

2023年残疾人的劳动合同保护(优质10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

残疾人的劳动合同保护篇一

甲方：(用人单位)乙方：(职工)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____之日起至工作任务完成时即行终止。

二、本合同约定试用期，试用自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

乙方从事_____工作,工作地点在_____。

乙方须根据甲方规定的岗位、工作地点、工作职责和要求,按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第_____项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时,每周工作40小时,休息两天。

2、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行不定时工作制,工作时间和休息休假乙方自行安排。

3、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行综合计算工时工作制,平均每日工作不得超过8小时,平均每周工作不得超过40小时。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间的,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但每月不超过三十六小时。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

法签订的集体劳动合同中约定的最低工资水平。

二、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月_____日,不得克扣或无故拖欠。

三、乙方在法定节假日和婚丧假以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应保障残疾职工的劳动权利，不得歧视，应按规定为残疾职工提供适应其特点的劳动条件和劳动保护，提高其劳动技能和技术水平，生活上为残疾职工提供方便和照顾。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第六、

七款的规定解除本合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

九、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的，除法定情况外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

二、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

三、乙方违法解除本合同或者违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

四、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业或乡镇(街道)劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约日期： 年月日

残疾人的劳动合同保护篇二

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律政策规定，经平等自愿协商，达成一致，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。乙方声明：在本合同签订时，与

其他任何单位不存在劳动合同(关系)，或与其他单位的劳动合同(关系)已经终止或解除。

第一条 劳动合同期限

本合同自___年___月___日起至___年___月___日止或为完成工程。乙方被派遣到用工单位后，用工单位根据与甲方签订的《劳务派遣协议书》将乙方退回甲方的，派遣结束，甲方依法解除与乙方的劳动合同。若在派遣期限内因法定原因或约定情形出现，本劳动合同解除或终止的，派遣期限结束。

第二条 劳动合同的工作内容

甲方派遣乙方到用工单位，从事劳务服务工作，具体工作地点、岗位、内容、方式由用工单位根据工作需要确定，乙方服从安排、恪守职责，完成各项工作。在派遣期限内，用工单位可根据需要自主调整乙方的工作地点和工作岗位。

第三条 工作时间和休息休假

乙方在用工单位执行该单位工时制度和休息、休假制度。

第四条 劳动报酬

- 1、乙方按用工单位安排完成工作任务后，由甲方依照用工单位考核数据和给付标准，按月足额支付乙方工资。
- 2、劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第五条 社会保险

- 1、甲方按同用工单位的约定，依法为劳动者办理社会保险，按国家规定，需要劳动者本人负担的各项保险费，由本人工资中扣缴。

2、乙方参加各项保险后，按规定享受各项保险待遇，有关的申报、审批工作由甲方与用工单位共同负责。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督用工单位为乙方提供必要的劳动场所和工作环境，并提供必要的劳动条件和劳动工具以及防护用品，保障乙方的安全和身体健康。

2、乙方须严格遵守用工单位的操作规程和劳动安全卫生制度，以及用工单位制定的工作制度。

第七条劳动权利和义务

1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险以及合同签订等各项工作进行管理；有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期限内，参加用工单位安排的各项劳动服务，并完成工作任务；接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度；乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程；乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的，由乙方承担相应的经济赔偿责任直至法律责任。

第八条劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理，但双方应提前三十日以书面形式通

知甲方。

第九条违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同，不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的，须承担违约责任并视其责任大小，承担经济赔偿等相关责任。

第十条本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起，即具有法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

关爱残疾人简报

残疾人活动简报

慰问残疾人简报

残疾人就业扶持简报

关心关爱残疾人简报

社区残疾人活动简报

为残疾人服务简报

国际残疾人日活动简报

关爱残疾人活动简报

有关残疾人活动简报

残疾人的劳动合同保护篇三

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动协议法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合作协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限：_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第一条根据甲方工作需要，同时考虑到乙方身体残缺，经甲乙双方协商，乙方在甲方从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第一条甲方实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间为小时，每周工作天，每天不超过八小时，每周不超过四十小时。

第二条乙方在协议期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第一条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保障法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制

度及其标准。

第二条因乙方身体原因，甲方不得安排乙方从事其身体不应从事的岗位，在协议期内甲方应定期对乙方进行职业健康检查。

第三条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第一条乙方工资标准为_____元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本协议第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

第二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条_乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动协议约定的标准，支付乙方工资。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

第一条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第三条本协议期到期，劳动协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

残疾人的劳动合同保护篇四

法定代表人（委托代理人）_____

联系电话：_____

乙方（残疾人）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合作协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限和期限

第一条本协议期限：自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。其中试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为_____天。

二、工作内容和工作地点

第一条根据甲方工作需要，同时考虑到乙方身体残缺，经甲乙双方协商，乙方在甲方从事_____岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第一条甲方实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间为小时，每周工作天，每天不超过八小时，每周不超过四十小时。

第二条乙方在协议期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第一条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保障法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条因乙方身体原因，甲方不得安排乙方从事其身体不应从事的岗位，在协议期内甲方应定期对乙方进行职业健康检查。

第三条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第一条乙方工资标准为_____元/月。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本协议第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）

第二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动协议约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第一条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第三条本协议到期，劳动协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

八、其它约定

本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：

（或委托代理人）_____年___月___日

_____年___月___日

残疾人的劳动合同保护篇五

甲方：（用人单位）乙方：（职工）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

1、固定期限：自_____年___月___日起至_____

年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____之日起至工作任务完成时即行终止。

二、本合同约定试用期，试用自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事_____工作,工作地点在_____。

乙方须根据甲方规定的岗位、工作地点、工作职责和要求,按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第_____项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时,每周工作40小时,休息两天。

2、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行不定时工作制,工作时间和休息休假乙方自行安排。

3、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行综合计算工时工作制,平均每日工作不得超过8小时,平均每周工作不得超过40小时。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长

乙方工作时间的，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

法签订的集体劳动合同中约定的最低工资水平。

二、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

三、乙方在法定节假日和婚丧假以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应保障残疾职工的劳动权利，不得歧视，应按规定为残疾职工提供适应其特点的劳动条件和劳动保护，提高其劳动技能和技术水平，生活上为残疾职工提供方便和照顾。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工

作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第六、七款的规定解除本合同：

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、法规规定的其他情形。

九、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的，除法定情况外；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条 违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

二、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

三、乙方违法解除本合同或者违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

四、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业或乡镇(街道)劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约日期： 年 月 日

残疾人的劳动合同保护篇六

甲方：(用人单位) 乙方：(职工)

单位名称 姓名： 性别： 企业性质： 文化程度： 法定代表人： 身份证号码： 单位电话： 住址： 单位地址： 残疾人证号码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 之日起至工作任务完成时即行终止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作，工作地点在 。

乙方须根据甲方规定的岗位、工作地点、工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

乙方的工作试用期为一个月。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

一、工资按双方约定，实行计天工资，每天 元，于次月8日前结算上月工资。

二、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10日，不得克扣或无故拖欠。

第五条 社会保险

甲方每年为乙方缴纳社会保险费200元，如乙方不愿缴纳，甲方对乙方每人每年补助200元。

第六条 劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应保障残疾职工的劳动权利，不得歧视，应按规定为残疾职工提供适应其特点的劳动条件和劳动保护，提高劳动技能和技术水平，生活上为残疾职工提供方便和照顾。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式申请用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日申请用人单位，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的，除法定情况外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条 违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同，应承担相应的相关责任；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

二、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

三、乙方违法解除本合同或者违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

四、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第九条 其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业或乡镇(街道)劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日

残疾人的劳动合同保护篇七

甲方：(用人单位) 乙方：(职工)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____之日起至工作任务完成时即行终止。

二、本合同约定试用期，试用自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事_____工作, 工作地点在_____。

乙方须根据甲方规定的岗位、工作地点、工作职责和要求, 按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要, 经甲、乙双方协商同意, 可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第_____项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时, 每周工作40小时, 休息两天。

2、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行不定时工作制, 工作时间和休息休假乙方自行安排。

3、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行综合计算工时工作制, 平均每日工作不得超过8小时, 平均每周工作不得超过40小时。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间的, 一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障劳动者身体健康的条件下延长工作

时间每日不得超过三小时，但每月不超过三十六小时。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、工资按双方约定，实行(月工资，计件工资，计时工资)_____工资，_____元/月(件、时)，其中试用期工资为_____元/月，甲方支付给乙方的工资不得低于本市最低工资标准或依法签订的集体劳动合同中约定的最低工资水平。

二、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

三、乙方在法定休假日和婚丧假以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第六条劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应保障残疾职工的劳动权利，不得歧视，应按规定为残疾职工提供适应其特点的劳动条件和劳动保护，提高其劳动技能和技术水平，生活上为残疾职工提供方便和照顾。

第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第六、七款的规定解除本合同：

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、法规规定的其他情形。

九、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的，除法定情况外；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

二、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

三、乙方违法解除本合同或者违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

四、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业或乡镇(街道)劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

残疾人感谢信本站合六篇

劳动合同集合五篇

残疾人贫困证明范文

残疾人宣传标语

社区残疾人活动方案

残疾人工作经费请示

残疾人的劳动合同保护篇八

单位地址：_____

单位法定代表人：_____

员工(乙方)：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

通讯地址及邮编：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条

款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限： 年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，

工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月(学历、工龄、绩效、职称、社保另计)。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲

方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。 第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：_____ (公章)

签约人：_____

签约时间： 年 月 日

乙方：_____

签约人：_____

签约时间： 年 月 日

残疾人的劳动合同保护篇九

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律政策规定，经平等自愿协商，达成一致，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。乙方声明：

在本合同签订时，与其他任何单位不存在劳动合同(关系)，或与其他单位的劳动合同(关系)已经终止或解除。

第一条 劳动合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或为完成 工程。乙方被派遣到 用工单位后，用工单位根据与甲方签订的《劳务派遣协议书》将乙方退回甲方的，派遣结束，甲方依法解除与乙方的劳动合同。若在派遣期限内因法定原因或约定情形出现，本劳动合同解除或终止的，派遣期限结束。

第二条 劳动合同的工作内容

甲方派遣乙方到用工单位，从事劳务服务工作，具体工作地点、_____岗位、内容、方式由用工单位根据工作需要确定，

乙方服从安排、恪守职责，完成各项工作。在派遣期限内，用工单位可根据需要自主调整乙方的工作地点和工作_____岗位。

第三条 工作时间和休息休假

乙方在用工单位执行该单位工时制度和休息、休假制度。

第四条 劳动报酬

- 1、乙方按用工单位安排完成工作任务后，由甲方依照用工单位考核数据和给付标准，按月足额支付乙方工资。
- 2、劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第五条 社会保险

- 1、甲方按同用工单位的约定，依法为劳动者办理社会保险，按国家规定，需要劳动者本人负担的各项保险费，由本人工资中扣缴。
- 2、乙方参加各项保险后，按规定享受各项保险待遇，有关的申报、审批工作由甲方与用工单位共同负责。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方监督用工单位为乙方提供必要的劳动场所和工作环境，并提供必要的劳动条件和劳动工具以及防护用品，保障乙方的安全和身体健康。
- 2、乙方须严格遵守用工单位的操作规程和劳动安全卫生制度，以及用工单位制定的工作制度。

第七条 劳动权利和义务

1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险以及合同签订等各项工作进行管理；有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期内，参加用工单位安排的各项劳动服务，并完成工作任务；接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度；乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程；乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的，由乙方承担相应的经济赔偿责任直至法律责任。

第八条 劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理，但双方应提前三十日以书面形式通知甲方。

第九条 违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同，不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的，须承担违约责任并视其责任大小，承担经济赔偿等相关责任。

第十条 本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起，即具有法律效力。

日期：_____年_____月_____日

残疾人的劳动合同保护篇十

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

联系电话：_____

性 别：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动协议法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合作协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限和期限

第一条 本协议期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

二、工作内容和工作地点

第一条 根据甲方工作需要，同时考虑到乙方身体残缺，经甲乙双方协商，乙方在甲方从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第一条 甲方实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间为 小时，每周工作 天，每天不超过八小时，每周不超过四十小时。

第二条 乙方在协议期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第一条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保障法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 因乙方身体原因，甲方不得安排乙方从事其身体不应从事的岗位，在协议期内甲方应定期对乙方进行职业健康检查。

第三条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第一条 乙方工资标准为_____元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本协议第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，

应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条?乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动协议约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第三条 本协议期到期，劳动协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

八、其它约定

本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(或委托代理人) ____ 年____月____日

____ 年____月____日