

最新传承税务精神演讲稿 税务爱岗敬业 演讲稿(汇总6篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

传承税务精神演讲稿篇一

大家好！

我是稽查一所__。我今天演讲的题目是：在税收事业的海洋中扬帆。

寒来暑往，花谢花开，我们昌平地税人在税收事业的征途上已走过了十年的历程。我，作为地税战线上一名普普通通的干部，用心感受着十年的喜悦与自豪，用心思索着十年的追求与发展，用心体会着十年的奋斗和拼搏，用心咀嚼着十年的艰辛和辉煌，用心承载着十年责任和使命。

我十分感激，因为工作教会了我很多东西，感激于税收事业伴我一起成长；我十分快乐，因为我生活在昌平地税这样一个集体，快乐于她的团结勤奋顽强进取；我十分自豪，因为我的工龄与昌平地税同龄，自豪于没有辱没自己的使命。

税务稽查作为税收征管的重要环节之一，是税务机关监督纳税人、扣缴义务人履行纳税义务和扣缴义务的有效方法和重要手段，所以稽查所在全局工作中具有不可替代的地位和作用。1999年，我有幸成为稽查所检查岗位上的一员，结识了这样一批人，他们像涓涓的溪流，没有磅礴般的壮怀激烈，承载着梦想与责任，无声地融入税收事业这片蓝色的海洋，

使之更宽阔，使之更蔚蓝。

这是一支精通业务、纪律严明的高素质干部队伍，在这个团结的集体中，我感受到了地税人甘于奉献、严格执法、热情服务、追求卓越的高尚情操。

我们的带头人——稽查一所所长董洪印就是这样一个典型代表。

新的稽查所组建伊始，面对全所人员年龄结构偏大、办公条件落后、每年近二百六十余户专项检查任务的繁重压力，董所长以身作则，每天早晨他总是第一个到单位，晚上又是最后一个下班，带领全所干部团结奋斗，开拓创新，取得了收入水平上新台阶、税收管理有新举措、队伍建设树新形象、各项工作创新局面的辉煌业绩。

随着办公自动化的逐步实现，计算机成为我局各项工作的主要载体，对税务干部的要求更高了。为了尽快掌握这个高科技工具，董所长开始了艰辛的学习。年龄大了，看几遍都不懂，背几遍都记不住。心里着急，想请教别人都不知道从何处下手。俗话说：“工夫不负有心人”，面对自己的实际情况，他刻苦学习，熬过了无数的日日夜夜。在他的带领下，全所掀起了学习新知识的高潮。1999年，全所参加全国一级b类计算机考试，合格率达到100%！

20__年，新系统上线的关键时期，董所长腰椎间盘突出的老毛病又犯了，疼的时候，腰都直不起来。新系统切换在即，怎么办！为了新系统的成功切换，一个字，忍！他克服病痛，临场指挥，运筹帷幄，亲历亲为。4月20日新系统全面切换，当天晚上他和所里几名骨干留守，当大家看到他不经意间露出痛苦的'神情时，都劝他回去休息一下，但他强忍病痛没有离开半步。第二天早上，当他看到稽查所检查模块顺利切换成功时，他的脸上露出了欣慰的笑容，这笑，只属于他，一个坚强无私的人，一个勇于奉献的人！

作为执法机关的执法人员，能否过好廉政关，是对每一个税务干部思想品德的严峻考验，在廉政问题上董所长更是身教重于言教。他多次拒绝企业单位送的钱物礼品，在所里建立“廉政监督岗”、“礼品登记簿”、“企业意见登记簿”，并与所里的每位干部签订了“廉政责任书”，使全所干部牢记“执法当以廉为先”。在他的影响下，全所未发生一起不廉政事件，向社会展示了“清白做人，公正执法”的地税形象！

由于所里工作需要，我所的刘凤利同志被安排到执行组，负责检查补税的催缴工作。这个工作责任重、难度大，全新的工作内容，他不知从何下手，但他没有一丝怨言，而是以饱满的工作热情投入到新的岗位当中去。他深知对欠税企业处罚只是手段而不是目的，面对企业以种种借口、理由推脱欠缴税款，他加强与企业的联系，克服年龄大、身体不好的困难，深入企业调研，帮助企业积极筹措资金，补缴税款，改变了查补税款越多，待执行税款越多的恶性循环局面。几年中他共计清缴欠税3000余万元，为防止新欠、清理陈欠，保证查补税款及时足额入库做出了突出贡献。

传承税务精神演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！我叫曹小莉，今年47岁，中共党员，大学学历，*年参加工作，曾先后从事、等工作，现任党委组织部副部长□20xx年通过竞争上岗至现在一直在副处岗位工作。今天我竞聘的岗位是机关党总支书记。在这里，我要感谢大家给了我这次展示自己，挑战自己的机会，谢谢大家！

在20xx年两校合并后，我服从组织需要到学校组织部村支部书记竞聘述职报告但任副部长职务，成为一名新时期的组工干部。工作中，我从不计较个人得失，从没向组织提出过任何要求，始终与党中央、学校党委保持高度一致。并取得了以下工作业绩：

第一，干部选拔方面。

我先后完成省委组织部在我校对院长、副院长后选人的推荐、选拔、考核工作，完成了学校合并后科级干部具体数据推荐、选拔、考核和部分教学院系的干部配备工作。

第二，组织建设方面。

明确了院系基层党组织的职责和工作目标，规范了基层党组织发展党员程序。先后举办基础组织员培训班，学习xx大什么培训班，新老党员宣誓活动和佩带党徽等活动。并严把质量关使我校形成了一年级有党员、二三年级有党小组、四五年级有党支部的格局。

第三，学生教育方面。

我采取了让学生党员任“政治辅导员”的形式，深入学生宿舍，实行“一拖一”、“一拖二”措施，组织学生党员举办形式多样的知识竞赛、党的基本知识专题讲座[]20xx年组织了“人人思和谐、人人想评建，誓为党期添光彩”系列演讲活动。

第四，党员教育方面。

5年来，我们共举办了多期处级干部学习班和预备党员培训班学校团委书记竞选演讲稿[]20xx年至20xx上半年，共举办入党积极分子培训班12期，培训入党积极分子8728人，其中学生8672人。

各位领导、各位评委，如果竞聘成功，我将把这一岗位当成实现价值、开创事业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，促进我各项工作的发展。我将从以下几方面开展工作：

第一，以身作则，树立全心全意为学校，为学生服务的思想，

时刻保持共产党员先进性。在政治思想和管理工作中，我将运用多年积累的管理经验，发挥组织协调的优势，认真实践全心全意为学校和学生服务的宗旨，坚持群众路线，求真务实，言行一致，从强化政治、摆正作风、提高业务等多方面开展工作。

第二，摆正位置，协助学校领导做好学校精神文明建设、理论教育的宣传工作。我将尽快转变角色，在学校中广泛开展学习和讨论，坚持用邓小平理论武装全体人员的思想，提高政治理论水平，使其正确认识当前体制改革的必要性、必然性和发展趋势，从根本上引导机关人员树立正确的人生观、价值观。

第三，加强与各方面的协调，以全新的工作思路和方法营造认真负责、团结协作的工作气氛。我将加强与院长办公室和教务处等部门的协调，调动起大家的积极性和主观能动性，通过释疑解惑、化解矛盾、理顺关系等全新的工作思路和灵活的方式方法，提升大家的工作热情，在企业团委书记竞聘稿全局范围内营造一种认真负责工作精神和团结协作的工作气氛。

第四，打铁先要自身硬，加强学习，提高个人素质，适应未来工作的需要。我要认真学习党的xx大精神，不断提高业务能力和管理能力，增强自身综合素质。在为我校的工作中树立正确的世界观、人生观和价值观，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给我校党委。

在新的世纪、新的形势下，每个人面临着新的挑战 and 新的机遇。我知道，这次竞聘有成功者，也必然有失败者，但无论是成功还是失败，我都将坦然面对，并会以此为新的起点，努力工作，勤奋学习。或许目前我不是最好的，但我一定会是最努力的！

我的演讲完毕，谢谢大家！

传承税务精神演讲稿篇三

各位领导、各位评委、全体同志们：

大家好！

首先，感谢市局党组和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我演讲的题目是“竞争上岗、全面创新”。

我叫周，中共党员，大专文凭，会计师、税务师，山西省国际税务学会理事。1977年在山阴县参加税务工作，1992年调入原市税务局，1994年调入现在市地方税务局。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为四个方面。

第一尽职尽责为地税的建设和发展作出了应有的贡献。朔州地税组建初期百业待兴，针对征管工作上下空白的实际，本人牵头先后制定了一系列规章制度和狠抓了征管基础设施建设。经过八年时间的努力，使全市地税的征管建设从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟。

第二尽心尽力地使征管工作不断有了新突破。

一是在饮食行业的发票管理方面有新突破。改革了传统的发票形式和税款征收方式，被山西省科委授予软科学成果奖，在全省系统内全面推广。

二是在制度创新上有新突破。先后制定了税款清算责任追究制，组织申报及税款核算制度，办税厅运行规程等，使全市征管工作有章可循，有规可约，运行良好。

三是在市区管户管理上有新突破。大胆实践了地域化管理的

办法，使朔城区地税局、市直分局、平朔分局、开发区地税局四家纷争管户的历史问题得到了彻底的解决。

四是在全省位置上有新突破。1991年参加了全省征管改革方案的设计工作，1997年与省局会编了《山西省地方税务局征管规程》，在全省形成良好的影响。

以上成绩的取得得益于领导的培养和支持，同志们的帮助和自己辛勤的努力。当然也存在着不足，我一定加倍努力。那么如何做好一个合格又称职的环节干部呢？我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权不越权，到位不越位，抓重点攻难点，认真履行好工作职责，具体概括为“一个原则”、“两大主题”、“三个转变”、“四个做到”，简称一二三四。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。

“两大主题”就是围绕改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。

“三个转变”就是进行换位思考，实现由一般干部向环节干部的转变，实现由事务型工作向综合型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。

“四个做到”就是：

第一全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、政绩上突出。

第二增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，全面推动各项工作上台阶上水平。

第四廉洁从政、树立形象，做到有权不滥用、有名不专争、

有功不专居、有责不专推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既望；进也好、退也好，一片青心。最后我用这么一句话结束我的演讲，“你选择了 我，我选择了你，让我们一起风雨同舟，为实践‘三个代表’，为了地税事业的美好而努力奋斗吧？”

谢谢大家！

传承税务精神演讲稿篇四

各位领导、各位评委、全体同志们：

上午好

首先，感谢市局党组和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台，竞聘演讲稿（地方税务局）。我演讲的题目是“竞争上岗、全面创新”。

我叫周新春，中共党员，大专文凭，会计师、税务师，山西省国际税务学会理事。1977年在山阴县参加税务工作，1992年调入原市税务局，1994年调入现在市地方税务局。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为四个方面。

第一尽职尽责为地税的建设和发展作出了应有的贡献。

朔州地税组建初期百业待兴，针对征管工作上下空白的实际，本人牵头先后制定了一系列规章制度和狠抓了征管基础建设。经过八年时间的努力，使全市地税的征管建设从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟。

第二尽心尽力地使征管工作不断有了新突破。

一是在饮食行业的' 发票管理方面有新突破。改革了传统的发票形式和税款征收方式，被山西省科委授予软科学成果奖，在全省系统内全面推广。

二是在制度创新上有新突破。先后制定了税款清算责任追究制，组织申报及税款核算制度，办税厅运行规程等，使全市征管工作有章可循，有规可约，运行良好，竞聘演讲稿《竞聘演讲稿（地方税务局）》。

三是在市区管户管理上有新突破。大胆实践了地域化管理的办法，使朔城区地税局、市直分局、平朔分局、开发区地税局四家纷争管户的历史问题得到了彻底的解决。

四是在全省位置上有新突破。1991年参加了全省征管改革方案的设计工作，1997年与省局会编了《山西省地方税务局征管规程》，在全省形成良好的影响。

以上成绩的取得得益于领导的培养和支持，同志们的帮助和自己辛勤的努力。当然也存在着不足，我一定加倍努力。

那么如何做好一个合格又称职的环节干部呢?我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权不越权，到位不越位，抓重点攻难点，认真履行好工作职责，具体概括为“一个原则”、“两大主题”、“三个转变”、“四个做到”，简称一二三四。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。

“两大主题”就是围绕改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。

“三个转变”就是进行换位思考，实现由一般干部向环节干部的转变，实现由事务型工作向综合型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。

“四个做到”就是：

第一全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、政绩上突出。

第二增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，全面推动各项工作上台阶上水平。

第四廉洁从政、树立形象，做到有权不滥用、有名不专争、有功不专居、有责不专推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片青心。

传承税务精神演讲稿篇五

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里进行竞聘面试演讲。今天我的演讲有两方面内容，一是向大家汇报我竞聘上岗前12个月的岗位工作情况，二是向大家谈谈申报竞聘副局长岗位的工作设想。希望大家对我提出宝贵意见，不当之处，给予批评指正。

(一)加强学习，提高素质，搞好服务

做好办公室工作，争创一流业绩，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。我认真学习党的理论，特别是学好邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，用党的理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论水平、业务素质和工作能力，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。同时经常召开办公室全体人员工作会议，明确每个人的岗位职责，工作任务，做到分工明确，责任清晰，树立高度的服务意识。我能从局的整体利益出发，做到服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为领导、部门和职工群众提供良好周到的服务，共同把各项工作做好。

(二)明确责任，规范管理，提高效率

办公室工作具有纷繁复杂，缺少连贯性、随机性大的特点，工作量相对比较大。如果没有规范的工作程序和很高的工作效率，难以圆满完成任务。为此，我明确责任，规范管理，提高效率，抓好两方面工作。一是规范办公室工作的基本原则，要求办公室人员对确定要办的事严格按办公室工作的基本原则去办，对确定的基本原则不能违反，不能变更，不省略、不简化、不拖拉，务必按基本原则办，一定办完办好。二是规范办公室工作的实效性，从建章立制入手，狠抓规范化管理的落实。在具体工作中，围绕办文、办会、办事，以规范化建设为要求，在提高工作质量和效率上下功夫。加强了对重要活动、重要文件、重要会议、重大事项以及上下左右、内外工作关系的协调；对办公室各项工作做到了科学而又精简的结构安排，做到高效、优质、针对性强，确保日常工作正常有序，上情下达、左右联络通畅，努力完成各项任务。

(三)加强廉政建设，做到廉洁自律

我深刻认识到廉政建设关系到人心向背，影响着各项工作的发展。特别在当今社会不良风气的影响下，办公室容易产生

不正风气，损害局和职工的利益。为此，我特别注重执行局的工作纪律，不仅自己要执行好，还教育每个办公室人员都要执行好，干任何工作，不得损害局和职工的利益。由于切实加强廉政建设，做到廉洁自律，我和办公室全体人员在执行局工作纪律上比较好，大家都一心一意为局工作，没有出现违反局工作纪律的现象。

传承税务精神演讲稿篇六

一名年近五十的的税收工作者，一位戴副近视眼镜，整天笑呵呵的人，从1988年参加工作至今，哪个岗位需要，就默默地奉献在哪个岗位上。二十七年如一日，心中怀着对那抹蓝的深情，用长久的坚持去守护税收征管和纳税服务的责任。他在平凡的岗位上，忠实地践行着国税人的职责，讴歌出一曲最美国税人的赞歌，他，就是..县国家税务局关岳分局分局长...

他的默默奉献品质。刚参加工作的他，还是个毛头小伙子，分配在距离县城40公里的宏克力税务所，负责愚公乡的税收工作，东南与桦南县接壤，东北与佳木斯界相邻，在这167平方公里的舞台上，飞扬着他国税青年人的风采。抗联老区的革命精神是是他的发动机，蓝色税装的情结是他源源不断的燃料，那辆旧的除了铃铛不响全身都响的永久牌自行车，是他形影不离的伙伴。他不停歇地穿梭在每个村屯角落，居然一年换了两茬自行车轮胎。那时候，每月的自行车补助费仅仅是6元。

在暴雨中，他有过冻得瑟瑟发抖，却把税票用雨衣裹着，防止被雨水淋湿的经历；也有过自行车坏了，在伸他到西湖景村一家“商店”征税时，(仅仅是几瓶罐头，几瓶酒，几袋饼干、几包香烟而已)，看见炕上躺着一手不见五指的夜晚，推着自行车一户一户敲门，找村书记家请求“借宿”的经历。在他刚上班那一年的某天，当位中年妇女大嫂和二姑娘，脸上敷着毛巾，说话都有气无力，他第一次没有为那个季度的九

元税款开票。从身上掏出了五张的十元纸币，放在了炕上，转身去找村医生去了。那一年，他的月工资是42元。这年春节前夕，这个大嫂背着沉甸甸的四盒礼品（一瓶罐头，一盒饼干，一斤松树籽和山榛蘑）走了几十里山路，到宏克力税务所来专程看他的刘兄弟。每当提及这件事时，他的眼里都闪着晶莹的泪花。还有一件事也让他终身难忘，眼看还有五天过春节了，征收房契税会战已经二十多天没有回家的他，想到马上结束了工作，可以回家和亲人团聚了，脸上露出了惬意的微笑。天有不测风云，深夜一场膝盖深的鹅毛大雪，把他困在了愚公村，乡党委书记亲自找了个行家里手，把他绑在马爬犁上，翻山越岭，雪水拌着泪水在脸上恣意地躺着，四十里的路程，没挡住他回家的渴望。他就是这样，在艰苦的农村，从一个农村税务所干到另一个税务所，一干就是二十年。

二00七年，他被调入了县城的国税分局工作，工作环境改善了，但他敬业的工作态度没有变。，在对红砖行业评估时，他发现同样是制砖行业，一般纳税人的增值税税负15%左右，而隐瞒销售收入企业的税负却低于6%，存在税负严重不平问题。于是他放弃了休假，走访了分局所辖的十三户红砖生产企业，虚心拜工人为师，通过反复演算，建立了“容积密度法”估算生产红砖数量指标体系，按照这种纳税评估理论，他测算的红砖生产周期3-5天，红砖损耗率2%以下指标，比国家税务总局的红砖行业评估模型的生产周期为5-7天，损耗率在5%-7%指标更精确。2007年，该红砖行业评估模型连同他撰写的《如何做好税务约谈工作》二篇理论文章，被收录到《黑龙江省国税局增值税纳税评估操作指南》一书。

最美国税人的担当责任。二00八年三月，..县国税局党组把改善办税服务大厅纳税服务质量的重担压在了他的身上，刚上任的第一天，他的心灵就受到了强烈的震撼。当时整个办税服务大厅工作人员十一人，在相互制约思维的模式下，业务操作被分割的支离破碎。一项业务需要几个人共同完成，缺一个人也不行，而车购税征收业务虽然一个人独立完成，

但只配置一个窗口操作，办税大厅的工作人员、工作量苦乐不均，各自为战。一位农村大爷，乘客车几十公里，来大厅办理车辆购置税业务，为了准点坐车回家，要求特殊办结，他利用午休时间为大爷办理了业务，这位大爷很感动，请他吃午饭，被婉言谢绝，为他打车，他不允，这位大爷表达谢意，居然陪他回家走了半个小时的路程。他的心很酸楚，纳税人纳税本应受到尊重，怎么会这样呢？一星期后，一份办税服务厅改革方案放在了局长的案头，（一）、人员精简。把人员精简成四人。（二）修改业务流程，把大厅所有业务操作权限，授权给每位工作人员（三）配备窗口硬件配置，涉税事项实行一票“一窗通办”（四）、“按分计酬”。所有涉税事项设计成分值，按分值计算工作量，发放薪酬。“一石激起千层浪”，税源管理科、机关管理部门、甚至大厅工作人员都反对。出现了违背国家总局的业务流程谁埋单的质疑，还出现是否是作秀的政绩工程的质疑，他在县局党组的支持下，顶着压力一步步推进，不计个人得失。当现在“一窗通办”“同城通办”纳税服务在龙江大地兴起的时候，谁知道依兰县国税局才是他的原始雏形呢？二〇一〇年一月，他荣幸地被省局抽调为纳税服务平台项目组成员，他设计的发票验旧金额和属期纳税申报金额比对监控这个项目受到了领导表扬，但他非常珍惜和省局领导谏言的机会，向领导阐述了车辆购置税在汽车4s店代征的理念，领导没有采纳他的建议，他毫不气馁，多次据理力争，甚至在项目完成后，为领导寄去了具体操作的流程。几年之后，他欣慰地看到自己的设想变成了现实。他就是这样，把那片担当和责任，用实际行动融入到那深蓝色情中。

最美国税人的纳税服务。一九九七年春节前的阴历二十七这天，财政、国地税联合召开的视频业务会，对东北老工业基地实行豁免欠税税收优惠报备审批。要求正月初九为上报期限。一集体改制企业财务、经理根本联系不上，正月初八好不容易见到了经理，经理竟然揶揄道：大正月的找上门，是不是春节差点人情哟。他不气不恼，心平气和地向经理介绍办理欠税报备制度是对东北老工业基地的税收优惠政策，取

得了经理的理解和支持，顺利办理了税收优惠报备手续。二〇一二年四月，他被调到税源管理分局任分局长，在新的岗位上，他的心像一盆火，温暖着纳税人的胸怀。他通过发放纳税服务卡，在互联网上建立qq群多种方式，和纳税人保持零距离联系，为纳税人解决涉税难题。一个收购玉米销售的纳税人，被他找到补交了三万元税款，这位纳税人很不理解，没有挣了那么多钱，干嘛让我交呢？他苦口婆心的讲解税收的强制性，又从税收筹划这个角度为纳税人讲解了办理一般纳税人的好处，帮助其建章建制，降低了税收风险，一位批发完达山乳业的纳税人也同样被说服了。他更注重在工作中对弱势群体提供特殊关爱的服务。一位年过七旬的老大娘，子女在外地，而她又不会计算机操作，机打发票开具的分数金额都出现了误差，他用二天时间才为她厘清，办理了发票验旧手续。考虑到这位老人年龄偏大，确实不适宜开具机打发票操作的实际情况，他主动和征管科领导沟通，为这位特殊的纳税人购买了一本手工发票使用，老大娘非常感动，拿出二百元钱请他吃饭表示感谢。他动情地说：您的岁数和我亲娘一样大，本来应该在家享清福的年纪，还自食其力，为国家纳税，这饭我怎么能吃呢？当发现有几位纳税人因残疾原因，办理涉税事项不方便时，他主动为他们实行预约式代办服务方式。目前，他和他的团队共为20余户纳税人实行了预约上门服务。他就是这样，把纳税人当做自己的亲人，不管是份内份外的事情，当他听说一生产红菇娘饮料企业，扒红菇娘皮生产成本费用很高的问题，他就想为什么不能设计生产用的扒皮机呢？他在机械生产加工企业五色，终于找到了能研发的企业，目前这二户企业已经签署了订单式生产，实现了双赢。

“柳丝榆英自芳菲”，辛勤的耕耘必将换来丰硕的成果。他连续三年获得了优秀公务员、优秀共产党员、“文明使者”“纳税服务明星”省先进工作者的光荣称号。他就是这样，在税收这个平凡的岗位上，做出了不平凡的优质服务业绩，使税徽在敬业中闪光。