

2023年医院乡村振兴工作汇报 乡村振兴 工作汇报(实用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

医院乡村振兴工作汇报篇一

20xx年来，按照中央和省、市、区关于实施乡村振兴战略工作部署，xx镇立足区域实际，整合油地军港资源优势，加强农村基础设施建设，推进现代农业、美丽乡村加快发展，带动农民增收致富，实施乡村振兴战略取得阶段性成效，现将具体工作总结如下：

(一)发挥资源优势，推进产业振兴。一是推进现代畜牧业、海洋渔业提质增效。现代畜牧业方面，继续保持xxxx[]神州xx两大万头奶牛牧场满栏生产，实现存栏奶牛[]x万头，泌乳牛[]x万头，上半年累计产销鲜奶x万吨[]xx—xx奶牛优秀种质创新平台项目进展顺利，高产奶牛性控胚胎生产各项指标持续提升。富友联合乳制品加工厂正式投产，酸奶、布丁等高端乳制品陆续下线销售，集种养加、研贸游于一体的高端乳制品基地初具规模。海洋渔业方面，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，上半年南美白对虾、海参、贝类共计投苗养殖xx[]x万亩，工厂化养殖xxxxx立方米，预计水产品年产量可达到xxxx余吨。二是规划实施“牧场小镇”旅游项目。依托xx两大牧场、周边万亩青贮地及乳制品加工厂资源，规划实施“牧场小镇”旅游项目，项目位于xx镇镇区东部，孤北干渠以东，长江路北，兴港路以南，项目计划总投资x[]xx亿元，规划总面积约xx平方公里，核心区面积xx万平方米，主要建设景区出入口、田园牧歌公园、核心体验区等，形成奶业特色旅游文化品牌，目前总体规划及道路设计已经完成，

正在进行核心区详细规划设计。三是支持各村发展特色种养和乡村旅游项目。规划渔村田园综合体项目，项目位于渔村进村路两侧，占地面积xxx亩，规划建设集休闲观光、旅游、采摘、餐饮娱乐于一体的休闲农业观光园，目前总体规划已完成，正在招商和做详细规划；实施海星村经济林项目，项目位于海星村东养殖场路两侧，占地面积xxx亩，规划建设苹果、桃、杏、无花果等经济林带，在林下发展特色种养殖，目前已种植果树xxx亩。整合辖区军地资源，依托济军基地九分场玖红林果合作社，打造“军垦小镇”特色旅游项目，建设标准化果园xxx亩、智能温控水肥一体化葡萄大棚xx亩、特色民宿xx间、农家乐x处，建成集采摘、观光、旅游、餐饮、住宿于一体的特色农业示范点。

(二)实施人才强镇战略，推动人才振兴。一是开展培训下乡活动。紧紧围绕发展现代农业，助力农村产业发展，以新型农民培训学校为抓手，统筹整合培训资源，优化课程设置，针对不同人群，突出培训重点，开展各类人才培训xx期、xxxx人次；针对村“两委”成员和农村党员，以增强党性、提升能力为重点，着力培养懂经营、会管理、善服务、当先锋的党员人才队伍；结合镇域实际和群众需要，着重加强实用技术培训、创业致富带头人培训和职业技能提升培训，着力提高就业创业、增收致富技能，发挥好示范带动作用；对于外来流动居民，组织开展文明礼仪、城市生活常识等方面培训，全面提高文明素质。二是加强专业队伍建设。发挥科技人才支撑作用，做好泰山产业领军人才、黄河三角洲学者以及河口区创业创新领军人才等人才奖项申报工作。对接镇域发展实际和人才需求，充分发挥产业链、产业集群对各类人才的吸引作用，紧紧围绕全镇石油化工、畜牧养殖、海产品养殖等五大重点产业集群，通过举办人才招聘会、参加省内外各类大型人才招聘洽谈会、主动上门等形式招揽各类急需人才，加大现代农业领域高端专家引进力度。三是招才引智并举。树立“借脑”发展理念，突出抓好高层次、高技能人才引进，通过咨询、兼职、短期聘用、项目合作与攻

关、技术顾问、人才租赁等形式引进国内外智力，大力引进“候鸟式”人才。今年上半年共组织参加各类招才引智会议暨人才高峰论坛x场，达成初步意向x个。四是强化人才平台建设。以“人才强镇”战略为支撑，强化人才平台载体建设，为吸引集聚重点产业发展急需的高端人才智力提供了重要依托。今年来□xx人才团队利用“奶牛优秀种质创新平台”——体外胚胎生产实验室，测定奶牛生产性能的牛头数达到xxxx头，种子母牛群规模达到xxx头，开启了优秀种质规模化精准培育新模式□xx(中国)牧草检测中心为各类组织机构开展实验检测xxxx余次，出具检测报告xx份。两大人才平台科技成果转化直接经济效益达xxx万元。

(三)强化党建引领，推进组织振兴。一是实施领头雁工程。提高村支部书记境界水平。组织召开镇级层面乡村振兴培训x次，邀请专家授课x次，组织赴江苏、青岛、寿光等地学习乡村振兴和农村供给侧改革x次。二是实施强本固基工程。强化农村党员积分量化管理，研究制定□xx镇党员积分量化管理实施方案》，利用“党员主题活动日”集中学习方案内容，并签订《知悉书》。各支部根据党员年龄、身体状况等实际条件分类管理，建立党员积分量化管理台账，明确考核标准，利用各村党员积分量化管理得分情况公示栏对党员参加组织生活、带头服务群众等情况公开公示，规范党员管理制度，促进党员素质提升。三是全力推进村集体经济发展。研究制定□xx镇发展壮大村级集体经济工作台账》，联合包村组、各站所召开专门工作会议，探索制定各村村级集体经济发展三年工作计划，确定发展目标，探索发展路子，聘请农科院统一规划设计，践行全域旅游发展理念，坚持“产业加文化加旅游”的发展模式，构建大旅游与大生态、大健康、大服务、大文化深度融合发展的绿色产业体系，实现xx镇城乡区域融合发展。

(四)加大农村基础设施投入，推动生态振兴。一是实施农村基础设施提升工程。上半年来新建、改造农村公路x□x公里，

完成天然气“村村通”改造xx户，新建海星村综治中心x处，完成渔村文化广场、振东村、卫东村文化大院建设，村居环境及配套設施显著改善。二是推进城乡环卫一体化。对镇区、各行政村、三团棚户區及渔村周边插花地卫生保洁实施统一标准、统一招标，新购置洗扫车、洒水车x台，安排专业保洁队伍不间断清扫卫生、清运垃圾，上半年城乡环卫一体化全市排名较去年显著提升。三是强化水气污染治理，建设美丽乡村。推进镇村两级河长制建设，辖区x条主要河流全部明确镇级、村级河长及河管员，及时巡查、制止向河道倾倒污水、垃圾及沿河私搭乱建行为。实施农村污水集中收集改造，目前全镇x个行政村，其中x个村生活污水进入污水处理厂，渔村通过旱厕改造实现污水集中收集、处理。开展镇区燃煤小锅炉专项整治，拆除xx吨以下燃煤蒸汽锅炉xx台。开展秸秆禁烧专项行动，辖区至今未发生大面积焚烧秸秆现象。开展土小企业集中整治行动，与公安、土地、油区以及济军基地成立联合执法检查队伍，定期对镇区外围、辖区边界以及油田空置院落进行巡查，今年来共查处小化工、小作坊x家，现已全部拆除设备并予以关闭、取缔。

(五)树立正确导向，推动文化振兴。一是做好移风易俗工作。结合xx镇实际，从宣传教育入手，着力营造婚事新办、丧事简办的社会氛围。在各村宣传栏张贴《“开展‘乡村文明行动’倡树文明新风尚”倡议书》，下发《关于清明节文明祭扫的倡议书》、《关于提倡文明节俭制止农村婚丧事大操大办的倡议书》等文件，深入到各家各户进行宣传发动。各行政村均建成了红白理事会，制定了理事会章程、办事程序等，移风易俗、节俭办事的新风尚深入人心。二是加强道德建设。进一步加强“四德”建设，大力开展文明户、“好儿女、好婆媳”评选，关爱农村留守儿童、留守老人和留守妇女，做好农村志愿服务活动。开展好人线索推荐工作，及时挖掘、发现好人线索xxx条。注重未成年人思想道德建设工作，开展“网上祭英烈”及“小手拉大手—致家长的一封信”等系列宣传活动，为未成年人健康快乐成长营造浓厚氛围。三是

提升文化内涵。利用农村文化大院、电子书屋、学校道德课堂等载体，通过理论宣讲、知识讲座、评议交流等形式，定期和不定期开展文明礼仪、公民思想道德规范等宣传教育活动。积极挖掘村庄文化内涵，新建海星村村史馆x处，绘制文化墙xxx□将村规民约、法律法规、村民移风易俗文明公约、红白理事会章程等上墙，进一步提升村文化内涵。四是抓好公共文化服务体系建设。按照国家公共文化服务体系示范区创建目标要求，对镇村文化广场、文化大院、乡村剧场等基础文化设施进行改造提升，对镇综合文化站图书室、电子阅览室、健康器材室等进行更新维护，为广大村民提供休闲娱乐于一体的综合性文化场所。五是大力开展群众性文化体育活动。元旦、春节期间，组织海星村春节晚会，参加全区元宵节活动，开展“进千村乐万家”文化惠民活动，与孤东、桩西、社区等部门结合，组织消夏晚会，开展篮球、乒乓球友谊赛，不断创新形式和载体，丰富职工群众文化生活。

总结上半年来实施乡村振兴战略工作开展情况，尽管取得一定成效，但也存在不少问题：一是思想认识存在偏差□xx镇作为一个油区工矿小镇，农业产值占比不高，农村建设长期滞后于镇区发展，部分党员干部认为xx的优势不在于农业农村，对实施乡村振兴战略的重大意义认识不足，满足于被动应付上级安排，等靠思想严重。二是村集体经济发展受制约□xx镇无集体土地，除海星村依托海星集团有较为稳定收入外，其他村集体经济均较为薄弱，农民创收渠道单一，各村普遍存在老龄化严重、劳动力流失、产业结构不合理等问题，农村产业发展缺乏项目支撑和长远打算。三是以工促农、以镇带村联动发展不充分□xx镇城镇人口多，工业、服务业较发达，这些优势条件均对农业农村发展具有较强带动作用，但受历史条件、体制机制等方面限制，城乡发展不平衡问题较突出，各类要素向乡村聚集效应仍不明显。

下一步□xx镇将按照上级安排部署，抓紧做好实施乡村振兴战略镇级规划编制工作，真正把乡村振兴落实到项目上，转化

为群众看得见摸得着的成果。具体做好以下几点：

(一)明确乡村振兴发力方向，开创发展新局面。以农业综合生产能力稳步提升，农业供给体系质量明显提高为主线，继续巩固畜牧、渔业高效农业产业地位，提高规模化、特色化、现代化水平，努力打造现代畜牧业、渔业产业体系。围绕海洋渔业、畜牧、乡村旅游等产业，大力实施招商引资，加大新技术、新装备、新工艺应用，加快产业升级步伐。做好农业技术服务和指导工作，充分发挥新型农民学校、农业实体教学点堡垒作用，构建多层次的科技服务网络，构筑现代农业体系。通过实施“青年家庭农场主”创业计划，举办“村官班”，加快家庭农场等新业态形成，丰富农村人才队伍建设，促进农业发展上水平。发挥工业强镇优势，明确东营港服务基地的功能定位，促进农村一二三产业融合发展水平进一步提升，农民增收渠道进一步拓宽，城乡居民生活水平差距持续缩小，拉动镇域经济发展，促进农民幸福感不断提升。

(二)加快农业产业升级换挡，全力服务乡村振兴。依托xx两大牧场资源，强化xx—xx奶牛优秀种质创新平台建技术支撑，努力打造中国放心奶生产基地和集种、养、加、研、贸、游于一体的现代化畜牧示范区，加快实施牧场小镇项目□xxxx-202x年主要建设景区入口打造、田园牧歌公园、核心体验区等，形成全域旅游文化品牌。发挥海洋资源优势，大力实施“海上xx”战略，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，规范和提升四大渔业基地标准化水平，鼓励引进开发高端养殖技术，完善水产品养殖及深加工体系，不断提高水产品附加值。推进渔村休闲农村游乐园、海星湿地参观采摘园、镇东农产品集售物流配送园及二团九分场设施农业示范园建设，形成集采摘、观光、旅游、民俗、餐饮于一体的特色农业典型示范基地。

(三)加强基础设施建设，推动城乡融合发展。以实施乡村振兴示范工程为契机，加强农村基础设施建设，重点推进镇东

花苑党群服务中心及村民休闲广场建设，加快推进渔村、镇东花苑“四好”农村路建设，提升农村基础设施配套水平。以拆违治乱为契机，加大排查和惩处力度，持续推进港城起步区、滨港路、兴凯湖路沿线和济军三团棚户区的集中整治；依托神仙沟流域综合整治，推进孤北干渠沿线养殖区、棚户区拆迁，实施神仙沟强排站及周边区域整体改造，实现乳制品加工厂□xx牧场、神仙沟湿地路网联通；建立完善镇村联动、共建共管机制，争创“无违建乡镇”，逐步实现存量 and 新增违法建设“双清零”。

医院乡村振兴工作汇报篇二

近年来，在市委、市政府的正确领导下，市教育体育局全面贯彻党的教育政策，全面实施素质教育，遵循教育规律和人才成长规律，加快城乡义务教育一体化，平衡合理配置教育资源，努力提高学校水平和教育质量，促进义务教育质量平衡发展。

目前，我市共有义务教育学校95所。其中初中21所，小学74所，城市31所，农村64所。全市初中生31979人，小学生61179人；义务教育教师6551人。2014年，全市通过教育部组织的全国义务教育发展基本平衡县（市）验收。全市所有初中、小学均符合山东省标准化学校的要求，所有学校均通过了青岛现代化学校的验收。目前，正在推动青岛新一轮高水平现代化学校的建立。

（一）加快城乡中小学一体化建设。

25所，包括启动龙湖项目小学、空港小学、空港初中的新建和三屯小学的扩建，完成黄河路小学、经济技术开发区初中主体建设，启用瑞华实验初中新校。

（二）推进城乡中小学高水平现代化学校一体化建设。

积极推进新一轮高水平现代化学校的创建工作。根据青岛市的部署，自2018-2020年，利用三年时间，使全市90%以上的中小学达到青岛市中小学高水平现代化学校建设标准。为做好创建工作，我们制定下发了《胶州市关于建设青岛市高水平现代化学校的实施方案》，就创建范围与标准、评估原则与要求、验收程序与实施等一揽子事项进行了具体布置。我们实行了新的评价方式，将20%的城区优质学校（共19所，其中小学15所、初中4所）和20%的乡镇薄弱学校（共19所，其中小学15所、初中4所）结成联盟学校，实行捆绑式评价。组织专门人员对19对共38所参加高水平现代化学校创建的单位进行了全面初检。

更新学校教育管理理念，推进《青岛市中小学校管理办法》、学校章程落地生效，加强学校校务委员会、学术委员会、学生委员会、家长委员会、教职工代表大会建设这五大委员会建设，并实现了五大委员会建设全覆盖。

优化教师队伍，每年拿出650万元（2019年850万）用于干部教师培训，通过分学段分学科对全市普通中小学幼儿园干部教师进行培训、城区学校教师赴农村支教、农村学校教师进城挂职锻炼等方式，进一步提升教师专业水平。目前，市教育体育局已印发《胶州市教师“百千万”精准培训工程实施意见》，全市普通中小学幼儿园干部教师培训28000人次；全面启动教师支教及挂职锻炼工作，目前已安排200名城区教师到农村学校支教、360名农村教师到城区学校挂职学习，560名教师已在新岗位开展工作。推进国际交流改革发展。发挥胶州市教育国际交流协会作用，推进与“一带一路”沿岸国家、上合组织国家相关学校、学生国际教育交流工作，每年选派中小学5-10名干部、教师赴国外研修，每年组织3-5个学生团体赴国外研学。

（三）城乡优质教育资源一体化发展情况。

加大跨区域合作办学力度。共有20处城区学校与农村中小学

结对帮扶，实现了捆绑式发展；实施集团化办学，成立了一校三区的“振华教育集团”；与山东师大基础教育集团合作，2017年新启用了“山东师范大学瑞华实验小学”；实施名校办分校办学模式改革，每年选派5名城副校长到农村村级小学担任校长，城乡学校实现优质教育资源共享。

开展以教研协作为主体的小学大学区制建设。将全市划为东西南北四大学区，成员学校实现了全覆盖，由部分城区名校和镇处结为协作体，由名校校长牵头、学科带头人引领组织区片研讨活动，做到城乡教学同频共振、资源共享、同步发展。实行以学术研讨为主体的初中联盟建设。将全市25处初中（含民办）分成3个学术研讨共同体，每个共同体有1所学校为主导，其他学校共同参与，每月固定时间由承办学校具体组织研讨活动。实行集中研讨、分散实践、一期一主题、每期建档案的管理模式。

做好教育信息化工作，先后投入1.3亿元，实现了“宽带网络校校通”、优质资源“班班通”，为5万多名学生、7000多名教师开通了网络学习空间。为全市中小学建设同步课堂各一间，实现了全覆盖。2019年，在30所中小学建设了人工智能实验室，并开展人工智能教育课程教学。此外，我市已有10所学校建立了机器人创新实验室，开展机器人教育；有32所学校、100多个教学班，正在探索电子书包的常态化应用；全市已建成数字化综合图书阅览区50个；有101所学校通过青岛市教育局智慧校园评估验收。

（四）城乡义务教育经费一体化投入情况。

建立健全了城乡统一、重在农村的城乡义务教育经费保障机制，每年足额拨付义务教育生均教育经费，初中1100元，小学900元。对学生规模不足300人的学校，按300人核定公用经费。加强教育费附加和地方教育附加资金管理，所有资金全部用于中小学建设。2017年，完成改造“薄弱学校”6所，全面完成改薄任务。继续实施家庭困难寄宿生生活补助政策，

补助范围统一扩大到30%，初中寄宿生生活补助每生每年1250元。

设立中小学校舍维修改造资金项目，用于义务教育学校维修改造、抗震加固、改扩建校舍及其附属设施建设，进一步提升部分学校硬件条件。目前，拨付资金796万元，已完成实验小学等12所学校设施加固或维修工作，少海小学、九龙小学等学校设施加固或维修工作正在进行中。

（五）统筹推进城乡义务教育三项“机制”情况。

1. 健全了乡村教师待遇保障机制。制定《胶州市教育体育局等四部门关于贯彻落实乡村教师支持计划（2015-2020年）加强乡村教师队伍建设的通知》（胶教体通[2016]24号），全部为农村教师配备了班车；落实了农村教师岗位补贴，每月人均约400元；班主任补贴每人每月800元；加大工作力度，完善经费保障机制，落实举措，不断提高乡村教师待遇；建立免费体检制度，以学校为单位每年为教职工免费查体一次；在评优选先、职称评定、专业培训等方面向农村倾斜。

2. 改革随迁子女就学机制。我市一直坚持“两为主”方针，坚持以居住地公办学校为主安排随迁子女就学，在随迁子女入学方面与当地市民子女享受同等待遇。

3. 加强控辍保学和乡村儿童关爱保护机制。

（1）对经过民政、教育等部门确认的33名留守儿童实行关爱保护机制，在全市8所中小学设置了留守儿童关爱室，配备桌椅、图书、电话等相关设施，建立了相关工作机制，完善留守儿童档案，健全了学习帮扶、心理健康关爱等措施。教师与留守少年儿童结对子，一学期多次对其家访，了解家中情况，对有困难者，学校给予帮助。学习上，班级组织班干部与之交朋友，互相讨论交流学习，促使留守儿童成绩稳定且不断提高。

(2) 实施关爱农村学生民生工程。一是加强校车规范管理，实现了农村标准校车全覆盖。按照青岛市和胶州市两级财政1:1的比例足额及时发放补贴资金，每年需市财政补贴4000余万元，惠及2万余名学生。二是继续实施学生饮用奶计划，实现了农村学生免费饮用奶全覆盖。每年政府财政投入1000多万元，惠及6个乡镇47所学校的约3万名孩子。三是多方争取资金，实现了农村学校标准保安全覆盖。加强农村学校安全设施配备，2018年底实现一键报警系统、监控系统全配备。四是启动农村中小学营养午餐改善计划，实现了农村中小学营养午餐全覆盖。制定了《胶州市农村中小学营养午餐实施方案》，联系青岛市教育局，邀请营养专家制订带量食谱。从2019年3月4日起，在全市推广营养午餐计划，胶州市的3.1万名农村学生，吃上了由市划拨专项财政资金推广的营养午餐：小学生、初中生的营养午餐标准分别达到8.5元和10.5元，家长只需承担1元钱。市教育体育局将农村营养午餐的实施情况列入学校年终考核。目前该项工作运转良好，学生、家长满意度高。五是实施城区中小学生在校内托管，实现城区学生托管全覆盖。制定《胶州市小学生课后校内托管工作实施方案》（胶教体字[2019]30号），自2019年3月4日起，在我市9处局属学校和原5个办事处（阜安、中云、云溪、南关、北关）的14处学校实施课后校内托管。服务时间为周一至周五学习日（寒暑假及法定节假日除外）下午放学后约两小时。目前，我市参与小学生人数达到33962人，占全市小学生总数的54.4%，参与率高居青岛各区市第一名。

在各级政府的关心厚爱，民政及时救助，学校教师关爱到位，我市义务教育巩固率达100%。

（六）城乡义务教育治理体系改革情况

截止目前，我市所有中小学皆为山东省标准化学校。在学校治理结构改革方面，实施了校长负责制，实行了按章程自主办学，校校设立了校务委员会，健全了教职工代表大会、家长委员会、学生委员会（少先队）和学术委员会。继续落实

中小学校长职级制改革。全面实施中小学教师“县管校聘”改革，制定下发《关于进一步加强教师交流推进县管校聘工作实施意见》（胶教体字[2018]67号），加快推进“县管校聘”工作，全面激发胶州教育改革发展活力。建立区域内中小学教职工编制“总量控制，动态调整”机制，力促进城乡优质教育资源的良性互动。

（七）切实解决城镇中小学大班额问题

1. 抓好规划建设，健全防控机制，解决城镇中小学“大班额”。制定《胶州市中小学建设计划》，积极推动新老城区新建、改扩建中小学、实现滚动建设、持续发展。充分发挥解决大班额问题工作专班作用，制发《关于建立控制大班额长效机制工作方案》，建立解决大班额问题长效机制，确保不出现反弹。

2. 加大师资保障力度。进一步加大国家免费师范生、部属师大毕业生、全国骨干教师的招聘力度。发挥课时量公示督查工作专班作用，开展全市课时量督查工作，进一步挖掘潜力，合理增加教师工作量，确保开齐课程开足课时。加快“县管校聘”推进力度，严格按照按师生比、班师比核定学校人数，统筹调配促使教师合理流动。增加农村教师进城挂职学习名额，在新考录教师分配政策上向城区倾斜，进一步缓解城区学校师资紧张问题。

3. 加强招生入学管理。继续实施起始年级招生审批制，完善“义务教育招生信息采集系统”，根据学校招生计划，按照学位批次先后顺序接收入学。继续设立中小学招生缓冲区，由家长和学生自愿选择分流到学位充足学校。利用青岛市政务信息共享平台，由基教科组织相关人员审核热点学校的入学材料，将权力上收，为基层减压，杜绝范围外学生通过非正常手段入学。对学位紧张的学校，统筹安排，原则上小学对不能接收的学生就近分流，由其他有学位的学校接收；初中采取分流到周边农村初中的方法，保障城区热点学校的班

额控制在省定标准以内。对学位充足的学校，空余学位由市教育局统筹安排。

4. 完善监督考核机制。严格控制校际间学生流动。各中小学班额已满的情况下原则上不再接收转入学生，开学后新来的满足户口和住房条件的学生，由当地教育办或市教育局就近安排到其他学校就读，等学段结束时再按其户口、住房情况安排。如确需转入（如高层次人才子女），须经局党委研究决定。根据青岛市教育局的要求，普通高中不再招收借读学生。充分发挥解决大班额问题工作专班作用，进行不定期、不定时、不通知督查，督查结果纳入年终考核。

（一）因解决大班额，带来学校功能室严重不足。超班额学校都在现有资源的情况下实行了扩班达到标准班额，部分学校特别是城区中小学的功能室、实验室等占用较为严重，对我市加强实验教学工作、创建义务教育优质均衡县、青岛市高水平现代化学校，以及各校开展社团活动造成较为严重的影响。

（二）农村生源递减现象明显，教育质量存在差距。随着城镇化发展进程的加快，农村人口逐年减少，相应的农村学校就读生源逐年递减，农村教育面临生源质量、师资流动等问题，给农村教育的发展带来了制约。加之农村环境因素，教育理念、办学模式、教学方式等与先进学校存在差距，相应带来了农村学校教育质量上的差距。

（三）学校管理城乡存在差距。虽然经过近几年的高层次培训，广大农村干部教师的素质有了长足的进步，但不可否认的是全市村级小学校长队伍、教师队伍建设有待加强，一方面要着力督促干部教师紧跟现代学校建设步伐，完善学校现代治理结构和治理体系，另一方面要更新教育理念，强化提升素质，用现代学校制度武装头脑、付诸实践。

（四）教育科研城乡存在差距。近年来，胶州市农村学校教

育科研水平与城区学校相比，有了很大提高但仍有差距，在历届的青岛市、胶州市级立项课题中，农村学校占比仅 %。究其原因：一是农村学校较城区学校对教育科研重要性认识不足。缺乏对学校长远发展的科学规划，没有充分认识到教育科研在学校发展中的引领作用；个别学校过分重视教学成绩的快速提升，认为教育科研提升教学成绩较慢，对于传统的教学观念和方法仍然比较依赖，而不敢借鉴和使用先进的理念和做法。这些认识造成学校没有把教育科研工作摆在学校工作重要位置上来抓，必然影响教育科研工作的有效开展。二是教育科研激励机制需完善。部分农村学校的教育科研奖励制度缺失或不足，譬如，论文的发表，课题的研究等，认为这是教师个人的事，学校没有必要奖励，这在一定程度上影响了教师参与教育科研的积极性。三是教育科研方式方法比较单一。从某些农村学校的教科研活动记录中看出，学校开展教育科研主要以学习为主，而且学习内容以学校安排为主，忽视了教师的需求，缺乏现场观摩、案例研讨等形式，活动方式单一、缺乏灵活性，教师从中收益不是很大，所以教育科研活动实效性不强，教师参与度不高。四是部分农村教师缺乏专业追求。农村学校的一部分老教师知识储备、教学观念等比较落后，对教育科研缺乏认识，不能把握教育科研与教学、与教师自身成长与学校发展的关系；有的教师存在错误观点，认为，教育科研是科技人员搞得事，与教师无关；部分农村教师认为，教师的工作就是教学，只要教好学就行了，教出好成绩的教师就是好教师。教育科研是教学之外的负担。观念认识的落后，导致教师对自身专业发展之路不明确，视野宽度不够，缺乏对自身专业化持续发展、提高的追求，参加教育科研的动力不足。

（五）农村在家庭教育方面存在短板。目前我市农村家庭教育的环境不理想，家庭教育的效果不太令人满意。一是家长素质较低者偏多，家庭缺乏教育氛围。由于城镇化的发展，大量农村人口涌向城市，而留驻农村的居民普遍学历较低，家长所受的教育少，文化底蕴差，因而无法对子女进行有效的教育和指导。“现在读书真难，孩子的作业拿回家，我根本看不懂。

”家长们如是说。农村中健康的文化娱乐活动少,家长在农闲时沉湎于搓麻将、打扑克。农村家庭中很少看得见书籍,父母亲平时不看书读报的占绝大多数。农民的住房及经济条件提高较快,但有书房或书桌的学生并不算很多。据统计,我市农村学生有自己独立书房或书桌的学生仅占32%。

还有的父母外出打工,孩子由祖父母或外祖父母照顾,他们的文化程度普遍较低,在农村很少接触新事物,价值观念跟不上时代的节奏,再加上“隔辈亲”也容易造成对孩子的溺爱和迁就,使孩子产生“自我中心”意识,遏制了孩子的独立能力和自信心的发展,影响孩子个性和优秀品质的形成。以胶州市远家阿洛村为例,该校留守学生和单亲家庭的学生总数超过该校学生总数的50%。

二是家长大多缺乏与孩子的交流,缺少对孩子正确的思想教育。有相当一部分家长不能配合教师对孩子进行教育,许多家长认为,他们的任务就是给孩子提供吃穿,学习教育是学校和老师的事情。有一大半的家长不检查孩子的作业,更不要说辅导孩子功课,问孩子学校里的事了。

据了解,有一小部分的家庭,当家长主动闲聊时,孩子能认真回答问题;大多数情况是,如果家长不问,孩子也不会主动述说;极小部分的家庭的孩子看到家长无事,则会主动述说自己的所见所闻;还有相当部分的孩子则是躲避家长,怕挨训斥和责骂。这种情况在初中表现的尤为明显。

三是重智育,轻德育;重知识的学习,轻素质的培养。大多数的家长,自己文化层次低,自己觉得社会地位低,所以把自己的希望寄托在孩子的身上,他们认为,读书、考试是唯一的出路。他们觉得,在学校里就应该学习语文、数学、外语、理化等考试要考的学科。对于音乐、体育、美术、劳动技能、综合实践等则不是太重视。对孩子的品行,特别是安全知识等方面的教育存在很大的缺失。

（一）落实建设计划，加快城区学校新建、改扩建步伐。

随着二孩政策、户籍政策改革及城镇化进程加快，特别是2019年底青岛胶东机场转场运营，以五大新动能战略发展平台为支撑的“一区两带”加速融合发展，重大项目、新建小区将带动城市人口进一步加速聚集，伴随着城市人口学位需求的不断扩大，城市与农村教育教学资源倒挂现象必将更加突出，城区及李哥庄镇等重点镇中小学校的学位压力也将更加凸显。再加上解决大班额带来的部分学校特别是城区学校功能室不足等问题的叠加，使得学校建设越来越紧迫，需尽快使落实《胶州市中小学建设计划（2019-2022年）》，解决城区学校学位不足的问题。

（二）加强城乡科研联动，提高教育教学质量。重点破解教师专业水平、教研水平不均衡等困境，充分发挥服务协调功能，多措并举，促进教育均衡发展。一是实施全市大集备活动。为让全市老师具备审视课堂的宏阔视野、拥有组织课堂的高超策略，教研室利用2018和2019年寒暑假组织了初中、小学所有文化课学科的骨干名师进行了全市大集备，内容包括每课时的课件、教案、学案、习题训练等教学资源。通过名师引领，打造城乡集备一体化模式。大集备活动，整合了全市教学优质资源，建立了资源共享机制，形成了“教学共同体”，改善了教研生态，确保了新课程的教学优质高效，真正成为促进教师专业发展和义务教育均衡的一条有效途径。该经验在2019年青岛市小学课程与教学工作会上进行了交流。

二是强化区片教研。为实现城乡教研一体化，推进教育均衡，不断提升全市教育教学质量，初中在全市初中学校实施以实验初中、第二实验初中、六中、七中为龙头的“四大区片”教研。各初中学校在龙头学校的组织下，针对教育教学中存在的问题和活动的方向，制定出扎实、详实的区片教研方案，开展了同课异构、提升学科素养研讨、优秀教学管理经验交流等务实、高效的教研活动。小学将全市74所小学按照强弱搭配、整体均衡原则，划分为11个联动教研片区。每个片区

由一所城区教研强校牵头，携手乡镇6、7所学校构成一个校际教研共同体，形成了区域之间、校际之间以强带弱、以强促弱的教研互动局面。11所龙头校充分发挥引领带动作用，给农村教师提供了学习、交流的平台。如第四实验小学充分发挥龙头学校的教育资源优势，组织了“复习研究专题”、“习作研究专题”、“说明文研究专题”、“童话故事研究专题”等专题研讨，真正起到中心辐射作用；香港路小学通过组织片区内学校参观互访、共同教研、精品试题资源共享等合作活动，引领片区的教师队伍向专业化、优质化、均衡化发展；北京路小学通过“一来”联片校走进北京路小学，一起进行“精品教案”主题研讨会，“二去”到联片校送课、听课、评课，“三研讨”，组建区片微信群，隔空研讨，实现教研方式的延伸突破。

三是组织名师送教。为放大优秀教师的辐射作用，加快城乡教研一体化进程，本学年中小学组织“名师联家乡”“名师开放”、“城乡交流”等活动达50余次。

四是进行同步课堂在线教研。通过“在线同步课堂”平台，将处于不同地理位置的实体教室连为一体，进行实时互动教学，采取“一校带多点、一校带多校”的教研组织模式，逐步使“优质学校带薄弱学校、优秀教师带普通教师”模式制度化和常态化，将优质的教育资源覆盖薄弱的乡镇学校和教学点，较大程度上解决了农村教学点缺师少教的问题，助力薄弱学校教师队伍教学能力发展，提高薄弱学校教学质量，逐步缩小乡镇差距和校际差距，促进义务教育优质均衡发展。本学年，中小学各学科举行同步课堂20余次。

五是实行教研员联系学校制度。每位教研员选取2所本学科薄弱学校，定期到学校随堂听课、评课，参加集备，为学校提供诊断服务并针对发现的问题，提出合理化建议。

（三）对标深圳，创新模式，探索集团化办学新路径。一是做好“顶层设计”，搞好试点。兼顾学校共同意愿，将一所

名校和若干所学校组成学校共同体(名校集团),以名校为龙头,在教育理念、学校管理、教育科研、信息技术、教育评价、校产管理等方面统一管理,实现管理、师资、设备等优质教育资源的共享,通过“名校+新校”、“名校+弱校”、“名校+名校”等多种形式,输出名校品牌、理念、管理、文化、师资等,实现名校资源利用效益最大化、教育投资多元化,推动优质教育资源的快速扩充,促进优质教育的均衡化、平民化、普及化。二是深化城乡学校互助共同体建设,创新区域内名校集团化办学路径。名校集团化战略框架下,根据共建共享的原则,指导所属优质中小学、幼儿园根据现有条件和发展目标,梳理并重新缔结新的城乡学校互助共同体,巩固相对稳定的成员单位,完善互助共同体协议延续机制、组织架构。进一步明确城乡学校互助共同体建设的运行机制、工作目标和工作任务,对跨区域互助共同体实施教育督导,深化互助共同体内部“课题引领、接纳培训、网络在线、主题研讨、特色共享”,切实提升农村义务教育段学校、幼儿园办学质量和水平。三是结合市情,因地制宜创新名校集团化办学模式,出台具有区域特征的鼓励支持政策,实现区域内优质基础教育资源的共建共享。扩大名校集团化办学的参与面,推广紧密型教育共同体、新教育共同体、“学校发展群”、教育联盟等区域内名校集团化办学新模式。深化新名校集团化办学内涵,优化集团“捆绑考核”等绩效评价机制,强化核心学校的辐射引领功能,提升区域内教育发展整体水平。

(四)重视家庭教育,搭建平台,引导家长积极参与。办好家长大课堂,构建家长学校案例教学课堂模式,组织开展家庭教育月主题活动。建立互联网时代学校与家庭沟通的信息化桥梁,实现家庭教育课程资源共建共享。组建家庭教育专家队伍、研究队伍和志愿者队伍。落实乡村学校家校共育种子老师万人培育工程。

医院乡村振兴工作汇报篇三

尊敬的各位领导、各位来宾：

大家好！

作为xx镇青年人才党支部书记，我将以这次推进会为契机，充分认识做好青年人才党支部建设工作的重要意义，用“五好五强化”的过硬举措，建强建优xx镇青年人才党支部，点燃乡村振兴“新引擎”，为蒲县乡村振兴注入源源不断的新活力。

一是建好班子，强化领导力。坚持正确选人用人导向，全面挑选、择优遴选讲政治、敢担当、能力强的优秀青年党员充实进党支部队伍中；坚持精干高效工作原则，组建支委班子，委员由熟悉党务工作的机关人员担任，具体负责党支部党务工作。针对青年人才党支部的职能定位、任务目标、工作机制等多方面探索工作路径，明确责任分工，确保作用发挥，强化工作实效。

二是引好人才，强化凝聚力。在前期建立人才信息库基础上，持续动态摸底管理，健全完善青年人才信息台账，精准掌握人才数量、年龄结构、文化层次、行业分布、发展意愿等基础信息，及时收集人才诉求，加强日常联系，把握普遍需求，提供精准服务，不断增强青年人才获得感和认同感。

三是育好苗子，强化战斗力。突出政治功能，认真落实上下联动培养、线上+线下培养、专题培养等立体培养模式，提升青年人才思想认识和专业能力。聚焦创业致富“领路人”这一职能，创新推出“人才+互联网”、“人才+特色农业”、“人才+直播带货”等年轻人喜闻乐见的活动方式，提升青年人才战斗力和影响力。拓宽人才举荐渠道，党支部综合日常表现和群众口碑，每年单列发展党员计划，择优推荐青年人才作为镇党委重点培养对象，为镇村储备后备干部。

四是搭好平台，强化执行力。坚持党建引领，发挥组织优势，结合青年人才特点，搭建各类成长发展平台，引导青年人才按照“精锐尖兵”标准在自身工作岗位和生产生活中发挥先锋模范作用。鼓励参与基层党建、产业提升、综治维稳、环境整治、疫情防控等重点难点工作，增强人才交流互动，拓宽人才知识领域和视野，引导其提前进入角色，切实当好政策宣传、矛盾调解、带头学习、业务技能的“先锋队”，促进青年人才出成果，担重任。

五是结好对子，强化服务力。压紧压实责任，以党员领导干部帮促带为抓手，严格落实镇党政班子成员、包村干部结对政策，定期开展经验交流和帮促带工作，在生产生活、就业创业、教育培训等方面给予青年人才有效服务和帮助，使党支部真正成为农村基层“领头雁”的培养基地。

总之□xx镇青年人才党支部将精准把握职能定位，围绕实现规范化运行，狠抓工作落实，切实加强对青年人才的教育培训和日常管理，努力打造示范性、带动性强的过硬党支部，为激发农村党员队伍生机活力，壮大农村后备力量，助力新时代乡村全面振兴提供坚强保障。

医院乡村振兴工作汇报篇四

实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大决策部署，是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务。今年以来，我镇紧紧围绕xx发【20xx□1号“关于推进乡村振兴战略的实施意见”，按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，围绕“产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴”五大任务，努力推动我镇乡村振兴工作。

镇成立由镇党委书记、镇长任组长的乡村振兴工作领导小组，确定一名班子成员具体分管，镇农业、农经、水利、农机、财政等部门抽调工作人员联合办公。

加强新型农民、返乡农民的职业培训，努力培养造就一批致富带头人和高技能人才。今年返乡创业农民*人，到9月底全镇参加各类技能培训达*人次。

制定农村人居环境整治三年行动方案，今年以来已经完成改厕任务*户；牢固树立绿水青山就是金山银山思想，积极推进河长制工作，建立一河一册档案，镇村河长巡河制度常态化，汲取河长制工作经验，建立林长制一林一册档案；与扶贫广场、文化活动中心高度融合，打造精品公庄中心村。

近年来，随着*省级文化广场的建成，健康的文化娱乐生活在我镇蓬勃兴起，共有腰鼓队、锣鼓队4支，龙狮队1支，广场健身舞队10余支，群众业余生活极为丰富，篮球队、乒乓球队相继组成，锣鼓队、篮球队还参加县级组织的活动，都取得了很好的名次。移风易俗落到实处，深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育，弘扬民族精神和时代精神，让社会主义核心价值观深入人心。

抓住今年村两委换届机遇，选优配强村支部书记，建好支部班子，积极输送年轻干部到市、县参加学习培训，充分发挥各村支部在社会主义新农村建设中的主导、引导和指导作用，通过支部班子的以身作则、带头示范，营造你追我赶、不甘落后的生动局面；结合乡风文明建设，制定村规民约；发挥基层组织堡垒作用，不断壮大村级经济，继去年我镇消灭村级集体经济空白村后，今年各村积极稳步发展，9月底全镇村级集体经济收入达到*万元；推进农村集体资产产权制度改革，8个村已经完成清产核资工作，建立台账，搭建集体资产管理平台，适时开展股权设置、成员身份界定工作。

医院乡村振兴工作汇报篇五

(一)疫情防控工作常态推进

一是第一时间成立新冠肺炎疫情防控领导小组、疫情防控指

挥部，下设xx个工作小组，建立xx街道疫情防控线上平台、“一院一档”及防控责任体系，设置xx个登记点，确保防控工作顺利、有效开展。

二是严格落实属地责任，对小区进出人员实行“xx健康码”亮码通行。截止xx月xx日，累计排查返乡人员xx人；疫情较重地区来团人员xx人；外籍来团人员xx人，境外旅居返人员xx人；累计办理外出务工xx人。同时，做好生活物资保供工作。

三是出动宣传车xx辆，张贴温馨提示xx余份、公告xx余份、宣传海报xx余张，悬挂宣传横幅xx余条，通过自创曲艺节目，加强防控宣传。

四是以街道老卫生院为基础，利用xx天时间完成xx街道临时隔离救治点筹备工作，完成发热隔离房间xx间，及各类日常必备生活物资储备。

(二)经济质量稳步提升

xx年完成固定资产投资xx万元，其中三产xx万元；完成规上工业总产值xx万元；完成规上服务业营业收入xx千元，同比增幅xx%[]其中其它盈利性服务业营业收入xx千元，同比增幅xx%；完成限上商贸销售营业额xx千元，其中参与社消零核算部分销售额xx千元[]xx年完成税收xx万元，同比增幅xx%[]在继续做好疫情防控的基础上指导xx家企业复工复产，推进三产服务业复工复产，建立复工手续“一企一档”；跟踪xx家固定资产项目情况，指导入库资料准备。

(三)项目建设扎实推进

一是认真落实xx关于xx拆迁超期过渡安置问题批示精神，永定安置点一期项目已进场施工，同时继续做好xx户超期过渡人员解释及安抚工作。二是xx园二期·xx项目已完成设计及工

程施工图，等待区住建局出具审查意见，预计本年度投产xx万元，于xx年xx月进场施工。三是xx项目第一、二批供地(xx亩)方案正在优化调整中，预计xx年xx月提交设计方案报区规自局审查；四是xx集团xx综合体项目已通过乡村振兴项目初审会，待完善资料后提交区对外开放领导小组会议，正在完善村庄规划，优化拆迁安置方案。

(四)生态环境持续提升

1. 专项整治强力开展。一是制定□xx街道“散乱污”企业(作坊)巡查整治工作方案□□□xx街道xx年企业服务专员制度》，整治“散乱污”企业xx家，对关闭点位进行“回头看”；指导企业落实并抓好环保主体责任，确保环保设施设备正常运转；处理信访投诉xx件。二是开展“户外广告、店招牌”专项整治工作，拆除户外广告xx处，规范设置店招牌xx处。三是开展“三轮车非法营运”专项整治，暂扣非法营运三轮车xx辆。

2. 人居环境得到提升。

一是推进“污水革命”。完成河道清淤xx公里，清除渠道淤积物xx万余m³□完成目标任务xx%□于xx月xx日启动东南片区水环境治理工作。一季度巡河xx余次，发现并及时处理问题xx个，完成总河长办督查问题xx件。二是推进“厕所革命”。将专项资金全部拨付到各村(社区)，并做好改造工作台账。三是对群众多次反映的“xx”狗市环境污染、噪音扰民等问题进行专项整治，并形成长效监管机制，切实改善环境。四是联合区xx执法大队等多部门对非法活禽宰杀、冷冻、贩售点位进行集中整治，取缔非法宰杀点xx处。

(五)城乡建设协调发展

一是xx路改造工程已基本实现双向通车，正在进行人行道、路灯等配套设施建设，预计xx年xx月完工；广场路北延线新建

工程正在对建设工程设计方案进行优化，办理立项手续。二是xx老卫生院信访调解中心改造项目已完成设计，预计xx年xx月进场施工。三是完成xx村、xx村、xx村、xx村、xx村、xx村等xx处渠道维修工程点位施工；推进xx个自备水源小区自来水报装工作；协助自来水公司核查处理完成水源切换遗留问题xx件。

(六) 自身建设持续强化

一是按照区委办、区政府办《关于印发的通知》，完成xx街道内部机构设置及人员调整，制定《xx街道机关事业单位工作人员管理考核办法(试行)》《xx街道编外人员使用管理办法(试行)》，通过“换位子”方式，明确每一位干部职能职责，完善绩效考核工作机制，将日常工作实绩同年终考核紧密挂钩，激发干部工作积极性。二是制定《xx街道出租房屋登记管理方案(试行)》，加强和改进流动人口、出租房屋管理服务，做到“情况清、底数明”，力求精细化、科学化开展社区治理工作，提升为民服务水平。

同时按时按需做好了民政、残联、计生卫生、劳动保障、教育及社区治理、安全等常规性工作。

一是城市基础设施较为滞后，城乡环境综合治理难度大，整体环境状况不容乐观；民生保障与基本公共服务均等化、普惠化、便捷化的要求还不适应。二是环境保护欠账较多，“散乱污”企业整治尚需加力，“两断三清”不够彻底，反弹现象较多。三是各类历史遗留问题仍比较突出，彻底解决的难度较大。四是自身建设还需进一步加强，工作干劲仍需进一步提升。

三、xx年工作计划

(一) 提升党建上再见真效。

一是抓支部建设。以《党支部工作条例》为准则，深化“三会一课”、创新“主题党日”活动，让活动更有仪式感，让党员更有获得感。加强软弱涣散党支部整治，改进基层党建工作短板，努力打造特色支部。二是抓党员管理。深化党员积分管理，提升党员服务意识，鼓励党员服务进小区，推动党员志愿服务制度化、常态化，突出党建引领，提升小区治理水平。三是抓队伍建设。继续加强对村(社区)后备力量的培养储备和择优使用，提前谋划，为明年村(社区)换届打好基础，为村(社区)发展注入新鲜血液。

(二)在项目保障上再下真功。

一是进一步抓实重点项目建设。全力推进太和老街棚户区改造拆迁工作，加快推进xx□xx等重点项目建设进度，加快xx□xx等项目推进力度，同时强化项目跟踪服务，确保形象进度跟上任务目标。二是进一步拓宽招商引资思路。梳理完成街道现有地块资源，形成招商引资需求清单，吸引更多企业入驻，努力打造一批支撑经济持续发展的中坚项目。

(三)在统筹城乡上再有真为。

一是力争启动广场路北延线新建工程，分流过境重车，缓解交通拥堵问题；二是力争尽早启动xx绿道建设，实现周边环境提档升级；三是配合做好东南片区水环境综合整治工作，完成涉及区域拆迁及青苗补偿工作，加强已整治排口管护，严防反弹。

(四)在环境整治、城市管理上再动真格。

一是全力攻坚污染防治。继续加强“散乱污”工业企业的清理整治及监管力度，长期保持高压态势。持续做好“大气、土壤、水”污染防治工作，及时处置环境突出问题和信访投诉。二是加强河渠污染治理和各村(社区)下河排口整治工作，加强非法活禽宰杀、冷冻、贩售点位整治，持续改善镇域环

境。三是持续提升城乡环境综合治理水平，强化“店招店牌”“非法营运三轮车”等各类专项整治，实施精细化城乡管理，强化城镇秩序长效管理，彻底整治“脏、乱、差、堵”现象。加强土地管控，加大巡查力度，坚决遏制违法用地、违法建设行为。

(五)在社会治理上再用真情。

一是完善“一核多元、共治共享”机制，充分发挥党员带头作用，加快推进业主自治、院落自治、社团自治。

二是继续推行出租房屋登记管理制度，加强对流动人口、出租房屋的登记管理，切实做到人、房、物、业底数清情况明，为精细化管理打好基础。

三是继续从严从实从细抓好疫情防控各项工作，巩固持续向好的防控形势。

四是深化“大联动·微治理”，履行安全生产“一岗双责”，坚决防范遏制重特大安全生产事故发生。

五是做好二季度防汛工作，确保安全度汛。

六是大力推进“救急难”困难群众帮扶救助工作。

医院乡村振兴工作汇报篇六

近年来□xx县深挖乡贤人才资源“富矿”，大力开展“百名乡贤建家乡”活动，着力引导广大乡贤回归乡里、反哺桑梓、振兴乡村，为乡村振兴注入强劲动力。

注重乡贤人才的发现和挖掘，吸引乡贤人才回乡“筑巢”、回报桑梓。一是摸清底子识乡贤。通过单位推荐、基层摸排、网络收集等方式，全面收集有威望的退休干部、有影响力的

经商人士、有手艺的技术人才、有知识的高学历人才、有经验的创新创业人员等xx籍在外优秀人才信息，建好“本土乡贤人才库”，共收集乡贤信息1500余人，实行动态管理，确保乡贤能人数据信息实时准确、及时更新。二是乡情感召引乡贤。以乡情乡愁为纽带，充分利用广播、电视、报刊、网络等媒体，积极宣讲我县职业技能培训补贴、失业保险稳岗返还补贴、创业补贴、创业培训补贴等优惠政策，深入开展“引老乡、回故乡、建家乡”“智汇xx·鸿雁之约”系列活动，讲好家乡故事、传递好家乡声音，以家人的牵挂、乡亲的期盼、家乡的前景、党委政府的信任为牵引，感召乡贤能人返乡创业、回报桑梓，去年来共回引返乡212名青年人才回乡创新创业。三是规范程序选乡贤。按照个人自愿和组织选派相结合的原则，采取个人申请、单位推荐、组织考察的方式，从县直机关事业单位正常改任非领导职务在职干部中，试点选派8名政治上靠得住、农村工作有经验、产业指导有技术的优秀干部到村担任“名誉村主任”，助力村级集体经济发展。从村里老党员、老教师、老干部等影响力强群体，以及从热心本地公益事业的发展致富能人、优秀外出人员中，按照品行优、威望高、口碑好、热心肠、有意愿的标准，通过“群众推荐、个人申请、支部审查、党员群众代表大会表决”的方式选任乡贤会成员，做好信息登记，报所在乡镇备案，由村“两委”发放上岗证，积极引导他们投身村级事务管理，促进乡村振兴发展。目前，我县共有在册乡贤人才596人。

有贤来栖，更需要固巢留贤，让乡贤安心安居安业。一是创造良好环境。出台《xx县乡村“育才聚才行动”实施方案（20xx—20xx年）》《xx县建立健全营商环境评价指标管理机制工作方案》《招商引资优惠政策十五条》等优惠政策，设立企业服务“帮代办”中心，开展“走流程、解难题、优服务”和干部联企“送政策、解难题、优服务”行动，持续完善农村道路交通、生活设施、卫生条件等公共基础设施，创造良好的工作、生活、创业环境。