

最新下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选(实用8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇一

2. 雾密前山桂.
3. 山云漠漠桂花湿 .
4. 桂子月中落，天香云外飘.
5. 奠桂酒兮椒浆.
6. 沛吾乘兮桂舟.
7. 不是人间种，移从月里来，广寒香一点，吹得满山开.
8. 线惠不香饶桂酒，红樱无色浪花细.
9. 问讯吴刚何所有，吴刚捧出桂花酒
10. 昨夜西池凉露满，桂花吹断月中香.
11. 中庭地白树栖鸦，冷露无声湿桂花。
12. 天遣幽花两度开，黄昏梵放此徘徊。
13. 欲知岁晚在何许，唯说山中有桂枝。

- 14、月缺霜浓细蕊乾，此花无属桂堂仙。
- 15、群子游杼山，山寒桂花白。
- 16、天台岭上凌霜树，司马厅前委地丛。
- 17、可怜天上桂花孤，试问姮娥更要无。
- 18、桂花秋一苑，凉露夜三更。
- 19、桂花留晚色，帘影淡秋光。
- 20、安知南山桂，绿叶垂芳根。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇二

1、项目部在接到铁总办函〔20xx〕11号文件的通知后，立即组织了专项研讨会议，组织项目管理人员认真对该文件通知精神进行学习和宣传，并制定《隧道路基工程质量专项整治实施方案》，对接下来开展隧道路基工程质量专项整治工作进行了安排和部署。

2、项目部积极建立并强化“隧道路基工程质量专项整治工作”的组织领导责任制度，成立了以项目经理张志超为组长，项目总工谢劲辉、副经理郭恒禹为副组长，各部门负责人以及现场施工员、安全员为成员的专项活动领导小组。项目总工谢劲辉负责落实天龙山隧道工程质量专项整治工作，副经理郭恒禹负责落实路基工程质量专项整治工作，工作小组各个成员负责具体落实专项整治工作的各项内容。领导小组对施工现场进行了深入、交叉式的专项检查，对整治工作中出现的新情况、新问题，及时作出有针对性的部署，层层把关，将专项整治工作责任制度落到实处。

3、为了切实把专项整治工作抓细、抓实、抓好。项目部各部

门广泛发动员工，认真开展了对本项目、班组、岗位的质量排查整治活动，对查出的安全质量隐患，采取针对性措施，切实消除各种隐患，并对查出的安全质量隐患加强监管、督促限期完成整改，确保了工程质量。

根据文件精神要求和项目部制定的《隧道路基工程质量专项整治实施方案》，针对我部正在施工的路基工程和隧道工程施工过程中存在的质量问题进行逐一排查，并要求各施工队对本队的施工工序和作业现场进行检查。在本月隧道路基工程质量专项整治工作中，我合同段共排查出隧道工程质量隐患22个，其中排查一般隐患20项，排查重大隐患2项。排查出路基工程质量隐患16个，其中排查一般隐患13项，排查重大隐患2项。

本月发现4个重大问题，问题的具体描述和原因分析如下：

1. 天龙山隧道左、右洞，二衬距离掌子面安全步距超标，二衬施工进度滞后。
2. 天龙山隧道左洞明洞衬砌未及时施工防水层，导致由衬砌外表面裸露钢筋头引发的渗透水现象。（缺乏防水材料）
3. 路基爆破作业无专人警戒。

涵洞涵背回填施工采用堆填法，且填料不符合规范要求。

1. 针对安全步距超标问题，已暂缓掌子面掘进，增加进场2台二衬台车，加快二衬施工。目前已达标。
2. 已抓紧采购进场防水材料，开始施工防水层，正在整改中。
4. 已挖除不合格填料，按照规范要求选用合格填料逐层压实、回填。

通过项目部全体人员的不懈努力，切实整治消除了危及隧道、路基施工现场质量安全的隐患，我项目部将系统总结前阶段工作，进一步加强排查深度和整改力度，全面提高对工程质量排查工作重要性的认识，增强紧迫感和责任感。针对存在的问题和薄弱环节，积极采取措施，继续深入推进工程质量排查工作，巩固整治效果，确保工程质量优良，打造精品工程。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇三

按照全面推进惩治和预防腐败体系建设和落实党风廉政建设责任制的要求，强化行政管理权和税收执法权的监督制约，在深入排查廉政风险的基础上，进一步合理分解权力，明晰岗位职责，优化工作流程，完善制度措施，强化监督制约，力争到2017年底前建立起以“三道防线”（前期预防、中期监控、后期处置）、“四个环节”（计划、执行、考核、修正）为主要内容的部门内控机制建设。

通过开展内控机制建设工作，探索有效控制权力运行的途径和方法，逐步建立以完善的内控制度体系为支撑，以廉政风险点排查为基础，以强化对权力的实时监控为核心，以制度执行问责为手段的部门内控机制，不断增强干部职工的廉政风险防范意识，使税收执法权和行政管理权运行更加透明、规范和高效，最终实现从源头预防和治理腐败的目的。

县局成立部门内控机制建设领导小组，党组书记、局长冯学勇为组长，各党组成员为副组长，加强对内控机制建设的组织领导。下设办公室，地址在监察室，由杨永康同志任办公室主任，常乾任副主任，张侃、陈厚银、杨寿春、翟文汇、陈宏、张敏、徐家维、张皖春、张卫、涂德贤、徐福永为办公室成员，根据工作要求统筹设计和推进部门内控机制建设。县局将把部门内控机制建设情况纳入党风廉政建设责任制考核，各单位、各部门主要负责人，要切实履行第一责任人的责任，加强领导，把部门内控机制建设与业务工作一起部署、

一起落实、一起检查，确保内控机制建设各项工作任务落到实处。

(一)全面梳理权力事项。对照有关法律、法规和相关文件精神，结合机构改革，对本级机关各部门的权力事项，特别是税收业务管理权，人、财、物管理权，税收执法权等进行全面梳理，列出“权力清单”。在此基础上，要进一步明确各部门的岗位职能、职责及事项，使全体人员做到各司其职、各负其责，确保权力行使的责任落实到岗到人。按照分权制衡的要求，严格划分不同权力的使用边界，按照不同类别权力的特征和作用，建立职权清楚、责任明确，既相互制约又相互协调的权力制衡机制，确保机构设置、职务分工的合理性和科学性。各级国税机关要编制“内部岗责手册”，使全体人员掌握内部机构设置、权力事项、岗位职责等情况，并在一定范围内进行公示，接受监督。

(二)规范权力运行程序。针对不同部门的权力事项和用权方式，优化运行程序，明确控制节点，制定作业标准，实现权力运行的过程制约、程序控制。一是优化权力运行流程，明确具体权力事项的业务操作程序，通过程序控制，做到下一道程序对上一道程序进行控制，每道程序之间互相制衡。在优化流程中，要坚持制权与增效相结合，尽可能简化办事程序，减少不必要的环节。二是编制权力运行流程图，在优化流程的基础上，对权力事项的运行程序、行使依据、承办岗位、职责要求、监督制约环节、相对人的权利、投诉举报途径和方式等内容，以图形的方式表达出来，通过流程图将权力行使过程进行固化，使每项权力的行使过程都做到可查可控。

(三)科学实施风险管理。要从分析权力运行风险入手，对税收管理、税收执法和行政管理中可能引发或增强廉政风险的各种信息进行识别，并根据不同风险度和风险成因，采取相应的风险应对策略和措施，实现风险的有效防范、控制和化解。权力风险查找的重点是干部任用、资金分配、项目决定、

资产处置，以及许可权、审批权、征收权、处罚权、强制权等权力比较集中的重点部位和关键环节。风险查找由部门和个人结合工作实际，主动查找，并将查找出来的结果集中公示，接受各方面的监督。对查找出的风险，要按照权力运行频率高低、人为因素大小、自由裁量幅度、制度机制漏洞、危害损失程度等对风险点进行分级评估，明确各部门在风险管理中的责任，健全防控措施。要把风险排查、分析、应对等工作落实到具体岗位、具体人员和具体工作环节，使风险管理真正科学管用。

(五)切实落实各级责任。一是明确领导责任。按照党风廉政建设责任制的要求，国税机关主要负责人是内控机制建设的第一责任人，分管领导对管辖范围内的内控机制建设工作直接负责。二是强化部门责任。督促各部门把明确权责、规范流程、风险排查、完善制度的内控要求落实到实际工作中。各部门在做好自身内控建设工作的同时，要加强对业务条线内控机制建设的筹划和指导。三是落实岗位责任，明确规定各个部门、各个岗位的职责事项、工作规程、考核标准、过错责任等，把内控的要求和责任落实到每个工作环节和岗位。各单位纪检xxx门要认真履行监督职能，加强组织协调和督促指导。

一是动员部署。召开专题会议研究部署本单位内控机制建设工作。广泛宣传开展部门内控机制建设的目的和意义，组织部门工作人员梳理权力事项，自我查找风险，增强广大干部参与内控机制建设的积极性和主动性，在各个部门和每一位机关工作人员中增强内控理念，营造一种人人自觉执行内控规范的工作氛围。

二是组织实施。2017年4月上旬前，完成查找风险点工作，对本单位部门权力事项的清理工作，列出权力清单，编制内部岗责手册；4月底前完成制定防控措施，规范业务流程工作，完成绘制权力运行流程图、查找风险点、制定防控措施等工作；2017年底前建立起以“三道防线”（前期预防、中期监控、

后期处置)、“四个环节”(计划、执行、考核、修正)为主要内容的部门内控机制建设。各单位要及时掌握本单位内控机制建设进度,并按月向市局汇报工作推进情况。

三是检查验收。内控机制建设领导小组对各项任务完成情况及时进行检查验收和阶段性总结,适时召开部门内控机制建设经验交流会,表彰先进,交流经验,并向市局上报总结报告。检查验收工作应于2017年底完成。县局将适时组织开展内控机制建设情况开展专项监督检查。

(一)强化组织领导。推进部门内控机制建设是全县国税系统反腐倡廉建设的重要任务。领导小组要统筹设计和推进部门内控机制建设,纪检xxx门加强组织协调,各职能部门要积极配合,每一位机关工作人员要共同参与,确保内控机制建设各项工作落到实处。

(二)精心组织实施。各部门、单位要把部门内控机制建设贯穿于税收工作的全过程,科学制定工作方案,明确具体的阶段性要求和工作目标,强化落实措施,做到工作环环相扣,有序推进,确保取得实实在在的效果。要综合运用分权制衡、流程制约、风险管理等内控方法,在全面梳理权力事项的基础上,有针对性地权力进行科学合理配置,围绕关键风险点规范权利运行程序,并针对具体权力事项采取有效的补充措施,以切实保证内部控制效果。

(三)健全内控制度。健全部门内控机制的基本规范、操作规范和评价规范。基本规范要规定部门内部控制的基本目标、基本要素、基本原则、基本方法和总体要求;操作规范要根据各个部门的权力事项和业务特点,对每个权力事项的主要内容与行使依据、流程控制与编制流程图、风险识别与风险控制进行整体设计;评价规范要明确评价的原则和组织实施、评价的内容与标准、评价的程序和方法,以及缺陷认定和评价报告等。在内控机制建设过程中,要力求做到针对一个权力事项,建立一项流程,规范一套制度,将每项具体制度内化

成工作依据。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇四

1、做好小学、初中新生招生工作。调研论证小学招生地段划分，开展20____年秋季的中小学招生工作。做好中小学学生学籍审查、统计工作。组织学生参加招生体检。开展中小学、幼儿园规范办学行为专项督查工作。

2、加快教育重点项目建设。做好爱国九年制学校小学部教学楼、风雨操场竣工验收、决算、审计、资料归档等扫尾工作；做好爱国九年制学校运动场等附属工程建设工作和二十四中搬迁工作；做好爱国九年制学校中学部综合楼、实验楼建设工作；做好25中学新建工程的正式验收、决算、审计、资料归档等扫尾工作。做好火龙岗中心学校、马饮学校、____中学、浅湾学校的招投标手续和移交工作；做好____山路小学规划设计、招投标及建设工作。做好2号地块小学立项和规划设计、招投标及建设工作。完成各项教育附加项目。完成校舍管养及安全检查。加大教育信息化推进力度。加大信息化项目建设力度，推进数字化校园建设，依托教育资源平台和教育管理平台，扩大优质教育资源覆盖面。培养一批现代教育技术教师骨干。建立教育信息化管理与激励机制，推动信息化教育技术的全面应用。

3、建设专业化的教育人才队伍。一是按需开展教师招录工作。面向社会公开招聘幼儿教师、在编教师及区聘教师；积极与安徽师范大学对接，安排落实下一学年顶岗支教人员；二是加大校长轮岗交流和挂职锻炼，建立教育管理后备人才队伍，形成能进能出、良性循环的用人机制。三是全面推进教师“无校籍”化管理，在全区范围内开展教师交流工作，促进教师学区内定期交流、学区之间置换交流，以教师的轮岗交流推动教育资源配置。四是抓好教师培养培训。举办20____年暑期校长培训、小学语文国学培训、农村小学数学教师培训、幼儿园骨干教师培训、德育干部培训、英特尔培训工作；完成

国培、省培、市培参训人员派送工作;做好芜湖市第二批优秀校长评选推荐工作;五是建立区级“____区名师工作室”。六是开展好教师节表彰工作。

4、强力推进课堂教学改革。重点是落实我市体育教学三年行动计划，保证每个学生每天运动一小时，开齐音乐、艺术、计算技术等技能课程;以教育信息化为手段，引进新理念新模式，改进教学策略，试行探究式、分组合作式等课堂教学改革;结合督学责任区工作，抓好教学流程管理。

5、扩大特色教育办学成果。一要做到“三个一批”：一是扩大现有的____小学、鲁港中学、____实验等学校特色项目的影响力。二是巩固并拓展一批已有基础的办学特色。如____路小学的艺术教育，延安小学科技教育、南关小学的礼仪教育等;三是培育一批新的特色学校。打造一批“书香校园”、“韵动校园”、“气质校园”的名片式校园。与安徽师范大学文学院合作开展国学教育项目。如火龙岗中心的书法教育、25中学的机器人科技、全区动漫教育特色等。二要大力发展各类学生社团，提升区青少年活动中心功能，以社团活动为主渠道，丰富学生学习生活，提升综合能力，推进素质教育，促进学生全面发展。

6、引进名校扩大教育集团化办学。深化和安师大教育教学合作，与安师大文学院开展国学经典和“区本课程进课堂”合作项目。谋划本区优质教育资源集团化运作，以优质教育集团化辐射带动效应，加速推进教育均衡，提升全区教育整体软实力。抓好两所“北京师范大学基础实验学校”的打造。

7、做大做强学前教育。继续做好幼小衔接工作，避免小学化现象。继续开展素质教育开放周一区域游戏教学活动设计及材料投放培训评比展示活动。采取“走出去”和“请进来”的方式，开展幼儿教师培训。学前教育资助券发放。做好20____年____园奖补资金的落实工作以及20____年____区____园申报核查工作。做好优秀园的奖励工作。加强与其

他部门之间的沟通，进一步加强对民办学校的管理工作。

8、加强督导工作，迎接国家认定。全面落实中小学督导责任区制度和责任督学挂牌督导制度，在目前已聘任8个兼职督学基础上，下一步重点是督促责任督学开展日常督导，对督学反馈的学校办学及发展中的现状和困难问题，加以研究并进行整改。切实做好教育数据的统计评估，完成7月份的教育强区省级评估和9月份义务教育均衡发展目标的国际级验收。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇五

一、加强宣传营造氛围

充分利用车间班前会、班组、车间工作例会等形式在职工中进行广泛宣传，认真组织职工学习公司挖潜降耗、降本增效文件精神，使车间广大职工从思想充分认识到挖潜降耗、降本增效目的和意义，统一思想，从而自发地投入到该项活动中来，为活动开展提供了可靠的思想保证。

二、加强现场文明生产治理

加强了对车间生产区域设备的. 巡检巡查和隐患排查治理，全年排查治理隐患100余项，同时车间迅速下发《关于加强冷却水用水管理的有关规定》、《矿肥公司用电管理规定》，多次在各类会议上进行学习，同时车间还组织人员对长流水、长明灯进行严格自查自纠，对违反管理规定地以典型案例要求班组组织深入学习，这样杜绝了车间装置的跑、冒、滴、漏和长流水、长明灯现象的发生。

三、加强设备运行管理，确保装置在经济负荷下运行

2、余热发电装置，重点加强了对该装置背压的控制，在确保安全生产前提下，尽量压低出口蒸汽背压，提高蒸汽有效利用率，增加发电量，二季度车间结合各低压用汽单位特点及余

热发电的设备运行特性，并经上级领导同意，积极下发了《关于低压蒸汽压力控制》的有关通知，理顺了各车间岗位人员在低压控制方面的职责和义务。为提高岗位人员的主动性和积极性起到了积极的作用，为发电争取更多负荷起到了的作用。

3、抓好职工培训，提高操作技能，确保装置长周期安全、稳定运行。车间为提高余热发电岗位人员的操作水平和素质，车间根据年初制定的职工培训方案，认真地长周期地抓好职工内部培训工作，并进行严格的理论考试和实际操作考核。全年来除因外部因素使2x12mw机组揭盖做必要的内部检查处理外，其余全年无一例停机检修工作，确保了发电装置安全、长期周期稳定运行，同时也减少了检修费用和设备耗材，为降本增效起到积沙成塔的作用。

四、安全环保方面

安全是最大的节约，事故是最大的浪费，为此，车间针对不同岗位情况，加强安全事故的案列教育，用案列教育、警醒职工；认真组织车间职工对岗位安全操作规程的学习，并组织考试，使其对本岗位安全规程牢记于心，保证了车间全年无安全环保事故发生。五、达到的效果。

1、提高了职工的节约意识，增强了职工紧迫感和使命感。

2、车间成本得到了有效的控制。

3、增加了发电量，与去年同期相比，多发电8000000于万度，为公司减少电费支出4000000于万元。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇六

根据公司精神，对新的一年营销工作提出了新的更高的要求。公司给售楼部门下达了销售目标，为认真落实公司关于

年度的营销工作会议精神，售楼部门在新的一年里决定从以下几方面开展工作，争取超额完成全年销售收入__亿元，实现利润__亿元。

一、销售目标

初步根据公司中层会议上老总下达的销售目标台，我个人拟定的目标是台。(是根据建店年限厂家一般签订的任务量)可能明年广本理念和本田共存销售，会扩大市场份额的提升，那么就大胆的设定目标为台，精品目标万，保险目标也提升为万。当然这一具体目标的制定也希望结合厂家年会商务政策领导能结合实际，综合各方面条件和意见制定。在销售人员中我会明确目标并大张旗鼓的提出。因为明确的销售目标即是公司的阶段性奋斗方向，而且给销售人员增加压力产生动力。

二、销售策略

思路决定出路，思想决定行动，正确的销售策略指导才能产生正确的销售手段，完成既定目标，销售策略不是一成不变的，在执行一段时间后，检查是否达到了预期目的，方向是否正确，可以做阶段性的调整。

2、销售部电话客户资源不被重视，准备开展销售电话专人接待，专人回访，专人营销，电话营销，此人不参与店内销售，负责把来电话的顾客邀约到店，然后提成初步建构是与店内接待销售顾客5：5分成。此人兼职，绩效考核和三表一卡意向顾客级别追踪和录入。

3、销售部职责明确化，组织机构图的建立如下：销售助理——销售顾问(其中有保险做的好的，可以肩带保险专员，主推保险，对贷款做的好的，可以肩带贷款专员)——销售车管——销售落户员，二手车专员，——销售内勤——销售经理助理(信息员)——销售组长(展厅

主管)-----销售经理(主管)

三、销售部建设和管理

1、建立一支熟悉业务而相对稳定的销售团队

一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本呢，在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2、完善销售制度，建立一套明确的业务管理办法。

完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯
培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题，总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇七

一、教职工充分重视，提高思想意识。

成立以园长为首的幼儿园安全工作领导小组，针对各项具体安全工作开展排查活动。要求教师提高责任意识，增强安全常识，切实认识到幼儿安全工作的重要性，保证把孩子教育好，管理好，保护好，让家长放心地将幼儿交到我们的手中。

认真贯彻落实教育局的要求，对每位师生的体温及健康状况建立台账，动态掌握健康状况，做好三类重点人员(假期期间去过疫情发生地、曾与疫情区或疫情区返回人员接触、与确诊患者或疑似确诊患者接触)的健康检测和登记上报，做到一

日不漏，一人不漏，数据详实准确。

积极通过幼儿园、班级群、公众号等多途径发布防控知识和措施。在幼儿返园前提供当日的双码(健康码、行程码)，为幼儿的入园安全做好一切防护。

幼儿园对食堂卫生情况进行了一次深入地检查，彻底清除卫生死角，对于各种不卫生的隐患和习惯及时进行处理更新。厨房工作人员认真学习和严格执行食品卫生法等文件的规定，加强对食品采购、供货、加工等关口的管理，确保所购食品和原料卫生安全，符合国家食品卫生要求。存放食品和原料的场所有专人管理，非直接工作人员不得接近；严格执行饭菜当日制作，当日食用制度，以防隔夜饭菜对幼儿身体健康造成危害。对幼儿园进行灭鼠除蟑，清除各种寄生虫，防止各类传染病的发生。灭蝇药专人专点妥善保管，单独存放，严格执行用药、清理和管理制度。

结合本次自查活动，幼儿园对园舍、室内设施玩具，进行了一次彻底地检查。对教具和玩具进行消毒和检查，将不合格的玩具进行销毁。室内桌椅和幼儿床具也整体进行了一次维修，彻底检查了班级的物品摆放，消除了隐患。

结合本次工作，我园在管理制度、校园设施、安全意识和安全措施等方面都进行了进一步的改进和完善。教师的安全意识也进一步加强，对各项安全工作和应急处理办法有了更深入地了解，幼儿将会在一个安全的、活泼的环境内健康、快乐地成长。

下步工作规划打算 下步工作计划诗句优选篇八

按照县、镇当前工作重点，结合村情，制定驻村计划如下：

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来，已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作，土壤改良工作也已接近尾声。下一步精确测量茶园面积，选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村“两委”开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变“脏、乱、差”，营造“洁、净、美”，提升村庄生态环境，为建设“美好乡村”奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，

要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，“梦里山村”祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌（特别是千年红豆杉），以及“萃源古桥”、“休婺古道”、“古寺遗迹”等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

八、党建工作平台更新建设以及村级档案建立工作。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。

计划二：

按照区委的统一部署，根据“部门帮区、处长联乡、干部驻村”工作要求，我到所联系的殷官村开展蹲点调研，通过几天时间的调研（干部座谈和农户走访），我们发觉殷官村在社会主义新农村建设的进程中还存在不少的困难和问题，需要各级党委、政府以及七星关区各职能部门积极地帮助和解决。

一、殷官村基本情况

殷官屯村离办事处2公里，辖4个村民组，有总户数551户，总人口2134人，总面积4平方公里，有村级综合办公用房80平方米。有1所小学，有1个村级卫生室，有北镇关公园及北镇关矿泉水厂。党员26人，适龄儿童入学率为99.6%。该村坐落在倒天河水库旁，人均耕地不足半亩，耕地多数是坡度大于25度的坡耕地，适合栽种经果林，是发展旅游的好地方。

《个人下步工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

二、殷官村发展情况

(一)经济发展状况

经济结构比较单一，种植小麦和玉米，以农为主。劳务输出成为农民收入的重要渠道，每年该村青壮年外出务工人员达50%以上。据对农户调查，主要从事建筑行业、企业打工等，

主要方式是自发的、松散的。

（二）村级组织运转情况

殷官村两委班子自建立以来，班子成员团结奋战、一心为群众着想，想尽办法找项目，办了不少惠民的实事工程。如村级活动场所建立、村级卫生室的建立、通村公路的建设、有线电视工程等这些工程都有效改善和提高了村民群众的生产、生活水平。因此，村民群众对现任的村级班子所做的工作都予以充分肯定。但从群众的走访中，目前在农村青年人在村里不多见，大多数人去城市谋职创业，不愿在村里，党员老龄化现象比较严重，如何解决好农村后备干部的选拔培养问题，值得我们各级党组织进行认真思考和探索。

三、存在的主要问题

（一）经济建设发展缓慢，物质基础较为薄弱

简单的农业生产、常规的农业生产占据农村的主导地位，小农意识较为深厚，农业产业化滞后，特色农业规模农业形成不了优势，产业缺乏，市场信息落后。造成农民收入低，经济建设发展缓慢的主要原因。农业生产结构单一，缺乏其它副业的发展。

（二）硬件设施老化，人畜饮水困难

殷官村长期以来受到经济的限制，无力维护现有的已经老化的饮水设施。造成全村人畜饮水出现困难，给生产生活带来很大的困难。急需相关部门帮助解决。

（三）新农村政策宣传力度不够

尽管广播、电视、会议等大力宣传新农村的优越性，但由于受财力、物力、人力等原因影响，这项工作还没有真正做到

家喻户晓，人人皆知，还没有调动群众参与的热情，还没有让全体群众动员起来。

（一）制定出详细书面报告反映人畜饮水困难情况以及解决方案，上报相关职能部门寻求解决。

（二）聘请农业、科技专家来村为群众讲解农业科普知识，积极争取区委扶贫办的支持。

（三）积极开展丰富的文化体育活动，丰富群众的文化精神生活。

（四）村里公益事业的建设，严格按照“四议两公开”农村阳光农廉制度进行。

（五）加大宣传力度，提高广播的覆盖区域通过群众喜闻乐见，易于接受、实用方便的方式宣传。确保先进性教育活动不走过场、富有实效。创新思路，丰富宣传手段。

六、发展目标

（一）经济增长目标□20xx年实现经济总收入1500万余元，人均纯收入6500元以上。

（二）社会发展目标。到20xx年，全村人口出生率控制在12%以内，人口自然增长率控制在5%以内；医疗卫生服务体系健全率达100%；社会保险综合参保率达100%。

（三）生态环境目标。继续推进“退耕还林”巩固工程，森林覆盖率达70%以上。继续推进环境综合整治，继续全面实施通组路、串户路道路硬化，组织实施经果林的栽培，为绿化、美化水库周边环境作出努力。

（四）民生改善目标。农村养老保险参保率达100%，城乡居

民医疗保险达100%。小学适龄人口入学率保持在100%。

总之，要完成这些实事，要靠上级各职能部门、开发项目的财政扶助，来增强村级经济组织自身功能，通过上级的扶持，使村级组织的号召力和战斗力得到有效提升，使村级干部队伍健康建设与发展，使全村人民生活水平得到提高。

计划三：

一、基本情况

工作队入驻崔庄村后，按照“摸清底数理思路、着眼长远抓帮扶、办好实事解难题、多出亮点促提升”的工作思路，积极开展问卷调查，深入农户座谈了解，针对村室场所不健全、文化生活贫乏、个别街道没有排水沟、村内公共设施不完善等村民比较关注的热点问题制订了详细的整顿帮扶工作方案，坚持以农村基层党组织建设为主线，以加强场所建设，完善制度设施，促进工作规范为抓手，以为群众办实事解难题为重点，首先把群众意见最大、最不满意的事情，群众最希望办的事情办好，对整改任务进行分解，明确完成时限，落实具体责任人，建立工作台账，逐条逐项抓好落实，一定较好地解决群众期盼。

《个人下步工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

二、主要做法

1、狠抓村务管理规范化。以建章立制为重点，着力解决无章理事的问题。从化解矛盾、理顺民心入手，始终把解决好群众关心的热点、难点问题作为后进村帮扶和整顿转化的突破口，本着什么问题突出就解决什么问题，哪里问题突出就在哪里解决的原则，对工作制度不健全，工作职责不清楚，工作责任不明确等问题进行认真排查梳理，区别不同情况加以

解决。一是完善制度建设，促进规范运行。重点健全完善了以“强两基、重民生”为主要形式的民主决策制度，新刷了25平方米村务公开栏；以村民自治、民主理财、村规民约和村务管理为主要内容的民主管理制度；以勤廉双述、村务公开和村“两委”定期向村党员群众报告工作为主要内容的民主监督制度等，并制作成板面悬挂上墙，组织全体党员和群众代表学习，监督村两委落实，进一步健全了工作机制，使村级各项工作走上制度化、规范化的轨道。二是明确工作职责，理顺工作分工。进一步明确了村干部的工作职责和任务分工，理顺了工作关系，将各级各类人员职责做成板面悬挂上墙，并向全体村民公示，较好地规范了村组干部的行为，强化了责任意识，加强了对他们的管理和监督约束，使村级各项工作任务明确，责任到人，较好的解决了相互推诿扯皮的问题。特别针对群众意见较大的村务公开不及时的问题，明确专人负责公布重要村务和群众关注的热点问题处理结果等，得到广大群众的好评。

2、认真做好无职党员设岗定责工作。充分发挥无职党员的示范带动作用，全村48个无职党员自愿申请参加设岗定责，设立政策宣传、文明新风、环境卫生、建言献策、政务监督等若干小组，使所有无职党员人人有岗位，人人有事干。村党支部每季度召开一次党员大会和村民代表会，对各岗位发挥作用情况进行民主评议，并在展板上公示评议结果，同时，将评议结果作为年终考核的依据。在年终考核中，获得优秀等级岗位的党员，村党支部给予适当的精神或物质奖励，较好地调动了无职党员的积极性，无职党员上岗后变“不愿理事、不敢管事、不会办事”为“有责理事，有权管事，有招办事”，党员的精神面貌焕然一新，政治责任感、荣誉感明显增强，表率作用更加明显，党群干群关系得到较好地改善，群众对村党支部的满意率明显提高。

3、扎实开展创先争优活动。把创先争优活动与帮扶工作有机结合起来，互相促进，共同提高。一是深入宣传发动。指导村两委班子深入扎实开展创先争优活动，带领全村党员干部

认真学习领会市县《关于开展创先争优活动》的文件精神，结合驻村工作和崔庄村实际，制定工作措施，通过召开村民大会、张贴标语等形式深入发动动员，做到家喻户晓。二是组织公开承诺。结合无职党员设岗定责工作，指导村两委班子和成员在落实惠农政策、带领群众致富、培育文明乡风等方面作出承诺，党员结合岗位职责，在增强致富带富能力、服务群众、弘扬新风正气、积极参与公共事业等方面作出承诺，引导党员干部在服务群众中做表率，在办实事办好事中当模范，在引领发展中创一流。三是签定目标责任书。组织全村党员干部，结合公承诺，签定争做“五表率”优秀共产党员目标责任书，并在村务公开栏内公示，号召村民监督执行，有效激发了党员创先争优的积极性和主动性。通过活动的开展，党员干部的模范意识明显增强，干群党群关系更加融洽，村两委的号召力、凝聚力明显提高。

4、积极为群众办实事办好事。从化解矛盾、理顺民心入手，把解决好群众关心的热点、难点问题作为后进村帮扶和整顿转化的突破口。一是完善基本设施，改善人居环境。针对崔庄村硬件设施不完善、排水设施不齐全、一村一品梨树缺失严重的实际情况，通过争取上级建设资金、协调企业捐款、争取项目援助等多种形式，破解资金短缺难题，大力推动村内基础设施建设，先后帮助完善村室场所建设绿化、配备健身器材，为村民营造了良好的人居环境。

下一步，我们将按照驻村工作的统一安排，督促指导广大党员干部积极兑现各项承诺，履行好职责要求，结合创先争优活动，巩固好驻村帮扶工作成果，真正留下一支永远不走的工作队，为崔庄村的持续发展打下坚实基础。

计划四：

一、不断提高自身素质，以便更好的为村民服务

1. 加强对各种知识的理论学习。积极向上级领导、村干部、

农民、书本，学习农村理论知识、政策法规，从各方面提升服务“三农”的综合素质，以科学的方式方法，推动社会主义新农村快速发展，加强农村基层党组织建设。

2. 认真开展农村走访调研。熟知村民的愿望和要求，仔细分析研究掌握好第一手资料，做到心中有数，再按照生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的总体要求，做好工作实施方案，重点突出、分步实施、整体推进。深入考察研究符合村民意愿的和适合本村发展的路子，提高村民收入。

3. 努力参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧，不断提高自己服务农民和处理突发事件的能力，强化服务意识、改善服务方式、提高服务效果。

二、在村内做好本职工作

1. 积极开展开展适用农村种养殖业技术培训。今年计划的培训分别是：实用技术培训，农村政策法规、农村经济合作组织运行方法，特色种养殖等。通过理论培训提高农村农民生产生活中的科技含量，打牢农业农村基础，增强农村发展后劲，实现农民增收增收。

2. 做好全村种养殖农业科技服务工作。在做好调研后，了解群众所需，提供有价值的科技信息，营造一个良好的学习环境；通过宣传提高群众主动参与新农村创业的积极性，为项目的推广打下坚实的群众基础；发放农村种养殖的宣传单，使农民朋友在家里就能接触到外面先进的科技技术；提供发展潜力大，适合农村发展的科技致富信息。

三、做好信息上报工作

及时将工作期间有价值的信息形成简报上报乡党委政府和雷

公山保护区管理局。定期向雷公山保护区管理局、桃江乡党委、政府汇报工作进展情况，认真做好每季度工作小结以及半年和全年的工作总结。

四、进行政策法规宣传，提高农民的市场意识和科技意识

工作期间，积极向村党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传各级党委、人民政府关于农村工作的决策部署。把党和国家的各项支农惠农政策、相关法规、农业科技知识和市场信息，通过有目的，有针对性的宣传引导，传播到农村，传播给农民，培养农民的市场意识、商品意识，树立大农业和创新意识。

五、探索组建农民经济专业合作社，提高农业整体水平 积极向周边村学习组建专业合作社，提高农业生产规模化、标准化水平，为农产品的效益转化提供平台。

在20xx年里，我将以饱满的热情投身到驻村工作中去，以科学发展为统领，以新农村建设为目标，以为民谋利益为根本，通过对村情民意的的深入调研，不断寻找和抓住村里急需解决的、制约村里科学发展的难点问题，争取为所驻村添砖加瓦。同时，努力化解基层矛盾纠纷，切实维护社会稳定，促进和谐新农村建设。