2023年书记抓党建工作述职报告 书记党建工作述职报告(优质9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

书记抓党建工作述职报告篇一

下面，我把一年来抓党建工作的情况简要汇报如下，不当之处，请各位领导和同志们批评指正，并恳请你们提出宝贵意见。

镇党委书记是基层党建工作的第一责任人，在镇党委书记的职位上，我始终牢记党委书记抓好党建工作是天职，不抓党建工作是失职，抓不好党建工作是不尽职的道理”;自20xx年任程寨乡党委书记以来，我始终肩负“发展这个第一要务”，同时又切实履行了基层党建工作第一责任人的职责，做到了“两不误、双促进”，实现了党建工作与经济发展交融互动。

一、立足镇情，深入调研，制定了打基础、求发展、见成效三步实施的党建工作整体规划。

为社会经济发展的强大动力。一年来，镇党委紧紧围绕党的基层组织先进性建设工程、“三级联创”、“三创三强”和争创“五个好”镇党委、“五个好”村党组织、“五个有”涉农部门的要求，坚持一手抓发展，一手抓党的建设，制定了党建工作三年总体规划(20xx—20xx年)，明确提出第一年为党建工作基础年(打基础)，确立以夯实基础、组织健全、制度完善、活动正常、考核表彰为主要内容的党建工作思路;第二年为党建工作发展年(求发展)，确立以进一步加强和完

善党建工作基础建设、组织建设、制度建设、干部队伍建设和党员队伍建设，继续推进落实党建工作目标责任制，建立完善的考核制度为主要内容的工作思路;第三年为党建工作关键年(见成效)，确立以党建工作正常化、规范化、制度化，大力开展创新活动为主要内容的工作思路。

二、以提高执政能力为重点，集中精力抓好领导班子和党员干部队伍建设。

程寨乡委员会关于实施“三带四联五帮”主题实践活动的意见》，明确了工作的方法步聚和有关要求，并扎实开展了联系和服务群众工作。要求党员做到“三带”，即带头学习政治理论及科技文化知识、带头发展致富或“争先创优”、带领群众致富;要求做到“四联”，即要联系两名外出农民工和流动党员、联系两名“空巢老人”、联系两名“留守儿童”、联系两户贫困户;要求做到“五帮”，即要帮助群众找到一条致富路子、帮助提供切实可行的致富信息、帮助转移一名农村剩余劳动力、帮助解决一个实际困难、帮助开展科技培训。通过“三带四联五帮”活动的开展，激发了全镇党员的学习热情，党员积极参与各类学习和培训，进一步开阔了视野，提升了素质，增强了干事创业的信心和决心，积极带头发干事创业，取得了较好成效。与此同时，我还认真组织开展了党员承诺工作。要求每名机关党员都承诺为群众办1至2件好事实事，现在每名党员都签订了承诺书，并已认真兑现了自己的承诺，据初步统计，全乡党员已为群众办了好事实事100多件次。

三、抓责任，建机制，农村基层组织建设工作体系形成新格局。

四、建章立制抓规范，建立党建工作的长效机制

一年来，我始终把加强党的建设作为党委的主要职责，列入重要议事日程，并作为考核党委书记、副书记、委员政绩的

主要依据，树立了不抓党建工作是失职，抓不好党建工作是不称职的思想，积极推进党建工作。一是党的建设取得重大进步。认真组织开展了以党的基层组织先进性建设工程、“三级联创”、“三创三强”等为重点的党的建设工作。全镇党组织的战斗力和凝聚力不断增强，领导干部的为民意识、公仆意识不断增强，党员的先锋模范作用得到有效发挥;党建工作服务发展、指导发展的能力不断增强。二是创新管理制度，转变工作作风，突出服务群众。开展了干部作风整顿工作，建立了领导干部去向告之、包村包户联系群众办实事、限期办结来信来访等工作制度。对制度的实施情况进行跟踪督查，设立群众监督举报电话，确保干部作风整顿不流于形式。经过整顿，广大干部职工的主人翁精神得到发扬，自我管理意识大大增强，工作态度和服务意识出现了很大的转变，杜绝了“门难进，脸难看，事难办”的现象，出现了“四少四多”：拖沓少了，主动多了;漂浮少了，踏实多了;马虎少了，认真多了;坐班的少了，下基层的多了。干部勤下基层，变上访为下访，为农民找资金、送技术，热心为群众解决生产生活中的各种难题，密切了党群干群关系。三是健全完善村级规范制度。在党建方面，重点帮助各村健全和完善“三会一课”、党建目标管理、民主评议党员和处路不合格党员等制度;在村务管理上，重点健全村级财务、宅基地审批，计划生育村民自治和社会治安综合治理等各项制度，完善以“两委”会议、村民代表大会为主体的村级组织议事规则的内容，推行“四民主”(即民主选举、民主管理、民主决策、民主监督)，做到“五公开”(即党务公开、政策公开、事务公开、财务公开、制度公开)。四是抓好了责任制的落实。年初镇党委制定下发了《关于认真落实党建工作责任制的通知》，进一步明确了镇党委、各党支部(总支)及其领导班子成员在抓基层党建工作中的责任。并与各党支部(总支)书记签订了党建工作责任状，把全年党建工作的开展情况作为党组织书记奖惩、任免的重要依据之一，从而增强了各基层党组织抓党建工作的责任感。五是抓好了对各党支部(总支)的督促检查。镇党委成立了党的基层组织先进性建设工程驻村指导组，各驻村指导组分别由党委领导和具备一定党务工作

经验的同志组成，定期深入各党支部(总支)督促检查和指导工作，通过经常性的督促，全镇各党组织都认真开展了党的基层组织先进性建设各项工作。

五、以身作则，率先垂范，带头抓好了党建工作的落实。 我知道，要抓好党建工作，必须要有领导机构，要有专抓队伍，要有专门的办公场地和工作经费。为抓好全镇的党建工作，镇党委研究成立了由书记任组长的党建工作领导小组，设立了专门的办公室，抽调专人开展工作，并落实了工作经费，保证了党建的正常开展。

一年来，作为乡党委书记，始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，立足我乡实际，发挥区位优势和资源优势，培植经济增长点，扎实推进了经济和社会发展。农业农村、人口与计划生育、社会稳定等工作稳步推进，全镇呈现出政通人和、蒸蒸日上的可喜局面。

回顾我乡的党建工作，在县委的正确领导和县委组织部、县委宣传部、县委统战部等有关部门的指导下，虽然取得了一定的成绩，但与新时期党建工作的要求还有一定的差距，党员队伍建设还不能完全适应新形势要求，先锋模范作用发挥不够好;党建工作载体还不够鲜活，特色不够明显等，所有这些问题我们将在下一步工作中加以改进解决。

三：

根据会议安排，现将本人一年来履行党委书记职责，抓党建工作的相关情况作如下汇报，不妥之处，敬请各位领导和同志们批评指正。

一、主动作为 认真履行第一责任人责任

作为党建工作第一责任人，我牢固树立“抓党建也是抓发展，抓发展必须抓党建”的理念，始终从谋划全镇经济社会科学

发展方面着眼，从加强班子队伍建设上着手，从服务民生方面着力，不断提高自身和班子推动科学发展、促进社会和谐的能力，推动全镇各项工作的开展。

(一)认清形势主动抓。基层党建是我们党的事业的重要组成部分，基层党建抓不好、出了问题，小矛盾也会引起大祸患。强调，村民富不富，关键看支部;村子强不强，要看“领头羊”。李源潮部长提出“书记抓、抓书记”，中央提出要“用责任制管责任人，用责任人带一班人”。这个责任不能上推，也不能下卸，不抓是失职，抓不好是不称职。因此，在具体工作中，认真学习领会党的xx届五中、六中全会精神，切实增强政治敏锐性和工作主动性，定期组织召开党委会专题研究党建工作，定期听取党建工作汇报，亲自谋划党建工作规划，及时调度工作进度，加强党建工作考核，真正做到靠前思考，亲历亲为，使基层党组织建设年年有新变化、新提升。

(三)协调推进统筹抓。树立“抓党建就是抓发展，抓好党建才能更好地促进发展”的理念，坚持把加快科学发展作为加强和改进基层党建工作的第一要务，注意选准载体、搭建舞台，找准切入点，选好结合点，使党的建设与经济社会发展相得益彰、相互促进，统筹推进。在创先争优年度工作考核和“五好”村干部评选中，坚持把带头致富和带领群众致富，增加群众收入和集体收入作为衡量农村党支部书记业绩的重要“标尺”，既转变了干部作风，强化了基层组织建设，又促进了农牧村经济发展，增加了百姓收入。坚持把群众满意作为加强和改进党的建设的根本目的，在党组织和党员评议中引入群众满意度和认可度测评体系，立足实际、解放思想、改革创新，为全镇经济跨越式发展提供坚实的组织保证和人才支持。

(二)规范常规工作。把建立健全基层党建各项机制作为规范常规工作的重要任务来抓，先后修订完善了村级工作运行规范、农牧村干部管理暂行办法、农牧村(社区)“两委”班子

联席会议制度、基层党组织活动场所管理使用办法等多项行之有效的制度，为加强基层党建工作奠定了制度基础。重视《党建工作记录簿》、《远程教育记录本》、《四议两公开工作法登记薄》等基础簿册填写工作的指导、考核、检查，确保各项基本活动的正常有序开展。年初，邀请和组织县直有关部门领导、党委班子成员举办党务工作培训班，就党员发展、党员管理、资料归档整理等基础性工作对村党支部书记进行了专门培训，促进了党建基础工作的规范开展。从而使基层党建工作实现了有正规记载、有档案依据、有宣传阵地的目标。

(一)建立高效管用的基本制度。以建立公正透明、科学有效、完整配套、操作可行、运转协调的基层党建制度体系为目标，大力加强以民主集中制为根本组织制度的基本制度建设。 结合乡镇机构改革，围绕党员干部理论学习教育制度、党员领导干部民主生活会制度、领导班子和领导干部考核评价办法、基层党建领导体制和工作机制、改进干部作风制度措施五个方面，对以往形成制度再次进行了修订、完善、整理、归类。通过健全完善和严格执行制度，切实形成以制度管人、按制度办事、靠制度推进工作的良好氛围和基层党建工作不断加强改进的长效机制，为基层党组织建设奠定坚强的制度保证。

(二)健全规范有序的运行机制。严格落实党建工作责任制，建立健全了党建工作联系点制度、例会制度、目标管理制度和党支部书记“双述双评”制度，深入推进机关作风转变活动，全面加强便民服务代理工作，成立了镇政府惠民服务中心，进一步健全了镇-片-村三级便民服务代理工作网络，全面推行“四议两公开”工作法，较好地解决了村干部“不会干事”和党员群众“参与难”问题。

(三)完善科学合理的保障机制。在经费保障上，明确要求村级党组织活动经费从镇政府经费中列支;村级活动经费每村每年不少于5000元，保证了党支部各项工作的正常开展。在待遇保障上，先后健全完善了村干部激励保障机制，从村干部

队伍长远建设的需要出发，制定了岗位职责规范和任期责任目标，落实了农牧村干部绩效工资、养老保险、医疗保险和离任村干部、老党员生活补贴。累计为101名离任村干部和农牧村老党员累计发放生活补贴2.36万元，有效激发了村干部的工作动力和党员发挥作用的积极性。

四、存在的问题

一是部分农牧民党员文化水平有限，思想观念保守，致富能力不强，示范带动作用不明显。二是村集体经济发展缓慢，村党支部无钱办事的问题比较突出。三是部分村干部责任意识淡薄，工作缺乏主动性;四是部分农牧村远程教育站点管理人员和操作人员文化程度普遍较低，不能较好完成党员远程教育设备的操作，致使党员远程教育活动开展还不够扎实。

五、下一步工作打算

一是加强组织领导，坚持把党建工作作为加快农牧村“四个文明”协调、稳步、快速发展的首要任务，进一步理清思路，强化措施，完善机制，狠抓落实，确保党建各项工作得以扎实开展。二是狠抓村干部队伍和党员干部队伍思想、工作作风教育，进一步提高农牧村党员干部理论素质和致富带培能力。三是进一步抓好“破解难题”“一诺三评三公开”“三队三强”、“双培双带”、“双创双比”、无职党员“设岗定责”等党性实践活动，创新活动形式，丰富活动载体，努力提高党建工作水平。四是加大资金投入，把党建工作经费列入财政预算，协调各村为党建工作划拨经费，扶持发展村级经济，切实解决村党支部无钱办事的问题。五是进一步加强远程教育站点管理人员培训工作，力争把远程教育站点建设为党员教育的强大阵地和群众致富的信息平台。

书记抓党建工作述职报告篇二

一年来，我按照局党委的要求，以党的“xx大”精神为指导，

深入学习实践科学发展观，努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工作目标，为劳动和社会保障事业做出了应有的贡献。现将个人履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一年来，我努力抓好学习党的xx大精神，积极开展学习实践活动，立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，广大党员干部积极分子提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了学校各项工作的开展。发展党员，严格执行有关规定。每年对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，所里重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度;按照规定开展“党建月”、“双争双评”活动的;主动参与参与社区共建，今年我支部与经济开发区屯里社区党委及瓶窑镇南山村党委进行了联村结对，开展了一些交流和活动，收到了较好的效果;及时组织党员到社区参加“双报到”;积极开展党员政治生日谈心谈话制度;落实对老干部、老党员、困难党员关心关爱工作。

我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策善、于领导科学发展的坚强领导集体。今年支部6人，做到了分工负责，协调开展工作。

我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

我们各位党员进行了廉政风险点自查，并相应建立了党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。我们还按照局党委统一部署，开展每季度一次的党组织和党员干部的践诺点评，对践诺内容和点评内容进行了公开，进一步推动了阳光政务建设。

一年来我努力做好党务工作，但由于个人的能力和水平有限，工作中还存在许多问题，与上级要求和同事、群众的希望还有差距。创新管理机制，全面提高服务质量和效率方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。我自知在党支部书记岗位上，要履行好职责，必须加倍努力。在此，恳请领导和同志们指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育的事业的发展。我决心发扬成绩，改进不足，争取更大进步。

书记抓党建工作述职报告篇三

自201x年5月以来,我认真履行党建责任人职责,带领局党委一班人,认真学习贯彻落实党的xx大和xx届五中全会精神,牢固树立科学发展观,以提高党的执政能力建设和先进性建设为重点,以"抓党建、促发展"为突破口,全面推进党建工作,为全县农牧事业和谐稳定发展提供了坚强的组织保证。

一、从身做起，认真履行第一责任人职责

一是认真履职抓党建。作为党支部书记，时刻不忘抓好党建工作的重要性，按照县委党建工作的总体要求，做到党建工作与业务工作同研究同部署，两项目标任务同时下达，检查验收同时进行，年终奖惩同时考虑，使党建工作与部门工作有机结合，相互促进。在我的带领下，在局党委一班人共同努力下，全体党员干部的服务宗旨和模范带头作用明显增强，有效推进学习型党委建设，全局呈现出党建工作生动活泼开展，业务工作扎实有效推进的良好局面。二是带头执行各项制度。始终坚持做好带头作用，主动参加各种学习，精心准备，有讲稿，有笔记，带动全局党员干部学习;带头执行班子的决定，不折不扣地落实各项决定;带头开展批评与自我批评，敞开思想，不护短、不遮掩，坦诚相待，找出不足之处，相互帮助，促进班子和谐;带头深入园区、田间、各站(中心)开展调研，掌握第一手材料，及时把握党建工作动态;带头发扬民主，涉及全局的大事都和班子成员共同讨论决定，不稿一言堂。通过自己的带动，影响全体干部党员，全局形成了党员干部人人遵守规章制度的良好风气，树立了良好的党员干部形象和机关整体形象。三是亲自参与各项活动。创造良好的工作环境，营造良好工作氛围，积极组织各支部以及全局党员干部职工开展演讲、联欢会、运动会等丰富多彩的文体活动，只要局党委开展党建活动，本人在无特殊情况时都准时出席，带头参与活动。

紧紧围绕党在新时期的中心工作，以县委、政府提出的各项

工作为目标，以促进全县农业农村经济发展为己任，狠抓党组织建设工作，为各项工作的顺利推进提供组织保障。一是抓班子建设。按照县委的要求，对局党委班子、纪委班子和下属各支部实行了公推直选，选齐配强了局党委、纪委班子和下属支部班子，同时根据人员变动，及时调整农牧渔业局党建工作领导小组，做到分工明确，责任到人。对重点工作提出定时间、定内容、定责任单位、定工作目标的“四定”要求，确保各项工作顺利推进。二是抓目标管理。年初及时与分管副局长及各站(中心)签订实绩考核目标综合责任书，实行党建、党风廉政建设、精神文明建设等工作与业务工作共同检查，共同考核，将考核结果作为年底考核评优的重要依据，对目标运行情况进行定期与不定期检查，监控运行情况，发现问题及时处理，确保目标任务保质保量完成。三是抓制度建设。把制度作为做好各项工作的有力保障，进一步健全完善各项制度，确保了各项工作顺利有序推进。四是抓干部队伍建设管理。以加强干部队伍作风建设为抓手，探索建立科技服务新机制，建立现代农业技术服务团队，建设现代农业科技示范园区36个。选拔农业科技人员驻点承包示范园区，并制定完善了考核、奖惩办法，确保了技术人员“下基层、入农户、教技术、办实事”，有力地提升了农业科技服务水平。五是抓理论学习。以创建学习型党委为抓手，健全完善学习制度,创新学习方式，增进学习兴趣,提高学习实效，努力提高全局党员干部职工的政策理论水平和指导农业农村工作的能力。

三、以深入开展争先创优活动为抓手，着力提升党建工作水平

在加强作风效能建设上创先争优。三是抓实党员承诺活动。按照承诺、践诺、亮诺、评诺的程序，组织全局开展承诺活动□20xx年全局7个党组织、67名在职党员共提出承诺事项112项。通过年底评议和满意度测评，测评满意度达95%以上□20xx年，按照“标准适度、内容具体”的原则，局党委和下属六个支部提出承诺事项52项，全局在职党员67名，提出

承诺事项126项。并对承诺事项进行了公示，接受群众监督。四是抓好在职党员 “两管三评两推优”工作。根据县委组织部要求，把在职党员“两管三评两推优”活动作为加强党员队伍建设的有力抓手，纳入党建工作考核的重要内容，全局在职党员67名，除12名家在银川的党员外，其余55名在职党员均与所属居委会联系对接帮扶岗位，深入社区开展帮扶活动。五是突出在重点工作中抓创先争优。紧紧围绕“”发展的主题、主线、目标任务和重大举措，紧紧围绕县委中心任务，结合部门工作实际，找准创先争优的切入点和着力点，确定农牧局20xx年重点工作31项，以责任制限时制的要求落实到人，明确了完成时限;结合部门工作实际，确定全局创先争优重点工作2项。六是培育壮大村集体经济新的增长点。以发展现代农业示范样板村为抓手，培育村集体经济增长点，鼓励乡镇按照 “支部+协会+基地+农户”的模式发展现代农业示范样板村，计划利用5年时间，村级集体经营收入有一个大的提高。七是抓功能党小组建设。围绕提升现代农业示范示范园区建设,以建设园区科技服务团队为抓手，将功能党小组建设与现代农业示范园区建设紧密结合，充分发挥党员先锋模范和辐射带动作用，引领特色优势产业优化升级，提升党员干部服务能力。

四、围绕中心，服务大局，促进全县农牧事业科学发展 局党委坚持“县委政府的工作重心在哪里，党建工作就跟进到哪里”的理念，做到党建工作与创先争优活动结合、与部门工作实际结合，有效推进了全县农业科学发展。在优化产业布局、培育龙头企业、做活市场、打造品牌、强化科技支撑等方面都取得了优异的成绩，促进了全县以优质粮、蔬菜、奶产业、水产业为主的“一优三特”产业化格局的形成，为推动全县现代农业发展和创建国家现代农业示范区奠定了坚实的基础□20xx年，完成农业总产值18亿元，较上年增长11.1%;农民人均纯收入达到6200元，同比增长13.1%。农业产业结构不断优化，优势特色产业初具规模。各项工作走在全区各市县的前列，较好地承担了全区稻田养蟹观摩会、全区冬麦复种现场会、全区水产观摩会、全国肉牛新品种引进现场会;荣

获全区产业大县、全区设施农业大县等区市表彰11项;20xx□20xx连续两年被县委评为实绩考核先进集体□20xx年8月被国家农业部评为国家现代农业示范区。

五、存在的问题

一年以来，我围绕农牧局基层组织建设做了大量卓有

成效的工作，使全局党建工作取得了明显的进步。但离上级部门的要求还有一定的差距：一是自身的政治理论学习抓得不够紧，有时因工作原因，不能够按时参加集体政治学习;二是对制定的各项制度落实力度不够，还有待进一步加强;三是农业产业链条不长，现代农业发展机制不够完善;四是制定的一些发展农牧业的措施尚不成熟，可操作性不强，需进一步细化和深入;五是现代农业虽初具规模，但效益不高、市场竞争力不强的问题还比较突出，还需进一步加快发展步伐。

六、整改措施

在今后的工作中，我将重点从以下三个方面继续努力：一是增强领导素质。加强政策理论、法律知识和综合知识的学习，拓宽知识面，增强系统性，进一步提高领导水平;二是提高决策水平。认真贯彻执行国家区市县党委政府农业农村工作会议精神，为打造国家现代农业示范去，推动农业农村经济跨越式发展，发挥自己的才智。三是严格组织纪律。增强政治敏锐性和政治鉴别力，在思想、行动和工作上与上级党委保持高度的一致，廉洁自律，以身作则，采取积极有效的措施为推进农业农村工作再上新台阶贡献力量。

以上述职，请各位领导评议。

书记抓党建工作述职报告篇四

20xx年以来，我认真履行党建第一责任人的职责，坚持抓班

子、带队伍，抓基层、打基础，抓重点、求突破，有效加强了全县基层党建工作，为加快发展提供了坚强的组织和作风纪律保障。

一、履职工作特色和亮点

(一)强化责任意识，以上率下抓党建。按照从严治党新要求，我始终牢记和履行县委书记职责，把抓好党建工作作为最大责任，去年主持召开专题研究党建工作会17次，做到党建工作与中心工作目标同向、工作合拍、措施配套。坚持把党建工作纳入县委“六个一”工作运行机制，定期听取党建工作汇报，按季度开展督查活动。认真落实党建工作目标管理责任制，实行党组织书记抓党建工作述职评议制度，严格落实考核问责机制，对20xx年度党建考核综合排名最后2位的乡镇党委书记进行了组织调整。

(二)突出工作重点，务实创新抓党建。结合党的群众路线教育实践活动，围绕持续深入反“四风”、改作风，针对“三重一大”制度落实，全面推行了“2111”工作法，不断优化了发展环境;采取“选、撤、调、派”等方式，集中整顿基层软弱涣散班子45个，涌现出了王坝何家庄、望关沈湾等一批后进转先进典型，按照“逢提必下”原则，下派村第一书记38名，协调专项资金13.2万元扶持大学生村官开办网店56家。以创建服务型党组织为抓手，扎实开展双联结对共建活动，去年全县新建美丽乡村64个，累计建成美丽乡村211个，占全县350个村的60.29%，得到了省、市的充分肯定，连续三次召开现场会总结推广经验;组织1203名在职党员到社区开展党性实践活动36次，密切了党群干群关系。

(三)强化服务保障，围绕发展抓党建。探索建立了财政支持、乡镇自筹、项目倾斜、单位帮助、党费奖补的党建工作经费投入制度，较好解决了党建工作经费紧缺的难题□20xx年筹措资金386万元，改扩建村级活动场所8个，规范布置10个，对全县128个远程教育站点改造升级为电信模式。始终把基层党

建工作与美丽乡村建设、精准扶贫、特色产业培育等重点工作相互融合，在重点任务落实中建强组织，健全机制，夯实基础，保障发展，充分发挥了基层组织和广大党员的模范带头作用。

(四)加强反腐倡廉，改进作风抓党建。按照省委“3783”主体责任体系的要求，多次召开党风廉政建设会议研究部署，始终坚决执行中央八项规定和省市委各项规定，从严落实“两个责任”要求，分片对21个乡镇党委落实主体责任进行了约谈;制定出台了《康县党政领导干部问责办法》、《康县村干部勤政考核办法》等制度，形成了制度约束机制，查处违反中央规定案件29起66人。目前，全县各级干部作风明显好转，工作效率大幅提升，服务中心工作和重点任务落实的责任意识、担当意识明显增强，全县上下讲实话、察实情、办实事、求实效的工作作风全面形成。

二、存在的主要问题及原因

虽然在抓党建方面做了大量工作，但与市委的要求、与康县发展的需要相比，还有一定差距。一是各领域党建发展不够平衡。乡镇、农村党建工作成效突出、特色鲜明，但机关、事业单位特别是非公和社会党组织党建工作被动、不够创新、成效一般。二是部分农村党组织引领发展的能力不够强。村支部书记队伍年龄、文化等结构不优，谋划村级事务管理不够到位、措施不够具体、引领作用发挥不够充分。三是党员教育管理工作还有欠缺。全县每年流动党员在40%以上，农村青壮年大量外出，党员队伍大范围流动，导致教育管理工作开展困难。四是基层组织规范运行还不到位。乡镇党委对村级组织规范运行监管和指导不够深入，个别农村党组织对“3+5”工作法和民事办理制度坚持不够好;其他党组织在“三会一课”、党员发展公推选优等制度方面坚持不够好。

产生上述问题的原因主要有：一是基层党建工作指导检查不平衡，科学统筹抓党建的能力还需加强;二是党组织带头人培

训方面经费投入还不足，方式单一，针对性和实效性还需加强;三是工作创新不够，党员教育管理方法不够灵活，对党的最新理论成果的学习和对新事物、新变化的适应能力还需加强。四是跟踪问效抓落实的力度还不够，没有形成长效监督机制，“主动抓、带头抓、直接抓”的责任意识还需加强。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我将认真学习贯彻中央和省、市委部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进全县基层党建工作，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强机关事业单位和非公、社会组织党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

(二)不断加大经费投入，夯实基层组织基础。认真贯彻落实□20xx———20xx年全国党员教育培训工作规划》，整合资源，保障经费，突出实效□20xx年计划投入党建资金800万元，新建和规范化布置村级活动场所15个，扩大远程教育站点改造覆盖面;探索村干部职业化道路，激发村干部干事创业热情。

(三)严格党员教育管理，优化组织机构设置。认真落实《陇南市发展党员公推选优办法(试行)》和《陇南市不合格党员认定及处置办法(试行)》，严把进入关口，畅通退出关口，不断优化党员队伍结构。加大软弱涣散党组织集中整顿力度，按照“分类施策、台账销号、满意测评、验收考评”的程序，落实整顿措施，完善运行机制，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

(四)加强制度机制建设，有效规范组织运行。深化巩固教育

实践活动成果，完善理论学习、组织生活等各项制度，推动党内组织生活正常化、经常化。在农村全面推行“3+5”工作法和民事办理各项制度，在机关事业单位不断优化窗口服务和“一站式”服务，在非公企业和社会党组织建立健全“两代表一委员”民情联络站等制度，真正做到制度健全、运行规范。

(五)加强基层服务型党组织建设，推动全县经济社会发展。认真总结近年来党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫等重点工作高度对接、深度融合的成功经验，继续发扬去年“5.15”全省改善农村人居环境行动康县现场会精神，始终坚持把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，围绕中心，服务大局，为康县经济社会事业发展提供强力支撑和组织保障。

述职人：

x年xx月xx日

书记抓党建工作述职报告篇五

各位领导、同志们：大家好!

一、主要做法和成效

(一)集中精神抓好支部班子建设

在抓班子建设上，我带头实行民主决策，制定了每天一次书记村长碰头会、每周一次“两委”班子联席会、每月一次工作生活会的“三会”制度，通过落实该制度，增加了班子成员间交流沟通，推动了村级事务的民主化。通过召开两委会会议建立和完善了党建例会制度、理论学习制度、办公室工作制度。对镇党委下达的各项工作指标我们进行了明确分工，责任到人。通过一系列制度的建立，使我村基层组织建设逐

步走上正规化、制度化和规范化。

(二)狠抓党员干部教育管理，构建打造党建工作的“核心工程”。

1、建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每月一次两委学习制度，解放思想，开拓了党员干部视野。

2、规范党员教育管理。

一是加强学习培训。严格落实党的组织生活制度，认真开展“三会一课”等活动，通过理论武装提素质，学习培训提能力。 二是严格党员发展。按照把好第一关口、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，培养和建立一支结构合理、素质较高的入党积极分子队伍。

三是规范党员服务。充分发挥党员志愿者服务队作用，今年共接收在职党员到居住地报到5名。通过组织开展“一对一”困难家庭帮扶等志愿服务活动，使党员服务逐步规范化。

四是加强流动党员管理。对长期不能参加组织生活的流动党员按照相关规定予以理顺组织关系，确保了支部党员参学率。五是加强困难党员帮扶。定期走访困难党员家庭，建立困难党员帮扶机制，激发他们投身社区工作的热情。

六是实施党员挂牌管理。对党员进行严管实考，实施“挂牌明示、分类管理、细化考核、评星定级”四个步骤，从根本上改变了党员管理难的问题。

(三)紧紧围绕“发展经济抓党建，抓好党建促发展”的要求，完善和落实好“干部长期受教育、群众真正得实惠”的长效机制，健全完善各项制度，认真履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，全面推行“四议两公开”民主决策机制。

1、落实抓好“承诺、述职、评议、追究”四位一体的村党支部工作责任制。形成了村级党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化。达到村级党建工作让群众更满意、上级更认可。

2、在全村党员干部群众中开展党员“星级评定”意见征询活动，进一步细化、规范化我村评议党员的标准，科学合理的与评星定级有机的结合起来。让我村党支部的星级评定更加规范化、程序化、合理化。让评议标准和评星定级成为保持党员先进性的长效机制。

3、以“三会一课”的参会率为基本依据，以考勤制度及考勤情况结合党员评议，严格党内组织生活。以开展一年一考评，探索建立党员队伍纯洁机制。

(四)开展“党的群众路线教育实践” 活动，努力建设为民型党组织。

一是学习教育、听取意见，我班子成员深入群众家中，贴近与群众的距离，广泛听取基层群众的意见，共走访群众150多人次，个别谈话 100多人次，征求意见45条;二是查摆问题、开展批评，班子及成员进行了认真的谈心谈话，并及时召开专题组织生活会，进行对照检查，开展批评和自我批评;三是整改落实、建章立制，针对查摆出来的问题，列出了问题清单，明确整改措施、责任和时限，进行了逐项销号整改。

(五)抓党风廉政建设。认真落实村干部廉政承诺制度，在党员、群众代表会议作出公开承诺，坚持定期召开座谈会。认真开展廉政教育，做到村党支部每季度研究一次党风廉政建设工作，每季度组织学习一次党纪条规，确保年内党员无违纪、违法现象发生。严格执行民主集中制原则做到公务财务公开，公开内容全面具体，程序规范，资料归档。抓好村干部学习教育，实行村干部每周集中学习制度，认真制定学习计划，做到有会议记录，有学习笔记。

(六)将党建工作与村务工作相结合。

今年，我镇示范小城镇搬迁安置工作全面展开，面对此次惠民工程，我们党支部调动全体党员干事热情，并通过“千名党员联系万名群众活动”组织每名党员至少联系3户群众，深入到村民家中以宣传、引导、帮助、服务等方式开展搬迁安置动员工作。一个月的时间完成了全村724户、2076人搬迁协议的签订和搬迁，搬迁入住率达到98%。又用了不到一个月的时间完成了原宅基地的拆迁复垦工作。

(七)加大为民做好事做实事力度。 考虑到村民在示范镇搬迁中资金投入过大，我村为已搬迁的村民补贴20%的取暖费;在民生保障上，我村为全体村民缴纳农村合作医疗保险;在搬迁过程中由于学校提前搬迁至示范镇，学生上学不方便，我村为学生雇佣大班车接送其上下学，花费近20万元;每逢春节、中秋节，我们还为村里60岁以上的老人发放每人近千元的米面等食物，让村里老人高兴、群众满意，让村民们感受到党组织的温暖。

二、存在的问题及原因

一是思想认识不到位。部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，党建工作无特色。

四是党建工作保障不力。党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成党支部学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面党支部的党员干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党员干部参加培训少，部分党员干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

产生以上问题的原因主要表现在：一是政绩观出现了偏差，没有真正从内心对党建工作重视起来，思想上仍存在着重经济轻党建、重眼前轻长远、重局部轻整体的问题。二是对党建工作存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行党建第一责任的内在动力不足，自觉性、主动性不强。三是抓基层党建工作缺乏韧劲。没有真正静下心来指导党建工作，没有真正把党建工作贯穿到每个领域、每个环节。

三、下一步工作思路和措施

一、进一步加强学习，努力提高思想政治理论水平，特别要组织支部成员学习贯彻党在新时期的各项方针、政策。带头参与学习承担授课任务，立好标杆。

二、深入群众，注重调研，到群众中去多讲党的路线、方针、政策，倾听民声及时收集信息，准确掌握第一手资料，提高决策的科学性、准确性。认真研究新时期新形势下农村工作的新情况、新特点，把群众利益工作放在第一位，着力解决群众所关心的热点、难点问题。

三、支部成员多交流、多沟通，掌握村形势的发展，维持稳定。对出现的一些新事物多调查、多研究、多思考，同时鼓励支部成员之间，与镇党委政府干部间多交流沟通，在工作中相互帮助、督促。

四、进一步拓宽发展思路，壮大集体经济收入，拓宽农民收

入渠道，进一步吸收年轻有为致富能手，种养殖和其他有作为年轻人加入党员队伍中来，带领广大人民群众致富，探索行之有效加强党员先进性教育方法，确保每一名党员始终保持先进性。 以上就是我的述职报告，不足之处敬请领导给予批评指正，谢谢!

书记抓党建工作述职报告篇六

今年以来，在北城街道党工委、办事处的正确领导下，我社区党支部狠抓基层党建工作和党员队伍教育管理，以开展基层组织提升年活动为契机，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，强化制度管理，完善工作思路，不断健全完善基层党建工作长效机制，进一步提高基层党建工作整体水平，推动社区经济社会又好又快发展。

一、夯基础，强队伍，强基固本促提升

1、落实党建目标责任。认真履行党建工作书记抓的职责，进一步加强了支部对社区工作的领导，明确了班子成员分工，做到职责清晰，任务明确，全力打造思想素质高、业务能力强、有团结协作精神、甘于奉献的社区干部队伍。

2、规范党员教育管理。 一是加强学习培训。严格落实党的组织生活制度，认真开展“三会一课”等活动，通过理论武装提素质，学习培训提能力。 二是严格党员发展。按照把好第一关口、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，培养和建立一支结构合理、素质较高的入党积极分子队伍。 三是规范党员服务。充分发挥党员志愿者服务队作用，今年共接收在职党员到居住地报到65名。通过组织开展“一对一”困难家庭帮扶等志愿服务活动，使党员服务逐步规范化。 四是加强流动党员管理。对长期不能参加组织生活的流动党员按照相关规定予以理顺组织关系，确保了支部党员参学率。 五是加强困难党员帮扶。定期走访困难党员家庭，建立困难党员帮扶机制，激发他们投身社区工作的热情。 六是实施党员

挂牌管理。对党员进行严管实考，实施“挂牌明示、分类管理、细化考核、评星定级”四个步骤，从根本上改变了党员管理难的问题。

二、抓载体、求创新，为民服务促和谐

1、以“群众路线教育实践活动”为载体，不断提升服务水平。按照规定动作不打折、自选动作有特色的原则和要求，我社区明确了“八个一”的自选动作。一是狠抓学习教育，确保到边到位。二是开展专题调研、力求不偏不空。三是广泛征求意见，切实摸清问题。四是坚持边学边改，确保活动实效。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，要求广大党员干部结合自身实际，认真开展批评与自我批评，真正起到红红脸、出出汗、治治病的作用。五是规定动作不打折扣、自选动作扎实推进。以日常学习培训为切入点，结合群众路线教育实践活动，抓好集中学习，要求党员干部深入网格、深入住户，开展谈心谈话、帮扶困难家庭、撰写调研报告，全面提升了基层干部发展社区经济、协调社会关系和强化社会管理的能力。

2、以“三个乡村”活动为载体，切实加强“三村”建设。围绕全市农廉“143”工程各项部署要求，稳步推进“廉洁乡村、制度乡村、富裕乡村”规范化建设。 一是健全完善制度。针对现有涉及农廉工作制度规定进行梳理，查缺补漏，规范流程。重点完善支部民主生活会、村务监督委员会、干部勤廉双述、村民询问质询、民主评议、“三务”公开、“三资”管理、民主决策和干部责任追究等制度。 二是强化三资监管。严格执行“三资”管理17项制度和村级财务支出“八不准”、帐前审计“十不审”等规定。充分利用农廉网监管系统加强对“三资”的定期巡查、适时监督、动态监管，分析情况、发现问题、督查整改。 三是规范三务公开。认真落实街道办事处党务、政务公开制度，进一步规范“三务”公开工作，依照程序规范管理、验收、发放，接受群众监督，让群众享有参与权、知情权。 四是提升便民服务。抓好社区

社会管理服务中心规范提升，对场地建设、人员管理、服务内容、办理程序、规章制度、工作台账等实现统一代办、统一服务。 五是加强廉政文化建设。在社区主要街道建设廉政文化街，悬挂廉政宣传标语，着力营造“以廉为荣、以贪为耻”，“廉洁从政、尊廉崇廉”的廉政文化氛围，潜移默化地增强社区党员干部的廉政意识。充分利用社区文化辅导站和文化活动广场，将社区廉政文化教育寓于各项文体活动中。春节、元宵期间举办廉政灯谜和有奖征联活动，用活动吸引群众、教育群众、影响群众、发动群众，增加群众的参与意识、监督意识。

3、以“警示教育月”活动为载体，推动社区廉政建设。 在此次活动中，我社区积极组织党员干部认真学习新党章、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》等理论知识，并深入我市野川南阳廉政警示教育基地进行集中参观学习，现场观看了廉政警示教育影片，使广大党员干部受到了心灵上的深刻洗礼，使大家更清醒地认识到党风廉政建设和反腐败斗争面临的严峻形势，增强了反腐倡廉的坚定性、自觉性和主动性。

1、确保重点项目见实效。今年以来，认真落实重点项目推进机制，积极破解各项难题，严格按照规定程序和标准，对温馨苑小区零星工程进行招投标，现已完工验收交付使用。

2、确保为民办事见实效。对民心隧道进行再次修缮。为社区铁西路、双坛小游园安装了节能路灯21盏，方便居民出行。同时积极向上级部门争取，对原来没有列入规划范围的铁路西部供热管网金峰路总管网进行了整体铺装，为明年的入户安装打下了基础。环卫机制长效管理不断推进，给辖区居民带来了实实在在的环境改变。逐步完善社区文化配套设施，社区文艺队伍活跃在我市各个领域，引领了社区文化蓬勃发展。

3、确保安全稳定见实效。安全网格化、责任清晰化、检查日常化严格落实，社区安全生产形势总体平稳。信访工作通过“把好三关”：一是源头关;二是排查关;三是化解关。坚持做到抓小抓苗头，早发现、早处置、早解决，做到用爱心、耐心、热心、责任心化解矛盾，自觉维护社区形象，为凝心聚力抓发展营造良好的社会环境。 在党建工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与党工委的要求，与群众的期盼还有差距。如：基层干部队伍的整体水平有待提高，党员先锋模范作用发挥还不够充分，党建、经济互动双赢的良好格局还未真正形成等。今后，我将一如既往地切实履行好社区党支部书记的职责，在党的精神指引下，扎实开展好群众路线教育实践活动，团结和带领社区两委班子成员，积极探索基层党建工作新方法，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展，使社区党建工作再上一个新台阶!

书记抓党建工作述职报告篇七

一、履职重点工作完成情况

1、服务型党组织创建，常抓不懈。

一是支部党员组织关系集中摸排工作，做细做实，未走形式。二是发挥在职党员的先锋模范作用，深入10个网格广泛开展支部志愿服务活动，如党建先锋生态林植树节活动、“七一”红歌合唱活动、与电力职院党支部捐书慰问携手共建活动、关爱留守儿童送赠书慰问、“讲规矩、有纪律，做知敬畏守底线的党员”微宣讲比赛、牵手经开区工商分局党支部开展“远离传销 享受和谐”o2o活动。

2、学习型党组织创建，稳步推进。

社区党支部认真落实“三会一课”制度，在党员冬春训活动及“两学一做”基础上，社区党总支围绕社区工作，采取送学上门、党建“020”微信群等方式开展党员教育。一是围绕四

讲四有进行专题学习讨论，把个人自学与集中学习结合起来，撰写发言提纲;二是结合专题学习讨论， 联社区党政领导、党支部书记用实例讲党课;三是组织生活会把解决问题贯穿于学习教育的全过程，严格执行双重组织生活制度，与党员一起学习讨论、进行民主评议、查摆解决问题。

3、以人为本，狠抓整改落实。

一是调解昌和小区垃圾站纠纷、星城国际漏水纠纷、家润多经济赔偿纠纷等，做到事事有回复，件件有结果。城管工作处理数字化案件158处，拆除违规灯箱15处，违章建筑2处;结合文明创建，细化落实城管工作，发现问题，处理问题，不定期组织物业负责人召开会议，组织社区党员志愿者开展文明劝导活动，确保小区卫生环境全天候保洁。

二、存在的问题

1、支部党员未能充分发挥作用。大部分党员的积极性不高，社区开展各项党员志愿服务活动时，由于党员人数偏少，年轻党员因工作关系，年老党员身体堪忧，并不能每次都能全员参与进来，而且缺乏有效的管理机制、激励机制来调动与牵制，党员教育管理只是纸上谈兵，疲软之态势。

2、与群主交流不深。深入居民群众走访较少，听取干群的意见不全面，党员与群众的沟通不畅。我社区为楼盘社区，邻里之间隔着“防护墙”，相关政策、制度上门宣传常遇“闭门羹”，以致于宣传效果打折扣，加之社区宣传手段单一，党员作用发挥不大，且楼盘居住人员构成复杂，导致宣传者着急，受众者遇冷的尴尬局面。

3、党组织生活少。党内活动和组织生活开展不经常，内容缺乏针对性，方法比较简单，党员带头作用发挥不充分，仅停留在完成上级布置的集中学习上，不能将党建活动与日常工作紧密结合，特别是在文明创建期间，党支部党员能够主动

参与进来的较少，理解较少，党支部党员先进性未能较好的起到表率作用，且缺少系统的、经常性的指导规划，使得党建与社区工作脱节。

三、下一步工作计划

1、扎实做好党建工作。积极探索社区党员的服务管理，形成支部-党员-群众这一至上而下、上下贯通的党建工作链条。

2、带头落实党建工作责任制。切实履行好“第一责任人”职责，真正把党建工作时刻放在心上，牢牢抓在手上，建立党建工作动态检测和常态整顿机制，强力推动整改提升。

3、加强对党员管理。严格党员的教育管理制度，加强党员思想政治和能力建设，对个别不能准时参加支部活动的党员进行教育和劝导，建设一支担当有为、善做善成的基层干部队伍。

4、全面开展党员志愿服务活动。充分发挥在职党员、流动党员不同类型党员的自身优势，“认领”相应志愿服务岗位，建立志愿服务长效机制，帮助群众解决实际困难。

书记抓党建工作述职报告篇八

按照教育局党委抓基层党建工作述职的部署和要求，现将xx年履行安宁市青龙学校党建工作,第一责任人‘职责情况做如下述职，请予评议。

一、学校党支部基本情况：

青龙学校党支部现有党员36人，其中在职32人，退休4人，女性党员11人，研究生学历1人，本科学历12人，专科学历20人，中专2人，初中学历1人。支部委员会设书记兼校长1人、副书记(兼组织委员)1人，纪检委员、青年委员、宣传委员各1人。

二、抓基层党建履职情况。

(一)履行抓基层党建职责情况。一年来，我按照教育局党委、青龙街道党工委的要求，以党的,‘落实党建工作责任制，党支部书记是党建工作第一责任人的要求，深入学习贯彻科学发展观和党的群众路线，努力工作，廉洁自律，团结带领支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，较好的实现了工作目标，为学校的科学发展做出了应有的贡献。我在抓好学校行政管理的同时，认真履行学校党建工作第一责任人的职责，努力抓好和党的xx届三中、四中全会精神和各级党委方针政策在学校的贯彻落实。年初，主持召开支委会，结合学校教育教学实际，以强化党组织建设和党员队 伍管理，充分发挥党支部和党员在实现全面提升教育教学质量、办人民满意学校目标中先锋作用为重点，认真拟定了党支部年度工作计划。根据中央、省、市等各级要求和部署，按照,照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病‘的总要求，以,为民务实清廉‘为主题，以切实解决,四风‘突出问题、转变工作作风为重点，成立了由我任组长的党的群众路线教育实践活动领导小组，制定了各个环节活动实施方案，严格按照时间节点，认真深入开展了,学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改提高，建章立制‘三个环节党的群众路线教育实践活动。

在整个活动中，我始终带头研读学习了系列讲话精神及规定的学习材料和文件精神，积极参加街道党工委、教育局党委组织的各项理论学习培训，3月15日参加了青龙街道党工委中心组理论学习——云南大学张巨成教授,着力解决‘四风’理论纵横‘讲座;3月31日、4月1日参加了安宁市委组织的为期两天的培训;4月2日聆听了教育局党委书记题为,为民务实清廉、办人民满意教育‘的党课。带头撰写学习心得体会文章，带头深入课堂、深入年级组和教研组、深入学生家庭调研，带头征求和听取教师、家长的批评意见、和建议，带头撰写对照检查材料、问题清单和批评意见清单，在专题组织组织生活会上，带头批评和自我批评、剖析问题根源，带头制定整改措施和提纲，带头严格执行,八项规定‘及实施办法，真正把

自己摆进去，接受群众的批评和监督。3月12日召开了教育实践活动动员大会，我作了动员讲话，亲自对活动进行了具体部署和要求。在,学习教育、听取意见'过程中我要求学校党员领导干部把深入基层调研与再次听取意见结合起来，与,结对帮扶'结合起来，与为学生、家 长解决实际问题结合起来，与,安全教育宣传和防范'志愿者服务结合起来。

通过系列教育学习，学校党员干部深刻认识到群众路线是新形势下党对每位党员提出的重要要求，是坚持以人为本、执政为民的客观要求，是新时期实现中国梦的有效途径。进一步从思想上认识到本次教育实践活动的重要性和紧迫性，提高了服务师生、服务教学的意识，树立起党员干部务实清廉的形象。

为了深入广泛、准确查找学校领导班子及成员,四风'问题，进一步明确和规范了学校工会委员会教学安全组、财经监督小组、领导干部评议组三个职能小组的职责及工作制度，坚持每个季度活动一次，每次活动均形成了书面报告并在全校教职工大会上进行通报，接受广大教师的监督。同时通过召开由不同年级段、老中青教师代表参加的座谈会，设立学校领导班子及成员,四风'问题举报箱、公布电子邮箱和热线电话等形式，在全校师生中广泛听取意见建议，认真查找学校领导班子及成员在,四风'方面的突出问题。 学校工会财经监督小组对学校,三公'经费的支出情况进行了认真审查;教学安全小组对学校校舍、教育教学设施设备、消防设施的维护保养及学校安全教育宣传、防范等制度措施的落实情况进行了全面的督查，形成书面报告并在教职工大会上进行了通报，要求相关责任领导对反映的问题当面做出整改承诺。

经归纳梳理，班子征求到领导作风、考核管理、办学条件、教师队伍建设等四个方面的意见和建议63条，其中，班子20条，班子个人43条，由教育局联系组同志如实反馈给班子成员。针对反映的问题，我分别与班子成员、各处室主任及分管领导及其他党员同志进行了了谈心交心，正视问题、直击

要害、剖析根源、提出要求、沟通思想、找准问题、增进理解、形成共识、促进工作健康发展。

在8月14日学校领导班子专题组织生活会上，我带头自我对照检查，带头对其他班子成员提出诚恳的批评意见的,标杆'作用，得到教育局联系组同志的肯定，班子成员之间本着对党、对学校、对班子、对同志高度负责的态度，聚焦,四风'问题，认真对照检查，以整风精神开展批评和自我批评。直面问题，实事求是，敢于亮丑揭短，敢于承认错误，各位班子成员在会上也做出了整改承诺，提出了整改方向措施，真正达到,红脸出汗'的效果。

活动集中反映出学校领导班子及成员主要存在以下问题：

1、形式主义方面，理论学习不够，理论指导实践不够：一是学习的自觉性不高;二是学习制度坚持不好;三是学用结合的关系没有处理好;四是党员干部学习氛围不浓。

2、官僚主义方面，工作作风不够扎实，求真务实精神不够：一是工作要求不高;二是缺乏创新意识;三是工作方法简单;四是团队意识不强。

3、享乐主义方面，群众意识不够强，为民服务宗旨不够：一是深入教学一线实践指导督促不力，领导长期不担当教学任务;二是纪律松懈，作风漂浮，工作懒散;三是得过且过，不敢担当，履职尽责工作不到位。

二是勤俭节约意识淡薄。

今后努力方向、改进措施 和取得的实效：

1、坚持以科学发展观为指导，加强理论业务学习，在提高学习能力、决策能力、落实能力、创新能力上下功夫，进一步提高班子整体素质。

2、进一步落实领导干部24小时轮流值周制度，领导干部8点签到制度，校级领导对校园安全日巡查、周检查、月抽查制度，联系年级组、教研组制度，领导干部坚持一线主科教学制度，领导干部随机下班听课制度，抓牢作风纪律、切实加强领导干部深入基层、服务教学、服务师生的能力和意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。

待费明显减少，把有限的公用经费服务于教育教学活动与设备购置。

4、立足本职，制定措施，认真解决群众反映强烈的分工不清、职责不明、管理不严、作风不实、纪律松散、无所作为、效率低下等问题，千方百计调动党员教师的积极性，最大限度提高工作效率。

5、通过创新教师宿舍管理使用激励机制，彻底解决了家里学校远、长期居住学校、坚持教学一线教师长期居住阴暗、潮湿一楼宿舍，影响健康的,最后一公里'的问题。

(二)加强基层党组织建设情况。认真落实党内,三会一课'制度、党员政治生日谈话制度、领导干部民情恳谈制度、民主生活会制度、党员年度目标考核暨民主评议等制度。我始终认真贯彻民主集中原则，学校所有大小事宜一律提交学校每周一的党政干部例会集体讨论通过方可执行，坚决杜绝,一言谈'的现象。我坚持带头讲党课，宣传学习党章、及党的xx届三中、四中全会精神、社会主义核心价值理论，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观理论体系武装党员干部，开展,争做文明使者，创建文明校园'等活动，提高了党员的认识水平和思想觉悟。对师生、家长、社会关注的党员发展、党员年度目标考核、领导班子及成员的对照检查材料、整改措施、寄宿制学生生活费兑现标准及名单、教师绩效考核、评先评优、职称晋升、岗位聘任和困难职工慰问等党务、校务热点问题给予及时的公开和公示;对工作中有失误的领导，作用发挥不

佳的党员同志，我第一时间与其进行思想教育疏导和教育，严格按照学校规章制度进行处理，使其更好地发挥党员的带头作用。

(三)推进基层服务型党组织建设情况。充分发挥好领导班子,龙头‘作用，通过严格执行了领导干部早八点签到制、24小时轮流值周制度、校级领导带头承担主科教学任务，校级领导带头深入年级段(组)和教研组，带头上公开课、示范课、带头定期深入学生家庭家访，由学校领导干部组成的校园安全志愿者服务队坚持对校园安全日巡查、周检查和月抽查制度等，加强领导干部带头服务、带领服务、带动服务的自觉性，带动了其他普通党员教师从自身做起，早来晚走，认真上好每一节课，认真做好自己的业务工作，有效推动学校服务型党组织、服务型班子的建设。

(四)加强党员教育管理。严格执行,三会一课‘考勤制度，正常开展党员组织生活，积极推行党员,分类管理‘、设岗定责、民主评议等教育管理制度，使党员教育经常化、制度化，是党员宗旨意识、党风党纪意识、服务意识不断增强，严格按照《中国共产党发展党员工作细则》，严格坚持标准和程序有计划地把教学一线的优秀骨干培养为入党积极分子、培养对象，但培养基本成熟的李元峰老师8月份调往安宁实验学校。年内经党的群众路线教育实践活动和年终党员目标时对在册的37名党员进行了民主测评，结合各位党员履行义务、先锋作用发挥等方面综合评定出,好‘、,一般‘、,差‘三个等次的党员人数分别是26人、7人、4人，没有违反党章和师德规范的不合格党员，我与副书记分别对评议为,差‘的4名党员进行了谈话和提醒。 (五)落实基础保障情况。按照《安宁市基层组织建设三年规划》，结合学校的实际，加大党组织建设投入力度，每年从学校公用经费中按照每位党员500元的标准预算党建工作经费，主要用于党报党刊征订及活动设施设备的购置。建有固定、规范的党员活动室，党组织干部的待遇得到充分保障，积极开展了各项扶贫救灾捐款活动，党员领导干部积极带头并组织全体教职工为昭通鲁甸抗震救灾捐款，慰

问身患癌症困难职工张东琼5000元，学校工会为困难党员李贵祥申请励耕救助10000元。党内帮困机制、经费得到较好的落实。

三、存在主要问题和下一步的打算。

1、学校党支部在制度创新、特色工作方面虽然进行了一些探索和思考，但还是做得不够，须进一步加强。

2、学校党支部和党员在教书育人，全面提高教育教学质量，办人民满意教育方面的先锋模范作用体现不够，下一步打算与学校教务处共同研究创新党员素质提升活动载体和机制，结合党员设岗定责，每年组织一次党员教师教学岗位练兵或教学业务竞赛活动，同时把结果与年终党员目标考核结合起来，快速提升党员队伍的业务素质。

3、年初提出的发展一名新党员的计划，因培养对象中途调离而未完成计划。来年，在坚持标准的基础上加大培养力度。

4、党员自觉登陆网上党支部，发布微博、信息积极性不高，数量较去年有所减少。今后，积极鼓励党员自觉登陆网上党支部进行学习交流，设立专门信息员，定期将党员发布的微博、博客、信息的质量与数量进行统计并在学校q群中通报，与年终考核挂钩。 一年来，我努力做好党建工作的领导和协调，尽职尽责，虽然工作有一点成效，但工作中还存在许多问题，与上级要求和师生希望还有差距。在此，恳请在座的各位领导指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育事业的发展，争取更大进步。 谢谢大家!

书记抓党建工作述职报告篇九

一年来，我按照局党委的要求，以党的十九大精神为指导，深入学习实践科学发展观，努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工

作目标，为劳动和社会保障事业做出了应有的贡献。现将个人履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一年来，我努力抓好学习党的十九大精神，积极开展学习实践活动，立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，广大党员干部积极分子提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了学校各项工作的开展。发展党员，严格执行有关规定。每年对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，所里重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

二、进一步做好党组织和党员教育管理。

一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织三会一课制度。按照规定开展党建月、双争双评活动的；主动参与参与社区共建，今年我支部与经济开发区屯里社区党委及瓶窑镇南山村党委进行了联村结对，开展了一些交流和活动，收到了较好的效果；及时组织党员到社区参加双报到积极开展党员政治生日谈心谈话制度，落实对老干部、老党员、困难党员关心关爱工作。

三、发挥好党支部领导龙头作用。

我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策善、于

领导科学发展的坚强领导集体。今年支部6人，做到了分工负责，协调开展工作。

四、努力加强党员干部队伍建设。

我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

五、大力加强党建制度建设。

我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

六、大力加强党员干部作风建设。

我们各位党员进行了廉政风险点自查，并相应建立了党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行廉洁自律，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。我们还按照局党委统一部署，开展每季度一次的党组织和党员干部的践诺点评，对践诺内容和点评内容进行了公开，进一步推动了阳光政务建设。

一年来我努力做好党务工作，但由于个人的能力和水平有限，工作中还存在许多问题，与上级要求和同事、群众的希望还

有差距。创新管理机制，全面提高服务质量和效率方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。我自知在党支部书记岗位上，要履行好职责，必须加倍努力。在此，恳请领导和同志们指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育的事业的发展。我决心发扬成绩，改进不足，争取更大进步。

述职人：

20xx年xx月xx日