

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划(实用8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇一

一、指导思想以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，紧紧围绕科学发展这一中心开展工作，不断提高党支部的凝聚力、战斗力，进一步加强党的思想、组织、作风和党风廉政建设，为确保全年工作任务目标的完成，为财政局争创一流提供组织上的支持与保证。

二、具体工作

(一)扎实抓好党建的基础工作通过学习教育，要使党员素质能够明显提高，干部作风进一步转变，使党的基层组织建设进一步加强。

1、抓好支部班子的学习。每月要学习一次，做到带头抓、带头学、带头用，形成良好的学习氛围。要把支部班子的学习，作为加强支部思想建设的首要任务来抓，以支部班子的学习带动全体党员和全局职工的思想政治学习，使我局支部班子努力成为学习型、务实型、创新型、和谐型的战斗集体。

2、坚持“三会一课”制度。注重加强党的会议精神的学习和贯彻。

坚持“三会一课”制度保证每月一次的党支部会，每季度一

次的党员大会和党课的召开，加强对积极要求入党的同志和新进党员进行党的基本知识的教育，完善组织生活，保证在职党员100%参加组织生活，离退休党员每半年参加一次。

3、组织学习“xx大”精神、“三个代表”重要思想、科学发展观，在党员中深入开展学习，展开讨论，并将活动上升为全局范围，在全体干部职工中广泛开展，我们计划通过演讲、座谈会等形式，扩大并巩固教育成果。

4、深入了解职工群众的思想动态，并通过各种形式的座谈会，充分了解他们对局里的意见和建议，及时掌握他们的思想动态，稳定职工队伍。

5、关心离退休困难职工的生活，适时走访他们，为他们送去温暖。同时也要关心家境困难的在岗职工，做好他们的思想工作并积极对他们进行帮助。

(二)切实加强党员干部队伍建设结合深入学习实践科学发展观活动，不断创新方法，通过培训、座谈、组织参观等多形式，多渠道抓好党员学习、教育、锻炼，努力提高党员干部思想政治素质。

1、抓好党员民主评议工作。党员民主评议是对党员思想和素质的一次考验，也是评价一名党员工作的一项重要工作，党支部将开展民主评议党员活动，使广大党员同志在活动中深刻剖析自我，开展批评与自我批评。通过评议活动，明确自身优缺点，对照自己，制定整改措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

2、开展创先争优、建功立业活动。我们将对党建工作目标进行量化分解和落实，以“创先争优”活动为载体，开展“竞赛活动，积极开展党内的评、选、树工作，真正让党员起到模范带头作用。

3、预备党员和入党积极分子的培养、教育工作。党支部十分重视对预备党员和入党积极分子的培养、教育工作，我们将制定切实可行的发展计划，培养大多数，把好质量关，合格一个，发展一个，不断发展，不断整顿，严格按发展程序办事。确保党员质量和水平。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇二

以建设学习型、创新型干部队伍为重点，进一步做好干部教育培训工作，注重干部学习理念的更新、学习能力的培养和创新能力的开发。充分利用党校阵地，围绕学校中心工作任务，围绕加强党的执政能力建设和树立科学发展观两大主要内容，今年重点对中层领导干部进行管理理论的培训，切实提高治校的能力和水平，上半年举办教师党支部书记、学生党支部书记、工会干部和新党员培训班；下半年拟围绕保持共产党员先进性教育活动，重点安排好2~3场专题党课或专题辅导报告为开展先进性教育活动打好思想理论基础，举办党外高知和教职工入党积极分子培训班。

为适应各学院成立分党校的新情况，科学划分党委党校和分党校的工作内容，充分发挥分党校的工作创造性和积极性，同时进一步加强对分党校工作的指导、检查、考核和服务工作。

进一步完善建立干部理论学习档案制度，切实加强对中层干部理论学习和教育培训的管理与考核。

进一步加强党校规范化建设，进一步建立健全党校教研活动制度、考核评比等规章制度，加强党校兼职教师队伍建设，定期组织党校兼职教师开展学习交流、集体备课等教研活动；探索提高党校培训的针对性和有效性，加大在教学内容、教学形式和教学手段等方面的改革创新力度，使党员、干部通过参加培训更有效地提高素质和能力；争取进一步改善党校教学和开展活动的条件，开创党校工作新局面，为创建“红旗

党校”而努力。完成优秀党课教案的申报与校内评选工作。

其他工作

进一步重视和关心老干部工作，按照热情周到、耐心细致实事求是、严肃认真的要求，做好老干部的各项工作，支持和配合离退休处做好老同志的相关工作。

做好党内信息库日常维护和利用工作，充分发挥其作用，进一步提高利用水平，并使之成为提高组织工作效率的一项重点内容。并在此基础上，认真细致地做好年终党内统计年报工作。做好组织部、党校网页创新与日常维护工作。

根据校迎接本科教学水平评估领导小组的安排，继续做好承担的师资组、督查组 and 办学理念组的工作任务，做好“”规划中党建部分的进一步完善工作。

在20xx年加强机关作风建设的基础上，认真总结经验，查找薄弱环节，紧紧围绕“转变观念、转变职能、转变作风、为教学科研服务、为基层服务、为师生员工服务”这个主题，进一步深入推进机关作风建设。

进一步加强自身建设，树立公道正派形象。组织部、党校要大兴学习之风、务实之风、创新之风、廉政之风，强化政治意识、责任意识、大局意识，以优质的服务、务实的作风、良好的形象、一流的工作业绩，为学校的改革、发展和稳定提供有力的组织保障，为学校的改革、发展和稳定做出新的贡献。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇三

20xx年度对于红酒行业仍是艰难的一年，富有挑战的性的一年。面对红酒市场垄断，生产原料价格居高不下带来的产品生产经营成本的大幅度上升的严峻形势，党支部要配合行政

坚持科学发展观，仅仅围绕经销这个中心，发动员工，求真务实，加强管理，创新思维，挖潜降耗，确保全面完成年度经销目标，实现创一流企业达标验收。要着力加强招商引资力度，增强企业后劲，走可持续发展道路。要加强企业文化建设，发挥群团组织作用，妥善处理企业各个方面各个层次的关系，着力解决企业经销中的深层次问题，为构建和谐太仓作贡献。

对党中央的重要决定，公开发行的重要文件，及时购买并组织学习。

3、“七.一”期间活动专题安排，进行革命传统教育，提高党员的党性原则。

4、每月播放一次电话教育片，配合保持党员先进性教育，对党员进行立党为公、执政为民，反腐倡廉教育，加深对“三个代表”重要思想的领会。

二、加强党建工作，严肃党员管理

坚持党内活动规范化、制度化。

坚持每月召开一次支委会议，三个月召开一次党员大会，每月召开一次党小组会议，每三个月召开一次支委民主生活会。

2、加强对入党积极分子的培养考察工作，落实培养考察责任制。年内发展党员1~2名，对2名预备党员及时办理转正手续。扩大积极分子队伍建设，年内扩大积极分子1~2名。按照《20xx年度双凤镇非公经济组织党建工作要点》中确定的重点培养对象优先培养。

3、围绕企业生产经营目标，发展党员先锋模范作用。要求党员做好本岗工作，确保完成年度生产经营目标。加强招商引资力度，增强企业后劲，继续保持保利协鑫在集团内的领先

地位。

4、加强对流动党员和挂靠党员管理。对未转入组织关系的党员，动员其尽早将关系转入。对企业已经建立党组织的挂靠党员，及时办理组织关系转移手续。

三、加强企业文化建设，发挥群团组织作用，共同构建和谐三旗

发挥群团组织作用，协调并处理好业主和员工的关系，督促、配合行政继续实施员工培训卡工程，员工满意工程和员工发展工程，推动企业和谐发展。

2、在双风镇党委领导下，继续实施扶贫助学工程。

3、在“圣诞”、“春节”、“国庆”、“中秋”等重要节日举办文化活动，平时组织各类比赛，丰富员工业余生活，营造良好和谐的企业文化氛围并增强企业凝聚力。

4、弘扬一方有难八方支援的社会风尚，当企业员工(社会)发生困难需要帮助时，党支部要通过群团组织开展“献爱心”活动，体现三旗人的亲情。

5、带头落实好党员、行政、后勤等部门的管理，行政管理人员每月两次到生产现场打扫卫生，密切联系群众，做好企业与员工的桥梁和纽带作用。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇四

1、加快人事制度改革步伐

二〇xx年，我校要在全校范围内进一步加快人事制度改革的步伐，并以此为契机，引入竞争机制、激活用人机制、优化干

部结构。因此，学校将在进一步扩大学校的人事管理自主权的基础上，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，根据学校实际与教育发展形势，努力创造公开、平等、竞争、择优的用人环境，发现和培养德才兼备的中青年后备干部和各层面骨干教师，为学校的未来发展和向上级推荐、储备数量足、结构好、活力强的人才资源。要把一些政治上靠得住、工作上过得硬、作风上过得硬的年轻教师，按民主推荐，民主测评，差额考察，任前公示，竞聘上岗等制度，选拔到管理岗位上来。在完成中层干部聘任后，还要在全校范围内开展教研组长、年级组长等各岗位职工的竞聘和聘任工作。在全校建立能上能下、岗位能进能出的工作机制，充分调动广大教育职工的积极性和创造性，促进优秀人才的成长。

2、抓紧抓好后备干部培养工作。

要为优秀青年脱颖而出创造条件，为他们展示才能搭建舞台，要在教学基本素质和公开课、汇报课活动及日常教育教学中做好后备干部物色选拔工作。在后备干部工作中要做到“三定”，即确定后备干部名单，认定带教负责人，拟定培养的计划措施。要关心后备干部的政治理论学习情况，思想道德修养情况和业务工作能力提高情况。对后备干部要严格要求，加大使用力度。

加强党风廉政建设

认真贯彻落实上级和区教委关于领导干部廉洁自律的有关规定，积极推进校务，政务公开，加强法律监督和群众监督；进一步规范领导干部的从政行为，切实加强党风廉政建设。

领导干部要始终以的高度认识党风廉政建设工作，严格执行有关政策法规，把党风廉政建设与工作实际结合起来。实行校务公开和财务公开制度，收费部门要按照政策、规定进行收费，坚决制止乱收费。

学校党支部要与各部门领导(包括年级组长)签订《xx中学党风廉政建设和纠风责任书》，并按要求对党风廉政建设和纠风工作责任进行分解，使学校的党风廉政建设和教育教学工作紧密结合起来。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇五

我乡20xx年的工作，坚持以党的十九大精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为主线，紧紧围绕教育的中心工作，切实加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，推动党建工作创新争优，提升党建工作水平，为切实加快实现教育xx镇教育水平提供更加坚强的政治和思想保证。

一、深入开展群众路线教育实践活动，打造作风过硬的党员干部教师队伍

按照教育局党委和x镇党委的安排部署，深入开展“群众路线教育实践活动”，周密部署、精心安排，步骤明确，务求实效，坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，突出主题，丰富载体。与党风廉政建设相结合，与师德师风建设紧密结合，彻底整治教育系统存在的官僚主义、形式主义、享乐主义和奢靡主义之风。

坚持以工作为阵地，以岗位为舞台，开展好包扶贫困户的“万名党员干部下基层”活动，开展好所有教师包扶贫困生的“教育系统扶贫帮困活动”。坚持从群众中来，到群众中去，了解民情真心，尊重民意真情，服务群众真做，在服务群众、服务学生中体现先进性和纯洁性，增强感召力和亲和力。

结合党的群众路线教育实践活动开展思想汇报整改作风活动，每一名党员自查思想作风工作等，逐一汇报，纯洁思想，改进不良作风，树立每个党员教师的良好形象。继续开展党员

先锋岗、党员责任区、党员示范课、公开课活动，开展党员志愿者活动等，充分发挥党员的先锋模范作用。

1、加强思想政治教育，抓好中心组学习、党课、政治理论学习。做到有计划、有组织、有制度、有笔记、有记录、有考核。重点学习有关党的路线方针政策，有关教育的重要文件、讲话，教育法律法规，师德建设有关规定以及传统文化等，三个学习要制度化、规范化、常态化。

2、深入开展党的理想信念教育，深入学习贯彻新《党章》。在党员教师和入党积极分子中进行党史知识教育，创新学习形式，全面启动小学生的启蒙党课，和党员教师的情景互动式党课教育，开展优秀党课评比活动。

3、建立教育系统党员学习qq群，精选学习内容上传，党员自由讨论学习内容，交流心得，发表意见。

三、加强组织建设，打造坚强的战斗堡垒

1、按照党管干部的原则，先优配强领导班子，加强对年轻干部和女干部的培养。加强对领导干部队伍的教育管理，实行定期对领导班子的民主考评制，打造一支思想和业务素质过硬，德才兼备，团结一致，和谐奋进的领导干部队伍。

2、坚持民主集中制原则，严格执行党组织议事规则，定期召开党组织班子会议，凡重大事项都要经过党组织班子会议研究决定。

4、严格党员发展程序，保证党员发展质量。坚持党员发展工作“十六字”方针，把一线优秀青年教师和吸纳到党组织中来，规范发展程序，严肃工作纪律，着力改善党员队伍结构。注重积极分子的培养与考查，为党组织不断输送新鲜血液。

5、强化党员的教育管理，严格落实“三会一课制度”和“民

主评议党员”制度，特别是在群众路线教育实践活动中，要高质量的开好民主生活会。锻造一支政治觉悟高、作用发挥好、品行修养优的党员队伍。

6、大力宣传表彰先进典型，汇聚干事创业的磅礴力量。各校党组织要善于发现典型、培养典型、宣传典型，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力。

四、加强反腐倡廉和制度建设，打造廉洁型党组织

建立健全规章制度，以制度管人管事，深入开展党务公开工作，坚决执行党组织议事规则，凡应公开内容都要做到阳光操作，公开透明，各党组织要充分发挥保证监督作用。

加强教育系统纪律作风建设，对不遵守作息时间、上班时间打麻将、上网游戏、玩扑克、中午饮酒，乱定教辅资料、乱收费，课堂不认真讲课，课后乱补课等行为明查暗访，严肃处理。

继续开展廉洁文化进校园活动，加强廉洁自律，整治腐败现象，加大对违反师德行为的查处力度，做到有举必查，查实必处。打造为民务实清廉的党员干部教师队伍，营造风清气正良好环境，树立教育的良好形象。

五、加强精神文明建设，打造文明和谐的育人环境

1、继续开展教师学习落实《教育系统工作人员日常行为规范》的活动，开展学生礼仪教育活动，从细微处入手，树立师生文明县形象。

2、继续开展中国梦教育活动和红包文化进校园活动，深入开展社会主义核心价值观教育，统一思想，丰富师生的精神世界。

3、开展道德讲堂活动，在教师和学生中评选道德模范。

4、加强对团队、工会、妇委会、关工委工作的领导，支持他们依据各自章程开展丰富多彩的教育活动，丰富师生的业余文化生活。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇六

以党的十九大以及xx届x中全会□x中全会精神为指导，按照加强党的执政能力和先进性建设的具体要求，以健全各项制度为保障，以开展“两学一做”学习教育实践活动为载体，以党员干部受教育、人民群众得实惠为切入点，认真贯彻征地拆迁和房屋征收等一系列法规政策，为更好地促进征拆工作的开展提供强有力的组织保证。

二、工作要点

1、切实抓好重大理论学习宣传。巩固学习型党组织建设成果，把学习型党组织建设不断引向深入。深入学习党的十九大报告和xx届五中、六中全会上的重要讲话，全面准确把握党的十九大提出的重大战略思想、重大方针政策和重大工作部署。认真组织党员学习《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等文件的学习教育，坚持把学习理论同研究，解决群众关心关注的利益问题结合起来，务求实效。

2、加强政治理论学习，推进学习型党组织建设。认真落实“三会一课”制度，丰富内容，创新形式。利用其他党支部丰富的理论学习成果，改进和创新学习形式，采取多途径、多形式推进学习活动，保证学有所获、学有所成，推进党建工作规范化、制度化、长效化，加强、改进党员的教育、管理和服务工作。营造良好的学习氛围，为构建学习型党组织奠定基础。

1、加强党员队伍建设。建设一支高质量的党员队伍。实施党员带职员、党员联系职员制度，以党员队伍素质的提高来带动本单位全体工作人员整体素质的提高，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

2、加强党员发展工作和入党积极分子培养工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党支部每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展新党员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。

3、认真做好*评议和*生活会工作。严格按照上级部门下发的相关文件，开展好支部、党员*双评议工作。针对评议中反映出来的问题，支部及时提出整改措施，修改年度工作目标。认真组织开展*生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

4、严格会议制度，推行党务公开。支部委员会每月开会研究支部主要工作，部署下月工作。对按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，党费缴纳情况等。

5、积极开展党员活动。开展健康有益的文体娱乐活动，丰富职工文化生活，营造健康文明、生活活泼、和谐奋进的良好氛围。

(三) 强化工作作风和党风廉政建设

1、接受群众监督。认真做好群众来信来访工作，坚持投诉监督制度，强化信访接待责任制，妥善处理各类问题及矛盾。

2、继续加大进村入企、扶贫济困等活动力度。继续开展进村

入企办实事活动，破难题，促发展。

3、继续开展党的群众路线教育实践活动。按照中央和省、市、区委的统一部署，精心组织，周密安排，扎实开展好党的群众路线教育实践活动，确保取得实效。认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，大力弘扬锐意进取、顽强拼搏，自警自律、清正廉洁的作风。

4、加强反腐倡廉建设，切实转变作风。认真学习贯彻xx届五中六中全会精神及党的十九大会议精神，深入开展党性党风党纪教育和从政道德教育，强化党员干部“服务、为民、务实、清廉”的从政观念。严格落实党风廉政建设责任制，深入开展廉政文化进单位活动，增强党员干部严于律己、以身作则、率先垂范的品格。强化党纪教育，坚持*集中制原则，保证政令畅通。进一步增强顾大局、守纪律的服务意识，从而改进工作作风，提高服务效能，提升服务能力，不断提高人民群众对征收工作的满意度，树立部门良好形象。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇七

近年来，围绕增强开拓创新意识、提高政策理论水平和业务水平、强化执行力开展职工教育培训工作，有力地推动了职工队伍整体素质和能力的提高。但是，一些干部职工的思想政治素质、知识水平和工作能力还不适应新形势新任务的要求。特别是随着核事业的加速发展，集团公司职工队伍状况发生了新的变化，一大批具有较高知识层次、较强开拓创新精神的年轻干部走上领导岗位，然而他们在理论素养、党性锻炼等方面还需要不断加强；一大批具有较高工作热情、较强敬业精神的青年人才走上人事组织岗位，但在核工业精神、业务能力等方面还需要不断强化。进一步加大教育培训工作力度，加快培养造就新时期的企事业单位人事组织领导干部队伍，成为一项重大而紧迫的战略任务。党的十七大、全国组织工作会议提出要在全国范围内大规模实施干部教育培训，

这是国家面对新的发展形势而作出的新要求，也是我们人事（组织）工作者迫切希望提升自身素质、增强专业水平的实际需要。

窥天象，可知冷暖，观大势，方知所趋”。当前，国家核能管理体制调整、核电产业规模化发展、核技术领域准入条件逐步放宽，核技术领域围绕资源、市场、技术、人才的竞争更加激烈。我国核工业身处加快发展的重要时刻，集团公司正面临着一个加快发展的重要战略机遇期，机遇与挑战并存。未来三年是集团公司改革发展的关键时期，在机遇大于挑战的春天里，深刻领会十七大精神和全国组织工作会议精神，改革创新人事组织工作；全面贯彻落实科学发展观，构建和谐集团；加快核事业发展，大力实施人才强核战略。是我们在座的每一位人事（组织）干部义不容辞的责任。

人力资源是集团的第一资源，资源配置的恰当与否直接取决于诸位的抉择水平，直接作用于集团的发展速度。作为集团人事（组织）部门主要负责人，处于企业管理流程的特殊环节，是“管理架构”的直接参与制定人和重要战略组成部分，工作水平的高低、思维眼界的宽窄将直接影响集团公司运营效率的高低，关系到整个集团的人力资源战略体系，责任重大、使命艰巨。

“谋于先、动应时，则无往而不胜。”深刻领会十七大精神和全国组织工作会议精神，就是要我们在今后的人事组织工作中，不断深化改革创新的思想意识，超前谋划、与时俱进，主动适应集团公司外部环境变化；以改革创新的精神状态，坚定信心、扬长避短，解放思想、锐意进取，最大化利用好社会各种资源，促进集团公司人才队伍建设又好又快又安全发展。

高度决定眼界，认识决定行动，人事组织工作任重而道远。这就要求人事组织干部们要站在全局和战略的高度，充分认识加强组织人事工作的重要性和紧迫性，思考新形势下怎样

更好地做好当前的工作，怎样更好的适应集团公司改革发展的新要求，如何更好地加强学习不断提高自身业务水平，以改革创新的精神，真正领会和贯彻好集团公司党组的战略意图。

这就要求人事组织干部们要政治上过硬，自觉用中国社会主义特色理论武装自己，坚定理想信念，增强政治意识、大局意识、改革意识、服务意识，始终与党中央保持高度一致，始终与集团公司党组保持高度一致；要不断提高能力素质，积极参加人力资源管理资格培训和认证，努力学习人力资源开发与管理理论和业务知识，熟练掌握人才工作方针、政策、原则和程序，提高政策运用能力和水平，做精通业务的表率；要善于谋划工作，加强能力建设，开拓工作理念、创新工作思路。

改革成就发展，创新决胜未来。改革创新是我们贯彻党的十七大精神和全国组织工作会议精神，进行人事组织工作的一项长期任务。请大家以本次培训为契机，在具体工作中深刻领会新理论、新思想、新要求，真正把十七大精神和全国组织工作会议精神理解透、把握准、掌握好，在武装头脑、指导实践、推动工作上不断取得新成效。

不断把学习贯彻党的`十七大精神引向深入，要真正在武装头脑、指导实践、推动工作上狠下功夫。人事组织工作比过去任何时候都更为重要。世情、国情、党情、企业形势的发展变化，决定了以改革创新的思想意识做好人力资源管理工作既十分重要又十分紧迫，要求我们用宽广的眼光来认识新形势下集团的人事组织工作。随着我国参与经济全球化的程度日益加深和我国核事业的快速发展，受世界经济政治文化的影响越来越大，广大干部对外部世界的了解也越来越多。对我们集团的人事组织工作既提供了有利条件，也带来了新的压力。我们不仅面临着企业自身发展的人才需要，而且面临着同行其他企业的人才竞争压力。谁能牢牢的留住人才、谁能紧紧地吸引人才，谁就在激烈的竞争中占有了先机。这就

要求我们自觉地把组织工作放在时代大背景下来审视，这就需要我们的人事组织工作者对世界核工业的发展大势看得远、把握得准，在实际的人力资源工作中拥有改革创新意识，在中国核事业的人才竞争中提前谋篇布局。

改革创新是一个动态的过程，需要我们的人事组织工作者在具体的工作中运用联系发展、历史进步的眼光看待问题。要立足以往成功的实践经验，联系在新的历史起点上集团加快发展的新任务，按照集团工作会议上的新要求，结合加快推进科研院所发展讲话的精神，用服务全局的眼光来谋划集团的组织工作。

集团的人事组织工作历来是为公司的战略目标服务，我们要自觉地把组织工作放在十万中核人共谋幸福路这个大局下来谋划，准确把握组织工作的科学定位，更好地服从服务于集团公司发展的中心任务；准确把握组织工作的整体布局，保持昂扬的斗志和改革创新的状态，积极进取，使人事组织工作与集团人才战略的总体布局相一致；准确把握组织工作的重点任务，为科学发展、和谐发展、和平发展，配班子、训干部、带队伍，为全面实现集团3221的战略目标选人才、用人才、聚人才。

树立创新发展的眼光，坚持解放思想、与时俱进，认真研究解决当前组织工作中的突出矛盾和问题，推动组织工作不断迈上新台阶。以改革创新的激情促进集团公司的快速发展，通过提升人力资源管理能力提升中核集团的整体生产力。

创新人才工作机制，统筹抓好以高层次人才和高技能人才为重点的各类人才队伍建设。从集团公司的实际出发科学分析人才需求状况和发展趋势，改革创新工作方法，实施中长期人才队伍建设。积极推进人才培养、评价、选拔、流动、激励、保障等机制建设，为各类人才提供干事创业的舞台和条件，努力形成人才辈出、各得其所、各展所长的生动局面。

深入学习宣传和贯彻落实党的十七大精神和全国组织工作会议精神，改革创新人事组织工作是一项长期而紧迫的任务。只有按照中央和集团公司党组的部署，切实学习好、宣传好、贯彻好、落实好党的十七大精神和全国组织工作会议精神，勇于担当集团发展的历史使命，在以胡-锦-涛同志为的党中央坚强领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，开拓创新，锐意进取，立足本职，真抓实干，为推动集团公司又好又快又安全发展作出应有的贡献。

组织部支部工作计划 党支部组织年度工作计划篇八

> 20--年，是培训中心站在新起点的一年，也是努力壮大自己稳扎稳打寻求发展的一年。作为我自己而言，这也是在薪酬管理工作岗位上刚刚起步的一年，这一年里，在上级领导的指导下、周围同事的帮忙下，用心工作，努力学习，认真完成了上级和中心领导交办的工作任务，力求尽善尽美。下面，将我一年来的工作状况作一简要总结，具体如下：

自从事薪酬管理工作以来，我严格遵守岗位保密制度的原则，完成薪酬管理的各项工作。认真做好每月的薪酬发放、薪酬统计工作、考核统计工作，并且在准确、及时发放薪酬工资的基础上，每月从oa中上传当月工资单，让每位职工及时了解自己的工资及变动状况。在让每位职工了解的同时也是对我个人工作的一种监督，督促自己在这个岗位上做的更加认真、仔细。

认真按照中心制定的薪酬分配方案，做好各项薪酬发放的具体工作。一是认真按照各项考核办法的要求发放薪酬及兑现加分奖励，并以最快的速度到达职工手中。二是做好薪酬清算的台帐管理，经常和同事合作联系，做好薪酬总额的清算核对工作；建立了薪酬收支台帐，并分门别类做好统计，随时方便带给依据。还建立了职工个人薪酬发放明细台帐，全年每个人每发一分钱都能够有账可寻，如遇职工需要，能够随

时带给查询。

二、外聘职工薪酬发放及日常薪酬管理工作

截止2011年底，共有外聘职工195人，其中不包括外包外聘职工。外聘职工管理状况复杂，工资结构多样化，不同岗位考核方法也不同。对于劳务派遣职工，每月在薪酬发放工作中仔细、细致测算，力求精准，然后用心主动和省人才联系，发送到省人才。由省人才测算社保需缴金额和管理费用完毕后进行核算和分门别类，与财务处和中洋公司密切联系，保障职工薪酬能准时发放。同时，也根据其绩效考核状况测算绩效工资部分并精确发放。对于签订劳务协议的外聘职工，认真按照管理办法要求，做好薪酬及绩效考核发放的具体工作，以最准确的数据、最快的速度，将薪酬测算出来到财务处，确保了薪酬发放的及时和畅通。

三、完成各项工资清查工作和报表工作

接上级要求，2011年统计清查工作繁重复杂。今年，我完成09年退休职工津贴补贴清查工作、在职津贴补贴清理上报工作、年交通部直属单位劳动工资统计报表清查上报工作及2011年交通部直属单位劳动工资统计年报工作。这些统计工作政策性强，数据要求精确，资料繁琐复杂，我加班加点查询各种资料，确定各项数据，明确分类、细致汇总、精益求精，较好地完成了领导安排的此项工作任务。

四、薪级工资，公积金、个税等测算发放工作

根据要求，2011年，完成职工薪级工资的核算上报，并每月按照标准准确发放。对薪酬结构做统一细致的调整及管理，以便薪酬组成更加合理和透明化，让职工更清楚了解发放状况。严格按照文件，科学、合理地做好公积金、个税的测算并实施，有效保障了职工福利的准时发放。

五、工资档案的整理核查校对工作

平时做好日常工作以外，对于职工工资档案，还需要进行大批量的筛查和核对整理。这项工作政策性高，要求不能有任何失误，我在做好其他工作的同时，翻阅超多过去的工资档案资料及人员数据库，精确时间、级别等各方面数据，做好工资档案的整理工作。

六、职工保险的缴纳工作

根据要求，为每位签订合同的员工缴纳了养老、生育、工伤、医疗、失业保险，根据其收入水平为社保局带给数据，并对其个人缴纳部分进行准确测算。

七、评估费等核算发放工作

作为集船员考试、职工培训、党校教育、船员培训和搜救训练齐头并进，多功能、可持续发展的培训中心，工作任务繁重，分类也多，每月的船员评估费、教师课酬等都有很大的金额数据。作为一名薪酬管理员，核算这些数据也是我日常工作中的一项。我认真根据管理办法，细致的核算评估费、课酬、监考费等多项数据，并及时发放到员工手中。

八、临时用工薪酬管理工作

鉴于单位建设发展对于一些专业临时人员的超多需求，自年初就配合后勤部门管理临时用工状况的薪酬发放，深入细致了解其用工状况，并对每月酬金发放进行统计并备档。

九、协助完成其他相关人事工作

人教处日常工作多样化，在平日中，我也会协助同事去完成本部门的其他各项工作任务。例如按照年初制定的培训计划，协助人教处同事组织了本部门及其他各部门的岗位职责、工

作流程、工作标准等各方面的学习，并且透过考试的形式检验了学习成果，很好的完成了20--年度各项培训计划的实施。例如在20--年军训会操中，和其他同事一齐在半军事化会操拍摄中做好前期准备和后期工作，并在其他职工离开、所有工作结束后做好收尾工作等等。

薪酬管理工作是一项细致的工作，关系着职工的切身利益，需要严谨的工作态度和踏实的工作作风。在为职工服务上，我坚持给一片微笑，一声问候，需要我办的事项，及时给予办理，不能办理的事项，做好解释和沟通。20--年，我认真遵守各项规章制度，在领导和同事的帮忙下顺利完成了各项工作。但是，工作中仍需继续精进业务，弥补不足，不少地方有待提高增强。在20--年也对自己提出了新的要求和改善：努力学习文件精神，掌握业务知识，提高业务技能，争取在完成基础工作的基础上，能够给领导带来更多更好的合理化推荐；虚心理解领导、同事的指导，完善自我，更好的为所有职工做好人力资源的后勤保障工作。