四

20xx年是xx公司发展史上的一个里程碑□xx产量突破了一千万吨大关，实现了几代xx石油人的梦想。作业区也迎来了油田

开发建设10周年，并携10周年的东风圆满完成了全年各项生产经营指标，顺利实现了又一个安全生产“零事故”目标。一年来，作业区工会在xx公司工会和作业区党委的正确领导下，认真贯彻落实xx公司一届三次职代会精神，全面履行工会各项职能，紧密围绕作业区“43110”发展目标积极开展各项工作，有效调动了各族职工的积极性和创造性，为作业区两个文明建设做出了积极的贡献。

20xx年在作业区“五定”工作后，机关、各基层单位的组织机构都有较大的调整。作业区工会结合工作实际，及时调整和充实了各基层工会组织，并成功召开了作业区第三届职工会员代表大会，顺利实现了工会组织的新老交替，为全面开展工会工作奠定了组织基础。

为了进一步深化企业民主管理□20xx年作业区工会不断强化和完善职工代表大会制度，努力拓宽企业民主管理工作的渠道，做到了三个方面的坚持。一是与作业区行政一道继续坚持开展厂务公开和经理接待日制度，规范了企业日常民主管理工作。二是坚持作业区重大决策和关系职工切身利益的重大问题都及时提交职代会讨论通过的原则，切实保证了职工重大决策前的知情权、决策中的自主权和决策后的监督权，使职工代表充分行使了参政议政、当家作主的权利。作业区第三届职代会审议通过了《经理工作报告》、《财务工作报告》和《提案答复报告》等主要报告，组织讨论了作业区确定的“43110”发展目标，并对职代会立案的46条提案逐一进行了答复落实。三是坚持职工代表民主评议领导干部制度，加强职工群众对作业区领导干部的民主监督，进一步密切了作业区党群、干群关系，促进了领导班子建设。

在开展厂务公开工作中，作业区工会坚持把解决企业难点和职工关心的热点问题作为厂务公开的重点，通过网上公告栏、走廊张贴栏以及职工代表参加生产经营例会等形式及时让职工知厂情、参厂政、议厂事，激发了广大职工的主人翁热情，

促进了作业区各项工作的顺利开展。

20xx年是作业区实施“43110”发展目标的第一年，原油产量、经营成本压力很大。作业区工会积极响应xx公司和作业区党委的号召，紧密围绕作业区生产工作中的重点、经营活动中的难点、管理工作的薄弱点，在全体员工中广泛开展“当主人、做贡献，确保生产原油上千万”的劳动竞赛和挖潜增效、献计献策活动，并结合生产实际把劳动竞赛、挖潜增效活动贯穿到全年工作中，有力地促进了各项生产经营指标的完成。

20xx年，为了进一步把劳动竞赛活动开展得深入有效，作业区工会成立了劳动竞赛评审委员会，细化和规范了劳动竞赛的内容和考评制度，每周组织对巡检一、二、三室三个主要劳动竞赛单位进行具体的量化考核评比，考评内容涉及产量、安全、经济效益和员工技能四个方面。对月度累计考核第一名的单位授予“劳动竞赛优胜奖杯”和一定物质奖励。在开展劳动竞赛活动中，作业区三个巡检室工会紧密结合本单位工作实际，以“抓住黄金季节，力促原油上产”为主题，全员动员、集思广益，大力开展岗位练兵，自发组织技术比武，并将劳动竞赛活动不断深入到各班组、各岗位，在各族职工中形成了一种“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。尤其是在二、三季度产油黄金季节里，三个巡检室职工干劲高昂，他们比工作时率、比工业卫生、比产量运行。在全员努力下，抽油井时率明显提高，生产现场管理更加有序，有力地促进了作业区的原油上产工作。

2xx年作业区工会还以“安全生产周”活动为契机，积极协助安全环保部门加强员工安全意识教育，组织开展了“查隐患，提建议”活动，并与安全环保部门联合成功举办了作业区第七届安全环保知识竞赛，为确保作业区实现安全生产“零事故”做出了积极的贡献。

20xx年，作业区工会始终把关心职工生活，维护职工合法权

益，切实为职工群众办实事作为一项重要工作来抓。在协调企业劳动关系和经济关系中，作业区工会本着以调查为基础，以事实为依据，以政策法规为准绳的原则为职工服务，积极协调职工和各部门的关系。在落实职工养老、住房、女工孕期保护、产休等重点社会保障制度方面，作业区各级工会时刻从职工切身利益出发，千方百计地为职工群众排忧解难，较好地维护了各族职工的合法权益，在广大职工心目中树立了良好的工会形象。

20xx年作业区工会组织了243人次的职工身体普检，组织“十佳彩南人”及职工赴内地疗养旅游40余人次，慰问离退休职工18户，举办妇幼保健知识讲座2期，给各单位配发了冷热饮水机，为一线职工购置了保温杯和分层饭盒，解决了他们饮水、就餐方面的实际困难。与此同时，作业区工会坚持定期开展生活服务质量民意测评活动，促进了生活服务水平不断提高，受到了各族职工群众的好评。

20xx年，作业区工会在不断加强自身建设的同时，充分发挥工会组织的教育引导职能，坚持不懈地在广大职工中开展爱国主义、集体主义和社会公德、职业道德、家庭美德教育；在党委的领导下，与共青团一道深入坚持开展“争做文明彩南人”和“争做岗位能手”的文明创建活动，坚持“文明宿舍”检查评比和油田环保稽查活动。制订下发了《文明彩南人公约》和《文明彩南人“十不”规范》等行为规范，并成功举行了“倡导文明新风，创建文明矿区”的百人大签名活动等，在作业区营造出了一种文明健康、积极向上的企业文化氛围。

20xx年，作业区工会继续弘扬“沙漠为家，奉献为荣，两新为纲，三高为本”的彩南精神，积极落实作业区党委切实关心职工文化生活的各项措施，不断加大职工文化活动场所硬件建设，积极倡导全民健身运动，开辟了室内、外健身场所，进一步绿化、美化了职工公寓内外环境。并与作业区团委协作坚持每月举行文体娱乐活动。全年共举行了春节游

园、“迎春杯”拔河赛、篮球赛、排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、少数民族员工学汉语比赛等活动，并积极与周边兄弟单位联系，组织开展了各种球类友谊赛，彼此间加强了交流，增进了友谊。在油田开发建设10周年之际，我们成功地举行了祝捷大会、篮球友谊赛、文艺晚会等盛大的庆祝活动，油田公司各级领导到场祝贺，与民同乐，将活动的喜庆氛围推向了高潮。丰富多彩的文化娱乐活动，丰富了职工文化生活，提高了职工的综合素质，陶冶了职工的精神情操，增强了职工队伍的凝聚力。

## 江苏省工会工作报告篇五

作为一名财务人员，要遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作。下面是小编整理的财务人员年度工作报告范文，欢迎阅读！

第一项工作财务工作：

今年财务工作与往年衔接工作有所不同，由于去年我\*人员分流的人事制度改革，核定预算工作直到今年x月份完成，还有去年医疗保险制度延续到今年x月份才正式出台国家公务员医疗补助的暂行办法，这给医疗保险交缴带来了许多问题，好在我委人员少没有住院人员，医疗保险交缴工作顺利完成。下面从四个方面总结一下全年财务工作。

1、建立人员数据库工作。

\*财政为控制财政支出，推进会计电算化进程，实行工资统发管理系统，建立人员数据库是最基础性工作。这项工作已在10月份完成了增人增资、离退休人员数据处理、减人下册数据上报和信息收集工作，已完成两上两下，目前，只等工资调整和人员变动时再做数据上报和信息收集。



## 2、银行帐户重新审批工作。

为清理多余帐户避免设立帐外帐，规范统一管理预算内和预算外资金，我\*财政根据《天津市市级行政事业单位银行帐户审批实施方案》文件要求，进行银行帐户的审批，它是以单位自查为主，进行自查登记和补报登记，这几项工作已经完成，在银行保留了\*财政要求应该保留的帐户，并承诺今后不存在错报、漏报、瞒报银行帐户，不擅自开设、变更、撤消帐户。

## 3、预算单位清产核资工作。

清产核资工作是一项定期审核固定资产的工作，这是我从接管会计工作以来第一接触到的业务。这次清产核资工作正适合摸清我委固定资产“家底”，以免国有资产的流失，全面清查各类财产和债务，并核实人员状况、收入渠道、支出结构等情况进行自查，按规定没有清查出任何问题，为深化财务预算制度改革和加强我委财产监管工作奠定基础。

## 4、财务年终决算工作。

每年的年终决算基本程序都是一样的，每一年的财务年终决算以后，都对增收节支、帐务处理积累一些经验，同时又发现存在许多不足。今年我感觉在每月的报财政报表的同时，自行设计的科目明细分析报表给我对本月财务分析帮助很大，对控制预算开支起到了重要作用。但不足的是在年初立帐时考虑不全面，明细科目还不健全，明年一定注意这个问题。

## 第二项工作人事劳资工作：

今年的人事工作较去年轻松一些，主要是工作人员信息采集工作这项工作，现已完成建立数据库和软盘上报.为明年人员变动的信息采集工作打下基础。搞好本委工作人员年终考核总结上报，同时做好工资微调事宜。

搞好劳资工作，积极配合\*劳动\*做好劳动用工合同签订工作，并参加了劳动保障资格培训，并撰写了《在wto视角的中国社会保险》培训论文，年底及时将用工情况进行年检。

另外，在完成本职工作以外，积极主动完成领导交办的一些零星事务。

以上是我全年的工作总结，仔细想想，还有许多工作没有到位的地方，比如，计算机应用还没有在业务工作充分体现，今后我要在这方面多学习，提高微机操作水平。努力学习业务知识，提高自身素质，为明年我委创建全国科技工作先进市\*，而努力工作。

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家早上好！

今天，我非常荣幸能够作为学生代表在此发言，首先，请允许我代表所有同学对给予我们各种荣誉的学校，辛勤培育我们的老师，支持帮助过我们的同学表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

伴着清爽的秋风，沐着和暖的阳光，在这个明媚、清新而又成熟的九月，我们带着光荣与梦想，伴着自豪与欣慰，相聚于理想中的求学圣地——嘉峪关二中，开始了人生中重要的中学生活。

这里是莘莘学子梦寐以求的学习殿堂，这里是实现梦想的大学摇篮！这里有严谨的教风，务实的学风，更有爱岗敬业、诲人不倦的教师。在全体教师的精心耕耘下，在全体同学的勤奋努力下，一届又一届的优秀毕业生从这里腾飞。今天，我们为进入二中而骄傲，同时，我们也深感肩负重担。二中的辉煌延续是我们的责任，也是我们自身价值的体现，我们将用飞扬的青春、跳动的情来续写二中的神话，用求知的艰

辛和收获的快乐来填充我们生命的色彩!

在刚刚结束的军训中，我们已学到了部队战士铁的纪律和顽强意志，我们将以高昂的激情投入到新学期的学习、生活中去。泛舟于无涯的学海中，我们乘风破浪；伫立于青春的舞台上，我们热情挥洒；行走在崎岖的道路上，我们步伐坚定，我们必须在困难面前咬紧牙关，在竞争之潮中迎风扬帆！在学习中，我认为应做到：1、全面分析，正确认识自己。2、结合实际，确定目标。3、长计划，短安排。4、突出重点，对之加深力量。5、脑体结合，学习和其他活动应合理安排。6、提高学习时间的利用率。7、定期检查，及时调整。同时，自我激励也是很重要的。态度同样是一块重要的敲门砖。有位名人，曾说——顽强的毅力可以征服世界上的任何一座高峰，是的，毅力是我们学习长征的一大“法宝”，毅力，是飞渡苦海，到达成功彼岸的舟楫；毅力，是攀登理想高峰的手杖。相信：人难我难我不畏难，人易我易我不大意！当然，我们更要遵守学校的日常行为规范，自觉约束自己的行为，用智慧的双眼，清醒的头脑，理智的行为，看学校，看社会，去做事，去为人。我们还年轻，我们往往迷惘与清醒并存，我们要压抑着青春的激荡，要收敛年少的狂放，远离憧憬的诗行，抛弃感情的冲动，迈向理性，走向成熟。

我们应该要从身边事做起。关上自来水的龙头，拾起地上的垃圾，不小心撞到对方时说声对不起，见到老师问声好凡此种种身边事，我们都要有意识有目的认真去做。因为高楼大厦总是一砖一瓦砌成，浩瀚大海皆由百川汇集。文明的细节，犹如水中之沙，不管怎样随波逐流，总归会沉下来，饱饮日月的精华，变成夺目的珍珠！

在此，我谨代表高一全体学生向学校和老师承诺，在接下来的日日夜夜，我们一定牢记父母的热切期望，听从老师的谆谆教诲，以历年高考骄子为榜样。扬起自己的理想之帆，做到：困难面前，绝不低头；挫折面前，决不气馁；成绩面前，绝不骄傲。不断充实自己，升华自己，实现自己的理想，为

中牟一高增光添彩。

最后真诚的祝愿中牟一高这棵参天大树根深叶茂，笑傲蓝天；愿三年后的我们，笑容如鲜花般芬芳，阳光般灿烂！

谢谢大家！

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

作为\*\*集团子公司的\*\*公司，财务部是\*\*公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比\*\*年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将\*\*年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

### 一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。
2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理

提供参考依据。

## 二、 会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

## 三、 财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做

到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。\*\*年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

## 江苏省工会工作报告篇六

为开创钢丝绳厂二次创业新局面而努力奋斗

各位代表、同志们：

淮北钢丝绳厂三届五次职工、工会会员代表大会在此隆重召开。现在，我代表第三届职工工会代表大会委员会，向大会作工会工作报告，请予以审议。

一、××年工会工作

×年，钢丝绳厂工会和广大工会干部在厂党总支委员会、上级工会正确领导和厂行政的大力支持下，认真学习贯彻落实集团公司、多经总公司工会工作要求，紧紧围绕我厂生产、经营的发展大局，突出工会维护的基本职责，在民主管理、生产劳保、生活保障、宣传教育的队伍建设等方面做了大量的工作，取得了较好的成绩，依靠广大职工、会员，推动了工会各项工作全面健康发展，不断为钢丝绳厂生产经营发展和稳定做出了积极的贡献。

——以职代会为基本形式的民主管理活动效果显著。

职代会在确立企业发展规划和生产经营实践中发挥了重要作用。为进一步落实职工代表在企业管理中的知情权、参与权和监督权，钢丝绳厂一直把职工代表大会与工作会议同时召开，把行政工作报告、提案工作报告等作为重要议案，让职工代表进行审议，广大职工代表集思广益，进言献策，充分行使职权，在确立企业发展规划、生产经营、团结动员和宣传广大职工实现民主科学决策方面发挥了积极作用。××年度征集议案件，提出意见条，被采纳条，落实条，工会委员会审议通过，厂重大技改项目等，多形式，多层次的民主管理活动，建立起形势和任务要求相适应的各项民主管理制度，民主接待日共接待职工多人次，反映个具体问题，个得到解决和落实，加强了厂务公开的实施，在公开的内容、形式、程序等方面实现规范运作探索，并向更深层次推进。对职工关心的热点问题如：考勤、职工收入、劳保、物资采购、浴池承包等内容进行公开，公开内容不断充实，渠道不断拓宽，时效性和真实性明显提高，维护了职工群众的利益，保护和调动职工在生产和经营中的积极性。

——实施送温暖工程，积极为广大职工做好事，办实事，解难事。

送温暖工程扎实有效地推进。建立帮扶困难职工的长效机制，推动送温暖活动朝着经常化、制度化、社会化发展，为当好

困难职工群体的“第一知情人”厂工会深入基层，调查摸底，建立了特困职工档案，掌握好特困职工参与情况，为扶贫解困和低保救助工作提供了可行依据。春节、中秋节期间，厂领导慰问户困难职工家庭送去元慰问金，并对名因患疾病和灾难而导致生活困难的职工家庭进行重点帮扶。坚持开展育才关怀活动，春夏两季共为名考取大、中专院校的困难职工子女提供资助元助学金，包括职工子弟学校的慰问（工程处学校），为困难职工脱贫做了许多具体有效的工作，体现了组织的关怀和温暖。

同时，在资金十分紧张的形势下，厂党政工十分关注在岗职工的生活，特别是夏季为在岗职工发放风油精、茶叶、白糖等防暑降温品，还在高温期间为一线工人送雪糕、西瓜、矿泉水，既预防职工中暑，又保证了职工的作业安全，受到一线职工的好评。积极为职工办好事，办实事。月份，为响应淮北市争创全国文明单位活动，在厂党政的支持下，工会组织人员对家属区环境进行了整治，对部分道路进行了重新铺设，对大面积卫生死角进行清楚、治理，铺上水泥地面，对下水道、厕所进行维修、清理，并对家属区内草坪、花坛进行维修、整治，换上四季常青的松柏，大大地改善了家属区的环境，为职工创造了较好的生活居住场所。

关心职工身体健康，认真细致地安排职工疗养等工作，今年通过调查摸底，经逐级讨论，工会委员会研究，厂部决定，专选名一线职工到外地疗养观光。同时为关心女职工的身体健康，对厂女职工进行了健康体检并对有疾病的女职工进行跟踪治疗，减轻职工疾病和各种疾病的传播，维护了女职工合法权益和特殊利益。

——履行宣传教育职能，为企业发展提供了坚强的思想保证。

厂工会发挥自身优势，通过长效的形式和手段认真组织广大职工开展“创建学习型组织，争做知识型职工”充分发挥各种文化宣传阵地的作用，组织和引导广大职工学政治、学文



化、学科学、学技术，多层次、多渠道地为广大职工学习提供机会和创造条件。

队伍建设工作深入开展，以“六五五”创建活动为主线的队建工作，逐步实现了经常化、制度化和规范化，促进车间和班组建设，成为企业基层管理的一个重要组成部分，为实现钢丝绳厂跨越式发展提供坚实的队伍保证。

职工文体活动多姿多彩。钢丝绳厂工会立足车间，面向职工，组织开展各类活动，节日期间组织了拔河、乒乓球、篮球赛、象棋等活动。九月份以来，对全厂各类文体艺术人员进行摸底，并对其建立档案，为丰富职工生活，特别是春节各项活动打下了基础，进一步陶冶职工情操，振奋职工精神，宏扬工人阶级先进性和时代主旋律，推动群众性的主体活动广泛开展。

## 江苏省工会工作报告篇七

县现有职工4572人，基层工会组织118个，其中新建企业工会组织16个，乡镇工会联合会11个，工会会员4386人。县总工会机关现有在职干部职工8人，设办公室、会统股、基层工作股、企业管理股、劳模宣传管理股等四股一室。

县总工会自成立以来，在县委和上级工会的正确领导下，围绕中心，服务大局，充分发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层\*\*政治建设，动员广大职工积极投身于改革、建设和发展的伟大实践中职工代表大会制度、\*\*协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层\*\*政治建设的三项基本制度，它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职

工参与企业\*\*管理的积极性，也就能使工会工作得到 社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业\*\*管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100%和50%。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的\*\*参与权、\*\*决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。

另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县 财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一 报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工会在 教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特困职工子女给予资助，收到很好的效果。

### 三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业

几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理

化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜。20xx年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。

县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围。20xx年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

#### 四、抓好新建企业建会工作，调整劳动关系，维护员工合法权益

对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的社会舆论。三是对工会联合会建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

20xx年4月，根据上级有关文件精神，我县实行县总工会主席按同级党政副职配备，由县人大常委会副主任左汉华兼任县总工会主席职务。总工会主席进入人大领导班子序列，客观

上为工会工作开展创造了更多有利条件，也使工会工作地位得到了提高。随后，县委召开了党群工作会议，加强了对工会工作的领导，明确一位副书记分管工会工作。同时，县人民政府明确一位副县长联系工会工作，并建立了联席会议制度，使工会有机会了解全县的建设、发展、稳定情况，反映来自基层和职工的心声。各乡镇也明确了由一位乡镇人大主席或党委副书记兼任工会主席，为工会工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为了进一步加强政府劳动保障行政部门、工会组织和企业组织三方就涉及劳动关系方面的重大问题经常性沟通和协商，促进我县劳动关系的协调和稳定，保证我县改革开放的顺利进行和社会经济的持续发展，县劳动与社会保障局、县总工会、县经贸局三方建立了协调劳动关系联席会议制度。联席会议就企业在改制过程中工会组织保留的问题、各有关部门相互配合做好私营企业中的职工入会问题、继续深入开展厂务公开问题、如何做好集体合同的履约检查监督问题、私营经济组织从业人员劳动合同签订中存在的问题等进行磋商并达成了共识，使三方在贯彻《工会法》、《劳动法》中形成了合力。

我县的工会工作，得到了县委、县人民政府和上级工会组织的关心支持，全县工会干部队伍精神面貌焕然一新。经过努力，我县工会工作目标责任考核连续三年在全州名列前茅，工会工作在全县的经济建设和社会发展中发挥了积极的作用，工会的政治地位得到了提升。尽管我们还面临很多困难和问题，但我们一定忠于职守、带好队伍，努力学习和认真实践“三个代表”重要思想，肩负新使命，创造新业绩，开创我县工会工作的新局面，为彝县美好未来谱写光辉篇章。