

# 最新员工聘用合同简单版(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 员工聘用合同简单版篇一

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

第二条乙方性别\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_

区（县）\_\_\_\_\_街道（乡镇）\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到  
到\_\_\_\_\_标准。

### 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

### 五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

---

\_\_\_\_\_ 执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

\_\_\_\_\_ 支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工聘用合同简单版篇二

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 四、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利。

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方\_\_\_\_\_。

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务。

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 五、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利。

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务。

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 六、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。



## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

## 员工聘用合同简单版篇三

乙方： 姓名（国籍：美国，护照号码：\_\_\_\_\_）

\_\_\_\_公司名（甲方）聘用\_\_\_\_\_（乙方）为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

## 一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从20xx年5月1日起到20xx年5月1日止，合同期限为壹年。

## 二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

## 三、工作时间

1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时；若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

## 四、劳动报酬

1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币\_\_\_\_\_元（税前），其个人所得税由乙方支付。

2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。

3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

## 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。

2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

## 六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1) 不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(4) 乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

- (1) 不按照本合同规定支付劳动报酬的；
- (2) 不按照本合同规定提供劳动条件的；
- (3) 不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

## 八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名（或盖章）方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日

乙方：\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日

## 员工聘用合同简单版篇四

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民  
族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)身份证号码：现  
在住址：

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承  
担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成  
岗位所规定的数量指标和质量指标：

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取  
劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保  
证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，

并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成(提成点为\_\_\_\_\_%)。

(2) 设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成(提成点为\_\_\_\_\_%)。

(3) 业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。(注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 员工聘用合同简单版篇五

甲方名称：

地址：

联系方式：

法定代表人：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，经甲、乙双方平等协商、自愿签订本合同，以资共同遵守。

第一条 合同期限：

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限，以完成双方约定的工作任务为标志：从年月日起至年月日止。

4、试用期为个月。

第二条 工作内容和工作地点：

1、甲方根据工作需要，安排乙方担任 工作，工作地点为湖南省，甲方可根据需要对乙方进行工作调整。



2、乙方应按照甲方对本岗位工作任务和责任的要求，按时、按质、按量地完成工作任务。

### 第三条：工作时间

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制，按工厂考勤制度执行。

### 第四条 劳动保护和劳动条件：

1、甲方根据国家有关规定，按岗位要求提供工作所需的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝执行甲方违章指挥、强行冒险作业的指令。

### 第五条 劳动报酬：

合同期内，甲方按国家法律、法规和政策规定，根据乙方提供的劳动的数量和质量，以法定货币形式按月给乙方支付劳动报酬。具体办法如下：

1、甲方采用以下第种形式向乙方支付工资：

2、月工资元/月，试用期间工资元/月，其中包含月考核工资元。甲方每月日前向乙方支付工资，这包括乙方应缴纳的个人所得税和全部社会保险费。

3、乙方有计件工资(奖金)的。计件单价约定为以乙方所在车间规定执行。

4、甲方可根据乙方的职务升降、岗位变动、绩效考核结果和工厂盈利状况等情况按工厂薪酬制度调整乙方的工资。

## 第六条 劳动纪律：

乙方应自觉遵守甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方及工作部门的管理。

## 第七条 保险和福利待遇：

1、甲方依照国家劳动法律、法规规定，为乙方参购社会保险。

2、甲方视工作岗位情况是否为乙方购买商业保险。

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

## 第八条 劳动合同的终止、解除、续订和变更：

本合同经甲、乙双方协商一致，可以变更或解除。

1、有下列情形之一的，本合同自行终止。

(1)乙方被甲方辞退或自行辞职；

(2)劳动合同期限届满；

(3)乙方达到法定退休年龄；

(4)乙方死亡；

(5)甲方或工作单位被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产；

(6) 本合同约定的终止条件(事件)已经出现。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方连续三个月不能完成工作任务的，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

(3) 甲方因部门人员调整需要进行裁员的；

(5) 乙方不服从工作安排、无理取闹、聚众闹事、打架斗殴的；

(6) 乙方服务态度恶劣、辱骂刁难用户、败坏企业信誉、影响社会秩序的；

4、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内提前3天提写书面辞职申请；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动；

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

5、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方依据本条第3款之第(1)、(2)、(3)、(4)项规定解除乙方劳动合同的，

依照国家有关规定给予经济补偿。

6、经甲、乙双方协商同意，可延续本合同期限，办理续订手续。

7、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，()可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

8、乙方被依法开除、除名、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

9、本合同依法订立后，不得因承办人或法定代表人变更而解除。

#### 第八条 违反合同的责任：

1、一方违反合同时，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

2、由于一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

3、一方由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

4、乙方未经甲方同意，在合同期内离开工作岗位的，给甲方造成经济损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任，并接受甲方按国家有关规定对其进行的处理。

5、乙方因窃取或泄漏甲方商业技术机密或违反双方签订的“保密协议”，给甲方造成经济损失的，应承担全部赔偿

责任及其他法律责任。

## 第九条乙方声明

1、乙方郑重承诺已与原工作单位合法解除劳动关系，同意提供原工作单位或有关部门出具的社会保险关系状况和已解除劳动关系的证明材料。

2、乙方同意提供身体状况证明等甲方所需的各种有效证明材料，同时证明在与甲方签定劳动合同之前职业疾病。职业疾病为：

今后如因此职业疾病所产生的一切疾病与后遗症，由乙方自行承担，与甲方无关。

3、乙方再次承诺，与甲方签订的劳动合同为本合同期限内唯一合法的劳动合同，乙方在此期限内与其他单位无任何形式的劳动关系存在。

4、乙方假冒、借用他人身份参加工伤、意外、医疗等保险，造成工伤、意外、医疗等保险关系无效的，一切经济和法律费用由员工自行承担。

5、因乙方的承诺和证明不实，由乙方承担由此产生的全部法律责任。甲方不需补偿可解除合同。

第十条双方在执行本合同时如发生争议，由双方协商解决；协商不成，可向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同一式两份，甲、乙方各执一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规或涂改或未经合法授权代签无效。

第十二条工厂各项管理文件(包括但不限于《人事管理制度》、

《岗位职责》、《绩效考核办法》、《员工手册》等)、保密协议、服务期协议和培训协议等作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方承诺主动阅读甲方以上相关工作制度，并严格遵守。

甲方(盖章)乙方(签字):

法定代表人(委托代理人): (签字)

合同签订时间: 年月日