

最新医院宿舍工作总结报告 文明宿舍工作总结(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院宿舍工作总结报告 文明宿舍工作总结篇一

本学期“文明宿舍”评比时间为第五周至第十六周，其中因清明节放假而未进行评比，因而本学期实际例行评比次数为十一次。除每周一次的例行评比，生劳部还在每次节假日之前进行安全电器排查工作及特殊情况的下的随机抽查。通过多种方式的评比使生劳部在“文明宿舍”评比工作做的更好。

本学期生劳部对《法学系文明宿舍评比规定》作了一定的调。通过与学生会负责人及生劳部内部讨论在征求学院老师的同意下，生劳部将原来每周一下午3：30分评比调。为每周一下午1：30评比。评比时间的调。更适应了广大同学的作息安排，使评比活动更具人性化。

在评比人员的安排上生劳部也作了相应的调。，生劳部改变了之前每周一次评比任务的安排。本学期生劳部在人员的安排上。取了部门干事与生活的委员互相配合方式。本学期生劳部组织了各个班级的生活的委员进行学习《法学系文明宿舍评比规定》并学习评比工作的细节。通过对生活的委员的培训，各班生活的委员也成为文明宿舍评比人员。生劳部对所有参与评比工作的评比人员进行分组，每周以小组形式进行评比，每组轮流进行评比工作。各个评比小组选有小组长以及生劳部干事。小组长负责向上传达小组情况的，生劳部干事向下传达部门工作动态。通过这样的方式大大提高了生劳部的工作效率。

在评比方式上，除了之前的每周一次的固定评比之外，生劳部还进行了多次的突击检查及随机抽查。通过多方式的评比，使文明宿舍评比工作的监督作用越来越明显。在评选文明宿舍的方式上与上学期基本一致。根据每栋学生宿舍的实际情况的进行具体评选，每周评选出每栋楼的优秀宿舍及表现不佳宿舍，每两周评出文明宿舍及不合格宿舍。文明宿舍要求两周评比成绩均为优秀或者有一周优秀且无不良记录的宿舍。不合格宿舍为两周均为表现不佳宿舍及拒检宿舍以及接受评比态度极差的宿舍。每周生劳部都对评比情况的进行。并将评比结果汇报至学生管理办公室及学生团委办公室。由学生管理办公室对被评为不合格的宿舍进行教育并要求其纠正态度。

生劳部对两周一次的评比结果进行公布，对于获得“文明宿舍”称号的宿舍给与颁发流动红旗及给与物质奖励。对获得“文明宿舍”的名单给以张榜表扬，让未被选上的宿舍向上榜的宿舍学习，及让上榜的宿舍接受大家的监督。对于被评为不合格宿舍的宿舍给与白榜警告，并要求其做好宿舍卫生等方面工作。

由于本学期生劳部在对评比工作做和相应的调。使生劳部的评比工作更加透明，评比结果更具客观性。经过本学期的评比我们发现，本学期广大同学在对评比工作的态度有着很大的转变。在评比工作中由之前各个宿舍被动接受评比转变为主动要求评比，这可以说是生劳部工作的一大成功。但是也有个别宿舍仍存在不认真对待此活动，拒绝接受评比或者存在态度极差的现象。这也成为生劳部工作中的难题，需要生劳部进一步去解决。

个学期下来生劳部干事发扬了不怕苦不怕累的精神，认真对待每次评比工作，严格按照评比规定要求给每一宿舍打分，做到对每一宿舍负责的态度。各个生活的委员也认真积极配合生劳部的工作从不缺席每次的评比工作，且能以客观公正的态度去对待每一次评比。

文明宿舍评比工作的开展对广大同学养成良好的生活的习惯，创造美好的生活的环境起到了不可忽视的作用。同时该工作的开展也为平安校园的建设及为江夏学院（筹）的申本迎评工作贡献了力量。

医院宿舍工作总结报告 文明宿舍工作总结篇二

每年的三月份都有一批工作两年左右的宿舍协管员从岗位上退下来，同时又有一批大一新成员上岗。这都有一个交接熟悉过程。今年也不例外□20xx年3月下旬我们宿舍协管部和勤工助学中心其他部门一起在老食堂对面举行了大型招新会，提前一周在楼栋下张贴海报宣传，现场报名历时两天。宿舍协管部初次填报人员大约六十多，经几轮面试，多方面考核，挑选出了家庭特别贫困、思想品德优秀的上岗人员30人左右。

理岗位申请表时，根据面试、相关贫困证明及家庭实际情况调查，把申请岗位人员分为两批，对于家庭特别贫困、急需帮助的学生，确定为上岗人员；对于家庭比较贫困、需要帮助的学生，确定为待岗人员，一有岗位，立即安排上岗。另外，我宿舍协管部积极与勤工助学中心其他部门联系，了解其他部门多余岗位，通过协调和征询本人意见将我部门尚无岗位的学生调剂到其他部门上岗，以求最大化利用岗位资源，是我校受益面学生达到最大化。将申请岗位的学生分批归类、资料存档后，紧接着就是对他们进行上岗前的专业化培训。由主管、助理及上届获得多次表彰的优秀值班学生负责讲解培训。这学期累计培训七次。

第一次是在试岗前的新老值班学生见面会上，主管讲解了长达四页的部门奖励及惩罚制度，让新上岗的成员明白和了解部门相关工作，并鼓励先进优秀，起到促进模范工作的开展。

第二次是试岗两周后，确认正式上岗人员大会上进行，主管讲解了平时值班应注意的细节。由于宿舍协管员的日常工作繁杂，应该注意的细节问题特别多，有必要将部门多年积累

的工作优良方法和经验传授给新上岗的值班人员，以期工作顺利开展。

第三次是在勤工助学表彰大会上，通过中心统一做的vcl视频教程进行培训，视频播放的是我宿舍协管部日常值班工作，优秀典范。通过直接范例向大家讲解工作要点。

第四次讲解的是宿舍协管员值班工作中的文明礼貌问题，特别是接待外访人员的工作过程中，一定要热情礼貌。以及如何和楼管阿姨在日常工作中处好关系并协调好工作等。

第五次是3月上旬，部门针对3月新上岗的成员进行了一次规范宿舍协管员日常工作的培训。许多新上岗的成员对部门不很了解，也不是很明白宿舍协管员的具体日常工作。所以针对性的讲解工作细则，对一些常规工作进行规范性要求和讲解十分必要。

第六次是四月中旬例会，我根据各楼栋阿姨反映的值班问题进行全体成员大会讨论，进而规范工作。作为宿舍协管员，许多时候是配合楼栋阿姨的值班工作。具体值班工作的表现情况还需根据各楼栋楼管阿姨的反馈来进行纠正、规范和发扬。

打电话通知保安；值班学生每天要在邮局上班时间去领取楼栋报纸和邮件催领单，并在值班室前的宣传板上写下催领单房号和姓名；做好楼栋学生洗衣登记；学生拿电卡及帮学生插电卡充电；电工、木工拿楼栋钥匙；学生借钥匙登记核实身份；帮阿姨查看楼栋等，以及协助楼管阿姨其他常规工作。有些工作细节靠学生平日里与楼管阿姨交流学习。宿舍协管部工作在部门成员共同配合和支持下，一切基本走上正轨。

宿舍协管部一直坚持各项工作分工明确、责任到人、精益求精。我校一共有15个楼栋，男生10个栋，女生5个楼栋。宿舍协管部相应也有15个值班组，值班学生约70人。分布在学校

各个公寓值班室。部门较大，人员多，且分散，所以工作安排、人员管理、监督评优等是几项复杂且极其重要的工作。为了工作顺利开展，我部门沿袭前几届的优良管理办法，每个值班组设有一名值班组长，负责该楼栋的排班值班工作。值班组组长要收取该组值班成员课表，安排他们没课时间值班，将根据课表排好的班与楼栋值班阿姨及每一位值班学生交流，让他们提出意见，协调解决，再将重排、无误、可行的值班表张贴在值班室。主管负责检查。这学期在以往值班管理办法上，又新设立一个监督组，每周会不定时去查岗，将值班情况进行登记，对值班好、楼栋阿姨反映优秀的学生给予表扬，月末给一张学校周末影院电影票作为奖励。对值班违纪、楼栋阿姨反映不好的学生给予批评指导。每学期末部门会根据值班学生表现，综合日常值班考评记录、阿姨反映、楼栋成员互评等多方面评出优秀推荐到学院进行表彰。给予“自强自立、先进个人”的称号。我们还会定期召开部门全员大会，指出每楼栋值班遇到的问题、原因及改进方法。这一点很好地激励了大家要去多看、多想、多沟通，也促使了我们宿舍协管部的工作稳中有进地发展。

宿舍协管部作为勤工助学中心一个较大部门，对许多工作的支持配合、活动的参与都会起到很大的作用。

由于宿舍协管部时时都有一部分成员在值班，所以举行全员参与的活动较难。为了加强部门凝聚力、增进同学感情，我部门每月例会都会开展一个增进交流的小游戏，设有奖品。全员参与，整体取得的效果较好；三月中旬，宿舍协管部配合勤工助学中心举行趣味运动会，取得团体第二名。大家本着友谊第一，比赛第二的心态使活动开展得有声有色，参与全体宿舍协管部成员热情很高，达到了预期的效果。

思想是行动的指南，要想从实质上再提高宿舍协管部学生值班的工作，在沿袭以前优良工作精神的同时，还必须从宿舍协管员的思维转变上入手。在这个与时俱进、发展创新的时代中，最先改变的是思想，最需要改变的也是思想。而我们

这些排在服务学生队伍后面的宿舍协管员们，需要以聊天、交谈等形式进行讨论。要多关心、了解自己值班楼栋学生。宿舍协管员要以理服人，树立形象，不能压制公寓学生，让学生在楼栋住的愉快、舒适、方便。

对宿舍协管员的要求“更新观念，提高自身素质，努力配合楼栋值班阿姨的各项常规工作，树立为公寓学生服务的宗旨，对学生进行人文管理，用积极的心态、一丝不苟的精神对待工作。用宽容的心胸包纳每一位公寓学生。把爱心、关心、细心和耐心倾洒到公寓学生身上，不是强制地要求学生怎样做，而是引导他们自觉遵守公寓规章制度，从而在这里愉快地生活。”应该说，我们宿舍协管员这种思想理念上的转变顺应了时代的发展要求，是必须、必然的。这种表面上看起来波澜不惊，若有似无的变革在宿舍协管部值班工作中推广传播着。大家摸索、尝试着。每一次收获，部门都会有一次较大提高，而更激励着部门成员大胆创新、勇于实践，更加热情地投入到宿舍协管部工作中。

医院宿舍工作总结报告 文明宿舍工作总结篇三

大学生宿舍是大学生之家，是学生学习、生活、休息的场所，是提高学生思想素质的阵地。为打造学生宿舍标准化，维护宿舍楼学生的正常生活秩序，给学生创造一个优良的学习、生活环境和健康向上的精神家园，宿舍管理区成立了“自管委”。“自管委”是由学生工作干部和管理教师参与指导的大学生自律组织。我们以“自我管理、自我服务，自我教育”为口号，全心全意为同学服务。进入大学，我很荣幸被二幢的社区管理教师评为五楼的楼层长，成为自管委成员之一。两年来，自我学到了许多知识，也积累了一些实践经验和处事本事。被教师选入自管委，就意识到自我的职责，严格要求自我，做好自我份内的事情。两年的时间即将结束，但管理难度不小。我们自管委在宿舍管理教师的指导下，在广大同学的支持下，以创立“健康、卫生、舒适、礼貌”的宿舍环境为目标，不断务实进取，开拓创新，还是取得了可

喜可贺的成绩。在为期两年的工作中，有好的地方，也有不足之处，以下是我对这两年工作的一个总结。

1、卫生检查方面：作为五楼的楼层长，我不定期的抽查本楼寝室的卫生。对打扫的干净的宿舍给予表扬，对打扫不认真的宿舍指出她们的不足之处。将我们五楼整体打造成一个干净、舒适的家园。

2、安全工作方面：认真宣传防盗、防火和安全用电的相关知识，加强同学们的安全意识，并加大对私拉电线和db现象的检查力度。在大一下学期，我们全体自管委在教师的指导下，进取配合学校在宿舍区进行的“消防安全知识演练”并参加了学校组织的“宿舍消防知识竞赛”等。

3、寝室夜访方面：利用下晚自习后和熄灯前的时间，深入寝室，与同学们沟通交流。帮她们解决她们在生活和学习方面遇到的困扰，并毫无保留的跟她们分享我的生活、学习经验。

4、各种知识宣传方面：到每个宿舍宣传艾滋病的相关知识，让同学们正确的认识艾滋病的传播途径；由于近期我市缺水严重，我们自管委到各个宿舍号召大家一齐节俭用水；我们每个学期对各个宿舍进行一至两次的防骗知识宣传等。

5、开会方面：我们自管委实行不定期开会，及时总结工作、布置任务，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提高自管委工作水平，加强我们的团结意识。

1、省级标准化公寓

省级标准化宿舍评估期间，全体自管委成员在教师的领导下进取配合做好了迎接准备。同时，各个宿舍也极力的配合我们的工作，宿舍的美化绿化和宿舍制度文化都做到了位，为学校评估成功贡献了应尽的一份力。

2、礼貌宿舍、优秀宿舍评比

为了使同学们养成良好的生活习惯，我校制定了优秀宿舍和礼貌宿舍的评定。每个宿舍都创先争优，宿舍内务卫生在必须程度上得到提高。

3、宿舍才艺大赛

在这个活动中，我们自管委到各个宿舍大力宣传，鼓励她们发挥自我的优势，调动各宿舍成员的参赛进取性，为我们二幢争取荣誉。

4、开放的活动室

我们二幢四楼大厅是一个开放的活动室，在那里我们能够下象棋、围棋、玻璃跳子棋等等，享受紧张学习之余的放松。最可贵的是我们能够在那里看新闻，了解一些课本里没有的知识和国家时事等。

在过去的工作当中，即有值得我们骄傲的方面和成功的经验，同样也存在着一些不足之处和要改善的地方。

1、防火、防盗方面还存在疏漏和隐患。

2、就五楼而言，曾出现了人不在宿舍，水开着的浪费现象。

3、在卫生方面，部分宿舍未到达标准。

4、在宿舍区防震方面的知识未得到大力宣传。

1、进一步加大防火、防盗、防震的宣传力度，及时发现问题、解决问题，努力消除一切安全隐患。

2、加强自管委的团队建设，并改善工作方式，把宿舍管理和宿舍礼貌结合起来，提高同学们的综合素养。

3、举办更多的社区活动，丰富同学们的生活，提高同学们的自主意识和安全意识。

在今后的工作中，我们相信我们自管委会更加认真、努力，发扬吃苦耐劳、甘于奉献的精神，更好的为教师和学生服务!与我们二幢的全体舍员和教师一齐共创安全、礼貌、和谐的学习生活环境。

医院宿舍工作总结报告 文明宿舍工作总结篇四

一学期以来，学生宿舍管理在学校领导的关心、支持和正确领导下，在有关部门的大力配合下，紧紧围绕学校的中心工作，坚持教育、管理、指导和服务相结合的原则，以育人为核心，以服务为宗旨，以制度建设和科学管理为手段，积极致力于营造良好的育人环境。

在所管理的四个宿舍中，学生所在班级相对分散，且在205宿舍有两名小学的学生，这些学生年级小，独立生活能力差，需要在衣食住行等方面多给予关心和照顾，使其能够在远离父母的呵护下，健康、快乐、安全的学习、生活。

1、加大宣传力度。对于安全稳定工作，我们注重正面引导。

2、加强检查与维修。为杜绝安全隐患，本学期坚持巡查制度，于每晚就寝前对各宿舍进行安全巡查。

3、重视安全管理工作。

因宿舍是刚建成的，还没有通过项目验收，所以在宿舍的卫生和舍内设施的保护上要求比较严格，故此，宿舍卫生是一项比较棘手的工作，要求学生勤打扫、严保护，形成人人爱清洁，舍舍比清洁的良好住宿环境。

对宿舍随时进行检查，特别是在晚上就寝前要及时清点人数，

对不按时就寝和违反宿舍纪律的学生要加强思想教育，随时和值周教师和班主任沟通，做好检查记录。

配合总务、班主任抓好本学期宿舍管理工作，做好对宿舍学生安全工作的及时汇报，及时整改、及时处理，排除隐患，做好记录。

2、对学生宿舍卫生、纪律奖惩力度有待进一步加强。

3、宿舍管理的各项规章制度需要继续完善和规范。

回顾即将过去的一学期，我们在保持宿舍管理工作平稳有序运转的同时，为学校的工作大局做出了一定贡献。但我们清醒地认识到，成绩有限，差距很大！展望未来，我们将紧紧围绕学校的育人目标和工作中心，服从大局，积极探索、开拓创新，努力开创我校宿舍管理服务工作的新局面。

医院宿舍工作总结报告 文明宿舍工作总结篇五

一、透过常规化精细化的管理，搞好宿舍的环境卫生。

由于宿舍卫生是宿舍管理中的重要方面，所以，我在接管宿舍管理的前期阶段透过频繁的深入宿舍巡查和查后的反思总结，将宿舍卫生环境的管理常规化和细致化，在吴校长的帮忙下还打印装订“学生宿舍管理日志”和“宿舍卫生常规检查记录”，用于每一天的检查与记载以及每周一次的统计与评比。

在管理中为了激发寄宿生用心参与宿舍管理，充分发挥寄宿生在宿舍管理中的主体作用，将宿舍卫生的常规检查评比权下放给舍长。透过专门召开的舍长会议，向他们进一步细化了对宿舍卫生检查打分的标准和要求。为防止舍长在每日卫生常规检查中出现疲劳感和枯燥感，我将24个舍长分成ab两班，实行ab两班轮班倒的方式进行，每班检查一周。另外，

将每班又分成男舍长组和女舍长组，分别检查男生宿舍和女生宿舍，每一组各是6个舍长，各负其责。其中一个正舍长负责记录另外五个舍长检查的状况及打分。另外五个舍长分别负责检查宿舍卫生的五个区域，每人检查其中的一个区域。这样大大缩减了舍长在卫生检查中所占用的时间。每日检查的时间透过协商定在每一天早上的大课间。

同时，在寄宿生集会中强调，宿舍卫生的常规检查评比打分的目的，不是光为打分而检查，重要的是期望在检查中发现卫生打扫存在的问题，能及时的对问题进行整改。最终为自我建立一个干净、整齐的宿舍居住环境。虽然常规检查的权利下放给了舍长，可是，宿舍管理员并没有就此就放任不管了，而是经常亲临现场进行指导。指导舍长怎样量化打分，示范指导舍员如何将盖被子折叠整齐，将垫单子铺平整。对于低年级的小同学，还安排高年级的大同学进行一对一的帮扶。透过一学期的检查评比与指导，宿舍的卫生环境到达了天天干净，日日整齐的效果。干净整齐的宿舍环境还潜移默化地使寄宿生还养成了良好的卫生习惯。这一良好的现象得到了上级检查领导的肯定与好评。

二、运用深入巡查法和评比打分的方式，管好寄宿生的纪律。宿舍寄宿生纪律的好与坏，不仅仅会影响到寄宿生良好休息习惯的养成，还会影响到寄宿生在宿舍的人身安全。所以，在20xx年秋季开学初，我首先利用宿舍的文化牌，指导寄宿生对“做礼貌舍员，创礼貌宿舍”的资料进行了学习与要求。然后针对部分宿舍的寄宿生违纪的现象，制定了一些实用而便于操作的的纪律管理打分办法和奖惩措施。

在纪律管理中，除了制定纪律管理的打分办法和奖惩措施外，管理员还对宿舍进行一日早、中、晚至少三次的深入巡查。个性是下晚自习后，管理员对寄宿生在小吃部吃晚餐的状况、在宿舍洗漱的状况，及熄灯后上床入睡的状况都进行频繁的全方位的巡查。发现问题就及时的当场处理，从而保证了寄宿生在校住宿的睡眠质量，为第二天的课堂学习带给有效的

保障。寄宿生的纪律好了，他们的安全隐患自然就少了。此刻，寄宿生已经养成了按时作息的生活习惯。

三、经过晓之以理，动之以情的情感教育，配合学校做好寄宿生的思想工作。

经过近一年的宿舍管理，使我感悟最深的就是，宿舍管理并不像很多不知情的教师想象的那样简单。只是开关宿舍门，清点一下寄宿生的人数，督促寄宿生打扫一下卫生就能搞定的表面事。其实，它和搞班务管理一样，重在育人。也就是要做好寄宿生的思想工作，管住寄宿生的心。

在这一学年中，我碰到过寄宿生偷钱的，乱拿别人生活物品的，打架的，骂人的，甚至是以大欺小敲诈钱财的等等不良的现象。应对寄宿生这些不良的行为，宿舍管理员的处理方式与方法是否得当是否及时它都会影响到宿舍的风气，影响到寄宿生生活的人文环境是否稳定，甚至会无形地影响到寄宿生在课堂中的学习效果。

为此，我总是采取晓之以理，动之以情的情感教育方法，利用课余休息时间进行个别谈话，或集中寄宿生实行群众教育等方式教育寄宿生。

透过因人而异，因事不一样的教育，此刻宿舍中偷钱的，打架的，骂人的等等不良现象基本没有了，宿舍风气也好多了。

四、以一颗慈母之爱心，关心寄宿生的身心健康。

五六年级女生，她们第一次遇到月经来潮不知所措，感到很茫然的哭泣时，我就像她们的母亲一般教她们怎样去处理。同时还亲自深入各个女生宿舍，亲切地向她们介绍这方面的生理卫生知识。另外，还向她们细致的讲述了在经期要如何的注意经期卫生。经过我的一番耐心细致的引导，她们不再因为此事的发生而恐慌了。

当个别寄宿生在晚上想家了，或者思念在外打工的父母了，悄悄哭泣时。我就会像母亲一样与他们亲切的谈心，安慰他们要学会坚强。当看到个别寄宿生的衣服或裤子破了，我就拿来针线，给他们缝补，或者教他们学着自我缝补。

当有的寄宿生洗了衣服，遇到下雨，我还会用洗衣机帮他们脱水。每一天晚上十点半左右，在实行最终一次巡查宿舍时，如果天气冷，发现那个同学在熟睡中掀翻了被子，我总会情不自禁地去为他们盖好。

透过这一系列如同母亲做的小事，温暖着每一个寄宿生的心，营造出一个充满爱意，温馨如家的宿舍。

五、尽职尽责，及时处理宿舍中的突发事件。

在这一年的宿舍管理中，遇到了一些无法预知的突发事件。比如：遇到寄宿生晚上生病了，就一边面电话联系其家长，一边及时的请保安送其去医院救治。遇到个别寄宿生的床架或床板坏了，就及时的向吴校长汇报，安排保安给帮忙修理，或者更换。遇到个别寄宿生由于一时冲动，打坏了同宿舍的舍友，就赶在第一时间让肇事者送受害者去医院救治，还要通知双方家长协商解决医药费用。个性是102宿舍的刘万卢因吃坏了，将屎拉倒裤裆里后，悄然回家，多亏了吴校长和李辉教师的帮忙，最终才将他找回来一事。在此我要个性感激他们！

在这一年的宿舍管理中，我虽然是尽职尽责，可是由于经验不足，工作中还是出现了一些难以预料的失误，内心感到内疚与不安。期望学校领导与家长能给予理解与原凉。相信我会在今后的管理中不断总结教训，完善管理措施，尽量减少失误。将宿舍管得更好。