

劳动监察工作总结简报 劳动监察个人工作总结优选(通用8篇)

党委党支部是党员的家园，是党员思想政治教育和组织管理的重要场所。以下是小编为大家准备的社区工作总结范文，供大家参考，希望能给大家在写作总结时提供一些借鉴和思考。

劳动监察工作总结简报篇一

，在市局的帮助和支持下，在我局领导的正确领导下，劳动监9*大队紧紧围绕全年工作目标，确立了以劳动监察向预防延伸，劳动维权向人性化迈进，劳动执法向规范化运作，劳动关系向和谐推进的工作思路，按照联系实际，大胆创新，务求实效，平稳推进的原则，对照年初制定的劳动保障监察工作责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了我市劳动关系的和谐稳定。现将今年工作总结及下年度工作计划汇报如下：

一、完成的主要工作：

（一）法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了扎实基础。

（二）日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

1、常规检查各类用人单位家，。

- 2、我大队共接受日常投诉。
- 3、应急突发事件及信访案件处理。

（三）开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

- 1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。
- 2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。
- 3、开展“春暖行动”。
- 4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动

劳动监察工作总结简报篇二

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了全年的工作任务，不仅使我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将我今年的思想工作情况作工作总结如下。

一、思想上，我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写心得体会。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。五是结合“春暖行动”、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20

余万元。七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少差距：

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识；有时自由散漫；有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

给大家提供更多的工作总结：

商场营业员的年终工作总结

急诊科护 终工作总结

汽车驾驶员的年终工作总结

化工工人的年终工作总结

劳动保障监察工作总结简报篇三

劳动保障监察是国家行政执法的一个重要组成部分，也是《劳动法》赋予劳动保障行政部门的神圣使命，同时也是劳动保障行政部门对外的一个重要窗口。

紧紧围绕经济发展和社会稳定，构建社会主义和谐社会。坚持以人为本，执政为民的宗旨，依法推动各项劳动保障法律法规的贯彻实施，依法维护广大劳动者的合法权益，促进劳动保障事业全面、协调和持续发展，全面推行劳动合同制度和企业劳动保障诚信制度是劳动保障监察的职责。

实施劳动保障监察也是市场经济环境下人民政府监督和依法规范劳动力市场秩序，依法规范用人单位劳动用工行为，促进劳动关系和谐和社会公平的一种重要手段。

一、劳动保障监察的历史发展过程

劳动保障监察起源于十九世纪的英国，是当时工业革命的产物。经过两百多年的发展，它已成为国际经济社会政策中不可缺少的一项基本制度。

随着我国改革开放的深入发展，80年代末期，在经济发展较快的深圳、珠海等经济特区、沿海开放地区，劳动保障行政部门根据市场经济发展的需要，率先开展劳动保障监察工作。1993年8月，《劳动监察规定》颁布实施，全国正式开始实施劳动保障监察。1994年7月《劳动法》颁布，正式确立劳动监察的法律地位。11月^{□^v^}颁布《劳动保障监察条例》，进一步强化了劳动保障行政执法手段，加大了对劳动者的就业权、工资报酬权、休息休假权、社会保险权等方面合法权益的保护力度；对劳动保障监察范围、原则及监察主体，监察内容和程序以及监察机构和监察员的职责权利、法律责任等诸方面都作了具体规定，进一步规范了劳动保障监察执法行为。它标志着国家劳动保障监察进入了一个全新的.历史发展阶段。

二、劳动保障监察面临现状和存在问题

随着经济体制深化改革和经济快速发展，非公有制用人单位不断产生，形成了市场主体多元化、用工形式多样化、劳动关系复杂化。劳动者合法权益受到侵害现象呈上升趋势，对构建和谐社会的严重隐患，并制约了经济持续发展。特别是国际金融危机以来，造成金融市场动荡、世界经济衰退，给我国经济发展带来了严重的影响，我县经济发展同样受到影响。在这种特殊的经济环境中，县内很多企业面临巨大的经营压力，造成客观上不断出现拖欠农民工工资和侵害劳动者合法权益的现象。

从我县2004年至20五年来查处的劳动保障监察案件情况分析一下，可以看出我县劳动保障监察现状严重，侵权案件呈逐年上升趋势。

五年间，我县劳动保障监察机构共查处投诉举报案件178起，涉及劳动者2221人。从2004年11起，涉及劳动者56人，到年73起，涉及劳动者999人，查处和追讨工资成倍上升。

主要存在以下几方面问题：

(一)劳动合同签订和履行情况。部分用人单位和员工对签订劳动合同的法律意识较差，有些根本就没有签订劳动合同的法律意识，特别是私营企业。用人单位认为签订劳动合同只是一种形式，一切是单位说了算，工人认为签订劳动合同就等于把自己拴住了；因此，有部分用人单位愿签而工人不愿意签，有工人愿签而用人单位不与工人签的情况。

(二)用人单位用工不规范，无用工登记和工资支付台帐；特别是建设领域，层层分包，用工主体不合法，形成劳动关系不明确，发生劳资纠纷，劳动者无法提供证据，合法权益难以得到维护。

(三)用人单位招聘员工违规收取劳动者保证金或风险押金现象严重。

(四)部分用人单位无视法律法规的规定(主要是非公有制企业)，根本不给劳动者建立社会保险，逃避缴纳社会保险的责任。

(五)我县绝大部分企业都没有严格执行国家制定的工作时间和休息休假规定，特别是私营企业的服装加工等行业。加班加点，一天工作十几小时；工资标准低，又不能按月足额发放，更谈不上休息法定假日。

(六)执法环境不够宽松，地方对发展经济与维护劳动者合法权益之间的关系认识存在偏差。

三、解决存在问题的对策与建议

依法行政是实践科学发展观落实依法治国的基本方针，也是建设社会主义法治国家，构建和谐社会的必然要求。《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等三部法律法规先后颁布实施，就是要求切实提高劳动保障行政部门的依法行政能力，对劳动保障监察机构依法行政能力提出了新的更高要求。

因此，面对当前这个特殊经济环境，劳动保障监察工作要努力做到“刚性执法促维权，柔性服务保发展”。并要有开创性、前瞻性地抓好以下几项工作。

1、加大《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》和《安徽省劳动保障监察办法》等劳动保障法律法规的宣传力度，正确指导、帮助企业守法经营，稳定企业健康发展，协助企业渡过金融危机的难关。同时，正确引导劳动者理性维权，努力构建和谐劳动关系。

2、规范用人单位用工行为，加大劳动合同签订监督力度。让用人单位熟悉了解不依法签订劳动合同的法律后果和在招聘员工时收取风险押金、保证金、培训费等违规行为应当承担行政处罚的法律责任。

3、继续开展用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价活动，推动劳动用工书面审查工作再上新台阶。同时，加大对用人单位用工行为的日常巡查力度，对严格遵守劳动保障法律法规、用工诚信的用人单位，给予表彰并向社会公布；对不按时书面申报年检，又违反劳动保障法律法规的用人单位应在新闻媒体上给予曝光，并按规定给予相应的处罚。

4、加大劳动力市场和建设领域市场秩序的行政监管力度，规范劳务分包行为；规范工程招、投标和分包行为，坚决取缔“包工头”，规范工资支付行为。

5、全面推行企业工资支付保障制度，从源头上控制和有效化解工资拖欠风险。

6、建立健全劳动保障监察工作协调机制。监察工作涉及劳动保障工作的各个环节，关系到社会的方方面面。因此，要建立区域之间、部门之间以及单位内部机构之间的工作协调、联动机制，形成工作合力，齐抓共管，共同做好维权工作。

劳动监察工作总结简报篇四

县劳动保障监察大队共有工作人员9人，其中大专以上学历7人，党员7人。队长、副队长各1名，设综合内勤、案件受理、市场监察三部分，分别由专人负责。配置了微机、打印机、摄像机、数码照相机等办公设施，执法公务面包车一辆，办公场所环境整洁，服务设施齐全完备。

一、工作开展情况

去年以来，主动监察用人单位136户，涉及劳动者近2万人，主动监察覆盖率达100%；共受理举报案件19件，结案18件，结案率，其中受理拖欠农民工工资案件6件，涉及农民500人，共追回被拖欠的工资40万元；督促补签劳动合同3600人；督促技术工种培训办理持证上岗人数300人。共下达行政处理决定书12份，下达行政处罚决定书3份。

二、存在的问题

1、人员、经费相对紧张。由于劳动保障监察工作涉及面广，工作难度大，需要大量人力、物力的支持，又因没有经费来源，人员、经费的相对紧张，在不同程度上影响了监察工作的正常开展。

2、执法环境不够宽松。目前，部分外来投资企业以政府“改善投资环境、招商引资、发展经济”的政策为由，拒不参保，严重侵害了劳动者的合法权益。劳动保障部门唯恐影响招商引资的大局，执法工作力不从心。

三、下一步工作打算

（一）集中精力，着力解决欠薪、欠费问题。

1、落实和完善应急处理预案。近年来，由欠薪事件引发的群体性突发事件有不断增多的趋势。同时，企业欠缴社会保险费现象也比较严重，特别是一些新兴民营企业，以种种理由不给职工参保，严重侵犯了劳动者的合法权益。为避免因拖欠工资、社保费造成群众集结上访等影响社会稳定和干扰正常生产、生活秩序的恶性事件的发生，我大队将及时参与制定欠薪、欠费事件应急处理预案。通过日常巡视监察、接受举报投诉等途径，将发现的欠薪案件中符合规定条件的即启动紧急处理程序，根据其性质、程度，由各镇乡街道、劳动、总工会、法院等部门共同参与，明确分工，协调处理，确保在最短的时间内解决问题，及时维护农民工权益，确保社会

稳定。

2、切实抓好清欠农民工工资工作。一是要把有拖欠工资现象的企业列入监察、督促的重点，特别是建筑企业和劳动密集型企业；二是会同总工会、建设局开展清欠专项检查，对拖欠工资的企业严厉查处；三是联系新闻媒体，对恶意拖欠和克扣工资的企业进行曝光。

3、加强社会保险费依法征缴力度。严格按照《社会保险费征缴暂行条例》和省、市有关文件规定做好征缴范围内各用人单位的社会保险登记和征缴工作。充分利用社会保险费征缴的稽查手段，强化基金征缴力度，对违反《条例》规定的行为要坚决予以制止，并采取相应处罚措施，做到处罚一户教育一片的目的。扩大劳动保障监察工作的覆盖面。按照科学化、规范化、制度化的运行机制进行全面的长效管理，使用用人单位养成据实缴纳社会保险费的自觉性，确保做到应保尽保、应收尽收。

（二）加大常规劳动监察力度。

劳动监察工作总结简报篇五

20xx年，我中队在区大队的精心指导和市支队关心支持下，紧紧围绕“劳动创造生活，监察维护你我”的工作理念，结合全年各个阶段的重点工作，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察作用，以维护劳动者的合法权益为宗旨，以规范劳动市场秩序、查处各类劳动违法案件为突破口，精诚团结，积极工作，履行职能，经过全队劳动保障监察人员的共同努力，较好的完成了全年任务，现将工作总结如下：

一、着力四个重点，实现年度目标任务显著提高

二、服务与维权并举，扎实开展劳动监察工作

1、书面审查工作自今年3月开始以来，我中队对辖区内单位进行了上门或电话通知，完成书审单位1437家，完成全年计划106%，并全部输入平台，主动巡查624户，涉及劳动者18526人，主动检查覆盖率达百分之四十，全年共受理举报投诉案件85件，结案85件，其中市、区长公开电话移交23件，区仲裁移交协调案件6起，其中立案21件，快速有效地处理19楼维权板块投诉4件，在各项检查中开具劳动保障建议书 180份，涉及追回被拖欠工资和经济补偿金共27万余元。事实证明了我中队人员通过这几年的不断努力学习，在处理劳动纠纷上，成效显著，为劳动者维护了合法的权益，保障了劳动保障法律法规的执行，为构建和谐社会贡献了自己的力量。2、对辖区行业进行了细分化，在原来的劳资干部联谊会的基础上，成立了电子行业分会，并根据辖区行业特点，积极创新，把平时在工作中经常碰到的实际案例、企业在日常劳动用工中易忽视的问题，制作成动漫卡通故事，以全方位、立体、生动的形象宣传劳动合同法。3、根据上级文件精神为构建和谐劳动关系，更好的为用人单位服务，就如何做好劳动保障监察工作、如何帮助企业排忧解难、如何更好地维护好劳动者的合法权益等方面展开调研，定人员、定任务、定内容、定时间，明确工作责任，指定专人负责。共走访辖区内大型企业180家进行指导服务，并与200家20人以上的用人单位建立交友式联系。期间累计发放服务联系卡到983家用人单位，合计人数1975人，其中管理人员983人，劳动者992人。通过服务我们了解了企业的情况，对他们关心的各类问题进行了回复，对各种政策进行了解答，发放相关的宣传材料。并建立了相应的工作台帐。

三、存在的问题、意见和建议

信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过上级主管部门新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的实施，达到使企业诚实守信、依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

四、20xx年劳动保障监察中队的工作思路

- 1、切实加强建筑（装饰）行业劳动用工管理，实时有效地解决建筑（装饰）行业劳资纠纷。
- 2、准备成立辖区服务行业劳资干部联谊会，就《社会保险法》进行培训，结合劳动保障建议书，提高个体餐饮业各类大型卖场的个体工商户合同的签订率和设险的参保率。
- 3、切实做好对中小企业劳动合同签订检查工作，结合楼宇单位的特点，开展各类政策法规宣传，上门指导服务企业，及时避免各类劳资纠纷的发生。
- 4、推进劳动监察工作，进一步加强劳动保障监察中队队伍建设，提升劳动保障监察中队的延续性和专业化，使整个监察队伍体系化、顺畅化。在受理投诉、举报案件时，建立“先受理，后审查，再移交”的工作程序规定，积极创造“劳动创造生活，监察维护你我”的社会环境。

劳动监察工作总结简报篇六

按照__市20__年农业农村工作的总体要求，结合我街道农业发展现状，为进一步推进农业转型升级，加快农业发展方式转变，全面提升现代农业发展层次，增强农业综合生产能力、市场竞争力和可持续发展能力，促进农业增效、农民增收，农村发展，建设美丽镇村示范区，主要抓好以下几方面工作：

一、推进农业“两区”建设，提升现代农业发展水平

1、积极发展现代农业园区

大力实施农业产业提升行动，继续优化特色优势产业园区化布局，促进产业集聚、融合和功能拓展，做强做优特色优势产业。采取街道与绿城集团、省农科院三方合作开发模式，

以现代农业园区建设为载体，结合绿城集团新农村改造规划，由省农科院负责编制了《萧王庙街道农业产业规划》，具体包括建设完善1个省级现代农业综合区、4个市级特色农业产业基地、3个特色农业精品园(水蜜桃、蔬菜瓜果、竹笋)、物流基地、检测中心、农产品深加工、农业休闲观光等，街道已初步拟定种苗基地、物流中心、检测中心、芋茺头、水蜜桃、竹笋示范基地及设施蔬菜瓜果精品园的选址和建设规模。

2、继续加强粮食生产功能区建设

紧紧围绕保障__市万亩__市级粮食生产功能区标准化建设总体目标，按照建设良田、应用良种、推广良法、配套良机、推行良制的要求，高标准建设萧桥头700亩粮食生产功能区。进一步加强粮食功能区的农田基础设施建设，完善沟、渠、路配套，提高农田排灌和防灾能力，全面改善农田基础设施条件;继续推进标准农田地力提升工程，积极推广应用测土配方施肥技术，提升标准农田质量。

二、加大土地开发力度，充分利用耕地(表土)资源

在土地适宜性评价和详细调查论证的基础上，对每个开发区域，按照田、路配套连片的开发思路，宜粮则粮、宜果则果，形成科学合理、综合协调的土地利用空间布局。20__年计划开发土地214亩，新增耕地190亩，现已开工。新增耕地禁止用于种植花卉，提倡种植高山西瓜、水蜜桃、香榧等经济作物，提高土地的质量和产值，以及耐火植被，不仅优化生态环境，而且起到森林防火作用。街道在陈家岙村设置了占地15亩的表土剥离堆放场地，主要采取两种处理方式：一是结合增减挂钩就近表土覆盖，不仅降低了运输成本，而且减少了外调土的熟化费用和时间;二是将暂且不用的表土运至陈家岙表土剥离堆放场临时堆置，等其他工程需要时再调用。目前，泉溪江地块表土剥离工作正在实施中。

三、科学指导，提高农产品销量

加大农产品市场推广与开发力度，提高农产品销量，拓展农产品销售渠道。重点做好水蜜桃促销工作，主要通过林家村桃子交易市场，年销售量在6000吨以上。同时注重品牌推广，抢占高端消费市场，稳固杭州、台州、舟山等地市场，杭州地区主要促销方式为超市销售和市场批发，在世纪华联、欧尚、华润万家等大超市设有奉化水蜜桃专柜，销售量在800吨左右；何应村推销大户应焰定、王如龙与台州路桥瓜果世界达成协议，年销售500多吨；云溪村袁杏方每年向舟山、沈家门最大的两家超市运送600多吨水蜜桃，并在超市放置奉化锦屏山水蜜桃专业合作社招牌。通过多管齐下，今年的水蜜桃销售供不应求。

四、开创“四联”工作，推动农业经营户做大做强

以农业产业化、标准化、市场化为发展方向，积极扶持培育农业经营大户，形成政府引导、经营户参与、农户受益的发展模式。制定了街道班子领导“四联”政策，即联系农业龙头企业、农业合作社、养殖场、种植基地，每个班子成员联系到两家经营户，帮助经营户搜集市场信息、掌握市场动态、解决销售难题，引导经营户转变经济运行方式，即实现从原来的粗放型管理尽快向节约型管理转变。鼓励经营户尽快尽早尽可能多的采用先进的管理手段和管理方式提高企业的管理绩效，实现高质量的经济增长和健康发展。

五、积极响应，落实h7n9禽流感防控工作

根据4月11日全市防控h7n9禽流感紧急会议要求，积极响应，制订《萧王庙街道h7n9禽流感防控应急预案》，成立以办事处主任为组长的h7n9禽流感防控领导小组，统一指挥、协调和组织禽流感防控应急工作，下设疫情处理、救护、宣传、后勤四个应急组，明确各组工作职责，建立街道、派出所、卫生院、交警队等部门联防联控机制。召开h7n9禽流感防控工作紧急会议，街道办事处主任亲自主持会议，部署禽类基

础免疫、消毒、疫情排查与监测等工作，落实防控专项资金，购买防疫物资。逐户走访养殖户，了解和掌握养殖业情况，做好安抚和宣传工作，提高养殖户在遭遇灾害和发生突发情况时的应对能力。防控工作在领导高度重视下，在各部门、工作人员努力落实下取得明显的效果，扑杀病禽500只，无一起人感染事件。

六、全力以赴，成功抗击台风“菲特”

23号台风“菲特”来袭，是对我街道防汛防台工作的一次重大考验，街道根据市防指指示，迅速召开全体机关干部紧急会议，并启动应急预案。台风登陆前，组织人员对辖区内防洪工程设施进行汛前检查，主要有堤防工程、防洪河段、水闸枢纽、重要大中型水库、蓄滞洪区及山洪、泥石流多发地等，发现安全隐患，立即采取措施解决，发出通知，要求各在建工程立即停止施工，并做好相应防台措施，针对杜岭水库、蟹洞山塘两个在建工程制定专项度汛方案；要求各联村干部下村指导防台工作，协同村干部排查危房，提前转移危房群众；街道储备好防汛物资，以备调用。台风登陆后，街道设立指挥中心，农业副主任担总指挥，全体机关干部、抢险小分队，民兵队伍24小时值班，一旦接到险情通知，立即出动抢险。台风过后，第一时间做好灾后统计工作，做到救灾资金到村到场到户；指导村民做好灾后生产自救，减少灾害造成的损失；及时修复水毁工程，确保水利基础设施尽快投入使用，保障农业生产需要；购买消毒物品，发放到各村、各企，督促做好灾后消毒工作；同时注重做好村民心理安抚工作，消除灾害造成的心理阴影，尽快恢复到正常生产生活当中。全街道上下齐心、全力以赴，成功抗击台风“菲特”的袭击，无一起人员伤亡事故。

七、加大山塘水库整治力度，改善农田水利基础设施

重点做好山塘水库、河道维修整治：一是同山脚、龙潭坑、下龙潭等9个山塘水库除险加固工程，目前所有山塘已经开工，

做好各山塘水库施工质量、施工进度监管工作，确保工程保质保量完成；二是牌亭、后竺保村塘维修加固，牌亭保村塘已经完成，并通过验收，后竺保村塘即将完工，保村塘在此次抗击“菲特”台风中起到了重要作用，云溪河道整治正在抓紧施工；三是积极争取上级水利部门加大对未进行整治病险山塘、重点地段的整治力度。

八、严格落实春防部署，确保农产品质量安全

根据年初市春防会议精神和要求，集中精力开展好牲畜口蹄疫、高致病禽流感、猪瘟等重大动物疫病的防控工作。一是成立春防工作领导小组，统一领导指挥春防工作；二是加强培训，通过培训提高防疫人员技术能力(培训5次，共172人)。三是与养殖大户签订责任书，配合街道做好春防工作。按照市重大农业植物疫情防控指挥办公室文件《关于做好加拿大一枝黄花重大农业职务疫情防控工作的通知》，街道雇佣人员分批包干，采取挖取和药剂防治方法对10个行政村12处总面积约4亩左右一枝黄花地段于4月前进行了集中防治。组织水稻、蔬菜、草莓种植大户参加农技总站针对植物防病、种苗培育等技术培训，提高农户植物防病能力。建立两个村级农产品质量安全监管站(林家、萧桥头)。截至目前，完成尿样检测120批次，无发现使用瘦肉精事件，共检疫动物112批次(家禽2400羽，生猪2786头)。对病死猪处理做到上报、登记、处理全程监管，上半年共无害化处理病死猪515头。

九、高度重视，森林防火一丝不苟

森林防火密切关系着群众生命财产安全和生态环境保护，做好森林防火工作意义重大。思想上高度重视，不松懈、不侥幸；落实去年开始实施的野外用火审批制度，根据市气象部门发布的森林防火等级，严格监管野外用火；调整专业防火队伍成员，辞退年龄超标、责任心不强等不符合条件的队员，保证扑火队伍的活力和素质，根据上级部门规定调整扑火队员和待遇；补充防火物资，今年新购买26套防火服、3台风

力灭火器、20把柴刀;普及森林防火宣传,宣传是项长期工作,不能局限于防火期,多管齐下,通过横幅、宣传画、防火手册、口头等方式普及森林防火知识宣传,提高群众防火意识和责任。因天气干燥、农户野外用火不规范、森林面积大而管理人员有限等,上半年发生火灾5起(慈林村1起、潘村1起、许家山1起、袁家岙2起)。10月11日召开了森林防火会议,在进入防火期前,落实工作、落实人员、落实责任,深刻吸取教训,以更强的责任感,更周密的工作部署,避免再次发生森林火灾。

十、加强“三资”管理,完善村级财务制度

一是年初按照农负办(20__)2号文件规定明确各村公费订阅报刊限额,并根据市委办(20__)16号文件规定,按预算制定各村非生产性开支额度,超额不予入账。二是做好20__年度规范化专业合作社推荐和复查工作,对耕农果蔬专业合作社进行复查。三是抓好农村村务、财务公开工作,4月20日公开后,街道经管站组织“三资”代理服务中心会计下村进行公开自查工作。四是把好大额资金使用审批关,其去年规定各村大额资金使用采用街道“三资”代理服务中心审查审批制度后,对各村领用的资金使用情况核实。五是督促各村及时整改市农林局、督查室督查发现的问题,进一步规范“三资”管理。

劳动监察工作总结简报篇七

,艰苦的一年已经走过。在20一整年的金融危机中,全国经济发展受到了很大的挑战,虽然在^v^的正确领导下,我们将损失降到了最低,可是还是存在着一些问题没有得到解决。比如喝多农民工回到了家乡,由于企业的减少,这些造成了一些地方的巨大的困难。不过相信金融危机的散去,我们还是可以做到更好的!

一年来,我市劳动保障监察工作,在局党组和上级业务部门

的关怀指导下，按照我局及省厅的统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将年工作总结如下：

一、2011年劳动保障监察工作开展情况

(一)认真受理和查处群众举报案件

(二)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费xx多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(三)加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

(1)切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

(2)为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》（豫劳社[xx]16号）和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了**市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了**市企业劳动保障等级评价实施细则□xx年年建立了**市企业劳动保障诚信等级

评价工作已经圆满结束，并在**各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告，等级评价工作也在紧张进行中。

（3）2011年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

（4）今年6-7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

（5）开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同xx多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

（6）全面贯彻落实《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

劳动监察工作总结简报篇八

当前我国市场经济发展迅速，劳动关系运行面临新的困难和挑战，劳动侵权案件频繁发生，这对我国的劳动监察体系提出了新的要求，劳动监察的发展必须紧跟时代步伐，与时俱进。今天本站小编给大家整理了劳动监察大队年终工作总结，希望对大家有所帮助。

今年以来，在局领导的关怀指导下，我们紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以贯彻落实劳动保障法律、法规为重点，积极工作，奋发进取，经过全大队人员的共同努力，在维权、法律法规宣传、劳动用工备案、劳动合同签订、专项检查、解决拖欠农民工工资、建立健全劳动用工管理长效机制等方面做了一定的工作，取得了一些成绩。现将今年上半年工作总结如下：

一、工作开展情况

(一)投诉、举报案件完成情况

共接待来信来访投诉案件67起，涉及劳动者516人，涉及金额约200万元；其中，处理群体性事件52起，涉及劳动者487人，涉及金额约160万元；发现并查处一起使用童工情况。

(二)开展劳动用工执法检查情况

1、日常巡查

截止6月底，主动检查各类用人单位74户，涉及劳动者900余人，发出询问通知书23份，限期整改指令书11份。

2、专项检查

开展劳动用工执法检查专项行动2次，分别是；1月份对私营企业开展的劳动保障年度审查工作及关于工资支付专项检查。

两次专项检查行动共检查用人单位127户，涉及劳动者千余人。针对检查中发现的未签订劳动合同、未缴纳工伤保险、未办理劳动用工备案手续等问题，及时下达《劳动保障监察限期整改指令书》12份；督促用人单位补签劳动合同22户，384人；追发劳动者工资涉及76人，9.6万元；审查用人单位报送的书面材料113户，涉及劳动者810人。

(三)、开展“机关作风整顿月”活动

按县委、县政府要求，我大队在3月份通过集中开展“活动”，从根本上查找出不足，并制定措施，落实整改，大大改进了机关作风，提高了工作效率。

二、工作中采取的措施

(一)提高认识，加强领导。

把劳动保障监察工作、劳动关系调整规范工作摆在更加突出的位置，落实相关责任制度和考核办法，定期和不定期对辖区内劳动保障监察、劳动关系的调整规范工作进行调查。

(二)宣传劳动保障法律、法规，对各用人单位执行情况进行督促、检查。

1、组织全体工作人员认真学习；

2、深入社区、深入企业进行法律、法规宣传；

3、增强劳动者维护自身权益的意识。

4、通过深入宣传，提高劳动关系调整和劳动保障监察工作的社会认知度，努力营造全社会共同关心、维护劳动者合法权

益的良好氛围。

(三)强化劳动保障监察工作力度，切实维护劳动者合法权益。

1、加强劳动保障机构队伍建设，制定目标责任制，做到划片包干，责任到人。

2、提高监察人员的政治素质、执法能力和工作作风;坚持每星期五下午集体学习制度，使监察人员在掌握法律和劳动保障业务知识的同时，增强监察员的综合分析、组织协调和执法办案能力。

3、加大执法力度。认真受理和查处群众举报的案件。通过专项检查和日常巡查，加大对违法行为的查处力度。

三、工作中存在的问题：

1、有的用人单位对推行劳动合同和集体合同制度认识不够到位，依法签订劳动合同困难。

2、部分用人单位没有依法为职工办理各项社会保险。

四、下一步工作计划

1、继续加强劳动保障监察队伍建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量。

2、工资保证金制度从建筑企业推广到其他用工较多、工资结构较复杂的煤炭行业。

3、有针对性地开展各类用人单位劳动合同签订、工资发放制度的建立，维护农民工及其劳动者的合法权益、社会保险扩面征缴、禁止使用童工、女职工权益保护、技术工种持证上岗等各项执法监察工作。进一步加大大专项检查执法力度，全年巡视检查用人单位不少于120户。

4、以《社会保险法》出台实施为契机，深入社区及大中型企业宣传，督促用工企业完善各项社会保险体系。

5、以伦潭水利枢纽工程移民搬迁为中心，加大移民建设工程工资支付的巡查力度，杜绝出现因拖欠工资而影响我县移民搬迁工作。

一年来，市劳动监察大队在局党组正确领导和上级业务部门指导下，紧紧围绕全市劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法律、法规案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，较好地完成了全年的工作任务，维护了社会的稳定。劳动监察工作已从被动监察到主动监察发生了质的转变。

一、工作开展情况

20xx年度我队共开展了“农民工工资支付情况”、“清理整顿劳动力市场秩序”、“劳动用工情况”、“贯彻实施《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》、《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》”和“社会保险扩面”五次专项检查；主动监察用人单位550户次，涉及职工22532人；督促48家用人单位503人次完成劳动合同补签；追发劳动者工资457.33万元，涉及劳动者702人；对州、市13家民办培训机构和7家民办职业介绍机构进行了联合检查，并提出了相应的处理意见。；清退风险抵押金金额4.51万元，涉及劳动者49人；督促31户用人单位缴纳社会保险费21.6万元，涉及劳动者66人；接待各类劳动者来信来访1000余人次；通过开展多项劳动保障监察执法活动，查处了违法违规行为，宣传了劳动法律法规，增强了人们的法制意识，保证了劳动保障法律、法规的实施，切实维护了广大劳动者的合法权益，取得了一定的工作成效。

二、主要做法

(一)完善学习和工作制度，保证了劳动监察工作的开展。

1、今年以来，我队坚持把政治和业务学习放在重要位置，建立了完善的学习制度，坚持每月进行一次政治学习和一次业务学习，坚持理论学习与实践相结合，在实践中不断提高每位监察员的思想和业务素质，使每位监察员人人精通本职业务，熟悉相关法律法规政策，从而建立起一支高标准，高素质的劳动保障监察队伍，为切实维护劳动关系的和谐稳定，为劳动保障监察工作顺利开展奠定坚实的基础。

2、建立完善的劳动保障监察工作机制。我队按照《劳动监察员管理办法》的规定建立了案件办理主办监察员制度的工作机制，明确职责，分工到人，每个案件的主办监察员对案件的受理、立案、案件办理和结案的各个环节实行主办监察员负责制，这样既杜绝推委、扯皮现象发生，也提高了工作效率，并使每位监察员在工作实践中不断提高业务水平和办案能力。我们在主办监察员制度的基础上对重大案件严格执行集体讨论制度，坚持采取两者相结合的工作制度，做到层层把关，人人有责。在执法中，抓好受理、立案、调查、取证、处罚(理)告知、听证等环节，坚决杜绝野蛮粗暴，吃拿卡要等违法违纪现象发生;坚持公开办事程序，规范执法行为，做到主动亮证，文明执法，严格执法，正确的运用法律法规及各种法律文书，确保了劳动保障监察工作的有效开展。

(二)积极开展多种形式的劳动保障监察活动，切实维护劳动者的合法权益。

1、积极开展专项执法检查：今年，我队根据省、州劳动保障部门的统一部署，结合我市的实际情况共开展了“农民工工资支付情况”、“清理整顿劳动力市场秩序”、“劳动用工情况”、“贯彻实施《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》”和“社会保险扩面”五次专项执法检查;共检

查用人单位182户次，涉及职工1.12万人；对存在违法、违规行为的用人单位视情况做出相应的处理，通过严格的执法检查，一方面纠正了用人单位的违法违规的行为，另一方面也切实的维护了劳动者的合法权益。

2、加强用人单位用工年检工作。我市已对550家用人单位开展了20xx年度劳动年检，年检对象重点是企业和个体经济组织，涉及劳动者22532人。年检内容包括劳动合同、工资支付、社会保险等方面，对检查中存在违法事实的用人单位，严格按照相关法律强制落实，最终使劳动合同签订率达到96%以上。

3、认真做好投诉举报案件处理工作：对劳动者投诉举报案件严肃认真查处，帮助劳动者拿起法律武器维护自身的合法权益。全年受理举报投诉案件，立案152件，结案144件，正在办理8件，结案率为91%，责令限期改正44件，行政处罚17件，行政处罚3件，全年无一起劳动监察案件被行政复议或行政诉讼；通过对投诉举报案件的查处，帮助劳动者维护了自身的利益，增强了他们的法律意识，使更多的合法利益受到损害的劳动者运用法律武器为自己讨回公道。

4、建立和完善工资保障金制度，我队自20xx年开始执行这一制度，截止目前，已累计收取105个新开工项目的工资保障金300.85万元，并督促这些工程的施工方办理了工伤保险，切实杜绝了新拖欠行为的发生，极大地保证了农民工在发生工伤事故后的合法权益。

5、加强日常巡查工作：日常巡查工作是劳动保障监察主动执法的重要方式，提高劳动保障监察工作的自身形象，更多地了解各用人单位的实际情况，更好的查找违法违规行为，维护劳动者的合法权益。今年第四季度，我队组织专班对恩施城区范围内的娱乐场所进行了全面检查，共下发了5份限期改正指令书、三份行政处罚处罚告知书，改正情况较好，程序仍在进行中，这样有效的减少了以后举报案件的发生。

6、认真做好来信来访接待工作：全年共接待来信来访1200余人次；对来信来访者本着“接待热情，服务周到，答复及时”的原则，细心听取来访者的陈述、耐心解答疑问，及时按规定受理处理，做到事事有记录，件件有结果。使来访者高兴而来，满意而去。

三、存在问题

1、劳动保障监察机构自身发展条件制约了监察工作的进一步提高，难以适应社会发展要求，劳动保障监察人员素质，办案水平和质量仍须进一步提高。

2、处理、处罚力度不大，下一步需进一步加大处罚力度。

3、创新精神不够，工作中忙于应付，在监察工作中无创新东西。

四、20xx年工作打算

(1)加强监察队伍自身建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量，造就一支打的响，过的硬，冲的出，富有创新精神且有生机和活力的劳动保障监察队伍。

(3)抓好劳动监察网格化管理工作，通过扩大劳动监察网络，充实监察力量，进一步摸清全市用工单位的基本情况，有效地对用人单位的用工情况进行监控管理。

20xx年，劳动监察大队在县人力资源和社会保障局的正确领导和市劳动保障监察支队的精心指导下，以切实保护劳动者的合法权益，促进县域经济的发展和社会稳定为中心，以《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动保障监察条例》和《江西省劳动保障监察条例》等法律法规为依据，积极开展工作，取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

一、 加大了劳动法律法规的宣传力度

新年伊始，我队通过电视、广播、流动宣传车、现场讲解、发送宣传单等宣传手段，大力宣传《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动力市场管理规定》、《劳动保障监察条例》等法律法规，并配合就业局、社保局、医保局进行《劳动法》、《就业促进法》、《劳动争议仲裁调解法》、《工伤保险条例》的宣传。据不完全统计，有针对性的到用人单位企业和劳动者家中宣传有关政策100余次，上街现场宣讲10余次，并经常性走访相关企业和用人单位，将抽象的法规条文与生动的事实事例结合起来，使更多的企业自觉守法，更多的劳动者主动维权。

二、严格按照上级部署，集中力量开展各项专项活动，全面完成专项行动任务

新春开始，开展了清理整顿劳动力市场秩序专项活动。劳动监察大队在局领导指挥下，联合公安局、工商局等部门，对全县的劳动力市场进行了摸底排查、清理整顿，进一步规范了全县职介市场，为求职者创造了良好的环境。

3-4月份，根据省、市领导部门的要求，积极开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动，对全县乡村小砖厂、小煤矿、小矿山、小作坊等用工场所，进行全面清查，重点打击并依法取缔黑砖窑。

7-8月份，按照省厅市局部署，开展了全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动，对全县200家小企业进行了检查，督促企业补签劳动合同20xx余份。

按照相关制度，开展了20xx年度劳动保障年检工作。年检企业233家，涉及职工14327人，通过年检鉴定劳动合同书6533份。

三、 劳动监察与仲裁工作稳步开展

随着企业数量的增加，广大劳动者维权意识的提高，劳动监察申诉案、劳动争议仲裁案猛增，劳动监察大队克服各种困难，严格履行职责，及时处理好劳动监察和劳动争议仲裁案件，为稳定社会，促进经济发展，构建和谐做出贡献。

全年受理并立案劳动监察案共33件，结案30件，涉及金额380余万元，受理劳动争议仲裁案件51个，已调解案15个，仲裁结案34个，涉案人数108人，涉案金额数280余万元。

四、日常接访与重点案件重点查处相结合，做到两不误，两满意。

全年，接待来信来访群众20xx余人次，做到热情接待，耐心倾听、细心讲解、诚心处理。能处理的及时处理，暂时不能处理的明确处理时限，不符合政策的细致的做好解释，尽力使群众希望而来，满意而去。

对涉案人数多，涉案金额大的重要案件，我们集中精力办妥办好。

如5月14日发生的县金钻鞋厂拖欠员工工资一案，由于老板逃遁，员工集中上访诉求，在社会上造成了一定的负面影响。监察大队接报后，在县政府的指挥下，立即进厂处置，先是耐心的做好全厂员工的安抚劝导工作，确保该厂固定资产的安全，然后配合政府其它部门，设法筹措员工工资，在短短20天时间内兑现承诺，全部清偿员工工资和该厂其它外债213035元。该案的圆满处理，得到了县政府的肯定，获得了社会的广泛好评。

7月份，上埠镇财源陶瓷厂欠薪案，监察大队联合上埠镇政府、人民法院共同调查处理，该案件涉案金额巨大，欠薪欠债人员多，层面复杂，但因封厂、清查迅速及时，没有造成社会

负面影响。该案正按法律程序处置中。

五、存在的问题和不足

- 1、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的宣传力度还有待进一步的加强。
- 2、劳动监察的面不够广，力度不够大。
- 3、劳动保障法制建设滞后于劳资关系的变化，办案程序有待完善，办案力度有待加强。
- 4、劳动保障监察和劳动争议仲裁专职人员不够，致使监察大队工作压力大，监察力度不够。

20xx年即将过去，新年的钟声又将敲响，回眸过去一年，如果说取得了些成绩，也是与局领导的正确指挥、局属兄弟部门的全力配合分不开，在今后的工作中，我们将认真总结，千方百计克服自身的不足和困难，加大宣传和监察力度，依法履行职责，严格执法，求真务实，热情服务，为促进县域经济的发展，维护劳动者合法权益，构建和谐作出更大的贡献。