

2023年治疗室护理工作计划 治疗室工作计划(通用9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

治疗室护理工作计划篇一

2017年门诊护理工作，围绕护理部的工作计划、结合科室工作特点全面开展。以医院等级评审标准为依据，进一步要规范护理工作，提高护理质量，确保护理安全。

一、强化优质服务

- 1、改革护理工作模式：制定并落实各级各类护士的岗位职责和工作标准。
- 2、为患者提供满意服务；服务的项目包括为病人实施的基础护理、病情观察、用药、治疗、沟通和健康宣教、健康指导等内容。
- 3、完善各项规章制度、疾病护理常规和服务规范等。
- 4、认真学习贯彻上级开“优质护理服务示范工程活动”相关文件精神，参照我院制定的“优质护理服务示范工程活动方案”结合实际情况，为患者提供全面、全程、满意的护理服务。

二、进一步提高护理人员的综合素质；有计划的对护士进行护理安全、护理文件书写、应急预案等各方面的知识培训，不断增强护士的安全意识、质量意识和应对突发事件的能力。

三、保障护理安全

1、护士之间要经常相互监督、互相沟通、互相检查、互相弥补、互相学习，取长补短，形成互控，让护理差错和护理缺陷消灭在萌芽之中，确保护理安全。

2、强化对护士的法制教育，要求护士在日常护理工作懂法、知法、守法，依法执业，保障护理安全。

3、完善护理工作制度、岗位职责，护理常规、操作规程等护理安全资料，使护理工作走向程序化、标准化、制度化。

4、做好微观控制，做到抢救药品、物品、仪器班班交接，抢救仪器保持功能完好，处于常备状态。

5、制定紧急状态下护理人员资源的调配方案及调配结构图表，做到应对紧急状态事件，保证人员、护理工作井然有序，保证完成护理任务。

6、提高用药安全，护士认真执行查对制度、执行医嘱制度，加强监督检查考核力度，保证准确的药物、准确的计量、准确的途径、在准确的时间内用给准确的病人。

2017年是医院发展提档升级的关键年，全体护理人员必须转变护理理念，以大局为重，团结一致、克服困难、无私奉献，各项工作做到心中有数，按照护理工作计划、逐条逐项落实到位，注重实效，并全力完成本职工作，使各项护理工作有条不紊，圆满完成。

治疗室护理工作计划篇二

2009年全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理

工作，共收到病人给予的表扬信9封、锦旗1个、口头表扬若干，完成了2009年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实门诊输液室护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长

例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

三、理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

3、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、12月初，护理部对全院护士进行了护理技术操作考核，内容包括：静脉输液、吸氧、心肺复苏、洗胃、无菌操作。

4、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

5、对新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长讲课，提高护士长授课能力。

6、门诊输液室组织2名护士参加全科护士职称考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、坚持了每月对治疗室、注射室、换药室、处置室的空气培养，对高危科室夏季如处置室、门诊换药室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每日对治疗室、换药室、注射室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用95%酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试。

6、门诊换药室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、全年我科室共收治了输液病人3012人，肌注2428个，换药477例，缝合20例，拆线56例，皮试192例，静脉抽血1513例，清创26例，出诊106人次。抢救2人次，急诊护士为急诊

病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，送病人到手术室，使病员得到了周到的服务。

七、存在问题：

1、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

2、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

治疗室护理工作计划篇三

眨眼之间一年就过去了，在这一年里我的工作存在很多不足，在新的一年里，我决定要做到以下几点：

一、在科护士长（护理部主任）领导和科主任业务指导下负责病区护理行政及业务管理。根据护理部及科内工作计划，制定本病区工作计划，并组织实施。

二、负责实施病区的科学管理，包括护理人员的合理分工、科学排班；检查落实各项管理制度；各种仪器、设备、药品、布类、家具管理；护理员、卫生员的业务管理等。均达到规范化、标准化要求。保持病区环境整洁、安静、舒适、安全、美观。

三、遵守职业道德规范，严格执行各项规章制度，护理常规和中、西医护理技术操作规程。定期检查基础护理、分级护理及危重患者护理的执行情况，进行严格的质量考核，加强医护配合，严防差错事故。

四、全面掌握本病区护理工作情况与患者动态。参与重点患者的床头交班；参加并指导危重、大手术及抢救患者的护理，突出辨证施护，并检查护理病历的书写质量及措施落实情况。

五、随同科主任查房，参加科内会议及大手术、新开展手术的术前讨论，疑难病例与死亡病例讨论。

六、组织落实护理人员的业务学习与技术训练，检查指导护理人员做好健康宣教工作，努力提高护理质量与服务水平。

治疗室护理工作计划篇四

在全科室护理人员的共同努力下我们顺利的完成了xx年医院、护理部及科室年初的各项计划，在新的一年里到来之时，为了护理工作能够更上一个台阶，为此特制订xx年护理工作计划：

1、做好护士在职继续教育实施方案，抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

2、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，科室积极组织学习专科知识，可通过请医生授课、检索文献资料、护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

3、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、加强目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士考评挂钩等管理指标。

2、促进及科室间的学习交流，借鉴提高护理管理水平。

1、完善实行护理质量二级管理体系，充分发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的

意识，提高护理质量。

2、建立检查、考评、反馈制度，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

3、进一步落实简化文件书写。

4、加强护理过程中的安全管理：

我们相信在全体护理人员的严格执行下，我们在xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

治疗室护理工作计划篇五

1、连续强化安定意识教诲，发觉工作中的不安定身分时要及时提醒，并发起整改办法，以院表里赐顾帮衬护士过错为实例构造评论辩论进修鉴戒，使赐顾帮衬护士人员富裕认识赐顾帮衬护士过错身分新环境、新特点，从中汲取教训，使安定警钟常鸣。

2、将各项规章轨制落到实处，按期和不按期查抄，监督到位，并有监督查抄记录。

3、加强重点时段的办理，如夜班、中班、节假日等，履行弹性排班制，公道搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士自力值班时的慎独精神。

4、加强重点病儿的办理，如监护室的特护患儿和普儿病房的危重患儿，把上述患儿做为科晨会及交代班时评论辩论的重点，对病人现存的和潜伏的风险做出评估，达成共识，引发各班的珍视。

5、对重点员工的办理，如练习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教诲，进步他们的抗风险意识及

本领，使门生明了只有在带教教授的教导或监督下才华对病人履行赐顾帮衬护士。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教教授，培养门生的雷同技巧、临床操纵技巧等。

6、 美满赐顾帮衬护士文件记录，裁减安定隐患。珍视现阶段赐顾帮衬护士文书存在题目，典范赐顾帮衬护士文件记录，当真履行赐顾帮衬护士记录中“十字原则，即客观、真正、精确、及时、完好”，禁止不典范的誊写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与大夫记录不联合等，既要表现综合赐顾帮衬护士题目记录，又要表现特长症状的特别性，使赐顾帮衬护士文件标准化和典范化。

7、 加强赐顾帮衬护士人员本身职业防护，构造全科护士进修《医务人员艾滋病病毒职业败露防护工作教导原则》和《艾滋病防护条例》，订定职业败露报告轨制、职业败露防备办法及职业败露后详细的处理办法和程序。

8、 美满赐顾帮衬护士告急风险预案，平常工作中注意培养护士的应急本领，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中汲取经验教训，进步护士对突发变乱的反响本领。

1、 办公班护士朴拙欢迎新入院患儿，把患儿送到床前，自动向患儿家属做入院宣教及健康教诲。

2、 加强办事意识教诲，进步人道化自动办事的理念。

3、 要求责任护士每天与患儿家属雷同，包括健康教诲、明白患儿的病情转归、糊口生涯需求、用药后的结果及反响等，护患雷同能收缩护患之间的间隔，是做好一切赐顾帮衬护士工作的前提和必要前提。

4、 当真履行临床处理前后的告知程序，恭敬患儿家属的知情权，清除患儿家属的顾忌。

5、 每个月召开工休漫谈会，发放病人如意度查看表，对办事质量高的护士赐与表扬鼓励，对办事质量差的护士赐与责怪教诲。

1、 富裕阐扬赐顾帮衬护士质量把握小组的效用，每周进行质量查抄，以便及时发觉题目，及时改正、处理。

2、 连续点窜美满各种赐顾帮衬护士质量标准，并构造进修，按标准履行各项赐顾帮衬护士工作。

3、 护士长按期与不按期进行质量查抄，不敷的地方进行因为分析并及时整改，强化赐顾帮衬护士人员的办事意识、质量意识。

4、 每个月对证控小组、护士长质量查抄、赐顾帮衬护士部质量查抄反馈信息进行综合分析，查找因为，订定切当可行的整改办法，并查抄整改落实环境。

1、 对各级赐顾帮衬护士人员按三基三严培训筹划进行培训，每个月构造表面测验和技巧操纵考核。

2、 赐顾帮衬护士查房时发问护士，内容为根本表面知识、特长表面知识、院内传染知识等。

3、 利用科晨会发问病院赐顾帮衬护士核心轨制，使每个护士都能谙练把握并当真落实。

4、 凡是复习赐顾帮衬护士告急风险预案知识并进行模仿练习练习，进步护士应急本领。

5、 每季度进行救助技巧练习练习，谙练把握救助东西及仪器的利用。

6、 每季度对三基三严筹划落实环境进行综合考评。

治疗室护理工作计划篇六

20xx年，我们护理遵循医院管理，倡导的以“病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，按照医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准考核细则，完善各项护理规章制度，改进服务流程，改善住院环境，加强护理质量控制，保持护理质量持续改进。现将20xx年我科护理工作总结如下：

- 1、对各级护理人员进行三基培训，每季度组织理论考试和技术操作考核。
- 2、每周晨间提问2次，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。
- 3、组织全科护士学习了《护理基础知识》。
- 4、组织全科护士学习医院护理核心制度。
- 5、每个护士都能熟练掌握心肺复苏及电除颤急救技术。
- 6、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、院感知识考试、技术操作考核。

(一)加强护理质量与安全，持续改善护理服务品质，确保护理安全

1、继续实行护理质量二级管理体系，护理部、各科室将对照各项质量考核标准遵循pdca循环模式认真进行考核、分析、评价，整改、追踪、再评价，体现持续改进，实行目标管理。

1.1护理部：每月专项检查、每季度全面检查1次。

1.2护士长：每周专项检查、每月全面检查1次。

1.3各科室、护理部对所检查的情况进行总结反馈，分析原因，提出整改措施，追踪评价整改效果，适时修订护理质量标准，完善制度、规范，促进护理质量持续改进。

2、将品管圈这一管理方法融汇到护理管理工作，鼓励带动各临床科室开展品管圈活动。

3、加强重点环节、重点时段、重点人群、重点部门(icu□手术室、急诊科、供应室)的护理质量管理，护理部将不定期下科室按照三级医院标准要求监管，确保护理安全。

3.1护理人员的环节监控：对新上岗护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点带领、重点监督，切实做好护理安全管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患。

止意外事件的发生；对危重患者护士要掌握护理常规及技术操作规范、工作流程及应急预案；能为患者提供符合规范的输液、输血等治疗服务，确保患者安全。

3.3对实习生的环节监控：加强实习生的岗位培训工作，对刚进入医院的实习护士进行法律意识教育，提高她们的风险意识和能力，使学生明白只有在带教老师的指导或监控下才能对病人实施护理，同时指定有临床经验、责任心强，具有护士资格的护士做带教老师，培养他们的沟通技巧、临床操作技能等，严格执行查对制度，杜绝护理差错发生。

3.4加强中午、夜间、节假日重点时段的监控：督促检查护士长科学排班，合理安排人力；继续执行夜查房、节假日查房制度，及时给予指导，消除薄弱环节时段的护理隐患。

3.5加强对icu□手术室的监管，保证危重病人、手术病人的安全。

4、进一步加大感染控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，

加强职业防护，保障护理人员安全，做好无菌物品、一次性物品、医疗垃圾的管理、使用、处理。

治疗室护理工作计划篇七

为进一步深化“优质护理服务”工作内涵，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，在总结上一年度开展“优质护理服务”活动经验的基础上，特制定xx年“优质护理服务”工作计划。

全面实施“优质护理服务”的工作方案，以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

1、修订各种制度、标准

继续完善修订各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。加强对危重病人的管理。严格落实《护士条例》，严格执行护士执业准入制度，单独上岗护士有执业证并注册。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强基础理论知识的培训，从“三基三严”入手，组织培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3)加强护理专业技术操作培训。建立培训机制，按照有关护

士岗位技能所规定的训练项目，有计划的对护士进行技能操作培训，要求每人今年必须完成技能操作的培训与考核，牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底。

(4)加强护士礼仪规范学习。护士礼仪是护士综合素质的体现，是护士在整个护理工作中，为了塑造个人和组织的良好形象所应遵循的尊重患者、尊重患者家属及其他工作人员的礼节和注重仪表、仪容、仪态等方面的规范和程序；护士美的仪表、礼貌的语言、落落大方的礼节，可使患者感到被理解、被尊重，心理上得到安慰，情感上得到愉悦，从而促进疾病的康复。

(6)采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，每月组织护士长对优质护理病区进行质量控制，综合评价，对存在问题以工作动态的形式发放科室限期整改。

4、夯实基础护理

(1)切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整

洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。对于做得好的护士，护士长要在科内会议表扬并根据激励考核方案给与奖励。

5、严格落实责任制整体护理

(1) 实行弹性排班。工作忙时可加班，闲时可轮休。

(2) 责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，做好优质护理服务。

(3) 全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4) 深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

6、定期满意度调查

(1) 每月参加科室工休座谈，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。

(2) 每季度进行患者满意度调查，从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈科室。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标。

7、加强患者健康教育

由责任护士做每天不少于1次，根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食向病人做详细的讲解。

8、建立绩效考核措施、严格落实各种制度的执行

(1) 责任护士履行岗位职责。按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。

(2) 护士根据考核标准以得分高低进行绩效。

(3) 强化医疗安全核心制度及各种护理操作规范、流程、各种常规的落实。

治疗室护理工作计划篇八

积极组织我院护士参加太原市卫生局因庆祝护士节所组织的一系列活动。

4月份完成三基书基础护理及专科部分的考核;5月、6月连续两个月以三基书为主要考核内容对全院护士进行考试;操作考试要求各科根据本科室的特点组织护士进行强化考核。

危重病人、生活不能自理病人、消毒隔离等的环节管理，不断提高护理质量，确保护理安全。

业务学习按计划进行，护理查房以各科时下重点的护理病人为主，如无特殊灵活掌握，争取涵盖到各个科室。

治疗室护理工作计划篇九

我科将以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，以“二甲复审”为契机，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

1、修订各种制度、标准 继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3)加强护理专业技术操作培训。牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，同时组织开展护士技能操作竞赛活动，进一步强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

(4)加强护士礼仪规范学习。

(5)采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。