

最新校长竞聘岗位演讲稿 岗位竞聘演讲稿 (实用8篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

校长竞聘岗位演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我叫***，现任县邮政局副局长。我要竞聘的是省邮政速递局副局长岗位。首先感谢组织上为我提供这个机遇，让我能够展示自己、挑战自己、提升自己！我记得拿破仑曾说过这样一句话：成功是努力加上机遇。今天，机遇已经摆在我面前，我要让大家看到我的努力！

为了让各位更全面的了解我，我将做简要的自我介绍。

我今年**岁；本科学历□20xx年6月获得高级工商管理mba证书。我于xx年6月加入中国共产党；**年**月进入武警部队服役。**年*月进入邮政部门，历任县邮政局保卫干事、后勤主任、办公室主任、副局长等职务。多年来，我在工作中兢兢业业、克尽职守，取得了丰硕的成绩，曾多次被评为市邮政局优秀共产党员和先进生产工作者□20xx年被评为省邮政系统岗位成才能手和安全先进个人。

各位领导，各位评委，我深知，如果没有领导的扶持与同事们的帮助，我头上很难戴上这些荣誉的桂冠，更不会取得今天的成功。在此，请允许我向我的领导和同事们表示感谢。

第一、我思想具有前瞻性，具有良好的综合素质。我是军人，

接受过良好的训练和教育，因而勤于思考、勇于创新，敢于吃苦、勇于挑战，能够接受新思想、新观念，能够前瞻性地开展工作；工作中能保持清正廉洁的工作作风，和胸怀全局、谦虚谨慎的处世态度。尤其在部队的锻炼，更加完善了我的个人修为，使我办事讲原则，讲纪律，严谨朴实，与同志们能和睦团结，相互关爱，这一切不仅为我奠定了良好的群众基础，也使我在政治品德和综合素质上经得起考验。

第二、我了解邮政快递市场，工作中能以客户为中心，以集体利益为重。进入邮政部门多年，本着干一行、爱一行、钻一行的原则，我的视角从未离开过市场行情，俗话说知己知彼，正因为我把握市场脉搏，了解行情变化，工作中能以客户为中心，以集体利益为重，所以我才连续多年被省邮政系统岗位成才能手和先进生产工作者。我相信，这在今后的工作也将是不可或缺的优势。

第三、我善于学习，谙熟相关法律法规和最新管理理念，曾撰写多篇管理营销论文。大诗人歌德曾说过：人，不是生来就拥有一切，而是靠从学习中所得的一切来造就自己。多年来，我从未停止过自己的学习步伐。从xx年至今，我先后参加了法律函授专科学习，工商企业管理本科班、高级工商管理mba研修班、产品及市场营销管理培训、职业经理人营销管理及创建优秀团队培训，这一系列的学习和培训，使我谙熟相关法律法规，掌握了最新的管理理念，对市场经济体制下的企业经营管理有了更深的认识。正是基于理论和认识的不断提高，我撰写出《现代邮政与现代营销》、《区、县邮政局三级营销管理办法》、《邮政客户营销管理策略》、《邮政企业员工管理的方法与艺术》等多篇论文。

第四，我具有较强的沟通能力、管理能力和组织协调能力。我从最基层做起，一步步走上了领导岗位，20年的工作经历不仅丰富了我的阅历，更增强了我的交际沟通能力、管理能力和组织协调能力。同时，多年的管理工作使我在体制机制创新、经营模式探索、管理方式提升方面总结出一套行之有

效的方法，能在促进企业利益最大化的同时，重视员工价值利益的实现，进而提升本局的双重效益。

尊敬的领导、评委，省邮政速递局副局长对我来说不仅仅是一个追求的目标，更是我上进的动力。

第一、协调局长积极开发高端客户市场，寻找业务增长点，促进竞争能力全面升级。上任后我将摆正自身位置，做好局长的参谋助手，深入市场做好调查工作，分析市场状态，积极推进单证、票据专递业务开发；以寄递及高端客户市场为主，努力开掘新的业务增长点。我还将转变经营机制，不断推出新的营销策略，做好城区重点用户特快邮件的收投服务工作，促进本局竞争能力全面升级。

第二、抓服务、搞培训、培养大客户，创品牌形象，实现经济效益最大化。对邮政业而言，服务是工作的重点，服务的好坏直接决定着我们的工作效益。上任后我将努力搞好服务建设，加强对员工的技能培训，着力培养一批牢固的大客户群体，用个性化、差异化优质服务换回客户的信赖与支持，从而塑造并提升我省邮政速递的品牌形象，争取实现经济效益最大化。

第三、我将加强内部组织与管理，完善各项制度，健全售后服务制度和措施。我上任后将着力于内部机构的整合管理，明确工作任务、岗位职责、工作目标，完善工作机制，健全工作计划、售后服务制度和措施，抓作业组织流程实施规范，保证封发关系顺利运转，最大限度减少用户损失，维护邮政信誉。

第四、我将做好监督检查、推进指导工作，扩大我局的影响力和知名度。上任后，我将利用自身的人际沟通协调优势，加强与地方党委、政府有关部门的沟通协调力度，并做好宣传解释工作，努力扩大我局业务的影响力和知名度，争取社会各界更大的支持。同时，我将尽全力完善监督检查以及奖

惩考核、统筹工作，对业务存在区域发展不平衡的情况，我将配合局长加强业务指导，制定科学合理的考核办法，推进业务协调发展。

各位领导、各位评委，我是个执著的人，只要确定的目标，就会持之以恒地走下去。如果今天能竞聘成功，我将如无须扬鞭自奋蹄的拓荒牛，积极投身速递行业，为千家万户搭建一座快捷的邮政通道，为全省***父老乡亲交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

校长竞聘岗位演讲稿篇二

大家好！

我是xx□我竞争的岗位是市场经理。我是上年正式走上客户经理工作岗位的，在一年零六个月的工作过程中，我一直牢记公司领导的警示，坚持“清清白白做人，认认真真做事”的宗旨，以公司的利益为出发点，全身心地投入到工作之中，经过坚持不懈地探索和调整，不辞辛劳地奔走和努力，走出了一条适合区域销售习惯的新路子，取得了一定的成绩。卷烟销售总量和促销品牌销售量屡创新高，在各条线路中名列前茅；销售层面控制也基本定型，今年1月至6月销售排名前10%的客户占区域销售总量的百分比均控制在35%以下，超前性地达到了公司的要求。

1、市场经理必须具备良好的个人素质和管理能力。个人素质包括积极敬业、善于沟通、技能突出、知识广泛、心理健康。管理能力则主要体现在预见能力、计划能力、诊断能力、赞扬能力以及合作能力等方面。

2、市场经理的工作职责。依据公司的整体规划和营销目标，正确分析市场机会，确定目标市场；合理设定销售目标，制订

销售计划和销售策略;管理和指导一线营销人员市场经理最主要的工作职责和任务就是在营销团队中起着教练员和指挥棒的作用，他必须教会和带领一线营销人员通过一系列的营销活动来实现公司的营销目标。

1、在营销团队中采用说服式、参与式的工作风格，而不是简单粗暴的命令式和不负责任的授权式。公平、公正、公开地开展指标考核、分配卷烟、查错纠错等各项工作，以理服人，以健全的规章制度管理人。

2、完善每天的工作例会制度，加强横向与纵向沟通。鉴于线路分散，所有客户经理无法每天集中的实际情况，计划在电脑平台上设置一个工作例会平台，通过这个平台将当天的各项工作进行指导与安排，对上个工作日的工作统一点评，表扬先进，鞭策后进。客户经理与访销员每个月至少集中一次进行沟通交流，提高工作质量和效率。

3、加强市场信息的收集和分析工作。在以往的工作中，客户经理最基础和最重要的工作——市场信息的收集和分析流于形式，收集到的信息散、乱，有的信息甚至毫无价值，最主要的原因在于客户经理在信息收集和分析方面缺乏指向性，想当然地乱收一通，如此分析出来的结果可想而知。

4、在工作过程中将自己和其他优秀的客户经理在卷烟营销一线积累的一些经验毫无保留地、开诚布公地与团队成员进行交流，取长补短，采取“传、帮、带”的形式提高团队整体的能力、脑力、挑战力、执行力和凝聚力，着力打造一支“招之即来，来之能战，战之能胜”的优秀团队。

如果竞岗成功，我绝不会骄傲，我会勤勤恳恳、兢兢业业地面对人生的新一轮挑战，力求在新的工作岗位上干出成绩，干出精彩！

如果竞岗失败，我更不会气馁，我会积极努力地寻找差距，

缩小差距，超越差距，回到原来的工作岗位从头再来。我相信，我仍然是一名优秀的客户经理！

谢谢大家！

校长竞聘岗位演讲稿篇三

各位领导、各位评委：

大家上午好！

我的基本情况想必各位已通过登记表有所了解，在此就不再多说。下面，我重点从学校管理的角度谈一谈自己的一些思考，因时间关系，不准备对办学理念、办学特色、办学目标、用人理念、培育开发市场的办法作详细说明，这些内容我可以在答辩中向大家汇报。

我理想中的管理应该是制度管理、人本管理的完美结合，制度管理、人本管理是学校管理的两大支柱与基石，二者地位相等、相得益彰，共同构建科学、民主的管理模式。

制度管理是学校管理的基础，其意义在于法治取代人治，实为学校管理的大势所趋和必然选择。一所学校要办好，必须有一个好的校长；一所学校要成为百年名校，就必须依赖制度与文化的创新。人们常说“一个好校长就是一所好学校”，我觉得这句话应该修正为“一个好校长加上一个好的制度，就是一所可以持续发展的好学校”。

一个设计得当、良好有效的制度应该至少传递三个层面的内容。首先是通过制度传递国家的教育法规，这是制度管理的题中应有之义。

其次是通过制度传递学校各种岗位的职责规范。一所学校各

个层次、各种角色的责、权、利应该定位得非常清晰，力求做到“各就各位、各尽其责、层次分明、收放自如”。我理想的组织架构应该是“上者为闲”，校长不要陷入事务主义，不要成为救火队长，要相对闲一点，这样才能抓大放小、有所为有所不为；“能者居中”，能干的人做中层干部，强化提高执行能力；“专者居前”，专业人士担纲一线；“智者在外”，要有一个智囊团在校长身边参与决策。

第三是通过制度传递教育思想与办学理念。在我看来，这是最容易被忽略，但同时却是最重要的内容。一个坏的管理是用传递思想。一个好的管理应该用制度来传递思想。我们常引用苏霍姆林斯基的一句话：“领导学校，首先是教育思想的领导，然后才是行政的领导”，教育思想的领导不能只停留在认识层面，更不能只成为口号，而应该将它们转化为可操作的制度和规范，制度应该成为教育思想、办学理念的载体，教师在遵守制度的同时就是在实践教育理念。例如，素质教育要求转变学生观、人才观，与其苦口婆心地要求教师善待学生，还不如按“多一把衡量的尺子，就会多出一批好学生”的理念设计学生评价制度，改变评优规则、实现人人成功。

值得注意的是，制度管理是一柄双刃剑，既可以激励人，也可能束缚人。发挥其正面作用的关键是制度设计中必须渗透以人为本的理念。

除了设计人性化的管理制度外，人本管理还有三个层面的内容，即充分自主、充分尊重、充分民主。

首先是充分自主。在遵守共同的规则的前提下，每个人都是自己的主人，尤其是教师是一个充满了创造力与挑战性的职业，对自主发展的要求就更高。充分自主的前提是实行扁平化管理，减少管理层次、压缩管理机构，减少教师的“婆婆”，可以成立教学处，综合教务、教研、政教的职能；成立服务处，综合后勤、行政的职能。充分自主的关键在于强化

管理的专业取向。要让教师享有充分的专业自主权，在本课程的的教学上拥有更大的发言权。有教师有个性，学校才会有特色。

其次是充分尊重。如果你想你的教师善待学生和家，你就必须善待教师。作为校长必须从心底深处去尊重每一位教职工，要以校长的人性化管理换来教师的个性化工作，这是校长扩大非权力影响的重要内容。要多些“平等”，少点“架子”；多些“微笑”，少点“脸色”；多些“合作”，少点“说教”；多些“赞赏”，少点“指责”；多些“激励”，少点“恐吓”。

第三是充分民主。民主是更深一层的尊重。教师充分参与学校管理，不仅是以人为本的体现，也是遏制一言堂、防止良策。更重要的是，通过民主管理，全体员工能群策群力，真正视校为家，视己为主人。每位教师的最新创意能无障碍地传递并分享，每位员工的建议能迅速地得到反馈并落实，这正是“无边界”管理的境界。作为校长自身，绝不能视民主为花瓶，应该从骨子里具有一种民主意识，要认识到，教师的民主权利不是你给的，而是天生就应该有的；同时，民主不能是纸上谈兵，应该成为实实在在的机制，要成为“动真格”的民主。针对校长的监督可以实行“信任投票制、定期质询制”，校长任期届满时，全校教职工投票表决，信任票不足50%即自动免职；常设机构职代会可以在校长任期中对校长提出质询、答辩直至弹劾；针对中层干部可实行“年度述职、定期竞聘”的制度；重大事务的决策可建立“民意表决制”或者“公示制”，以大多数的教职工意见为准；成立校务委员会，建立由校长、中层、教师共同参与的决策、执行、监督机制，对重大改革的推进、教师评价奖惩、聘用教师等事务行使充分的民主权利。

有了良好的制度设计，有了充分的以人为本，我们可以相信学校管理将会呈现出这样一种情态：因为制度面前人人平等，所以老师们可以多谋事、少谋人，靠业绩说话；因为制度体现

办学理念，所以老师可以受到正确的引导和制约，避免理念与实践两张皮；因为充分民主，校长的权力受到制约、教师的权利得到保障，共同愿景得以形成；因为充分自主，教师更有个性，学校更有特色。

接下来，我以教师发展为例具体说明制度管理与人本管理的运用。

教师发展是学校管理中最重要、最关键的内容，包含教师专业素质发展、个人素质提升、教学水平长进、科研能力提高等诸多方面，涉及到培训、评价、激励等多种机制。

校长竞聘岗位演讲稿篇四

您好！我是20xx级音乐专业xxxx□首先，感谢您的厚爱，给我这个机会，让我有幸能申请班级学习委员这个职位。

顾名思义，学习委员就是需要领导全班同学搞好学习。所以和其他班委一样，需要一定的领导能力，这点我相信我能做好。因为以前在小学、初中甚至高中我都担任过班级中的班委职务，这些丰富的工作经历和其中所积累的工作经验使得我有信心能做好这项工作。要做好学习委员，首先要保证其成绩比较优秀，以身作则，起到带头作用；至于这一点，在过去的一年里通过自己的不懈努力，两次期末考试我的成绩都名列前茅，虽然我不能保证我的成绩一直如此优秀，但我会尽自己最大的努力稳住自己目前的成绩，对得起学习委员这个称号。如果我当选了，我一定会更加严格要求自己，尽力做好学习委员的每一件事。当然，如果失败了，我也不会气馁，这说明我还不够优秀，我会把这当成一次锻炼，更加充实自己，使自己变得更优秀称职。

励，定期举办一些促进学习的活动及学习交流会，为同学们营造良好的学习氛围，以提高同学们的学习兴趣，因为我始

终相信兴趣是最好的老师。从同学们的学习来讲，学习委员这个职位不仅仅只是收作业发作业这么简单，它更是一种信任，一种沟通的枢纽，也是老师和同学之间的桥梁。大学的特殊性使得老师不能将每个学生都兼顾到，在学习上可能同学们的接受水平也不尽相同。如果我当选了，对于同学们平时上课得一些疑惑我会尽力帮助。同时收集班上同学学习方面普遍存在的问题，归集分类，及时反馈给任课老师，从而老师可以有针对性地帮同学们解疑答惑，这也是老师和同学之间学习上有效地沟通方式。

以上仅是我的一些初步想法，还有很多需要在实际中去发现、总结、弥补。我明白再多的灿烂话语也抵不上朴实的行动，所以希望老师能给我这次机会，让我能在学习委员这个特殊的舞台上展示自我，我将以实际行动证明我能做好！

此致

敬礼！

申请人□xxxx

20xx年7月21日

校长竞聘岗位演讲稿篇五

你们好！

今天，我走上演讲台的惟一目的就是竞选“”。妈妈始终自信的告诉我：“你能行！”我坚信，凭着我的勇气和努力，凭着我与大家的深厚友谊，这次竞选演讲给我带来的必定是下次的就职演说。

我叫朱宜萱，是从公明二幼升入公明中英文学校的，选择了中英文，我无怨无悔。

从幼儿园到小学，我一直担任班干部，两年的求学生涯，造就了我较强的责任心，并逐步养成了乐意为班级服务的习惯。竞选校长助理，我只想为同学们多提点建议、多做点事、多尽点心，把个人的价值体现在为大家的服务上。

我没有什么轰轰烈烈的过去，而我自信有着一片光明的未来。

如果我很荣幸被选上了，我不会骄傲，我会冷静地面对每一件事，协助校长处理一些校园事务，做好同学们与老师之间的纽带；如果没被选上，我不会校长岗位竞聘演讲稿气馁，我有一颗红心，两手准备，信心百倍地投入到学习中，积极地参与学校活动，以达到自我完善。

希望大家能够支持我，给我一份信任，投我一票吧！我将还你一片希望。

校长竞聘岗位演讲稿篇六

大家好！

我演讲的题目是《校长的责任——给老师尊严，让学生幸福》。

国家的强大靠教育，民族的兴盛靠教育，家庭的富裕靠教育，个人的成功靠教育，教育的成败看老师，老师能否尽心尽职的关键看校长。

一个好校长能够培养一批好老师，建设一所好学校，成就一代好人才。

什么样的校长才是好校长呢？

我觉得，一个好校长首先应该是一位好老师：

好老师首先应该热爱教育事业，热心教学工作。

好老师其次必须喜欢学生，与人为善。

好老师还需要有高度的责任感，较强的事业心。

你是一位好老师吗？你具有以上三个品质吗？如果是，那么，你成为一名校长的愿望就要实现啦。也许有老师说，我根本不想当校长，那你肯定还不是一位好老师，因为一个将军说过，一个不想当将军的士兵不是一个好士兵。

一个好校长其次需要明白自己应该干什么？

我认为，一个校长只需要干好两件事：给老师尊严，让学生幸福。

给老师什么尊严呢？

- 1、提高身份价值，保护老师合法权益。——自豪感。
- 2、增加福利待遇，改善老师办公条件。——幸福感。
- 3、不断培训学习，树立老师良好形象。——成就感。

你的老师有了自豪感、幸福感、成就感，还有什么不努力工作呢。

首先善待每一个学生，经常给学生鼓励，让学生时时刻刻都觉得老师很喜欢他。

其次使学生天天都有进步，让学生充满自信，唯有自信，才能自理，自立，自强不息。

还要开展丰富多彩的课外活动，给学生展示自我的舞台，自主发展的空间，培养学生的生活能力和创新精神。

安全第一。没有安全，难成教育。给师生创设安全的学习生活环境是校长的第一要务。

幸福次之。教师有了幸福感，才能全身心的投入教育教学，学生有了幸福感，才能乐于学习，积极向上。不断提升师生的幸福指数是校长不变的追求，办校永恒的主题。

养成第三。良好的教育影响一生，良好的习惯成就一生，良好的品质改变一生。尤其在小学时期，校长和老师要不遗余力的在学生养成教育上下大工夫，做大文章，见大效果。

校长竞聘岗位演讲稿篇七

我叫刘春，今年37岁，现供职于__市委宣传部理论学习室。为响应组织上关于公开选拔领导干部的号召，我选择了__职业技术学校副校长这个岗位，我觉得这个岗位可以让自己得到全面的锻炼，也能够为组织上作出更大的贡献，更重要的是我把这次参与当成一次学习和总结的机会，总结一下过去，为未来确立一个新的起点，在选拔过程中学习和提高自己，带着这样的目的和动机，请允许我向各位领导和评委汇报我的竞聘思路。

第一、对职业技术学校副校长这个工作岗位的认识

党把“大力发展职业教育”作为新时期教育工作的重大历史任务之一，这使得中等职业教育的改革发展正处在重要的关节点。大力发展职业教育，是落实科教兴国战略和人才强国战略的重要途径；也是国家实施积极就业政策的重要内容，责任重大，使命光荣。职业技术学校副校长宏观上承担着贯彻国家教育方针，组织开展教学活动的职责；微观上要处理好各种关系，对上要以内行的身份为校长当好参谋和助手，以出色的业绩赢得校长的重视和赞同；对下需要创造条件，满足教职工参与领导工作的欲望，调动他们的积极性，影响深远，地位突出。在这样的岗位上，对副校长的具体条件也

有很高的要求：要有清醒的政治头脑、辩证的理论思维、高尚的职业道德、合理的知识结构、综合的职业能力、健康的心理品质以及良好的沟通能力等等。

第二、适合工作岗位的理由和条件

我在通化师范学院就学期间学习刻苦，成绩优异，在校期间加入了中国。毕业后来到__，以毛遂自荐的方式到党校应聘并获成功，先后在学员工作处、办公室、行政学教研室、科社教研室从事教学管理以及专业理论教学工作。20__年和20__年分别到江源区石人镇和浙江温州创信公司任镇长助理和总经理助理挂职锻炼。因工作成绩突出，20__年9月调入市委宣传部理论学习室工作至今。

能力在工作阅历中积累，认识在角色转化中升华。多年的工作经历丰富了我的经验，提升了我的能力，而从教师到商务人员再到机关干部的角色转化，使我认识到自己最熟悉、最喜欢的仍然是教育工作，使我认识到我具备了胜任职业技术学校副校长这个岗位的几个条件，归纳起来就是三句话六个字——责任、能力、热情。

责任是我参与选拔的初衷

我觉得副校长不仅仅是一个领导岗位，更重要的是代表一种为党的教育事业奉献聪明才智的责任和机遇。我的母亲是一名教育工作者，她的言传身教让我知道教育背负着怎么样的责任，让我对教育工作有着深厚的感情。这种喜爱是我选择师范专业的最重要的原因。党校11年的教学经历让我知道党校教育的责任是教育干部保持清醒的政治头脑，准确理解党的路线方针政策，增强党性修养；挂职锻炼的经历让我明白商务人员的责任是为客户提供优质的产品和服务；宣传部的经历让我懂得机关干部的责任就是更好地为人民群众服务，为经济发展服务。中等职业教育的责任是培养生产服务一线高素质劳动者和技能型人才，为全面提高国民素质和技能、

推进城乡统筹发展、切实改善民生、促进教育公平提供智力支持。职业技术学校副校长更是承担着推进职教德育工作、深化教学改革、创新人才培养模式、加强师资队伍建设等重任。“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。因为对教育工作的喜爱，因为对职教前景的看好，我决定为这项事业的发展 and 辉煌尽绵薄之力，我要选择这个职位，我决心并有勇气用我的全部智慧来承担起这份沉甸甸的责任。

能力是我参与选拔的基础

业务能力对职业技术学校副校长这样的岗位至关重要。求学期间的艰辛付出奠定了我较为坚实的理论基础。多年从事一线教学工作使我的教学能力不断提高，对备课、讲课、评课、反馈、改进等教学环节非常熟悉，教学能力的提高也促进了科研能力的增强。拥有较强的创新能力，注重教法的创新，不断探索增强教学吸引力与实效性的方法和艺术，注重因材施教，使不同的学员都能产生共鸣与理性思考。多年来教学成绩突出，先后5年被评为党校“教学带头人”“优秀教学质量奖”，并应邀到全市几十个机关企事业单位讲课，听众反响良好。学员工作处的工作经历让我对学员管理、课程设置、后勤服务等工作都非常熟悉，而较强的适应能力，又可以让我很快适应新的环境和角色。挂职锻炼以及在市委宣传部的工作经历使我提升了公文写作、协调人际关系以及处理突发事件的能力。长期的教学工作又使我拥有较强的口头表达能力。综合能力的提升，使我有勇气和自信来选择这个岗位。

热情是我参与选拔的优势

“热情，象熊熊的火焰，是一切的原动力。”副校长作为职教工作的中流砥柱，要沟通上下、联系左右、平衡内外，工作中更要身体力行，率先垂范，而这一切都要求有热情。职业教育事业有今天这样欣欣向荣的局面是因为有一批富于热情的从业者，而职教事业未来的发展更需要一批富于热情和朝气的从业者。我今年37岁，正是精神饱满、精力充沛的年

龄。因为有热情，党校教学工作初期我可以将几万字的讲稿一字不差地背下来，因为有热情，我可以在单位组织材料到半夜，因为有热情，我积极主动地去帮助同事，营造了良好的人际关系。或许在诸多的竞聘者中，我不是最聪明的，但是凭我的热情，我却可以力争使自己成为最努力、最勤奋的。

第三、竞聘成功后的工作设想

如果承蒙各位领导和评委的厚爱，我竞聘成功的话，我将带着一只杯子走上这个岗位。杯子的口是开着的，表明作为一名副校长，我将认真学习专业技能、广泛听取意见、虚心向老同志请教，使自己提升与岗位要求相适应的能力；杯子是透明的，表明我将坦诚而虚心接受来自领导和同志们的批评意见和监督，成为一名称职的副校长。杯子装上水是平的，表明我将对本单位所有的同志一视同仁，给予每个人平等展示才能的机会，激发他们的工作潜能和工作热情，以实现我所向往的正义和公平。杯子倒过来是封死的，表明我对坚持原则以及贯彻执行上级领导和校委的部署的态度是坚决的。在此基础上，我将带领分管部门的同志在分管工作上下功夫，创新工作思路、提高工作能力、形成良好氛围，创造一流业绩，使我分管的部门成为学校里最有活力、最为勤奋的部门。

如果此次竞聘我落选的话，我将继续堂堂正正做人，踏踏实实做事，认认真真做学问，会一如既往地为了我的理想，为了我所钟爱的教育事业继续努力下去。

此时此刻，千言万语汇成一句话，请大家相信，我可以做得更多，我可以做得更好，或许我所需要的只是一个机会！

我的演讲结束了，谢谢大家！

校长竞聘岗位演讲稿篇八

大家好!我叫xxx□1972年出生，1993年参加工作，本科学历，中共党员。感谢教体局、中心校提供了一个公平、公正、公开的竞争平台，给我这次竞聘校长的机会。我认为我能胜任校长职务。

首先，我具备敬业爱岗，甘于奉献的精神。我热爱教育，一直把教育工作当做自己的事业，“衣带渐宽终不悔”，“把细节做亮”永远是我工作的目标和追求，从教18年来，始终以校为家、脚踏实地、任劳任怨、精益求精、勇于创新。

其次，我具备精通业务，熟悉管理的优势。由于我从事过一线教师、班主任、学区主任等工作，所以熟悉学校工作的各个环节，懂得教育教学规律，并且在长期的学区主任工作中积累了较为丰富的管理经验。

其三，我具备积极进取，开拓创新的观念。我年富力强，虚心好学，积极上进，勇于创新，特别注重加强自身修养，不断加强思想品德、学识才能、情感作风方面的修养。注重向书本学习，向实践学习，向他人学习。常言道“不想当将军的士兵不是好士兵”，我经常对自己说，不想当校长的老师也不是好老师。因此，时时处处事事，严格要求自己，身先士卒，勤奋刻苦，以身作则。

一、树立“以人为本，学生至上，健康第一”的高标准的办学理念

在这方面，首先我要做到，“坚持一个原则，实现两个转变”。坚持“一个原则”，就是坚持以人为本的原则，学校的一切工作都是以师生的发展为本，力争让学生学得开心，教师教得舒心。实现“两个转变”，一是角色转变，既是指挥员又是战斗员，带领全体教师，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发扬整体优势，创造一个良好的

工作氛围。二是思维方式的转变，从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式，向“怎样去办，怎样办好的”方式转变，把学校的各项工作落到实处。

其次，搞好服务，搞好协调，用心经营学校。“校长就是勤务员”，“协调就是生产力”。在进行学校内部建设和管理的同时，还应搞好服务，搞好协调，取得教职工、学生家长及社会各界对学校的支持，用心经营学校，促进学校发展。

二、实施精细化管理，打造高素质团队

1、完善与学校发展相配套的管理制度，实施精细化管理并做到持之以恒，以确保教育、教学活动的开展正常化、规范化。

2、加强领导班子建设和教师队伍建设。班子建设上，首先要带头加强自身学习与修养，以身作则，廉洁奉公，客观、公正的对待每位同志；班子成员间团结协作，优势互补。教师队伍建设上，一是加强师德教育和管理，树立“先做人，再做事”的师德理念。二是促进师能提高。通过“观念驱动，环境推动，机制拉动”等方式，为教师专业发展和提高业务素质提供平台。

3、努力协调学校各种利益关系。在评模评先、绩效工资考核等方面，让制度说话，让成绩说话，确保公平公正公开。打破平均分配方式，真正实行按劳分配、多劳多得、优质优酬的分配原则，充分调动教职工积极性。

三、看好安全信访底线

安全信访维稳工作是学校的底线，要作为学校工作的重中之重，使之规范化、制度化，为学校事业发展创造和谐向上的工作环境。

四、唱响质量主旋律

教学质量是学校的生命线，要始终坚持“科研兴校、质量立校”，紧密依靠广大教师，群策群力，搞好教学，要经常深入课堂，主动、及时地发现问题，解决问题，为教师的教学工作排忧解难，为学生的学习提供帮助和指导，为学校的长远发展出谋献策，全面提高教育质量。以过硬的质量赢得良好的声誉。

最后，我想用一位美国企业家的话结束演讲：

“没有什么比创业更激动人心，没有什么比成功更令人渴望”。海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。所以，我渴望大家给我一个机会，我会还大家一个惊喜。梦想不断延伸，脚步依旧执着，我将一如既往的做好自己的本职工作，我会更努力工作，为河顺教育做出自己应有的贡献！

谢谢大家！