

# 最新医院检验科人员述职报告(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 医院检验科人员述职报告篇一

尊敬的领导：

在今年的工作当中，我在医院领导的正确带领下，在同事们的帮助下，个人素质、工作能力和业务水平都有了较大的提高，较好的完成了各项工作任务。现将一年来工作情况述职如下：

### 一、努力学习，加强修养，全面提高自身素质

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

### 二、爱岗敬业，尽职尽责，为塑造医务科崭新形象做贡献

强化服务意识，转变工作作风。彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。提高创新意识，增强创新能力。使我院医政管理向科学化、规范化、制度化转变。强化了医疗制度建设，规范了医疗流程，使医疗管理向精细化转变，确保医疗安全。增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。

正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

### 三、努力提高医疗质量管理和服务水平

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来协助开展了许多工作：完善医疗管理组织；加强质量控制监督检查，构建流畅管理体系；增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度全面落实；倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制；加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷；改进服务流程，提高工作效率；合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要；工作作风上有时比较急躁；思想观念更新不够快；深入科室调研学习不够。医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，

以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

此致

敬礼！

述职人：\_\_\_\_

2020年\_月\_日

医院检验医生述职报告3

## 医院检验科人员述职报告篇二

医院是一个特殊的工作场所，医护人员必须要承担起生命的重责任，他们需要更大的关心和支持。因此，每年医院都会进行一次关爱职工活动，以表达对职工的关心和感谢。在这份医院关爱职工年度总结中，我们将回顾去年的活动，以及今年的策划和计划。

去年，医院的关爱职工活动分为四个部分：精神抚慰、健康关怀、福利待遇和团队建设。在精神抚慰方面，医院邀请了咨询师进行心理咨询，提供职业疲劳释放和压力缓解服务。在健康关怀方面，医院免费为全体职工提供体检服务。在福利待遇方面，医院提高了年度奖金和工资水平，并提供了额外的福利待遇，如家庭医生服务和宿舍改造等。在团队建设方面，医院开展了团队建设活动，让职工之间更加默契，合作更加默契。

这些活动对医护人员的心理和生理健康得到了有益的改善，让职工们感受到了医院的关心和支持。

今年，医院将继续实施去年的`关爱职工活动，并加强职工的

培训和发展。具体措施如下：

1. 持续关注职工心理健康。医院将继续请心理咨询师进行心理咨询，定期开展职业疲劳和心理压力缓解活动，让职工能够更好地应对工作中的挑战和困难。
2. 职业技能培训。为了更好地提升职工的职业技能和创新能力，医院将安排专业培训师和专业人员对职工进行培训和指导，让职工的技能得到进一步提升。
3. 在福利待遇方面，医院将适当增加年度奖金，提高工资水平，并增强医疗和保险福利，以及疾病和事故护理等福利待遇。
4. 团队建设活动。医院将通过推荐制度、内部评选制度和职业发展规划等方式，增强团队凝聚力，提高团队成员的工作积极性和创造性。

医院关爱职工活动旨在增强职工的工作意识，提高职工的工作效率和质量，同时增强职工的体贴和关心。医院也希望能够通过这些活动，鼓舞医护人员的士气和信心，进一步提高医护人员的工作热忱和贡献。总之，医院将继续关注职工的生理和心理健康，适当提高福利待遇，并鼓励职工积极参与团队建设和个人发展，努力创造更好的工作环境和氛围。

## 医院检验科人员述职报告篇三

按照分工，我分管公司党务工作的具体事务，主管政治部、团委、武装部和机关工作。现将我一年来的学习和工作情况向各位职工代表汇报如下，请评议。

我司在岗党员318人，占在岗职工的近半数；各类专业技术和管理岗位上的党员占8%；中层以上干部队伍中，党员比例亦在8%以上。从以上数字可以看出：党员是我司发展的中坚力

量，党员先锋模范作用对企业发展起着巨大的推动作用。xx年初，公司党委依据公司发展的实际，决定在在岗党员中开展“创新发展我当先”活动。在林书记的指导下，我牢记自己的岗位职责，按照公司党委的安排，同政治部的同志们一起研究讨论，并深入基层，检查、指导、督促此项活动在基层的开展。全司各个岗位的在岗党员，结合自己的工作，制定计划、目标，力求有“那么一点突破，有那么一点创新”，积极参加“创新发展我当先”活动。政治部还在《三司情况》上开辟专门的栏目，及时发布“创新发展我当先”活动的成果。从各单位活动总结中可以看出，成果中涵盖了生产、技术、安全、管理、成本等各个方面，为公司的经济发展起到了有力的推动作用，党员的先锋带头作用得到极大地发挥，达到了公司党委最初意图。我本人也在这次活动的实践中，在林书记的耐心点拨和精心指导下，在同志们的大力支持下，较好地完成了自己所担当的工作任务，并从中汲取和积累了有益的创新工作的方法和思路，为自己进一步搞好工作打下很好的基础。

在一年来的具体党务工作中，我和政治部的同志们一起，相互支持、相互信任，通力协作，较好地完成了全年的各项工作任务。在组织工作方面，为了加强项目党支部建设，我们组织开展了创先争优、民主评议、党员形象日、主题实践等活动，促进和确保了党员先进性长效发挥，基层党支部的战斗堡垒作用也得到了有效的提升；在宣传工作方面，我们向职工工作专题辅导8次，撰写大型材料8份，在多种报刊用稿55篇，编发《陕建三司情况》25期，更换宣传橱窗8版，编印了新的企业画册，拍摄了公司电视专题片，及时将公司的辉煌业绩对内对外传递；还对党支部书记进行了工作方法和工作思路的培训，对通讯员进行了企业宣传重点和写作技巧辅导培训，为企业发展做了重要的政治保障、组织保障和宣传保障工作。

公司生产经营每年大步前进，与之相适应的机关建设也得到了同步发展。公司在年初给机关职工定制了工装，检查了身

体，又在下半年将机关办公大楼全部刷新，更换了家具。在这些工作中，我和机关党委、行政卫生处及相关部门的同志们一起，严格按照公司的规定，成立了由纪检办、工会、国资办等部门组成的招标小组，公开邀约，并带领招标小组一家一家实地考察，多次与厂家讨价还价，最终在同等材质、公开透明地条件下，以低于市场价近1%的价格完成了集体采购工作。为了不影响机关正常办公，我们精心组织，及时和施工单位和各部门沟通协调，合理安排作业时间，在两个月内刷新了办公楼一至五层所有房间和门窗，办公室调整到位，新家具到位，机关的办公环境有了较大的改观，面貌焕然一新。公司机关还及时更新和完善了各项工作、管理制度，对机关员工提出具体的服务要求，使机关真正成为公司对外形象的窗口，在服务基层方面也有了一定的提升和加强。

我司现有35岁以下（xx年以后生人）青年员工445人，管理岗位有38人，工人65人，管理岗位人数占青年总人数的86%之多。针对我司青年现状，需要积极引导团委，抓住青年人的特点搭建各种平台促青年成长成才。公司团委对内积极调动年轻人的积极性，利用“五四”、入职教育、拓展训练、创新小组来凝聚青年，对外，积极推优，我司张文琪董事长荣获陕西建工集团第x届十大杰出青年光荣称号；曲江公馆项目部被授予陕西建工集团青年安全生产示范岗；公司机关的张颖、第五项目部的杨军分别被评为陕西建工集团优秀团干部和优秀团员。中海地产项目部、安装公司青年创新小组被陕西建工集团总公司命名为“青年突击队”，甘党俊、张晓宁被授予“青年突击手”光荣称号。第五项目部李哲被推荐上报省优秀团员。在集团举行的第x届青年管理“与祖国共奋起、与企业同发展”主题演讲比赛中，我司精心组织了选拔赛，并将选拔出的前三名选手派送集团参加比赛。这三名选手分别取得了集团第二、第四、第五名的好成绩，我司也获得优秀组织奖。

一个人一生都要学习，尤其是自己走上领导岗位时间不长，

经验、管理水平、理论素养等等都需要通过学习来提升。去年5月，我有幸参加陕西省行政管理学院举办的第十二期国有企业领导人学习班。在一个月学习中，参观了渭化、澄合矿务局、省地方电力公司高陵农村变电所、西瑞面粉等企业，亲身体会和感受了不同企业的管理模式，尤其是班里的学员，都是各企业的领导干部，从他们身上，也学到了不少优秀品质。通过这次学习，使我开拓了眼界，对我帮助和促进很大，增强了我的工作信心。每周的双休日，我还坚持在西大经管学院学习管理知识，我严格要求自己，坚持听课，是班上出勤率较高的学生，迄今为止，已坚持不懈快两个年头了。我深知，要干好工作，就要在各方面提高自己，不能偷懒取巧。学习，是自己今后更好工作的有效阶梯，我将一如既往地坚持下去。

回顾一年来的工作，自己感到还有很多的不足，一是深入基层不够，掌握情况不全面，使自己工作不能有效提升。二是工作方法不够灵活，领导工作经验不足，工作结果不尽人意。三是机关作风建设仍需进一步改进。

今年，是公司改制后的第一年，公司要用新思维创新业绩，自己在党委副书记的岗位还要干更多的工作。我将多思考，多领悟、多学习，并将工作经验、教训时刻作为警钟，不断敲击和提醒自己，用更成熟的思维、更成熟的办法指导和解决工作上的问题。敬请各位代表、各位领导不断监督和帮助自己，为公司发展共同努力，共同进步！

## 医院检验科人员述职报告篇四

20xx年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现小结如下：

认真学习马列主义、毛思想、邓小平理论，实践三个代表重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。

发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。

作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。

在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。



以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1□20xx年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测□torch□rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。

20xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。

20xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为xx公路管理段□xx站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元。

## 医院检验科人员述职报告篇五

度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现小结如下：

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动

力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

1、度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、RH血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。，检验科顾全大局，服从医院统一

安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为公路管理段、站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元。