

# 2023年设备管理述职报告(模板6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 设备管理述职报告篇一

大家好!我是公司部门的一名工程管理人员,主要负责支撑网的项目设计和工程管理工作。xx年以来,在公司董事长、总经理以及各级领导的正确指导下,在我部干部职工的共同努力下,我部加快了发展和进步的步伐,各方面工作取得了较大的成绩。现就我履行职责的情况报告如下:

首先是xx年的工作完成情况。xx年是不平凡的一年,我们的工作任也是繁重而纷杂的,本以来我负责的工程共有12个,通过我部干部职工的共同努力,成绩突出:目前xx年带外网管系统扩容工程、ip承载网五期工程、信令网十期工程不仅顺利完工,而且都已通过初验。xx年网上缴费系统工程已完工;正在建设中即将完工的项目有xx年全区安全监控系统、idc数据机房建设工程、全面预算管理系统、中国移动南方基地支撑系统集中化一期工程、西藏公司配套工程、xx年智能网扩容和搬迁工程、xx年td电子报账平台和银企互联系统建设工程等一大批。

其中,最令人欣喜、最值得骄傲的是由于我们迅速地建成了ip承载网五期工程,使得出省带宽由155m提升为2.5g,为未来我公司与外围骨干节点的大容量数据传输奠定了坚实的基础;由于南方基地西藏公司配套工程我方各网元改造均已完工,我公司已具备和南方基地联调联测的条件,有效地配合了集团公司近年提出的支撑网大集中的战略;由于网上缴

费系统的上线，使得西藏公司拓展了缴费渠道，使西藏的移动用户可以享受到通过网上银行付话费的便捷服务，有利地缓解了营业厅的工作压力。

但是，由于各种原因，在xx年的工作当中我们也存在着一些失误的地方，对于我进行了深刻的反省，常常深夜辗转反侧，感觉如芒在背！具体总结起来如下，由于我平常具体事情投入的精力太多，亲入工程一线的时间不足，导致不能准备把握工程的所有实际情况；对于工程中出现的突发问题有时候无法第一时间做出解决方案；初期管理的一些交钥匙工程存在主观臆断，认为大公司又是交钥匙，管理难度应不大，导致管控力度不够，管理时松时紧。特别是对于某些诸如货物丢失的问题，一味的等待乙方自行解决，导致工程延期，如ip承载网省内延伸三期工程□xx年cmnet省网扩容工程都超期还未完工，再就是对于工作中的经验总结及未来发展考虑不足。这些不足一定会时时鞭策着我，成为新一年里我时刻反省自己、纠正失误、不断提升自己工作能力的源动力，对此，我对我部xx年发展计划与展望汇报如下：

除快速有效、保质保量地完成xx未完成的工作任务外□xx年我将重点从以下四个方面着手开展工作：第一、意识到理论学习与更新的重要性，继续进行工程管理知识的系统学习；第二、加强项目前期的跟踪力度；特别是一个项目的开始阶段，是最为重要的。所以我要求项目经理在接手每一个新项目的时候，首先要尽可能地多从各个方面了解项目的情况，如：1)这个项目是什么项目，具体大概做什么事情，是谁提出来的，目的是解决什么问题。前期了解情况的工作越详细，后面的惊讶就越少；第三、注重工程的精细化管理，做到工程的实时跟踪，合理审核乙方的工程进度表，做到可监督可行；第四、提高设计文件的审核质量。督促设计院现场查勘的力度，按照相关规范审核设计文件，提高设计文件质量。

回顾xx年我部所取得的较大的成绩，我觉得最关键的原因还

是得益于我部干部职工们总体工作能力的提高，主要表现在：

1、加强学习，不断提高自身的思想政治素质和业务水平。一是认真学习党的十七届四中全会精神。除认真参加了市委和本公司所组织学习之外，认真组织部门班子成员和广大党员干部学习十七届四中全会精神，并且亲自作了一场专题报告，谈学习体会。同时，以学习实践科学发展观活动为契机，推动部门科学发展。二是加强业务学习。除学习其他部门的优秀经验外，还积极鼓励广大职工们在工作之余，通过自考、职大、培训班、等多种方式抓紧时间学习充电，努力补充与丰富自己的理论知识；每星期推荐相关优秀的业务书籍给广大职工，同时每月一次定期组织大家进行研讨会，谈谈读书心得体会，相互介绍工作中的经验与体会，以便让优秀的经验尽快传播开来。

2、团队协作能力的快速提升；一是每周定期召开部门职工大会，给职工反复讲解与强调团队协作能力的重视性，增强大家对团队的认同感。组织职工聆听有关的专家关于培养良好团队协作团体的讲座，使团队成员真正意识到团体协作的重要性，有“我们风雨同舟”或“我们共命运”的感觉，对于自己是团队一员感到自豪。二是完善了职工成员工作奖罚制度，让每个团队成员认识到他们之间和协作以及贡献对于团队获得成功是至关重要的，人尽其才，发挥每个人的专长，充分调到大家的工作积极性，使大家能齐心协力顺利完成各种任务。

三、注重干群之间、职工互相之间的沟通与信任。遇事我尽量做到与部门干部群众们商量，在领导和老员工的指导下，我自己也很快掌握了工程管理的系统知识和关键点；通过定期的座谈会重视部门成员之间的沟通。增强成员之间相互信任感，增强成员对团体的信任感；每月定期组织人员深入到职工的家中询问、主要了解其困难与疾苦，主要为其解决经济上、生活上与心理上的困难与困惑，聆听职工的心声特别是对部门的好意见与建设，使员工内心产生极大的归属感，

从而带动个人工作热情和整体团队力的提升，发挥出巨大的“围炉效应”，大家齐心协力地完成好工作任务。

除此之外，作为一名工程管理干部，我也十分重视自身的廉洁自律，时刻保持头脑清醒，在大是大非面前绝不含糊，做到工程面前严把质量关，努力做好一手抓工程进度，一手抓工程质量，两手抓，两手都要硬。相信只有我们秉承勇于自我反省与自我批判，保断一颗团结协作、永于进取的恒心□xx年我们的工作一定能够取得更多更大更值得骄傲的成绩！

以上述职报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作提出宝贵意见，借此机会，向工作中支持、帮助过我的各级领导和同志们表示诚挚的谢意。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 设备管理述职报告篇二

xx年，是快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年。在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

一、注重学习、努力提高自身和本部门员工综合素质

回首这一年来的工作，我感慨良多，一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。精读细研培训内容，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目的地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、参见单位技术人员交流学习，学习他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学习，检修组人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、战斗力不断得到增强。这在设备管理部的基础管理和活动保障中得到了很好的回报。

## 二、沟通交流，努力营造良好工作氛围。

在努力提高部门综合素质上下功夫外，还与部门员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位同行深入交流管理方法和工作经验。通过加强沟通交流，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系了设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上下功夫，在指导实践上下功夫，营造了良好的工作氛围。

## 三、求真务实、认真做好工作。

1. 做好设备技术改造工作。设备在实际使用过程中，往往由于工作条件的不同，以及操作使用不当，维护不及时等出现顽固性缺陷，如果因牵一发而动全身，更换整套或局部组件，将造成极大的浪费，所以我们要充分发挥我们的聪明才智，对这些缺陷进行局部改造，用最小的付出换取最大的节约效益。

2. 做好设备的修旧利废工作。由于技术改造等闲置的设备较多，调配好充分加以利用，同时运用激励机制鼓励大家开展修旧利废工作。

3. 严把设备大修、维修、检修质量关。在设备的各项维修工作中，一定要具有高度的责任感，对维修、施工质量的每一个细节做到心中有数，跟住现场，只相信自己的眼睛，保证设备的检修维修质量。

4. 加强维护保养，有效地延长设备的使用寿命和检修周期，节省维修费用和减少停工损失。

#### 四、工作存在的问题和工作思路

2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

3、在设备培训方法上没有创新，水厂值班人员设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

xx年是我公司实现战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献！

### 设备管理述职报告篇三

下面我将20xx年的工作计划向各位领导汇报如下：

1) 每月对设备保养情况、运行情况进行监督检查，做好每台设备的检查记录，每月组织一次设备一级保养，根据一级保养情况及平时的设备检查情况，评选三名设备操作先进个人进行奖励，对设备保养不好的进行通报批评并考核。

2) 对公司设备进行分类管理，分为重点设备和一般设备，重点设备要求维修工及时巡检，做到最大预防性维修，尽量不发生故障，使故障隐患消灭在萌芽之中，一般设备，部分预防性维修，发现故障，及时排除，使故障停机率控制在0.35%

以内。

设备维修工，接到维修任务后及时到达设备故障现场，在有备件的情况下，当天任务当天完成，为完成这一目标，还需增加一名强、弱电全面掌握的电工技师。

1) 实行设备操作证制度，对设备操作工，尤其是新入厂的工人进行培训，经考试合格后，颁发操作证，才能独立操作。

2) 加强对员工设备操作技术、安全等知识的培训，开展全员性的“三好”“四会”活动。设备的维护应达到设备维护的四项要求，即：“整齐、清洁、润滑、安全”培养操作工人自觉爱护设备的习惯和风气。

3) 每季度对本部门员工进行一次业务培训，提高设备维修质量，降低维修费用，提高自己的业务水平。

xx年车间维修费用具体分配为：电液车间1万元；机加车间1.2万元；总装车间2万元；焊接车间2.5万元；两台叉车和五征车为2.3万元。

采取的措施：

1) 控制设备维修费用，每月份统计、分析每个车间设备维修费用，制定纠正、预防措施，参照xx年各车间设备维修计划费用，以季度为单位考核各车间，费用超出目标值时，车间主任承担超出部分的.10%，低于费用目标值时，奖励车间主任节约费用的20%。

2) 在保证设备配件质量的前提下，能自己加工的绝不委外加工或购买，在外购配件时，要货比三家，做到质优价廉，绝不为公司多花一分钱。

1) 编制xx年设备计划检修表，对重点设备，每年检修一次，

经常保持设备良好。

2) 需要购买有关的设备检具，专用工具等。

xx年我相信在公司领导及各车间的大力支持下，我们设备科的工作一定能更上一个台阶，顺利完成制定的各项目标。

## 设备管理述职报告篇四

大家好！我是公司部门的一名工程管理人员，主要负责支撑网的项目设计和工程管理工作。xx年以来，在公司董事长、总经理以及各级领导的正确指导下，在我部干部职工的共同努力下，我部加快了发展和进步的步伐，各方面工作取得了较大的成绩。现就我履行职责的情况报告如下：

首先是xx年的工作完成情况。xx年是不平凡的一年，我们的工作任务也是繁重而纷杂的，本以来我负责的工程共有12个，通过我部干部职工的共同努力，成绩突出：目前xx年带外网管系统扩容工程、ip承载网五期工程、信令网十期工程不仅顺利完工，而且都已通过初验。xx年网上缴费系统工程已完工；正在建设中即将完工的项目有xx年全区安全监控系统、idc数据机房建设工程、全面预算管理系统、中国移动南方基地支撑系统集中化一期工程、西藏公司配套工程、xx年智能网扩容和搬迁工程、xx年td电子报账平台和银企互联系统建设工程等一大批。

其中，最令人欣喜、最值得骄傲的是由于我们迅速地建成了ip承载网五期工程，使得出省带宽由155m提升为2.5g，为未来我公司与外围骨干节点的大容量数据传输奠定了坚实的基础；由于南方基地西藏公司配套工程我方各网元改造均已完工，我公司已具备和南方基地联调联测的条件，有效地配合了集团公司近年提出的支撑网大集中的战略；由于网上缴费系统的上线，使得西藏公司拓展了缴费渠道，使西藏的移

动用户可以享受到通过网上银行付话费的便捷服务，有利地缓解了营业厅的工作压力。

但是，由于各种原因，在xx年的工作当中我们也存在着一些失误的地方，对于我进行了深刻的反省，常常深夜辗转反侧，感觉如芒在背！具体总结起来如下，由于我平常具体事情投入的精力太多，亲入工程一线的时间不足，导致不能准备把握工程的所有实际情况；对于工程中出现的突发问题有时候无法第一时间做出解决方案；初期管理的一些交钥匙工程存在主观臆断，认为大公司又是交钥匙，管理难度应不大，导致管控力度不够，管理时松时紧。特别是对于某些诸如货物丢失的问题，一味的等待乙方自行解决，导致工程延期，如ip承载网省内延伸三期工程□xx年cmnet省网扩容工程都超期还未完工，再就是对于工作中的经验总结及未来发展考虑不足。这些不足一定会时时鞭策着我，成为新一年里我时刻反省自己、纠正失误、不断提升自己工作能力的源动力，对此，我对我部xx年发展计划与展望汇报如下：

除快速有效、保质保量地完成xx未完成的工作任务外□xx年我将重点从以下四个方面着手开展工作：第一、意识到理论学习与更新的重要性，继续进行工程管理知识的系统学习；第二、加强项目前期的跟踪力度；特别是一个项目的开始阶段，是最为重要的。所以我要求项目经理在接手每一个新项目的时候，首先要尽可能地多从各个方面了解项目的情况，如：1) 这个项目是什么项目，具体大概做什么事情，是谁提出来的，目的是解决什么问题。前期了解情况的工作越详细，后面的惊讶就越少；第三、注重工程的精细化管理，做到工程的实时跟踪，合理审核乙方的工程进度表，做到可监督可行；第四、提高设计文件的审核质量。督促设计院现场查勘的力度，按照相关规范审核设计文件，提高设计文件质量。

回顾xx年我部所取得的较大的成绩，我觉得最关键的原因还是得益于我部干部职工们总体工作能力的提高，主要表现在：

1、加强学习，不断提高自身的思想政治素质和业务水平。一是认真学习党的十七届四中全会精神。除认真参加了市委和本公司所组织学习之外，认真组织部门班子成员和广大党员干部学习十七届四中全会精神，并且亲自作了一场专题报告，谈学习体会。同时，以学习实践科学发展观活动为契机，推动部门科学发展。二是加强业务学习。除学习其他部门的优秀经验外，还积极鼓励广大职工们在工作之余，通过自考、职大、培训班、等多种方式抓紧时间学习充电，努力补充与丰富自己的理论知识；每星期推荐相关优秀的业务书籍给广大职工，同时每月一次定期组织大家进行研讨会，谈谈读书心得体会，相互介绍工作中的经验与体会，以便让优秀的经验尽快传播开来。

2、团队协作能力的快速提升；一是每周定期召开部门职工大会，给职工反复讲解与强调团队协作能力的'重视性，增强大家对团队的认同感。组织职工聆听有关的专家关于培养良好团队协作团体的讲座，使团队成员真正意识到团体协作的重要性，有“我们风雨同舟”或“我们共命运”的感觉，对于自己是团队一员感到自豪。二是完善了职工成员工作奖罚制度，让每个团队成员认识到他们之间和协作以及贡献对于团队获得成功是至关重要的，人尽其才，发挥每个人的专长，充分调到大家的工作积极性，使大家能齐心协力顺利完成各种任务。

3、注重干群之间、职工互相之间的沟通与信任。遇事我尽量做到与部门干部群众们商量，在领导和老员工的指导下，我自己也很快掌握了工程管理的系统知识和关键点；通过定期的座谈会重视部门成员之间的沟通。增强成员之间相互信任感，增强成员对团体的信任感；每月定期组织人员深入到职工的家中询问、主要了解其困难与疾苦，主要为其解决经济上、生活上与心理上的困难与困惑，聆听职工的心声特别是对部门的好意见与建设，使员工内心产生极大的归属感，从而带动个人工作热情和整体团队力的提升，发挥出巨大的“围炉效应”，大家齐心协力地完成好工作任务。

除此之外，作为一名工程管理干部，我也十分重视自身的廉洁自律，时刻保持头脑清醒，在大是大非面前绝不含糊，做到工程面前严把质量关，努力做好一手抓工程进度，一手抓工程质量，两手抓，两手都要硬。相信只有我们秉承勇于自我反省与自我批判，保断一颗团结协作、永于进取的恒心□xx年我们的工作一定能够取得更多更大更值得骄傲的成绩！

以上述职报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作提出宝贵意见，借此机会，向工作中支持、帮助过我的各级领导和同志们表示诚挚的谢意。

## 设备管理述职报告篇五

1、设备采购□20xx年，为提高公司水松纸加工技术工艺水平和质量，购进激光打孔机、高速复卷机、双轴高速分切机各一台；为加强产品质量的检验控制，购进检验硬件卤素水分测定仪、紫外线分析仪各一台。另外，还购置玻璃钢冷却塔一台。共投入采购费用176.18万元。

2、设备改造。一是完成对水松纸印刷机收卷部分的改造，即将原机器机械联动收卷改为变频电机控制收卷，解决了原来噪音大、故障多、稳定性差的缺点。二是完成换热站供热设备改造，将原来的供热泵及配套设施进行了更新，增加了不间断电源保护，使换热站能够满足我公司供暖需求。

3、设备维修保养。重点是做好胶印机的维保工作，今年我们联系生产厂家对胶印机进行了中修，并对胶印机uv系统和上墨系统进行针对性的维护，还请生产厂家工程师对我们的操作工人进行了技术指导培训。同时其他设备按照正常计划也进行了保养维修。

本年度，我们先后完成了叉车换油地沟工程、简易板房的移置重装、西车间废纸棚建设、西车间钢架车棚建设、车间四周落水斗更换、东装车棚外层涂漆、新油墨仓库建设、新备

件库间壁及铝合金房、水松纸车间间壁工程、水松纸印刷机排废管道改造等相关工程。

在备品备件管理上，认真执行公司预算管理制度，实行比价采购。严格执行出入库检验制度，对专用备件设置了由设备管理员、备件采购员、维修组长、电工组长组成的质量检验员、鉴定人，分别对电器类、机械类、橡胶类配件以及润滑油脂等进行实物检验和对比检验。基本上保证了备件的质量。

1、组织模切操作人员、维修人员6人去天津长荣印刷设备有限公司学习。

2、利用设备生产厂家工程师来我厂维保机器的机会，要求其对我司操作人员进行了技术培训。

3、组织参加曼罗兰中国公司胶印技术展会。

4、请陕西北人、广东松德技术业务人员介绍当前凹印技术现状及相关凹印知识。

督促安保部落实公司安全责任制，制定安全责任书，要求公司与部门、部门与员工之间层层签订安全生产责任书，将安全生产责任分级量化，责任落实到人。

对于历次检查发现的问题，都及时组织整改，并将整改情况上报相关部门。全年查出安全隐患43个，整改43个，整改率100%；经过不懈地努力，车间的安全管理状况明显改善，以往存在的习惯性违章行为大大减少，物品摆放符合安全要求，职工的安全生产意识明显提高，公司的安全管理水平上了一个大台阶。

根据安全标准化的要求，督促安保部重新修订了《安全检查和隐患整改制度》、《消防安全管理制度》、《交通安全管理制度》等三十多个管理制度，并重新完善了日检、周检和

月检制度。

督促安保部于3月份对公司所有在用的二氧化碳灭火器进行了换药重装，并根据标准化的要求填写消防器材配置单。购买了6个室外消防栓保护罩，使室外消防栓得到有效地保养维护；购置了10个室内灭火器放置架，使灭火器能够整齐放置，既保持了美观，又保证了灭火器不会跌倒砸伤人。购置了防洪锹、防洪袋，并按要求进行摆放。在公司门口摆放行驶限速标志，在化学品仓库区张贴禁火标志。车间、办公楼通道张贴安全疏散标志。今年共购置灭火器41具，开具动火证30份。

我作为分管安全的公司领导，每月定期组织安全检查，并督促安保部进行周查，及时掌握公司的安全生产及现场管理情况。对查出的安全隐患立即责成安全部门下整改通知书，限时整改，并随时监督整改进度。

今年累计安全投入总额为344461元，其中工作服239000元，消防安全投入33190元，安全宣传、培训投入5185元，劳动防护投入57886元，特种作业人员培训、审核投入8000元。

回顾这一年来的工作，尤其是在王总的正确领导下，我认为取得了一些成绩，但也还存在很多不足：一是设备重要备件的管理要加强；二是对员工的安全培训力度不够大，部分员工的安全生产意识有待加强。

针对公司这些问题□20xx年我初步打算：

- 1、加强设备的维保工作。我们的设备已投入使用多年，各种故障也进入多发期，这时的维保工作跟不上就很有可能耽误公司生产。因此，下一步要抓好胶印机、凹印机等重点关键设备检查、检修保养力度，争取对胶印机再进行一次外援服务，组织分析、检查解决潜在的技术问题。

- 3、对新凹印线的引进做好相关配套服务工作。

4、做好安全生产管理工作。按照安全标准化的要求，做好公司安全管理工作，完成各项安全生产任务目标，确保生产安全。

今后，我将在总经理的领导下，认真履行职责，做好公司设备管理和安全监督工作，努力提高员工的安全意识和觉悟，全力打造公司安全一流的工作环境，圆满完成上级安排的安全生产任务，为新华公司更好更快的发展做出自己的贡献。

## 设备管理述职报告篇六

各位领导，同志们，大家好！

现在我就一年来的工作情况向大会进行述职，如有不当之处，请同志们提出宝贵意见，我将认真的听取，并表示非常的感谢。

我于20xx年3月由\_\_\_\_调入\_\_\_\_，并开始负责设备部日常管理工作，一年转眼即将过去，在公司领导的正确引导和各部门的大力支持下，设备部从改变工作作风着手，加强所属员工工作责任心和业务技能的学习，培养了一批能上下团结一心、不畏艰难、扎实工作、勇于创新的设备设备队伍。通过他们的努力，圆满完成了公司设备安全、动力设备、技术创新等各项任务。现将设备部20xx年工作情况，从完成主要工作任务内容、技改及技术创新成效分析、存在的不足和改进方法、新一年的工作设想和计划四方面做如下汇报。

一、设备安全高效运行是设备部工作的核心任务，但设备老化过程中新的故障现象层出不穷；剂车间干压机每次维修只能使用3天，压片机大小问题一大堆，备用机无法启用、高效包衣机温度时常失控、糖衣锅粉尘常常进入电器开关、制剂车间包装间送风系统瘫痪、锅炉供水水泵经常停水、锅炉无缺水报警装置、4吨锅炉产汽不到2吨、提取酒精回收塔无缺水停汽安全装置、小号多能提取罐无法正常操作开启、提取

三效浓缩真空效率差、高速喷雾干燥机频繁损坏雾化器、空压机系统供气时常不足等，多达20多处关键设备发生了反复维修又反复损坏的异常状况，严重影响到公司的产品生产。为此设备部组织技术骨干人员采取反复分析反复论证的有力措施，学原理、借经验、不失修不过修。经过近一年的努力，这些经常威胁到设备安全，影响生产的关键设备都一一进行攻克。目前因设备问题影响生产的现象基本不再发生，设备维修正朝着有序有计划、更加规范的方向发展。

二、厂房设施维修和gmp检查整改项目是设备部日常工作细则的主要内容。今年换证检查整改项目属设备部负责的.项目共计60多项，从一盏灯、到一份记录，设备部都能认真执行，逐条逐项落实到位。在房屋设施维修方面，解决了多年了一直存在的洁净区域内渗水问题。提取和制剂车间洁净区，在下雨或清场用水时经常受到漏水污染，漏水点多达20处，彻底解决不但费用高也无法操作，其他堵漏方法都无明显效果，为此设备部安排人员10多次地进出技术夹层，标记所发现的漏点，采用更换较大直径排水管和悬挂接水槽的方法，彻底解决了车间生产过程中又一个棘手的难题。三、为能让生产岗位的员工更好的熟悉设备、操作设备，设备部按照公司要求，在生产岗位中推行“三懂四会”，并起草了“三懂四会”实施方案和考核标准。考虑到生产人员的不同接受能力，设备部在编制培训教材中，以最简单直观的方式告诉员工如何使用和处理设备的简单故障，教材已经发放20套。设备部将在后期陆续推行现场培训和考核工作，实实在在地把“三懂四会”工作长期推行下去。

四、转变设备部技术人员的工作作风，加强技术人员的业务管理，培养一批有工作热情和责任心的技术骨干。一年来设备部技术人员不论是在业务技能上还是在日常的工作作风上，都有着质的变化。服务于生产服务好生产是设备部基本的工作任务，随叫随到解决生产过程中发生的设备问题，是设备部人员最基本的职责。4月23日21时锅炉发生炉排电机烧毁故障，设备部及时派人赶到现场，连夜联系电机进行抢修，当

晚12点之前恢复了生产。5月25日车间生产银黄颗粒在即，干压机压辊再次漏水停机，当晚设备部连夜突击并安装试机，11点正常后才离开公司。这样的事例今年来不胜枚举，工作作风和工作态度已经多次受到各部门和公司领导的表扬。

中车间和本部门技术人员奋战15天，顺利完成罐体的安装、平台的制作、辅助管网的接入，按计划时间进入设备的调试和试运行阶段，取得较满意的结果。

二、实施提取三效真空泵的节能改造，安徽制药提取车间循环水系统初建大约在90年3月份，主要设备使用也都在20年左右。通过近几年提取车间设备运行情况反映，系统运行能耗高、维修难、维修频繁，是影响车间正常生产的主要原因。对提取车间循环水设备设施的实施改造，使用新型节能真空泵、降低循环水水温、降低多效蒸发温度，在节能和提高产品质量方面都将有显著提高，经过近半年的运行，提取蒸汽消耗量明显下降，三批产品和去年同期相比较生产时间可以缩短2个小时，年节约蒸汽费用6万元。

三、实施空压机系统的恒压节能改造，总投入资金22000元，对两台空压机进行变频运行改造，空压机运行能根据用气量大小自动控制运转速度，且在供气端停止用气后自动切断电源，完全避免无功消耗。经实际运行证明；避免了空压机的无功运行，节约其无功期间的各种能耗；实现了供气压力稳定、大幅降低运行能耗；运行完全自动化，避免人员误操作；节约能耗及维修费用约5万元/年。

四、小技小改成效显著，根据生产过程中发现的问题，设备部在设备厂家不愿处理和不能解决的情况下，组织设备技术人员反复讨论，进行可行性分析，对通过的方案立即形成书面报告，及时地实施，经生产使用成效显著。主要内容有：

1)提取酒精回收塔冷却水突然停水时，操作人员无法及时发现，多次造成塔内温度升高压力急剧上升，塔内密封爆裂和

酒精喷出。因此设备的安全受到威胁，喷出的酒精极有可能造成二次爆炸，安全隐患非常严重。投资1600元增加蒸汽回路控制，联动冷却水控制，一旦发生冷却水水量不够或断水，电动阀门会自动关闭蒸汽，切断加热，保证冷却塔内压力不超高。

3) 投资1500元对包材仓库电动门停电无法进出进行小改，增加一套自充电逆变电源，外接手动按钮控制，当停电时，操作外置按钮启动逆变电源，遥控操作电动门完成开关动作，方便仓库人员在停电时可以操作仓库卷闸门，不影响公司营运工作，避免停电后撬开门窗所带来的不安全隐患。

4) 投资120元对颗粒分装机切刀控制手柄改造，原机手柄操作繁琐，极易误动作，曾因此发生切刀伤人事故，设备部多次实验用超强磁铁代替锁紧装置，切刀操作一步到位，非常简单，锁紧装置吸力强劲，上机试用反映良好。

5) 制剂、糖浆生产线紫外灯消毒杀菌，一直以来是靠轮流值班进行开关的，因为操作时间都在晚上10时—11时，早上6时—7时，紫外消毒杀菌效果很难得到保证，同卫生学不合格有着一定的关系。为此设备部提出使用时控开关对三条线的紫外灯进行自动开闭，无需人员值班，自动完成每日的两次杀菌消毒。

6) 近一年来制丸机存在丸条粗糙、丸条长短异常、丸子大小差异过大的现象，严重影响丸剂产品质量。为此设备部成立二人攻关小组，负责制丸机技术的难题攻关，12月8日最后一个难关，在经过多达10几次的试制出条板后，由设备部设计的成型模板成功出条，至此制丸机终于实现了高速运行下的同步出条，制丸时速和制丸质量将远远高于新机水平。

一、设备维修及升级改造的能力还有待提高，设备老化和设备产能的矛盾比较突出。加强业务能力学习，吸取设备厂家的改进经验和借鉴其他药厂改造后的数据，是设备部解决这

些矛盾的突破点。

二、节能降耗工作是设备部工作的重点之中，原始数据统计不规范，能耗计量不科学，给成本核算和能耗监控带来诸多不良影响。改进能耗计量装置，确保计量准确无误，按时抄报能耗数据是明年设备部工作的重点。

三、设备备件及配件计划和实际生产需要时常不符，配件合理化库存和备件资金大量占用的矛盾处理不当，因配件提供不及时而影响生产。熟悉每台设备运行状况，掌握设备内部构造，列举详细的配件表，评估配件使用失效，才能控制好最佳的备件计划日期。

四、工作方式还不规范，工作效率和处理能力较低，公司不希望机修人员充当辛苦辛劳的消防员，需要的是能指导和教授岗位人员独立处理和解决设备的基本能力。

因此我们深刻的认识到，取得的成绩已经过去，但这些存在的不足，将在今后的工作中成为我们新的奋斗目标。

一、坚决服从集团和公司下达的各项工作指令，不折不扣的高质量完成上级领导布置的各项工作任务。

二、加强人员管理不放松，从思想、技能上提高设备部的整体素质，把已经转变的工作作风要常态化，培养出一只爱岗敬业、技能高超的后勤设备队伍。

三、提交节能降耗改进措施报告，把全场水电气管线进行划分，制定严格的区域负责制，落实好奖罚标准，实现节能新突破。四、设备资料不完整，维修不规范是设备高发故障的主要原因。设备部计划新的一年对公司主要设备档案资料进行补充和完善，把设备技术改造长远规划，使得公司设备从安全、性能、节能上全面提升。

在已经到来的20xx年，我们将以更大的雄心和干劲实现公司的新目标，也坚信一定会把设备部的工作做的更好，不辜负公司领导厚望。

以上述职，如有不当之处，请各位领导和同志们提出宝贵意见。谢谢！

设备部\_\_\_\_

20xx年11月8