

最新劳动保障的工作总结 社区劳动保障 工作计划(精选6篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

劳动保障的工作总结 社区劳动保障工作计划篇一

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设。

二、工作目标

- 1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。
- 2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。
- 3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人。
- 4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。

5、进一步加大“镇保”推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由“农保”向“镇保”的转移工作，“镇保”参保人数达到10万人。

6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。

7、进一步扩大“综保”覆盖面，“综保”参保人数38万，月均参保人数33.93万。

8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

三、重点工作

促进就业方面：

1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进“双困”人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强“世博”动迁人员的就业服务工作；进一步深化职业指导“进社区、进学校”工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实

解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导工作和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位“下单”、培训机构“接单”，政府“买单”的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

1、梳理和分析社会保障历年遗留问题，逐步完善社会保障体系。

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分“农转非”人员的“纳保”问题；研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障“纳保”问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进“农保”向“镇保”转移工作，提高农民社会保险层次。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从“农保”转入“镇保”的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好“综保”扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服

务。针对本区来沪从业人员的不断增加的现状，进一步加大“综保”政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展“综保”卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动合同法法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

2、加大劳动保障监察力度，探索建立企业劳动保障诚信机制。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用工单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平。

以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动争议仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立“一口受理”模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统“三优一满意”创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持“以人为本”的服务理念，实行政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基

层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

四、项目与课题

（一）项目化推进工作

1、拓展就业服务渠道，建成区、镇、村（居委）三级就业服务信息化网络

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

2、加强“世博”动迁居民的就业服务，建成浦江镇职业介绍所

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、浦江镇劳动保障事务所

3、提高职业技能培训水平和质量，创建本区青年实习基地

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科、职业技能鉴定中心、职业技术培训中心

牵头部门：社会保障科

主要配合部门：农保中心、各镇农保所

5、推进劳动合同三年行动计划，建立劳动合同信息动态管理机制

6、加大劳动争议调解力度，推行区、镇、村劳动争议三级调解网络建设

牵头部门：局监察科

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

牵头部门：外地劳动力管理所

（二）调研课题

1、虹桥交通枢纽地区征地农民就业状况的调研

牵头部门：就促中心

2、区就业援助员队伍状况调研

牵头部门：就促中心

3、职业技能培训与促进就业结合状况的调研

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科

4、农民工的就业、培训、维权工作的思考与对策

牵头部门：外地劳动力管理所（来沪人员就业服务中心）

主要配合部门：职业技能开发科、劳动保障监察大队、劳动
关系和仲裁科

5、进一步拓展农民工就业服务渠道，就业服务工作向基层延
伸的调研

牵头部门：外地劳动力管理所

牵头部门：劳动保障监察大队

主要配合部门：监察科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障
事务所

7、加强部门联动，推进工工伤认定的信息化建设的调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

8、探索建立法制部门提前介入劳动保障行政执法程序的机制
调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：有关职能科室

劳动保障的工作总结 社区劳动保障工作计划篇二

20xx年，我村将继续按照镇委、镇政府及区劳动保障局的部
署要求，深入贯彻落实科学发展观，突出重点，统筹兼顾，
扎实做好就业再就业、社会保障、收入分配、构建xxx劳动关
系等劳动保障各项工作，确保各项目标任务完成，为良熟村

又好又快发展作出积极贡献。

扩大宣传渠道，加强对新培训政策的宣传力度，增加村民给类技能培训，不断提高失业人员的素质，力争实现培训后就业率达85%以上。对于村内高校毕业生，积极鼓励他们农产业创业，主动宣传扶持高校毕业生自主创业、支持创业载体发展、继续延伸就业载体扶持政策等多种措施。对于村内就业困难群体，实施政策带动就业，鼓励他们进行就业转移，特别是自谋职业灵活就业。充分发挥村内服装厂多，招工多的优势，通过村委搭桥，工厂积极帮扶配合，进一步解决就业困难群体实际问题。

进一步做好村民基本养老保险参保工作，加强村内老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。做好托管中心人员和低保人员丧失劳动能力鉴定工作，对于符合要求的村民，及时维护他们的合法权益。继续做好村民基本医疗保险参保工作。做好未纳入城镇职工基本医疗保险范围的村民享受医疗保险待遇衔接工作。落实好失业保险促进就业的各项政策，为自谋职业、自主创业、灵活就业人员提供高效优质的服务。

继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促村内服装制造用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。继续指导用人单位高质量地签订劳动合同，不断提高双方当事人的履约质量，从源头上预防劳动争议的发生。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。

劳动保障的工作总结 社区劳动保障工作计划篇三

进一步强化劳动保障基础工作，为全面构建和谐社会夯实基础，以推进和谐稳定劳动关系为主线，以全面落实科学发展

观为统领。以构建和谐社会为目的充分发挥基层劳动保障工作平台作用，切实加强和完善社区劳动关系协调工作。

将劳动关系协调工作延伸到乡(镇、街)和社区。完成4项任务：组建完善劳动关系协调工作组织体系，实现一个目标：以乡(镇、街)和社区劳动保障工作平台为依托。促进劳动关系和谐稳定；扩建劳动保障监察组织网络，确保劳动者权益得到适时维护；创建劳动关系台帐和基础数据库，全面掌握劳动关系基础信息，实现动态管理；构建劳动用工备案制度，规范用工行为，切实提高劳动合同签订率。

推进工作从年月日开始。共分为准备启动、组织实施、总结验收三个阶段。

(一)准备启动阶段

- 1、制定方案细则。各乡(镇、街)和社区要结合实际。分别制定实施方案和实施细则，建立组织机构，明确目标任务。
- 2、进行动员部署。7月6日召开全市启动大会。

(二)组织实施阶段

- 1、配备专职人员。此项工作时间紧、任务重、内容新。目前劳动保障工作任务重、工作人员少的情况下，将推进工作放在重要位置，从各乡(镇、街)和社区劳动保障机构现有人员中，各选配56名素质高、业务熟的人员，专门负责推进工作，其他人员予以配合。
- 2、组织岗前培训。每个乡(镇、街)聘2名兼职劳动保障监察员。进行一次劳动保障业务知识全面培训，经考试合格者，分别聘为兼职劳动保障监察员和劳动保障法律监督员，并分别颁发证书。

3、建立备案制度。依照省全面建立劳动用工备案制度的. 总体要求。建立劳动用工备案管理制度。

4、开展全面调查。社区劳动保障协理员要对辖区内所有用人单位的基本情况进行一次全面调查。逐一采集用人单位和劳动者的基本情况信息，并录入微机建立台帐。

5、组建协调机构。乡(镇、街)组建劳动关系协调委员会。

6、建立监察网络。将劳动保障监察工作延伸到乡(镇、街)和社区。建立检查、监督、指导、处分的完整工作体系。

7、分步专项治理。各乡(镇、街)和社区要根据调查统计的汇总结果进行综合分析。按专项、分步骤提出治理意见，逐级上报劳动保障监察部门和推进工作领导小组。并与市劳动保障监察大队联动，统一进行专项整治。

(三) 验收阶段

1、检查分析。要组织所辖区进行自查，总结好的经验和做法，找出劳动关系和睦谐的具体成因，并对加强社区劳动关系协调工作和基础平台建设工作等，向市推进工作领导小组提出建设性意见，全面总结推进工作的基础上，形成工作总结演讲，上报市推进工作领导小组。

2、联合检查。组织有关人员成立联合检查组，对各乡(镇、街)和社区推进工作情况进行一次全面检查，并依照目标要求量化评比，同时将考核结果纳入年度考核指标。适时召开大会对全市推进工作情况进行总结，对推进工作中好的经验和先进典型进行总结惩处。

成立推进劳动关系协调工作进社区工作领导小组，为加强推进工作的组织领导。组长由市长担任，副组长由市委常委、常务副市长担任，成员：市劳动和社会保障局局长，市经济

局副局长，市总工会副主席，市民政局副局长，市工商行政管理局副局长，市地税局副局长，市劳动和社会保证局副局长，市劳动和社会保证局副局长。

由市劳动和社会保证局局长担任办公室主任，市推进劳动关系协调工作进社区工作领导小组办公室设在市劳动和社会保证局。办公室副主任由市劳动和社会保证局副局长、市劳动和社会保证局副局长王担任。办公室成员有：市劳动保证局机关各科室、市就业服务局、市医保中心、市劳动保证监察大队、市经济局创新服务科、市总工会法律工作部、市民政局社会事务科、市工商行政管理局个体科、市地税局政策法规处。

(一)加强领导

一是时间紧，这次推进工作。省和市要求我月底前完成，需要我集中精力加快推进。二是任务重，劳动关系协调工作进社区，政府社会管理职能的延伸，内容涉及方方面面，需要我进一步明确任务抓紧落实。三是意义大，这次推进工作对促进劳动关系和谐、维护社会稳定，具有十分重要作用，全面构建和谐社会的基础工作，需要我高度重视。为此，各乡(镇、街)各有关部门要把这项工作作为全年工作的一项重点工作来抓，分管领导要具体抓。乡(镇、街)主要领导要亲自组织、布置任务，要量化责任考核指标，任务分解到人，高标准地完成任

(二)加强指导

要创造性的开展工作，各乡(镇、街)推进工作领导小组。根据工作进展情况，适时召开分析会，解决疑难问题。要经常组织工作人员深入基层，特别是要深入问题较集中、困难较大的单位面对面指导，全力抓好基础调查工作、掌握用人单位基础信息的基础上，重点解决用工不办理备案的问题、用工不签劳动合同的问题，从源头上杜绝用人单位的违法行为，

切实提高劳动合同签订率，维护职工合法权益。

(三)加强督导

将对工作开展情况进行督导检查，市推进工作领导小组。对推进工作进展较慢、动作缓慢的乡(镇、街)和社区进行督查、督办，对督查后工作改进不大或仍没有进展的要在全市进行通报批评，对工作扎实、效果突出的要予以表扬。

需要各部门整体行动，劳动关系协调工作进社区是一项系统工程。相互配合，才干形成合力。劳动和社会保障局、经济局、工会和民政局、工商行政管理局、地税局等各部门要充分发挥职能作用，各司其职，分工协作，相互支持，密切配合，适时协调解决存在问题，形成齐抓共管的合力，共同推进工作目标的实现。

(四)加强引导

特别是劳动用工备案制度，劳动关系协调工作进社区是一项全新的工作。从源头上堵住了用人单位不签订劳动合同的行为，工作中可能会遇到阻力，会有很多困难。为此，要对用工单位加强引导，要使每一名社区劳动保障协理员成为政策宣传员，深入宣讲劳动用工备案的顺序，宣传违法行为的奖励措施和标准等。同时，要借助新闻媒体的作用，通过建立专栏、专题等形式，全社会广泛宣讲劳动关系协调工作进社区的重要意义、作用。发布劳动关系协调工作进社区简报和印发相关文件。对违反有关法律法规，严重侵害劳动者合法权益的用人单位要在新闻媒体上曝光，为全面开展劳动关系协调工作进社区营造良好的社会舆论氛围。

劳动保障的工作总结 社区劳动保障工作计划篇四

(一)承前启后继续推进我辖区就业工作，确保20xx年底街道就业目标考核任务的全面完成。

1、建立创业服务中心，提升辖区就业率

筹建创业服务中心项目。我街道坚持把鼓励群众自主创业作为改善民生、促进就业的重点，为推进居民创业带动就业工作，我们积极筹建创业服务中心，按照“大市场、小政府”的理念，采取政府购买服务方式，即以商业运营模式为主导、政府服务指导为补充，为辖区居民打造创业平台。中心将整合政府提供的优惠政策，借助市场化运营的社会各方面创业资源，依托企业成熟的网络创业平台、手机app软件等信息化推广手段，打造一个集合政策咨询、专家指导、创业培训、专题沙龙、证照办理、创投信息发布、跟踪扶持等创业一站式综合的服务平台，为创业者提供专业服务，帮助创业居民有效解决创业过程中遇到的实际问题。同时，中心在做好服务的基础上，兼顾孵化功能，一期设计重点发展电子商务企业。

(二)充分发挥劳动关系协调服务与监管职能，积极做好综治维稳工作

1、实行分类监控，做好日常动态管理

继续加强日常巡查巡视工作，在对辖区企业建档工作的基础上，对用人单位的信息及时更新。，将劳资纠纷化解在萌芽状态。通过分类监控机制，认真做好辖区内三个网格的红黄类用人单位每月巡查巡视工作，做好绿类用人单位全年巡查巡视工作，对发现的白类用人单位及时建档，巡查巡视信息及时更新，做到对辖区内企业底数清、状况明，通过夯实基础性工作降低劳资纠纷发生率。

2、充分发挥劳动关系矛盾调解中心作用，提高劳资纠纷化解水平

以社区网格为依托，按照街道综治维稳中心工作的统筹安排，保证劳资纠纷随到随调，同时也要不断提高劳动关系矛盾调

解成功率，凡成功调解的尽量确保实现司法对接，确定调解结果的法律效力，防止回潮。对于争议较大或以劳资名义信访的非劳资案件及时引导当事人选择法律途径或其他解决途径，疏导结合，不激化辖区矛盾。

全年组织两场以上大型户外劳动法律法规宣传活动，为劳动者发放法律法规读本并进行现场解答，对辖区内多发劳资纠纷用人单位实行有针对性的定期“诊疗”活动。即对于辖区内多发劳资纠纷的企业，研究其发生类型和成因，采取走访座谈和重点帮助的方式，按劳动监察网格由专人负责“诊疗解决”企业问题，并定期反馈“治疗”效果。通过此种方式一对一解决企业顽疾，做到出现一个，治愈一个，纵深在先，横向扩大在后，防治结合，逐步编织出辖区法律宣传网络，切实做到将宣传防治集于一体、落在实处，通过提高法治理念促进劳动关系和谐。

4、成立劳资纠纷联调室，深入重点治理

为了更好地发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，我街道将于罗芳社区服务中心设置劳资矛盾联调点，覆盖新兴、新秀和罗芳3个社区，以罗芳社区服务中心为依托，借助街道劳保所、司法所、工会、社区警务处及社工的力量，整合各部门调处力量，充实基层劳动争议调解体系，发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，不仅能全面掌握用人单位用工状况，逐步帮助用人单位规范完善用工管理，更能为全面准确掌握劳资纠纷现状、特点、规律提供素材，从源头上减少劳资纠纷的发生，并做到早发现、早介入、早调处、早稳控，力争把劳资纠纷引发的各种不稳定因素化解在萌芽状态和可控范围。

(三)认真开展退休人员信息采集和核对工作，进一步推进离退休人员社会化管理进程。

1、开展社会保障窗口延伸服务工作

为方便辖区居民，准确掌握退休人员信息，确保对退休人员进行动态管理，我所继续通过社会保障窗口，将社会保障服务向社区延伸，为居民提供指纹认证、信息采集和少儿医保等各种社会保障窗口服务，对于行动不便的老人提供上门验证服务，做好信息录入与管理工作。

2、进一步做好企业退休人员社会化管理服务工作

年将对社会化服务方式进行适当调整，按照“总体规划、分类指导、稳步推进、规范服务”的思路，以“送祝福、送健康”为主题思想，指导十个社区全面开展企业退休人员社会化管理服务工作。活动要突出人性关怀的理念，采取慰问和组织活动两种形式，向参与社会化服务的退休老人送去工作人员的关爱，社区工作站可以通过委托企业开展生日慰问、自行开展重病探视、举办座谈会、讨论会、联欢会、培训学习班等一系列活动，以自愿为原则，邀请参与社会化管理的企业退休人员积极参与，真正做到老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐，全面促进我辖区社会化退休人员服务水平。

劳动保障的工作总结 社区劳动保障工作计划篇五

紧紧围绕人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，以维护劳动者特别是农民工合法权益为重点，进一步加大劳动保障监察执法力度。以构建覆盖城乡劳动保障监察执法网络为目标，创新劳动保障监察模式，实现监察执法重心下移、监察执法过程前移。推进网格化和网络化工作模式，加快建立监察维权长效机制。进一步加强劳动保障监察能力建设，提高监察执法能力和水平，规范执法行为。

一、进一步贯彻实施《劳动保障监察条例》。积极协调有关部门研究制订《河北省举报查处劳动保障重大违法行为奖励办法》。制订《河北省用人单位重大劳动保障违法行为社会公布暂行规定》等制度文件。积极协调有关部门，加大对劳

劳动保障监察执法的资金投入力度，适应形势发展和工作需要。

二、建立健全维权执法长效机制。进一步强化日常巡视检查和年度书面审查制度，依法及时受理群众投诉举报，做到有诉必查，查实必纠。以加强对侵害劳动者特别是农民工基本权益严重的重点行业和中小型非公有制单位为监督检查重点，在加强劳动保障监察日常监管的同时，突出对严重违法行为的纠正和处罚力度。着力建立完善预防和解决拖欠农民工工资的长效保障机制。全面建立并实施农民工权益告示制度，在企业（工地）显著位置设置农民工权益告示牌，接受农民工监督；建立农民工工资支付监控制度，对使用农民工较集中的单位限期定时报送工资支付书面材料，建立工资支付档案，实施重点监控；建立完善农民工工资保证金制度，理顺管理体制，对曾经发生过拖欠工资的用人单位和建筑施工企业按照一定比例预存工资保证金，专门用于垫付拖欠工资；全面推行用人单位劳动保障守法诚信制度。借助劳动保障监察管理应用软件，全面建立用人单位守法诚信信息档案，准确掌握用人单位基本信息，实施分类监管。适时向社会公布劳动保障守法诚信单位和重大违法行为，增强用人单位法制意识，树立劳动保障监察执法权威。

三、组织开展专项执法检查。针对存在的严重违法侵权行为，结合本地实际和不同时期的特点，组织开展“劳动用工百日执法检查”和“查处拖欠农民工工资”5次专项行动。劳动用工检查分为整治劳动力市场秩序、劳动用工和工资支付、查处非法使用童工三个阶段。检查的重点是用人单位依法签订劳动合同、支付最低工资、就业资格准入、非法使用童工情况。特别突出对拖欠农民工工资和拒不执行最低工资以及非法使用童工等违法行为的处罚力度，推动劳动用工备案、招用人员身份核查等基本劳动制度的落实。

四、启动实施劳动保障监察能力建设工程。按照“十一五”规划构建覆盖城乡劳动保障监察执法网络要求，推行劳动保障监察“网格化”和“网络化”执法模式。探索组建劳动保

障监察局，实现设区市内劳动保障监察统一调度、统一执法模式。全部设区市和具备条件的县区年内实现“网格化”监管，同时选择具备条件的设区市进行“网络化”试点。即按照“两级执法、三级监管、四级责任”要求，建立完善市、县（区）、街道（镇）劳动保障监察组织网络体系，聘请劳动保障监察协理员，对用人单位实施网格化动态监管，实现劳动保障监察执法向基层延伸；依托劳动保障信息网络平台，探索建立以设区市为中心，与社会保险、劳动力管理等信息系统相衔接，覆盖全市城乡所有用人单位的三级劳动保障监察执法网络体系，力争实现基础数据采集系统和网格化监管系统上线运行。着力解决劳动保障监察覆盖范围窄、执法对象底数不清、监察力量薄弱，执法装备落后等实际问题，提升劳动保障监察手段和管理效率，为“十一五”末全面构建覆盖城乡劳动保障监察执法网络奠定基础。

五、加强自身建设，提高执法能力和水平。制订《劳动保障监察工作目标考核奖惩办法》，建立以考核责任目标为主的公平、公正评价考核激励机制，以考核检查记录、证据材料、执法文书、台帐登记等监察执法案卷为主要内容，开展劳动保障监察先进集体和优秀监察员评选活动。认真实施创建单位复查核准制度，巩固发扬创建成果。严格监察员培训、考核、任命和证件管理制度。加强监察执法专业培训，组织理论研讨、案例剖析、学习考察活动，认真落实统计报告制度，不断提高监察执法业务水平，切实履行法定劳动保障监察职责，文明执法。

劳动保障的工作总结 社区劳动保障工作计划篇六

进一步强化劳动保证基础工作，为全面构建和谐社会夯实基础，以推进和谐稳定劳动关系为主线，以全面落实科学发展观为统领。以构建和谐社会为目的充分发挥基层劳动保证工作平台作用，切实加强和完善社区劳动关系协调工作。

二、目标任务

将劳动关系协调工作延伸到乡（镇、街）和社区。完成4项任务：组建完善劳动关系协调工作组织体系，实现一个目标：以乡（镇、街）和社区劳动保障工作平台为依托。促进劳动关系和谐稳定；扩建劳动保障监察组织网络，确保劳动者权益得到适时维护；创建劳动关系台帐和基础数据库，全面掌握劳动关系基础信息，实现动态管理；构建劳动用工备案制度，规范用工行为，切实提高劳动合同签订率。

三、方法步骤

推进工作从年月日开始。共分为准备启动、组织实施、总结验收三个阶段。

（一）准备启动阶段

- 1、制定方案细则。各乡（镇、街）和社区要结合实际。分别制定实施方案和实施细则，建立组织机构，明确目标任务。
- 2、进行动员部署。7月6日召开全市启动大会。

（二）组织实施阶段

- 1、配备专职人员。此项工作时间紧、任务重、内容新。目前劳动保障工作任务重、工作人员少的情况下，将推进工作放在重要位置，从各乡（镇、街）和社区劳动保障机构现有人员中，各选配56名素质高、业务熟的人员，专门负责推进工作，其他人员予以配合。
- 2、组织岗前培训。每个乡（镇、街）聘2名兼职劳动保障监察员。进行一次劳动保障业务知识全面培训，经考试合格者，分别聘为兼职劳动保障监察员和劳动保障法律监督员，并分别颁发证书。
- 3、建立备案制度。依照省全面建立劳动用工备案制度的总

体要求。建立劳动用工备案管理制度。

4、开展全面调查。社区劳动保障协理员要对辖区内所有用人单位的基本情况进行一次全面调查。逐一采集用人单位和劳动者的基本情况信息，并录入微机建立台帐。

5、组建协调机构。乡（镇、街）组建劳动关系协调委员会。

6、建立监察网络。将劳动保障监察工作延伸到乡（镇、街）和社区。建立检查、监督、指导、处分的完整工作体系。

7、分步专项治理。各乡（镇、街）和社区要根据调查统计的汇总结果进行综合分析。按专项、分步骤提出治理意见，逐级上报劳动保障监察部门和推进工作领导小组。并与市劳动保障监察大队联动，统一进行专项整治。

（三）验收阶段

1、检查分析。要组织所辖区进行自查，总结好的经验和做法，找出劳动关系和睦谐的具体成因，并对加强社区劳动关系协调工作和基础平台建设工作等，向市推进工作领导小组提出建设性意见，全面总结推进工作的基础上，形成工作总结演讲，上报市推进工作领导小组。

2、联合检查。组织有关人员成立联合检查组，对各乡（镇、街）和社区推进工作情况进行一次全面检查，并依照目标要求量化评比，同时将考核结果纳入年度考核指标。适时召开大会对全市推进工作总结，对推进工作中好的经验和先进典型进行总结惩处。

四、组织领导

成立推进劳动关系协调工作进社区工作领导小组，为加强推进工作的组织领导。组长由市长担任，副组长由市委常委、

常务副市长担任，成员：市劳动和社会保障局局长，市经济局副局长，市总工会副主席，市民政局副局长，市工商行政管理局副局长，市地税局副局长，市劳动和社会保障局副局长，市劳动和社会保障局副局长。

由市劳动和社会保障局局长担任办公室主任，市推进劳动关系协调工作进社区工作领导小组办公室设在市劳动和社会保障局。办公室副主任由市劳动和社会保障局副局长、市劳动和社会保障局副局长王担任。办公室成员有：市劳动保障局机关各科室、市就业服务局、市医保中心、市劳动保障监察大队、市经济局创新服务科、市总工会法律工作部、市民政局社会事务科、市工商行政管理局个体科、市地税局政策法规处。

五、几点要求

（一）加强领导。

一是时间紧，这次推进工作。省和市要求我月底前完成，需要我集中精力加快推进。二是任务重，劳动关系协调工作进社区，政府社会管理职能的延伸，内容涉及方方面面，需要我进一步明确任务抓紧落实。三是意义大，这次推进工作对促进劳动关系和谐、维护社会稳定，具有十分重要作用，全面构建和谐社会的基础工作，需要我高度重视。为此，各乡（镇、街）各有关部门要把这项工作作为全年工作的一项重点工作来抓，分管领导要具体抓。乡（镇、街）主要领导要亲自组织、布置任务，要量化责任考核指标，任务分解到人，高标准地完成任

（二）加强指导。

要创造性的开展工作，各乡（镇、街）推进工作领导小组。根据工作进展情况，适时召开分析会，解决疑难问题。要经常组织工作人员深入基层，特别是要深入问题较集中、困难

较大的单位面对面指导，全力抓好基础调查工作、掌握用人单位基础信息的基础上，重点解决用工不办理备案的问题、用工不签劳动合同的问题，从源头上杜绝用人单位的违法行为，切实提高劳动合同签订率，维护职工合法权益。

（三）加强督导。

将对工作开展情况进行督导检查，市推进工作领导小组。对推进工作进展较慢、动作缓慢的乡（镇、街）和社区进行督查、督办，对督查后工作改进不大或仍没有进展的要在全市进行通报批评，对工作扎实、效果突出的要予以表扬。

需要各部门整体行动，劳动关系协调工作进社区是一项系统工程。相互配合，才干形成合力。劳动和社会保障局、经济局、工会和民政局、工商行政管理局、地税局等各部门要充分发挥职能作用，各司其职，分工协作，相互支持，密切配合，适时协调解决存在问题，形成齐抓共管的合力，共同推进工作目标的实现。

（四）加强引导。

特别是劳动用工备案制度，劳动关系协调工作进社区是一项全新的工作。从源头上堵住了用人单位不签订劳动合同的行为，工作中可能会遇到阻力，会有很多困难。为此，要对用工单位加强引导，要使每一名社区劳动保障协理员成为政策宣传员，深入宣讲劳动用工备案的顺序，宣传违法行为的奖励措施和标准等。同时，要借助新闻媒体的作用，通过建立专栏、专题等形式，全社会广泛宣讲劳动关系协调工作进社区的重要意义、作用。发布劳动关系协调工作进社区简报和印发相关文件。对违反有关法律法规，严重侵害劳动者合法权益的用人单位要在新闻媒体上曝光，为全面开展劳动关系协调工作进社区营造良好的社会舆论氛围。