

最新施工单位安全演讲比赛稿(模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

施工单位安全演讲比赛稿篇一

下午好！

企业的效益不仅仅是经济效益的好坏，更取决于安全保障，安全工作在生产中起着举足轻重的作用，安全工作始终是一项长期、艰巨、复杂的工作。安全管理最基本的目的是保护人的生命和财产，因而安全工作必须牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针。事故是可以避免和预防的，事故与安全是对永恒的矛盾，这就要求我们建立积极的预防思想工作，坚持“让教育在教训之前，让管理在处理之前”的安全理念，变目标管理为过程管理，从源头消除安全隐患。

1、以身作则，对全班工作安排，做到人性化管理。

作为班长在要求队员做到的事情，首先自己要能做到，要为他们做好先锋模范带头作用。在平时的工作生活中，多找队员谈心，以掌握他们的思想动态。将自己的管理方式拿出来与他们交流，尊重他们提出的建议和意见，对队员提出的不合理管理方式加以合理化改进。全方位了解队员，把队员放在最合适的岗位，以取长补短。

2、落实安全管理制度，严格执行公司的各项管理措施

一个队伍的工作好与坏从执行上可以体现出来，执行力度到位紧跟着工作也能很好的落实到位，可以说再好的管理没有执行或执行力度不到位，那么一切等于零。因此作为安全班

长要时刻提醒队员遵守公司各项管理制度。

3、严格军事训练提高服务质量

安全队员的形象就代表着公司的形象，在服务中队员的素质高低直接影响公司的形象好坏！一个安全队伍通过军队一样训练而实行半军事化管理。因此，对安全队员的军事素质的要求非常高的，做为安全班长必须带领队员坚持实行每周三次以上的军事训练，同时把所学到的军事素质运用到平时的工作中去，从而提高安全队伍的服务质量。

4、对全班消防知识，礼节礼仪，突发性事件等操作的培训

消防工作在各个企业是不可忽视的一个重要的环节。它关系到业主和员工的生命财产安全保障。那就要求我们每一个义务消防员熟悉消防，懂消防，只有这样才能有效防范消防事故发生。通过培训，使队员了解消防安全的突发性和重要性，以及消防基本常识，设施设备?使用和保养。并保证事件突发时能够临阵不乱，由秩有序的进行处理，尽量减少损失。

5、加强宿舍内务管理

做为班长，一定要严格按照公司的规章制度和宿舍管理规章来落实，随时监督宿舍的内务卫生，要起到带头的作用。俗话说：外看形象，内看宿舍。被子的叠放，物品的摆放，衣服的晾晒等各项内务都要做到整齐划一，时刻统一内务卫生，营造一定良好的内务环境。

6、做好队员的思想工作，及汇报工作

多好队员沟通谈心，了解队员的思想情况，而全心全意的解决队员工作和生活中的难处，使队员没有后顾之忧，以便全身心的投入到工作中。

人人都有志向，人人都是积极主动的为他人服务。我们只有不断实践，才能形成良好的. 风范，才能使我们安全队伍这个集体不断前进，不断的取得胜利，从胜利以步步走向辉煌！

施工单位安全演讲比赛稿篇二

大家好！

我叫xx是晋中分公司港盛油库的一名，我演讲的题目是：

“中国石油集团在20xx年度中业绩报告??新建、开发了油田，开拓了海外市场，经济效益??上缴国家利税??”，我想每一位中油人在听到这段新闻无不会在内心中升起强烈的自豪感。是的，我们中石油是世界500强之一，在亚洲最有前景企业中排名前列。为国家建设、发展奠定了雄厚的物质基础，作出了卓越的贡献，石油花的光芒灿烂无比。

作为这座宏伟大厦中的一个基点，我们港盛油库。去年在王经理上任后不久，进行了企业内部整改，取得了显著的成效。首先，我们进一步规范、完善了安全生产的操作流程，制定了“”，举办了“”，提升了服务质量，树立了企业形象，从而达到安全生产，高效生产的企业宗旨，此外，我们站还对各科室环境进行了重新粉刷，做到了企业环境的靓化、绿化、美化，我站现已成为兄弟行业中的排头兵、领头雁。更为可喜的是我油库去年七月底与祁县政府成功签定了油库扩建项目，投入运营后年销售量可达100万吨，营业收入将突破50亿元，每年上交国家营业税收可达2亿元左右，为我油库的发展、壮大提供了更广阔的舞台。

同时，我们油库的每一位员工无不以自己的实际行动诠释着“大庆精神”、“铁人精神”，这就使我不能不想起我们油库的一名消防队员，他的小孩患有先天性()，需要一天24小时有人陪护，可他却从未因此而请过一天假，为安全生产坚守岗位，只到小孩不幸夭折，大家才知道小孩有病，同事

们无不落下同情的泪水，无不为我们中石油有这样敬业、奉献的好员工而感动、而骄傲。

接下来再说说我吧，我的家在太谷，要去幼儿园接送孩子，为了不影响工作时间，我每天要在6点钟起床，基本上每天第一个送孩子，看到孩子独自走在空空的校园里，我的心里酸酸的，狠狠心还是开车上班了。每次接孩子，孩子总会问我：“妈妈，明天能不能早点送我，我到了还一个小朋友也没有呢”，我只能违心的劝慰孩子“元元，是小男子汉，很勇敢的哟，妈妈送你晚了，上班要迟到的”。其实我何尝不想早些送孩子，何尝不担心孩子一个人在校园的安全，哪个妈妈能不想多陪陪孩子？能不想给孩子更多的快乐与爱。然而“奉献源于敬业，忠诚源于责任”是我工作的座右铭，比起公司的安全生产早些送孩子又算得了什么，由于我努力工作，认真，连年被单位评为“ ”，这是对我工作的肯定，这是对我最大的褒奖。

我是一名骄傲的中油人，我是一名乐于奉献的工作者，我愿为中油这艘航母成功驶向光辉前景而释放出一颗小小螺丝钉最耀眼的光芒。同事们，朋友们让我们携起手来为开创中油的美好明天而一起努力奋斗吧。

施工单位安全演讲比赛稿篇三

因为有更多的人想超越自我，我们才会被迫不断进步。因为有更多的人要求越来越高，工会需要做的事也越来越多。今天承蒙大家的信任，有幸走上这个岗位，我会尽快进入角色，将我全部的热情投身到工作中。其实年轻的时候曾经觉得自己特别适合工会工作，也曾经以歌颂工会组织的演讲“温暖的家”高材生云集的属专科学校胜出进入的决赛，我的性格中有真诚的一面就是投入，喜欢把别人的事情当自己的事来对待。我加入义工联接心理热线，参加春风计划帮遭受*侵害创伤的心除去阴影等等，一次又一次使用一个代号听别人的诉说烦恼，为一个个陌生人送去心灵的慰藉，帮助他们把

烦恼变成快乐，自己的心也明亮着，让我更加确信了自己的血液中有这样一种精神。但是，作为一个工会主席，不仅仅是一个我人。要进入角色，就得要努力学习，吃透工会工作的精髓。

1、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，关心教职工生活，积极向党支部、校行政反映他们的意见、愿望、要求和建议，帮助他们排忧解难。

2、主动向党支部汇报工作，协助党支部抓我党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；协助开我党政领导干部专题民主生活会。并协助党支部调动教职工积极性，当家作主，参与学校管理，齐心协力办我学校。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。依靠法律、法规和制度的进一步完善，最大限度调动和发挥广大职工的积极性，学校实施长远规划的实践中建功立业。既从我校的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议活动，巩固和发展教职员工教育创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，组织引导会员参加政治、业务活动，立足本职，争创一流，多做贡献。联合教导处科研室切实抓我的教育教学和后勤服务技术的培训，不断提队伍的素质。

4、关心离退休教师，做我本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，一同迈向健康发展之路，把工会办成教职员工最温馨的家。

再次感谢各位对我的鼓励与支持，谢谢大家！

施工单位安全演讲比赛稿篇四

大家好!

今天，我演讲的题目是《企业凝聚力》。

企业要使自身处于最佳发展状态，团队精神是必不可少的。培养一支充满团队精神的高绩效团队，是企业决策层的管理目标之一。要尽可能使该支队伍趋向于有着共同的目标和期望，有着相近或类似的观念、信念、价值和行为规则，以致得以形成一种共同的行为模式，团结共进，这需要公司全体人员的热心呵护。

团结共进，众志成城，必须使公司的每个成员都能强烈地感受到自己是雄伟城墙中的一块砖，是不可缺少的一份子。砖与砖之间紧密结合是建立城墙的基础，这种紧密结合就是凝聚力。员工凝聚力是企业发展的源泉和集体创造力源泉，而只有步调一致，凝聚力的作用才能有效发挥。

如何步调一致呢，团队要逐渐形成自身的'行为习惯及行事规范才能做到。这种规范同时也表现出了这个团队的行为风格与准则。企业的规章制度、标准化的建立健全，在这方面可起辅助的作用，而这个部署的关键是团队的核心人物自身。典范作用是建立领导权威的最主要因素，通常我们所说的以身作则，就是这种含义。则是什么，就是规则!领导通过自身的系列言行对规章制度、纪律的执行，逐步建立起领导的威信，从而保证管理中组织、指挥的有效性。员工也会自觉地按照企业的行为规范要求自己，形成团队良好的风气和氛围。

当团队成员为自己是宏伟城墙中的一份子而感到自豪和欣慰的时候，人的自我价值实现得到了体现的时候，人人都愿意为自身及他人的发展付出。在这个阶段保持和引导团队内的人际关系和谐共处、相互依存，尊重个性、彼此宽容，互敬互重、真诚待人，彼此信任、遵守信诺，相互帮助、互相关

怀，能力互补、同舟共济，利益共享、责任共担的团结精神是十分重要的，每个成员都要从自我做起。

在日常工作中要保持团队精神与凝聚力，沟通是一个重要环节，比较畅通的沟通渠道、频繁的信息交流，使团队的每个成员间不会有压抑的感觉，工作就容易出成效，目标就能顺利实现。当然这里还包含一个好的统帅和准确的目标，或发展方向的问题。当个人的目标和团队目标一致的时候，员工就容易产生对公司的信任，士气才会提高，凝聚力才能更深刻地体现出来。所以高层要把确定的长远发展战略和近期目标下达给下属，并保持沟通和协调。这时，企业团队成员都有较强的事业心和责任感，对团队的业绩表现出一种荣誉感和骄傲，乐意积极承担团队的任务，工作氛围处于最佳状态。

团队精神的培育是对管理者的要求。团队合作对企业的最终成功起着举足轻重的作用。据统计，管理失败最主要的原因之一是管理者和同事、下级处不好关系。人性化管理是处理日常工作、处理上下级关系至上的管理技巧，来自精神和物质方面的有效激励可以起到激发员工的个体驱动和稳定员工的作用。特别是管理知识型员工更是需要有关怀、爱心、耐心、善用、信任和尊重，这一点高层领导首先要把握和提高。

在此基础上，加以其它的领导艺术、公平激励机制、价值观念、文化修养、奖励与表彰、政策的延续性等系列要素充实，团队精神与企业凝聚力必然得到弘扬和巩固，企业的潜在创造力才能发挥，企业的整体目标就能顺利地实现。

正所谓：没有灵魂的团队是可怜的，拥有灵魂的团队是可怕的！

谢谢大家！

施工单位安全演讲比赛稿篇五

诚实守信历来是中华民族的一种美德，这点从众多典故、俗语中就能看出来：像曾子杀猪、曹操断发、立木取信，还包括烽火戏诸侯等等，无不向我们阐述了诚信的重要。这种东西从某种意义上来说已经潜移默化于我们的民族精神里了。

对一个国家和政府来说，“诚实守信”是“国格”的体现；对一个企业和团体来说，它是一种“形象”、一种品牌、一种信誉，是企业兴旺发达的基础；对一个人来说，它既是一种道德品质和道德信念，也是一种崇高的“人格力量”，是做人的基本品格。

假冒伪劣得到了有力的铲除，在杭州武林广场，温州人将数万双劣质温州鞋一烧而光，以此举表明自己“诚信经营”的决心。历经漫长的重塑品牌艰难之旅的十几年后，温州货才慢慢的以价廉质优再次获得了国人的信任，温州因此成了我国率先富起来的地区之一。温州人也将烧鞋时间8月8日立为“诚信日”，以此为训诫。“温州皮鞋”的事情告诉我们：一日不讲诚信，多年难树品牌，整改之路必将付出更大的代价。

诚实守信是人的立身之本，因为一个人不是孤立的生活在世界上，我们要生活、工作，要和他人交往，要协调社会关系，一个人只有诚信做人，诚信地对待工作、家人和社会，才能与他人相互谅解，和睦相处，得到他人的信任、尊重、合作和帮助。正所谓有诚信，人之愿交，并交之甚好，因为这种交往是诚实可信的，是安全可靠的。而一个人如惯于弄虚作假，偷奸耍滑，终究会经不住时间的考验，迟早会被他人所鄙视和唾弃。

诚实守信，似乎并不难做到，但在当今能坚守住“诚信”并将其“发扬”的人已越来越少了。《狼来了》的故事，流传了一代又一代，当年那个说“狼来了”的孩子已经被狼吃掉，

而现实生活中一些不讲诚信的人仍有一定的市场。于是，有的人选择了说假话、卖假货、考试作弊，以此作为获得成功的捷径。在金钱、物质、利益驱使下，一些人、一些企业，已无情地将诚信丢弃一旁，即使是在企业和职工之间，也存在着这种“诚信流失”的现象。比如：企业自毁对职工工资、奖金、福利等各方面的承诺，总以为自己是强者，应该自己说了算。而职工则以跳槽、带走企业机密资料和客户做为对企业失信的“回报”，因此给企业带来有形或无形的损失，双方因此对簿公堂这样的例子常常见诸报端，不胜枚举。法律当然可以解决这些纠纷，但双方为此付出的精力、财力、物力却不是完全能用法律的形式解决的，最终的结果依旧是二败俱伤。

怎样才能避免这种“双输”的局面呢？我想双方的诚信是最重要的，既有企业的信守诺言，又有职工的诚信可靠，任何一方都不能偏废。企业对职工的管理行为要信守诺言，答应做到的一定要做到，否则就不要答应。答应了做不到所产生的危害后果如果可以量化的话，我想一定会大于不答应所造成的影响。职工同样承担对企业的诚实守信义务。比如，职工对企业的忠诚义务，以公司的利益最大化为本职追求，不利用企业职务工作之便谋取私人之利；不利用掌握企业商业机密的便利损害公司的合法权益；遵守与企业签定的合同，不见利忘义，随便跳槽等等。只有双方都做到了诚实守信，职工才能全心全意的为企业服务，而企业也能借此更上一步，实现“双赢”。

无数事实证明，“以诚实守信为荣”，这不仅是我们每个人做人的立世之本，而且也是我们国家和民族得以生生不息、繁荣昌盛的强大精神支柱。一个人、一个企业、一个地方、一个国家都要讲诚信，“人无诚信不立、业无诚信不兴、国无诚信不强”。各位同事，让我们高举“诚信”的大旗，和我们公司一起实现我们超常规发展的目标吧！

施工单位安全演讲比赛稿篇六

大家好，我是来自修试工区的××。今天，我演讲的题目是：电业人，我为你自豪！想象您现在身处雪域高原或者是迷人的海滨，想象您现在身处北国边疆或者是西部边陲，您需要的是空气、阳光和水。处于科技飞速发展的当今社会，经济要发展，祖国要繁荣，电业作为国民经济和社会发展的命脉，就如同阳光、空气和水一样不可缺少。毋庸置疑，全面建设小康社会目标的早日实现，人们生活水平的不断提高，一时一刻也离不开电业。每当看到远隔千山万水的人们享受着便捷的通信，看到现代电业的正快速地改变着人们的生活方式和生活内容，我总为自己是一名电业人而自豪。

质量和服 务是电力企业发展的重要一环，与整个企业工作密不可分。我们修试工区的服 务宗旨是用户至上、服 务至上、信 誉至上。我们每一位员工本着“把方便带给您、把温暖带给您、把优质的服 务带给您”的服 务理念，为用户提供一站式服 务，从用户的角度和利益出发，为用户排忧解难，帮助用户解决使用电力业务中的各种问题，最大限度地方便用户，在平凡的岗位上，微笑着面对用户，为繁琐的工作而忙碌。有人说，我们是一群特殊的人，因为我们的角色总在不断地变换，在用户面前我们代表的是诸城电业，回到公司里，我们就代表着用户，积极与各个相关部门联系，协调解决用户的一切用电问题。工作的成绩是令人欣慰的，但其中的滋味却只有自己才能体会。

“您的业务由我们来办理，您的困难由我们来解决”，用户什么时候需要，我们就从什么时候提供服 务，对我们的员工来说为了工作，忘了吃饭，是最平常的事了。为了做到用户至上，服 务至上，信 誉至上，大家出主意想办法搞好服 务，千方百计让用户满意；有时候一点小事我们常常要往返于公司和用户单位之间，去上4、5次也是常有的事，从接受业务到办理业务，满足用户的要求，员工们穿梭在用户单位的身影就是这个城市里一道亮丽的风景。

一首歌曾唱到“把握生命里的每一分钟，全力以赴我们心中的梦，不经历风雨怎么见彩虹，没有人能随随便便成功”，面对工作，大家同甘共苦、风雨无阻，默默耕耘、无私奉献、求实进取，让电业服务进入千家万户。在我们这个集体里，多少动人的故事，扣人心弦；多少飞扬的青春，尽情奉献；许多平凡的点点滴滴却给了我最多的感动。在一次出门安装调试途中，我们的车在路上熄了火，那是寒冬腊月，狂风呼啸，天还下着小雨，车怎么也发动不了，由于事先通知了用户，请他们等候，如果临时取消，必然会使用户对电业服务的印象大打折扣。当时车上4名年轻的员工全是女士，在这样恶劣的环境下，为了不让用户等着急，大家没有退缩，毅然决定下去推车，这些平时娇滴滴的小姐们关键时刻也不逊色，虽然身着职业装，高跟鞋，但在这种紧要关头个个挺身而出，12月的东关大街似乎特别寒冷，大家当时的狼狈样此时此刻还历历在目，那一刻，空气里只有喘息、加油汇同雨点敲打车身的声音，直到听到发动机响起的一瞬间，大家特别激动，欢呼着跳上了车。当员工们一身湿漉漉地赶到用户单位，充满歉意地向他们解释晚到的原因时，他们却啧啧称赞，说我们的服务做得好，是一群巾帼英雄，用户的一句话把大家一路上的辛苦和委屈都打消了，这也许就是大家总是在抱怨太忙太累却总是圆满完成每件工作的动力吧，能够让用户满意就是我们的职责所在，就表明我们所有的辛苦和努力都没有白费。我们希望通过这种优质的服务能够在市场中赢得用户信赖，为我们电力企业和用户之间建立和谐的关系、树立诸城电业新形象打下了坚实的基础。

类似的例子还有很多，它点点滴滴地汇入了我们的生活，成为了我们工作和生活的一部分，尽管会使我们暂时吃一点点苦头，受一点点委屈，但也使我们更真切地体会了生活，让我们更加相信自己，并且不断鼓舞自己，考验自己，挑战自己。在今年年初的座谈会上，有一名用户代表激动地向在场所有的人讲述了一席话：“你们所做的工作，你们真正地关心我们，真诚地在为我们提供了最优质的服务，我们都牢记在心里。在这里我们要感谢诸城电业修试工区、更加感谢负

责诸城电业的领导们，一年来为我们所做的努力，从她们身上我们真切地感到诸城电业是值得信赖的！”还有什么比得到用户的肯定更为激动的呢，对，员工们哭了，是高兴的眼泪、幸福的泪水，这是我们用辛勤的汗水和真挚的情感浇灌出来的成功啊！

这就是我们这群人接触的世界，它那么真实，那么斑斓，有笑有泪，有委屈有欣慰，唯一不变的是让我们什么时候都不放弃努力。为用户服务是一项起步不久的的工作，我们的工作才刚刚开头，参照有限，经验有限，但我们的存在是我们企业发展的重要环节，也是今后诸城电业在行业竞争的舞台上能否出彩的重头戏。在这个充满竞争和活力的时代，如果不在浪尖，便会很快被吞没在浪底，如果没有浮力，变意味着失去了支撑，所以我们从来没有停止过努力和变革。

施工单位安全演讲比赛稿篇七

大家好！

我是动力厂的一名普通护卫队员，首先要感谢护卫支队，提供了这么一次机会让我荣幸的站在这里，和众多的战友们一起学习交流，其次感谢我们单位领导对我的信任，让我能够代表动力厂护卫队全体队员来谈谈我们对学习、进取、责任和忠诚这四个词语的理解和感悟！其实这四个词大家一定都不陌生，它就是我们公司企业文化里的核心价值观，也是我们所有有色人实现自我价值的根源！

个人、企业乃至国家，惟有学习才能生存，惟有学习才能求得发展，也惟有学习才能在竞争中立于不败之地。“昨天的面包不充饥”，“知识就像纸盒上贴着日期的鲜奶”，则更形象的说明了学习，终身学习的重要性。我干了整整十年的保卫工作，个中滋味，酸甜苦辣，自有体味。我觉得如果不学习，就接受不了新事物、新观念，跟不上时代步伐，适应不了企业发展需要。从去年到今年，又逢世界金融危机，我

更深的意识到，惟有学习将成为终身的职业，也惟有学习才能应对这千变万化的世界，惟有学习而后知不足，方能求思、求变，求生存与发展。所以我们要立足本职，终身学习。在学习中工作，在工作中学习；做正确的事，正确的做事；简单的事做对，持续的做对……在学中思，思中学，方能打造出一个敬业、精业、团结、向上的自我。

在我们动力厂护卫队里，现在有12名队员，平时主要担负着厂内部治安秩序维护管理，日常值班执勤工作，同时还协助主管科室或受领导指派完成一些突发性、临时性的治保任务。我们认为要热爱本职，要服从和服务于企业大局，才能真正做好岗位工作，把组织分配的任务担当起来。但仅此是不够的，做为治安秩序的第一阶段管理者，不能让工作永远停留在一个水平上，而要与时代同步、与企业发展同步，不断学习，深入思考，不断进步，每一天、每一月、每一年的工作都要有所进步，有所创新，有所发展，这样才算尽心尽职。做为护卫人员，要不甘平凡，而要努力从平凡到优秀，从优秀到卓越。

为了能更好的完成各项工作任务，充分调动起大家对学习的兴趣，搭建一个学习管理平台，让大家在不断学习，不断进取中提高自己的职业素养和专业能力。主管领导在不断的完善学习制度，提供学习环境，结合我厂组织的学习型班组建设，坚持进行周题、月课、季考活动，并且不定期地进行队列和擒敌拳的操练，还在队员之间开展比赛，依照平时工作学习中的表现给予相应的奖励或处罚！慢慢的形成一种良好的学习氛围，调动大家的进取之心，让大家在这样的环境里感受学习的乐趣，找到学习的动力，形成你追我赶的学习劲头，把学习变成我们进步的阶梯！这样的学习效果很显著，可喜的情景一次次在上演，我们全队有3人通过了自学考试，拿到了大专文凭，1人拿到了本科文凭；有3人通过了公司组织的高级护卫考试，拿到了职称；有3人通过了国家职业技能鉴定；另还有3人正在报读电大课程。我们体会到了甜处，因为这些学习成果扩宽了我们的知识面，使我们掌握了更多的

技能，并且还能让我们保持一颗年轻的心态，乐于接受新鲜事物，不断挑战自我，而且灵活地调整自己，自我加压，实实在在地干一行、爱一行、钻一行、精一行。

施工单位安全演讲比赛稿篇八

曾几何时，“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”的诗句常在耳边回响；曾几何时，“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”的古训仍在心头萦绕；“勤俭节约、艰苦创业”这个古老而又年轻的命题，如今重又被赋予新的历史使命和战略意义。

如今，我国正处在经济和社会建设高速发展的时期，能源和资源总需求日益扩大，资源对经济发展的制约作用日显突出。

我们正面临严峻的考验，节能降耗，是我们每个人都必须认真思考的问题。

“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。”勤俭节约一直是中华民族的美德，是五千年文明古国的优良传统。

厉行节约的宴婴，“一钱太守”刘宠，一代名相魏征，伟大的民主革命先行者孙中山，都为我们留下了一份份勤劳天下的宝贵遗产。

毛泽东掷地有声的一句话：“浪费是极大的犯罪”，指引着几代人艰苦创业、自力更生，使年轻的共和国迅速医治了战争创伤，甩掉了一穷二白的帽子，让中华民族重新屹立于世界民族之林。

“强本而节用，天不能贫。”我国是一个人均资源相对缺乏的国家，勤俭建国，节约开矿是时代的需要，也是提高经济效益的需要。

从资源拥有量来看，虽然我国资源总量不少，但人均资源相对贫乏，资源紧缺状况将长期存在。

从新中国成立以来资源的勘探、开发和利用来看，我们走的是依靠高消耗资源、粗放式经营的经济发展的路，存在着高投入、低产出和浪费严重的现象。

为保证经济、社会可持续发展，缓解资源约束的矛盾，党中央提出了：“必须按照科学发展观的要求，坚持资源节约与开发并重，把节约放在首位，加快建设节约型社会”的重大决策。

作为矿山职工，作为21世纪中国的建设者，必须从有效开发和利用资源出发，崇尚节俭、适度消费，牢固树立资源危机意识、勤俭节约意识和节约资源人人有责意识，以崇尚节俭为荣，以骄奢淫逸为耻。

这是时代赋予我们的要求，也是我们责无旁贷的使命。

“克勤于邦，克俭于家。”滴水可以成河，聚沙可以成塔，集腋可以成裘。

建设节约型社会离不开我们每一位职工在学习、工作和生活上的努力实践，资源的循环利用和社会环境的净化需要从我做起，从身边做起，从一点一滴做起。

“节约一滴水、节约一度电、节约一张纸、节约一粒米、节约一分钱、节约一寸土”，使用循环用水、节能产品和再生材料，倡导俭朴的生活方式和适度消费，推广办公电子化和资源变废为宝。

只要我们持之以恒，我相信，干涸的蓄水池一定会清水长流，断开的电闸一定会再度合上。

历史和现实告诉我们，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的国家是难以繁荣昌盛的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的社会是难以长治久安的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的民族是难以自立自强的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的企业是难以持续发展的。

勤俭节约的美德如甘霖，能让贫穷的土地开出富裕的花；勤俭节约的美德似雨露，能让富有的土地结下智慧的果。

让我们牢固树立勤俭节约的思想观念，把建设节约型社会，建设节约型企业的热门话题变成永恒的主题，让艰苦朴素成为最流行的时尚，让节约成为最有品位的生活方式和生活习惯。

创建节约型企业演讲稿我国能源紧缺，人口众多，生产效率偏低的基本国情决定了必须走建设节约型社会的道路。

这就需要全社会合理利用和保护各种资源，以尽可能少的消耗，获得最大的经济效益和社会效益。

国家如此，作为一个自主经营，自负盈亏的企业来讲，就更应该在节约上下工夫，俗话说：“不省不成家”，企业就是一个“大家”，只有这个“大家”发展了，我们各自的“小家”才能够殷实。，也就是印证了“大河有水小河满，大合无水小河后干”的这句话。

虽然大家都知道“节约光荣，浪费可耻”，但在实际工作中却存在长明灯，白昼灯，水长流，长待机等现象；虽然在工作业绩考核中加大了对各项费用的考核，但仍存在丢一个无所谓，废了就换的思想。

勤俭节约是中华民族的传统美德，而美德为什么在如今就不能充分发扬呢？关键是人们心中缺少节约理念，缺乏节约意识，缺乏主人翁责任感。

要使每位员工增强责任心，树立正确的节约理念，需要从节约制度建设，创建节约文化氛围等方面进行培训。

企业文化是企业持续发展的灵魂，构建节约型的企业文化，同样要从领导，干部，党员等管理人员做起，培养每位员工的节约意识，养成良好的节约习惯。

人人都要讲节约，事事都要讲节约。

管理人员以身作则，节约每一元费用，节约每一份资源，机关科室作出表率，节约每一度电，节约每一张纸，一线员工视矿如家，节约每一点原料，节约每一个零件。

人人从自身做起，从小事做起，从身做起。

只有大家共同努力才能逐步形成良好的节约氛围，企业的成本会因此而大大降低。

在举国上下大搞节约的形式下，我们应与时俱进，提倡节约降低成本。

当然构件节约型企业并不是要求大家束手束脚，而是在不影响工作质量的前提下，行举手之势，做节约之事，以主人翁精神为企业的可持续发展尽力。

创建节约型企业演讲稿勤俭节约从我做起艰苦创业再创辉煌勤俭节约，反对铺张浪费，这是中华民族的传统美德，也是富国强民的必由之路！然而节约从理论上讲，很少有人反对，但事实上，节约总是被我们所忽视！有人会问：“我能做什么呢？”答案很简单：从我做起，从小事做起，从身边的岗位做起！就这么简单吗？对，就这么简单！很多人觉得自己的力量微不足道，总是等待其他更多的人去节约。

其实一个人的节约可以影响身边的亲人、朋友和同事，“滴

水成河，聚沙成塔，积少成多，堆煤成山”，微小的力量变成了庞大的群体，微不足道的节约变成巨大地财富！英国女王伊丽莎白二世经常说“节约便士，英镑自来”，她还亲自熄灭白金汗宫里厅堂和走廊的灯，她坚持皇家用的牙膏挤的一点不剩！我国也有“克勤于邦，立俭于家”“以勤养志，以俭养德”的名言。

纵观古今中外，一个浅显的道理告诉我们：一个没有勤俭节约，艰苦奋斗精神作支撑的国家是难以繁荣昌盛的；一个没有勤俭节约，艰苦奋斗精神作支撑的社会是难以长治久安的；一个没有勤俭节约，艰苦奋斗精神作支撑的民族是难以自立自强的；同样，一个没有勤俭节约，艰苦奋斗精神作支撑的企业是难以持续发展的！勤俭节约，创建节约型企业，关键还得从我做起！勤俭节约，要从我做起，就要在思想上崇尚俭朴。

以勤俭节约为荣，铺张浪费为耻，抛弃我们徐矿“家大业大，浪费一点儿无所谓”的思想。

我们都知道“千里之堤，溃于蚁穴”一点一滴的浪费不算什么，但它就像“蚁穴”一样侵蚀着坚固的根基！从我勤俭节约，要做起，就要在作风上艰苦创业。

在残酷的市场竞争中，我们要统一思想，提高境界，牢固树立“艰苦奋斗，勤俭办矿”的意识，要舍得吃大苦，耐大劳，把勤俭节约，艰苦奋斗当成战胜困难的利器！勤俭节约，要从我做起，就要在思想上开拓进取。

“焚薪断炊”式发展模式下的企业是不能长久的，发展才是硬道理。

而创新是发展的动力，每个人都献计献策，围绕生产和管理的薄弱环节，进行技术革新和技术改造，全面落实科学的发展观，大力发展循环经济，建设节约型企业！勤俭节约，要从我做起，就要在管理上精益求精。

加强管理监督，是近期节约资源，增长效益最直接，最有效的办法。

作为一名徐矿人，我们都应抓住点滴时间，刻苦钻研业务技能，向精细管理要效益！只要付出辛勤的劳动，就一定能够找到节约增效的途径！现在，我欣喜的发现，长明灯熄灭了；电脑长期不关机的现象消失了；复印纸的背面也在废物利用了。

常记：“一粥一饭，当思来之不易。

半丝半缕，恒念物力维艰”，全矿职工还在积极开展“节约型区队”“节约型班组”“节约型标兵”的竞赛活动，牢固树立起“节约一度电，一克煤，一滴油，一根钉，一张纸，一滴水”的“六个一”节约理念；树立起“节约创造价值”“节约就是效益”“节约就是收入”的观念；树立起以勤俭节约为荣的风尚，培养了艰苦创业的优秀品质！一句古话说的好：“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”。

历史也反复证明这个道理：“奢”能败国，败家，败自己。

当前，在党中央号召建设节约型社会，全国人民共同努力的大环境下，让我们行动起来，增强紧迫感，勤俭节约，从我做起，艰苦创业，为打造节约型社会，节约型企业，节约型矿山而努力奋斗吧！如何创建节约型企业我国能源紧缺，人口众多，生产效率偏低的基本国情决定了必须走建设节约型社会的道路。

这就需要全社会合理利用和保护各种资源，以尽可能少的消耗，获得最大的经济效益和社会效益。

国家如此，作为一个自主经营，自负盈亏的企业来讲，就更应该在节约上下工夫，俗话说：“不省不成家”，企业就是一个“大家”，只有这个“大家”发展了，我们各自的“小家”才能够殷实。

，也就是印证了“大河有水小河满，大合无水小河后干”的这句话。

虽然大家都知道“节约光荣，浪费可耻”，但在实际工作中却存在长明灯，白昼灯，水长流，长待机等现象；虽然在工作业绩考核中加大了对各项费用的考核，但仍存在丢一个无所谓，废了就换的思想。

勤俭节约是中华民族的传统美德，而美德为什么在如今就不能充分发扬呢？关键是人们心中缺少节约理念，缺乏节约意识，缺乏主人翁责任感。

要使每位员工增强责任心，树立正确的节约理念，需要从节约制度建设，创建节约文化氛围等方面进行培训。

企业文化是企业持续发展的灵魂，构建节约型的企业文化，同样要从领导，干部，党员等管理人员做起，培养每位员工的节约意识，养成良好的节约习惯。

人人都要讲节约，事事都要讲节约。

管理人员以身作则，节约每一元费用，节约每一份资源，机关科室作出表率，节约每一度电，节约每一张纸，一线员工视矿如家，节约每一点原料，节约每一个零件。

人人从自身做起，从小事做起，从身做起。

只有大家共同努力才能逐步形成良好的节约氛围、，企业的成本会因此而大大降低。

在举国上下大搞节约的形式下，我们应与时俱进，提倡节约降低成本。

当然构件节约型企业并不是要求大家束手束脚，而是在不影

响工作质量的前提下，行举手之势，做节约之事，以主人翁精神为企业的可持续发展尽力。

静以修身俭以养德众所周知，节约，是中华民族的传统美德。

聚沙成塔，集腋成裘；涓涓细流，汇成大河。

古老的中华民族，节约理念深入人心，节约之风代代相传。

《墨子·体过》中说：“俭节则昌，淫佚则亡”。

汉代贾谊在《论积贮疏》中有言：“用之亡度，则物力必屈。”诸葛亮说：“静以修身，俭以养德。”唐朝诗人李商隐写下了“历览前贤国与家，成由勤俭破由奢”的著名诗句。

明代朱柏庐在《治家格言》中写道：“一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰。”在古人的眼中，节约，既是修身养性所必须，同时也与国家、民族的命运紧密相连。

节约是一种美德，是一种修养。

节约是对自身欲求有节制，对国家、民族、家庭、自我负责任；而奢侈浪费、挥霍无度，往往是败家败国的主要原因。

节约是一种力量。

节约往往和进取、积极、奋斗、乐观向上的人生态度相关；一个人，一个企业，一个单位重视节约，就更能有计划、有目标、有条理地去实现自己的追求。

节约体现的是一种忧患意识，一种可持续发展的深谋远虑，为子孙后代着想的未雨绸缪之举。

节约，在新形势下有了新的内涵。

我们现在重提节约，不是保持现有发展速度或降低发展速度的节支降耗、节衣缩食，而是新的时代内涵的节约。

节约不仅仅是勤俭节约，它是指在生产、流通、消费等领域，通过提高资源利用率，以最少的资源获取最大的经济和社会效益，保障经济社会可持续发展的新的经济增长方式和健康文明的消费模式。

在这种新的生存、发展理念指导下，大家通过节省资源、降低污染、保护环境，为己为人创造一个清洁、富足、健康、文明的生存空间，而并非要求大家去重新过那种勒紧裤腰带的“苦日子”、“紧日子”。

用节约来创造价值，促进经济效益和社会效益的提高。

节约，是大家共同的责任，需要我们从现在做起、从点滴做起。

虽然，创建节约型企业的重头戏在企业，但离开广大干部职工的积极参与，节约则无从谈起。

我们每一位职工都有责任与义务支持和参与企业经济增长方式的转型，共同为建设节约型企业添砖加瓦。

勿以善小而不为。

从小事做起，从力所能及的身边事做起，修旧利废、改革创新，立足自身岗位节水、节电、节材，都是对创建节约型企业的具体行动；随手关灯、拧紧水龙头、选购节能型家用电器等，都是对建设节约型社会的积极参与。

有关专家指出，如果我们将不良的用水习惯改掉，就可以节约70%的用水；如果全国三分之一的照明灯具使用半导体光源技术，每年将节省相当于一个三峡大坝的年发电量。

就我们徐矿而言，如果七万徐矿人每天都能从节约一滴水、一度电、一张纸做起，节约创造价值的理念将会得到很好的实现。

如我区材料员张朝军半年来从井下回收修护弯锚杆200余根、手拉葫芦12台、注液枪16把等等，能自己修护的绝不拿出去修护，能修护再利用的绝不丢弃，为工区节约资金万余元。

“强本而节用，则天不能贫”。

我们要积极响应集团公司党委号召，充分认识创建节约型企业的重要性和紧迫性，以高度的责任感和强烈的使命感，当好创建节约型企业的组织者、实践者和推动者，为实现创建节约型企业目标、推动企业又快又好地发展而努力奋斗！