

最新国企半年度总结报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

国企半年度总结报告篇一

办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，自己清醒地认识到，办公室是负责人室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作认识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

1、理顺关系，办理公司有关。公司成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，需要办理相关的手续及证件。我利用自己在xx部门工作多年，部门熟、人际关系较融洽的优势，主动为公司办理各类证件。通过多方努力，我只用了月余时间，办好了xxx证书、项目立项手续xxx产权证产等。充分发挥综合部门的协调作用。

2、及时了解xxx情况，为领导决策提供依据。作为xxx企业，土地交付是重中之重。由于xxx的拆迁和我公司开发进度有密切关联，为了早日取得土地，公司成立土地交付工作小组。我作小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到xx□xx拆迁办等单位，主动和有关人员交流、沟通，及时将所了解的拆迁信息、工作进度、问题反馈到负责人室，公司领导在最短时间内掌握了xxx及拆迁工作的进展，并在此基础

上进一步安排交付工作。

3、主动响应公司号召，深入开展市场调研工作。根据公司□0x号办公会议精神要求，我针对目前xx房地产的发展情况及房屋租售价格、市场需求、发展趋势等做了详细的市场调查。先后到土地、建设、房管部门详细了解近年房地产开发各项数据指标，走访了一些商业部门如xx□xx又到xx花园□xx花园□xx小区调查这些物业的租售情况。就x号地块区位优势提出“商业为主、住宅为辅、凸现区位、统筹兼顾”开发个人设想。

4、认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作，负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作；公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

5、落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事、工资管理和员工的考勤控制监督工作，根据人事管理制度与聘用员工签订了劳动合同，按照有关规定，到劳动管理部门办好缴纳社保（养老保险、失业保险、医疗保险）的各项手续。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

6、切实抓好公司的福利、企业管理的日常工作。按照预算审批制度，组织落实公司办公设施、宿舍用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作。办公室装修完毕后，在x月份按照审批权限完成了购置办公用品、通讯、复印机、计算机等设备的配置工作。切实做好公司通讯费、招待费、水电费、车辆使用及馈赠品登记手续，严格按照程序核定使用标准。

7、做好公司董事会及其他各种会议的后勤服务工作。董事会

在xxx召开期间，认真做好会场布置、食宿安排工作。落实好各种会议的会前准备、会议资料等工作。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。主动提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成优良的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，主动为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

国企半年度总结报告篇二

同志们：

今天，我们召开公司年半年工作座谈会，目的是总结上半年的工作，分析面临的形势，进一步统一认识、坚定信心、理清下半年工作思路，抓好贯彻落实。上午，我们传达学习了南方电网公司半年工作会、省委有关会议精神，专题学习了袁懋振董事长的讲话；市场部、计发部、贵阳局、遵义局等7个单位或部门负责人作了发言，谈了下半年的打算。刚才，王和书记对公司学习实践科学发展观活动、党建和企业文化

建设等工作进行了总结和安排;兆媛副书记也对党风廉政建设等工作提出了要求。下面,按照网公司半年工作会的部署,结合大家的发言,我再讲三方面的意见,希望大家下去以后要认真领会本次会议精神,切实抓好贯彻落实,确保全年各项任务的完成。

在年初的工作会上,我们对公司新一轮的发展进行了科学谋划,明确了今年公司工作主线就是“保增长、抓建设、强基础”。当时,会议也指出,由于国际金融危机、国内经济低迷的影响,今年将是公司发展面临重大机遇和严峻挑战的一年。时间已过去半年,事实说明,我们对形势的判断和把握是到位的。面对省内用电持续疲软、电网建设任务繁重、经营压力加大等前所未有的困难,公司上下坚定信心,在南方电网公司和省委的领导下,认真开展以“提高供电可靠率、做强电网保增长、科学发展上水平”为主题的学习实践科学发展观活动,深入践行南网方略,按照网公司2019年工作会和各专业会要求,扎实有序的推进各项工作,公司安全生产形势平稳、经营管理向好,做到了学习实践活动与当前工作“两手抓、两不误、两促进”,为顺利完成全年工作任务打下了良好的基础。

按照年初网公司工作会议精神,我们提出了“争5”目标:省内售电量586亿千瓦时,同比增5.01%;送广东电量450亿千瓦时,同比增40%;全年售电量达1063亿千瓦时,同比增17.54%。为保证电量增长目标的实现,我们坚持以提高供电可靠率为总抓手,转变管理思路,从“以设备为中心”转变到“以客户为中心”,一切流程围绕用户转,全力增供扩销。一是强化供电可靠率小指标管理。将可靠率指标纳入安全目标考核体系,占生产指标权重30%,从严考核。大力推进综合停电管理,实施转供电、带电作业等,城市配网停电同比减少451次,带电作业同比增加50次。减少重复停电2986条次,增供3104万千瓦时电量;停电时间同比减少20.67小时,与2019年比减少停电时间6.8小时。二是灵活采取“一厂一策”等措施,挖掘存量。配合政府稳步推行直购电试点,稳定中铝分公司和遵

义铝厂等龙头企业用电，日电量增加320万千瓦时。积极参与丰枯电价政策制定，高耗能企业开工率从6月底的57%上升到目前的64%。调整电费回收考核办法，稳定存量负荷。三是主动服务、培育新增负荷。优化业扩报装流程，对省内538个重点项目逐一跟踪，新增容量75万千瓦。排查出农网“卡脖子”公用配变17200台，制定措施着力解决；配合家电下乡，开拓农村居民用电市场。城乡居民用电同比增长20.41%。1~6月，公司完成售电量490.14亿千瓦时，同比增长16.13%，其中，省内完成284.71亿千瓦时，同比增长0.2%；送广东194.87亿千瓦时，同比增长52.10%。

通过开展深入学习实践科学发展观活动，我们对电网薄弱制约公司科学发展有了更加深刻的认识。只有把电网做强做优，提高供电可靠率才有根本的物质基础。计划2019-2019年投资电网330亿元，着力改善xx地区电网薄弱现状，重点建设220千伏地区主干电网和城乡配电网，相当于再造一个电网。我们明确了电网规划建设的思路为“一加强三提高”（加强电网结构，提高装备水平，提高自动化水平，提高信息化水平），提出了3至5年要达到的目标：一是电网结构得到加强。地区实现220千伏环网供电，区域之间实现220千伏电网互联，110千伏电网基本满足n—1要求，县级电网实现110千伏及以上多路电源供电；主要城市中心区和重要用户满足n—1—1要求。二是电网装备水平、自动化水平和信息化水平得到提高。充分依靠科技进步，密切跟踪世界智能电网发展趋势，加大新技术、新设备推广应用力度，提高电网科技含量和装备水平。积极开展无人值守变电站和集控中心建设，2019年220千伏及以下变电站无人值守率达到100%。2019年，贵阳、遵义等重点城市的用户年平均停电时间不超过4.82小时，配电网综合线损率低于4.5%。加快企业信息化建设，今年达b+□明年达中央企业水平。三是农村电网供电水平基本改善。目前还有43%的行政村未网改，19%的配变“卡脖子”，我们计划三年内解决这两个问题。今年投资县级电网40.27亿元（占总投资40%），解决50%的“卡脖子”配变和2.9万无电户通电，实

现电网覆盖范围内“户户通电”。

今年电网建设改造投资123亿元，超过过去三年投资总和。面对艰巨的任务，我们全力以赴。一是加强组织领导。各级成立城农网建设改造领导小组和工作小组；公司组建了电网建设管理中心和电网发展研究中心，设立调度指挥中心，加强对全省城农网建设工作的指挥、统筹、协调；加强建设规划、工程、管理力量。二是建立起了政企双系统责任考核保障机制。春节一过，公司系统、政府系统就对应签署电网建设改造战略合作协议，各自层层签订电网建设责任书，责任落实，横向到边、纵向到底；同时促成政府出台加快电网建设改造工作指导意见，为电网建设创造了良好的环境。三是加强规划等前期工作。要求各供电局结合当地社会经济发展规划，在做好城市电网可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告基础上，完成地区电网规划。贵阳、遵义的2019-2019年电网规划报告通过南网专家评审并得到一致好评。四是实施阳光招标。工程设计、施工、监理、设备招标项目上网公布，公开招标；建立投标单位诚信档案49个，取消4个不诚信单位（资质虚假）的投标资格；与中标单位签订经济合同、廉洁协议“双合同”，规范双方经济行为。五是抓好电网建设全过程监控、监督。完善电网建设管理制度，成立电网建设督导督查领导小组和四个工作组，不定期对电网建设改造进度、资金、安全、廉洁等情况进行检查，抽取30%的项目进行审计，抽检35家建设单位，提出整改项目276项，确保了电网建设“三不发生”，即：不发生资金挪用，不发生谋取私利的行为。上半年，国家四个部委五次到公司对城农网项目进行检查和指导。国资委检查组认为我们的一些工作走在了央企的前列。至6月底，电网共完成投资34.3亿元，占年计划的32.75%。其中中央预算内投资项目34亿，202项工程，做到了“三个100%”（开工率、资金配套率、整改率）。

一是安全生产一体化建设更加深入。在云南大理南方电网风险体系建设座谈会后，我们重点强化了各级干部安全管理“一体化”意识。安全生产“体系化、规范化、指标化”

建设得到了扎实推进。贵阳、遵义、安顺三个供电局风险管理体系建设通过了网公司组织的审核。生产管理规范化建设试点初见成效，编制了《供电局生产管理规范化建设标准》，完成了170份作业指导书范本和《作业指导书管理标准》。将信息安全和农电安全纳入安全责任目标考核，传递机制更加到位。明确2019年电网安全生产十大风险及防范措施，共排查一般隐患434项，整改率83.9%。实施6条220千伏及以上线路的防雷综合治理和390条线路的加固技术改造。城市供电可靠率rs-1为99.871%，同比提高0.476个百分点。

二是深入开展“创先”活动。编制完成公司指标框架体系，启动部门级指标体系管理试点，从指标入手，探索建立覆盖安全生产、经营管理、党建政工的管理指标体系，推进标准化管理。贵阳供电局明确了97项创先提升任务。遵义供电局开始了对核心业务流程的梳理，安顺供电局探索固化电网建设、内部审计、营销服务流程，兴义供电局加强了变电站施工队伍及施工物资的规范化管理。创先工作有序开展。

三是努力挖潜增效。加大资金集约化管理力度，公司资金归集率达97.25%。以风险控制为核心，建立完善关键领域的内控机制，通过审计促进增收节支1594万元。严格控制成本，会议、业务招待、差旅、办公、外事等五项费用实现“零增长”。上半年，公司资产、销售收入稳步增长，资产负债率、电费回收处于可控、在控状态。受销售电价、脱硫电价未疏导，建设投资增加等政策性因素影响，上半年亏损6.96亿元，比上年同期减亏3.8亿元。

四是加强干部员工队伍建设。深化“四好”班子建设，以学习实践活动为契机，继续抓好南网方略的深入践行，强化干部真抓实干的作风。大力推进以班组长和一线员工为重点的全员培训，培训员工19942人次，其中班组长和一线员工占68.7%。

五是灵活多样地宣贯南网方略。努力弘扬南色文化，在南网

文化进入基层、进入县级供电企业上下功夫，着力推进文化转化。开展南网方略深植基层班组课题研究，切实把南网方略的文化基因切入业务、植入行为。六是推进县级供电企业一体化管理。开展33家县级供电企业财务审计和清产核资，深化5家县级供电企业规范劳动用工与薪酬管理试点，着力抓好县级供电企业线损管理，推进农电一体化管理。七是节能降耗取得成效。落实2019-2019年节能降耗目标，完成线损四分计量完善工程和“四分管理技术支持平台推广项目”的审查，开展2086台高损配变更换。稳步推进节能发电调度，节约标煤160万吨，减少二氧化硫排放41万吨。《节能发电调度的研究及在电网的实践》获南方电网科技进步一等奖。

当前，我国经济运行正处在企稳回升的关键时期，上半年国内生产总值同比增长7.1%；经济稳步回升，上半年全省生产总值增长9.6%；南方电网6月份发受电量同比增长5.4%，实现了去年10月份以来首次单月正增长；经济回升的有利条件和积极因素增多，增强了我们战胜困难，完成全年任务的信心。同时，我们也清醒的认识到，国际金融危机影响还在延续，国内外经济环境不确定、不稳定因素依然很多。公司面临不少挑战。一是完成省内电量增长5%的任务依然艰难。目前电量回升，有丰枯电价预期因素，也有政府强力推动因素；应该看到，经济回升基础还不牢固，外部需求不旺、产能过剩等问题短期难以解决；省内售电量保5%增长任务依然艰巨。二是电网建设进度滞后。设计、核准瓶颈严重影响到110千伏项目开工实施；10千伏工程点多面广，管理难度大，推进不平衡。征地、赔偿等依然制约工程建设。三是安全基础需进一步夯实。上半年事故总数上升，暴露了部分单位人员安全意识薄弱、管理基础不牢问题。随着工程全面铺开，基建安全压力增大。四是经营风险加大。电价矛盾尚未疏导、丰枯电价实施、大用户直供推行、电网投资增大，使得经营管理存在诸多不确定因素。

面对新的形势，我们要把思想统一到南方电网公司战略部署上来，继续抓好整改方案的落实，着力构建学习实践科学发

展观的长效机制，不断与时俱进、突出重点、抓住关键，想尽办法去完成每一项任务，下半年重点抓好以下工作。

要从讲政治的高度认识电网安全稳定的重要性。在党中央国务院一揽子扩大内需政策的刺激下，部分企业逐步恢复生产，绝不能因为电网安全，影响到用户的生产经营。要认真落实各项风险控制措施，确保电网安全稳定。一是按照董事长的要求，在四个方面拿出具体措施。第一，如何深化与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，增强全员安全意识；第二，如何使安全责任传递机制更加到位、有效；第三，如何加强设备的缺陷管理、找准薄弱环节；第四，如何做好应急预案，在关键时刻发挥作用。二是认真落实迎峰度夏方案和电网风险控制措施。加强对西电东送、外送重庆等周边地区相关通道、设备的特巡特维；强化隐患整治和设备缺陷管理。年内线路加固改造完成总数的99%。抓紧安装50套备自投装置，提高互供互倒能力。三是开展风险管理体系和生产管理规范化推广应用。完成生产班组、地调规范化管理试点工作，110千伏及以上变电站标准化率年内达100%，贵阳、遵义、安顺、兴义供电局和送变电运检公司维护的输电线路实现标准化管理。四是推进生产技术指标创优活动。完善安全生产指标体系，推广到县级供电企业。深化线损“四分”管理，加强线损小指标考核，年内3个供电局达网标、4个供电局达省标，不断提升线损管理水平。各地区供电局要把安全生产和线损管理考核深入到县局，并要求县局每年都要有统计分析报告。五是以防止人身事故为重点，加强县级供电企业安全生产专业化管理。结合县级供电企业实际，启动“三体系一机制”建设，逐步提升县级供电企业的安全管理水平。

要坚持以提高供电可靠率为总抓手，切实树立以客户为中心的理念，围绕缩短客户停电时间，重新修编制度、再造流程，重构管理、生产、服务体系。一是管理和技术并举抓好停电管理。细化可靠率指标，规范统计，从严考核；统筹停电管理，减少计划停电，先算后停，努力避免重复停电、超时停电和临时停电；优化检修流程，缩短检修时间，将停电时间纳入检

修管理。深入研究并大力推进带电作业、转供电、发电机保电、状态检修等举措，最大限度减少客户停电时间；各单位一定要提出安全有效的措施，力争有较大突破。二是提高市场预测和主动服务能力。密切关注省内经济恢复和煤化工、煤矿和水泥、建材等行业新增负荷的供电情况，主动为政府当好参谋，提出决策建议；进一步优化流程，减少客户报装到搭火接电时间，协助客户提前组织投产，扩大增量。三是认真总结推广一厂一策经验。重点关注工业硅、铁合金、电解铝等高耗能行业的市场变化情况，稳定现有企业安全用电；采取更加灵活务实的措施，充分利用丰枯电价政策等价格杠杆开拓低谷用电市场，盘活存量。四是千方百计增加西电东送电量。加强与南方电网公司有关部门的汇报和沟通，依托南方电网大平台，努力争取向广东多送电，力争全年完成黔电送粤450亿千瓦时的目标。要组织公关，提前做好黔电送粤框架协议签订的有关准备工作。五是努力开拓农村用电市场。积极助推“家电下乡”、“家庭电气化”，对农村用电的高峰时段、同时率等进行测算和分析，尽快解决“卡脖子”问题，进一步开拓农村市场。

二季度以来，省内电量逐渐回升，5月、6月环比都增长了4个以上百分点。进入7月后，发电量屡创新高，22日达到3.61亿千瓦时，负荷1794万千瓦，均创历史新高。要采取有效措施，巩固目前良好发展的势头，贵阳、遵义供电局是保增长的重点，必须下大力气尽快扭转电量回升缓慢的局面，唱好“重头戏”，带好头。随着宏观经济好转，丰枯电价出台可带动电量回升。我们预计全年可完成售电量1058亿千瓦时，增幅16%。其中，省内电量588亿千瓦时，同比增5.27%，超额完成争5目标；送广东电量450亿千瓦时，同比增40%。

今年任务能否完成，关系到公司新一轮发展目标能否如期实现。大规模电网建设改造工程已全面推开。希望各单位、各部门统筹兼顾，落实责任，采取措施，全力推进。一是进一步将政企双系统责任考核保障机制落到实处。要进一步加强与政府及有关部门的汇报、沟通与联系，定期召开联席会，

提出需要解决的问题，并督促地方政府及有关部门充分发挥绿色通道的功能和作用，切实做好协调配合与服务。二是在保证质量、安全的前提下，想方设法加快进度。公司上下务必要统一思想认识，牢牢抓住电网建设改造机遇不放，以只争朝夕的精神推进电网建设。必须看到，随着经济形势的好转，如果信贷、土地等政策进行调整，电网建设的机遇就有可能错过。三季度是关键时期，必须确保9月底所有工程开工率达到100%，各电压等级所有项目投资进度达到75%以上，10千伏项目进度达到80%以上。三是着力加强工程施工投资、安全、质量管理。加强投资管理，强化技经工作，认真执行公司工程造价管理办法，合理有效控制工程造价。建立安全、质量事故单位退出制度，实行施工单位安全、质量一票否决制。开展达标投产工作，实现工程零缺陷移交。特别要抓好中央投资项目的建设管理，清理、完善相关手续、资料，做好迎接国家后续检查的准备。四是进一步加强电网规划工作。认真总结各级电网2019-2019年专项规划的编制经验，提高各级规划人员的技术水平。7月底初步完成《电力工业及中长期发展规划》，12月底完成主网及九个地区电网二次系统规划。五是要超前开展项目前期工作。进一步落实前期工作责任制，全面推行工程项目建设标准设计，颁布执行公司10-110千伏输变电工程可研、初设深度规定，提高设计效率；充分利用各级政府电网建设“绿色通道”，加快项目核准进度。力争2019年、2019年已开工建设的236项110、220千伏项目年内全部核准。11月份落实2019年项目并下达全部设计任务，年内完成2019-2019年电网建设和技术改造项目库，为明年项目提前实施做好准备。六是实现工程项目闭环管理。进一步发挥纪检监察、审计等部门作用，对工程建设项目开展的进度、内容、资金、管理、安全、质量进行监督检查，确保投资安全、项目安全、干部安全。

高电网运行的安全性灵活性。在电网运行方面，随着新设备、新技术的广泛采用，我们要大力推广在线监测技术。9月份，围绕在电网规划中要求提交的城市电网可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告举办一次电网发展专

题论坛(或叫做专题汇报会), 请各供电局局长或分管副局长汇报本地区电网经过3-5年建设改造后所能达到的状态, 请调通局和试研院也分别就电网控制和新设备、新技术应用进行演讲。

要扎实推进电网信息化“登高计划”的实施。认真落实公司信息化领导小组今年第三次会议精神, 各部门已明确的信息负责人(部门主任是责任人, 具体工作由1名副主任亲自抓), 要切实负责, 亲力亲为, 抓好分管项目的实施, 今年务必完成财务、人事、营销、生产四大系统的实用化, 确保公司信息化建设今年达到中央企业b+级水平, 明年必须达到水平, 如果因为工作不力影响到目标实现, 要进行严厉问责。今后, 公司的审计工作也要加上这项工作内容, 要对有关单位和有关部门在推动信息化工作方面进行评价。

南方电网公司高度重视依法治企, 成立伊始就颁布了依法经营2号令, 明确指出, 要坚持把依法经营作为保证公司健康发展的生命线。各级干部一定要有清醒的认识, 牢固树立依法经营的意识, “清白做人, 干净干事”, 做到不踩红线, 不触禁区, 严格管理, 依法治企。近期, 中央颁发了《中国巡视工作条例(试行)》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》4个法规文件, 各部门、各单位一定要抓好贯彻学习, 以此为契机, 提高公司治企能力和水平。一要提高经营水平。我们是企业, 而且是关系国计民生的国有产业。既要承担社会责任, 注重社会效益;又要挖潜增效, 注重经济效益。随时掌握企业经营动态, 对生产经营指标了如指掌, 对所在企业盈亏平衡点心中有数, 在复杂的经营形势下保持清醒头脑, 正确决策。二要提高风险应对能力。建立健全有效的内控审计和风险审计机制, 做好风险评估和应对管理。将内部控制的要求与公司的业务流程进行有机结合, 进一步规范招投标、劳动用工、合同管理等工作;针对资金管理、工程物资采购、工程发包、资产转让和电力购销等关键领域, 提供法律服务和法律支持,

推动公司系统法律风险防范体系建设;加强对丰枯电价、直购电试点的研究,超前谋划,规避风险。三要提高财务管理能力。进一步强化资金集约管理,加强税收策划,充分利用国家在扩大内需、科技创新、节能减排等方面的税收、财政优惠政策,减少财务费用;积极争取国家电价政策支持,力争电价有效疏导,提高公司经营效益。探索资产全生命周期管理,推动规划、设计、采购、建设、运营全过程的投资优化和成本控制,做好投入产出分析,科学控制工程造价,优化购电结构,全方位降本增效。进一步深化全面预算管理,确保会议、业务招待、差旅、办公、外事五项费用实现“零增长”。四要扎实抓好“审计整改年”活动。按照袁懋振董事长在电网公司视察时提出的“凡没有按国家和上级政策、有关规定做的事,都要进行清理,自查自纠”的要求,严肃认真抓好审计发现问题的整改,提高现代化管理水平。

结合“电网强、队伍强,服务好、管理好、形象好”的国内先进现代化电网企业的公司发展目标,建立公司战略管理体系。一是启动指标化管理工作。重点建设以公司战略目标为导向的绩效管理体系,建立公司综合指标管理体系,并在三季度试行实施。二是抓好流程优化。以减少客户停电时间为目标,立足六个关键领域,通过一、两家创先试点单位的流程管理项目实践,建设公司系统的流程标杆,在公司系统进行推广。年内提交流程优化情况报告。三是推进农电一体化管理。要着力配好县级供电企业领导班子,积极推进符合条件的代管县级供电企业上划,建立健全制度、标准、办法,规范农电管理。强力推进农电专业垂直化管理,各地区供电局要切实负起责任来,加强对县级供电企业的指导,今年安全生产垂直化管理要率先推行。继续深入开展县级供电企业基础管理达标活动,线损超过15%的县局年底减少到3家以内。要认真总结农电劳动用工和薪酬管理试点经验,第三季度深入1—2家县局,掌握工作进展情况及效果,年内完成试点并提出实施的指导意见。

一是深化“四好”班子建设。着力提升各级班子尤其是县级

供电企业班子的层次和水平，修订《电网公司领导干部管理规定》，出台《电网公司关于加强培养选拔年轻干部工作的实施意见》，建立完善干部选拔、使用、考核评价机制，引导干部肯干事、能成事、干好事；按照袁懋振董事长要求，做到“三个弘扬”：弘扬良好的学风，弘扬求真务实之风，弘扬调查研究之风，提高各级干部领导科学发展和带队伍的能力。二是加大技术、技能人才培养力度。继续开展大规模教育培训。动态修订与实施公司教育培训规划，构建三级培训基地，完善公司教育培训体系。加强年度培训计划执行情况跟踪与目标考核闭环管理，提高培训实效。班组长培训率100%，一线专业技术、技能人员培训率超过70%，全员培训覆盖率达95%以上。三是完善用工和薪酬管理。出台劳动用工标准，合理定员，规范劳动用工；加强收入分配的调控和管理，理顺规范内部薪酬管理关系。尤其是各级领导干部薪酬，必须控制在零增长。加强人力资源优化配置，改善员工队伍结构，提高员工队伍素质。四是深化企业文化建设。做好南网方略深植班组课题研究，着力推进县级企业文化融合，深化子文化建设。五是高度重视维稳工作。党政工团齐抓共管，逐级落实责任制，深入细致做好不稳定因素的疏导和化解，突出人文关怀，努力营造稳定公司发展环境。

同志们，下半年工作更加艰巨。我们一定要树立信心，坚定决心，把思想和行动统一到中央对形势的分析判断上来，统一到南方电网公司半年工作会的工作部署上来，团结一致，振奋精神，改进作风，狠抓落实，确保全年工作目标的实现，以优异的成绩向建国60周年献礼。

国企半年度总结报告篇三

时光飞逝，转眼间在中科信工作已半年多了。在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事的帮助下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使2012年有更好的借鉴和指导，

现将我这几个月的工作总结如下。

一、招聘 工作

- 1、了解各部门新增岗位的管理及各部门人员需求状况。
- 2、根据各部门人员的实际需求，有针对性、合理性招聘员工已配备各岗位。通过采取一系列切实措施：广发招聘信息、网上招聘、现场招聘、贴招聘广告等各种途径招聘人才，卓有成效，研发部技术人员也在紧张的招聘中，想尽一切办法，通过能想到的一切渠道来满足对技术人员的需求。

二、建立、健全、规范人事档案管理 1、对现有人员进行建档工作：身份证、学历证明 、身体体检报告、照片等信息，现员工档案齐全。

2、及时做好档案材料的收获、整理、归档。

3、完成新员工入职、转正、调岗、离职等管理工作。

4、实行各部门在职人员人数每周统计工作。并对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。

5、人才库档案管理工作。提高后期招聘效率。

三、员工培训工作

1、完成新入职人员的.培训工作：员工入职管理规定、考勤管理办法、工作纪律等。

2、完成新入职人员礼仪 培训工作。

3、协助行政部门完成新入职人员的消防安全意识培训。

四、员工关系

1、找各部门员工聊天，了解各部门员工的思想动态，并向公司管理层提出员工想要得到的合理化建议。

2、对离职人员回访，了解离职员工离职的真实原因及思想动态。

3、配合各部门工作，协助处理各种突发事件。

五、公司人员的基本信息。

1、公司人员的基本信息。

人，生产管理及普通员工为157人。

2、下半年公司人员的离职数据分析

(二)存在的问题

一、人员离职率较大

二、各职能部门管理体系不明确 三、各部门协调沟通不及时

四、招聘渠道不完善。

(三)2012年的工作计划

一、档案管理及时更新及时完成并协助各部门完成相应工作。

二、完善部门管理体系以保证离职率有所下降。

三、完善招聘渠道(以确保公司各部门所需各类人员的储备)

四、通过员工生日座谈会跟员工及时沟通，听取员工对公司

各规章制度 及各部门领导的看法及意见，会后汇总上报公

司并给出解决方案。

最后，希望下一年度公司越办越好！

(一)注重教育培训，提高-干部职工素质；

(三)扎实做好公务员、事业人员登记统计及年报上报工作；

(七)认真完成我局机关、事业法人证书、记者证等证件年检工作；

(八)扎扎实实地做好老干部工作，努力开创老干部工作新局面；

(九)认真贯彻落实上级相关部门下发的其他文件精神；

(十)完成局（台）领导交办的其他工作任务；

二、存在的不足

一是工作中缺乏持之以恒的韧劲。有时候缺乏一抓到底的精神。

二是创新意识有待加强。工作中还存在着按部就班的思想，工作缺乏超前意识，导致有时工作比较被动。

国企半年度总结报告篇四

半年来，我们在县局党组、市局人事教育科和培训中心的正确领导和直接指导下，以省、市国税工作会议精神为指针，认真贯彻省、市局人事和教育工作的要点，充分发挥人事管理、教育培训两大职能，以建设勤政廉洁、务实高效的领导班子

和忠诚奉献、求是创新的干部队伍为目标，大力开展了“作风建设年”各项活动，完成了上半年的人事教育工作任务。

一、切实加强领导班子建设，努力提高—干部执政水平

一是认真开展政治理论学习。

在学习实践过程中，党组成员坚持学在前、用在前，亲自走上讲台上党课，每位成员坚持完成好学习笔记，及时做好学习汇报和心得体会，并在思想上、行动上与党中央保持了高度一致，政治敏感性和政治鉴别力得到增强，焕发出了奋发有为的精神状态。

二是认真组织党组民主生活会。

批评与自我批评是我们党的优良传统和作风，也是提高领导班子解决自身问题能力的有力武器。

生活会上，班子成员首先学习了《廉政准则》、《胡同志在十七届中纪委第四次会议上的讲话精神》省市局和县委政府关于“作风建设年”活动有关文件和讲话精神等理论文章，发放了征求意见表，下基层开展了谈话，归纳整理了收集到的各种建议和意见，在此基础上，每人撰写了党性分析材料，认真查找了自己的不足和问题，会上个个踊跃发言，坦诚相见，深入开展批评与自我批评，通过民主生活会，党组成员统一思想认识，以班子的团结带动整个队伍的团结，营造了心齐、气顺、风正、劲足的局面。

三是认真贯彻民主集中制领导。

我局各级领导班子都把“集体领导、民主集中、会议决定”作为内部议事和决策的基本原则，今年局里的维修与装修、办公用品的添置、税收计划的分配落实，各项制度的修订完善等重大事件上，决策前都广泛征求了意见，召开局长办公

会或党组会听取意见再作决定，提高了决策的民主化、科学化水平，保持班子成员协调高效的运转，增强领导班子的整体合力。

二、加大干部教育培训力度，提高-干部队伍综合素质。

开展干部教育培训是建设和造就一支高素质的国税干部队伍的有效途径。

半年来，我们要在各股室的密切配合下，采取各种有效措施，加大干部教育培训力度，不断提高国税干部队伍的整体素质。

一是召开了教育培训工作座谈会。

3月下旬，县局召开了由县局领导、各股室负责人、县局兼职教师和历届省级税收业务能手参加了的座谈会议。

会议总结回顾了近几年我局的教育培训工作情况，对我局20xx年度的教育培训工作进行了部署安排，对将于近期开班的20xx年度税收业务骨干强化培训班进行了动员，与会人员对我县国税系统的教育培训工作提出了很多好的建议。

二是狠抓政治理论学习。

在县局党组的统一领导下，充分发挥中心学习小组、青年读书小组和团组织的作用，组织干部职工认真学习邓小平理论、江文选、党的会议精神和科学发展观理论，用正确的理论武装干部的思想，增强了国税干部执行国家税收政策、完成各项收入任务的政治坚定性。

三是切实开展知识培训。

一方面重点培养和选拔素质较高、业务基础良好、有培养前途的人员参加上级单位的培训活动。

另一方面自行组织和开展各种类型的综合培训。

上半年，县局集中组织了8批次的综合业务培训，主要包括：一是开展了廉政知识培训，二是开展了稽查业务知识培训，三是开展了税收管理员流转税管理知识培训，四是开展了基层工作人员业务知识培训，五是举办了三期税收业务骨干会计培训。

第三方面积极鼓励干部参加各类学历教育，提倡干部通过函授、自学等形式参加本科以上学历教育，不断深化干部队伍的学历结构。

同时鼓励国税干部积极参加会计师、经济师、律师、注册税务师、注册会计师等各类资格水平考试，为国税系统高层次人才培养努力创造条件。

四是组织了“二个考试”。

一是组织全体干部参加了“五五”普法知识考试；

二是组织全体工作人员参加了《廉政准则》知识测试。

两项测试组织有力、措施得当，考试成绩真实，全面反映了干部的整体水平。

五是积极市局组织的税收服务知识竞赛选拔活动。

在局领导的重视和各单位的支持下，我们选送两位选手参加了税收服务知识竞赛选拔活动，有二名选手参加了市局的集中培训。

三、认真组织“作风建设年”和“五比、三评、两考”活动。

四是开展了“作风建设年”重点工作项目——兴“三风”、促“三力”活力推动工程的建设，在全县国税系统副职以上的

中层干部中大兴学习教育之风、调查研究之风和勤政廉政之风，提高中层干部的综合能力，激发中层干部在学习、工作和各项集体活动中的活力，强化中层干部行政上的执行力。

七是收集整理和发放了理论学习资料59人/本，每位党员干部上交了一篇学习心得体会。

四、切实做好人事基础工作，不断提升人事管理水平

一是继续开展了人事干部“讲党性、重品行、作表率”的活动。

从今年1月份起，按照上级要求，我们组织人事干部深入学习了“作风建设年”活动的有关文件和讲话精神，加强了人事工作方针政策和法律法规培训，在人教干部中广泛开展了作风教育，在全系统征求了对人事干部和人事工作的意见和建议，开展了人事工作调研，针对干部提出的意见和建议，制订了整改方案和措施，完善和规范了人事管理工作制度和办法。

二是认真完成了20xx年度人事年报工作。

在对人员的基本信息、增减变化、工资、政治面貌、学历和身份进行全面摸底清理的基础上，按照省、市局的工作要求，我们高标准地完成了20xx年度的人事年报工作。

三是高标准完成了系统人员20xx年度考核工作。

按照规定的程序，在局党组精心组织下，有33名同志被评为优秀等次，有173名同志被评为称职等次，有15名同志被市局记三等功，有18名同志被市局嘉奖。

四是完善了干部档案资料。

按照市局要求，我们清理和收集了人员的档案资料，及时对存放市局的人事档案进行了及时补充和完善。

五是完成了20xx年度正常晋级和晋档的报批工作。

按照市局的安排，对20xx年工作人员达到年限正常晋级和全体在职人员正常晋档进行了反复核对，并及时完成了上报审批。

六是组织了对新招录工作人员试用期满的考核工作，完成了到龄退休人员工资的报批和兑现工作，组织对临时人员进行了一次考核。

五、大力开展舆-论宣传工作，建设和谐活力国税机关

一是弘扬先进典型。

对在20xx年度省局组织的岗位能手竞赛活动中取得荣誉的干部给予了重奖。

国税干部奋发图强，开拓进取，爱岗敬业，勤奋工作的精神进一步发扬。

二是夯实思想工作。

为了深入掌握干部职工的思想动态，有针对性地开展思想工作，县局领导和各股室都进行了走访座谈和交心谈心，了解了基层干部的思想状况，对群众提出的问题，凡县局能解决的，都在积极想办法解决。

通过走访座谈，解除了部分干部职工的思想包袱，化解了矛盾，有针对性地做好了干部职工的思想政治工作。

三是丰富文体活动。

我们积极响应省、市局的号召，积极选派干部参加了省市局组织的各类比赛和市局组织的“税歌唱响大别山”文艺晚会，协助县局党办和各类兴趣活动小组积极开展了羽毛球、篮球、书法、象棋等兴趣活动。

通过这些活动的开展，丰富了干部的精神文化生活，展示了红安国税的精神风貌，培养了干部职工的集体主义精神。

上半年的工作任务虽然基本完成，但也存在不足之处，领导班子“五比三评两考”龙头带动工程建设需进一步加强，干部人事教育基础工作还有很多需要完善的地方，为全体国税干部服务的理念还须进一步确立，为领导当好参谋的水平还应进一步提高。

下一步，我们将发扬成绩，改正不足，努力做好各项人事教育工作，为完成全年各项工作奠定良好的基础。

半年来，新田地税局人教科以省、市局工作会议精神为指针，以开展“保持共产党员先进性”教育活动为契机，以建设“勤政廉洁、务实高效”的领导班子和“忠诚奉献、公正勤廉、求是创新、兴税报国”的干部队伍为目标，巩固规范管理年活动的成果，圆满完成了各项人教工作任务。

一、突出加强班子建设，努力提高领导干部的能力水平

以身作则、向我看齐，不当“甩手官”；

工作扎实、开拓创新，不当“平庸官”，交往办事、廉洁奉公，不当“糊涂官”。

树立良好的政治品质，充分发挥领导的表率作用。

2、认真制定党组中心组理论学习计划，深入进行“三个代表”重要思想，科学发展观，正确政绩观，党的思想路线等

学习教育，将党组中心组学习与保先教育紧密结合起来，党组成员坚持学在前、用在前，亲自走上讲台上党课，每位成员完成学习笔记2万字以上，学习汇报、心得体会30篇，思想上、行动上与党中央保持了高度一致，政治敏感性和政治鉴别力得到增强，焕发出奋发有为的精神状态。

3、批评与自我批评是我们党的优良传统和作风，也是提高领导班子解决自身问题能力的有力武器，一年一度的党组民主生活会，班子成员首先是采取自觉和集中学习相结合的方式，学习了《两个条例》、纪委的有关文件，发放征求意见表55份，下基层找税干谈50余次，归纳整理不足之处五大类17个问题，在这样的基础上，每人写出5000字的党性分析材料，认真查找自己的不足和问题，会上个个踊跃发言，坦诚相见，认真开展批评与自我批评，通过本次民主生活会，党组成员统一思想认识，以班子的团结带动整个队伍的团结，营造了心齐、气顺、风正、劲足的局面。

4、发扬民主，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的党委内部议事和决策的基本原则，今年局里的六个项目维修与装修、办公用品的添置、税收计划的分配落实，各项制度的修正等重大事件上，决策前都召开局委会征求意见、召开党组会听取意见再作决定，提高了决策的民主化、科学化水平，保持班子成员协调高效的运转，增强领导班子的整体合力。

二、认真开展保先教育活动，努力提高干部队伍素质

为加强学教活动的`宣传力度，创办“保先”信息专刊5期；

为引导和促进学习，开辟了专题学习园地和心得专栏。

围绕“党性、服务、创新、务实”四大主题，召开了专题讨论会，从中推介出黎柏亮和张春常两个先进典型，制订了我局领导干部和党员同志的先进性标准，整个学习阶段，全局

党员每人写出笔记两万字以上，心得100篇，捐款2225元，充分调动了党员干部的学习热情，加强了对学教活动的认识，提高了全体人员的思想素质，促进了全局工作的开展。

采取召开党总支、支委会、纳税人代表恳谈会，直接听取意见；

采取谈心手段，分四个层次互相征询意见；

采取设意见箱，热线电话，召开义务监督员会议广泛征求意见；

对收集的意见，及时进行反馈，帮助支部和个人反思问题创造良好的条件，每位党员按照先进性标准，综合群众提出的意见，从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风、工作作风等方面查摆问题，写出质量较高的书面党性分析材料和个人整改方案，各支部召开了民主生活会，让每位党员都上一堂终身难忘的党课。

在深刻反省、自我剖析、自我加压中，全局党员自觉实践“三个代表”重要思想，积极投身到组织收入工作中，从群众和纳税人最不满意的方面改起，扎扎实实开展了“先进性见行动”活动。

通过先进性教育活动，大家都把加强政治学习作为始终不移的人生坐标，在新的历史条件下受到这样一次深刻的马克思主义理论和党的优良传统作风教育，进一步坚定了理想信念，强化了宗旨意识，八小时之外玩耍的少了，充分利用一切时间认真学习理论和业务技能，有6名同志开始报考注册中级以上职称，有10名同志开始报读自考、函授学习，有22位同志刚获得本科文凭，全局在职人员55名，大专以上学历以上的37名，一个自觉学习、积极进取的良好氛围正在形成。

局领导下基层调研的时间多了，常常是深入基层一线掌握第

一手资料，把握工作的主动权，注重倾听干部职工呼声，想办法尽全力解决办公条件差，依法治税环境差的难题。

一分局申请创办依法办事窗口，办税厅改变不利于纳税人交税的工作环节，三分局规范重点行业某些税种的征收标准和办税流程，提高工作效率，税政科简化下岗再就业优惠政策的审批手续，缩短审批时间。

各科室之间加强协作交流，推诿扯皮的现象不见了，每位党员在各自岗位上发挥先锋模范作用，以求真务实的精神，兢兢业业作好各项工作，超额完成过半税收任务。

结合保先教育，我局在干部队伍素质提高上具体做法是：

人教部门按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，组织和实施了部分人事调整，新提任人教科科长1人，中层岗位轮换3人，稽查岗位轮换4人，一般人员岗位轮换8人，局机关与基层岗位轮换2人，实现了人员的优化组合，达到了合理的资源配置，发挥了最大的人才优势。

上报直属机关党委入党积极分子4名，选送1名到党校培训，按期交纳党费4770元，积极开展“红色之旅”，增强了党员为人民服务的自觉性、坚定性，组织党员干部下农村，帮助党建村民种植烤烟，慰问困难党员，重温入党誓言，开展劳动竞赛活动，调动了党员的积极性、创造性，保证了时间过半任务过半，基层党组在组织收入中发挥积极作用，具有强大的战斗力。

3、人教科在人力少、工作繁重、要求高的情况下，在局领导的支持下，与各科室紧密配合，既分工又合作，积极开展教育培训工作。

一是开展了“三个代表”重要思想、十六大及十六届三中、四中全会文件的学习，组织党员干部听取了《科学发展观》、

《如何加强党性修养》等专题报告，从思想上筑牢为人民服务的宗旨观念。

二是开展职业道德教育，把湖南地税精神理念和“满意在地税”服务理念贯穿工作中，提高职业道德意识，树立干部职工“四个形象”，即依法办税的执法形象、严于律己的廉洁形象、文明礼貌的仪表形象、办事快捷的效能形象。

三是开展行业作风教育，规范行政执法行为。

我局今年两次邀请人大、政协、纳税人代表对行风建设进行检查评议，通过边查边改，队伍行业作风有很大改观，县局在全县行风评议中名列前茅。

四是开展警示教育活动，增强干部职工抵御风险、拒腐防变能力，邀请了检察院有关领导就“如何预防职务犯罪”进行专题讲座，观看警思片，学习上级下发的各种违纪案例通报，组织全局人员分批到贫困乡开展扶贫帮困、在全局范围内开展“读书思廉”主题活动，教育了自己的干部倍加珍惜现有的待遇和荣誉。

其次是对业务学习作了统一规定，严考勤，注重过程和结果，抓学习质量提高，每月通报学习情况，没达到要求的，当月工作点评扣分罚款，今年共处罚20人次，罚 200元。

另外组织四次外出考察学习(到直属局、市稽查局、宁远、江永)开拓眼界，提高管理水平。

通过一系列活动的开展，规范了服务行为，提升了服务水平，融洽了征纳关系，目前一分局积极申报创建“依法办事窗口”和省级“青年文明号”，在连续五年省级文明单位的基础上，创建自己特色的星级办税厅，整个队伍朝气蓬勃，充满活力，得到纳税人普遍称赞。

5、在长期的地税工作实践中，我们体会到思想政治工作是一切工作的生命线，我局坚持“以人为本”管理模式，一是建立思想政治工作问责制，对基层检查发现的问题在督促整改的同时，加强思想工作，确保问题得到纠正。

对有困难的干部职工，为其子女就业等后顾之忧想办法，把思想工作与办实事结合起来。

三是积极开展活动，坚持给每位干部职工送去生日慰问，挤出经费购买个人出入平安保险，每星期组织篮球队员与有关部门交流球技，下午下班后组织干部进行体育健身，提高身体素质，“五一”前后组织全局人员外出参观学习，创外出活动人数之最，队伍的团队精神得到增强，确保了干部队伍的思想稳定。

三、规范基础工作，不断提升人事管理水平

1、夯实基础工作。

五是在“三龄一历”的基础上，结合人员变动，及时调整人事管理信息库数据，确保全局无一人个人信息有错误。

六是不折不扣地落实了省局安排的公务员招考录用、子女退伍兵2012年以后安置办法的文件精神，采取相关办法，主动把精神传达到每位干部职工手中，确保干部职工切身利益得以实现，鼓励大家多渠道就业，全方位成才。

四、继续发挥老同志作用，想方设法搞活老干工作

我局离休干部3名，退休15名，离岗4名，常年重病者3人，为保证老同志“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐、老有所学”，按照“思想到位、服务到位、保障到位”的原则，带着为老干做实事的事业心和责任感，主动做了一是建立健全“健康档案”，随时掌握老同志的身体状况情况。

二是坚持和完善老干阅文、学习制度，上半年，组织学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论8天，发放学习资料到人50余份，订阅《老年杂志》26份，召开了一次座谈会，一次民主生活会，共收集整理好的建议4条，通过学习，使他们充分了解今年地税工作的难度，进一步增强组织观念和党性修养，在政治上同党中央保持高度一致。

三是继续发挥老同志作用，选派一名离岗同志到党建扶贫村驻村，在保先教育活动期间，老同志的艰苦奋斗、务实求真的好作风，得到了县委和当地老百姓的肯定，他平凡的事迹也教育了全局党员，如何在岗位上做好本职工作。

四是继续执行“五必访”制度，即生日、生病、逢年过节、婚丧嫁娶、困难户必访，今年的“五必访”局长亲自带队，现慰问金已达4000元，一名离退休干部同志不幸患白血病，县局在钱、派车上进行了大力支持，让所有老干深切的感受到组织上的关怀和温暖。

五是落实老干经济待遇，执行政策到位，主动协调医保关系，做到铺底金、医保费按期划转，节日补助按在职人员标准发放，每月工资从不拖欠，在生活上实现经费有保障。

五、树清正廉洁形象，提高人教工作水平

在全局树立良好的政工干部形象，组织工作、党务工作、保先学教活动得到组织部、保先活动领导小组的肯定。

在成绩面前，感到工作任重道远，需要进一步提高工作艺术，以更饱满的热情，更求真务实的工作作风，全身心地投入到工作中去，保质保量的完成下半年工作任务，为全局工作的正常运行提供强有力的保证。

国企半年度总结报告篇五

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的年。回望年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。人力资源部自成立到现今已经一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，慢慢成长到今天的成熟。

自2019年上半年以来，人力资源部的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，人力资源建设正在逐步走向规范，职能作用也在逐渐得到体现。公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。

- 1、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借准确的信息。
- 2、负责管-理-员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。
- 3、结合公司制度及国家规定管-理-员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司

实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

4、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

5、今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

6、进行促销人员的管理工作。自今年x月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

7、协助做好招聘与任用的具体事务性工作，包括发放招聘启事、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员的情况等；五. 帮助建立积极的员工关系，协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动；此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的下半年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。