

2023年聘用合同中岗位写工作类型(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

聘用合同中岗位写工作类型篇一

乙方：_____

一、自20_____年_____月_____日起至20_____年_____月_____日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

二、甲方职责

- 1、甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。
- 2、甲方按每标准课时元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。
- 3、甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。
- 4、甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1、乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2、乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3、为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5、乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6、乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1、教学质量考核不合格。

2、乙方不认真履行本合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3、教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章）：_____乙方（签章）：_____

联系电话：_____联系电话：_____

聘用合同中岗位写工作类型篇二

地址：_____

职工（乙方）：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：_____。

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：____（盖章）

代表人：____

____年____月____日

乙方：____

身份证号码：____

____年____月____日

聘用合同中岗位写工作类型篇三

单位名称：_____

负责人姓名：_____

乙方（受聘人员）：：_____

姓名：_____性别：_____文化程度：_____

出生年月：_____选聘时间：_____

身份证号码：_____

毕业院校：_____

受聘岗位及职务：_____

根据中共中央组织部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部等12部委关于印发《关于选聘高校毕业生到村任职工作的意见（试行）》的通知（组通字[20_____]18号）、中共山西省委组织部关于印发《山西省高校毕业生村（社区）干部管理暂行办法》的通知（晋组通字[20_____]38号）、中共山西省委组织部等14个部门联合下发的关于印发《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的实施意见》的通知（晋组通字[20_____]62号）以及吕组通字[20_____]78号文件精神，在乙方自愿的基础上，甲乙双方经平等协商，签订本聘用合同，共同遵守和履行。

一、聘用合同期限

二、岗位职责、工作条件及工作纪律

（一）岗位职责：

甲方根据工作需要聘用乙方为大学生村（社区）干部（以下简称为大学生村干部），大学生村干部为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份，非劳动关系，带有志愿者性质。担任村党支部（党总支、党委）书记助理和村委会主任助理的大学生村干部，主要协助做好以下工作：

- 1、宣传贯彻党的路线方针政策及上级党组织有关安排部署；
- 5、参与讨论村务重大事项；
- 6、参与村团组织的建设和工作。

担任村“两委”主干、成员职务，或兼任村团、妇联等组织负责人的大学生村干部，要完成所担任具体职务的工作职责。根据岗位职责，还需要完成以下工作任务：

（二）工作条件

甲方要为乙方开展工作创造必要的工作和生活条件。乡镇（街道）党（工）委、政府以及所服务村负责为大学生村干部配备必要的办公设施，安排大学生村干部的食宿及日常生活，为他们工作、生活提供方便。

（三）工作纪律

- 1、甲方根据国家有关法律、法规和大学生村干部工作相关政策制定关于大学生村干部工作的各项规章制度、工作纪律和工作标准。
- 2、乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律，服从甲方管理，不得从事损害国家和所服务村及村民利益的活动。
- 3、乙方如有违反工作纪律的行为，甲方可以按《山西省高校毕业生村（社区）干部管理暂行办法》、《山西省大学生村（社区）干部考核暂行办法》及相关大学生村干部管理规定对乙方做出相应的处分、处罚，直至解除聘用合同，触犯法律的，移送司法机关处理。

三、工作报酬和保险、福利待遇

（一）大学生村干部工作、生活补贴比照县（市、区）全额事业单位在职管理人员政策执行。

（二）大学生村干部在聘用期间，比照县（市、区）全额事业单位的标准和实际，参加基本养老保险、基本医疗保险、

失业保险、工伤保险和生育保险，以及住房公积金制度。

四、聘用合同的续签、变更、终止与解除

（一）聘用合同期满，经严格考核，考核合格以上等次的，根据工作需要和个人意愿并写出申请（合同期满前30日内，乙方需递交自愿续签聘用合同申请书），经县（市、区）委组织部审核同意的，可以续签聘用合同，每次聘期为1年。合同期满前30日内，乙方未递交自愿续签聘用合同申请书的，视为乙方不同意续签聘用合同，合同到期后自行终止。合同终止后，按时离岗，做好工作交接。

（二）聘用合同期内，如出现中央、省关于大学生村干部工作政策调整需要变更合同内容的，大学生村干部工作岗位调整需要变更工作职责内容的，经双方协商一致，可对合同相关内容进行变更，也可以解除合同。

（三）大学生村干部因身体原因不能胜任大学生村干部岗位的，不再续签聘用合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方单方面解除聘用合同：

- 1、不贯彻党和国家方针政策，不遵守政治纪律的；
- 2、不适应工作要求，不履行岗位职责，无正当理由拒不服从工作安排的；
- 5、因工作失误或渎职，造成重大事故或恶性*事件发生，损害群众利益的；
- 7、违反国家法律规定，被追究法律责任的；
- 8、年度综合考核分值在60分以下的或考核不合格的；
- 9、不遵守聘用合同及有关管理规定的。依照上述九项被解除

聘用合同的，不再享受大学生村干部的所有待遇及所有鼓励、优惠和扶持政策。

（五）乙方有下列情形之一的，应当及时解除聘用合同：

- 1、被录用为国家公务员或事业单位工作人员的；
- 2、考取研究生等继续学习深造的；
- 3、在外自主创业或另行择业的；
- 4、选聘为其他农村基层服务专门项目的；
- 5、依法服兵役的。

（六）乙方承担着重要工作，如提前解除合同，将给甲方带来重大经济损失或导致生产、经营停止的，要经甲方同意后才可以提前解除聘用合同。

五、违约责任与经济补偿

（一）任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并承担其违约责任。

（二）有下列解除聘用合同情形之一的，甲方应当根据乙方在聘用期的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、甲方非因第四条第（四）款原因提出解除聘用合同，乙方同意解除的；
- 2、甲方因分立、合并不能安置乙方到相应村任职而解除合同的。

经济补偿按乙方在甲方服务的年限，每满1年支付1个月的工作生活补贴的标准向乙方支付。服务期在6个月以上不满1年

的，按1年计算；服务期不满6个月的，支付其半个月工作生活补贴的经济补偿。乙方在村任职年限以最近的连续受聘于甲方的时间计算。

六、人事争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；协商不成的，由县（市、区）委组织部调解解决。

七、双方约定的其他事项（内容较多时可附页）

八、附则

（一）本合同未尽事宜，按照中央和山西省有关大学生村（社区）干部的规定执行。本合同生效后，有关条款若与中央和省委出台的政策不一致时，以中央和省委新出台的政策为准。

（二）本合同由双方签字（盖章）后生效，由县（市、区）委组织部根据中央和省委的有关政策审核鉴证。

（三）本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，县（市、区）委组织部留存一份，具有同等效力。

甲方（负责人签字）：_____（单位盖章）

_____年_____月_____日

乙方（签字盖章）：_____

_____年_____月_____日

县（市、区）委组织部（盖章）：_____

鉴证人（签字盖章）：_____

_____年_____月_____日

聘用合同中岗位写工作类型篇四

名称：_____

负责人：_____

电话：_____

乙方（应聘人）：_____

姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

民族：_____

文化程度：_____

职务（职称）：_____

联系电话：_____

陕西教育学院系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从_____年_____月_____日起至_____年_____

月____日止，期限为____个月。

2、试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，期限为____个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的状况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方带给合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列状况下，经双方协商同意，能够变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献状况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列状况之一的，甲方能够随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不贴合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事职责的。

2、乙方有下列状况之一的，甲方能够解除聘任合同，但务必提前30天通知乙方：

（2）订立合同时所依据的客观状况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方能够解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均能够在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，带给相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约职责

本合同所签条款，双方务必严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的状况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调

解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向____省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：_____（签章） 乙方：_____（签章）

_____年____月____日_____年____月____日

聘用合同中岗位写工作类型篇五

乙方：_____身份证号：_____联系电话：_____

根据《中华人民共和国合同法》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限为年，自_____年____月____日起

至_____年____月____日止。

二、岗位及职务

1、甲方聘用乙方的工作岗位为。

2、聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1、甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2、甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3、乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4、乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中_____岗位的岗位工资为_____元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1、甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2、经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除

聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前三十日书面通知乙方：

（2）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4、乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款（1）—（3）项规定解除聘用协议：

（1）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

（1）严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

（2）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

（4）被依法追究刑事责任的。

6、乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方不正当经营，或有违反法律法规行为；

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字（盖章）：_____乙方签字（盖章）：_____