

最新工地清洁安全工作总结报告 工地安全工作总结共(精选6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来看看吧。

工地清洁安全工作总结报告 工地安全工作总结共篇一

三是利用新闻媒体进行宣传,促使建设各责任主体单位重视质量安全工作。宜宾晚报及时报道开展建筑工程质量安全大检查的信息;四是分清检查责任,如明确要求责任单位切实落实检查工作,先采取自查自报方式,自查隐患。

按照要求并结合实际情况,重点检查:一是对隐患排查治理行动中排查出的重大隐患是否治理到位,隐患排查监管机制是否建立健全;二是防坍塌、高处坠落、起重机械和“扬尘”专项整治工作是否按相关要求达标,是否建立长效管理机制;三是冬季施工安全工作是否到位;四是施工单位安全生产体制是否健全,安全人员配备和履职是否到位;五是监理等各方质量责任主体单位在建设过程中是否按《建设工程质量管理条例》和《建设工程安全生产管理条例》认真履行职责。

整个检查活动从20xx年12月16日至28日,共检查在建工程82个,建筑面积约150万平方米,检查起重机械87台。检查组人员对检查中存在的质量安全隐患较多的黄桷坪道路、市八中教学综合楼、鼎业兴城d标段9号楼等3个工程发出了《质量安全隐患局部暂缓施工责令书》,对宜都花园等7个工程发出了

《隐患整改通知书》，要求各方责任主体限时进行整改，必须整改合格后才能继续施工。此次检查中施工质量及安全生产管理做得较好有珙县山友建司承建的南岸鼎业兴城a标段工程；四川省第十一建筑公司承建的新纪元大厦工程；成中集团开发建设金凤凰小区等工程。

5、部分工地安保用品质量差，不符合国家相关要求。

工地清洁安全工作总结报告 工地安全工作总结共篇二

一、人事管理工作

企业发展的最终目的是为了争取效益，获得利益化，而人员过剩将是企业沉重的包袱。按照年度工作目标，通过调整机构设置，利用竞争上岗和优化组合的方式完成了定编定员，基本达到的机组与人员配置，使人事改革走上了健康发展的道路。

1、合理调配现有人力资源，以达配置

按照《公司20xx年度管理机构设置》，圆满完成竞聘上岗、优化组合及空编、缺编单位在公司内部的招聘工作，将管理部室、车间从21个精减到了15个，分流人员68人，由年初的615人精简到现在的547人；并根据公司生产经营情况及时合理调配人员，确保了生产经营工作的顺利开展。

2、采取三级管理考核办法，做好各单位人员人事评价工作

为进一步合理开发和利用人力资源，积极营造一个良好的用人环境，建立灵活的用人机制，采取三级考评管理办法（自评、互评、领导评价），按照思想品德、工作能力、工作态度、工作绩效四项考评标准，先个人自评；后员工之间互评，互评后经所在班组汇评；最后由员工所在部门汇总终评，按

照有条不紊的程序对公司员工进行综合素质评价，评价共计463人次。

3、劳动合同管理

通过本年度劳动合同续签工作，首次将劳动合同的签订年限改为差异年限，即改变建厂以来一直延续的所有员工签订合同年限一样的惯例，将合同期限改为一年期、三年期和五年期，对工作责任心不强、业务水平欠缺的部分员工不再续签，充分发挥了劳动合同的严肃性，使明确了岗位的重要性，这对很多员工的触动很大，通过这种形式，使每位员工都认识到，并不是企业效益不好才减人，企业的人员增减用劳动合同的形式来确立，只有双方都达成一致，劳动合同才成立，本次劳动合同的签订激励了员工积极上进、爱岗敬业的主人翁意识，改变了“续签合同是走形式、走过场”和“进了电厂门，就是电厂人”的传统思想，打破了国营企业的“大锅饭”“终身制”现象。

4、改革内退人员管理

为充分调动在岗职工工作积极性，经充分讨论，对内退人员工作安排及待遇作了重新调整，为传达第四届一次职代会会议精神，做好正面引导和宣传，加强与内退人员的沟通，同时让内退人员了解目前公司煤炭紧张、生产经营压力较大的严峻形势，利用五一放假期间对内退人员进行走访达50人次。同时根据公司领导要求，做好了与公司内退职工子女的座谈工作，达10余人次。并按文件规定按不同年龄段按比例调整了工资，并有1人自愿回公司上班。

本次对内退人员的管理改革意义重大，不仅使内退人员认识到公司面临的严峻的市场考验，争取了他们对公司的支持和理解，达到了维护公司声誉和稳定的目的，更使广大在职的干部员工增加了危机意识，也充分认识到只有工作和贡献才是获得收入的合理途径，加深了在职员工的爱岗敬业意识。

5、出台优惠政策，鼓励员工自谋职业

为促进员工的合理流动，鼓励、支持部分职工自谋职业，结合公司生产、经营实际，在原有的基础上出台了新的辞职管理规定，鼓励员工自谋职业。同时遵循平等自愿、协商一致的原则，及时做好了调动、辞职及不再续签劳动合同人员工作。本年度解除劳动合同65人次，其中辞职35人次调离30人次。通过一系列措施的出台和实施，达到了精简人员、提高效率、合理分流的目的，企业轻装前进，有利于下一步的发展。

6、加强劳动保护用品管理

为加强劳动保护用品的管理，提高员工的自我保护能力，在原有基础上重新修订《劳动保护用品管理办法》，进一步规范了劳动保护用品的发放程序及使用管理，减少了库存，提高了资金利用率。主要是做好工作服的发放、定期季度劳动保护用品的发放、安全帽的统一配发等工作。

二、劳资管理工作

20xx年的工资改革的指导原则就是逐步压缩固定工资部分，加大变动工资的份额，继续贯彻“能者多劳，多劳多得”的动态工资分配原则，将员工的收入和公司的效益紧紧联系起来，改变了“干好干坏一个样，干与不干一个样”的大锅饭局面，纠正了在部分员工中流传的“多干多出错，少干少出错，不干不出错”的错误思想，克服了工资分配中的平均主义现象，使“岗位靠竞争、收入靠奉献”的良好机制进一步深化和贯彻下去，充分调动了广大干部员工的工作积极性。

1、根据新年度工资核算办法，各岗位情况，对工资结构重新进行了调整，真正实现了“能者多劳，凭绩取酬”的分

配目标。

(1) 本年度主要依据各单位上报工资考评系数及考勤情况，完成了新年度厂龄工资套改工作，按时完成了月度工资的造册发放工作。

(2) 为使修造车间工资分配制度更加合理，进一步激发职工工作积极性，充分发挥职工的技术特长，真正体现能者多劳，多劳多得的分配原则，结合公司实际情况，两次制定了修造车间人员工资分配核算办法及考核办法。

(3) 为遏制和杜绝生产、交通等各类责任伤害事故的发生，进一步提高员工安全责任意识，公司取消原先《四值竞赛管理办法》，新出台了《20xx年度安全奖励制度》，设立团队安全风险奖，进一步增强了员工团队协作意识与安全责任意识。

2、严格考勤审查，规范加班制度

根据公司下发《考勤管理制度》，严格审查各单位员工每月考勤情况，针对检修人员加班特别是夜班不规范现象，出台了新的加班制度《关于各车间检修人员加班的相关规定》，对加班审批程序与加班待遇重新修改，层层把关，使加班程序更加合理、完善。

3、做好了各类保险费用的上缴及理赔工作

(2)、医疗保险：依据劳动保险管理制度、人员变化及交纳基数做好了医疗保险的缴费工作。按照员工工龄对20xx年度医疗保险缴费基数重新进行了调整。主要做好了慢性病人员每年两次材料的审批申报及住院人员医药费的审核报销工作。

(3)、工伤保险：根据员工实际情况，完成了工伤人员材料的上报、协助调查和处理工作，进一步做好了工伤人员的医药费材料的上报及理赔工作。本年度共发生工伤7人（交通事

故5人，工作事故2人），认定工伤9人（包括上年度4人），理赔医药费元，申请伤残鉴定人员4人，共计伤残补助元，本年度已认定工伤5人，其他人员正在按规定办理相关手续。

（4）、失业保险：根据人员增减变化，与上级部门协商全部完成了失业保险金的缴纳工作。

4、及时完成了各类劳资业务

（2）按照上级规定做好我公司3名军转干部（退休1名）的安抚工作，针对工资待遇做了两次调整，同时主动与三位军转干部联系，未出现上访现象。

（3）完成了企业女职工岗位基本情况表和企业女职工管理、工人岗位基本情况花名册的填写、上报、装档工作，计184份。

5、根据退休管理规定，本年度退休到龄人员共2人，都已按照规定办理完成。同时完成了退休人员基本信息统计填报及纳入社会化管理服务有关材料的填写上报工作。

三、教育培训工作

随着我公司深化改革和发展的需要，对员工队伍的素质有着更高的要求，进一步加强和改进员工教育培训工作，是摆在我们面前的一个重要课题，04年度的教培工作主要是围绕流化床锅炉的学习和作风整顿展开。

1、组织做好各类考试考核工作，提高员工的业务技术水平

（2）、协同生技部做好各车间重要岗位人员的业务培训考试工作。

（3）、组织做好管理人员本年度下发的各类文件的考试工作。

（4）、组织做好调配人员定级、晋岗考试工作。

2、组织做好读书学习工作，全面提高员工文化素质

通过对《执行》、《行动手册》、《致加西亚的信》、《细节决定成败》等教材的阅读学习、组织观看海尔集团首席执行官张瑞敏《以创新精神创世界》的讲话以及组织部分中高层领导参加集团公司举办的《再造团队竞争优势》的学习讲座等学习活动，进一步提高了公司管理人员及员工的整体素质，加强管理理念及执行能力的培养，形成了严谨细致的工作作风，强化了团队观念，提高了公司管理层的团队意识和管理水平。

3、做好各车间业务人员的外出培训和深造工作

(1)、为给工业园储备运行和检修力量，选拔了30名锅炉业务骨干到莱芜阳光电力公司参加130t/h高参数锅炉的培训学习，通过为期1个月的理论和实际操作学习，基本掌握了高参数流化床锅炉的运行知识，顺利完成外出培训工作。

(2)、为引进新的管理理念，增强班组长的管理能力，人力部与生产技术部协同做好锅炉、汽机、电气、化水车间36名人员的外出培训工作。通过在莱城兴源电厂十天的参观学习，开阔了眼界，增长了见识，提高了基层管理人员的业务水平。

(3)、组织了4名运行班长参加集团公司在五零四^v的部分专业人员封闭式业务知识训练。

(4)、组织4名车间检修骨干到江西参加高压焊工培训。

4、积极开展内部讲座和培训，提高工作能力

(1) 协同生技部组织开展安全讲座活动，进一步提高了安全意识和自我保护意识。

工地清洁安全工作总结报告 工地安全工作总结共篇三

按照《20xx年****建设工程安全生产监督管理工作要点》（**矿建处〔20xx〕6号）文件精神 and 《****建筑施工安全生产综合大检查实施方案》的整体安排部署，华北石油安监站从5月10日开始，在全**范围内扎实开展建设工程安全生产综合大检查工作。现将本次工作总结如下。

本次检查通过听取汇报，查阅资料和抽查施工现场等方式，重点对参建各方责任主体履行安全生产职责情况；建筑起重机械、脚手架、深基坑、高处作业吊篮等危险性较大分部分项工程执行法律法规，强制性标准情况；建筑施工现场安全标准化、安全防护、“脏乱”整治及安全文明工地创建等工作进行了逐项检查。

本次检查共抽查21个在建项目，61个单体工程，建筑面积共计万平米，造价亿元。涉及9个建设单位、6个监理公司、21个施工企业。检查_发出《建设工程安全监督检查记录表》21份，《建设工程动态计分通知书》12份，分别对6名项目负责人、3名项目总监和3名专职安全管理人员予以了动态计分处理（详情见附表1），本次检查共检查出各类问题221项。其中，涉及安全管理方面有26项；现场安全生产文明施工等方面有160项，安全资料管理有30项；监理履行安全职责方面有5项。

（一）安全管理方面的问题

1. 施工单位对工程项目管理不到位；安全生产责任制未有效落实；对安全隐患排查整治工作力度欠缺。
2. 专职安全员配备不足，存在安全员或项目经理不到位现象；很多工程项目未配置设备管理人员。

3. 特种作业人员操作证过期、无证上岗。
4. 现场施工人员存在未正确佩戴安全防护用具等违章行为。

(二) 施工现场安全生产、文明施工方面

1. 施工企业对施工现场的脚手架、施工用电、承重支模架、安全防护、吊篮高处作业等检查验收不到位;对项目部的专项施工技术方案审批流于形式,个别存在未履行方案审批擅自施工的现象。
2. 部分工程的脚手架搭设不规范,脚手架与建筑物之间拉结点不足,防护不严密。
3. 部分工程的预留洞口、电梯井口、临边防护、安全通道口防护设施不到位、不规范;钢筋加工场地防护不到位,防护棚搭设不符合规范要求。
4. 部分工程施工用电不符合规范要求:电器配置、三级配电保护、线路敷设、用电标识等不符合要求。
5. 部分施工现场排水系统不到位;主要通道不硬化;各类建筑材料堆放未采取分类、分规格堆放,堆放高度超标准要求;垃圾未集中分类堆放,不及时清理;现场道路、所存土方未采取有效防扬尘措施。
6. 施工现场临时设施搭设不规范,缺少吸烟处饮水处、班前活动场所、技能操作要领展板、车辆冲洗设施等标准化设施现象较多;个别办公室、仓库等在塔吊旋转半径范围内未采取防护措施。

(三) 安全资料方面

1. 安全资料未严格按照《河北省建筑施工安全技术资料管理

标准》要求进行编制、分类存档。

2. 部分工程安全资料缺项较多；安全资料相关人员履行签字不齐全。

3. 安全资料不真实，部分工程安全资料与现场安全生产状况严重不符。

(四) 监理方面

1、一些监理单位职责不到位。施工现场总监、监理员在管理过程中重质量、轻安全，对安全生产方面的法律法规知识学习不够，监理安全职责履行不到位。

2、现场安全监理业务水平不高，工作责任心不强，安全监理人员配置不齐全。

3、一些监理企业现场监理人员对已发现的安全问题没能严格督促整改，跟踪和复查措施不到位不完善。

本次安全综合大检查整体来看，通过华北石油安监站和各建设单位的共同努力，****建设工程安全生产情况同比去年有了较大的进步和发展，施工现场文明施工状况有了很大的改善，尤其在施工现场安全生产标准化方面成效明显，但是建筑施工现场仍存在不少安全事故隐患，安全生产管理工作中仍有薄弱环节，针对以上存在的问题，执法检查组要求各参建单位要高度重视，作到早部署、早安排、早落实，单位负责人要认真组织、精心部署，作好各项防范措施，并按时消除安全隐患。检查组还要求各建设单位、监理单位要增强安全生产管理意识，积极履行本单位安全生产职责，切实加强现场管理，监督施工单位落实好安全生产责任制，为****建筑工程安全生产、文明施工平稳发展奠定坚实基础。

工地清洁安全工作总结报告 工地安全工作总结共篇四

一、深入指导思想学习，弘扬企业安全文化；

项目部始终以科学发展观为指导，认真贯彻党的x大精神，坚持以人为本、安全发展，落实公司《20x年安全工作重点》要求；项目部多次召开学习讨论会，学习讨论了怎么样让科学发展观x大精神合理运用到安全管理中，学习讨论了怎么样结合项目部实际有效的落实《20x年安全工作重点》。

在施工生产过程中，项目部始终坚持安全文化的重要性，并以“安康杯”“安全生产月”为契机，开展了一系列的文化宣传活动，悬挂安全生产条幅、张贴安全知识挂图、树立企业文化展板，以及安全文化咨询日、各类主题条幅签字等，并坚持召开每周一项目安全会、每天班前会，让安全文化进驻项目部、进驻协作队伍、进驻各个施工班组，真正的起到了弘扬了公司核心价值观及理念体系。

二、扎实推进安全培训，落实全员培训覆盖

项目部始终坚持对新入厂员工不培训、禁上岗。目前我国建筑行业的施工人员大多是农民工，如果不进行三级安全教育，就会造成操作者盲目施工，野蛮施工，后果不堪设想。及时的对入场人员进行安全教育培训，能够提升其对安全工作的认识，也能很有效的遏制人的不安全行为。在安全教育方面，项目部对入场人员阐述国家有关安全生产的有关法律法规，企业文化；重点讲解劳动保护用品的正确佩戴、项目部制定的安全生产操作规程、施工现场的危险源、事故应急处理的措施、事故案例分析等，也开展了特种人员专项培训、临时用电专项培训、脚手架搭设专项培训等含有针对性的教育培训；在项目部对安全培训教育工作的不懈坚持下，全年累计培训637人次，培训覆盖率达到100%。

三、强化现场检查监督，落实安全齐抓共管

施工现场是安全管理的前线，了解现场施工动态，才能掌握安全管理的运行状态，查找发现问题，落实解决问题，才能够达到项目部预期的安全管理目标，为此安全管理人员经常深入现场，查找各种隐患，落实安全防护到位情况，监督安全技术交底工作等，努力营造安全管理的新气象，促使安全工作有效的运转；全年共对各施工队下发隐患整改通知单45份，隐患整改项136项，分别是文明施工29项，临时用电19项，高处作业20项，施工机具18项，脚手架9项，模板支架11项，起重吊装9项，物料提升机8项，基坑防护13项；项目部按照“三定”措施，落实隐患整改。在未来能源项目部，大家对安全工作也能够做到齐抓共管，谁看到或者谁发现某个施工人员安全帽佩戴不正确、安全带系挂不规范，总能够给他们提醒，让他们时刻的注意安全。也让很多人都意识到，安全管理并不都是安全员的事情，而是整个项目部所有人的事情。每个人都对安全有一份责任，都尽一份责任心，真正做到群防群治。

工地清洁安全工作总结报告 工地安全工作总结共篇五

为加强我村建筑工地安全生产工作的领导，确保国家集体财产和人民的生命安全，维护地区的稳定。年初，组织村安全生产领导小组召开了安全生产工作研讨会，会上对一年来工地管理工作进行了认真的总结和分析，在全面肯定取得的成绩的同时，找出了我村在管理中存在的问题和不足，在此基础上，确定了20xx年工地管理工作目标，并制定了切实可行的工作计划和实施方案，从而为我村的安全生产工作打下了良好的基础。

支部书记对全年的安全生产工作提出了要求，要求各建筑施工单位必须做到“三真”，即：对安全工作要“认真”、

要“较真”、要“求真”；“四不”即：对事故“原因不查清不放过”、“责任不清不放过”、“隐患不整改不放过”、“职工不受教育不放过”。最后镇建委领导做了重要讲话，要求各建筑施工单位一定要将各项规章制度落实到位，领导切实抓好各自的安全管理工作，确保不发生各类安全生产事故。

三是在安全生产宣传月活动中，我村成立了安全工作领导小组并制定了活动计划。活动中紧紧围绕“安全责任重于泰山”这个主题，以内部宣传为主，开展了丰富多彩的活动，使广大群众受到了深刻教育。使安全生产工作深入人心。

四是为宣传、贯彻、落实《中华人民共和国安全生产法》，努力提高各单位以致全社会安全生产法制意识。

回顾一年中的工作，我们虽然取得了较大的成绩，但是，我们感到进一步抓好建筑工地管理工作的任务还十分艰巨。在新的一年里，我们一定再接再厉，按照镇委的部署，在镇党委、镇政府的领导下，依靠地区单位的支持，对建筑工地管理工作常抓不懈，坚决完成各项工作任务，为维护村的安全与稳定做出新的贡献。

工地清洁安全工作总结报告 工地安全工作总结共篇六

进一步落实各项质量法律、法规、技术标准执行力度，深化全员质量意识，努力提高质量管理水平，认真贯彻xx市浦东新区建设和交通委员会关于开展质量月活动的相关文件通知的精神□xx市保障性住房三林基地7号地块项目(d3—2)结合本项目部的实际情景，因地制宜，积极配合与开展“质量月”的活，努力将该项目的质量水平再推上一个新的台阶。

1、在“质量月”期间进行横幅标语的悬挂，加强质量月的质量管理，质量控制、质量重要性的宣传工作，让“质量月”

活动主题深入人心。

2、组织项目部各部门，对现场施工质量进行联合检查，对现场存在的质量

问题、质量通病等提出解决方法，并加强这些问题的整改力度，确保将工程质量缺陷消除在萌芽之中。

4、加强对作业工人的培训，包括施工工序，工艺及相关的新员工进场技术质量培训。

1、质量管理体系更加完善

经过将近一个月“质量月”活动的开展，我项目部进一步完善了质量管理体系，成立了以项目经理为组长的质量管理小组，推行全员管理的质量方针。进一步明确了质量管理职责，细化了质量管理的资料，加大了质量管理的奖罚力度！

2、质量管理的目标更加明确

本次“质量月”的活动主题为“恪守质量诚信、建设优质工程”，所以本次活动的开展关键在于“质量诚信”的落实，目前施工现场管理的难点在于：现场施工人员的素质普遍偏低，所以保证施工人员“恪守质量诚信”是确保工程质量的关键。经过本次活动的开展，我项目部进一步明确了：项目质量管理的重中之重在于加强对施工人员质量诚信意识的培养。

3、施工人员的质量意识有了明显的提高

在本次质量月开展过程中，我项目部进取响应了“关于开展20xx年浦东新区建设工程质量月活动的通知”文件的号召，以提高施工人员质量意识为宗旨，认真对现场施工人员进行培训教育，同时在施工现场努力营造良好的“强化质量管理

意识”的氛围。提高了施工人员质量管理意识的主观能动性。

20xx年“质量月”很快就要结束了，但搞好质量工作是企业永恒的主题，也是项目部工程质量的一个重点。作为xx市保障性住房三林基地7号地块(d3—2)项目部的管理工作，质量工作任重而道远，我项目部经过此次“质量月”活动的开展，虽然在某些方面得到了一些改善，但同时也暴露出质量安全方面的不足之处。相信这次活动的开展只是一个开始，项目部全体职工会继续努力，以质量求生存，求发展，捍卫xx市保障性住房三林基地7号地块项目部、以及黑龙江省建工集团有限职责公司的形象。努力恪守质量诚信，确保建设优质工程！