

# 2023年政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划(汇总10篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇一

司法警察简称“法警”。司法机关所设执行特定任务的警察。主要任务：警卫法庭，维持法庭秩序，押解犯人出庭受审，执行搜查、拘传、送达、协助执行人员执行法院判决和裁定，协助检察人员进行侦察活动等。人民法院组织法规定，各级人民法院设司法警察若干人；人民检察院组织法规定，各级人民检察院根据需要可以设司法警察。今天小编给大家带来一些司法警察个人年度工作计划模板。

xx年度，法警支队在和xx大精神的指引下，在院党组的正确领导和省院法警总队的指导下，紧紧围绕“公正与效率”这个司法主题，积极开展“公正司法树形象”活动，坚持“从严治警，保障审判”，全面贯彻落实郑院长在全市法院工作会议上的重要讲话，结合本部门的工作实际，认真开展各项工作，全面履行司法警察各项职责，坚决完成院长交办的事项，圆满完成了年度工作任务。

### 一、主要工作完成情况

xx年度，法警支队紧紧围绕院党组的中心工作，以“公正与效率”为主题，以“公正司法树形象”活动为载体，积极为审判工作服务，配合各部门努力完成全院各项工作任务 and 院领导交办的事项。

(一)认真履行职责，积极为刑事审判工作提供强有力的保障。

司法警察八项职责中的押解、看管、值庭、执行死刑工作，都是为刑事审判工作服务的。为了更有效地保障刑事审判工作顺利进行，支队领导周密部署，妥善安排，遇到重大庭审活动，积极向院党组及主管院长汇报，亲自带队押解、值庭，做到善始善终，确保万无一失。一年来，共值庭1120多场次，押解、看管被告1930多人次，组织执行死刑3批8场次，枪决死刑犯42人。其中在重大庭审活动中，支队领导总是提前了解案情，制订突发事件处置预案；并且有针对性地采取有效措施；在9月15日庭审结束后发生的一起出租车追囚车事件，由于处置及时得当，没有造成不良后果。该事件曾在报刊、电台、网络等媒体上报道过，收到良好的法制教育效果。

(二)坚持“公正与效率”主题，积极配合民商事审判。

一年来，共完成协助执行搜查109次，拘留76人，拘传112人，协助查封、扣押、冻结、划拨财产一批，标的近4000多万元，保障民商事审判工作的开展，协助进行诉前、诉中财产保全，有力地保护了当事人的合法权益。

(三)积极参与执行工作，在解决“执行难”中作贡献。

支队领导一直十分重视执行工作，在执行局申请用警时做到随叫随到、随时出警，在装备、人员方面给予足够的支持，并且制定周密的措施。一年来，共参与民事强制执行1040多次，出警260余人次。执行法警冒酷暑战严寒，多次前往广东、上海等地为市城市信用社扣划现金及财产一批。另外，在协助执行局执行上官小区房屋一案中，适逢全市法警集中训练，在院党组的统一布置下，一次出警六十余人，使该案得以顺利执结；在执行义寺山金矿一案中，法警支队不厌其烦，多次出警，共动用警力80余人次，终于执结了这起“骨头”案件，有力地保护了当事人的合法权益。

(四)做好值班工作，随时处置突发事件。

法警支队担负着法院机关的警卫和安全生产工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，支队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。在对长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官，阻拦法院办公车辆出入的孙兰英等说服教育无效后，对其实施了司法拘留。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

(五)自觉服从党组领导，圆满完成领导交办的其他工作。

在今年的“双争”、“双创”精神文明建设中，法警支队服从领导安排，积极参加路段值勤，义务植树，综合治理中节日巡逻，圆满完成各种勤务工作。按照院党组的决定，抽调9名法警到各庭、处、室帮助工作，时间最长的达三个月。其中政治部一名、办公室二名、民一庭一名、刑一庭二名、驾驶员一名，另外还有两名法警到市城市信用社办理专案，被抽调人员在所在的部门勤奋工作，尽职尽责，受到所在部门的好评。

(六)加强业务技能训练，完成最高人民法院的四项规定。

加强训练是提高法警队伍战斗力的主要手段，是保障审判工作顺利进行的需要。支队十分重视法警的技能训练，利用一切可以利用的时间加强法警的训练。训练分为平时训练和集中培训两个环节。平时训练主要以押解、看管的动作及情况处置、擒敌拳、射击、处置突发事件模拟演练为主。坚持每月不少于2天，并保持80以上的参训率，支队领导带头参加训练，激发了大家的训练热情，形成了良好的训练氛围。根据实际情况，支队在党组的大力支持下，于5月9日—27日集中20天时间，对全市法警进行了集中培训，重点对法警业务技能进行了强化，提高了法警的业务技能，取得了良好的效果，受到了市委有关领导的高度赞扬。强有力的训练工作，

提高了全体法警的技能，锻造了一支作风顽强，能打硬仗的法警队伍，为保障审判和执行工作奠定了坚实的基础。特别是为了迎接最高院的分组考核，从支队领导到每一个法警都高度重视，积极投入到训练中去，克服天气炎热等不利因素，一丝不苟，刻苦训练，苦练基本技能，在接受省高院的检查验收中，取得了优异的成绩。

### (七) 强化素质教育，在争先创优中做贡献。

支队一直十分重视素质教育，支队领导带头学习，不断提高全面素质，支队坚持每周一上午例会，每周半天的政治理论学习，共撰写学习体会、心得等三百余篇，有效地提高了支队的整体政治素质。今年是我院再创省级文明单位关键的一年，支队除了组织全体法警搞好理论学习外，还刊出“法警之窗”宣传板报12期，并且制作了法警工作板报，向社会宣传了法警的工作、学习、生活，展示了法警的良好形象，有效地提高了法警的良好素质，有力地促进了我院省级文明单位的创建工作。

### (八) 狠抓队伍思想建设，不断提高法警素质。

支队十分重视法警的思想教育和业务学习工作，鼓励法警参加学历学习，帮助制定学习计划，在法警面授、考试时提供时间，鼓励法警求学上进。在支队领导的大力支持下，全队26名法警有7人取得了法律本科文凭，其余正在参加法律本科学习，学习型警队已经形成，队伍素质明显提高。在“春蕾计划”中，支队资助5名贫困女童，使她们完成学业。在今年的宣传报道工作中，由于领导重视，措施得力，全年共在各级新闻媒体上发表作品1211篇，其中国家级120篇，省级290篇，市级801篇，信息简报60篇，被省院工作信息采用12篇，并刊出了16期“法警之窗”板报，有力地促使了法警支队各项工作再上一个新台阶。

## 二、主要作法

## 1. 强化政治思想教育，确保队伍素质过硬。

司法警察的性质和任务决定了这支队伍必须坚持正确的政治方向，在思想上和行动上必须与院党组保持高度一致，法警支队始终把政治理论学习当作一项重要工作来抓，组织干警积极参加院机关党委组织的每月2次的集中学习教育。除此之外，支队还坚持每周一上午的例会学习制度，并要求干警写出学习体会，全年干警共写心得体会六百余篇，人均二十二篇。经过学习，全队干警更加明确了职责，强化了全心全意为人民服务的观念，坚定了“司法为民”的理念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，全体干警自觉遵守工作纪律，爱岗敬业，无私奉献，增强了法警支队的凝聚力和战斗力。

(二)认真落实《条例》和上级有关精神，强化服务意识和中心意识。

支队领导多次组织全体干警认真学习《司法警察暂行条例》，学习最高法院有关押解、值庭规则，进一步规范警务活动。并且认真学习了全省第四次法警工作会议精神，贯彻落实“五条禁令”，支队从不同方面强调了对法警工作的管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，强化服务意识，强力保障审判，建一支高素质的司法警察队伍，保证警务工作顺利开展，确保审判工作进行顺利。

(三)精心组织，严密布置，确保重大警务活动安全无事故。

支队领导在有重大警务活动时，主动向主管院长汇报，妥善安排，周密部署，制订详细的防范措施。在重大庭审活动中，支队领导亲自现场指挥，采取包干到人，分组管理，设置警戒组、押解组、值庭组、机动组等，确保万无一失，有力地保证了审判工作进行顺利。

(四)领导重视，班子团结，坚持准军事化管理标准，严格落实各项制度，培养队伍过硬作风。

院党组十分重视法警工作，主管院长经常召集支队领导研究如何搞好法警工作，遇有重大警务活动亲自现场指挥，确保警务工作顺利完成。院党组还在经费上给支队以大力支持，今年从比较紧张的经费中拨出专款，让全支队法警进行集中训练，提高队伍素质，从而更有力地保证了审判工作进行。支队领导严格落实各项制度，坚持准军事化管理标准，培养队伍过硬作风。每天上班法警支队干警总是第一个赶到办公室，确保法警在位率，做到随时出警，应对突发事件的发生。

#### (五) 适时搞好训练，努力提高法警业务技能。

支队领导采取请离退休老干部讲课，适时搞些集中训练，在大型活动中现场指导等形式，提高法警业务技能，平时采取以会代课，举行业务讨论等方式，努力提高法警政治理论水平和业务技能。

#### (六) 利用各种机会，采取多种形式，努力营造团结活泼、积极向上的队风。

在“公正司法树形象”教育活动中，支队多次召开会议，组织干警开展批评和自我批评，提高司法为民意识。积极倡导学历教育，树立良好学习风气，适时请老干部讲课，举行各种有益的文体活动，走出去和兄弟单位举行比赛，展示法警风采，树立法警形象，鼓舞士气，振奋精神，努力营造团结活泼、积极向上的良好作风。

### 三、存在的问题

(一) 个别法警文化素质和业务技能不强，处理突发事件经验不足，整体素质有待进一步提高。

(二) 硬件建设与省院要求仍有一定差距，如固定刑场建设、实行注射执行死刑差距较大。

(三)对基层法警大队工作的指导、检查不够，在警不在岗的现象仍然存在。

#### 四、明年的打算

(一)深化xx大精神□xx届四中全会精神学习效果，不断提高思想政治素质。

(二)严格管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，建设一支高素质的司法警察队伍。

(三)组织全市法院法警大队大队长外出取经学习，以提高全市法警的整体素质。

(四)不断探索新形势下司法警察工作的方法，扩展工作思路，加强宣传工作，争取更大的成绩。

(五)争创国家级“青年文明号”。

一、 坚持自己的本职工作，认真履行好司法警察职责，确保办案安全。

认真学习上级部门关于加强和改进司法警察工作精神，增强做好司法警察工作的使命感和责任感，作风过硬、业务精通、有坚强战斗力的司法警察队伍。我院不断加强司法警察的队伍建设，努力提高广大司法警察的政治素质、业务素质和职业道德素质。重视学习培训，练好基本功。我院法警队坚持把参与办案、履行职责作为司法警察工作的重点，充分发挥警务保障作用，把办案安全作为唯一生命线，全面完成新一年的工作任务。

二、 切实加强法制宣传教育工作，不断完善法制宣传教育机制。

宣传教育工作是实施依法治国基本方略，建设社会主义法治国家的基础性工程。坚持学用结合、普治并举的方针，按照理论和实际、认识和实践、知和行相统一的要求，切实把法制宣传教育的各项措施落到实处。结合我市实际，宣传教育和依法治理工作，完成本年度重点安排学习的法律法规，必须认真组织好“6.26”、“10.26”“12.4”法制宣传日周活动，按时上报开展活动的情况。我们将牢牢把握服务大局、以人为本、改革创新、务求实效等这四个工作原则，认真围绕发挥职能，维护稳定，保驾护航这一基本要求，全面推进司法行政工作。

我们将进一步结合全市经济社会发展要求，精心组织领导干部、公务员、青少年、企业经营管理人员、农民五类重点对象的普法教育工作，突出农村基层“两委”干部的法律知识培训工作，确保“两委”干部每年学法时间不少于规定的课时。同时努力完善领导干部法制讲座制度、理论中心组学法制度、党校法制培训制度、提请人大常委会任命人员任前法律知识考试制度。积极探索建立非人大常委会任命人员的法律知识资格证制度。进一步加强法制宣传教育阵地建设，推进法制宣传阵地向快节奏、广覆盖、高层次发展。

三、 狠抓基层基础建设，夯实调解工作基础，努力营造和谐的社会氛围。

调解工作我们将进一步加大大调解领导管理体制建设，理顺大调解管理体制，认真围绕建设精干、快速、高效的市调处服务中心工作要求，进一步抓好市社会矛盾纠纷调处中心的人员、经费、办公用房、办公设施和制度建设，确保大调解机制的高效运转。在此基础上，广辟社会矛盾纠纷信息来源，建立多层次、多渠道、覆盖整个社会的纠纷信息网络，努力实现对各类社会矛盾纠纷的早排查、早发现、早预警、早处置。同时，切实整合人民调解、行政调解和司法调解的资源，积极开展诉调对接、检调对接、公调对接、访调对接、纪调对接等多种形式的对接活动，充分发挥调解优势，努力通过



矛盾纠纷的直接调处、分流调处和督查调处等方式，化解各类矛盾纠纷。与此同时，我们还将积极探索新形势下防止突发性事件、群体性事件和化解社会矛盾纠纷的新办法、新路子，力争把大调解机制建成具有特色的大品牌。

四、大力加强法律服务工作监管，不断规范法律服务市场，切实维护有序的社会秩序。

法律服务是我院的对外“窗口”，其诚信度直接关系到我局的对外形象。为此，我们将切实加强法律服务机构和法律服务工作者诚信体系建设。

一是加强法律服务机构的制度建设，增强法律服务工作的透明度。全面推行法律服务公示制度、办案质量反馈制度、跟踪服务制度，积极探索建立法律服务诚信档案。

二是加强法律服务执业监督。切实加强律师、公证和基层法律工作者执业监督，积极探索人大代表、政协委员作为特邀行风监督员视察监督律师办案制度，推动法律服务行业的诚信建设。同时，认真规范公证程序，强化对公证员的执业监督，切实维护有序的社会秩序。

三是加强法律服务机构和队伍的建设。大力加强法律服务工作者队伍建设，引导律师、公证员和基层法律服务工作者，通过诉讼和非诉讼代理、法律咨询等方式搞好服务，促进农业发展、农民增收、农村进步，积极为建设社会主义新农村提供优质高效的法律服务。

一、履行职责到位，全力配合审判业务工作

1、狠抓押解、值庭工作，确保安全无事故

押解被告人和罪犯、警卫法庭，是人民法院司法警察的主要任务。这些工作是项责任心强和警惕性高的工作。因此，在

执勤活动中自己能够身先士卒，身体力行，既是指挥员，也是战斗员。在勤务中坚持按照司法警察押解、看管、执勤规则要求，狠抓勤务制度的落实。始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，积极与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。在实际操作中，为杜绝意外情况，确保押解安全，每次押解均出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数。对涉及团伙案件被告人，对杀人、抢劫等恶性案件被告人的押解、值庭、公开宣判等大型勤务，都做到了对行动的时间、路线、警力配备，使用武器、械具，分工和协同，以及可能出现的意外情况的应对、处置作了计划安排。实行对押解、看管值庭工作登记备案制度，做到了分工明确，责任到人。

由于全队同志的共同努力，各有关部门的大力支持和配合，一年来法警队有效的杜绝了被告人和罪犯逃跑、自杀、自残、行凶、串供等事故的发生，保证了刑事审判的正常开展。

## 2、做好机关安全保卫工作，落实安全措施

在机关安全防范事故方面重点抓了以下三个方面的工作：

一是加强了对值班法警的管理、监督与检查，规范了值班法警的工作范围和行为要求。制定了详细明确的值班管理规定，使责任心得到了加强。加之借鉴以前的管理经验摸索出了一定规律，勤于检查、勤于督促，使值班法警的工作逐渐步入正轨，充分发挥效用。

二是对守楼护院进行检查。每逢节假日，对院里各个角落进行检查，提出要求，消除隐患。在接受警队法警值班工作后，自己没休息过一个完整节假日。

三是督促值班法警严格进出人员的登记、盘查，进出车辆的登记检查，有效的防止了丢失被盗事件的发生。

### 3、进一步加强警械具管理使用

作为警械具主管人员，在警械具的管理中，完善了各种手续，更加细化了登记等环节的内容，使之清楚明了，帐物相符。杜绝了警用械具的丢失、被盗、被抢事件的发生。对新增配的囚车严格管理，除出警、开庭使用外，一律不得动用，杜绝因私出车的情况。安排专人管理，勤清洗、勤消毒、勤检查，保障日常工作使用。同时严格执行了警械具的使用规定，杜绝了非法警人员持有、使用、警械具导致自身和其他人员致伤等事故，确保了万无一失。

## 二、教育训练到位，努力提高综合素质

### 1、加强各项学习，树好法警形象

为了更好完成所担当的各项任务，必须不断地学习，努力提高自己的政治素质和指挥管理的工作能力。这一年来，我在自身学习、加强思想建设上下了不少功夫，取得了一些效果。努力学习科学发展观，认真学习体会社会主义法治理念思想。并联系实际工作，学以致用。经过教育学习，提高了自己的政治觉悟和政策水平，进一步提高了自己对司法警察在人民法院审判工作中的地位和作用的认识。当前，法院审判、执行工作面临新的矛盾，新类型案件明显增多，当事人讼争矛盾明显，且由于社会各种因素，各种社会矛盾直接指向法院，使人民法院的安全工作和维护正常的审判、执行活动，已成为实质问题。因此，作为司法警察，所肩负的职责和任务会更加艰巨，这也是无上光荣的。

### 2、强化队伍管理，落实一岗双责

在队伍建设上，我队又新增6名警力，为警队增加了新生力量，同时也对队伍管理的能力提出了更高的要求和挑战。我不断努力提高自己在队伍管理方面的能力，并在实际工作中不断归纳总结，制定了一系列的警队管理规定，建立健全登记制

度，请销假登记、考勤登记、警队工作日志登记、值班登记等登记制度为加强队伍管理起到了很大作用。在管理工作中，自己始终坚持管人和管事一齐抓，工作纪律和廉政建设一同管的一岗双责管理机制。带头遵守院里的各项规章制度，在队里认真落实各项工作制度。全年大队无请假超假、旷工缺勤等违规违纪事件。在全队法警没有受人吃请，接人财物等不廉洁事件的发生。

### 3、抓好业务训练，提高执勤能力

搞好基础业务技能的学习训练，提高业务技能，是增强法警执勤能力的有效途径。x年，按照市中院法警支队下发的训练计划要求，合理的制定了x年教育训练计划，积极组织全队开展了练兵活动。理论业务方面系统的学习了《人民法院司法警察内务条令》、《人民法院司法警察执法行为规范(试行)》、《司法警察暂行条例》、《司法警察值庭、押解、看管、安检规则》、《司法警察工作规范》、《人民警察使用器械和武器条例》等规范性文件，并按条例要求进行规范和演练，组织大队制定和演练了押解、值庭、看管中处置突发事件的方案。新警入警训练开展顺利，并取得了很好的效果。使新增警力很快掌握了相关业务技能，适应警队工作。积极与中院法警支队沟通协调，积极参加中院法警支队举办为期一周的年度全市法警集中训练并顺利完成各训练科目。通过扎实有效的教育培训，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，干警精神饱满，工作能力明显增强，全队素质稳步提高，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

### 三、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点：

一是管理工作中还存在时紧时松，检查落实不到位的情况。

二是对同志还存在打不开情面，开展批评和自我批评方面做得不够。

三是在工作方法上还存在简单、粗糙、缺乏深入细致思想工作。这些问题产生的根源归根到一点，还是自己政治素质不高，管理能力有待进一步提高的表现。这些存在的问题亟待自己去克服和改进。

在今后的工作中，我将继续努力学习，不断提高素质，提高工作能力，保持好的工作作风和工作方法，改进不适应工作推动的方法，团结同志，扎实工作，努力进取，为法院的发展做出自己应做的贡献。

为了维护本公司内部的治安秩序，保护集体财产和职工的人身安全，确保公司生产、管理等工作的顺利进行，从而为公司创造安全、和谐、稳定的发展环境，特制定20xx年民警队工作计划。

## 一、维护公司稳定，全面抓好治安保卫工作

### (一) 强化预防和应急能力，做好维稳工作。

公司要以民警队为主，结合生产车间，成立xx公司维稳工作小组。要求该小组结构合理、用人得当、联系畅通，使其在维稳工作中能发挥快速高效的作用。维稳小组要结合本公司实际情况制定公司维稳应急预案。按照应急预案开展培训、教育、训练，定期组织维稳小组人员有针对性地开展应急演练活动。在日常工作中，要积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，综合分析收集的各类信息，对有可能发生影响的问题积极制定措施妥善解决。在安保工作中，遇到公司内各种矛盾时，绝不能放任自流，要防微杜渐，化解各类矛盾纠纷，工作中本着中心下移，措施前移的原则，消除各类不安全因素，保证公司的安全稳定。

(二)以防为主，防治结合，强化治安保卫管理工作。

1. 落实安全保卫工作责任制。严格执行了门卫登记、工作交接班、岗位职责等工作制度和管理制度，贯彻落实《xx公司经济民警管理制度》《xx公司治安保卫工作方案(试行)》等制度，使民警队员工责任分明，安全保卫工作制度化、规范化。

2. 强化预防管理。加强门卫管理，把好入门关，建立健全职工宿舍楼外来人员登记管理制度，及时掌握进出人员信息。严格进出车辆管理制度，对私家车严格登记管理，确保将不安全因素消除在萌芽状态。

3. 加强对公共活动场所的管理。强化对公司阅览室、电视室、乒乓球活动室、职工洗衣房、晾衣房和职工活动室的管理，做到及时对职工开放，按时清理卫生，达到保证公共活动室最好服务于员工的目的。

4. 严格落实夜间值班巡逻制度。实行二十四小时值班制度，加强办公区、生产区、堆场等厂区重要部位的治安巡查工作，从防火、防盗、防事故等方面做好工作，进一步强化安全保卫措施，每晚有专人值班，加强对重点部位的安全管理，做到每天一小查，节假日大检查，防止各类盗窃案件发生。

二、抓好交通安全、消防安全，为稳定生产创造良好环境

(一)教育和制度齐手抓，抓好交通安全。

首先要召开全体驾驶员安全会，进行安全教育，特别做好雨、雪、雾等恶劣天气的行车安全教育。每月开展教育培训，让驾驶员认真学习交通法规，养成遵纪守法的道德习惯，杜绝侥幸心理，提高专业技能。

其次，要加强车辆管理，定期进行车辆检查，提高维护保养质量，确保车辆状况完好。民警队要建立私家车管理台账并和

**\*\*公司所有的驾驶员签订安全协议书，督促和监督驾驶员安全驾驶。针对交通事故要制定应急预案，以便于高效、正确处理交通事故。**

## (二)预防为主，抓好消防安全。

首先，要对员工加强消防安全教育。每月要开展消防法规和消防知识宣传教育，增强职工消防意识。要求生产车间班组交接班会上增加消防安全知识学习。每月在生产现场、宿舍开展消防知识演练，练习消防器材的使用方法、火灾逃生方法、火灾和触电事故急救方法，从而提高员工的消防知识，提高应急救援能力。

其次，要加强消防安全检查。民警队要检查消防器材的完好性，及时联系更换损坏的消防设施，确保消防器材、设施到位。每月开展办公室和宿舍消防排查活动，重点检查消防通道的畅通，消防用品的到位情况，检查电路安全，严禁职工单身宿舍使用大功率电气，以保证员工用电安全和财产安全，防止火灾发生。

## 三、加强民警队专业培训和军事化训练，提升队伍素质

### (一)加强专业知识培训，提高员工素质。

保卫岗位是一个高风险岗位，保卫队伍更是一个特殊的队伍，对从业人员要求也高，要求准军事化管理。民警队要结合实际工作制定详细的学习计划，利用书籍和网络资源等各种学习方式进行学习。在学习中不仅坚持认真学习国家政策和集团公司法规定，提高政治素质，树立大局观念，还要学安全保卫知识和消防知识，特别要学习《企事业单位内部治安管理条例》《保安管理》等书籍。通过系统和全面的学习，提高民警队员工素质和业务能力。

民警队每周四下午定期召开队务会，学习集团下发的制度和

公司各项管理制度，使政治理论学习和业务学习相结合，不断提高个人素质、责任感和使命感，确保各项工作齐抓共管，充分发挥民警队职能作用。积极参与执行集团公司武装保卫部下发的各项任务，及时汇报任务进度和完成情况。杜绝纪律松懈、作风散漫、工作不实、执行不力等问题的出现，将民警队打造成纪律严明、作风扎实、行为规范、形象良好的保卫队伍。此外，还要围绕国家有关法律法规、公司重要会议精神、内部治安保卫业务和保卫人员应知应会等内容，组织开展“素质提升、履职尽责”主题实践活动，提升保卫人员素质。

## (二) 强化军事训练活动，增强实践能力。

通过军训可以将民警队团队训练和管理培训融入其中，军训在提高参训人员的仪表姿态和顽强扎实的工作作风的同时，注重团队合作精神，沟通能力和高效执行力的训练，使每一个参训人员由仪表姿态到行为表现思维方式都能得到一个崭新的升华和提高，使民警队能建立一个高效沟通执行有力的团队和一个协调有致配合默契的工作氛围。增强团队的凝聚力，加强员工之间的有效沟通与相互了解，通过培训让员工拥有高昂的斗志和饱满的热情，以更崭新的面貌投入到自己的本职工作中。

我公司将根据公司保卫人员年度训练计划，制定以体能训练、队列训练、擒敌拳、警棍盾牌术等为主要内容的训练计划，认真抓好落实，通过训练，促保卫人员体能的提高、行为规范的养成、凝聚力的增强、文明形象的树立。

在20xx年的工作中，民警队将紧紧围绕公司生产经营中心工作，继续遵循“抓制度、夯基础；抓队伍，提素质；抓硬件，增实力；抓规范，促提升；抓重点，保平安”的工作思路，增强民警责任意识，加强对法律法规的学习，加强专业教育，全力提升武装保卫工作，做好维稳工作，为公司稳定发展营造良好环境。



## 一、得到领导的高度重视

在法警正规化建设工作中，我院党组始终给予了高度重视和切切实实的关心、支持，始终把法警队伍正规化建设置于法院全局工作和整体改革的大局之中进行统筹规划，并提出要做到认识、措施和投入的“三到位”，使法警队伍正规化建设更好服务于全院审判工作。为此，在院里经费极其紧张的情况下，多方筹措资金，为法警队专门配备了213型指挥车一辆和训练专用面包车一辆、电脑一台。在原有装备的基础上，今年又新购置了对讲机2部，头盔12顶，腰带10条，\*10付，\*2根，胶皮棍10根，\*训练绳10条及各种袖标20个，靶场红旗20面，靶牌标志近20个。为法警队正规化建设打下了坚实的物质基础。

## 二、加强了教育管理工作

一年来，我队坚持“政治建警，从严治警”的方针，严格管理、严格要求，加强纪律建设，不让违法违纪现象在我队出现。首先加强教育学习，全年大队组织政治学习24次，业务学习30次，党风廉政教育8次。在政治学习上，认真开展xx大主题教育活动，以“三个代表”重要思想为教育内容，认真学习\*在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话和肖扬院长讲话精神，通过学习教育，提高法警的政治素质。在廉政教育上，结合开展“司法警察职务行为检查”活动，认真落实法警“六条禁令”，以及重大事项报告制度和八小时外的行为规范。通过党风廉政教育，不断增强法警服务意识、群众意识、责任意识和纪律意识。其次严格管理。大队从落实各项管理制度入手，按照院岗位责任制的考核内容对大队出勤、纪律情况，做到月有检查，季有讲评，通过队务会、民主生活会、作风纪律整顿等形式，增强法警的组织纪律观念，全年大队没有发生违法违纪问题。

## 三、建立健全了各项制度

(一)科学管理，制度治警，做到“四到位”。法警大队自年初以来，一直致力于建设一直正规化的战斗队伍。法警大队在院党组的领导下，坚持科学的发展观，以制度治警，先后制定了《莫旗人民法院司法警察操行评分办法》、《莫旗人民法院司法警察教育训练制度》、《莫旗人民法院司法警察内务制度》、《莫旗人民法院调警制度》、《法警工作流程管理办法》等规章制度，狠抓学习和贯彻落实，坚持用制度治警，做到管理、责任、落实、警力“四到位”。

(二)尽职尽责，恪尽职守，做到“四严”。法警的日常工作中，最主要的工作任务是押解、看守人犯，值勤、值庭，这些工作单调乏味且繁重劳累，但又是一项责任心强和警惕性高的工作，大队要求严格遵守“四严”：提押被告人突出一个“手续严”、押解途中突出一个“监视严”、维\*庭安全突出一个“值庭严”、羁押候审突出一个“看守严”。为杜绝意外情况，确保押解安全，除制定处置突发事件的预案外，每次押解均由一名队长带队，出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数；法警大队始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，大队领导与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。如遇一案多人，法警队宁愿多提押几次，也不能使押解警力减少。一年来，我队没有发生过一起人犯脱逃等各类事故。

(三)刻苦训练，增强体能，做到“四落实”。根据《人民法院司法警察的训练大纲》和《年度教育训练计划》等要求，法警队干警们每天完成开庭任务以后，都要进行常规擒敌术或体能等项目的训练。每周安排一天重点进行队列、警械具使用等共同科目的训练。每次训练做到有讲评、有记录，确保了全年训练计划的内容、时间、人数、效果的“四落实”。提出了“四要”方针：即向训练要警力，向训练要效率，向训练要质量，向训练要战斗力。从六月下旬开始，全体司法警察在武警中队开始封闭式准军事化训练，不但保证了时间上的要求，而且更加注重的是实际效果，做到了高标准、严要求、齐努力，全队干警主动放弃双休日，进行刻苦训练，

为了增强干警的体能，每天早晨5：30出早操，练习长跑。在射击训练场上，为了练腕力，据枪挂砖，每星期实弹射击两次，今年训练共消耗子弹4000余发。“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”成了干警们训练场上的口号，“比、学、赶、帮、超”的业务训练蔚然成风。“功夫不负有心人，一分耕耘一分收获”，在今年射击科目考核中，全体法警射击成绩都在40环以上，平均成绩45环以上。在\*科目上，虽然我们大队是强项，但全体司法警察不以强项自居，每天还一遍又一遍的坚持练，在时间上力争做到最快。通过不懈的努力，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，倾力锤炼了一支群众信赖、作风优良、技能过硬的法警队伍，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

#### 四、强化了档案管理工作

我院司法警察大队根据工作安排，要求在今年内将档案管理工作列为法警队建设的重中之重，决心在档案管理工作上迈入全市司法警察大队的前列。为完成此项工作计划，自年初开始，大队就设专人负责档管理工作，主要是对档案进行归口管理，做到分门别类、登记造册、统分划一、一目了然。为了学习兄弟法院司法警察大队先进档案管理经验，吴院长亲自带队前往扎兰屯法院学习取经，并邀请旗档案局专业人员到法警队进行档案管理业务现场指导，以期全面提高法警队档案管理水平，决定采取具体措施完成档案管理升级工作，要求明确责任，落实到人，并在管理上严格按照档案管理的相关规定和要求执行。

## 政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇二

\_\_\_\_年，沂山派出所党支部工作的总体思路是：以三个代表重要思想及党的\_\_届四中、五中全会精神为指针，扎实贯彻落实省、市县党代会会议精神，切实全面加强和改进党的建

设，不断提高党员队伍的政治素质，不断增强党的战斗力，充分发挥党员先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，推动各项工作再上新台阶。

## 一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以\_理论和三个代表重要思想为指导，深入学习落实科学发展观，大力开展创先争优活动，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育，解放思想，求真务实，开拓创新，以提升教育内涵、开展高效课堂活动为中心，全面推进培名师、育优生、出高质、创名校工程；以提高教学质量为目的，进一步加强党的思想、组织、作风和党风廉政建设。为推进学校又好又快发展，进一步构建情感交融的和谐社会提供坚强的组织、保障作用。

## 二、\_\_\_\_年党支部工作重点着重于五个方面：

1、要切实加强党的组织建设。进一步建立健全基层党建工作责任制，加强基层党支部的建设，切实发挥支部的政治核心作用，注重加强对流动党员的教育和管理，更好的发挥党员的先锋模范作用，按照县委要求，扎实做好党务公开工作。

3、开展好迎接建党90周年活动。在七.一前夕，举办党的知识竞赛活动，组织\_员入党宣誓活动；认真做好在七月一日召开党建工作会议，总结工作，探索经验，并对两优进行表彰的筹备工作。

4、加强学习，注重党员教育。引领全体党员继续深入学习五中全会精神，做好理论指导和行动监督，并将其真正贯彻到日常工作之中。突出学习、遵守、贯彻和维护\_章这一重点，坚持正面教育、自我教育为主。面向全体，围绕中心，创新教育方式，确保教育成果。以开展职工思想教育、中层干部警示教育和党风廉政教育为主，多方面、多形式的开展好党的经常性教育。

5、扎实有效地开展主体实践活动。结合工作实际，不断创新工作思路，更新工作方式，丰富创建载体，确保主体实践活动取得实实在在的成效。

## **政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇三**

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常行政招聘与配置；

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

## 二、注意事项：

1、行政工作是一个系统工程。不可能一蹴而就，因此行政人事部在设计制订年度目标时，按循序渐进的原则进行。如果一味追求速度，行政部将无法对目标完成质量提供保证。

2、行政工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作，各部门配合共同做好的工作项目较多，因此，需要公司领导予以重视和支持。自上而下转变观念与否，各部门提供支持与合作的程度如何，都是行政工作成败的关键。所以行政人事部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

3、此工作目标仅为行政人事部\*\*\*\*年度全年工作的基本文件，而非具体工作方案。鉴于企业行政建设是一个长期工程，针对每项工作行政部都将制订与目标相配套的详细工作方案。但必须等此工作目标经公司领导研究通过后方付诸实施，如遇公司对本部门目标的调整，行政人事部将按调整后的目标完成年度工作。同样，每个目标项目实施的具体方案、计划、制度、表单等，也将根据公司调整后的目标进行具体落实。

## 一、目标概述

公司迄今为止的组织架构严格来说是不完备的。而公司的组织架构建设决定着企业的发展方向。

鉴鉴于此，行政人事部在\*\*\*\*年首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，尽可能三年内不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

## 二、具体实施方案：

### 三、实施目标注意事项：

1、公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐；而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

2、组织架构设计不能是按现有组织架构状况的记录，而是综合公司整体发展战略和未来一定时间内公司运营需要进行设计的。因此，既不可拘泥于现状，又不可妄自编造，每一职能部门、每一工作岗位的确定都应经过认真论证和研究。

3、组织架构的设计需注重可行性和可操作性，因为公司组织架构是公司运营的基础，也是部门编制、人员配置的基础，组织架构一旦确定，除经公司总经理研究特批以外，行政部对各部门的超出组织架构外增编、增人将有权予以拒绝。

### 四、目标责任人：

第一责任人：行政人事部经理

协同责任人：行政人事部经理助理

### 五、目标实施需支持与配合的事项和部门：

2、组织架构草案出台后需请各部门审阅、提出宝贵意见并必须经公司总经理最终裁定。

## 政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇四

近日，2017年全省\_企业工作会议在长沙召开。省司法厅副厅长、省\_管理局局长、湖南万安达集团公司董事长方华堂出席会议并讲话，省\_管理局政委许明林主持会议，湖南万安达集团公司总经理张建辉作工作报告，常务副总经理赵建华宣读表彰决定，副总经理彭四清作生产计划编制说明，总会计师成新作财务计划编制说明。集团公司全体领导、各部(室)全体人员，局机关相关处室的有关负责人，部分子公司董事长，各子公司总经理、办公室主任参加了会议。

会议回顾总结了全省\_企业“十二五”期间及2017年\_企业工作，部署了2017年的工作任务。

会议指出，“十二五”期间，全省\_企业主要经济指标不断增长，产业产品结构不断优化，企业管理不断强化，市场营销能力不断提高，科技创新能力不断增强，财务管理不断规范，劳动人事工作不断提升，企业文化建设工作不断创新。2017年，全省\_企业克服全球经济复苏缓慢，宏观经济下行，激励政策调整以及劳动力数量和质量持续下降等不利因素，坚持转机制、调结构、拓市场、强管理、抓创新，克服重重困难，取得了来之不易的成绩，体制机制改革有新进展、生产管理有新成效、市场营销有新举措、科技创新有新成果、财务管理有新提升、队伍建设和管理有新发展、企业文化建设有新提升。

会议强调，2017年，全省\_企业工作要以党的和十八届三中、四中、五中全会精神为指引，深入贯彻落实中央、省委经济工作会议和全国\_工作会议精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进总基调，以提高经济发展质量和效益为中心，牢记“四个必须”，坚持“五个不变”，突出“三个增效”，促进“三量齐升”，保持经济运行在合理区间。做稳主导产品、做强劳务加工、做优农业生产，推进\_企业科学



持续健康发展。

会议要求，2017年要重点抓好科学规划、组织领导、结构调整、生产管理、营销管理、创新驱动、财务管理、劳动人事管理、监事工作、制度文化体系建设等十个方面的工作。

方华堂充分肯定了全省\_企业工作所取得的成绩，同时要求全省\_企业要正确分析当前形势，坚定发展\_经济的信心。一是要转观念，进一步强化\_企业工作的指导思想；二是要抓管理，努力提升\_企业的运行品质；三是要强服务，充分发挥\_企业的职能作用。他强调，全省\_企业要在局党委和集团公司的正确领导下，进一步振奋精神，增强发展信心，保持发展定力，扎实工作，开拓进取，努力开创\_企业工作新局面。

会议还组织观看了集团公司十周年电视专题片，表彰了省直\_企业“五好”工人和第四届“十佳”工人，印发了万世达、芙蓉、永达、建新、长兴等公司的经验材料。万世达公司和涪澹公司在会上作了典型经验交流发言。

## 政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇五

在巩固传统财源建设的基础上，加快培植和发展装备制造业、新能源产业、汽车零部件、航空产业等财源，夯实财政持续增收的基础。深化税收征管“放、管、服”改革，稳定既有税源、开辟新税源、继续向上争取支持，强化对行政事业性收费、罚没收入、国有资产经营收益等政府非税收入管理，进一步提高税收占财政收入的比重。十四五期间，预计全区财政收入年均增长xx%到十四五末，财政收入达xxx亿元；全区财政支出年均增长xx%十四五末支出规模达xx亿元。

按照公共财政取向，不断调整和优化支出结构，坚持支出有保有压，在确保人员工资按时足额到位的基础上，对重点工程、重大民生项目等资金支出根据推进改革的需要和确需保障的内容统筹安排，优先保障。坚持厉行节约，严控行政成

本等一般性支出，加强“三公经费”管理，集中财力办大事。盘活财政存量，建立结转结余资金定期清理机制，加大资金统筹使用力度，提高财政资金使用效益。

完善财政扶持产业发展和经济结构调整的政策，整合政府资源，突出重点，优化配置，注重效果，积极支持主导产业、服务业发展，发挥财政资金的引导和扶持作用，推动工业结构调整和产业升级。抢抓机遇，积极做好项目的争取工作，为全县经济发展注入活力。充分发挥市场配置资源的作用，运用ppp模式吸附各种社会资金，不断增强经济发展的内在动力，促进全县经济稳定增长。

密切关注国家财政管理体制改革的动向，及时研究新情况，解决新问题，确保财政体制平稳运行。提前应对、抢占先机，主动适应国家投资政策和财税政策调整，强化项目库建设，争取更多的政策和资金支持。

深化预算管理制度改革。继续深化和全面推进部门预算、政府采购、国有资产管理等各项改革。健全财政支出绩效评价制度，提高财政资金使用效率。加大科技创新、产业升级等方面的资金投入，不断完善支持高质量发展的财政政策体系。全力做好重大项目资金保障，确保重点项目按期推进。突出重点和民生，优化支出结构。

强化干部学习意识，全面提升干部政策运用水平和业务操作能力，提高财政队伍综合素质。努力推进学习型、服务型机关建设。切实加强制度建设，细化和优化各项管理制度，全面提高财政综合管理水平。

## **政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇六**

前台的主要工作是接待客人，转接电话，收发传真、复印做好登记。人员出入也要做个大概了解。

一、上下班时要整理好前台的物品，察看一切电器是否完好，是否关闭好电源。当天看看备忘录还有什么事情要做。前台大厅是随时都要保持整洁大方。每天报纸要整理好。饮用水桶数发现不够时要及时叫罗先生送水。前台所需物品不够时，都要及时申请购买如：纸巾、复印纸等。摆在会客厅、前台大厅里的宣传册不够时也要及时添加。传真机、复印机、打印机没有墨时，要电话通知赵先生加墨。如果前台的物品坏了如：窗帘坏了就要叫维修工维修；如果电话线路有问题就要求助电信局。有什么问题都要想办法解决。

二、接收传真，要注意对方传给谁，问清传真内容，以免接收到垃圾信息，接受到传真要及时转交给相关人员，要查收传真有无缺漏。如果对方是自动传真，可以不接收。发传真后要注意对方有无收到，是否完整清晰。复印时要注意复印的资料完整否，避免复印资料缺漏。收发传真、复印都要做好登记。如有信件也要及时交给相关人员。

三、前台接待客人，做好这项工作，最重要的是服务态度和效率。看到有来访客人，要立即起身主动问好。对第一次来访客人要问清楚对方贵姓，找谁有什么事，了解来访者的目的后通知相关负责人，其中也要了解是否把客人留在前台大厅还是会客室，还是引客到负责人办公室、会客室。接待客人要笑脸相迎，耐心细致，亲切大方。引客入座后倒上茶水，告知客人已通知相关负责人，请稍等。会客室夏天时开空调，冬天开窗，同时要让会客室无异味，空气流畅。

四、转接电话，要注意礼貌用语，使用公司的标准用语：您好！佛山邦普公司！之后问有什么可以帮到您的，问清楚对方找哪位，贵姓有什么事情，了解情况后转给相关人员。熟悉公司内部人员的办公电话短号。如果来电方是作广告、推销、网络这些都是与公司无关的来电就要拒绝。如果有人找李总，要注意对方是不是真的有关公司的事情找李总；如果无法判断可转给祝莹。找李助理、余经理等领导的电话也要问清楚；领导们的电话号码也要记清楚，看到领导来电也可

亲切问候。

做前台工作也有四个月多了，工作范围较小；工作内容也比较少。但自己也有不足的地方，工作时集中力不够，会犯迷糊；我希望以后能够更认真上班工作，勤力做事。为公司做的多些。

在x年里要不断提高自身形象，工作质量、效率。还有责任心。

(1) 努力提高服务质量，做事麻利，有效率，不出差错。服务态度要良好，接待客人要不断积累经验，要给客人留下良好印象。接电话时，也要不断提高用语技巧；巧妙的问答客人。尽量让每一个客户满意。

(2) 加强礼仪知识学习。如业余时间认真学习礼仪知识，公共关系学。了解在待人接物中必须要遵守的礼仪常识，包括坐姿、站姿、说话口气、眼神、化妆、服饰搭配，以及回答客户提问技巧等等。也可以上像美莲凯的课，讲的知识都是很实用的，上了课后会让人更自信，令一个人有气质。

(3) 加强与公司各部门的沟通。了解公司的发展状况和各部门的工作内容，有了这些知识储备，一方面能及时准确地回答客户的问题，准确地转接电话。如果知识某个部门没人，会提醒来电方，并简要说明可能什么时间有人，或者在力所能及的范围内，简要回答客户的问题，同时也能抓住适当机会为公司作宣传。

(4) 努力打造良好的前台环境。要保持好公司的门面形象，不仅要注意自身的形象，还要保持良好的环境卫生，让客户有种赏心悦目的感觉。

## **政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇七**

企业文化内容如下：

1、公司简介。

3、企业文化辅助：开展篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、演唱比赛、野外拓展训练、书法等活动。

4、开展技术标兵评比，员工技术比武等活动。

没有后勤的保障，就保证不了生产稳定正常的进行。要保证公司稳定正常的生产经营必须要有一个坚强的后勤做后盾。势必首先制定相关制度，优化对食堂，宿舍，水，电，办公用品的监管。优化零星修缮，部分固定资产的申报监管，优化卫生，环境，车辆等监管（按程序）。

1、加强行政岗位责任制、完善行政岗位制度。

2、加强行政后勤岗位责任制、完善行政后勤岗位制度。

4、加强保卫（保安）岗位责任制、完善保安岗位制度。

5、加强财产管理及零星修缮、完善财产管理及管理制度。

7、加强车辆的停放工作。

8、加强环境卫生的监督管理

9、做好与公司各部门的协调配合工作。

1、建立健全安全保卫管理制度，落实安全生产经营责任制。

2、建立健全消防安全制度，强化消防安全管理，管理到位、层层落实到人，层层签订责任书。开展消防灭火演练。

1、公司形象教育培训。

2、员工行为礼仪教育培训。

3、办公职场的教育培训。

4、安全教育培训。

3、“以人为本，尊严至上”，加强员工关系管理

加强劳动合同的签订工作：每半年度进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时解决。

认真落实社会统筹保险工作：将办理养老、医疗统筹保险工作与季度考核工作紧密结合，把这项福利作为激励先进、鞭策后进的一种措施，并进行详细建帐。

规划好员工的职业生涯：以工程部为例，尝试对转正员工进行分级，拓宽员工晋升渠道。一季度开始准备，二季度实施。

保持与公司每一位员工的沟通交流：通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

二、完成招聘工作，提高招聘质量。

1、招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

2、录用与评估工作：在录用方面加强对应聘后选人的资格审查工作，包括证件验审，背景调查等，确保为公司录用合格人才。

三、调整、规范培训工作

2、各部门业务培训加强落实：逐渐加大各部门负责人培训责任，每季度初与各部门负责人沟通，明确各部门培训需求，根据培训需求指导、协助各部门落实各项培训。每季度对各部门培训工作进行一次评估。

3、加强对管理人员的培训工作：在岗培训：对有发展潜力的员工指定专人进行“帮带培训”。

4、尝试编写符合公司相关部门工作特点的培训教材，逐渐形成具公司特色的培训体系。

5、鼓励员工自学：倡导人人学习、人人追求进步的良好风气。

#### 四、进一步完善绩效考核评估工作

1、加强部门考核，加大直接主管考核力度。将各部门每月的绩效考核工作交各部门负责人完成，报行政人事部汇总后与当月工资挂钩。

2、考核结果与奖罚挂钩的力度加大，优胜劣汰，奖勤罚懒。

3、建立绩效评估投诉制度

## 政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇八

细数行政的工作，可说是千头万绪，面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我努力强化自我工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。

### 制度的完善与落实

根据公司发展的实际情况，制定出合乎公司现状的规章制度，收集合理化建议，并在公司的发展中及时调整和完善，使制度更加规范和合理，提高制度的可执行性和有效性，切实可行地提高员工工作的主动性和规范性。加大行政督导的执行力度，有效地实施行政制度及监管，及时调整管理方式、方法，建立和谐的工作氛围与高效运作的工作效率。

## 加强部门间的沟通与协调

严格要求自己，摆正工作位置。以谦虚、谨慎、律己的态度开展每项工作，认真地履行自己的。充分了解近期的工作重点，准确理解公司领导意图，做好上情下达，下情上传的工作。以主动谦虚的态度与其他部门人员充分沟通，尽可能及时了解各项工作的进展情况，并将信息及时整理反馈给部门负责人，有效地协助上级推进工作。在日常的工作中，注意与其它部门和同事的协作，协调与各部门之间的关系，建立服务意识。

## 加大企业文化建设的力度

加强员工培训体系创新，创建学习型、知识型企业。根据公司的实际情况，利用一切有利资源，加大全员培训力度，紧贴工作和岗位需求。认真落实培训需求分析工作，做好培训的设计和实施。将实现企业的经营战略目标和满足员工个人发展需要结合起来。重点加强转变和思想观念，传递企业文化与价值观等知识的培训，做到统一规划、组织实施。加大优秀员工的宣传力度，适时举办员工文化活动（每月一次）号召公司全体员工参与，活跃公司气氛，让员工时刻感受到公司给予的关注和支持，让员工对企业产生强烈的归属感。

## 日常管理

工伤管理：积极协助生产部负责人对全体员工进行安全培训，程度减少工伤事故的发生，对发生工伤事故的员工积极慰问，劳动能力鉴定结果下达后及时与其商谈赔付问题，在赔付问题上严格参照长沙市社保局的赔付标准进行赔付，将公司损失降到最低。及时与协议医院进行沟通，将工伤医药费降到最低。

保安管理：增强保安员的团队精神与纪律约束性；让每一名保安员认清小集体思想与团队精神的概念，对于违背团队精



神，严重违反公司制度，影响员工团结，对集体荣誉产生影响者，严格按《保安日常管理制度》予以严惩。建立保安员的激励机制，结合日常工作表现及综合个人素质，每月评出一名优秀队员，给予适当经济奖励，潜力地发挥所有保安员的工作积极性。

车辆管理：公司行政用车严格实行派车单制度，且一车一派车单，所有需用车员工应认真填写派车单，交由所在部门负责人签字同意后发可用车，且各部门可开车人员需交人力资源部备案。若有预计用车需要的部门，应提前提交派车单。凭单开具用车申请表，无此单据的车辆一律不予出厂。所有行政车辆实行出车换车验车制度，若发现车辆有较为严重的损伤时，及时定责并按相关制度进行处理。适时对车辆进行清洗与保养，以延长车辆的使用寿命。

工程方面：对厂内所有公共设施进行定时检查，一旦发现问题立即解决。对厂内的环保工程项目进行实时跟踪，发现问题及时向负责人反应，并督促施工方严格按合同要求施工。

其他：按时按质按量完成上司临时交办的其他事项。

## **政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇九**

### 低保工作

- 1、我们在低保工作中，成立了低保评议小组，社区居委会有专人分管低保工作，接受居民群众的低保申请后，通过认真调查摸底、入户核实、张榜公示、评议小组的评议、评审委员会的审议后，方上报市、区民政局低保部门。
- 2、认真按照上级民政要求做好社区低保工作，做到应保尽保积极做好对低保对象及社区居民宣传低保政策的工作，争取把工作做到细致、准确、周到，间低保对象和居民对社区低保工作满意。

3、深入开展走访慰问工作，对申请低保户的家庭进行了解调查，确保调查结果真正有效，要对他们的资料了如指掌，从而对低保对象的审查、审批工作提供准确的第一手材料。发现不属实情况积极配合民政部分进行清查。对生活困难的家庭，及时上报社区民政办，确保工作落实到实处，使民政工作的扶贫扶困的作用得以充分体现，让每个困难家庭都能享受到最低生活保障。

4、定期对已享受低保的进行排查，及时掌握低保对象的再就业情况，入户了解他们的生活变化，把那些生活确实困难的。我们要及时上报民政办，使社区的民政工作实施方案顺利落实，对低保户超标我们要及时取消，对家庭特别困难的我们经研究申请增加保障金额，认真做好动态管理。

5、组织低保对象积极参与社区活动，为社区各项服务工作做出贡献。

6、严格低保档案的建立，资料齐全，认真保存，以备上级部门审查。

7、积极开展慈善援助活动，努力做好民政各项工作安排和实施，切实为辖区困难家庭、低保户办实事、好事，解决他们的生活困难。

## 双拥工作

1、做好军属的优抚和慰问工作，经常对他们进行走访，了解他们在工作和生活上的情况，及时帮助他们解决一些实际困难，给他们的关怀和帮助。

2、在“八一”和“春节”前夕召开军民座谈会，拉近军民关系，军民同乐共建社区。

3、组织社区干部，中小学生对社区的烈、军属进行走访慰

问，开展“学雷锋、树新风，讲文明”活动。

4、认真学习业务知识及相关政策，提高自身素质，最大限度地为本社区居民提供服务，让上级领导放心，居民满意。

残疾人工作

1、做好元旦、春节走访慰问活动。

2、做好全国助残日、助残宣传活动。

4、搞好残疾人保障法的宣传，积极维护残疾人的合法权益。

总之，我们一定要把民政工作做到实处、落实到实处，使广大居民家庭切实真正的享受到国家的优惠政策。

## **政工警察年度总结 司法警察个人年度工作计划篇十**

在“党员先锋岗”活动的实践平台上，大力推进党的先进性建设工程，立足本职工作岗位，在工作实践中更好地发挥先锋模范作用，从而带动学校管理队伍整体素质的提高，推动教育教学质量和整体工作水平的全面提高。

（一）加强政治理论和业务知识学习。

处室每位成员依据各自的实际情况制定学习计划，采用自我学习和集中学习相结合的方式，学习政治理论和业务知识，特别是学习中央、省、市、区委等各级重要指示和会议精神。每次学习，要求每位成员做好笔记，定期写出个人学习心得体会。通过学习，使处室每位成员都能够思想上有收获，政治上有进步，纪律上更严明，行动上更自觉，工作上更有成效。

（二）落实处室各项工作，做好“表率”。

## 1、搭建平台，切实加强班主任队伍和学生干部队伍建设。

首先，充分发挥班主任在德育工作中的骨干作用，认真贯彻落实教育部《中小学班主任工作规定》。一方面，召开班主任经验交流会、举办班主任能力竞赛、进行优秀班会课评比等活动，努力为班主任的成长发展搭建平台，全面提高班主任的综合素质。另一方面，进一步完善班主任工作考核和奖励机制，严格按照班主任工作岗位职责，检查督促到位，建设好一支过硬的班主任队伍。

其次，积极推进学生素质教育改革，完善“四段一评”评比制度，培养优秀学生干部，让学生学会自我管理，形成德育教育合力。

在班主任队伍和学生干部队伍建设中，对思想进步，能力强的教师或学生干部，要积极主动培养。

## 2、抓实德育基础，强化学生行为规范养成教育。

继续组织学生系统学习学校各项规章制度，落实“四段一评”制度、年级组值班制度、仪容仪表检查等，检查、督促、落实学校“六项严禁”，加强一日常规管理的考核力度，注重学生行为习惯的养成训练，教育学生讲文明、懂礼貌、爱学习、会做人。

## 3、积极开展一系列活动，加强对学生的理想信念教育。

积极开展主题班团活动，组织学生观看爱国电影，进行征文比赛，以活动为载体，结合重大节日和纪念日，加强对学生的理想信念教育。把理想教育分解成生活理想、职业理想、道德理想、政治理想等不同层面，并始终把提高学生的思想道德素质放在首位，坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照中央关于加强未成年人思想道德建设的有关要求，组织丰富多彩的活动吸引青年、凝聚青

年、教育青年，帮助广大青年学生树立科学的理想信念。

4、重视心理辅导，加强学生心理健康教育。随着社会的发展，家庭教育的弱势影响，学生的心理素质普遍偏低。在这种形势下，加强心理健康教育尤为重要。通过定期到班开展心理讲座、学校集中举办心理讲座、个人心理咨询等形式，促进学生的心理健康品质，并在实践中不断探索心理健康教育的新途径。

5、充分发挥团委、学生会的功能，做好宣传工作。

组织团委、学生会积极开展各项校园文化活动，做好广播、黑板报、橱窗、学习园地等媒体的宣传工作，一方面，充分发挥校园文化的育人功能。另一方面，通过各项活动联系广大师生，使党员的先进性教育得以辐射。

总之，在“党员先锋岗”活动实施中，我将以锐意进取的姿态积极参与学习实践活动的每一个环节，努力在学习实践活动和推进学校管理工作科学发展中争做表率。