

最新唐都医院合同制待遇(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

唐都医院合同制待遇篇一

甲方（聘用单位）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自_____年____月____日至_____年____月____日止，聘期_____年，聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

2、正式聘用期月工资为：_____元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的

用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室协助指导）。

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2) 医务科、办公室按所需条件认可；

(3) 所务会讨论决定聘用；

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

唐都医院合同制待遇篇二

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

签订时间：__年__月__日

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上共同签订本劳动合同(以下简称本合同)。

第一条甲、乙双方选择以下第__1__种形式确定本合同期限：

1、固定期限，自20__年__月__日起至__年__月__日止，共1年。

其中试用期为__个月，即自__年__月__日起至__年__月__日止，试用期满，甲方应及时考核，合格者正式聘用，不合格者解聘或延长试用期。

试用期满，甲方认为乙方不符合该职位要求，经双方同意可以调换职位的，甲方可以提供其他职位，试用期自新职位上岗当日起重新计算。

乙方应在__年__月__日前到岗。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作，合同期内，甲方可以根据工作需要或乙方实际工作表现，提升或降低乙方的职务，调动乙方的工作部门或岗位，并相应变动乙方的岗位工资。

第三条乙方应按甲方的要求，保质保量按时完成职责所属及上级所分配的各项工作任务。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点中南大学湘雅医院从事工作。根据甲方的工作需要，甲方可以变更乙方工作地点。

第五条乙方每日工作时间及工作安排，由甲方根据工作需要和岗位要求决定。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周保证乙方至少休息一日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后，可依据国家有关规定延长工作时间。

第六条乙方依法享受国家规定的有关节日和假期。

第七条甲方遇有紧急情况，依法安排乙方在休息日，法定节假日工作的，应安排乙方同等时间补休或按国家有关规定依法支付工资。

第八条甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条甲方负责对乙方进行入职职业培训及职业技能培训。乙方在工作期间，应积极接受甲方有关职业道德、工作技能、安全生产和规章制度等方面的教育培训。

第十条甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

第十一条乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条甲方根据国家和湖南省的工资政策、甲方工资制度和乙方业绩考核情况，确定乙方工资水平，并以货币形式支

付劳动报酬，此工资将不迟于次月十五日发放。

乙方工资包括：基本工资()+保险补贴()+绩效奖金()共计元/月，每月的加班费、相关福利、年终奖另计，乙方的养老保险由公司发放补贴，员工按规定自行缴纳，必要时，可委托公司帮忙办理，但公司需按上缴的实际金额如实代扣员工的保险费用。乙方工资的增减，包括奖金、津贴、补贴等，均按劳动法律、法规以及甲方经营情况进行调整。

第十三条甲、乙双方经协商一致，甲方每年将为乙方购买人身意外保险。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家、湖南省和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇，按国家和湖南省的有关规定执行。

第十六条乙方因公或因病死亡，其遗属按国家和湖南省有关规定享受福利待遇。第十七条乙方的福利待遇按国家、湖南省相关法律法规以及甲方的规定执行。

第十八条甲方应根据国家和湖南省有关规定、建立和完善各项规章制度，保障乙方的合法权益。

第十九条乙方应遵守国家及湖南省的各项法律、法规以及甲方依法制订的各项规章制度；严格执行劳动安全卫生规定和业务流程；服从甲方的领导、管理和指挥；爱护甲方的财产，遵守职业道德，严守商业、技术秘密；积极参加甲方组织的培训，积极完成工作任务，维护甲方的合法权益。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家有关法规和本公司的规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除合同。

第二十一条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
- 4、本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十三条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济

性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取

工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十三条、第二十四条的规定解除本合同(法律、法规有特别规定的除外)：

- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十条有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条甲乙双方应提前三十天协商本合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第三十三条本合同办理解除或终止手续前，双方应先按以下时间办理工作交接，其中包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(借)款、工资的办结等：

- 1、双方协商一致解除本合同的，双方应按协商的时间办理交接；
- 3、甲方或乙方依照法律规定，可以随时提出解除本合同的，乙方属于试用期员工的，双方需在三日内办理交接；乙方已转正的，双方需在提出通知后的十日内办理交接。

第三十四条甲乙双方办理完工作交接后，方能正式办理合同解除或终止后续手续；甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续等。在乙方未办理完工作交接前，甲方不予办理档案和社会保险关系转移手续，不予支付经济补偿金和出具解除或者终止劳动合同证明。

甲方自乙方的离岗停止原工作之日起停发工资待遇。若乙方不按本合同第三十三条约定的时间进行交接、拒不交接或交接手续不齐备的，给甲方造成经济损失的，甲方保留进一步追究乙方相关经济和法律权利的权利。

若甲方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐备，给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

第三十五条乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十六条乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方可以单方面解除本劳动合同，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条因甲方原因解除、终止和违反劳动合同，需给予乙方经济补偿或赔偿的，甲方应当按照国家和湖南省的相关法律法规执行。

第三十八条乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解

除本合同或者违反本合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担以下赔偿责任：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十九条乙方违反本合同第三十五条约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条第三十八条中约定的项目外，还应按甲方已支付给乙方的工资的20%赔偿甲方损失。

第四十条乙方违反本合同第三十六条约定，应按照第三十八条中预定的第1项中的招收录用费和第2项的相关规定。

第四十一条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同预定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第四十二条因不可抗力导致劳动合同无法履行或给另一方造成损失的，可不承担法律责任。

第四十三条甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十四条乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十五条双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘

于其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第四十六条乙方对在合同期间得到的有关甲方极其关联公司的情报、信息、技术等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。给甲方造成经济损失的，乙方应按损失的程度依法承担赔偿责任，甲方保留进一步追究乙方相关法律责任的权利。此种保密义务在本合同终止后期满后的任何时间对乙方仍有约束力。必要时，双方另行签订《商业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

第四十七条凡由甲方出资培训、进修和招(接)收乙方的，双方另行签订《培训/教育/接收协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的招(接)收、录用费用、培训费用等费用。

第四十八条合同期内，甲方和乙方双方签字认可的文件，凡内容与本合同相关的，均可作为本合同的资料，与本合同具有同等法律效力。但如果本合同的条款与资料内容有任何冲突或不一致之处，则以资料中的内容为准。

第四十九条本合同未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。本合同与今后国家和湖南省的法律、法规相抵触的，按国家和湖南省的有关规定执行，但是，国家和湖南省的新规定不再涉及原来劳动关系中双方已履行完毕的内容。

第五十条本合同书中空格的内容，经双方协商一致后，除乙方个人资料需乙方填写外，其他均由甲方负责填写，本合同中甲方及法定代表人应盖章；乙方姓名、出生年月等内容应与乙方提供的居民身份证一致，乙方应签名。乙方确定本合同中乙方住址为劳动关系管理相关文件、文书的准确送达地址。如地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则，乙方因此未

收到甲方送达的文书时，甲方不承担责任。

第五十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同涂改无效。

第五十二条本合同自订立之日起生效。

2. 乙方保证向甲方提供的所有个人材料及出具的所有证件均为本人真实有效的信息资料, 若个人信息有所变更, 应在变更后3日内提供相应证明并知会公司; 如未尽此项义务者, 发生因与公司掌握信息不符造成争议时, 由乙方自行承担全部责任。

3. 公司规章制度依法修改后, 只要公示或告知劳动者, 即新的规章制度当然取代原规章制度。

4. 甲方因工作需要或签订合同时的客观情况发生变化, 需对乙方工作部门或岗位进行调整的, 经双方协商, 同意以双方签字的员工岗位异动申请单、任命书、调动函或降职(级)书等书面文件作为合同岗位变更协议, 不再另行签订变更协议。

甲方(签章): 乙方(签字):

法定代表人或委托代理人: __年__月__日

__年__月__日

唐都医院合同制待遇篇三

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定, 按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期: 自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中年月日至年月日为见习期, 试用期), 合同期满聘用

关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同

意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”

而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年 月日 签约时间：年 月

唐都医院合同制待遇篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，

一、 劳动合同期限

2、适应期工资为每月元，签订本合同时乙方需交200元培训费，工作满一年甲方将以奖金形式发给乙方。

3、当选去进修合同自动追加一年，并预交500元学习押金，合

同期(包括适应期、试用期)满后退还给乙方。

4、乙方以毕业证、护士资格证、执业证做为合同质保。

5、离职必须提前一个月递交辞职书，工作未满1个月算自动离职不结算工资。

二、工作内容

甲方安排乙方的工作地点为 吉安结石病医院 工作岗位为 护理 部门，任 护

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒

四、劳动报酬与工作时间

1、甲方支付乙方工资不得低于当地人民政府规定的最低工资。工资定为 元/月, 不包吃住，奖金另计。

2、年终甲方根据企业经济效益及乙方完成工作任务情况及贡献发给乙方一定的年终奖金。

3、乙方的工作时间为定时工作制，即工作时间为每日工作8小时，每月休息4天，节假日 服从医院工作需要调配。

第三款发给乙方的工资中包含甲方应缴的社保费。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成甲方下达的各项考核指标及布置的工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和

奖惩。

六、福利待遇

1、合同期内乙方代办社会保险。

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，需要停止工作接受治疗的，应提出书面请假申请，请假期间工资待遇按照国家 and 地方规定执行。

3、在合同期内乙方享受国家规定的工休假、法定节假日、生育、婚假等待遇。

七、合同解除条件

1、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件；

(2)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)、被依法追究刑事责任的；

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方。否则应赔偿乙方由此造成的损失。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；乙方有下列情形之一的，即为不能胜任工作：

a.不能完成甲方下达的各项考核指标；

b.不能完成甲方布置的各项工作任务; c.

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使合同无法履行,经甲乙双方协商不能变更本合同达成协议的。

4、甲方濒临破产,进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难,确需裁减人员并经过法定程序,甲方可以裁减人员,乙方应当服从。

5、乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本合同第七条第3项、第4项之约定解除劳动合同。

(2)乙方患病或负伤,在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除劳动合同:

(1)、在试用期内的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、因乙方本人过错(如工作差错、失职等)给甲方造成经济损失,不论本合同解除与否,乙方都应赔偿甲方经济损失。

因甲方过错(如强令违规作业等)给乙方造成损失,不论本合同解除与否,甲方都应赔偿乙方经济损失。

八、合同终止与续订

2、依合同规定应当终止的情形出现或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

3、除本合同第七条第5项约定的情形外，乙方在规定的医疗期内，乙方系女职工在孕期、产期和哺乳期内，本劳动合同期限届满时，甲方不得终止本合同，本合同的期限自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期满为止。

4、经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、法律责任

1、甲方或乙方违反本合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方都违反合同的，应当承担各自相应的责任。

3、甲方为乙方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，双方可订立协议约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金数额为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

4、如发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁及提起诉讼，也可以协商解决。

十、双方约定的其他事项：

(一)、保密条款

1、乙方承诺保守甲方商业秘密，乙方不得在与甲方的劳动关系存续期间或劳动关系消灭后，未经甲方许可将甲方的商业秘密披露给第三者，不得未经甲方同意自行使用或给第三者使用。若乙方违反此承诺，甲方有权解除劳动合同，乙方应偿付甲方违约金5000元。对甲方造成经济损失的，乙方应按

《反不正当竞争法》第二十条的规定支付甲方赔偿费用。

2、乙方承诺保守商业秘密的范围：

乙方因与甲方的劳动关系而到手的情报，全部作为保密事项，如客户名单及其他与客户相关的情报、支付体系、合约事项等及其他不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术信息和经营信息。

(二)、若乙方恶意窃取甲方商业秘密，甲方有权单方解除双方的劳动合同，乙方返还已领取的工资，未领取的工资，甲方不再支付；乙方还应赔偿甲方由此遭受的经济损失。

(三)、竞业限制条款

乙方承诺在终止或解除劳动合同之日起三年内不得到与甲方生产或者经营同类产品，从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，也不得自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。若乙方不履行上述义务，甲方有权依法追究乙方责任。乙方除应退还经济补偿外，还应偿付甲方违约金5000元并停止违约行为；若对甲方造成经济损失，乙方应承担赔偿责任。

(四)、鉴于甲方安排乙方的岗位重要，双方考虑到重要业务的衔接和关键人员的更换需要一定的时间和准备，否则将给甲方造成重大损害。为此，乙方承诺如解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方并办理完必需的移交手续方可离岗。否则赔偿甲方由此造成的一切损失。

(五)、甲乙双方除应履行本劳动合同约定的权利义务外，还应履行双方签字认可的目标考核责任制。按该责任制确定的各项考核指标奖罚。

十一、本合同自甲、乙双方签名或盖章之日起生效，本合同

一式二份，分别由甲、乙双方各保存一份。

甲方： 乙方：

合同签订日期： 年 月 日

唐都医院合同制待遇篇五

甲方：

乙方：

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、 乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切 ， 女，文化程度：中专，出生年月： 年 月， 规章制度。
- 2、 乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行 为，甲方可根据有关规 定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、 乙方在聘用期间， 必须做到态度和蔼、 服务周到， 认 真、 严肃， 高度敬业。
- 4、 乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。 乙方在聘用 期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果 者，一切 损失由乙方本人负责。
- 5、 乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同 时应和 单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 6、 乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种

护理记录，严格交接班制度。

7、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

8、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

9、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

10、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的 80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

11、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

12、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方：

乙方：

时间：