

2023年教代会工作汇报(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

教代会工作汇报篇一

我们上届教代会在学校党支部的领导下，与工会一道，团结全体教职工，促进了学校管理的民主化、制度化，决策科学化、透明化，促进了民主与师德建设，切实维护了教职工的合法权益，认真贯彻执行了民主集中制原则。下面我就代表上届教代会对上届主要工作和不足进行简要的总结。

一、主要工作

1、积极参政议政，提高民主决策，民主管理的水平。

在学校伙食团承包问题上，教代会成员积极参与改革，对伙食团的承包制弊进行了全面调查，组织教代会成员到观桥中学实地参观，回来后积极认真地研讨承包方案，参与对承包商的考核评价，并慎重地进行了投票选举。最后，学校伙食团在公平、公正、公开的前提下得以顺利承包，为新生中学的发展作出了自己应有的贡献。

在校园建设上，在基础设施的维护维修上，在硬件设施的投入上，教代会也积极参与建成，比如学校对旧教学楼外墙的美化，对学生课桌，教师办公桌，会议室桌凳的更换对教师寝室窗户的更换等，都进行了认真的研究和讨论，教代会在其中起到了一定的作用，为新生中学的发展打下了扎实的基础。

2、配合学校有关部门，扎扎实实推进学校工作。

我们教代会成员，是通过全体教职工选举出来的，代表了教职工的心声，也是我们新生中学的骨干力量，在教学和管理中也体现出了自身的价值，比如我们配合教导处，认真搞好了教学工作，教研教改工作，配合学校政教处和总务处搞好了学生的管理工作，逐步让新生中学成为一座在三台甚至绵阳都有影响的学校。

3、配合学校行政和工会，推进送温暖工程。

每年的青年节、教师节、春节等，我们都配合学校行政和工会对我校退休教职工进行慰问，沟通退休教职工的感情，让退休教职工感受到新生中学的关怀，同时，我们也配合学校行政和工会做好了对农村贫困户，在校贫困学生的帮扶工作，让他们充分感受到了社会主义的优越性，为他们的生活和发展提供了有力的帮助。

4、教代会的模范带头作用得到充分的体现。我们教代会成员在当好助手，起好桥梁的纽带作用上表现得尤为突出，工作中我们自强争先，同时引导教职工认清自己肩负的责任，发扬敬业精神、奉献精神，正确处理国家、集体和个人的利益，以自身的行为带动了一大批教职工，为全面提升我校的声誉作出了很大的贡献。

二、存在的不足和改进措施

总的说来，是教代会的职能作用还未充分体现，具体表现在：

1、在学校参政议政上的主动性和积极性不够强。

部分教代会成员在对学校管理上不够关心，征求意见时不能积极主动地建议，把学校管理工作认为只是学校行政的事，与自己的关系不大，所以我认为以后每期定期召开教代会，

听取校长工作报告，讨论学校年段工作计划，发展规划，财务预决算，对教职工队伍建设和其他教育教学和管理工作的重大问题，提出合理的意见和建议。

2、教代会的监督作用未能充分体现。

教代会在对学校领导和监督作用上还未充分体现，所以，教代会应建立定期评议干部制度，根据其工作期间的业绩进行表扬或批评。

3、教代会成员自身的政治素养还有待提高。

这也体现在我们对学校管理工作的积极性和主动性上，所以教代会应定期组织成员搞好理论学习，提高自身的政治素养和业务水平，积极配合学校行动，尽到：“当家作主，知无不言；分析利弊，积极建议；维护纪律，认真监督；一分为二，公正评价；下情上达，疏通渠道；协调关系，增强团结”的作用。总之，教代会是在学校行政的领导下完成各项工作，要支持和尊重校长及行政行使决策权和指挥权，要教育和引导教职工严格遵守学校各项规章制度，以主人翁态度努力完成各项工作任务，我相信，下一届教代会肯定会在各项工作中完成得更加出色。

二00七年四月十八日

教代会工作汇报篇二

各位代表、同志们：

今天，上户乡中心校三届二次教代会隆重开幕了。这是我校科学管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我向大会作学校工作报告，请各位代表

予以审议。

近年来，上户乡中心校在县、乡两级党委、政府的正确领导下，在上级主管部门的大力支持和帮助下，致力于推进素质教育改革，实施素质教育并从全面实施“以人为本”的教育思想理念出发，取得了一些成绩，并获得了地区级“花园式学校”、“精神文明单位”、“五好党支部”、“优秀辅导大队”、“四好学校”、“县级远程教育”、“双语”教学先进单位、“绿色学校”等荣誉称号。

一、基本情况

额敏县上户乡中心校位于额敏县城东19公里处，全乡有九年一贯制学校1所，村级小学2所，教学点4个，47个教学班级。在职教职工104人，（其中特岗教师27人，人事代理7人），代课教师32人，学前幼教9人，中小學生955人。

语言授课班18个，哈语言授课班10个；在校学生778人，（汉语部学生534人，哈语部学生244 人）其中住宿生218人。

二、指导思想：

以科学发展观为指导，深入开展“文化教育发展年”活动，以改革创新为动力，以队伍建设为根本，以提高质量为核心，加大工作推进力度，切实加强管理，努力提高教育质量，有效促进教育公平，促进额敏县教育事业持续、快速、健康发展。

三、具体工作：

（一）、强力推进，切实抓好“文化教育发展年”各项工作：

实施“文化教育发展年”是、政府全面贯彻落实自治区、地委“以现代文化为引领，以科技教育为支撑”战略思想，推动

文化教育事业大发展、大繁荣的重要举措，切实抓好“文化教育发展年”教育十项工程是今年教育工作的“重中之重”我校抓住实施“文化教育发展年”的有利时机，推动学校发展的最大空间和发展环境。

（二）、加快推进学校标准化建设，促进教育均衡发展：

2012年，为扎实推进我校标准化建设工作，力争把学校标准化建设与科学调整学校布局、优化教育资源结合起来，与强化学校管理、促进内涵发展结合起来，与深化教育改革、全面推进素质教育结合起来，与加强教师队伍建设、提升整体素质结合起来，与教育振兴工程的规划结合起来，站在科学发展、内涵提升的高度，谋划和落实标准化建设工作。

（三）、坚定信心，积极稳妥有序地推进双语教育：

在今后的工作中，加快我校双语教育发展的步伐，提高双语教学质量。学校要顺利、全面推进“双语”教学，必须有一支理念先进、业务精通、善于学习、有开拓创新意识的优秀教师队伍。4月-6月，举办首届额敏县双语文化节，文化节期间组织学校开展双语课本剧笔比赛、课堂教学竞赛、诗歌朗诵、童谣演唱、美术书法作品比赛等活动。营造“双语”氛围。为了学校的生存与发展，为了使“双语”教学实验在我校持续发展，我们加本培训的力度，以促进青年教师成长为突破口。大力推进我校“双语”教育。

（四）坚持人才强教战略，切实提高校长、教师队伍素质：

1、认真学习。最近教育部颁布了《中小学（幼儿园）教师专业标准》，内容包括理念、师德、师能等几个方面，这是我们加强教师建设的保障、指导、依据和指南。每位教师要对照《中小学（幼儿园）教师专业标准》，认真学习找差距，通过自己补、学校帮助补等形式开展“达标”活动，自觉提升素养，努力走专业发展之路。

立机制。面向家长开通校长信箱和投诉电话，畅通家长的投诉渠道，加强外力监督。四是加大考核权重。对违反师德规范的教师绝不姑息纵容，并在评优评先、职称晋升、职级认定上实行“一票否决”，且三年内不予考虑，在绩效工资考核中也要给予体现。

（五）、注重内涵发展，提高教育质量：

教学工作是学校的中心工作，在严格执行常规中求规范，我们做到了四个到位：管理教学，领导落实到位；调控教学，制度落实到位；优化教学，指导落实到位；评估教学，考核落实到位。

《2017年教代会汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

教代会工作汇报篇三

县总工会、教育系统工会： 年元月16日上午，小学工会第六届五次教工代表大会进过学校领导和全体教工的精心筹划，充分准备、仔细酝酿，在学校多媒体报告厅隆重召开，会议成立筹备委员会和大会主席团，本次次应到代表30人，投入会议经费3000余元。在短短的一天上午按大会主席团制定的程序、圆满完成各议程后、胜利结束。会议主要听取了校长的工作报告，工会主席所作的工会工作报告，总务主任所作的财务工作报告，全体参会人员认真审议了他们的工作报告，并着重对学校的现行的《教职工考核方案》、《教职工聘任方案》、《奖励性绩效工资分配办法》和各项规章制度进行全面深入的讨论研究。换届选举产生新一届学校工会委员会。

校长 学校工作报告。从学校一年来取得的成绩和经验，存在的困难和问题，今后努力方向三方面全面细致的讲述了学校

一年来在加强学习，营造学习型校园氛围，健全完善学校各项规章制度，学校的办学方向和阶段发展目标，学校教育综合改革、学校教育教学管理及教育和教育科研等方面向全体代表真实的汇报了学校工作，更充分客观的分析了学校建设资金严重不足、信息化、现代化教学手段落后等学校面临的困难和日常教育教学中存在的问题，也切实诚恳的介绍了综合楼建盖情况及他和全体教工一道，共创 和谐校园，展示省级示范小学的决心和信心。

工会主席 的《工会工作报告》，全面总结了学校工会委员会一年来的工作和明年工作的打算。他不仅从工会工作的服务性、协调性、监督性开展主题教育，提高队伍素质维护职工权益，推进民主管理，围绕教学中心，激烈岗位成才等方面阐述了学校第六届工会委员会过去一年的工作情况，明年的工作打算更展示了学校工会努力干好本质工作，团结全体教工，服务学校“教育教学”中心工作的决心。

总务主任 的财务工作报告，从学校财务工作制度、学校领导一年来为改善全体教工福利待遇，学校各种经费的收支情况作了全面介绍，使全体教工清楚明白了解学校各项经费的收支情况，充分体现了学校校务公开，财务公开的透明管理模式，更让全体教工以主人翁的姿态全面参与学校的各项工作。

本次大会还换届选举产生新一届工会委员会，经学校党支部和学校行政会议研究提名，大会主席团讨论通过，全体教职工无记名投票，选举产生了新一届工会委员会，新一届工会委员会设委员6名，具体包括工会主席1名，副主席兼会计1名、出纳1名、女工委主任1名、组织兼宣传委员1名、文体委员1名，经现场统计当选为新一届工会委员会委员，并报请上级部门批准任命。

讨论学校《教职工聘任方案》、《教职工考核方案》和《学校奖励绩效工资分配办法》本次会议的重点，大会主席团事先将学校现行的三个方案，下发至各年级教研组和学科教研

组，由各年级教研组学科教研组组织全体教工分组讨论，并将讨论的情况和结果向大会主席团汇报，再由大会主席团审议修改，最终由全体代表表决通过，通过后在学校的日常工作管理和教育教学管理中实施。这次大会各年级教研组和学科教研组集中各位教职员工的意见建议，共向大会主席团提交意见建议24条，全面对学校《教职工聘任方案》、《教职工考核方案》和《奖励性绩效工资分配办法》作了修改调整，会议主席团对各教研组上交的议案，进行深入的分析研究，并行成议案回复各教研组再讨论，最后形成决议，由全体教工表决通过。这些事关教职员工切身利益的方案、办法和规章制度的通过，进一步推进学校民主管理，民主决策作法，提高了全体教工的主人翁地位，为学校今后的设建、发展垫定了坚实基础。

这次会议的圆满成功，是上级教育主管部门关心支持的结果，是学校领导民主决策、民主管理的结果，更是全体教职工发扬主人翁精神的充分体现，展示了全体教工团结协作、顽强拼搏、开拓创新的精神风貌和工作作风，促进学校常规管理规范、民主化，全面推进了学校各项工作发展，开创了学校工作的新局面。

教代会工作汇报篇四

凝心聚力，推进特色办学 团结一致，打造省级名校

——丰城市第二小学十届二次教师代表大会工作报告

刘

勇

各位领导、各位代表、同志们：

在上级领导的关心和支持下，在校工会及全体教职员工的共同

努力下，我校第十届第二次教职工代表大会今天隆重举行了，这是我校在深入贯彻落实十八届五中全会精神、寻求学校跨越发展、全面推进特色办学之际召开的一次重要会议，是我校的一件大事。在此，我代表学校向大会的召开表示热烈的祝贺！对亲临大会的各位领导、与会的同志们表示诚挚的问候！

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、学校工作一年回顾

一年来，学校在市总工会、市教育局、剑光街办等各级部门的坚强领导下，在全体师生的共同努力下，各项工作开展顺利，学校得到了持续健康发展。

（一）、成功举办百年校庆，全面展示学校风采

教学论文、教学案例、教学课件近200篇。2016年5月，陈勤老师的英语课在全国比赛中取得一等奖。11月，丰城二小教师团队受中央电教馆邀请，参加帮扶青海玉树治多的送课活动，黄俐与雷萍两位老师的课受到中央电教馆的高度评价。

（四）、加强师资队伍建设，教师素质显著提高

1、加强师德师风建设、树立教师优良形象。

教师形象是学校形象最直观的体现，师德师风建设一直是学校重点工作，学校逢会必讲，要求每位教师严于律己，严守职业道德底线，不要去做有损教师人格、有损学校声誉的事。同时，学校想方设法提升教师自身修养，让教师安心教书、悉心育人，净化学校教育大环境。对查实确有违背师德师风的行为，学校绝不姑息，严肃查处。

2、加大教师培训力度、努力提高教师素质

学校一方面加大对全体教师的在岗远程继续教育培训，要求全员参与，认真学习，培训经费全部在学校公用经费中支出。一方面我们大力选派教师出省学习，更新教育理念，提升教师教学水平。我们争取用三年时间，让全校教师都出省学习培训，此项费用支出每年将超过40万元。

学校为鼓励教师钻研业务、开展教学研究，每年花费上万元为教师订阅教学类书刊、杂志等；为激励教师参加各类教学竞赛，学校全额报销参赛费，对获奖教师给予直接的物质奖励，每年发放此专项费用5万多元。

（五）、落实安全工作措施，大力创建平安校园

将剑光中心幼儿园打造成为一所省级示范性幼儿园。

二、工作中存在的问题

1、学校办学条件不尽人意。学校面积不足，没有足够运动场地，进出学校道路狭窄，与兄弟单位优美的教学环境相比有差距，与标准化学校、示范性学校的要求有距离。

2、学校办学特色不够鲜明。学校尚未形成独特的办学风格和先进的办学理念，教育教学、课程建设、教育科研、学校管理特色不明显，影响力不够大；素质教育、大课间活动还有很大的提升空间。

3、师德师风建设任重道远。学校绝大多数教师都能自觉遵守师德师风规范，提高自身修养，但不排除极少部分教师的师德水平不高、从教行为不规范、为教不廉、以教谋私、体罚和变相体罚学生等现象偶有发生，给学校带来一些负面影响。

4、学生文明习惯有待培养。通过近两年的学生文明习惯培养，我校的学生行为习惯有了较好的变化，但还不够文明、不够规范，还有待提高。

5、学校安全隐患不容忽视。学校校门进出口狭窄、校内拥挤等造成的安全隐患较多，上下楼梯、校内追打造成学生磕碰受伤等问题，是我们学校存在的最大的安全隐患，要引起我们的足够的重视。

三、明年学校工作思路

教代会工作汇报篇五

一、思想重视

1. 学校领导依法治校意识的强弱以及对教代会重视支持与否是教代会工作能否顺利进行的根本保证。我们新班子上任以来，坚持做到坚持依靠教职工办学，把教代会工作列入工作议程，结合学校中心工作，研讨每学期教代会的主要内容与形式，使教代会工作有声有色。每次召开教代会，确保2/3以上代表出席。

2. 能定期向教代会通报工作，做到条条有交代，件件有着落。能认真研究和吸收代表意见和建议，及时调整、补充，保证参与权落到实处，真正做到源头参与，既把维护教职工的合法权益融于新的规章制度和改革方案的制定之中，把教职工的情绪和呼声作为第一信号，想他们所想，急他们所急，办他们所需。

二、职权落实

项内部规章制度修改、完善过程中给予审议通过权，教代会所通过的决议、章程和各种规章制度、实施办法等具有一定的合法性和约束力。例如行政制订，教代会审议通过的规章制度是保障学校工作正常运行的机制，是实行校务公开的基础，是全体教工行为规范的准则，更是领导干部依法行事、依法行事的准则和依据，减少工作上思想上的随意性。

2. 教代会是广大教职工行使民主权利参与民主管理和民主监督的基本形式和制度，是学校管理制度的重要组成部分。它担当着维护教职工合法权益，保障教职工投身教育教学改革等各项任务，凡是文件中规定的，应由教代会审议和决定的事项，都向教代会报告，交教代会审议、通过或决定，用好教代会这个载体，是维护教职工的政治民主权益的具体体现。因此我们工作中坚持做到多请示，多汇报，多沟通，多争取，自觉接受和维护党支部领导，把支部意见贯穿于教代会的每项工作。这样，既保证了教代会主动围绕学校中心工作开展活动，不偏方向，又使教代会依靠党支部这棵大树，工作有底气，形成良性循环。

本校工会坚持做到教代会每次工作都按程序操作，规范到位。

1. 制定教代会工作实施细则，每年定期向大会报告教代会工作，让他们有充足的时间去思考，写提案，保证了提案的质量。所以份份提案提的实在，针对性强，整改措施清楚，可操作性强。

2. 我校能按规定选举教代会代表，教师代表比例不少于60%。

3. 代表组讨论有记录，大会所有书面材料能整理装订成册，主要文件能做到存档。

4. 通过大会决议及学校改革方案一般用举手表决进行，牵涉到人的表决用无记名票决制方式。

1. 能制订代表选举方案，主持选举工作，有目的有计划地对代表进行专门培训，为了提高代表的整体素质，提高参与能力和水平，及时培训代表。

2. 能召集各专门小组活动，召集代表组长会议，能召集临时教代会代表会议。

3. 能依据教代会条例，受理代表有关投诉，对大会通过的决

议，征集提案，有专人督促办理并及时向代表汇报。

五、做好校务公开工作

1. 完善领导机制与工作机制。学校及时调整充实校务公开领导小组、工作机构和监督机构，制定详尽的年度工作计划和具体措施，切实把校务公开工作列入学校的重要议事日程，加强研究部署，抓好检查落实。进一步完善规章制度，制订校务公开制度，明确操作规程，健全考评制度，严格工作责任制及责任追究制度，真正形成学校行政主持，工会组织协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的工作格局。

关心、与师生员工切身利益密切相关的重要事项都要向社会公开或在校内公开。

学校收费情况。严格执行“一费制”，做到“四公开”，即公开教育收费政策、公开教育收费项目、公开教育收费标准、公开学校收支账目。留存好收费通知书。代办服务项目收取规范。

其他师生员工普遍关心的事项，我校也进行了公开。包括：师生评先评优、专业技术职务评定、学校干部选拔任用考核情况、学校财务预决算、贫困生资助、预备党员入党前公示等事项。学校校务公开栏内容及时更新。

下一步我们在继续强化校务公开的同时，着重做好以下几项工作：加强教师的主人翁意识。校务公开是关系到教职工切身利益和学校民主化建设的大事，需要全校教师的关心和支持。我们在做好校务公开的同时，要更加广泛的吸收教师和家长对校务公开工作的建议和要求，尽可能的扩大校务公开的范围，给教师、家长更大的知情权，以进一步促进学校的民主化建设。

培养广大教师的主人翁意识。校务公开的最终结果是全校教

师的广泛参与，目前还有一部分教师认为校务公开参与意识不强，使学校的校务公开效果不强。我们希望随着校务公开工作的深入，让全校教师都能参与到学校的校务公开当中，让校务公开真正落到实处，让全校教师和家长体会到校务公开必须公开，真正认识到校务公开是学校民主化建设的重要组成部分，是学校和社会沟通的桥梁。

**中心幼儿园 2016.11.28

教代会工作汇报篇六

一、指导思想。

本学年工会、教代会工作坚持在上级工会和校委会的领导下，围绕学校的中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求务实、甘于奉献，为学校的建设和发展出力，为构建和谐校园作出贡献。

一. 思路、理念。

做好三项工程：1. 民主管理工程，2. 素质建设工程，3. 生活保障工程。实现三个理念：1. 以人为本、人文关怀，2. 建立机制，和谐发展 3. 努力工作，快乐生活。二. 主要工作。

1. 加强学习，提高广大教工的思想素质。通过阅报栏、本校教师群及工会教代会会议组织学习《工会法》、《教师法》、《未成年人保护法》等相关法律法规知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2. 参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会

的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，做好工会、对校委会领导班子的民主测评、评议工作，提高教代会代表参政、议政能力。落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。同时，工会教代会力争每学年为学校的管理和发展提出一至两点富有建设性和合理性的建议。开展一箱两栏三会工作即（意见箱、宣传栏、公示栏、行政会、教代会，教职工座谈会）让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，参与绩效工资考核及教师职称晋升考评等工作，力求公正、公平、公开，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3. 加强硬件建设，完善工会教代会各项制度，建设、布置好工会活动室，琴棋书画室，筹措工会有效活动经费。为广大教职员工提供健康向上的娱乐环境，同时协调总务处为活动的开展提供保障。

4. 积极开展创建学习型组织，争做知识型职工活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉，开展岗位练兵和教育教学研讨活动。鼓励教职工参加各种业务学习和培训，为年轻教师的发展搭建平台。

5. 开展优秀教育工作者、优秀教师、优秀教研组、文明办公室的评选活动。营造争先创优，不断进取的工作氛围。

6. 做好献爱心、送温暖工作，增强工会的凝聚力。做好离退休教职工的慰问工作，了解每位教职工家庭情况，高度关注、积极帮助困难职工家庭，及时探望患病的教职工。

1. 制定学校工会工作计划

2. 布置教工之家 三月份：

1. 上报工作计划

2. 庆祝三八妇女节

四月份：

1. 读一本教育教学专著

2. 组织学科教学基本功竞赛

五月份：

1. 羽毛球双打比赛

2. 优课展示活动 六月份：

1. 育人一得和身教一例征文比赛

2. 评选和表彰先进个人

教代会工作汇报篇七

一、统一思想，提高认识

认真学习党的十七大精神，用“三个代表”重要思想武装头脑，提高认识。要求全体教职工讲政治、讲正气、讲学习，顾全大局，讲文明、树新风，树立“以人为本，教书育人”的教育理念，踏实工作，为学校各项工作的开展保驾护航。

二、组织全体教职工认真学习《教师法》、《教育法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《教师职业道德规范》等相关的法律法规，切实转变教育观念。牢固树立以德治校，依法执教的思想，关心学生，爱护学生，不歧视学生，严禁体罚和变相体罚学生。

三、积极支持学校总工作计划的奋斗目标的顺利实施。

四、积极配合学校抓好师德师风建设和学生的德育教育工作，树立学校新形象。

五、充分发挥教代会的民主监督作用，实行校务公开，民主理财，并对学校每月财务收支进行审计，评优评先公开、公平、公正。

六、关心教职工的生活，随时了解教职工的困难和疾苦，对确有困难的教师建议学校帮助解决，使其安心工作，感受学校这个大家庭的温暖。

七、经常关心离退休教师，了解他们的生活状况，吸纳他们对学校提出的宝贵意见和建议。

八、定期召开教职工座谈和民主生活会，广泛吸收广大教职工对学校领导和管理人员的意见和建议，充分调动广大教职工的工作积极性。 构建和谐校园。

九、期末搞好对学校领导和管理人员的评议工作。

十、各月工作安排：

2月： 定计划

3月：（1）“三八妇女节”庆祝活动

（2）师德标兵评选活动

4月：（1）师德大讨论活动

（2）乒乓球比赛

（3）教师运动会

5月： 读一本好书，做学习型教师活动

6月：（1）师德论文评选。

7月：（1）教职工代表大会

（2）教师创新标兵初评

（2）结合教师节开展教育活动

10月：（1）读一本好书，做学习型教师活动

11月：（12月：（2）

(3)

教代会工作汇报篇八

大家好！

20xx年，xx中学在上级领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，积极发挥作协联络、协调、服务和指导的职能，克服困难，努力开展工作，促进了全校发展的进一步繁荣。

xx中学创办于1958年，至今已有五十一年历史了，忆往昔□xx中学一路栉风沐雨，一代代能人智者，一任任卓有成效的校长，殚精竭虑，励精图治，薪火相递，承传文明，为社会培育了一大批的优秀人才。看今朝，更令我们深思，倍感肩上担子沉甸甸，“人无远虑，必有近忧”，有辉煌过去，固然让人自豪，但好汉不提当年勇，不能沉醉于过去，更应面对现实，筹划未来，使马江中学明天更辉煌。为此，借今天教代会成立之机，特向各位代表、委员报告学校行政有关设想和策略。

人类社会进入二十一世纪，教育面临着更多的挑战。家庭教育是现代教育中一个重要组成部分，只有加强科学治理，努力办好家长学校，提高家庭教育水平，促进家校联系，广开社会育人渠道，积极构建家庭、学校、社会一体化的教育体系，才能全面推进素质教育，培养德才兼备的跨世纪社会主义事业建设者和接班人。

学校要始终坚持正确的办学方向，认真贯彻党和国家教育方针，积极落实教育强国强省强市强县会议精神，与上级教育主管部门保持一致，实事求是，勤奋努力，认清形势，紧紧围绕“质量、安全、效益”三大任务加强学校工作和管理，突出“保安全、保质量、抓队伍、转作风”四项工作重点，稳步切实提高教学质量，促进教学水平不断提升，赢得良好信誉，增强学校在县内的知名度。

1、修订安全制度，经常注意安全教育，定期进行安全隐患的排查，确保学校平安无事，天天顺畅。

2、重视基础课教学，切不可忽视音体美等教学，争取在县组织的竞赛活动中获奖，特别是县运动会和音体美计局抽查考试进入前八名，继续保持和发扬特长生培训的有利优势，为马江中学争名誉。

3、高度重视学校卫生工作。定期刊载卫生常识，建立学生健康档案，环境卫生常抓不懈，使学生养成良好的卫生习惯，做到学校环境清洁如新。

4、后勤要树立为师生，为教学服务的思想，上岗正点，办事公道，态度和蔼，改善炒菜质量，供好水电，保护好学校财产和设施。

5、勤工俭学和招商引资双管齐下，积极完成教育局下达的指标任务，努力改善教师福利待遇和办学条件，用一二年时间使马江中学教师待遇与周边学校持平。

6、强化德育管理，促使学生行为文明规范，形成正确的人生观、价值观、世界观，学生思想品德优秀率达95%以上。

7、尊重现实，关心和热爱学生，认真做好扶贫助学、劝学控流工作，确保学生巩固率98%以上。

8、稳步提高教学质量。全体教师都要有质量意识、竞争意识、忧患意识和主人翁态度，确保七、八、六年级不放松，八年级生地会考平均进入全县前5名，力争九年级一中上线和普高上线均名列全县前5名，平均成绩各科均进入前5名，综合排队进入全市前60名。

9、重视教研，鼓励教师不断学习，“工欲善其事，必先利其器。”加强常规工作管理，要求教师至少每年撰写论文一篇，除学习业务及时事外，还要求教师提高学历和教育教学艺术，以丰富学识引导人。

10、财务管理规范化，做到精打细算，增收节支，坚决杜绝乱花钱，乱开支，大手大脚，浪费学校有限资金。

1、学校卫生工作也是一件非常重要的工作，主要包括学生健康卫生、食品卫生、环境卫生三方面，要通过体育、生物的课堂，学校宣传窗，板报等宣传卫生保健知识，采购人员和后勤人员要确保食品采买、保管、制作的卫生安全，所有工作切不可掉以轻心。政教处及班主任要把环境卫生当作一项重要的日常工作来抓，环境卫生是学校的外观形象，体现学校师生素质和精神面貌，一定要按创卫的标准抓好校园环境卫生。

2、后勤管理人员要常在岗位，特别是事务、出纳、工友要具备为师生服务的本领，不断改进自己的烹饪技术，现在社会进步，人们的生活水平高，不在菜质而在菜味，不在吃饱而在吃好。用电要按照已制定方案认真执行，尽量节约。用水要想办法解决好学生用水难状况，总务处及会计对学校重要

财务要建好实物账。

3、勤工俭学管理要管好自己的家，看好自己的门，课本不超购，其它物品不乱购，已购教学用品要节约用。再就是办好校园商店和养猪场，多发动群众到校外去争资，并且争资有贡献人员要重奖，凡争取非专项资金且属于学校可用经费，可给予最高奖励和补助占争资总额的50%（含差旅、误工、招待、奖励等）。

4、学校德育工作要发挥好龙头作用，建立好组织，形成网络，事事育人，人人育人，环境育人，管理育人。

5、教师要有爱心、慈心，对经济和学习有困难的学生不得歧视，要关心热爱，帮助解决一些实际问题，不要空谈，重实干，对困难学生摸清底子，给予适当的救助。

6、教师要有竞争意识，要有主人翁精神，明确自己言行和工作绩效直接关系到马江中学的兴衰荣辱。学校要站在公平公正的立场上去评判教职工业绩，能者上，庸者让，奖优罚劣，加大教学奖金数额（期末检测和抽考奖金不低于1万元）。逐步实行多劳多得，同时加大罚劣力度，抽考排名全县12名以后罚款，15名后罚劣数额拉大，第18名以后取消期末福利待遇和年终奖金，连续二次抽考或中考排名18名后者，学校将以书面材料向教育局申请将其调离马江中学。

7、鼓励教师向书本学，向身边先进学，有条件走出学校去学，敦促教师晋升职称，提高学历，也鼓励教师爱岗敬业，奋勇争先。

8、重新拟订财物管理制度，学校行政及所有教职工必须树立增收节支观念，反对一切浪费。认真执行和完善用电制度，班级财产管理承包制度，对学校重要财产要建立实物账，凡开支必先报告后采购，学校财经管理实行一支笔签字。

9、完善和订立安全制度。排除安全隐患，对无法排除的实行警示，学校行政、政教处、年级组长、班主任对安全问题要做到经常谈天天讲。不但要讲，更要身体力行干实事，解决实际问题。

10、加强对起始年级学生教育，在抓好日常工作的前提下，要下大力气抓质量，集中精力抓质量，把教学质量视为学校生命线、生存线、生死线。所有教师尤其是语、数、英教师要抓紧抓好日常教学工作，发挥出自己应有的工作潜能。教学管理人员及年级组长要重点考虑本年级教学质量问题，选派业务水平高责任性强的教师担任辅导员，组织优生培训班。优生培训工作要做到对得起学生，对得起自己良心，对得起学校。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”振兴xx中学是大家共同的心愿，有代表、委员的献计献策、参政议政，有全体师生的共同努力，齐心协力□xx中学的今天必将比昨天更美好，明天比今天更辉煌！

一年来，我们虽然取得了一定的成绩，但我们的工作中还存在许多不足，离上级的要求与兄弟学校相比都还有不少差距。因受各方面条件的制约，学校的职能没有得到充分发挥，服务能力和手段都有待加强。另外，学校的工作压力较大，影响了教师班子的整体战斗力，妨碍了一些工作的开展。这些问题和不足需要我们在今后的工作中努力改进。在新的一年里，我们决心扎实工作，进一步发挥好学校的职能。营造学习氛围，激发创作热情，努力促进全校工作的进一步繁荣。