

最新事故分析报告 安全事故分析报告(大全8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

事故分析报告篇一

20xx年6月8日下午2点半左右，在二厂圆锥破检修时，发生一起安全事故，检修工王海林左手除拇指外的四个手指严重受伤，事故经过如下：13：30上班，加工20mm的圆钢做成s型起吊钩子，经过水冷却，起吊部位为圆锥破挡料斗圈，此部件的重量约1.5t其只有两个30mm的小孔可作为起吊点，周边只有5mm的间隙。钢丝绳无法插进，只能用钩子作为起吊工具，现场工作人员有：王见（现场指挥）马振海、王海林（现场具体操作维修工），袁文仓、孟召青（现场检修辅助人员）。下午14：15，王见、马振海、王海林上到圆锥破上部，做好一切吊装准备，并开始起吊。王见拉手拉葫芦，马振海、王海林稳着物件。随着物件慢慢升高，由于挡料斗圈已经磨损，在起吊过程当中物件不平衡，出现了一边高一边低的现象，当提升高度达到0.6m时，挡料斗圈高端已经超过了短头上端约150mm然后，王海林（站在王见的右手边）在高端观察吊起物件与短头上端距离，看是否可以插入已准备好的木板将物件垫稳，由于物件不平衡，插入木板的间隙不好确定。王海林将高端往下压，由于突然用力造成物件晃动过大，吊钩变形，挡料斗圈滑落。将王海林左手除拇指外的四个手指挤断，事故发生后，王见立即向公司领导打电话汇报情况，公司立即派车送王海林去平泉县西坝骨科医院，因伤势过重，骨科医院建议转承德266医院，并联系266医院修院长做好手术准备，患者到达后做了检查和妥善处理，

医院建议转北京积水潭医院，马上送王海林赶往北京，李华云总经理在积水潭医院等候，患者到后由于医院将手术安排在下半夜，李华云总经理又及时联系空军总医院进行手术，到6月9日上午8：00手术完成。

20xx年6月8日下午2点30分，在二选厂检修圆锥时发生一起安全事故，根据当事人辅助车间主任王见所写事故经过，事故受伤者王海林同马振海协助王见在起吊圆锥内1.5吨重的档料斗圈时吊钩变形档料斗圈脱落，将王海林四个手指剪断。事故发生后，王见立即上报叫车，伤者及时送往医院治疗。

事故发生后赵锡波、尚焯、于勇、郝义坤到现场了解情况。还原现场情况同王见所写经过一样，王见站在靠近门口位置，马振海在其左手边，王海林在其右手边位置，档料斗圈起吊时，未水平吊起，马振海这端低，王海林这端已经超过短头上沿有150毫米，王海林拇指在上四个手指在下双手往下压，由于档料斗圈外圆和短头内圆只有5毫米间隙，在这么小间隙、这种不平衡状态下吊钩变形档料斗圈脱落时和短头上沿接触形成剪子，档料斗圈脱落王海林的左手手指被剪切，结果出现这一起安全事故。

事故分析如下：

- 1、现场指挥人员在拉手拉葫芦，没有起到指挥作用和观察协调作用。
- 2、对挡料斗圈磨损情况判断不准，没有充分考虑到起重过程的偏重问题，致使部件起吊后偏斜严重，为了插托起木板而对吊装物进行按压晃动调平造成事故。
- 3、由于对起吊部件按压晃动，瞬间产生巨大力量使制作的吊钩变形而滑落。
- 4、检修前没有进行详细的方案论证。

5、王海林为新招职工，对大型设备检修经验不足，虽然参加了县安监局组织的安全培训，但现场培训不足。

6、安全部门没有全程对检修过程进行监控和指导。

7、在本次事故中生产副总经理赵锡波、生产部经理尚焯、技术部经理于勇、机电维修车间主任王见负有不可推卸的责任。

本次事故的教训是惨痛的，通过对本次事故的详细分析和研究，举一反三，得到以下教训：

1、不管项目大小，都要有详尽的组织实施方案和安全保护措施。

2、在安全三级教育过程当中，一定要做好职工的安全素质和安全技能的培训。

3、现场指挥和安全监督不能流于形式，要真正起到作用。

4、施工过程中所使用的工具、器具一定要选择正规厂家的合格产品，自制的工具、器具要经过检验方可使用。

5、任何工程不能因为节约成本而简化维修设施和安全设施。

6、施工过程中，相互提醒和相互保护严重不足。

1、针对特种作业人员招聘和录用必须持有由劳动部门颁发的有效上岗资格证，无证人员不予录用或经培训获证后方可录用。录用人员必须经过县防疫站体检合格后方可录用。录用人员必须经过三级安全教育培训（厂矿、车间、班组）满48课时。培训后通过考试和技能测试合格后，方可上岗。现有人员每月安全培训不低于8课时。

2、每次施工作业之前必须制定详细的工作计划，安全措施，保护措施，形成文字材料上报领导批准后，传达到每一个参

与施工的人，所有人严格执行。每班工作必须进行班前班后会，要求参与施工的`全体人员参加。

3、施工前要对施工现场的场地、环境、设施、路线、空间做充分考察，对有可能发生的事故进行预测，制定出相关的预案和规避办法。

4、施工中使用的工具、器具需经过安全检查，合格后方可使用，材料、物资、工具按规定摆放，施工现场不得放置与施工无关的杂物，防止紧急情况时阻碍人员撤离。起重工具的采购必须有安检标志、合格证。

5、施工过程指挥人员必须观察每个操作人员，严禁指挥人员亲自操作而忽视指挥工作，严禁多人指挥和违章指挥。

6、施工前安全管理人员需对施工的措施、方案、工具、器具进行检查和确认。施工过程中，安全管理人员对整个施工过程进行全程监护、监督和检查。

7、全面排查公司各个施工场所现有的起重工具、安全设施、电力线路、供电装置、管线道路、防护栏杆等的安全隐患，制定整改措施，限期完成。

8、施工现场要准备急救医药箱，矿区内24小时常备车况完好的值班车辆1辆，以便紧急使用。

9、与医疗单位、救援单位建立联动机制。

事故分析报告篇二

20xx年x月x日，下午13:15分左右，在四方地金水铜冶炼厂风压机房，新建空压机座柱子混凝土浇灌施工，振动器联接电缆线漏电触人事件，受伤人庞发荣吃过中午饭后，准备施工，当他的手触到振动器联接电缆线时，被电当场击倒，此时工

地上的施工人员立即将电源开关断开，庞发荣此时倒在地上已经昏迷，然后工人们立即将庞发荣抬到室外地上平躺，观察他的心脉跳动缓慢，立即对他进行人工呼吸，同时又组织车辆将庞发荣赶紧送往医院进行抢救治疗，经过两个小时后清醒，在医院治疗6天后，出院回家休养。

1、通过6:11电触人事故，此次事故的发生，公司虽对施工队组员工进行过进场的安全生产教育，但缺乏有效的操作规程和安全检查加之庞发荣自我保护意识淡薄是造成本次事故的主要原因。但公司在安全管理自身存在缺陷，公司没有对施工现场配备指定专人和专职电工技术人员加强对施工现场安全生产操作监督和管理。

2、质检安全部没有派出专职安全员到整个施工现场检查、(工作计划，安全措施，保护措施，形成文字材料上报领导批准后，传达到每一个参与施工的人，所有人严格执行。每班工作必须进行班前班后会，要求参与施工的全体人员参加。

3、施工前要对施工现场的场地、环境、设施、路线、空间做充分考察，对有可能发生的事故进行预测，制定出相关的预案和规避办法。

4、施工中使用的工具、器具需经过安全检查，合格后方可使用，材料、物资、工具按规定摆放，施工现场不得放置与施工无关的杂物，防止紧急情况时阻碍人员撤离。起重工具的采购必须有安检标志、合格证。

5、施工过程指挥人员必须观察每个操作人员，严禁指挥人员亲自操作而忽视指挥工作，严禁多人指挥和违章指挥。

6、施工前安全管理人员需对施工的措施、方案、工具、器具进行检查和确认。施工过程中，安全管理人员对整个施工过程进行全程监护、监督和检查。

7、全面排查公司各个施工场所现有的起重工具、安全设施、电力线路、供电装置、管线道路、防护栏杆等的安全隐患，制定整改措施，限期完成。

8、施工现场要准备急救医药箱，矿区内24小时常备车况完好的值班车辆1辆，以便紧急使用。

9、与医疗单位、救援单位建立联动机制。

事故分析报告篇三

有限公司是牛仔服饰生产知名、核心企业之一，公司成立于9月，位于中国举世闻名的经济发达地区——长三角地区、江苏省服装名镇——程桥，占地面积达50亩，建设面积85000㎡。现拥有各类进口、国产设备1600多台，员工人数300多人，其中专业管理人员26人。自生产外贸订单以来，目前公司拥有固定资产万元，配有空调服装流水线车间59000㎡。

总公司具备完整的产品研发、生产、洗水和后整理等配套作业能力，并能独立完成酵洗、漂洗、石洗、碧纹洗、套染喷砂、手擦、立体猫须等多种复杂洗水、染色加工工艺，年产量达400万件以上。

公司技术打样中心配有加拿大pad服装cad打版排料软件，主要生产牛仔服装、茄克、风衣、晴棉防寒服、童装等十多个系列的服装，年生产能力150万件，产品远销美国、欧洲、日本、韩国和香港等十多个国家和地区，其中80%外销美国，公司与世界服装零售商bebejcpennyperryellskohl's等建立了良好的合作关系。

来提出的新要求新标准。

随着六合区社会保险的不断推进完善，所显现出的问题更多。工伤问题涉及面广，社会影响巨大，一旦发生工伤事故，不

但用工单位正常的经营生产会受到影响，而且更为重要的是对工伤职工本人及其家庭带来严重后果，造成经济上、精神上的巨大损失。鉴于工伤问题的严重性，我们特对工伤事故情况进行分析，来预防工伤事故的发生，维护工伤者的权益，促进生产经营单位的良好发展。

一、20xx年度工伤事故分析

1、工伤事故总体情况

20xx年受全球金融危机影响，纺织服装业等企业生产用

工规模在上半年有较大萎缩，但是工伤事故依旧呈现增长趋势，安全生产形势不容乐观。我服装业小伤频繁发生，无法预测和防范，在职职工316人，全年工伤人数26起，主要通过以下数据分析：

表1□20xx年受伤部位统计表

2、工伤事故区域分布

根据我服装单位的生产工艺特点工伤事故区域分布特

点主要分布在以下几个岗位：

表2□20xx年工伤事故分布统计表

3、工伤职工组成结构分析

(1) 年龄结构

20xx年的工伤职工涵盖了各年龄阶段，22—40岁之间的

工伤占到总工伤人数的76%，30—50岁之间的受伤人数占

的26%，年轻人比例较大。

表3□20xx年工伤年龄分布统计表

（2）工伤职工性别结构

全年26起工伤案件中，全厂职工316人；男女职工分

别为5人和21人，女职工比例为76.92%。女性占据了绝大部分，这与行业特点及体力、机械操作等主要以女性为主有关。

表4□20xx年职工性别部位统计表

二、工伤事故原因分析

根据我服装行业所发生的工伤事故，发生工伤事故的原因多种多样，但综合起来不外乎是人的不安全因素，物的不安全状态，管理缺陷三个方面，具体体现如下：

人的因素

一是员工安全意识淡薄，违章违规作业时有发生。不少员工工作中重生产、轻安全，存有侥幸心理，贪图一时便利，违章操作、盲目蛮干，结果酿成惨剧。更多的员工认为自己是熟练技术工、老手艺了；不存在这样的安全问题。

二是企业管理人员缺乏安全意识，对安全工作重视不足。规模以上企业往往将工作重心放在了产品生产上，安全生产未能够纳入服装行业日常工作中去。部分中小企业，缺少专门的安全管理人员，企业主管既管生产经营，又要管安全生产，企业安全管理就形同虚设。

三是员工技能素质不强，防范技能欠缺。一是员工专业技能不强，文化素质偏低，对缝纫机械性能、防护罩、防护栏等

防护用品认识不够，公司所提供的防护用品，员工为图省事，直接不用；加上技术不够娴熟，容易发生事故。

物的因素

企业缺乏安全防护设施。缝纫机械传动装置无防护罩，是造成事故的一个重要方面。对车间电路，水暖等保障设施日常巡查力度不足，结果因管线老化，破损出现意外事故。

管理因素

一是新员工上岗前缺少必要的技能和安全生产知识培训。当前员工流动性很大，加上招工困难，不少企业一招到工人，不管熟练与否，新手直接上岗，往往引发事故。

二是日常管理不规范，制度执行不到位。企业对员工管理不规范，缺少专人进行日常管理巡查，员工违反劳动纪律不同程度存在。

三、对策及措施

1、要加强安全生产培训，提高员工安全生产能力。建立健全岗前培训制度，对新员工及换岗员工开展有关技能、安全防范以及紧急避险的岗前培训。对在岗职工有针对性地分工种、分岗位进行全员培训，切实提高员工劳动技能和安全生产意识。

2、建立健全规章制度，强化作业现场管理。企业要严格建立和完善科学合理的安全生产制度和操作规则，使员工有章可循。同时要加大安全检查力度，将突击检查与全面检查相结合，要对本单位的每一个生产环节进行定期巡查，发现问题立即进行整改，杜绝安全生产隐患。同时加强对员工的日常管理，对违反劳动纪律的现象要予以批评教育，确保员工有章必循。

3、落实安全责任，建立绩效考核机制。安全生产要层层落实责任，明确安全责任制，对发生安全事故的，要追究本部门管理人员的责任。

事故分析报告篇四

一、基本情况概述：

1、回顾年度的生产状况，品种、批次、数量，不合格批次、数量；

2、停产产品有哪些，停产原因；

3、生产线状况；

4、委托生产、委托检验情况；

5、哪些产品进行了年度质量回顾（哪些按品种、哪些按剂型、哪些按产品系列进行了回顾）

二、生产和质量控制情况分析评价

1、原辅料、内包材、工艺用水、直接接触药品的气体情况：稳定性、适应性、变更情况概述，不合格情况及措施详述。

2、生产工艺情况概述

（1）生产工艺过程控制、中间体及成品检测数据稳定性、趋势分析概述、评价。

（2）工艺变更情况概述：变更种类，是否进行验证等。

3、变更控制情况概述

4、偏差处理情况概述

5、成品的检验：结果、趋势分析

6、厂房设施设备情况概述：变更、维修、验证、监测等情况概述及评价。

7、稳定性考察情况概述：在考察期内的品种数量、结果趋势分析、结论。

8、验证情况概述

9、向药品监管部门的申报及批准情况概述

10、新获得注册批准的药品和注册批准有变更的药品上市后的质量状况

11、对委托生产、委托检验的情况概述

三、自检情况、接受监督检查（包括药品gmp认证检查、跟踪检查等）和抽检情况

1、次数

2、关键问题的整改措施概述

3、市场产品质量抽检情况：不合格情况、原因分析、处理情况

四、产品不良反应情况概述：数量、类别、处理结果、上报情况

五、产品质量投诉、退货和不合格或产品召回：原因、处理

六、结论：

1、对产品质量的评价；

2、改进措施;

3、建议

事故分析报告篇五

当今世界,食品不安全,产品质量不合格的风险源不断增加,人们对食品不安全和产品质量不过关风险的认识逐步提高。尤其是现代农业生产对化学投入物的依赖程度越来越高,极端气候频繁出现,污染物不断增多,都使食品不安全风险上升。我国食品加工业和餐饮业多数为小作坊、小企业。他们对食品卫生安全 and 产品质量比较漠视,往往又在政府监管之外。因此,关注食品安全和产品质量人人有责。通过对食品安全和产品质量的调查,关注食品安全和产品质量,开展食品安全和产品质量的知识宣传,加强人们对食品安全和产品质量重要性的认识,健全食品质量和产品质量监督体系,逐步改善食品安全和产品质量严峻的现状。

二、调查方法、时间、对象

调查方法:通过对内乡县下各乡镇的的农贸市场的实地考察,食品加工企业生产环节的参观调查,发出问卷调查调查人们对食品安全和产品质量的了解。问卷回收率90%。

调查时间:20**年8月10日至20**年8月21日

调查对象:农贸市场小贩,食品加工厂,普通消费群众

三、调查结果及分析

根据调查显示,我县17.8%的居民对食品安全和产品质量状况表示放心,62.2%表示部分品种和产品质量不放心;84.1%的市民在采购食品过程中最关注的是食品安全性;48.6%的市民认为食品安全和产品质量最大的隐患在生产加工环节,27.3%

认为在餐饮消费环节, 18.8%认为在产品流通环节。可见, 虽然近几年在食品安全和产品质量方面做了大量卓有成效的工作, 但市民对食品安全和产品质量还不是很放心, 食品安全和产品质量总体形势仍比较严峻, 食品安全和产品质量工作还存在一些问题和不足, 具体表现在以下几个方面:

(一) 食品安全和产品质量问题仍较突出。经过政府的规范和整治, 食品和产品案件多发的势头得到了遏制, 但我县食品安全和产品质量隐患和问题仍然十分突出。

1是初级农产品(水产品)源头污染仍然严重。工业“三废”和城乡垃圾污染以及水体严重劣化, 致使农产品受到重金属和有毒物质污染的问题仍不容忽视, 有些化工厂还建在无公害农产品生产基地的附近, 容易造成附近水域和土壤的工业污染, 群众反响比较强烈。同时由于尚未形成对农业生产者有约束力的科学用药和安全用药制度, 农药、化肥的使用量和使用时间随意性较大, 不到农药使用安全间隔期就采收上市现象尚有存在, 农产品质量安全问题仍需引起高度重视。

2是食品生产单位多为家庭作坊式经营, 具有多、小、散的特点, 质量保证体系不健全, 部分生产单位的生产原料和卫生条件无法保障, 添加剂滥用使得食品安全存有重大隐患。据权威显示, 有关部门上半年检测显示, 糕点类产品抽检合格率只有40%; 豆制品合格率极低, 有较大安全隐患, 第一季度全区抽检豆制品10批次, 合格率为0。

3是流通环节经营秩序不够规范, 经销农产品和食品的集贸市场、企业、个体户大多缺乏必要的设施和规范的管理, 出售过期或变质食品现象仍有发生。

4是消费领域城乡差异大, 各种整治活动主要集中在城区开展, 而农村食品安全和产品质量监管力量相对薄弱, 致使大量假劣食品流向农村, 农村食品安全和产品质量形势令人堪忧。同时餐饮业还存在餐具消毒不彻底、熟食操作不规范、流动摊点

监管难等问题。

(二) 食品安全监管合力还需增强。由于现行的食品安全法律法规还不完善, 难以保障食品安全执法工作。食品安全监管队伍建设滞后, 人员缺乏, 难以适应食品安全监管的实际需要; 食品安全监管环节众多, 涉及的主管部门有农林、渔业、工商、贸粮、卫生、质技监、食药监等单位, 各职能部门之间的协调机制也不够完善, 容易造成多头管理或监管不力现象, 致使有些问题监管难以到位, 影响了食品安全执法工作。

(三) 食品安全和产品质量基础设施薄弱。食品安全和产品质量监测多面广, 但技术检测工作滞后, 食品和产品检测设备相对不足, 检测力量跟不上检测需求。政府财政投入不足, 执法装备和检测设施比较匮乏。另外, 食品安全信息来源不足, 食品市场是一个很大的市场, 涉及的种类繁多, 单靠单个部门的例行抽查, 很难全面控制当前市场的所有食品质量。社会举报、投诉和村居食品安全协管员制度是一个信息来源的途径, 但是当前食品类的举报和投诉较少, 协管员受知识水平和工作精力限制所反馈的信息也比较有限, 况且所投诉、举报和反映的问题多数已成后果、造成危害, 只能事后算账, 难以做到事前把关。

(四) 消费者的自我保护意识不强。一些农民对于农药残留问题认识不够, 群众识别假劣食品能力较低, 自我保护意识不强。对于食品安全事件, 消费者一方面存在麻痹思想, 对有些危害性估计不足, 自我保护意识不强; 另一方面又受生活条件等多方面因素制约, 有些无可奈何, 抱着听之任之的态度。另外, 由于经济、文化知识等方面的原因, 不少消费者对食品安全的知识了解不多, 特别是不少“新路桥人”购买食品时大多只看价钱, 一味要求价廉而忽视物美, 一些价低质次的食品成为主打食品, 甚至成为部分儿童手中的美味。

四、改善食品安全和产品质量的建议

(一)要全面普及食品安全和产品质量知识。加强食品不安全和产品质量不过关危害健康的宣传;强化信息披露管理,由合法的机构定期公布食品安全和产品质量状况,及时提示消费者应注意的食品和产品不安全风险源,在全社会形成良好风气,坚决杜绝消费高风险食品和产品,科学对待食品和产品不安全的恶性事件。

(二)要增强食品和产品不安全风险意识。必须开展食品和产品安全的风险评估,尤其要加强对一些高风险的食品消费进行评估。高污染地区生产的农产品、小作坊加工的食品、地摊经营食品等应成为评估的重点。

(三)要引入市场机制,让食品安全和产品质量的风险状况成为影响食品需求及其价格水平的一个重要因素。食品安全和产品质量具有隐蔽性。为引起食品和产品生产者重视食品和产品安全性,需要加强认证工作,建立可追溯制度,做好日常监测,及时公示信息,发挥品牌效应,便于消费者辨别。当消费者把安全性作为食品需求的优先决策因素时,政府监管、食品生产和消费三者之间就形成了推进食品安全保障水平不断提升的良性循环机制。

事故分析报告篇六

产品事故检讨书尊敬的公司领导:

近段时间公司的产品质量总出现问题我深感不安,也在一直反思为什么质量会出现这么多的问题,不管是什么原因我的工作还是有问题的,通过近段时间的反思发现自己对质量的认识还不够深。这一次柴油机和皮带轮轴事件,可以从以下几点分析存在的问题:

第一点:在采购方面,对经销商的'选择虽然是统一招标的,但是对经销商的质量控制还需加大力度,并且在以后的合同中注明质量事故的处理办法,同时以后所有采购的配件都需

厂家提供检验报告并且要求我公司质检严格检验。虽然这次柴油机事件是在我任前维修的，但是对于大问题我不应该在入库时不去亲自去检查，确实存在侥幸心理，这也是对质量不负责任的表现；关于这一次事件的原因已符说明给了公司领导。

第二点：在生产方面对各个工序的质量控制不到位，虽然对每个工序都制定工序质量转移单，但是在每个工位自检的控制上根本不到位，并且为了赶工期确实存在有的工位先用配件后补单据的现象，同时在车间有的工序不按照图纸施工，根据自己的经验进行生产；虽然车间施工有考核规定但是存在考核不严的问题，这在生产上很容易出现质量故。经过这一次事件我会严格要求车间杜绝此类事件的发生，并且会加大考核力度首先是车间的领导者（包括我在内），对于这一次传动轴事件可以看出在使用半成品配件时，应该对半成品配件进行一次全面的检查（因为仓库里有一些配件是收购前使用的），这在管理方面我是有责任的，上次因为丁强粉罐问题，于董事长安排对半成品仓库配件进行检查，我自己去检查的，这是不对的，应该与质检部门、技术部门联合检查，这是工作方法不对；同时我检查完没有向领导汇报，这是工作程序不对。所以从这次事件可以看出在生产过程中没有对各个工序质量进行监督、检验，并且对成品存在惰性心理；同时要改变自己的工作方法，使之更合理更有效。

通过这次产品质量事故，我必须要对自已的管理工作制定一个更高的发展目标，同时加大对员工进行产品质量安全教育、培训力度。对各个岗位制定详细的岗位工作指导书，做到“制定上墙，责任到人”，努力把产品质量、职工素质提到一个更高，更稳定的发展方向。使产品质量有一个更高、更稳定的目标要求。在此感谢公司对我的信任与关怀，请公司领导看我以后的工作行动吧！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月xx日

事故分析报告篇七

本次统计样本包含了本年度已结案的24起工伤事故，约占本年度工伤事故总量的60%；其中男性当事人22起（占现有男员工的9.1%），女性当事人2起（占现有在职女员工的2.3%）；所选的24起工伤事故按部门分类。

1、冲压、焊接两个班组是工伤事故发生频率最高的两个班组，焊接工、冲压工是最容易发生工伤事故的两个岗位。

2、虽然夜班和加班在整个企业工作安排中占的比重相对很低，但此期间工伤事故发生的概率却远高于正常上班时间；在上下班前后30分钟内工伤事故的发生概率也较高。

3、从工伤事故发生的原因来看，主要是由于员工在工作期间自我保护意识薄弱、安全意识不够或工作过程中注意力不集中等引起的。

4、从我公司受害人员身体被害部位来看相对较为集中，最容易发生工伤事故的部位为眼部、手部和脚部；并且各部门发生工伤后的受害部位也不同；焊接班和喷涂班员工眼睛受伤几率最大，手腕、腰部、脸部的概率最小；冲压班手和脚受伤的概率最大，其他身体部位受伤的概率很小；下料班和装配、仓库等部门员工脚和腰部受伤概率最大，其次为手和脸等；冲压班工伤事故造成的影响最为严重。

1、坚决、认真执行公司安全生产相关管理制度，定期对员工开展安全培训，使基层管理人员和员工提高安全意识。

2、分班组和工种对本部门经常遇到的或发生概率最大的工伤事故类型、事件进行分析，并提出相应改进措施，提交生产部和行政部批准、备案；进行定期检查，对发现违反操作规程和工艺纪律的现象，给予及时纠正，并追求直接主管连带责任。

3、改进工伤事故预防、处理、归档及统计分析工作流程：为了改进企业管理，减少工伤事故，降低企业运营风险，需要总经办、生产部、行政部、保卫室、前台等部门相关人员相互配合，建立一个反应敏捷、便于统计分析的工伤事故处理流程，并对相关人员进行培训，明确各自的职责。建议对现有企业安全管理制度进行修订。修订思路宜突出员工培训及工伤事故发生后处理流程的标准化，建议由行政部统一提供工伤事故简易报告格式，以便于工伤事故的统计分析和档案管理工作。

报告人□xxx

报告完成日期□20xx年xx月xx日

事故分析报告篇八

1、企业详细名称□xx单位地址□xx市xx区

x月x日8时30分□xx机械有限公司结构工场维修班维修钳工崔xx□王xx□按工场下达的工作票要求，来到工场结构厂房东门，维修“掉道”的总高约7米的铝合金卷帘门。2人先搭起一个长2.8米、宽1.25米、高1.97米的金属支架，在其上部固定三块金属跳板，并将一长约5米的竹梯子搭在东门北侧加上，竹梯子的最下面的“横称”与跳板固定，竹梯搭在东门北侧加固墙上。9时许，王xx未配戴安全带登上竹梯，手持撬棍和方木，从上往下修理铝合金卷帘门滑道，崔刚站在地面手扶金属支架监护。

大约10时30分，王xx从上往下维修到5.5米高度时，下部金属支架失稳、向南侧倾倒，王xx随竹梯一起落下砸金属支架后附至地面，造成重症颅脑损伤、脑挫裂伤等伤害，急送至市中心医院，于次日凌晨2时死亡；崔xx被倒塌的金属支架和竹梯砸在下面，幸好没有受伤。

垮架，王xx从高处坠落，是造成这起事故的直接原因。

(二)间接原因：

1□xx有限公司结构工场，对这类危险性较大的没有制定切实可行的，而且在这次维修作业时本应使用高空作业车或搭建脚手支架，为图省事未使用使用作业车或搭建脚手支架，作业票也没有注明安全事项，是发生这起事故的间接原因之一。

2、安全不健全。制定的制度尚未贯彻实施，没有高空作业安全操作规程，是发生这起事故的间接原因之二。

3、混乱。该维修班未设班长，没有明确负责人，职责不清，责任不明，是发生这起事故的间接原因之三。

4、对职工的不到位，职工安全意识不强，缺乏安全知，冒险，是发生这起事故的间接原因之四。

四、对事故责任者的处理意见

1□xxx□xx有限公司、董事长，未切实履行监督，对此起事故的发生负主要领导责任，建议对其给予x万元罚款。

2□xxx□xx有限公司经理，未切实履行安全生产监督管理职责，对此起事故的发生负重要领导责任，建议对其给予x万元罚款。

3□xxx□xx有限公司结构工场场长，未切实履行安全生产监督管理职责，建议对其给予x仟元罚款。

4□xx有限公司，安全管理不到位，安全管理制度、安全操作规程不健全，安全管理混乱，职工缺乏安全教育，导致此起事故发生，建议对xx有限公司给予x万元罚款。

5、其他有关责任人，由企业按其所应承担的责任另行处理。

五、预防事故重复发生的措施

1□xx有限公司，要认真学习安全生产法律、法规，加强本公司工作，建立健全各项安全生产管理制度、安全操作规程，配备满足安全工作需要的安全管理人员，夯实安全基础工作，提高安全管理水平。

2□xx有限公司，要加强各工场、班组的安全建设和安全管理，明确责任，加强对全体员工的安全教育，提高全体员工的安全意识和安全知识水平。

3□xx有限公司，要认真吸取此起事故血的教训，举一反三，在全公司范围开展一次查思想、查制度、查制度、查管理、查隐患、查措施、抓整改、反违章活动，防止种类事故再次发生。提高各级人员安全生产及安全法规意识，完善各项制度和措施，防止种类事故发生。

附件：

1、调查人员名单(签字)

2、事故有关材料

3、现场照片事故调查组x年x月x日