

最新生产岗位年度工作总结(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

生产岗位年度工作总结篇一

为了确保“安全生产月”活动开展得轰轰烈烈，扎扎实实，乡安委会下发了活动通知和活动方案，召开了专题会，从讲政治、保稳定、促发展的高度，把搞好安全生产宣传活动摆上重要议事日程，切实加强领导、精心组织、周密安排、同心协力、狠抓落实。通过大力宣传法律法规进一步增强了市民对安全生产工作重要性的认识。

他们紧紧围绕“以人为本、安全第一”这一主题，充分利用舆论工具和宣传媒体，开展形式多样、内容丰富的安全生产宣传活动，做到了广播上有声、电视上有影，使安全教育无处不在。乡政府设立多个宣传站，各村也相应设立了宣传站，悬挂标语12幅，出动宣传车6台，发放宣传材料200余份乡镇“安全生产月”。

“安全生产月”活动期间，邹桥乡开展了丰富多彩，形式多样的宣传教育活动，各村各单位广泛参与，充分利用会议，墙报、广播、标语、宣传单等形式，大力进行安全生产法律法规及规范性文件，安全生产技能知识等宣传教育，切实提高了全乡人民安全生产意识和安全水平。

1、强化了政府和社会监督，严格事故查处乡镇“安全生产月”。活动期间严格“四不放过”原则，严格事故追究，

依法打击了瞒报，谎报行为，规范了安全生产工作法治秩序。

2、要求严格，执行到位。活动期间，我镇各级认真执行安全生产工作要求，切实开展了打“三非”，防“三超”，反“三违”活动，有效铲除了滋生事故发生的土壤，有效防范遏制了事故的发生，确保了安全检查形势稳定好转。

生产岗位年度工作总结篇二

1、围绕规范化管理要求，对规范化管理的工作内容进行学习、理解、消化、吸收，并对照规范化管理要求开展自身工作。

2、做好生产线及相关辅助车间工艺指标24小时动态跟踪管理工作，对浮法生产线及相关辅助车间各项工艺指标进行跟踪检查，并将检查问题以书面形式下发给相关部门，要求整改提高。

3、做好生产线上交工艺报表、工艺总结的审核把关工作，并对口上报工艺技术动态执行情况。

4、按照体系工作计划，一是做好部门内部记录表格检查工作。二是根据工艺指标调整，认真做好部门内部各项工艺技术指标通知单的发放、跟踪、回收管理工作。三是做好部门内部体系自查工作，并要求部门内部其他员工日常工作符合体系运行。

1、规范化管理、岗位的职责职能、制度、标准、流程等方面的了解、理解、执行等方面与公司的要求还存在差距。尤其对自身的定位方面还不能站在公司的层面开展生产工艺技术管理工作。同时对待岗位工作的压力感、紧迫感还不强，日常工作中还不能做到严格按照自身岗位职责职能、标准制度流程开展工作，导致自身日常工作中仍存在推诿现象。

2、自身定位不准，作为一名预后备干部，在日常工作中未能

按照“干部管理十方面”要求开展工作，放松了自身要求，未能按照干部管理要求来约束自己，未能将自己放在一名管理者角度来开展日常工作，未能真正认识到管理与被管理者的双重角色。

3、日常工作还浮于表面，仅停留在报表、总结工作中，未能将自身学习到专业知识运用到生产中来。未能以工艺角度来指导生产，特别是在工艺调整后未能及时对其跟踪，造成自己工作处于被动状态。

4、自身工作主动性意识不强，往往都是等领导安排才能去做，且安排工作后仅仅是任务性的完成上级领导安排的工作，还未能未能充分发挥团队作用。与横向部门沟通协调不到位，总认为那是领导的事情，自己只做做报表、统计数据、汇总数据就可以了，其它的事情应该由领导来协调，导致工作效率降低。

1、按照公司强化正常化管理要求，对照自身岗位职责职能、制度、标准、流程的要求进行学习、对照，回顾、梳理已开展的工作，还未开展的工作及还未做到位或还未做的好的工作并制定相应的目标措施推进落实。

2、严格按照部门内部制度、标准、流程及自身岗位职责职能开展好自身工艺技术管理工作，将理论联系到实际工作中来，将主要精力由忙于日常报表、总结工作转变到参与生产管理中来，并定期对生产线各项工艺技术指标进行24小时动态管理，及时跟踪好工艺调整后变化情况。

3、严格按照体系管理要求配合好部门领导抓好规范化管理工作，规范执行各项工艺指标，提高各工段在执行过程中的控制能力，对工艺技术管理的内容进一步细化完善，对生产中的每一项活动做到规范化、程序化、制度化管理，提高预防能力。

4、按照“六个统一”的要求，加强生产工艺技术管理，通过平台优势及时总结、对比、分析，强化生产现场24小时工艺动态管理跟踪，日常工作中主动向领导请示汇报，并协助部门领导与相关部门加强沟通、协调。

5、协助部门领导做好部门内部工作，日常工作中形成主动开展工作的意识和能力，坚决杜绝以前遇到问题逃避、不敢面对的现象，并主动向上级领导请示、汇报，及时将自己开展工作中肤浅意识与领导进行沟通，从而得到上级领导的指导、帮助，认真领悟领导的分析过程，不断吸取教训、逐步提高自己。

生产岗位年度工作总结篇三

20__年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的_____产品实现了向____、_____同时生产的成功过渡。顺利完成_____吨，_____吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：_____器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生

产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用_____空闲时间，开发了_____产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成_____材料_____kg□

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备模具管理方面

在这二009年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗

位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了_____、_____、_____因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

二、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方

面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

三、设备、模具管理方面

方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录;两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计;协同物流

人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

五、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

- 1、产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。
- 2、本人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

3、企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

4、面对即将到来的20__年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们最大的努力！

生产岗位年度工作总结篇四

组长：孙昕

副组长：王振宇周国新王春武

组员：王峰王超陈才阳陈立国乔海迎王清海朱志新

（一）项目部加强安全管理的制度建设，不断完善各项管理办办法和实施细则，明确有效规章制度来约束管理行为和作业行为。

（二）落实岗位安全责任，确定安全技术措施，加强岗位操作和作业过程，预防各类事故发生。

（三）做好全员安全意识，将全员安全意识教育贯彻于施工全过程，利用多种形式广泛宣传，重点培训，使参加施工人员始终做到警钟长鸣。

（四）组织各分部有计划、有针对性的进行全面排查，不留死角，发现问题，彻底整改，通过排查，消除事故隐患。

（一）强化安全生产教育工作，提高施工人员安全素质和自我防范意识。

（二）建立健全各项安全生产规章制度、操作规程和安全防范措施，层层落实，使作业人员人人皆知，做到有章可循、按章办事、违章必究。

（三）坚持对特种施工机械及安全防护用具的常规检查制度，消除安全隐患。

（一）提高认识。将开展安全生产标准化建设纳入长效机制，加强和创新安全管理；落实安全主体责任，提高安全管理水平；强化安全监管，提高执法效能；规范安全行为，有效防范事故发生。把安全生产标准化建设作为促进安全生产工作上水平的固本强基工程来抓，全力推进安全生产标准化工作。

（二）落实责任。按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，全面开展安全生产标准化创建工作，把信息化技术运用于安全生产标准化创建之中，提高安全生产监管工作科技含量，结合日常安全检查，加强对标准化创建工作的巡检抽查和定期评估，确保安全生产标准化创建工作健康、有序推进。

（三）典型引路。按照“岗位达标工作指导意见”，广泛掀起全员、全过程、全方位开展安全生产标准化建设的热潮，及时总结推广先进经验和做法，通过岗位练兵、师徒帮教及理论比赛、技能考核等活动，开展“争创青年安全生产示范岗”活动，选树“优秀工人”、“安全示范岗”，推动安全生产标准化岗位达标工作，以岗位达标推动企业达标。

（四）完善机制。深化安全生产专项整治和隐患排查治理工作，创建安全生产标准化工作内容，健全安全生产各项规章制度，规范各环节、各岗位的安全工作职责，使之符合法律、法规、规章、规程等要求，将安全生产行为纳入法律化、制度化、标准化管理轨道。

生产岗位年度工作总结篇五

一、班组长工作职责的了解

- 6、组织并现场监督退货产品的处理，确保方案合理、执行严格，对批量未使用产品的处理过程给予记录。
- 7、低值易耗品、生产辅料及电能消耗的控制，减少浪费；
- 8、根据生产订单、库存情况编排日生产计划，并组织实施；
- 10、对化学品的领用和发放确保安全的使用与存放。

二、不足之处

在这段学习期时间里对公司asp系统操作不熟练，工作认识不够，缺乏全局观念，对工作缺少分析。

三、以后的工作展望

- 2、在工作当中遵循实事求是的原则，脚踏实地，干好每一项工作；
- 4、关注库存，当好领导的参谋，平衡每条生产线的生产产量和休息时间；

当我总结出旧年的工作变化时新年的脚步又将被正泰之声的音符迎来，就让我们一起努力拼搏唱响新年的正泰之歌传播四方吧。