

# 最新环境工作报告 环境整治工作总结(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 环境工作报告 环境整治工作总结篇一

1、建立工作领导小组。成立了航道沿线污染防治及水环境治理领导小组，小组以站主要领导为组长，各职能科室全体人员参与，明确分工，责任到人，对辖区航道周边进行摸底排查，对环境及水质有影响的设施等进行梳理统计。

2、严格落实《江苏省公路水运工程工地扬尘污染防治行动方案》要求，做好航道工程及航道沿线水环境质量排查；加大执法力度，积极配合港务海事等相关部门，清理整治非法港口码头、趸船、住家船等对水环境有影响的设施设备。

1、按照县局要求，认真抓好各项工作的落实。2月22日，完成对京杭运河湖西航道沿线非法港口、码头，趸船、住家船等生产生活污水、生活垃圾处理情况进行整治，共计：29处。

2、积极联合港口、海事、水警完成非法码头、渡口，非法靠泊等清理工作，并对码头场地进行了绿化。

3、认真完成县局交办的南四湖水质污染有关问题的回复，共3项，其中涉水三项，我站根据要求及时派人现场进行核查并依据职责及时进行了回复。

目前还有部分非法码头原场地，没有及时跟进，未落实复垦和绿化工作。

2、积极配合港口、海事和其它部门做好污染防控和水环境治理工作。

3、认真做好县局交办的其它各项工作。

## 环境工作报告 环境整治工作总结篇二

为巩固全国文明城市创建成果，以干净整洁美观的城市面貌迎接第二届全省旅游产业发展大会，日前，市文明办、市直机关工委、市住建局联合下发《通知》，从4月份开始至8月，在市直各单位各部门全面开展环境卫生清理整治活动。4月19日，市直各单位各部门纷纷行动起来，清理整治环境卫生。

当天上午，市民政局全体干部职工、党员志愿者和社区志愿者纷纷拿上清扫工具，对所在办公门前三包责任区域进行彻底清扫，为即将召开的旅发大会助力添彩，以崭新的面貌欢迎四海宾朋。

划分责任区，定期对室外、室内环境卫生进行整治，确保办公区地面、墙面、桌椅、门窗等整洁干净，物品摆放整齐有序。室外无乱搭乱建、乱贴乱画、乱扔乱倒、乱吐乱泄等现象。

市人社局组织干部职工清扫局院内外、办公楼附近的垃圾。看着辛勤劳动后的成果，大家一致表示今后要自觉爱护环境，努力营造一个整洁、优美的办公环境，形成人人参与的良好氛围。

市税务局组织机关50余名干部职工和志愿者参加劳动。活动中，大家携带铁锹、塑料袋、扫帚等工具清扫办公楼周边的垃圾杂物，对楼体小广告进行了统一清理，同时在办公楼内开展美化环境行动，严格落实志愿服务站专人负责制，在各科室开展环境卫生大扫除，全面营造整洁干净的办公环境。大家表示，将持续关注全市文明创建工作，为建设干净整洁

美观的伊春面貌、迎接第二届全省旅游产业发展大会在我市胜利召开贡献力量。

市生态环境局组织全体干部职工在全局范围内，开展一次环境卫生清理整治活动。各科室、站、队所分片区进行清扫活动，对各自范围的院落、卫生责任区、室内等区域进行清理。通过集中清理整治，不但改善了楼院和办公环境卫生状况，营造了整洁和谐的办公环境，也进一步加强了全体干部职工精神文明和物质文明的思想观念，提高机关干部参与志愿服务活动的积极性和主动性，展现了机关干部的良好精神风貌，树立了良好的机关形象。

## 环境工作报告 环境整治工作总结篇三

### 1、加强作风纪律 完善规章制度

为了加强纪律观念，我大队在年初认真开展了作风纪律整顿，每名同志开展自查自纠，提高了责任意识，端正了工作态度。大队及时补充完善了规章制度，在考勤上采取中队、大队双重管理制度，在工作中坚持每周召开队务会，采取及时讲评，及时鼓励先进，对个别人采用坦诚交心的办法，关心个人生活，解决个人困难，关心政治生活，发展党员，评选每月工作标兵等方法来凝聚人心，充分调动大家的积极性。

### 2、开展文化活动 活跃文化生活

去年以来，我大队的同志参加了一系列市、区组织的文体活动，像全区干部职工长跑比赛、市局大型文艺会演、区局文艺小分队，组织了深入各镇、办的演出宣传，组织全体监察员开展了拓展运动等。通过开展文体活动，活跃大家文化生活，提高了全大队的凝聚力，培养了互助协作精神和集体主义观念。

### 3、规范执法用语 汇编法律法规

为了加强文明执法、树立良好的形象，同时为了便于开展工作，我大队将日常环境监察中应用广泛环境法律法规进行汇编，组织多次学习和讨论，使监察员在执法和排污收费工作中做到了不卑不亢，了然于胸，在广大人民群众中树立环保卫士的良好形象。

#### 4、处理群众投诉 维护群众利益

我们将处理群众投诉作为宣传环保，树立形象的一个重要内容。率先在全市监察大队中成立信访办，工作具体落实到专人。工作体制一是实行首问负责制，规范处理程序，礼貌地接待群众的来电来信；二是重视群众的投诉，争取在最短的时间内予以解决给予答复。通过我们监察员细致耐心的工作，全年共处理群众信访59起，及时发现污染隐患及时杜绝，污染投诉率下降了50%。

##### 1、污染普查

20xx年污染源普查工作首战告捷。在行业杂、户数多众多客观原因存在下，大队领导深入一线、同志任劳任怨、超前保质保量完成污染源清查、普查工作。

##### 2、排污申报及收费

xx年初，为了确保各项工作任务圆满完成，我大队对人员进行优化组合，明确工作责任。针对近两年排污申报过程中排污单位申报人对规定内容不了解，存在上报登记不符合要求、错报、谎报、瞒报、以及上报不及时和业务不熟悉的问题，为了规范排污申报登记工作，在xx年底大队组织召开全区12年排污申报会，为排污收费工作奠定坚实的基础，使排污申报工作较往年有了很大的进步。各中队对排污单位逐户按辖区和行业类别进行一企一档统一管理。并以xx年全国开展的污染源普查为契机，深入细致了解辖区污染详况□20xx年共向企业和个体工商户下发排污申报登记表500余份，准确掌握了

我区污染物排放情况，为征收排污费和日常环境监察，强化现场环境监督管理提供真实、可靠的基础数据和事实依据。通过分局领导的大力支持和分局各科室共同努力，圆满完成全年排污收费任务。

### 3、加强日常监察 杜绝污染事故

按照\*\*分局统一安排，我大队在七、八、九三个月，集中开展了以打击环境违法行为，解决危害群众健康的突出问题为主要内容的严查环境违法行为再行动。一是对正常生产企业的监察，特别是重点污染源采取派人驻厂，随时监督，随机夜袭的办法，进行定期和随机的抽查，比如通过检查污水处理设施是否正常运转，检查下水管网的水质掌握企业的排污状况，像一厂、八厂、三五三0厂、钢管厂等重点污染企业，我们都进行过突击检查，给企业造成一定的压力，促使企业正常启用治污设施；二是对停产关闭的企业的监察，防止死灰复燃。比如周陵造纸厂、秦龙泵业。

### 4、完善监察工作 加大水源地及农村环保工作力度

深入开展集中式饮用水源保护区的专项整治，加大对农村污染企业进行规范整顿，重点查处了砖厂、面粉厂、规模以上养殖场等污染企业，加大了对乡镇企业收费力度。

### 5、全队上下行动 开展双创工作

一是组织大队同志对夜间烧烤进行了集中整治，没收了以煤、炭为燃料的烧烤炉。二是积极参加夏、秋两季秸秆禁烧和冥纸冥币禁烧，组织巡逻队，分片包干，严防焚烧现象。三是加强夜间检查的频次，加大处罚力度，给每个工地作了环保规范牌，要求他们严格遵守，减少噪音扰民，保证环境安全。

## 环境工作报告 环境整治工作总结篇四

根据县市容市貌整治“百日见效”工作要求，制定了切实可行的工作方案，成立由局长朱筱平任组长，副局长邱江波、人武部长罗鹤为副组长，各股室负责人为成员的市容市貌综合整治工作领导小组。召开了研究部署会议，进一步明确整治工作计划、细化目标任务、确保时间进度。为把市容环境整治工作做深、做细、做实，对责任路段实行局长、书记总负责，其他班子成员分片挂点责任制，将整个路段分成7个责任片区，每个班子成员带名个干部负责一个片区，保质保量地完成了各项整治工作任务。

一是大力清理卫生死角。按照“整治一处，达标一处，巩固一处”的工作原则，采用了宣传先行、教育为主、服务配套的方式，广泛宣传提高市民卫生意识，对责任路段居民、沿街门店等单位乱倒垃圾行为进行查处和规范，并重点对为硬化的人行道和垃圾箱周边等进行了全面彻底清除，做到日产日清，车走地净，除杂草1万多平方米，填埋垃圾5吨多，清理垃圾530余立方。

二是全力进行道路保洁。进一步提高清扫标准和保洁质量，采取“每周一大扫，每天两巡查”工作方式，即每周五下午大扫除，每天各责任片区安排1名干部分上午、下午分时段巡查，坚持高标准清扫作业，做到道路清扫横到边，纵到底，实行全天保洁。同时在道路两边显要位置树立了22个禁止乱倒垃圾的警示牌和责任区牌，进一步警示市民做好卫生保洁工作，制止乱停乱放、乱倒垃圾等行为30多人次。

三是净化非法“牛皮癣”。为有效遏制墙体乱贴乱画乱写和乱喷乱涂现象，采取集中整治和日常整治相结合的方法，利用高压水枪清洗、涂料覆盖、手工刮擦等手段进行清理整治，并专门抽调精干力量组成了巡查清理小组，每天进行巡回查处和清理，做到见一处清理一处，确保了整治效果。共清除“牛皮癣”广告89处。

四是耐心治理占道经营。店外占道经营和流动占道摊点也是管理难度大，群众反映比较强烈的问题。对此，我局加大了8小时以外的巡查力度和管理力度，采取耐心细致的说服教育方式，与每个业主签订“门前三包”责任状，确保了整治成果不回潮、不反弹。我局整个路段共清理占道经营2处、规范摊点1处。

五是积极检修市政设施。对我局责任路段市政设施进行全面摸底巡查，对排查出的路面、便道破损，井盖、路灯缺失、花坛破损等现象，及时向县整治领导小组汇报，并安排专项资金3万元，用于全县统一维修、更换，确保了我局责任路段范围内城市基础设施正常使用。

在市容市貌环境卫生整治工作中，我局责任路段整治效果良好。今后，我们将继续按照县委、县政府要求，一如既往做好市容市貌环境卫生整治工作，在绿化、净化、亮化、美化上下功夫，为建设“开明、创业、和谐、富强、品质”东乡做出积极贡献。

## 环境工作报告 环境整治工作总结篇五

认真总结20xx年工作成绩和经验，安排部署当前工作及明年工作

全体协会成员

20xx年12月30日下午2:00，“绿幽幽”环境保护协会会议室

刘金龙

(1) 会议主持致开幕词：

尊敬的女士们，先生们，各位下午好，我宣布，“绿幽幽”环境保护协会20xx年工作总结大会现在开幕。

时间的脚步匆匆，转眼20xx年已经过去，这一年是不平凡的一年，一年来协会全体员工奋发拼搏，众志成城，同志们，让我们协会更具有影响力，把这作为我们奋斗的目标，呼唤着协会全体成员为实现这个目标而拼搏奉献、锐意进取。我们要以这次大会为起点，在协会领导的正确带领下与时俱进、争创一流，为社会创造更多绿色。最后，预祝大会圆满成功！谢谢大家。

## (2) 各部部长总结20xx年工作，安排当前工作

宣传部作为协会的喉舌部门，同时也是协会的一个门面，它关系到整个协会在外界的形象面貌，因此其重要性是不言而喻的。

回顾20xx年的工作，虽然取得了一些成绩，但也存在着很多不足。其主要表现有两个方面，一是在理论学习上，特别是在现代科学技术知识的掌握上，与时代发展的要求和建设高水平需要相比，都还存在着很大差距；二是在具体工作上，我总是感到对同志们关心不够，总是觉得安排任务多，听取意见少；严格要求多，生活关心少。这些都需要我在以后的工作中加以克服，同时，我也希望，同事们在以后的工作中除一如既往地对我的工作给予支持之外，也能监督、帮助我改正缺点，修正错误，以便把工作做得更好。本学期我们在工作中可以说是尽心尽力，始终坚持以服务他人超越自我为宗旨。这也赢得了其他部门的尊敬和支持！

在新的一年里，紧紧围绕协会领导，协会的中心工作，积极宣传环保知识和理念，我们宣传部的工作理念是：高质量，高标准，高要求，上档次，上台阶，上水平！最后祝协会在新的一年里取得更好的成绩。

20xx年我部环境监测为环境管理服务的方向，开拓环境监测工作新方向，环境监测在环境管理中的技术支持和监督作用，注重监测技术人员的自身建设，环境监测管理，监测质量，

在组织的领导下，监测部的职员，克服了各样的困难，完成了组织交给我部的监测工作和任务。

### 一、队伍素质训练。

在部长的领导下，以基础理论学习和专业技能为，培训，每月都组织学习，每年组织两次基础理论和质量控制等知识考试，并将结果记入个人技术档案。我站监测人员持证上岗，每个监测项目两个人持证。

### 二、加强监测质量管理。

部内成立了质量控制室，由质量人兼任主任，主要站内日常质量的监督检查，从监测布点、样品采集、运输、保存，按监测规范层层把关。在各室都设置了质控员，由室主任或技术人担任，主要检查本室日常监测质量控制的情况，检查分析人员的操作过程、原始记录等。从而使监测质量管理工作从组织机构上。

为向环境管理提交监测数据，报出的监测数据通过三级审核。由此实行部长决策、人组织管理、质量控制员实施的三级质量管理体系。通过这些措施，监测数据从产生开始就处于严密的质量控制之下，从而使报出数据的具有精确性可靠性。

### 三、圆满完成组织下达的任务

到目前为止，我部已：

（一）污染源总量监测工作。共污染源总量监测任务32家（次），24小时连续监测企业3家（次）。

（二）了解区域内环境噪声监测工作，收集基础数据136个。

在即将到来的20xx年里，我部的工作安排：

1、监测人员的培养，除本部自身的学习以外，安排人员进行更深的培训和学习。

2、质量管理体系的建设，一整套行之有效的质量管理文件及程序，每一台仪器都档案，包括仪器设备使用维修登记、仪器检定周期和在用仪器标志管理等工作，使在用仪器设备的合格率和完好率达到100%。使监测报告具有科学性、精确性、可靠性，为环境管理提供高质量的数据。

3、硬件的投入，淘汰掉过时和老化的监测仪器，购进先进仪器。加强实验室的建设，为环境监测提供好的硬件环境。

4、圆满完成组织上安排的任务。在组织的领导下，团结一心、勤奋工作，力争20xx年监测工作更上一层楼。

## 一、为满足组织发展需要，重点加强了人才的引进

坚持以人为本的用人理念，扎实做好人才的引进和考察工作。作为环保，各个岗位要求不仅具有相应的知识和技术，而且要有奉献的精神。

## 二、建章立制，规范员工行为

今年以来，根据组织文化建设需要，起草并印刷了部分组织员工手册，规范组织制度管理，涉及到32个小项，对财务管理、人力资源管理、行政管理等做了明确的规定。并以此为突破口，重点要求以下三点：一是规范工作的基本要求，严格奖惩和纪律约束，使组织员工知道做到办事有规定，不能破规矩——哪些能办，哪些不能办，应该怎么办；哪些该说，哪些不该说，应该怎么说；二是干任何事情、执行任务都要有工作程序，不能乱了规定，三是加强对新进员工的入岗前教育，对应知应会等必修内容督促其强化学习。

## 三、检讨自己，争取改善

在实际工作中，组织要求还存在一定差距，比如工作效率不高、服务意识还有很大差距、人才招聘和管理工作开展不好、思想上比较容易麻痹等。

2、进一步开源节流，降低各项人力资源办公费用；

新的一年即将到来□20xx年人力资源工作任重道远，我们将以更为饱满的精神、扎实的作风、规范的管理，知难而进，使人力资源管理工作更上一层楼。

各位女士先生们：

这次大会是成功的大会，胜利的大会，感谢各位精彩的发言□20xx年的工作告一段落，在之前近一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们全体协会成员的共同努力下，我们从刚刚成立的小部门成长起来了，我们取得的成绩是有目共睹的，同时也得到社会的赞同。

在新的一年里我们要一如既往的工作，我们一定要在党的十六大精神指引下，唱响“树正气、讲团结、求发展”这个主旋律，解放思想、实事求是，同心同德、埋头苦干，与时俱进、开拓创新，为落实会议确定的各项目标、任务而不懈奋斗！同志们□20xx年元旦就要到了，在这里代表集团领导班子向你们并通过你们向全体职工拜年，祝大家新年快乐、身体健康、阖家团圆！会议到此结束，散会。