

最新生产主管述职报告(汇总10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

生产主管述职报告篇一

我叫xxx□分管公司的安全工作□xx年在上级党政的正确领导下，同志们的帮助下，立足本职，找准位置，安全工作以践行“用心做事追求卓越”的企业核心价值观为抓手，积极落实集团公司“从零开始向零奋斗”的安全生产目标，使安全生产工作取得了较大进步。下面就我一年来履行职责和廉政建设情况汇报如下。

学习的过程，是总结的过程、提高的过程。只有不断学习，才能不断的进步。今年以来，我立足单位的实际和煤矿安全工作发展的需要，既注重有关知识学习，又注重政治理论水平的提高；积极参加集团公司组织的有关学习，学习党的有关方针政策。同时还要学习煤矿新的知识，使自己理论学习有了明显的增加，学习内容和质量有了新的拓展和提升。利用下井，到区队、到班组、到职工中去了解问题、研究问题。在此基础上，经常与有关科室探讨，努力在工作实践中思考、总结、提高。通过理论联系实际，使自己无论在思想上，还是在工作上，始终与河南煤化保持高度一致，确保了各项政策在自己工作中得到了严格的贯彻落实。

认真执行“安全第一，预防为主”的方针，以长治久安为目标，以培育本质安全人为重点，以精心管理为手段，以新型安全管理思路为模式，通过大力推广“双基”建设、三项机制、四大体系和五自管理，安全管理工作呈现了良性发展势头□xx年公司共生产标煤38万吨；完成掘进进尺3400米，消灭

了重伤以上等级事故。

（一）认真践行集团公司安全发展模式

按照xx煤化独特有效的“012345”管理模式，在日常工作中，公司对标前进、对标落实、对标发展，完善了白云公司的安全管理模式。

（二）细化安全管理模式，铸造安全发展灵魂。

首先出台了公司安全文化理念体系文件。号召全体员工学习领会文化理念内容，并付诸于各个岗位的实际操作中。利用斜井600余米巷道两侧悬挂安全排版260余幅，版面以赏心悦目的图画和安全标语，让职工在上下班途中随时接受安全教育，得到警示；营造了浓厚的安全氛围。二是确立“一号工程”意识，把握矿井安全发展关键。始终把安全工作放在高于一切、重于一切、先于一切的地位。三是加大双基建设力度，筑牢安全发展根基。出台了基层、基础建设工作标准和考核细则，并强化推进，全面落实。对于基层建设，公司为各工种、各职能部门队伍建设制定出相应要求，实行了层次化、规范化、效能化管理。在安全管理上，形成党政主要负责人、领导、业务部门、生产区队、班组、职工的梯次管理网路；在安全检查上，形成领导、安监科、信息站、安监员、群众检查队伍构成的监督检查格局。安全管理重在现场，为做好现场安全管理，公司党政创建了“四位一体”安全管理网络。在安全管理网络设置上以生产现场为中心，以安全管理为主线，以党员为骨干，带动同班的长员、网员、岗员相配合，在岗位上创安全、包安全的同时，在责任范围内同目标、同工作、同监督，激励带动工友遵章操作共同努力保安全，班班“四位成一体”，在生产前沿形成了一道安全防线。该管理法在xx年被焦煤集团评定为管理创新“二等奖”。基础建设上重在完善制度，强化落实。建立健全以安全生产责任制为核心、以煤矿安全质量标准化为抓手的安全生产基本管理制度，将各项安全措施落实到各个方面，做到管理精细

化、现场标准化、环境人性化。公司的双基建设逐月受到了上级的奖励。质量标准获得了省一级质量标准化矿井。四是突出工作重点。突出“一通三防”、防治水、顶板、机电、运输5个工作重点和薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物等薄弱环节，实施有效监控。

（三）以三项机制为抓手，积储安全发展动力。

一是用人机制。优先启用安全效益好的团队、个人和安全生产条件复杂岗位中的专职安全干部。安全不好的干部不用、安全不好的人员不评先、安全不好的农民工不留转。二是奖惩机制。实行安全结构工资，用安全效果来决定每一名员工的工资收入。三是考核机制。按照“抓系统，横向到边；系统抓，纵向到底”的工作思路，逐步形成了区队、班组、个人“三级纵向”考核体系。每月按照动态化、常态化、专业化、精细化的“四化”考核原则进行考核。把安全管理纳入市场化运作的范畴，机关安全奖金的总额分配到各区队，通过查找隐患，解决隐患以买卖市场来获得奖励，区队管理人员以减少隐患和积极处理隐患定奖罚，职工以发现隐患，解决隐患而加分。

（四）完善安全四大体系，提供安全发展保障。

一是构建科技保障体系，公司成立科

技市场化领导机构，设立了科技市场化领导小组和科技成果验收评审小组。xx年，科技立项30项，其中“四位一体安全责任网络管理”、“刮板输送机制动装置”、“乳化液回收”、分别获得焦煤集团xx—xx年度优秀创新成果二等奖、三等奖。通风队副队长研制的“煤矿新型风量开关”还获得国家自主知识产权专利。二是健全职工培训体系，公司制定了《职工全员安全培训体系》，对单位生产管理人员、特殊工种进行全员培训。xx年公司开办培训班9期，培训人员886人，复训13期，计981人，管理人员培训26人，复训26人，采煤工取证95

人，复训119人，掘进工取证培训75人，复训65人，职业技能鉴定3批，15个工种415人。还开展相关法律培训多期，及时调整了安全管理中出现的偏差，为安全管理奠定了基矗三是强化了安全评价体系，公司建立了强化安全管理为导向的安全评价体系。在瓦斯管理上严格按照《防治煤与瓦斯突出规定》，健全了瓦斯效果评价体系，突出评价效果。开展水害治理效果评价，按照《煤矿防治水规定》，开展水害因素分析、预测预报、隐患排查和水害治理等工作。开展了安全投入效果评价。按照“注重实用、突出效果”的原则，从项目计划、设计、实施过程和投用效果进行全过程评价，本年度共对16项安全投入资金进行了安全评价，确保投入资金的准确到位和效果明显。开展了培训效果评价。每月都采取基础知识考试、基本技能考核、工作现场抽查等多种形式，促进安全培训质量提高。四是建立应急救援体系，按照“统一指挥、功能齐全、反映灵敏、运转高效”的要求，不断健全完善应急救援机制。重新修订完善了《焦煤集团公司重特大安全生产事故应急预案》。结合本矿井实际，组织开展的矿井水灾应急实战演练活动，检验了应急功能，健全了应急体系，提高了突发事件应急处置能力。

一年来，我始终把廉洁自律作为立身之本；不管在机电管理、煤炭销售、煤质管理上，严格要求自己，严格要求所的人员，凡是要求别人做到的，自己首先做到。凡要求别人不能违反的，自己带头遵守，较好的执行了党风廉政建设责任制。从关心爱护同志的角度出发，对出现的问题和不良苗头，及时给予善意的提醒和教育，在廉政建设工作中起到了积极的作用。

总之，通过自己的积极努力，各项工作取得了比较明显的成绩，但我也深知，与xx集团迅猛发展的形势和上级的要求还存在一定的差距，新观念牢固树立，用心做事，还要在今后的工作中进一步的加强，为实现我矿安全效益企业还要竭尽全力，将努力探索出安全管理长效机制的综合新体系。

生产主管述职报告篇二

各位领导、同志们：

按照分工，我主要协助市长分管安全生产、煤炭生产管理、市属以下工业经济、民营经济、地质矿产等方面的工作。一年来，围绕分管工作和加强党风廉政建设、狠抓反腐败工作的要求，强化“公仆”意识和责任意识，时刻牢记为人民服务的思想，不断加强自我学习、自我改造、自我完善，在认真履行工作职责、搞好廉洁自律等方面做了大量工作。

一年来，严格按照市委、市政府建设“安全古交”的基本思路，把廉政建设与深化以煤矿为重点的六项专项整治结合起来；与严厉打击非法采矿工作结合起来；与支持和鼓励民营企业健康发展结合起来，构建管理、教育、监督有机结合的反腐倡廉机制，开展廉政建设和反腐败工作。一是利用调研等形式，围绕党风廉政建设责任制要求，自觉督促分管部门健全反腐保廉制度，强化依法行政理念，完善约束机制，从领导班子内部抓起，从自身做起，筑牢拒腐防变的思想防线；二是在强化煤矿安全监管和打击非法采矿过程中，教育广大干部职工，特别是广大党员自觉履行工作职责，时时绷紧“保廉”弦，念好“防腐”经，从点点滴滴做起，严于律己，遵章守纪，不得凭借手中权力谋取私利，徇私枉法；三是坚持不懈地利用每月安全工作例会，严格按照责任制的总体要求，针对不同岗位、不同特点，把廉洁自律与依法行政贯穿执法执纪全过程；四是针对部分安监人员存在的“下乡不下矿，下矿不下井”问题，以及群众普遍反映的“吃拿卡要”等行为，认真狠抓了世界观、价值观、人生观教育，率先在安监部门全面推行安监人员持证上岗、下井登记、填写廉政卡等制度；五是聘请廉政监督员、发放征求意见卡，定期对所辖各部门执法执纪行为进行公开评议、广泛征求社会各界的意见和建议；六是与所辖各部门党组织建立党风廉政建设联席会议制度，每月听取班子成员工作汇报，对照《党章》、《廉政准则》等进行自我剖析，开展批评与自我批评；

七是进一步完善了党组织成员包联责任制，开展部门领导与党员结对子活动，由部门领导随时了解每个党员工作、生活情况；八是每半年召开一次民主生活会，组织部门党员、职工代表，对廉政建设情况进行民主测评、打分，及时就发现的问题对症下药；九是开展“党员身边无事故”、“党员先锋工程”和“三级联创”活动，通过培养选拔技术能手、拔尖人才、行政管理骨干，树党员形象，促行风建设。

把建设“安全古交”作为抓好分管工作的重要任务来抓，坚持民主决策、科学决策，依法行政，秉公办事。

1、严格按照《安全生产法》、《矿产资源法》等法律、法规行使职权、履行职责。一年来，依照国家、省和太原市等上级行业管理部门的安排，结合古交实际，出台了有关通知、办法，做到制度内“不缺位”、制度之外“不越位”保证了各种法律、法规以及阶段性工作安排有章可循、有法可依。

2、反复论证，各抒己见，坚持重大决策、重大事项集体讨论。一年来，先后组织国土、安监等部门就制止越层越界开采行为，以及部门之间如何履行监管责任进行集体研究讨论，并及时下发纪要；对地方煤矿推行采煤方法改革、实行煤炭资源整合等重大问题，多次组织有关部门技术人员进行科学论证。多次召集安监、国土等主要部门相关人员进行讨论，并提交市政府常务会议集体讨论，确保了采改方案和资源整合方案的缜密性、可操作性；全市地方煤矿停产整顿以来，按照整顿标准、要求，召开整顿领导小组会议，就整顿的方法、程序等进行分析、讨论；《古交市重特大事故应急救援预案》起草后，为确保《预案》的可行性，召开市安委会成员单位以及涉及部门主要负责人会议，专题征求意见和建议，及时进行修改完善，使重大决策、重大事项做到了民主决策、科学决策，避免了因决策不当造成的工作失误。

3、积极为企业着想办实事。针对煤矿从业人员和特种工种人员流动性大，给煤矿安全监管带来的不利影响，通过调研，把

解决煤矿“两堂一舍”、提高企业文化品位，做为整顿内容严格进行要求；采改实施以来，为提高办矿业主对采改新技术、新工艺的认知度，分两次组织部分煤矿业主赴襄垣、太原市液压机厂实地观摩，通过现场观摩，消除思想顾虑，调动办矿业主投身采改工作的积极性。

4、与民营企业交朋友，及时就民营企业高级管理人员和高级技术人才缺乏，影响民营经济健康发展的问题提出对策性意见和建议，帮助民营企业排忧解难。

生产主管述职报告篇三

尊敬的各位领导、老师：

上午好！

今年是我走上副校长工作岗位的指导开展教育教学工作，严格各教学环节的管理，为教师创造一个和谐宽松的工作环境。同时扎实做好校本研修工作，狠抓集体备课，采取领导推门听课的制度，促进教师的教学水平的提高。

为深入教学一线，掌握学校教师的教学动态，一年来我一直担任180班的数学教学工作。我和老师们一起，备课、上课、听课、评课，认真钻研教材教法，不断开拓教学思路，把一些先进的教育教学理念、科学的教学方法及现代化的教学手段灵活运用于课堂教学。在职责范围内监控各年级教学质量，加强质量分析，以保证教学任务的完成和质量的提高。

1、为培养教学新人，提高教师教学技能，我还积极协同教导处鼓励教师参加各级优质课比赛。

20xx春季学期派出语文、数学、英语三位老师参加县小学课堂评比□20xx年秋季学期派出语文、数学两个团体参加教学技能比赛；还推荐罗丽丽老师参加崇左市小学音乐五项技能比

赛。

2、负责课题申报、立项、实施和教师论文的推荐。

为提高教师的教育教研能力，完成上级的课题研究任务，我鼓励教师参与课题研究，今年春季学期，在教研室的带领下，我校语文组申请的《探索农村地区小学生课外阅读与写作实践活动的策略和途径》和数学组申请的《小学数学课堂教学中有效提问的策略研究》课题均获得区级课题立项，我本人也身体力行，积极参与到数学课题研究活动当中，对课题的开展进行督导，确保课题研究稳步推进。

在组织教师总结教学成果，撰写教学论文这方面，我也做了很多工作。在20xx年广西教育教学研究成果评比活动中，我鼓励教师踊跃投稿，经过筛选和评议，共有37篇教学研究成果参与评比；还有11篇教学论文、教育故事等参加了崇左市教育教学研究成果上半年评比。20xx年底又将收集整理一批优秀论文参加崇左市教育教学研究成果下半年评比。此外我还把教师优秀文章推荐到校刊《华山少年》发表。

3、教师培训学习、继续教育工作。

在教师继续教育活动工作方面。根据教育局人事股的要求，我做了本年度教师继续教育计划，一年来分别选派和组织教师参加了20xx年的科带头人短期集中培训、网络研修与校本研修整合培训、紧缺薄弱学科集中培训、校长提高班培训及基地研修、班主任专门成长研修、薄改教学多媒体电子白板应用培训、各学科新教材培训等等各级各类培训，全年培训达到126人次。通过培训提高了教师的`教育教学理论水平。

4、职称评审与评优推荐。

今年我们学校有两位老师申报小学高级职称。在申报过程中，我尽职尽责为申报老师服务，不厌其烦地指导和帮助他们正

确填写职称评定系统个人版电子材料，并认真审核上送，使这两位老师的申报材料顺利通过评审。

为鼓励先进，激发教师的个人荣誉感，今年教师节前夕，我根据宁明县教育局下发的通知，起草方案，开展推荐教师参加20xx年宁明县优秀教师、先进教育工作者评选的活动，我校推荐优秀教师3人，先进教育工作者1人，优秀班主任1人，推荐工作分个人申报、校级推荐、确定推荐人选三个阶段进行，全程公开，确保了推荐工作的公平、公正。

不足和努力方向。

作为副校长，我对自己分管的工作认真负责，身体力行。但由于理论水平不够深厚，管理经验不足，且对自己本身的工作能力不够自信，因此在工作中出现畏首畏尾，工作不够大胆，处理问题不够果敢、坚决的现象。在今后的工作中，我将克服自身的不足，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我将竭力让自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通，作好校长的助手。

生产主管述职报告篇四

作为一名基层工程技术领导，我自调入xx项目部以来，在同事和领导的关心、支持下，通过努力，为公司的发展做出了应有的贡献。在项目部的生产活动中，我在工作和生活中高标准要求自己，出色的完成了上级领导交代的各项任务，也从工作中学到了许多新知识，将自己的工作能力提高到了一个新的高度。无论是作为一名普通的工程技术人员，还是作为一个工程项目的技术负责人，我感到要干好一个工程，不仅要严格遵守国家施工规范规程，还要理论联系实际，活学活用，不断总结施工和管理经验，技术上不断改进和创新。现将主要工作情况总结如下：

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司和项目管理制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己最大的努力为公司创造财富。

首先，我担任xx项目部项目总工，对初次参加xx施工的我也算经历了一段不平凡的'考验和磨砺。非常感谢公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

为了提高工程项目管理水平，促进施工项目管理的科学化、规范化，在这一年中，我努力学习各类项目管理书籍，在管理的过程中总结经验，理论联系实际。对初次参加xx施工的工程技术人员，我鼓励他们放下包袱大胆管理、耐心讲解、把他们的消极思想转换成积极的工作态度，并做好技术交底工作，针对不同的人、不同的事物采取不同的方式方法管理。技术工作贯穿于整个施工过程，从开工前的图纸会审，编制各项施工措施、方案到工程施工过程中的定位放线、开展施工测量，最后到工程结束后的工程复测无不存在。它要求我领导的项目工程技术人员不但要能熟练使用各种测量仪器，还要有丰富的实践经验，稍有疏忽就会造成重大经济损失。针对这一问题，在工作中我组织工程技术人员，采取了使用各种不同的检验方法，加强了对外业和内业的校核工作，确保了不会出现失误。施工测量工作与工程质量及工程进度有着密切的联系，在此项工作前我必须了解设计的内容、性质及其对测量工作的精度要求，熟悉图纸的尺寸和高程数据，了解施工的全过程并掌握现场的变动情况，只有这样才能使施工测量工作能够与施工密切配合。在施工过程中，我充分意识到了丰富的专业技术知识是从事现场成功管理必不可少的条件。

xx年虽然我在工作中拥有上述的可圈可点之处，但也存在着某些不足。比如在油建路中段（昆仑路油建桥）建设工程的施工过程中，由于思想上对质检认证的重视不够，抱有认证只是走形式的心理，对施工中存在的个别问题整改怕麻烦、怕耽误时间，没有及时组织实施，以至路面垫层认证没有及时通过，造成了窝工、怠工的现象发生。这次事件使我认识到做任何事情都要脚踏实地一丝不苟，只有思想上重视，工作中扎实才稳当过关。除此之外，在工作中遇到挫折、困难我也曾有过推委、退缩、放之任之等想法。不能积极的去迎接和面对，这些都是我工作中的黑点。在来年的工作中我将洗礼自己的思想，摸去这些黑点。为作一名优秀的xx员工而努力奋斗。

现场施工工作中，我做了自己应做的本职工作，但距公司和领导的要求还有不少的差距，通过总结以往的工作，也找出工作中的许多不足，因此，在下一步工作中，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任感，与公司共同进步、共同成长，仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。

生产主管述职报告篇五

学校财务的有效管理是提高办学水平，促进学校建设规范化、民主化、科学化的重要组成部分，是加强学校党风廉政建设，依法治校的必要手段和有效措施。学校严格经费管理、抓好财务公开、建立财务监督制度、完善学校内控制度，加大了学校财务工作管理的力度，确保了教育经费的使用效益和财务工作的健康发展。我校总务处全体人员克服了工作中的种种压力与困难，学校财务人员始终牢记全校工作一盘棋，以年度工作目标为中心，通过群策群力，发挥财务人员的整体力量，全面完成了年度既定的工作目标。努力完善我校财务管理制度，不断提高我校经费管理和资金合理利用水平，创办人民满意的学校。

一、领导重视，健全财务机构和财务制度。

我校领导对财务工作格外重视，配备了财务专用办公室、专用档案柜，学校财务工作，由学校校长金开忠亲自牵头，并由总务主任负责分管学校财务工作，严格履行财务审批制度。在中心校的组织下，在学校领导的关注、支持下，制定了适合我们自己的《学校财务管理制度》，并将这些制度打印上墙，时时提醒学校财务人员依法依规办事。整理了学校历年来的财会档案，对学校财务资料进行了分类、规范管理，完善了我校财务管理制度。

二、资金筹措、内外协调。

学校财务人员对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。资金是学校正常教学活动和学校发展的血液，我们开源节流，较大的缓解了学校的资金压力，保证了学校正常教学工作的开展。在对外联系的过程中，财务人员坚持把学校利益放在首位，坚持维护学校的整体形象。以年初计划安排的经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，为学校整体发展而尽努力。

三、明确职责，搞好报账员基础工作。

财会人员必须依法依规设置会计科目，正确核算并熟练掌握财务的基本技能，妥善保管学校收支所取得的原始凭证，在中心校财务处规定的时间内按时送审，对于中心校财务处对票据审核提出的整改意见，返校后，及时整改到位。按时上报各项资金的用款计划，按要求将资金拨付到位，严格执行专款专用制度；学校收据管理规范，坚持财务“收支两条线”，严格资金的入库手续，从源头做好学校的财务监督工作。

四、依法理财，提高资金管理水平。

按照局收费规定，学校取得的收入全额入账，不设账外账。

严格执行学校的年度预算，按年初预算执行开支，确保学校正常运转。学校食堂实行学校独立核算，由学校直接监管，确保孩子在校吃饱吃好。

五、依法保障，限度发挥资金使用效益。

按照中心校统一要求，学校经费开支严格执行校长一支笔审批，报销时必须凭原始凭证实报，手续不完善、票据不正规和非正常开支的费用，一律不予报销。我校的财务工作，在各级领导的高度重视下，在“校财局管”新机制的推行下，取得了跨越性发展，学校领导以及学校财务人员尽努力不让财务工作拖后腿，但是也面临许多新问题：制度有待进一步完善，方法需进一步改进，力度需进一步加强。面对这些挑战，在以后的工作中，我们将努力工作、抓住机遇、总结经验、查找不足，我们相信在中心校领导的关注下，一定能够促使我校财务工作再上新台阶，向财务规范管理迈进。

单位分管财务领导述职报告篇2

生产主管述职报告篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

过去的一年，在公司领导和全体同仁的支持下，财务部基本完成各项既定指标。下面将财务部一年来履职情况汇报如下：

一、 全年完成公司量化指标情况：

公司全年给我部门的量化指标主要有五项：一是资金上存率95%以上；我司全年资金上存率为98%；二是年末货币资金余

额8000万元以上，其中公司本级20__万；我司年末货币资金余额14200万元，因购置设备支付2800万元导致公司本部货币资金没有达标；三是新开项目资金策划率100%；本年度公司新开4个项目均做了项目资金策划。四是全司利润总额8500万元；实际全年完成利润8560万元；五是办理资金信贷类业务，投诉率为0；财务部全年办理各项信贷业务准确及时，全年未发生一起投诉。

二、全年所做的主要工作

20__年，我们主要围绕以下六个方面展开财务工作：

一是以统一财务管理模式为主线加强了财务基础工作和精细化管理力度：按照规模化发展，专业化管理的要求，统一公司财务核算方面度量衡，统一财务管理标准。

二是持续推进预算管理，提高前瞻性财务规划力度：一年来预算管理工作初见成效。

三是加强资金管理，确保生产经营现金流量：全年公司向所属各单位收回7160万元，同时财务部根据公司经营资金需要，全年共计向局借款2.345亿元，此外全年为公司各单位累计办理承兑汇票131笔计8533万元。以上措施有力保证了公司全年生产经营需要。

四是充分发挥支持服务职能：一年来，我们及时向有关领导提供各种数据，及时为各项内外经济活动提供了应有的支持，基本上满足了领导和各单位对我部的财务要求。

五是加强财务检查及内控管理力度，防范财务风险。

六是加强业务学习，提升理论水平：去年我们有计划组织财务人员学习相关税收法律知识，提升把握政策的水平。

三、存在的主要问题和不足：

20__年我们在以下几方面，还有待在以后的工作中加以改进：

一是部门之间相互沟通的还不够；二是分公司有一部分核定上交资金未及时收回来；三是财务部门未能经常深入分公司和项目了解第一手资料和情况；四是我本人工作作风还有待改进。

四、20__年财务工作的初步设想：

20__年财务除在原来的基础上加强财务管理外，我想主要在以下几个方面开展工作：

二是要强化总部对资金的集中调控能力；

三是以审计作为重要手段，加强审计过程监督和结果考核，维护公司安全运营；

四是要强化财务管理的数字化。把原来许多定性的文字尽可能地转化为定量的数字。

最后，还想说两点：一是我工作能顺利的开展首先要感谢公司领导的支持，以及财务部全体员工对我的工作给予的帮助和配合；二是希望大家在今年能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

谢谢大家！

行政财务分管领导述职报告3

生产主管述职报告篇七

又到了年底写总结的时候了，沉下心来，想了想刚刚过去的2018年，感觉时间真的像飞驰的动车，太快了，一不小心一年就交代了！

2018年初的时候，公司决定从新调整市场布局，把原来的华南区和东南区划归到一起，成立为市场二部，由我来担任二部经理，说实话公司的这个决定让我又喜又忧。2018年初，公司决定我离开华南，调往东南区。当时心里不太满意。广东地区，我在那里呆了5年的时间，从零开始起步，当时为了家，为了生活，为了养家糊口，我拼了命的靠在广东。眼里，心里只有市场，客户，销售，回款。做好做不好关系我一家好几口的生活，怎么敢吊以轻心呢。所以辛苦劳累，都是家常便饭，是不值得一提的事情！能有订单，能抢来客户，累也觉得开心。的压力就是碰到大单，和对手焦灼的过程。最伤心的是客户被竞争对手抢去。

好在有公司的兄弟们，给予了我很大的鼓励，再苦，压力再大，也挺过来了。在那艰苦的岁月里，一路走来到现在。上天不负我们，我们也得到了应有的回报，那就是公司的业绩一步步在增长，公司一步步在壮大。莱恩，这个曾经被别人预测不会撑3年的就玩完的公司，也逐渐成为了国内数一数二的知名光电公司！广东的5年尽管很苦，但是时间长了也就有了感情。如今在再次调往华南，自然心里感到一阵喜悦！但是，冷静下来细想，如今的华南已经变了，客户有了增减，物是人非，人走茶凉，两年的时间变化是很大的。想想以前自己亲自冲锋陷阵的次数多，现在更多的是指挥人马打仗，能不能组建一班好人马，能不能指挥好，能不能干出成绩，都是不容乐观的事情，所以喜悦过后，留在心里的更多的是担忧！

华南区，一直给人感觉是比较沉着的地方，市场竞争激烈，什么层次的产品都有市场，只在珠三角地区，就有10多种本

地光电品牌，质量不好，价格很低，严重扰乱光电市场，要想占到多数的市场份额，很难!有时候对于经销商来说，质量差的产品恰恰赚钱多，这种现象也给我们带来了更大的难度，我们只有投入更多的人力物力，跑得快，才能得到更多的市场份额，其他的事半功倍的办法基本上没有!说到人员，年初华南区走了几人，由上年的7个人，只剩下3个人，这叫什么事情，这说明我们没有重视市场，没有拿它当回事，市场也不会眷顾我们!此时，匆匆的我上阵了，公司信任我，大家好像有些放心了。但是我心里明白，年初的状况，慢说去夺取市场，就是能守住现在的客户不丢，已经谢天谢地了!按照年初的状况，我们只能压住阵脚，守住阵地，确保老客户不丢，否者不仅是经济损失，更会打击到弟兄们的士气动摇军心，所以我把多半精力集中到这方面的工作，强调手下兵将们，先守好，在考虑进攻，相信大家也认为我这样做是对的!半年下来，老客户算是没有什么动荡，基本很稳定，一直悬着的心算也就放下一多半了。

原因还是利益本身，因为个体的利益来源于自己的那一片区域，而不是从公司整体去套取。所以区域间的配合不多，区域调货依然存在，不愉快的事情依然出现不少，整体合理的资源调配就这样被争争吵吵的方式替代了!我们这方面的智慧显得太少了!2018年最后一个上办公会上，今年市场部的有了一个新的做法，公司整体增长额作为奖金的发放依据，这真是太好了，这样做的直接好处就是，都能减少不少的脸红脖子粗的开会过程，争来争去，不争心里难受，争也争不来，自己给自己罪受，好在，这种状况结束即将了，理论上能使我们增加2年寿命，智慧菩萨显灵啊!写到这里感觉不太像是述职报告，提到公司得事情比较多，又一想，我也是公司一分子，对公司的看法与我个人的做法息息相关，也就算是侧面的述职报告吧，继续!

2018年是不平凡的一年，这样说倒不是因为销售增长了60%，据了解锻压机床行业，整体增长也有70%多。2018年的不平凡是因为我们公司很多工作做的有声有色。开会，不再扯淡，

不再抱怨，不再指责，开的实实在在，过程开心，结果满意，问题也得到解决，从今后不在谈开会而色变!会议中，谈到市场的部分，我们分析每个区的主机配套状况，还有多少潜能和潜在客户，如何快马加鞭。技术部分我们明确了新产品的重要性，以及开发新产品迫切心情，大家一起出谋划策，为了新产品的出炉我们允许调动一切部门和人员。生产，紧张有序进行，没有耽搁市场的要货。新厂房的建设过程，我们也是克服种种困难，争取早一天投入建设，新人如何增加，车辆如何管理，培训，从高层到底层，我们都有了可行的计划!想想这一年，我们真的没扯淡!

2018年，我带领的销售区，也是这样。销售会议，办事流程，新员工的带领，能做到不玩虚的，实实在在。

销售会议是很重要的，每次开会，先解决上月遇到的问题，哪个人哪方面做得不对，我平时看到或发现后，除了当时批评指出改正外，我还把他记在电脑上，到开会是当着大家的面再说一下，为的是这样的错误事情，让其他人也能注意。上半年会议的内容多半是强调老客户的走访，稳定老客户。下半年的会议内容多半强调如何按计划做事，如何制定合理的销售计划，计划是做任何事情都必须的第一步骤，不光制定计划，计划还要合理，怎样都完不成的计划，不要制定，如果每个月，计划完成都不到50%，说明没有慎重去制定计划，不轻易放弃每一个计划的工作项目，如果长期完不成自己的计划，会对自己的信心带来打击，轻易放弃自己的计划，会使自己工作的韧劲损耗殆尽!我要求我的员工，尊重自己的计划!

计划有了，过程也是很重要的，我制定了个《工作记录表》，其中涉及到的就是工作过程的记录，内容包括：1、销售计划与行动2、来电信息跟踪3、清欠计划与推进4、售后服务流水账5、销售回款流水账。每个人每月都要把工作记录表发给我看，我看这个表的目的是有3个：第一监督，如果没有工作，这张表就会一片空白。从表中我能看你哪天在干什么。第二是

指导，客户的跟踪是有过程的，在看他们的过程时，我会根据情况，对他们指导，哪个阶段，该怎样做，该找谁，该给点什么建议，等等，毕竟我这几年的经验，还是有值得他们学的地方。第三个目的就是，为了公司客户的安全，换句话说，不论谁的客户，换人之后，我能立马接上，因为整个过程都在我的记录当中，公司大了，业务员的风险以后是必须要考虑的事情！《工作记录表》记录简单，使用方便，对业务员来讲，帮助的意义更大，他们可以连贯的做好不同客户的跟踪工作，避免忘了，错过机会的等现象，避免工作杂乱无章，没计划，没头绪，等不该有的种种状态！

计划和过程决定了工作的全部，做好做差，与这个过程执行的好与差息息相关！然而还有一个方面的事情重要性不次于它。那就是士气，带兵打仗要有士气，胜不骄败不馁。单子被人争去了，不要灰心，市场大得很，不在乎一城一池，我是过来人，知道这种滋味，我们的员工同样会遇到这样的事情，要鼓励他们，给他们信心，多大的单子拿下，高兴，拿不下，总结教训，下次再来！开会时经常这样鼓励他们，经常这样，碰到类似的事情员工们心里也有底了，所以这方面也是销售会议的重要内容！

流程其实就是管理，好的流程可以提高工作效率制定。我其实很崇尚高效简单的工作流程。人不是电脑，我认为流程的逻辑性并不比流程的模糊可行性重要，有的管理办法有时候会把我们框死，因为这些管理办法说白了就是一个数学公式，公式中的abcd各种因素都涉及到了，看似合理，但是得出的结论却是错的，最后一句话错的也要执行！我希望做事能事半功倍，最起码不要事倍功半，这也许是我懒的毛病引起的，但是我懒在当面，不装勤，对大家没有欺骗性。该做的该考虑的，甚至得到的结果，我没有少！碌碌无为，不知所云，不是莱恩所有员工该做的事，更好的流程是做好这些的保障，我在探索，同时也在找机会学学别人，谁的好就拿来为我所用。培训自己，培训员工！

面对正确批评要能够坦然接受，知错能改既是尊重别人更是尊重自己。我愿意继续接受所有人的监督和批评。对于心清如水的人，批评比表扬更珍贵，我努力做到心如明镜。遇到高人要能够虚心学习，别人优点都值得去学的。2018年我也在向周围的老师们偷偷学习了很多东西。也赞美过别人，我喜欢与人友善，喜欢和素质高的人打交道，喜欢虚怀若谷的人，近朱者赤近墨者黑，我这几年自认为有所提高，这与我们8个兄弟多年在一起做事是分不开的!如果我有好的一面，我会用来影响我的部门的人，做好事，做好人!

国企分管销售领导述职报告篇2

生产主管述职报告篇八

一年的光阴很多就要结束了，为了在今后的工作中有更好的表现，现将我一年时间关于会计人员述职报告如下：

在一年的时间里，我能够自觉主动地学习国家的各项金融政策法规，在自己的工作岗位上尽职尽责，完成上级和社领导交给自己的工作任务，现就一年来自己的学习、工作情况向组织和领导汇报如下：

一、勤学苦练，尽快适应工作，提高自己的业务水平和技能。

从最基本做起，从学习开始，以前辈、同事为榜样，以书本为老师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单位同事请教，通过学习使自己的基本上掌握了业务操作规程和要领，对自己应承担的工作能够独立完成，也使自己的业务水平和技能都有不同程度的提高。

二、恪守规章制度，履行岗位职责。

办理会计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求准确地使用会计凭证、科目和帐户;坚持当时记帐、当日核对,作到要素齐全、内容真实完整、数字字迹清楚,确保帐务处理“五无”、帐户核算“六相符”等;办理储蓄业务时能够认真落实“实名制”规定,登记好相关证件手续等等.每日营业终了,逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿,坚持碰库制度.填送会计报表时作到内容清楚、数字真实、计算准确、字迹清晰、签章齐全、按时报送,各种报表、各项目之间相关数字衔接一致.

三、团结奋进,共同营造良好的工作环境。

在工作中,能够团结同事,和睦相处,相互学习,相互促进;在生活中,互相帮助,互相关心,共同创造和谐的氛围。同时,不断进行自我定位,更新观念,提高服务意识,增强服务水平。

总之,在上级领导和同事们的关心帮助下,我的各个方面都有了很大的进步,业务能力也得到较大程度的提高,但我深刻体会到,这与组织的要求还有一定的差距,有些方面还存在着很多不足,对自身业务素质有待更进一步的提高。但我相信,在上级领导的关心支持下,在同事的热情帮助下,我将会更加努力,认真学习信用社的法规、规章制度,提高自己的理论知识和业务知识、加强思想道德建设,树立正确的人生观和价值观。把工作做的更稳更好,争取在以后的工作中能有更好的成绩。

行政财务分管领导述职报告2

生产主管述职报告篇九

20xx年以来,我在综治维稳工作中,坚持以邓小平理

论、“三个代表”重要思想和“科学发展观”为指导，深入贯彻落实党的xx大，认真落实中央、省、州、县关于加强社会治安综合治理的方针、政策和决定。在县委、县政府的正确领导和县政法部门的精心指导下，紧紧围绕县综治委的总体部署和年初所签订的《目标管理责任书》用心开展社会治安综合治理工作。始终坚持“预防为主，打防结合，重点打击，防止激化，标本兼治”的方针，以维护青少年合法权益为目标，以落实领导责任制为主线，扎实推进“和谐武定”建设。透过全体单位职工的努力，取得了可喜成绩。现将本人履行综治职责状况汇报如下：

1、加强青少年思想道德教育。按照上级团组织部署以及杨书记的要求，今年我们到近城小学、插甸乡开展了“我与祖国共奋进”、“手拉手献爱心”等主题教育活动，引导青少年发奋学习、勇于实践。分层次、因地制宜地开展青少年道德实践活动，切实加强青少年理想信念教育。透过开展“六一”四好少年歌咏比赛、“五四”大型文艺晚会、学习杨善洲先进事迹演讲比赛活动等，吸引了广大人民群众，不仅仅丰富了广大人民群众的文化生活，而且以这些活动为载体，立足各地实际，在广大青少年中开展了丰富多彩的法制宣传活动。同时做好活动期间的各项安全工作，推进了综治工作的顺利开展。

2、做好单位内部防范工作。单位按照《20xx年度社会治安综合治理目标责任书》的要求和有关文件要求认真研究制定了《20xx年综治工作和平安建设工作计划》，坚持开展“平安单位”、“五好家庭”、“平安户”的评选建立活动。教育干部职工遵纪守法、家庭和睦、邻里团结、见义勇为、助人为乐。做好各种安全防范工作，建立安全检查制度，经常性对本单位的现金票据、贵重物品等重点要害部位开展安全检查，并及时落实“防火、防盗、防破坏、防事故”四防措施。透过以发放材料的形式，教育职工家庭成员远离“黄赌毒”，建立用心健康的生活方式。透过纠正家庭中的各种不道德行

为，劝阻各种不礼貌现象，法律进家宣传等形式，引导家庭成员从自身做起，从家庭做起，将家庭美德落到实处。

1、用心做好校园及周边地区治安秩序整治工作。联合公安、教育、文化、交通等部门在全县范围内集中开展了清理整顿校园及周边地区环境行动，对学校周边的各种娱乐场所按照有关法律法规的要求进行清理和整治，严厉打击危害学校正常秩序，侵害青少年学生的各类违法犯罪活动，保障学生有一个安全、和谐、健康的学习环境。

2、深入开展“青少年远离毒品行动”。今年组织禁毒青年志愿者700余名结合团县委开展的“禁毒课堂”、“全民禁毒宣传月”、禁毒志愿者教育培训等工作在20xx年开展了广泛的青年志愿者禁毒防艾宣传活动。继续推进禁毒志愿者行动，加快禁毒志愿者组织机构建设。6月份，协同县森林公安局和卫生局到武定民族中学举办了禁毒防艾知识培训。透过讲解，学生们了解了全国乃至全世界毒品的危害、艾滋病的滋生和蔓延状况，知晓了毒品、艾滋病的危害性及防治艾滋病等相关知识。

青少年是社会治安群防群治的重要群众基础。各级团组织坚持党建带团建，切实加强乡(镇)共青团和少先队的组织建设，把待业青年、下岗青年和新经济组织员工等游离于共青团传统组织体系之外的群体组织起来，团结在党和政府周围，使团组织成为动员和组织青少年参与社会治安、平安武定的组织依托。透过开展“贷免扶补”工作、“两新”团组织建设、留守儿童和贫困青少年救助工作，吸引了广大青少年加入到团组织中，广大青年用心到我单位申请创业贷款，我单位今年的60户贷款名额，截止目前已基本完成，其中大学生6名，农民工31名，城镇登记失业人员23名，用心为广大青年建立了创业平台，有效的预防和减少了青年违法犯罪。同时邀请有关专家深入到中小学开展法律知识讲座，用心开展好关爱农民工子女活动及加大贫困学生的扶持力度，如：“润苗行动”、期望工程助学款等，有效的减少了辍学率，不仅仅让

丰富了他们的文化生活，而且以这些活动为载体，更好的宣传了法制知识，有效的预防和减少了青年违法犯罪，推进了综治工作的顺利开展，为维护社会稳定作出了必须贡献。

在以后的工作中，我们将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真履行综治成员单位职责，牢固树立和落实科学发展观，找准位置，把握重点，与时俱进，开拓创新，不断把综治维稳工作提高到一个新的水平。综治维稳工作是一个系统工程，需要长抓不懈。我们要严格按照“预防为主，打防结合，重点打击，防止激化，标本兼治”的原则，坚持和落实矛盾纠纷排查调处工作领导职责制和分级负责、归口管理制度。紧紧围绕各项工作，努力做好社会治安综合治理各项措施的落实，着力解决职工普遍关心的热点难点问题，努力消除各类矛盾纠纷，切实维护全局稳定，为我县各项工作的开展创造和谐稳定的社会环境。

生产主管述职报告篇十

xx年，我在公司党支部的正确领导和全体同志的鼎力支持、配合下，按照上级领导的安排部署，认真履行安全经理职责，立足本职、勤奋努力，拼搏向上，积极开展安全生产工作，较好的完成了各项工作任务，现将一年来的主要工作情况作如下总结：

一、强化学习力度，提高自身素质

作为分管领导，我以身作则，率先垂范，做好表率，时刻以“三高”思想为引领，牢固树立“自觉学习，学为我用”的学习理念，积极带头参加公司组织的各类学习活动，精读熟记《道路运输安全生产管理条例》、《公安报》等有关安全的报纸刊物，使自身安全意识和安全管理水平得到了进一步提升，综合素质得到进一步提高，同时我将所学知识运用到实际工作之中，为更好地开展安全生产工作提供了坚实的理论保障。

二、强化市场调查，积极引进车辆

xx年，面对激烈的市场竞争和有限的社会车辆购置能力，我在主观上找原因，动脑筋，想办法，充分调动科室员工的工作积极性，在进车任务上形成合力，攻坚克难，抱团发展，竭尽全力完成公司制定的任务目标，主要采取“走出去，引进来”的策略，到车管所、交警队、配货站等车辆集中地进行走访，掌握运输市场行情，搜寻车辆购置信息，加大有效线索的盯靠力度，通过良好的服务态度，高效的业务水平，赢得车主的信赖，更多的引进社会车辆，截止xx年12月底，公司实有、代理车辆总计达829部，其中新增车辆38部，完成计划的63.3%，累计达365部，新增代理车辆75部，完成计划的89.3%，累计达464部。

三、加强车辆管理，提升服务水平

服务是运输企业的本质生命线，因此提升服务质量赢得车主的信赖与支持显得尤为重要。针对、代理营运车辆运营方式独立、分散、管理困难的特点，我多次召开科室会议，研究现存问题，制定推进方案，采取切实措施，有效地拉近了公司与车主的距离：一是完善车辆管理台账，利用企信通信息平台、电话告知、张贴公告等方式及时提醒车主按时办理机动车年检、营运证审验、车辆续保等业务，有效地避免了因脱审、漏保等问题给车主带来的`烦恼。二是建立健全各项车辆管理档案，确保车辆信息掌握准确完整，为构建科学有效的管理机制夯实了内业基础。三是采取“多沟通，见真情”的方针，与车主加强沟通，听取意见，了解需求，及时的改进工作方法，调整工作策略，为车主提供更为优质的服务，进一步增强了车主对公司的依赖感，树立了良好的公司形象。

四、强化安全管理，实现“零责任”事故

xx年我继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把安全工作提高到企业生命的主要层次，继续巩固和推进企

业的本质安全建设，扎实有效的开展各类安全生产活动，夯实安全工作基础。一是开展安全教育工作，多次向安全管理人员讲解消防、汛期以及预防交通事故发生等方面的安全知识，使其牢固树立“安全责任重于泰山”的思想理念，始终保持如履薄冰，如临深渊的精神状态，为开展安全生产工作夯实了思想基础。二是开展安全检查工作，采取日周月相结合的检查方式，对公司停车场、办公楼进行定期或不定期检查，做到发现安全隐患立即整改，坚决将安全隐患消灭在萌芽状态。三是开展安全培训，针对不同季节天气情况，制定驾驶人员培训计划，通过企信通信息平台、发放试题、板报宣传等方式，对驾驶人员进行培训，经考试合格后开据培训卡，使驾驶人员操作技能、安全意识有了进一步的提高。

五、存在问题

xx年，在公司班子的正确领导和全体同志的配合下，我虽然取得了一定的成绩，但依然存在着一些问题，主要表现在：1、自身学习力度仍需进一步加强。2、车辆管理的方式方法仍然缺乏创新，在车辆引进方面未能完成任务。3、工作中深入实际的调查研究力度仍需进一步加大。

六、xx年工作打算

一是进一步加强学习，走出去向具有先进管理经验的老前辈，老同志交流，开拓思路，开阔眼界，汲取经验，举一反三，查漏补缺，完善工作中的不足。二是采取更加积极的措施，扬长避短，加大科室职工管理力度，调动人员工作积极性，为车辆提供更为实际的人性化服务，吸纳车辆，提高车辆保有率。三是严格履行安全管理职能，认真做好企业内部的安全综合治理和隐患排查工作，自查自纠各个部门、岗位的安全工作落实情况，严格查处安全隐患问题，及时整改，有效遏制不安全因素，确保安全形势稳定。四是牢固树立“企业发展我发展，我为企业作贡献”的一盘棋意识加强与财务科、二级维护科、物流办的协调配合，千方百计发挥好配合的组

带作用，促使各项业务协调有序，健康开展。