

押运保安年终总结(模板7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

押运保安年终总结篇一

水月如梭，光阴是箭，转眼一年过去了，在这过去的一年里对我来说是不*凡的一年，也是押运公司至关重要的一年，公司正式成立以来，我大队顺利接受了*工商银行。农业银行和邮政储蓄，这都表示着公司正在向正规化，一流化迈进。

对我个人来讲，这一年意义深刻，在刚刚过去的一年里沃在大队领导的正确领导下，在同事的配合下，坚持以高标准。严要求自己，出色的完成了领导交给的各项任务。

自从我被当选为车长以来，始终以公司的口号。“押运重要生命守护重于泰山”来鞭策自己，带领本车组人员，加强业务理论学习使理论实践化，在我车组执行任务中，没出现过任何差错，保质保量的完成上级领导交给的各项任务，得到了领导们的一致肯定。

在今后的的工作中，我一定兢兢业业努力进取，按章办事，以高度的责任感主动做好本职工作，作为一名押运员一名车长，时刻牢记自己肩负的重担，在运钞途中精力保持高度集中，努力做到万无一失，出车回来后还要做到待命时间随叫随到。

在思想方面，认真学习上级的政策和各项规章制度，认真学习政治理论和法律知识，提高工作效率，减少差错，增强自

我的控制能力堵塞漏洞，防窜于未然，在长期的工作中逐渐形成爱岗敬业，做好本职工作，关心集体，维护集体荣誉，树立我车组争先创优的良好形象。

在过去的一年中，虽然取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在，人员思想管理不到位，不能够及时了解人员的思想动态，有些工作做的不够细，工作协调不是十分的到位。

针对以上几点，我今后将努力完善工作中的细节，增强车组人员的工作意识，加强团结，不断改进，力争把押运工作做到更好，让领导放心。

人生意义的大小，不在乎外界的变迁，而在乎内心的经验。

押运保安年终总结篇二

一、抓学习，完制度，促管理。

一是进一步增强学习型队伍建设。

一是进一步增强学习型队伍建设。立足工作实际，举办 进一步增强学习型队伍建设 业务培训，拓宽教育渠道，打造学习型后勤队伍，先后举办的车辆、装备器材培训 10 余次，多层次，多形式的培训使 后勤部人员业务和理论水平有了很大提高。二是开展廉政警 二是开展廉政警 二是开展廉政 示教育。

示教育。坚持把开展廉政教育、警示教育、典型案例教育作为廉洁自律教育活动的主要内容来抓，做到警钟长鸣。建立了定期学习制度，不定期分析制度，不定期检查制度，不定期分析队伍的思想状况，研究制定加强队伍建设的措施；不定期地进行检查督促，对突出问题逐一督促限期整改，提升队伍综合素质。三是积极开展政治学习。认真学习“科学发

三是积极开展政治学习。

三是积极开展政治学习 展观”重要思想，积极参加^v^□反腐倡廉等 各种专题教育，不断增强责任感和使命感。要求每周严格按 计划组织学习，如果因为特殊情况而没有学习，回头一定补上。同时把党课作为提高党员理论水平的主要方式，使装备 部全体党员的党性、 觉悟提高， 模范带头作用变的更加积极。二、锐意进取，努力实现保障工作新突破 （一）不断强化后勤保障能力。一是装备配备水平有了 一是装备配备水平有了 明显提升。

明显提升。今年以来，后勤装备部积极争取资金购买新型运钞车 4 辆，缓解了车辆押运路线的压力。同时针对各运钞车实际情况配发千斤顶 12 个，更换防滑链 42 条，防冻液 14 箱， 电瓶充电器 6 台， 有效保证了中心运钞车辆的安全运行。

二是个人防护装备建设水平有了明显提升。

二是个人防护装备建设水平有了明显提升。按照标准为各中队更换配发防弹衣 109 套、 防弹头盔 106 个、 武装带 168 条， 新押运队员夏装 164 套、冬装 188 套、棉衣 94 套、腰带 400 条，保安服装及配件 268 套，床单、被套等队员培训用品 40 套，确保了中心各项工作的顺利进行。三是严格各类物资的 三是严格各类物资的 采购。

采购。在采购过程中积极询价、货比三家，坚持树立成本控制观念，采用定期走访市场、随机抽查供应商报价等办法，确保采购价格合理性。

（二）日益完善建行中队的建设管理。一是严格贯彻落 一是严格贯彻落 实公司各项决议、决策，做好上传下达。

实公司各项决议、决策，做好上传下达。对公司的各项会议

精神、决策要求，我都第一时间传达给中队长并进行详细的讲解，使中队长能够正确领会各项决策和会议精神，同时加强对决策执行的监督，确保各项决议、决策严格贯彻落实，不打折扣。二是抓中队骨干，提高队员工作的积极性。工作二是抓中队骨干，提高队员工作的积极性。

二是抓中队骨干 的顺利完成离不开骨干的大力配合，在管理上我把握大方 向， 具体事情让中队长全面负责， 维护中队长工作的积极性，调动骨干工作的热情度，确保各项工作保质保量的快速完 成。三是把握队伍思想脉搏，确保队伍高度稳定。在与队员 三是把握队伍思想脉搏，确保队伍高度稳定。

三是把握队伍思想脉搏 日常的闲聊中我积极开展谈心工作，聊队员们关心的事情， 收集队员们反映的问题，掌握队员的思想情况。对于存在的 问题，积极与中队长沟通，分析原因制定措施，在把握住队 伍思想动态的同时也培养了队员的事业心和责任感。四是严 四是严 格制度的落实，杜绝各种隐患。

制度的落实，杜绝各种隐患。定期参加中队召开的各类安 全会议，和队员们一起分析工作存在的隐患和漏洞，不断完善规则制度。同时加强对制度执行的监管，特别是对守库、管 理、款包管理、车辆管理等制度要求严格遵守，决不 允许半点马虎。

（三）大力加强车辆安全管理。一是加强对驾驶员的安 一是加强对驾驶员的安 全教育学习。

全教育学习。组织驾驶员学习《道路交通安全法》和中心车辆管理制度，提高驾驶员的安全意识[]20xx年全年无应知应会或驾驶员操作不当造成的事故。二是严格落实每周检查制度。

二是严格落实每周检查制度。

二是严格落实每周检查制度 组织对各中队车辆管理情况进行巡查，要求各中队中队长加强对本中队车辆的安全管理，按照“谁驾驶、谁负责”的原则，明确职责。今年来，共计对各中队下达车辆管理整改意见 50 余次。三是加强对车辆的日常管理。严格要求驾驶员 三 加强对车辆的日常管理。

平常对车辆勤检查、勤维护保养，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，确保行车安全。四是严格车辆维修保养审批和加油登记制度。

批和加油登记制度 。

要求中队长要随时掌握本中队车辆状况，所有维修审批单必须经中队长签字后方可递交装备部审批。全年车辆维修费用 65 万元，比去年降低 %。不断学习增强驾驶员车辆维修常识和节油意识，最大限度的降低 维修和燃油费用。今年押运车辆总加油量为 万升，较去年同期有所增加，主要原因为农行新接业务增设了路线和部 分车辆。

三、存在的不足及下一步工作方向 虽然取得了一定的成绩，但自己的工作距离上级的要求，全体同事的期望还存在一定差距，主要体现：一是业务 水平和素质有待于进一步提高；二是工作中缺乏主观能动性，对车辆及驾驶员的管理力度还不够；三是缺乏规范管理 意识，规范管理机制不够健全，有的工作还属于粗放型管理 模式。

四、20xx年工作计划。

1、加强自身的各项学习，在工作中注重经验的积累， 边学边用，适应社会的进步和科技的发展，同时提高政治涵 养，树立正确额人生观、价值观、世界观。

2、进一步加大对车辆保养情况的检查力度，了解各中 队车辆管理情况，提高车辆使用效率。

- 3、制定驾驶员岗位技能培训计划并组织实施，强化驾驶员安全意识和车辆基础知识，为全年安全行驶无事故打下基础。
- 4、狠抓车辆加油制度的贯彻和落实，坚持车长和驾驶员双人加油制度，把制度落实到实处，杜绝车辆加油事故的发生。
- 5、做好中心日常用品的采购及发放、保障工作。根据各中队实际情况进行物品采购，节约成本避免造成浪费。
- 6、做好中心后勤维护保障工作。

押运保安年终总结篇三

20xx年的时光依然如光阴飞逝。在这一年里我在各方面的收获都很大。特别是在公司氛围的影响下和同事们的帮助和支持下，我各方面的能力水平都得到了很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。每年这时候我们都要对这一年的工作做个总结。在此，我对这一年的工作表现做以下的总结。

一，在思想态度方面。积极参加公司各项会议及学习，认真贯彻公司领导下达的各项精神指示；认真完成公司及领导交给的各项工作任务，并落实到位从不怠慢；还经常通过各项学习来加强自己的思想觉悟，端正自己的态度；认真学习公司的各项规章制度，严格要求自己按照公司的各项规定办事。

二，在执勤工作方面。积极参加公司组织的各种技能训练，来提高自身的专业技能水平，从不无故缺席；作为一名车长，我在每次押运执勤中，都能严格要求自己，给车组人员起到模范带头作用，并认真履行好车长职责；立足本职岗位，严格要求自己，按照押运操作规程认真执勤，确保每次押运任务安全顺利完成。

三，在平时的表现方面。我进公司应经好几年了，但我从不因为我来的时间长而在工作上倚老卖老；我都严格要求自己，

凡事本着自己先做好原则，并给别人起到模范带头作用；认真遵守公司各项规章制度，积极配合公司领导和队长完成各项工作任务；对上级分配的工作任务，及时认真按要求完成，做任何工作都认真负责；和同事之间搞好关系，并积极配合公司管理。

四，存在的不足。虽我在工作的表现得到过公司领导和同事的认可，也取得了很多成绩，各方面的能力也得到了很大的提升，但也存在着不足的方面，比如个别工作做的还不够完善等，这还有待于在今后的工作中加以改进。

总之在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和技能学习，不断提高各方面水平能力。认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

押运保安年终总结篇四

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部员工本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

1、治安方面

20xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老

员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

在此期间我部还处理了我公司及xx公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

2、消防工作方面

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xxx酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约30天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

3、日常管理工作

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时

的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。

4、警队管理

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。由于队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同类型的队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我

们抓住警队先进人员xxx□xxx同志拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

小结：回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让全体业主及客户满意，以上是保安部20xx年上半年的工作总结，不到、不妥、不对之处，恳请领导批评指正。

押运保安年终总结篇五

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部

员工本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

20xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

在此期间我部还处理了我公司及xx公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xxx酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探

测器进行清洗，工期约30天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的`队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。由于队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑

性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住警队先进人员xxx□xxx同志拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

小结：回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让全体业主及客户满意，以上是保安部20xx年上半年的工作总结，不到、不妥、不对之处，恳请领导批评指正。

押运保安年终总结篇六

1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤“勤检查、勤保养、勤维护”，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在平时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单位英雄人物的先进事迹。另一方面，认真学习业务技能，不断提高的业务水平，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

2、以“军事化”标准严格要求自我一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在

长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其他工作。作为一名司机，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能的完成好领导交办的或其他临时性的工作任务，根据领导的交代将各项工作部署及时分解，明确工作目的和具体任务，并及时向领导反馈办理结果；全力做好中队日常工作。中队事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，比如说在陈队和李队长交代的修车任务，不管是我的车还是其他驾驶员的车，都开到修理厂，认认真真修理好车辆的毛病，还有在其他车辆在押运途中遇到无法正常执行押运任务叫我执行时，我本人随叫随到，毫无怨言的去执行；还有就是收发文件等，这些工作看起来时小事，可耽误了就是大事。一年来，我在工作中兢兢业业，克己奉公，勇于开拓，努力进取，己身作则，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务，我的工作得到了中队领导及中心领导的肯定。在新的`一年里，我将立足本职，开拓创新，迎接挑战，努力把各项工作做的更好，为我中心押运事业的发展尽自己最大的努力！

5、认清自我，找出差距。在这一年的工作中，虽然我有不少的成绩和进步，但出项的问题也不容忽视。如：自身有待进一步提高，对交通法律法规知识，不能活学活用，服务意识有待提高，驾驶水平的提高等。在今后的`工作中，我将会尽力弥补这些缺点。全面提搞自身综合素质，业务水平、服务质量，为我押运中心的发展做出自己应有的贡献。

总之，在过去的一年中，我即取得了一定的成绩，又有不足之处，不管怎样，在今后的`工作中，我一定克服空难，再接再厉，从而较好的起到金盾卫士、金盾押神的作用，决心为押运事业做出巨大的贡献！

为加强自身素质和岗位特殊性质，为在下一步工作中，能够

高效又好又快的完成金融押运任务，我针对自己平时工作特点和性质，并写出一个月深刻体会和心德。

在思想非常重视自己工作岗位重要性，我能够服从领导安排，团结同事，爱护集体荣誉，遵守规章制度和岗位职责，做到上班不迟到不早退，工作中不擅自离岗脱岗，押运过程不接听电话发送短信等违反规章制度行为，并态度端正不当面顶撞领导不背后议论，不泄露押运秘密等一切公司内部消息。

有优点也有缺点工作中业务不够熟练，工作效率不太高，文明礼仪不够好，工作中方法不够灵活，有时候存在这思想麻痹和侥幸心理，其次安排事情比叫拖拉没有提前意识，想问题不够深入等。

下一步积极向上心态认真负责完成各项押运，工作中积极主动认真负责完成工作，克服麻痹思想和端正工作心态，努力，加强业务学习提高业务能力，总之一点既然选择这一个岗位工作就是爱一行，专一行，分分秒秒负起责任，做到我的岗位无差错，以上是我对一个月对自己工作总结和体会写的不对之处请公司领导批评指证。

押运保安年终总结篇七

市地方海事处共组织安全检查32次，查出事故隐患10处。主要甚高频电台[vis]频率接收不稳定，没有安装船舶自动识别系统[ais]都当场进行整改。每天出动海巡艇16人/4次进行安全巡查。

市运输管理处与运输企业签订责任书，要求各入沪营运车辆从业人员要和企业签订安保承诺书。企业与涉沪从业人员签订安保承诺书。召开2次运输企业负责人参加的世博安保工作会议，对涉沪的2家网道路客运企业、3家危险品运输企业、10家水路危险品运输企业，涉沪客运车辆15辆、危险品车辆18辆、危货运输船舶68艘，共进行51人/27次安全专项检查。

查。

市瑞骠公司组织对进沪45辆车和其他车辆逐一进行严格检测，共发现隐患22处全都立即进行了整改，公司共悬挂横幅3幅，宣传标语4条，铁牌2块。

公交公司加强值班制度和车辆的维护保养，确保车辆技术状况完好。到目前共对25辆车进行了安全检查，其中5辆存在安全隐患，已整改到位。其他车辆到“五一”前全部安检结束，发现隐患随时整改。悬挂宣传横幅2幅、标语5条，发放宣传手册500余份。

收费站组织专项安全检查1次/6人，在站区醒目位置张贴宣传标语3张。

局安全办对市瑞骠公司进行了1次/2人专项检查，除危险品检查仪还没修复外，未发现其他安全隐患。

市交通局安全办

年四月二十三日