

2023年吃拿卡要调查问卷 吃拿卡要的自查报告(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

吃拿卡要调查问卷篇一

为切实加强党员干部职工作作风建设，深入贯彻省、市、县整治“吃拿卡要”问题、创优发展环境会议精神，我局统一思想，提高认识，制订了《整治“吃拿卡要”创优发展环境的实施方案》，着力在宣传发动、学习提高、认真自查、集中整治、建章立制上下功夫，精心组织，周密安排，较好地完成了各项工作任务，取得了必须成效。现将我局开展“整治吃拿卡要创优发展环境”活动工作总结汇报如下：

（一）用心动员，上下联动学精神。我局于5月23日召开动员会，对开展“整治吃拿卡要，创优发展环境”进行全面动员布署。并组织大家学习省、市、县纪委的方案，制定了人力资源和社会保障局实施方案。

（二）加强宣传，内外兼修造氛围。在局机关及各医疗卫生单位悬挂“整治吃拿卡要，创优发展环境”横幅，公布举报电话，领导班子和干部职工做出公开承诺，理解社会监督。同时我们向前来办理业务的人员发放征求意见表，广泛征求意见和推荐，总共发放50余份，共收集意见和推荐6条。

（三）深刻剖析，左右协力查问题。6月16日，我局召开了剖析会，针对公共权力行使状况进行自查，重点检查条件设置、流程设计、时限设定是否科学，岗位廉政风险防控措施是否到位，是否存在这次重点整治的六种行为，同时，全体干部

职工对照这次整治资料进行了批评与自我批评，提高了干部职工对开展此项活动的认识。

（四）认真整改，前后比较促落实。我局针对收集到的意见和推荐进行了深入的分析，对合理化的推荐予以采纳，对确实存在的问题，召开专题会议进行了研究，并提出改善措施。透过一周时间的考察，整改后我局的工作作风有了明显的转变，服务质量有了明显的提高，群众的满意度有了明显的提升。

（五）完善制度，点面结合建机制。围绕规范权力运行、廉政风险防控体系建设等重点工作，综合运用“制度+运行”“人控+技控”等有效形式，以开展岗位廉政教育工作为抓手，以廉洁意识增强、制度建设健全、运行机制规范、防控措施严密为基本要求，构成了以岗位为点、制度为面的风险防控预警机制。加强了对审批权、监督权、执法权的监督。制定了考勤制度、请销假制度、公务用车制度等，公示了业务办理流程，清理了行政审批项目，减少了办事环节，缩短了办理时间，提高了办事效率。

经过认真自查与广泛征求意见，我们发现：

（一）对法律法规、业务知识的学习不够。因为平时强调业务知识学习多，而忽略了政治理论、法律法规知识的学习，部分业务人员的工作素质有待进一步提高。

（二）有个别工作人员时间观念不强，存在迟到早退现象，致使办理业务的人员等待时间较长。

（三）办理事项的具体流程和期限及需要提交的全部材料不太明确。

（四）对待前来咨询及办理相关业务的人员有时存在故意刁难的现象，不能“一视同仁”。

（五）推荐工作人员多用“您好、请坐、请稍等”等和善词语及温和的语气。

（六）推荐推行“首问负责制”，对前来办事的人不推诿扯皮、敷衍塞责。

根据自查自纠及收集到的意见和推荐，结合工作实际，提出以下整改措施：

（一）进一步加强业务学习，熟悉工作职责与流程。严格执行每周集中学习制度与个人自学制度，要求每周二集中学习一次，每周自学时长不少于4小时，并做好学习笔记。透过学习使广大干部职工业务潜力进一步提高，工作职责进一步明确，办事流程进一步熟练。

（二）印制“需提交的材料目录”。对每位前来办理业务的人员进行发放。目录要写明事项办理所需资料、流程及时限，以方便办理业务的人员知晓办事的具体时限和流程，并对办事人员进行监督。

（三）不断改善工作作风，进一步简化有关程序并进行公示，比如在新农合医疗慢性病补助报销手续中，为切实方便患者，消除患者多跑冤枉路的现象，向农民公示简化报销程序，并宣传有关政策，使农民熟知新型农村合作医疗的具体操作。

（四）完善工作制度。比如我们制定了服务下乡工作机制，定期派出工作人员入村入户为农民带给基本公共卫生服务。

（五）健全监督机制。充分发挥好法律监督、民主监督、群众监督、组织监督的有效作用。健全投诉有门、办理有效、有诉必查、查明必处的监督投诉工作模式。

整治吃拿卡要，创优发展环境是市委、县委为落实“四个年”活动而进行的一次重要部署，对于我们进一步引深、巩

固纪律作风教育整顿成果，用心创优卫生发展环境，有着重要的好处。透过这次活动，我局实现了工作作风明显转变，服务质量明显提升，服务水平明显提高的目标。

吃拿卡要调查问卷篇二

在全省开展吃拿卡要问题专项整治，进一步优化山西发展环境，是省委、省政府在深入分析省情变化和面临的机遇挑战后作出的重大工作部署。落实好省第十次党代会精神、办好两件大事、抓好项目落地，务必有良好的。发展环境作保障。

吃拿卡要问题在很大程度上已经成为全省转型跨越发展、推进综改试验区建设的拦路虎、绊脚石。务必重拳出击，集中打好吃拿卡要问题专项整治的攻坚战。

整治吃拿卡要，务必抓住卡这个重点，解决慢和乱这个顽疾。要把党政机关、司法机关、行使公共权力的事业单位及其工作人员列为重点整治范围和对象，重点整治六种行为：一是不按规定向管理服务对象一次性公示或告知事项的具体条件、工作流程和期限，以及需要提交的全部材料目录的行为；二是拒不受理应当受理的许可、审批、备案申请，或暗示、授意管理服务对象透过其他途径提交申请的行为；三是在规定或承诺时限内无正当理由未办结应当的事项，或对职责范围内的事项推诿扯皮、敷衍塞责，以各种理由拖延刁难的行为；四是索取、理解管理服务对象财物、宴请以及活动安排，要求管理服务对象理解有偿服务、购买指定商品、报销个人费用，向管理服务对象摊派钱物、索要赞助的行为；五是强迫管理服务对象做广告、订报刊，参加各类社团，参加国家无明确规定的学习班、培训班以及各种考核、升级、达标、评优等活动的行为；六是其他利用职权、吃拿卡要，不给好处不办事、给了好处乱办事的行为。

吃拿卡要问题专项整治工作要在抓教育、抓查处、抓制度上下功夫。要深入开展自查自纠、认真查办典型案件、用心构

建长效机制。

吃拿卡要问题专项整治是一项系统工程，务必与省委、省政府重大决策部署有机结合、协调推进。要坚持专项整治与持续党的纯洁性学习教育活动相结合、与加强政府自身建设相结合、与推进项目落地年各项工作相结合、与建立健全规范的权力行使长效机制相结合。

吃拿卡要调查问卷篇三

透过开展整治“吃拿卡要”问题创优发展专题学习教育活动，使我更加清醒地认识到：作为一名科级干部，只有不断加强理论学习，不断提高自己的思想政治水平，切实转变工作作风，在抓落实、求实效上狠下功夫，才能把工作做得更好。

此次学习教育活动，使我自己的政治思想有了明显进步、工作作风有了明显改善、法纪观念有了明显增强。认真回顾自己的工作，查摆自己在思想作风、自主学习、工作作风等方面存在的问题，进行总结反思，用铁的纪律要求自己，用扎实的作风干好工作，坚决抵制歪风邪气，才能为维护风清气正的工作环境，做出自己应有的贡献。此次开展“整治吃拿卡要、创优发展环境”专题教育活动使我受益匪浅，现结合自身工作实际总结以后几点体会：

一、强化进取意识大力发扬奋发有为的工作上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到我矿的工作上，把功夫下到抓贯彻落实上，用最大的努力去争取最好的业绩。

二、强化职责意识把全心全意为全矿职工服务作为自己的终身追求和义不容辞的职责，实实在在地为职工办实事、办好事，吃苦在前，享受在后，强化职责意识。

三、提高自身修养作为中层干部，必须要自觉加强理论学习，

提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，提高自身素质，增强为人民服务的本领。

四、发挥带头作用作为一名科级干部，要把“吃拿卡要”整治工作作为推动我矿的工作的契机，把作风建设视为干部职工安神立命之本，以良好的作风开展“吃拿卡要”“边整边改”工作，做表率，走前列，要针对作风方面存在的问题，在我矿认真开展自查自纠活动，进一步完善、健全、规范制度，用制度构成高效规范的工作秩序，提高服务水平，提升工作效能，力争在短时间内纪律作风有大改观大变化。

五、透过学习、整治，我要从以下方面开展工作：

1、针对煤矿建设方面存在的突出问题，找全问题的要求，认真开展“吃拿卡要”整治活动，加强对煤矿三重一大项目的监督检查，检查围绕煤矿三重一大项目的相关配套制度是否建立、决策方式是否明确、权限是否清楚、程序是否规范、执行是否严格有效、监督是否有利、违规是否纠正等资料；排查是否存在应办不办、拖着不办，推诿扯皮、敷衍塞责，以及变相刁难、吃拿卡要的行为；紧紧抓住工程立项、规划设计、环评、用地、招标投标、工程监理、施工进度、工程质量、资金使用、竣工验收等关键环节，排查项目建设状况中存在的问题；看是否存在服务态度不端正，服务意识不强，工作作风粗暴，对群众态度冷漠，门难进、脸难看、事难办等问题。

2、对照《关于整治吃拿卡要问题创优发展环境的工作方案》中的有关要求和工作部署，深化思想教育，加强自纠自查，推进阳光服务，强化日常监督，严格落实职责，认真查摆问题，召开专题会，透过批评与自我批评、彼此坦诚交流，查找问题，解决问题。

总之，应对新形势、新任务、新要求，开展整治“吃拿卡要、创优环境”活动，是巩固和增强党的纯洁性教育活动成果的

重要举措，是实现我公司干部作风进一步好转的重要途径，是做好各项工作的重要保证。透过本次活动的学习对我收获很大，期望今后能有更多这样的学习机会。

吃拿卡要调查问卷篇四

根据县优化发展环境领导小组办公室统一部署，我局集中学习了、县政府印发的《关于整治吃拿卡要问题优化发展环境的实施方案》，召开了“整治吃拿卡要问题，创优发展环境”动员会，我单位全体干部职工认真检查了自己的思想和工作实际，深入开展了批评和自我批评，统一了思想，形成了共识，理清了思路，明确了改进方向，现将我单位自查自纠及整改工作情况报告如下：

一、存在的突出问题

1、政治理论学习不够深入。主要表现在以下几个方面：在日常工作中，忽略了政治理论的学习和提高，对理论指导实践、指导工作的意义认识不高，对整治吃拿卡要工作的学习理解不深不透处理问题和工作凭经验，缺乏理论上的深钻细研。

2、工作积极性较低，监管力度不够。工作中缺乏积极性、主动性。工作服务不到位、责任不落实等突出问题大大影响日常的工作工作效率。

政执法能力有待提升。

4、深入基层开展调研不够。日常工作的开展必须贴近实际、贴进基层。今年我们要进一步加强基层调研工作和网格化管理力度，真正深入基层了解全县餐饮服务、药品、保健品、化妆品安全状况及问题所在。

5、个别执法人员素质还有待提高。干部队伍个别人是能力欠

佳和精神状态欠佳，执行力不强，距离创新能力和水平还有一定差距。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但最根本的还是主观思想上的认识和理解上还不够深刻，结合工作实际把握全局、科学决策的能力不强，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论-功底浅薄，特别是对整治吃拿卡要工作学习理解还不全面。学习理解、县政府会议、文件精神还存在着不全面、不系统的现象，存在着一定的片面性、局限性，在筹划和思考具体工作过程中，有时还不能正确处理局部与整体的关系，个人主义思想在实际工作中还时有表现。有时也会把完成任务当作工作的落脚点，把当前工作与全远建设、整体发展结合不够。

领导会有指示，我不用先急着干，上面有安排再开展工作，害怕自己先做做不好，缺乏一定自信。

3、工作作风还不够扎实，仅对局里面上的事情做的多，但是还对工作还缺乏系统化和高质量的要求存在着重动员部署、轻检查落实，面上督导多、面对面具体调研指导少的现象，导致在实际工作中，思路和举措有一定的局限性，在立足全局、把握重点、改革创新等方面的'能力素质还有待于提高。

4、是对新形势下食药监工作的特点规律把握不准。就我单位人员成份而言相对较新，许多同志是中途转入食药监岗位的，思想观念上都存在着传统意义上的模式和概念，对全县整体工作的重点把握和熟悉还不全面，工作经验和工作历练比较单一，个人钻研思考不够，作风不深入不扎实。

5、是创新提升的紧迫感不强。在落实工作的具体实践中，过

多地受传统思维模式的制约，虽有求变求进的心理愿望，但又过于求稳矜持，畏难观望，导致创新不够、闯劲不足，缺乏敢想敢为敢干的勇气和大胆实践的魅力，突破不了传统机制的约束和思想羁绊，阻碍了改革创新、突破常规的内生动力，借鉴别人的多，向别人推介的少，引进“产品”多，原创“品牌”少，直接影响了自身工作成效的提升。

三、今后的整改措施

好习惯，不仅要学法律、干部政策知识，更要认真学习领会党的文件精神，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成党和人民交给的各项任务。

2、要进一步改进工作作风。要进一步加大调查研究力度，积极开拓进取，提高工作水平，把工作提高到一个新的水平。要正确对待权力、行使权力；时刻牢记手中的权力是人民赋予的，权力的大小与为人民服务的责任是密切相联的，这个权力只能用来为人民服务，为人民谋利益，绝不能用来作为谋取个人和小团体私利的资本，以权谋私，搞权钱交易；要坚定不移地维护人民群众的合法权益，同一切损害群众权益的现象作斗争。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。我局每周至少集中学习一次，除以外要求每个干部职工至少再抽出一个小时时间自学。提高对学习重要性和迫切性的认识，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多问多想，工作扎扎实实、提高工作效率，当日事当日毕，做到对国家、对群众负责。

《吃拿卡要行为整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

吃拿卡要调查问卷篇五

按照市直机关工委《关于有效解决市直机关中存在的“吃拿卡要”问题的通知》（盘直发[20xx]43号）要求，根据市委开展深入学习实践科学发展观活动领导小组《关于认真研究解决〈群众反映强烈的突出问题整改职责分解总表〉中相关问题的通知》（盘学组通[20xx]17号）文件精神，市经委紧密结合工作实际，紧紧围绕推动科学发展主题，以打造一流发展环境为目标，树立机关干部的良好形象，在委机关开展了有效解决机关中存在“吃拿卡要”问题活动。现将有关状况报告如下：

一、进一步完善规章制度。为使党风廉政建设制度化、规范化，我们进一步完善了《党员领导干部个人有关事项报告》、《委党组议事规则》、《民主生活会制度》等规章制度以及党内外监督和定期通报状况等制度，切实把党风廉政建设工作纳入规范化、制度化的轨道，把党员干部的言行置于严密的组织监督之中。在窗口实行和落实了“首问负责制”、“一次性告知制”、“服务承诺制”、“限时办结制”，杜绝了“暗箱操作”，增强了透明度，规范各岗位人员行为，强化全员遵章守纪意识，真正构成了用制度规范服务行为、用制度管人、按制度办事的科学管理机制。

二、提高认识。委领导对提高机关效能建设，树立良好的队伍形象给予了高度重视，对此项活动进行了认真部署，构成了比较完整的领导体系，落实了领导负责制，由“一把手”负总责，分管领导具体抓，纪检书记和纪检监察科负责此项工作的具体实施。在全体干部职工大会上认真传达了文件精神，对机关各科室和事业单位的工作作风和劳动纪律提出了具体的要求，并明确将这此整治活动的结果纳入年终考核评优条件，使广大干部职工的思想意识、职责意识得到了进一步的提高。

三、认真组织开展自纠自查。要求机关各部门以科室为单位，

围绕《通知》中提出的六种行为：

4、借占管理和服务对象交通工具、通讯工具、住房等行为；

5、在为企业和群众服务中，“门难进、脸难看、事难办、作风粗暴、故意刁难”等行为；

6、其它“吃拿卡要报”行为。在各自的工作岗位中，认真查找不足和差距，对服务对象作出自觉防范和抵制“吃拿卡要”行为的书面承诺，从源头上遏制了“吃拿卡要”现象的发生。

四、建立软环境监督机制。我们聘请52名企业负责人作为软环境监督员，监督机关各部门在为企业和群众服务中是否存在“门难进、脸难看、事难办、作风粗暴、故意刁难”等行为，公布了投诉举报电话，设立举报箱、依托民心网建立企业和群投诉处理平台，加强对我委政风行风工作的日常监督。透过以上多渠道理解社会各界的检查监督，不断提升了机关各部门的服务质量，提高了社会满意度。