

股东协议解除合同优质

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

股东协议解除合同优质篇一

乙 方：（身份证号码：）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方 提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

年 月 日

股东协议解除合同优质篇二

住_____

住 _____

委托代理人：_____

电话：_____

本案为租赁合同纠纷，_____不是合同的当事人，_____依法于二零零____年____月二十八日成立的“中山市沙溪镇_____制衣厂”与_____、_____无关。根据合同的相对性原理，_____不享有上述合同的权利，也不承担上述合同的义务，且_____成立的经济实体成立于原告与章非发生纠纷之后，与本案租赁合同纠纷更是风牛马不相及。

二、要求答辩人承担连带责任缺乏事实和法律根据

三、原告的所谓损失与答辩人无关

本案系厂房转租合同及设备租赁合同纠纷，原告取得厂房和设备等生产要素后，应依法办理工商注册登记合法经营，原告因无营业执照产生的问题完全是咎由自取，与答辩人无关。答辩人章非已经按照合同的要求提供了厂房和设备给原告，所谓停电2日，系供电局抑或业主所为，答辩人并不清楚，原告应该向供电局或业主要求赔偿。即使确认系供电局或者业主的责任，停电2日也只能耽误2日的交货时间。答辩人不认可原告所谓损失的真实性，即使原告出现上述损失，也是原告经营不善造成的，与答辩人无关。原告应该根据自己的生产能力与客户签订合同，在生产能力临时不足时候，也完全可以通过委托代工等方式履行合同，也可以与客户协商变更合同。

在《租借协议》的序言部分，双方已经明确“租约期间自负盈亏”，原告企图将自己的经营亏损转嫁给答辩人是违反合同的。该协议第十条规定，“甲乙双方因债务而影响对方正常生产，须负责对方损失。”只能理解为第三方债权人混淆原告与答辩人章非的主体资格而造成对方的损失，不应该作

扩大化的解释，从而违反“自负盈亏”的原则。

四、扣除设备按金后，原告尚欠答辩人章非
_____元。

根据上述《租借协议》第一条、第二条、第四条、第六条，原告尚欠答辩人章非三、四月份厂房和设备租金_____元，原告欠章非代缴水电费_____元(原告承认水电费为_____元)，原告还欠答辩人章非机修费、治安费、卫生费等代支杂费_____元。上述费用合计_____元人民币，扣除设备按金_____元后，原告尚欠答辩人章非_____元人民币(详见费用分摊明细表)。

综上，答辩人请求人民法院依法驳回原告的全部诉讼请求。

答辩人：_____

股东协议解除合同优质篇三

甲方（房主）： 身份证号码： 电话号码：

乙方（原租户）： 身份证号码： 电话号码：

丙方（现租户）： 身份证号码： 电话号码：

1、乙方依法承租的座落于 的房屋，经甲方同意由乙方转租给丙方(以下简称该房屋)。丙方租该房屋的用途为_____。 2、甲方同意乙方将该房屋转租给丙方使用时：乙方租住该房屋时所产生的水、电、煤气、宽带、有线数字电视等费用乙方搬走时全部结清。在房屋转租给丙方期间，甲方承担取暖费和物业费，转租给丙方使用后该房屋所发生的水、电、煤气、宽带、有线数字电视等其余费用

由丙方承担。

年__月__日起至 年__月__日止。丙方保证该转租期限不超出前一个租赁合同的租期（即甲乙双方 年__月__日所签订的房屋出租协议）。

4、转租期满，甲方有权收回该房屋，丙方应如期返还。如转租期满丙方续租住此房屋时，则应于转租期满前一个月向甲方提出续租要求，（续租时的年租金另议），甲方同意后重新签订甲方和丙方的租赁合同。 5、丙方续租乙方的房屋，租费和乙方租用期间的费用一致。该房屋月租金总计为 元。该房屋租金到转租期满前不变。自 年__月__日起，如丙方续租，甲方和丙方双方可协商对租金进行调整。有关调整事宜由甲、丙双方另行商议。 6、丙方应支付给乙方的租金为：转租之日起到 年__月__日的租金合计 元，另交付给甲方贰仟元押金。合同到期后丙方对房屋现状如无损毁，该押金全额退还给丙方，如有损毁，按实际损毁程度或按照损毁物品价值原价予以扣除，不足的，丙方予以补足。该押金无利息。

7、在转租给丙方期间，该房屋及其附属设施有损坏或故障时，应由丙方按租赁合同的约定（哪位住户租住哪位住户负责维修）的原则进行维修，费用由此租户承担。 8、转租房屋之前，乙方保证转租给丙方的该房屋及其附属设施和设备处于正常的可使用和安全状态。如发生该房屋及其附属设施和设备损坏或丢失等事宜均由乙方负责，并在其押金中按原价赔偿或扣除损失物的修理费用。

9、转租给丙方期间，丙方租期内如因管理不善发生水灾、火灾等等经济损失由丙方负责赔偿，损失大于押金的由丙方补齐剩余赔偿款，如丙方不履行剩余赔偿款的赔偿责任，那么则在乙方的押金中扣除丙方负责补齐的赔偿款的相同钱数并附连带责任，损失巨大的由乙方和丙方共同承担法律责任，甲方有权收回住房。

10、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各存一份，自双方签字之日起生效，均具有同等法律效力。本合同未写明的其他事宜，按甲方与乙方转租给丙方之前所签订的租房协议为准。

室内家电清单：

甲方：

乙方：

丙方：

年__月__日

股东协议解除合同优质篇四

乙方：

第一、甲乙双方同意解除20xx年7月16日签订的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的，甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳的甲方施工管理费16.5万元；待该工程施工完成计量结算后（20xx年12月6日前）甲方退还乙方已交纳甲方10万元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将

不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

乙方

股东协议解除合同优质篇五

乙方：，性别，年龄，身份证号：

住址：，联系电话：

一、赔偿金额：甲方向乙方支付医疗费元；其他费用元，共计元。乙方在签订本协议时已将全部款项元取得。

二、乙方应将涉及本事故的医疗、交通、陪护等一切票据，以及工伤认定报告，鉴定书等一切文书同时交与甲方。

自本协议签订之日起，乙方自愿放弃其他赔偿要求。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生、解除所产生的各项权利，乙方不得另行向甲方主张任何权利，甲方也不再承担任何义务，双方再无任何纠纷，并且一方放弃追究另一方的一切法律职责。

三、违约职责：

因任何情形一方违约，应当向对方支付元的费用，包括但不限于调查取证费、交通、通讯费、误工费、公证费、律师费。

甲方：乙方：

时间：时间：

股东协议解除合同优质篇六

劳务解除需要签订合同，那么劳务解除合同大家知道是怎么样的吗？下面小编为你分享一下劳务解除合同范本，仅供参考！

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

年 月 日 年 月 日

甲方□xx有限公司

乙方：

一、甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元，于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于 年 月 日一次性付给乙方保密费 元。

1、保密内容

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度

规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、 补充说明：

由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、 甲乙双方没有其他争议。

十、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方□xx有限公司 乙方：

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

股东协议解除合同优质篇七

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为年，现因原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条 甲方的义务

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条 乙方的义务

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条 违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条 其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

股东协议解除合同优质篇八

单位在未提供证据的情况下，以职工不能胜任工作为由，即时解除了其劳动合同。近日，单位的行为被劳动仲裁部门认定违法，应支付职工赔偿金。

职工陈某于20xx年2月通过招聘到烟台开发区某建筑公司从事机电工程师工作，双方签订了2年期限的劳动合同。合同中约定：陈某试用期满后的月工资为7000元。12月20日，该公司向陈某送达了辞退通知书，内容为：在双方履行劳动合同过程中，公司发现你不能胜任本职工作，经过培训仍不能胜任本职工作，公司决定将你辞退，现通知你于20xx年1月18日前到公司办理相关离职手续，同时，接到本通知后，你不得再以公司名义开展任何业务活动，否则造成的一切后果由你本人承担。接到通知后，陈某再未到公司上班□20xx年1月9日，

陈某又收到该公司的特快专递，该公司以陈某“连续旷工20天，严重违反公司规章制度”为由，决定于1月10日解除其劳动合同。陈某不服，向当地劳动争议仲裁委员会提起申诉，要求该公司支付违法解除劳动合同的赔偿金1.4万元。

该公司辩称，陈某因不能胜任本职工作，公司才通知他解除劳动合同，陈某接到公司通知后，再未到公司上班，无故旷工20天，属严重违纪，公司才与其解除劳动合同，因此，公司不应支付赔偿金。

仲裁委审理后认为，《劳动合同法》第40条规定：“有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”该公司于20xx年12月20日以陈某不胜任本职工作为由通知其解除劳动合同，但未提供有效证据证明陈某不胜任工作，且未提供证据证明已对陈某进行了培训或者调整工作岗位，因此不符合上述法律规定的情形。另外，从该公司发给陈某的辞退通知书看，并未说明是将于1个月后解除劳动合同还是即时解除劳动合同，但按照通常理解和该通知中“接到本通知后，你不得再以公司名义开展任何业务活动”的表述推断，应当理解为即时解除劳动合同。在该公司即时解除劳动合同的情况下，陈某再无义务工作，该公司于20xx年1月9日再以旷工为由与陈某解除劳动合同已无法律意义。

因此，仲裁委认定该公司违法解除与陈某的劳动合同，裁决该公司支付陈某赔偿金1.4万元。