

# 2023年公司和员工之间的劳动协议 公司和员工的劳动合同(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司和员工之间的劳动协议篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资按全月工资\_\_\_\_%，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。乙方工作未满合同期者，扣除工资的\_\_\_\_%为违约金。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_小时，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班工资，按以下标准支付工资；

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章。根据从事

工种的需要，发给乙方工作必需的劳动工具。

第八条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_元。

第九条乙方应遵守的劳动纪律。

第十条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

## 公司和员工之间的劳动协议篇二

第一条合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用\_\_\_\_\_元作为押金。

需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除\_\_\_\_\_元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

## 第二条乙方的权利

- 1、按约定取得\_\_\_\_\_人民币/月的授课报酬；甲方按月支付授课报酬。
- 2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
- 3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条乙方的义务以及甲方权利

- 1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程；课堂做好回课、新课、预习工作。
- 2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。
- 3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。
- 4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。
- 6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。
- 7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主

动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的`问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

#### 第四条

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

#### 第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1) 发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

## 公司和员工之间的劳动协议篇三

甲方（雇主）

单位名称：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》和\_\_市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

（一）甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_。

（二）工作地点：\_\_\_\_\_。

第三条劳务报酬

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

（一）劳务费\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_元）/月。

(二) 劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_）。

(三) 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第四条甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

#### 第五条甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

#### 第六条乙方义务

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和\_\_市的有关规定及企业的. 规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

三、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利的权利。

#### 第七条本合同的解除

一、本协议期满的。

二、双方就解除本协议协商一致的。

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

## 第八条违反本合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

## 第九条争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议纠纷时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；或者可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

## 公司和员工之间的劳动协议篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条乙方负责甲方所有办公场地的清洁卫生工作，并根据甲方安排，负责其他临时清洁工作。

第三条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第四条甲方负责乙方使用的一切清洁用具和用品。

第五条甲方每月\_\_\_\_\_日前以人民币形式支付乙方工资，以及劳动法所规定的各类保险、福利共计\_\_\_\_\_元/月（大写\_\_\_\_\_元整）。

第六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第七条乙方应参加甲方组织召开的有关会议，会议涉及乙方工作内容的，乙方应作好记录并切实履行。

第八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

2、连续旷工时间超过\_\_\_\_\_天或一年内累计旷工时间超过\_\_\_\_\_天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导，严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为的；

5、违反工作规定或操作流程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、被开除、劳教、判刑依法追究刑事责任的；

7、履行合同差，完不成工作任务，考核不合格的；

8、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的。

第九条双方解除合同应提前\_\_\_\_\_天通知对方。

第十条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十一条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同未尽事宜或与今后国家、各级人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

## 公司和员工之间的劳动协议篇五

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人或文化程度：\_\_\_\_\_

授权代表人：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

公司住所：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_市实施劳动合同制度的若干规定》，北京x有限公司（以下简称甲方）与\_\_\_\_\_（以下简称乙方）在平等自愿、协商一致基础上，签订本聘用协议，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照北京x有限公司短期工管理的相关规定聘用乙方\_\_\_\_\_岗位工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满，经双方协商同意，可以续订本协议。

三、乙方在合同期内的权利义务：

- 1、乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。
- 2、乙方在甲方服务期间须遵守甲方的安全操作规范。
- 3、乙方须保质保量完成本职工作任务，做到勤勉敬业，忠于职守。
- 4、乙方享有按甲方规定的工资标准（不低于最低工资标准）支付的劳动报酬。
- 5、乙方享有甲方支付的社会保险费用。
- 6、乙方在甲方服务期间，乙方执行甲方的任务或者主要是利用甲方所提供的物质技术条件所完成的技术成果（含专利技术成果、非专利技术成果及作品）是职务技术成果，其所有权、使用权、转让权属于甲方。前述职务技术成果申请授予专利的，专利申请权和专利权属于甲方；申请技术版权登记

的，技术版权属于甲方。

7、乙方在甲方服务期间，对甲方的商业秘密和技术秘密负有保密义务。乙方因泄密给甲方造成损失的，应予以赔偿。

#### 四、甲方的权利和义务：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2、甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，并提供保障乙方安全健康的工作环境。

3、根据甲方内部的工作需要，甲方可以调换乙方工作岗位，乙方愿意服从。

4、甲方根据乙方的工作表现，可以对乙方予以奖惩。

5、甲方应按规定按时支付乙方的工资及社会保险费用。

6、甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

#### 五、协议的解除与终止：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本协议：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 严重违反本合同第三条第1、2、3、7项约定的.；

(5) 应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，并依法支付经济补偿金：

(2) 乙方不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方可提前\_\_\_\_日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按有关规定办理离职手续。

六、违约责任：由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、因履行本合同发生劳动争议，甲、乙双方均可申请劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服可向法院提起诉讼。

八、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十、本合同经双方签字、盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表人（签字盖章）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日