

2023年项目创新报告 公司年度工作报告 总结(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

项目创新报告 公司年度工作报告总结篇一

__运输作为特种运输企业，承担着特殊而艰巨的工作任务，如果政治敏感性弱、思想意识不过硬，就会导致对这项工作的复杂性、艰巨性认识不足，就难于完成各级组织和领导赋予的工作任务，甚至可能出现更大的偏差。因此，公司领导特别重视全体员工的思想政治教育，无论运输任务多么繁重、业务工作多么繁忙，都坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，定期不定期组织开展思想政治教育，及时学习时事政治和国家大政方针，结合集团公司各项规章制度，对照现实找差距。我们还通过开展“和革命前辈比奉献、和先进典型比技能、和下岗工人比待遇，我们还有哪些不足”讨论活动等生动活泼的形式，深入扎实开展教育，帮助全体员工澄清了一些模糊认识，自觉树立起“内强素质、外树形象”意识，进一步强化了爱岗敬业精神。

二、狠抓行政管理，强化安全意识，确保安全生产

公司今年按照集团安全管理要求，制定并严格落实安全生产责任制，切实按照“安全第一，预防为主”的方针，把安全教育放在各项工作重中之重的位置。今年，运输公司进一步建立健全了《风险金管理办法》、《事故应急预案》、《安全工作流程》等一系列安全制度，通过同交管部门、驾驶员之间签定安全责任书，将责任层层落实，细化到具体责任人。平时工作中，我们坚持教育为先、预防为主，提倡警觉性驾

驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，广泛宣传交通安全知识，加强安全监督检查，加大考核力度，逐步形成了安全生产稳定发展的良好局面。我们经常利用各种时机开展安全教育，根据天气情况、行车路线等动态情况适时调整工作安排，定期召开安全例会，组织观看交通部门发放的安全警示宣传片。通过行之有效的方式，做到警钟长鸣，使全体驾驶员都能及时汲取引发事故的教训，自觉做到每天出车前、行车休息时、完工收车后都进行安全检查，彻底杜绝安全隐患，保障行车绝对安全。

三、树立热情服务意识

千方百计提高运输质量今年在新的民爆条例实施后，公司产品销量的逐步增长使运输量也同步增长。经常由于产品生产出来时间较晚，第二天清早又必须要将产品运送到客户手中，这就要求驾驶员晚上才装车。由于通常运输路线长、时间紧、任务重，为了向客户优质服务，又要防止驾驶员疲劳驾驶，运输公司在人手十分紧张的情况下，及时采取措施配备了机动驾驶员。在日常工作中，尽量做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员调度，调整任务分工。由于每天货物多，有些车辆需要往返运输2至3趟短途，就优先安排距离近、用户催得较急的产品。同时，合理安排机动驾驶员，在保障行车安全的情况下，有效提高了行车效率和运输质量。今年，我们为___等大型国家水利工程准时正点将产品送达目的地，受到了用户的好评，也为集团公司赢得了声誉。

四、存在的不足及明年的奋斗目标

通过一年的努力，我们通过辛苦努力，圆满完成了工作任务，尽到了应尽的职责，但对照上级要求和其他单位取得的成绩，还存在一定的差距。

当前面临工作上的困难主要有以下两点：

一是运输公司__分公司从成立至今，主要的产品运输车以栏板车为主，按照行业要求，运输车辆必须是厢式货车，但如果更换则需要大笔费用。目前公司正处于发展阶段，流动资金少，只能立足现有条件，逐步更换车辆。

二是现在车辆逐年增加，但运输公司现有场地较小，致使部分车辆归队后不能有序摆放。

20__年即将结束，虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在上级的正确领导下，这些问题和困难都将逐步得到解决。再过半个月，我们就将迎来崭新的20__年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，运输公司将不负各级组织、各位领导的厚望，继续保持和发扬优良传统作风，进一步开拓创新、与时俱进、求实创新，采取更加有力和有效的措施，努力把运输公司建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为集团公司的一面旗帜！

项目创新报告 公司年度工作报告总结篇二

新的半年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有有的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。下面给大家分享关于证券半年度总结，方便大家学习。

1、打造服务品牌，提供一流服务

__年度，我营业部以金翼至尊金融服务终端、金翼“投资堂”版手机证、金翼求金等一系列金翼品牌服务产品为工具，以大型投资报告会、股民学校、理财沙龙等形式为载体，有效的树立了中信金通证券服务品牌，提高了投资者对公司的

认知度、认可度以及忠诚度。

2、提升经营意识，实现一流管理

有效的组织架构是创建活动的载体，健全的制度设计是创建成功的重要保证。为明确创建活动宗旨及工作职责，成立了营业部创建“青年文明号”活动领导小组，制定了《东阳中山路营业部争创“青年文明号”管理办法》。

以创建活动为契机，继续健全完善团支部的工作机制，团支部工作的基础得以有效夯实，团组织的凝聚力、战斗力也实现较好的提升。

3、注重素质教育，培养一流人才

以“民主生活会”形式，倾听员工的心声，了解员工的思想动向，以培训交流形式，并结合具有重要意义的日子，加强员工的思想政治教育，强化青年员工的思想作风建设。如我们在三月份开展了以关爱妇女儿童为主体的三八妇女节拓展活动、四月份以加强爱国主义教育，继承革命传统为主题，组织了清明扫墓活动。

__年度，营业部继续坚持以人为本的原则，重视人才培养，营造学习氛围。每天晨会、每周例会、每周培训等形式的学习与培训活动得以坚持与良性发展。以提高员工业务水平为重点的青年岗位业务能手竞赛活动也取得较好成果，各条业务线涌现出一批业务骨干与专业人才，较好的带动营业部专业知识的全面开花。

4. 加强企业文化建设，营造一流文化

企业文化建设是__年营业部工作的重点。营业部通过丰富的文化活动，形式多样的拓展活动以及公益性、灵活性强的服务活动有效的提高员工对公司价值观的认同感，塑造公司的

文化力。

首先通过组织参与专业知识、合规知识竞赛、岗位练兵、“读一本好书，写一篇心得体会”的读书月、“积极思考，超越自我”演讲比赛等丰富多彩的文化活动，教育青年员工继承和发扬党的优良传统和作风，活跃了青年员工的文化生活，营造了浓厚的文化氛围。

积极开展形式多样的素质拓展活动。__年度，营业部先后安排员工分别至横店梦幻谷、舟山、奉化等地参加拓展活动，取得较好效果。员工普遍感受到营业部集体的温暖，员工之间的亲密度、团队之间的信任度以及对营业部的忠诚度都得到有效提高。强身健体的理念与行动在营业部得到很好的结合，每天清晨，营业部定时组织早操活动，并举办了广播操比赛。每周三下午营业部活动日，员工们驰骋于西岷峰、羽毛球馆、篮球场。西街社区的气排球比赛、职工运动会同样有我们员工的身影。

三是开展了公益性强、灵活性强的服务活动。__年是多灾多难的年份，西南旱灾，玉树地震牵动着国人同样牵动着营业部员工们的心。我们以“水城无水”、“大爱无疆”、“关爱社会福利院儿童”等主题发动了青年员工捐献爱心与实物活动，前后筹集的金额总数达数万元。员工们的爱心得到各方的好评。

5. 注重“三个阵地”学习阵地、交流阵地、宣传阵地建设

学习阵地建设：每周一的晨会、每周五的例会、每周四的培训让员工们受益匪浅，而在“读书月”活动的基础上，我们举办青年读书心得交流会及演讲比赛，初步实现员工综合素质的提升。

回顾一年的工作，我在很多方面做的都不够好。

第一，在大盘的不断下跌中，客户大都套牢，特别是跌破2300点的时候，客户抱怨很大，我也逐渐失去了开发新客户的勇气，留下来的电话回访也不是很及时，但是服务仍在持续。这也是面临的最大问题。

第二，在产品销售方面，做的不够好，一年仅卖了47万的产品。在公司的转型中，没有做好，在今后当中加倍努力。

第三，专业知识不充足，客户提问的一些问题不能给予及时、很好的解答。

第四，对已经开发的客户不是非常了解，客户的风险承受能力不清楚，客户的资产配置没能提供合理的建议。

第五，同银行的关系没有处理好，所以我以前的客户中很少有银行给介绍的。

鉴于以上，我决定新的一年从下面几方面去努力。

第一，后期注重学习并熟练掌握公司推出的理财产品，然后向客户推介。现在本站公司推出了添富快线，后期可以利用它来服务客户，向潜在客户宣添富快线，吸引客户。利用公司的力量来服务好客户，让客户在弱势中稳健操作。等客户盈利或者对公司服务认可后向客户要转介绍，要求客户把身边做股票的朋友介绍过来。

第二，加强营销技术的学习。跟上公司的步伐，新的一年的我的目标是销售2015万理财产品。

第三，了解客户的需求，根据客户不同的风险承受能力及行情，建议客户配置不同的资产，比如：股票，基金，融资融券，货币型基金，银行短期理财。

第四，维护好同银行的关系，关键时点问银行要求客户介绍。

2015，即将逝去，但2015就在你我眼前。相信只有主动出击的人，才会有成功的机会。让我们一起加油，完成自己的业绩。去创造属于自己的辉煌。祝愿咱们营业部这个大家庭越来越红火，也祝愿大家的业绩越做越好。

转眼间半年的时间已从指间流逝，不得不感慨光阴似箭。回首这半年来所发生的一切，有喜悦，也有遇到困难和挫折时的惆怅。更多的，是折腾。但结果还是好的，总算折腾到一个对的地方了。从工作表现与工作态度上，由于把自己放到正确的位置上了，所以，较往年还是有相当大的改观的。不过仍然还会有些不足的地方，自己主观情绪总是会不由自主的支配自己的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自己的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！

我来公司虽然已将近五年，但其实在公司工作的这几年时间里，自己的主观情绪一直是迷茫与徘徊的，对自己没有一个正确的认识，想赚钱，想有成就，所以盲目的在北京天津之间徘徊。可是无论怎么徘徊，得到的结果，总是在希望中渐渐的失望。找不到一种真正的归属感。直到到城外城部门，跟着现任经理工作，才有找到有归属感的感觉。但自己的努力还是不够，总是受情绪的支配，思想很到位，但行动力却总是不到位。总是原谅自己，对自己太宽容，太喜欢为自己找借口。我也在改，也确实较过往有很大的改变，但跟某些人一比，就差远了。我会让自己一直处于进步的状态。会调整自己以越来越快的脚步继续前进。

有些人把工作当作事业，有些人则把事业当作了工作！这里面的微妙我想就是：事业是拥有一种前赴后继的理想的载体，他是所从事人员的梦想和追求，是需要用自己的心血呵护备至的。无论心情怎么低落，即便是丢了什么，我们还是不应该丢了抱负和追求。

一、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本知识并钻研，才能更好的与客户沟通。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，才能得到自己一直想要达到的目标。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与同事的交流，与大家一起解决工作上的情绪问题，多进行思想交流。

二、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

(一)要定期进行自我审视。以改正自己的缺点，并加强专业技能。

(二)经过这样紧张有序的半年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!但是还没有做到“忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，”这些。但是确实摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。在工作的同时，我比过往明白了更多为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

(三)总结下来：在这半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。行动力上再

多以实现就更好了。

三、存在的不足

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

四、下步的打算

(一)进一步积极搞好与同事的关系；

(二)加强专业知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效率。

(三)提高自己的行动力，在研究员的带领下，我也要享受研究员的待遇。

一、完善营业部柜台整体形象

配合公司的统一形象，统一管理建设，我们柜台不仅在装修和着装仪容仪表上坚持做到公司的各项要求，而且对存量客户的服务质量方面有了较大改观，办理业务的流程更加合理有效规范，目前已实现客户办理业务由大堂经理负责接待，填写完业务单带领至柜台一对一服务，并且开展了业务资料电子档案扫描工作，由于目前已经实现系统提取证券账户开户扫描件由总部发送至登记公司，所以对扫描质量有了更高的要求，而且现在办理业务必须留存客户影像资料和读取身份证信息，这样也使客户对营业部有了更好的认识和信任。

二、交易所应急演练和柜面业务系统_2.0的测试

上半年我们公司参加了两次交易所下达的应急演练测试，这项工作都是在周六进行的，当出现信号中断时如何在最短时间内切换至灾备机房服务器，如何进行风控报备，如何进行现场客户的安抚和解说工作等，都进行了很好的测试和学习，让营业部交易系统正常运作，防范于未然。

上半年我们公司组织了几次_2.0账户系统的升级测试工作，主要包括联合开户、创业板业务、电子凭证扫描业务的升级改造，现基本可以用2.0系统实现所有业务。在测试期间，我们利用了下班和周末加班的形式进行了测试工作，由于系统一个控件联系到多个菜单，所以每次测试都是要每项业务菜单都测试一遍，包括个人、机构账户，发现问题及时记录，对于一些新增内容重点学习，比如新增了客户的证件签发机关、联络方式和联络频率，修改了客户反洗钱风险等级设定，最终配合总部完成了每次测试工作。

三、客户资料集中核对整理

这项工作开展的时间很长，为贯彻中国证监会《关于加强证券公司账户规范日常监管的通知》和中国证券登记结算有限公司《关于进一步加强证券账户日常管理的通知》的精神，落实“证券公司应当定期对其柜面系统以及登记结算系统登记的投资者账户信息进行全面核对更新，我们花了两个月时间，加班加点对三万多个客户进行了留存资料的核对和制作电子文档工作，对客户进行标识，如无反面、缺身份证、身份证过期、缺职业学历等，并最终完成了所有客户的资料核对，制作成表，将13000多个人客户提供给客服人员电话通知前来补充更新资料。对于_年_月_日之前的机构客户也进行了集中核对，记录客户的留存证件复印件年检情况、询证函和各项业务单据的留存情况，并制作成表，提供给客服人员进行客户沟通。

四、运营条线员工晋级评定

公司每季度将进行运营条线员工晋级评定工作，我参加了今年第一次的评定考试，考试内容包括账户业务，第三方存管业务，大宗交易，限售股份转让业务，协助司法执行，基金，创业板IPO业务，反洗钱，新老三板等各项业务，由于涉及面广，备考时间紧，我们再次体现了团队的力量，在不忘日常业务的基础上，抓紧复习时不易接触到的业务知识，在考试中取得了好成绩，并通过了本次晋级二员工的申请。在今后的晋级评定中，我会一如既往地认真巩固各项业务，扎实基本功，并积极拓展自己的才干，争取能再上升至三员工。

在即将过去的_年里，面临上半年股市行情低迷、账户资料集中核对工作量大、基金营销受阻等诸多困难，我们全体员工团结一致，共同努力，取得了一定成绩，但也认识到了自身的不足，本人也未能完成本次金如意3号的营销任务，希望在下半年中，紧跟公司发展步伐，继续完善日常工作，提升客户服务质量，树立良好口碑，让管理和服务上一个新台阶。

随着年龄的增长和各种工作经验的积累，使我对自己的要求也更加严格。我所在的部门是证券公司的核心部门，我的一言一行和一举一动都代表着公司的形象。我的工作中更不能有一丝的马虎和放松，稍一出小差错可铸成重大灾难性后果。众所周知，证券公司的信息技术部门是最忙的部门之一，而我所在的岗位更是不能有一丝的空闲，每一次新系统的投产和建设让我每次都有新的发现，新的进步！

在信息技术部工作的时间里，使我感觉到了自己每天都在进步！而除了日常维护外，还有一些其他的工作需要处理，因此，在这样的工作环境中，就迫使我不不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按照公司的各项规章制度来进行实际操作。半年中始终如一的要求自己，在我和部门全体员工的共同努力下，__年我个人没有发生一次责任事故。在我做好自己工作的同时，还用我几年来在信息技术部工作中的经验

来帮助其他的同事，同事们有什么样的问题，只要问到我，我都会细心的予以解答。当我有问题弄不明白的时候，也会十分虚心的向其他同事请教。对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会，不懂的弄懂。

下面我对2016这半年来所做的工作作一个简单的总结：

1、反洗钱系统建设

根据中国人民银行反洗钱中心要求，证券公司必需建立反洗钱监控报送系统。而结合公司的实际业务情况，所以在选择和价格方面作了更深入的探讨和考虑。_公司给的报价是20万，有一个专门的维护团队，有很强的实力，但是每年的维护费就达2万。而_公司的报价是4万，维护实力也不错，每年产生维护费4千元。同时也咨询了其他公司，价格都在15万元以上。从公司实际业务情况出发，最终选择了价格适当的新意公司反洗钱系统，但是中国人民银行反洗钱中心正式报送时间为__年10月1日起正式报送，在_公司产品开发和测试时间上就相当的紧迫，只要_公司开发出一个新的升级包，我们就马上加班加点的开始测试，目的就是为了让在正式报送之前能正式测试通过，时间非常的紧迫，就在放假前夕的那天_公司又出一个新的测试包，我马上升级后就开始报送，成功了！而且是很顺利的报送成功了，我马上又重新核了一下数据，再报送，真的成功了，们部门全体人员都松了一口气。要知道我们都是快要放弃_产品而改用_公司的产品的，而且合同传真都传过去了，后来_马上给_公司回了一个电话。从使用_公司反洗钱系统这件事来看，我们部门在选择和考虑产品时，是充分的考虑到公司成本和需求的问题。

2、三方存管系统建设

券商托管证券，银行监管资金这是三方存管总的思想，目的是充分保护投资者，也让资金更安全，投资者更放心。

从三方存管的提出到建设以及正式上线，我们部门都是走在了最前面。从联系通讯线路，联系银行到测试和正式上线，我部门的所有员工都在默默的为这一新业务的学习和开展而努力。在公司全体员工的共同努力下，目前公司已正式上线了工商银行、交通银行、建设银行、农业银行，中国银行准生产测试已完成，现正进行到实盘测试阶段，很快就可正式上线。

3、公司总部端和营业部端财务凭证自动录入

由于财务实行了新的会计准则和公司三方存管的正式上线，要求公司总部和营业部端均能实现财务凭证自动导入的功能。在了解公司的需求后，和新意公司联系升级事宜且进展顺利，目前_综合管理平台财务凭证自动导入功能总部端已实现，营业部端已于_年1月初升级完成，正在测试和试用阶段，估计可正式投入使用。

4、配合公司数据集中工程

5、配合公司ups更换工程

6、公司数据集中后，独立存管的升级事宜

主要解决新增两家营业部后，总部和营业部差异问题。已完成，其它功能正在优化中。

7、财务系统实行新的会计准则后，财务系统的升级和改造

财务系统实行新的会计准则后，对公司财务系统作了一次比较大的变动

8、公司各楼层交换机更换工程

9、安装公司病毒监控系统以及广域网ftp下载中心

10、配合公司远程开户系统建设

11、配合中行外币转帐系统建设

12、给营业部统计客户资产

13、机房日常维护和巡视，日志填写、数据备份、值班等

我有渴望学习新知识和不断探索的热忱，在每一次公司发展新业务和组织活动的时候。我都会第一个站出来，不论加班到几点，我都从来没有任何怨言。因为我知道，我需要学习和提高的地方还有很多。我也会积极的利用好每一次学习新业务的机会，做好各项新业务的测试工作，不给整个部门的工作拖后腿。在这种想法下，我很好的完成了部门领导交给的每一项任务。也受到了同事们的好评。

但是也存在一些不足：

1、证券业务还有待深入全面了解。

2、对网络方面知识和动手能力有待加强。

3、在维护或工程实施中，没注重对要害问题总结，并形成文档，这样便于大家来共享，减少不必要的重复劳动，提高部门的工作效率。

4、在以后的工作学习中要不断地学习新业务，新知识，做到知识的不断更新。

改进措施：

1、平时注重知识技能积累，刻苦钻研，在边学习边实践中成长。

2、加强网络方面的学习，有机会多参加相关方面培训。

3、在工作中善于总结，对典型、要害问题解决注重整理，形成文档，希望部门加强这方面的交流、监督。

4、主动争取新业务工程测试和实施机会，在实践中学习。

5、加强和各营业部以及服务部的沟通。

新的半年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。

踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他优秀同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。争取更好的工作成绩。

项目创新报告 公司年度工作报告总结篇三

一、科技创新体系建设

成立了科技创新年领导下小组、规范了科技工作管理体制，确保了科技工作的全面开展，从组织机构、保障机制、工作措施、效果评价和创建成效等多方面细化标准，量化考核，使科技创新工作有检查、有督促、有考核、有奖惩，持续健康发展。

二、科技项目鉴定申报及团队建设

对生产过程中的科技创新项目积极进行做好总结，安排专人负责整理上报工作，本年度公司组织上报评选省、市、县科技进步奖项目18项，其中8项分获宁阳县科技进步奖一、二、三等奖，两项通过获得泰安市科学技术成果鉴定，一项已申

报省级科技创新项目评奖。在县政府实施的“双十工程”，加强高层次创新型人才队伍建设县级创新团队建设活动中取得良好成绩。

三、知识产权管理情况

用新型专利26项，发明专利11项，其中一项发明专利已进入实质审查阶段□20xxx3年集团公司被宁县科技局评为“宁阳县专利工作先进单位”。

四、群众性技术革新的开展情况

为了激发员工创新创造热情，动员和引导广大员工紧密围绕企业安全生产和管理工作的，积极开展各类科技实践和创新活动，开展了以qc”为代表的群众性科技创新活动，形成了引导员工立足岗位参与企业创新创效实践的载体，发现了一批基层创新能手□ 20xxx3年征集“qc”成果5项，其中3项在**市群众性质量项目评选中分获优秀qc项目、优秀qc信得过班组等不俗成绩。

下一步的工作重点是：

- 1、继续加大人才培养，不断扩充人才队伍的知识面，加强人才队伍的整体业务能力。
- 2、抓项目申报。争取上级科技主管部门对集团公司科技工作的重视与支持，坚持不懈的组织科技项目的申报，力争多立项，不断提高项目的申报质量。
- 3、促进专利和知识产权工作稳步推进。面对受国际、国内多重因素影响，专利授权率将会降低的问题，我们将强化目标责任考核，加大宣传力度。大力开展专利和知识产权保护宣传，提高创新意识。积极组织、鼓励、支持、协助专利申报，兑现专利奖励，提高专利技术含量，同时加快知识产权转化

生产力的步伐。

4、加强公司员工思想教育，正确认识科技创新对于企业、个人

的发展的重要性，不断增强科技创新的积极性、主动性。努力学习新理论、新知识、新技术，用先进的思想和技能武装头脑；搭建想事、谋事、干事的科技工作软环境，为全体工作人员提供干事的平台。尽管，我们在科技创新工作中取得了一系列成绩，但是我们也清楚地看到，这与公司的快速发展相比还有一定差距。一是创新环境不优，全员创新动力依然不够强，多元化的科技投入激励机制还不完善。二是企业创新活力不足，技术创新主体地位还不突出，具有研发能力、可以开展科技创新的人才队伍还不够壮大。在今后的工作中，我们将按照集团公司科技创新要求，以改革求发展，以创新求突破，为集团公司的快速发展提供科技支撑。

20xxx3年12月27日

项目创新报告 公司年度工作报告总结篇四

（一）全年工作思路更加精准务实

工作，两手抓，两手都要硬，全面提升新疆公司的竞争实力。虽然仅有短短109个字，却高度凝练了国电集团“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”的工作要求、公司全年工作的出发点、落脚点和着力点，为我们指明了做好全年工作的方向。

（二）全年目标任务更加科学合理

完成集团公司下达的安全、基建、经营及党风廉政责任目标。

正如“两会”代表在分组讨论谈到的：各项目标任务是立足

企业实际，基于对市场科学分析基础上确定的，各项目标通过真抓实干是能够全面实现的，而且这6项主要目标都具体分解到每个项目、各个单位，真正做到了目标明确、责任落实、压力层层传递，是检验我们全年工作成效的标准。

（三）张总工作报告更加突出了“科学发展”这一主题

张总报告号召全体干部员工正确把握当前国内外尤其是自治区大力推进跨越式发展的新形势，紧紧围绕企业转型为主线，以“稳中求进，进中求变，变中求效”为根本，以“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”为重点，始终坚持发展速度与质量相协调，实现发展速度与质量、规模与效益的协调统一；始终坚持全年目标与远期规划相协调，实现企业综合实力、盈利能力、社会影响力、员工满意度的逐年提升；始终坚持企业效益与民生改善相协调，构建企业与员工共发展、同进步的和谐劳动关系；始终坚持综合实力与社会影响力相协调，进一步提升企业良好形象和社会影响力，切实抓好和用好战略机遇期，未雨绸缪，科学应对，防范风险，稳步发展。显然，加快企业转型、实现科学发展是我们当前及今后一段时期的工作主线，而且，转型要站在新起点上。

众所周知，由于发电行业面临的各种困难将长期存在，因此企业转型是一项长期艰巨的任务，干部员工思想观念转变也需要较长的时间。与较早市场化的行业相比，发电企业进入市场的时间较短，市场化程度不够高，体制机制还存在不适应，深化改革任重道远。

新疆公司近几年发展实践已经证明，不转型就没有出路，早转型早争得主动。站在新的起点上，我们必须要做好长期艰苦奋斗的准备，彻底摒弃“等、靠、要”思想，突破体制机制束缚，脚踏实地埋头苦干，坚定不移地走加快转型发展的道路。

具体而言，张总工作报告八项重点工作中有三项体现了新疆公司“加快转型、科学发展”的思路和条具体措施，主要为：扎实推进前期工作，确保实现“十二五”产业发展目标；着实开展精细化管理，确保实现**年投产目标；科学控制建设规模，进一步促进发展质量的提高。

首先，对于扎实推进前期工作，确保实现“十二五”产业发展目标。张总从新疆公司及所属企业实际出发，提出紧紧围绕新疆公司“十二五”发展规划，牢牢把握科学发展这一主题，着重转变发展方式，努力优化产业结构，坚持科学管控，优化发展，重点抓好7个方面的工作落实：一是加快水电风电开发进程，进一步优化电源结构。二是加快非电产业发展步伐，不断优化产业结构。三是加快项目核准工作。四是加大特高压疆电外送等重点项目前期工作力度。五是坚持效益优先原则，合理安排开工规模和工程进度。六是加快推进科技创新，为转型发展、结构调整提供科技支撑。七是加强前期成果优化，着实提升发展质量。

其次，对于着实开展精细化管理，确保实现20xx年投产目标。张总工作报告要求围绕“高效、节能、环保、和谐”的绿色电厂建设理念，切实做好优化设计、施工规划和精细化管理工作，全面提升基建管理水平。重点做好5个方面的工作落实：一是强化项目法人责任制，提高项目风险预控能力。二是加强优化设计工作，落实绿色电站建设措施，促进企业与环境、企业与地方两个和谐。三是加强施工组织设计工作，提高项目工程质量。四是加强精细化管理工作，不断提升基建管理水平。五是加强项目施工组织管理，确保工程建设进度。这些都恰好与自治区提出的“环保优先，生态立区”战略契合。

项目创新报告 公司年度工作报告总结篇五

适应经济社会发展的变化,党建工作需要创新,创新需要符合社会科学的特点,要符合执政党建设的规律,要符合实事求是

的原则。怎么作党建创新项目工作总结范文，下面是本站小编整理的党建创新项目工作总结范文，欢迎阅读。

一、主要工作与措施

(一)争取上级支持，加强开展技能培训工作的领导。

职业技能培训是一项社会性、系统性工程，我们根据商务培训工作的相关文件精神，主动做工作，积极向省州商务部门汇报申请项目和培训经费。在积极争取项目的同时，我局加强对项目工作开展和实施的领导，由局长杨双燕同志直接领导，副局长杨顺泉同志主抓，杨松涛同志具体负责组织实施。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训提供了强有力的组织保证。

(二)精心组织实施，认真开展技能培训工作。

近年来，我局在全县范围内开展了农村商贸流通市场现状和从业人员的抽样调查，通过调查，大致掌握和摸清了我县的基本情况，为正确指导开展商务职业技能培训提供了科学可靠的决策依据。在职业技能培训具体实施过程中，我局从自身情况出发，充分整合培训资源，邀请省劳动服务局、大理州泉源商贸有限责任公司、剑川仁和商贸易有限责任公司的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握具体的职能技能，达到了开展职业技能培训的基本目的。与此同时我局结合开展和实施“万村千乡市场工程”、“剑川松茸基地县建设”等工作，又采取灵活多样的办学形式，加大了岗位实训的力度，力求培训的现实效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。

二、取得的成效

(一)工作涵盖范围广，有较强的实效性。

1、农村市场营销人员技能培训。结合我县“万村千乡市场工程”的实施，我局对有开办农村小超市意愿的农村党员，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训，从商店营销管理、农特产品营销、经纪人职业道德等方面，提高其从业素质，经过培训后，安排建设指标，帮助他们建设农村小超市，以农村小超市的经营管理，逐步引导他们开展农特产品营销业务，最终达到为我县农村培训一批会管理、善经营和特色农产品销售能手。近年来，我局共争取到培训经费10多万元，一共举办了4期培训班，共培训农村学员300多人，兴办“万村千乡市场工程”农家店147个。今年9月份，我局还将继续举办一期培训班，计划培训农村学员60人，建设“万村千乡市场工程”农家店28个。

2、野生食用菌管护、促繁和采摘技术培训。我县野生食用菌资源丰富，是全省松茸基地建设县，是全省乃至全国松茸出口的主要集散地。我局结合松茸基地县建设工作，先后邀请了省野生菌研究所、省进出口检验检疫局、省松茸协会和省松茸商会等部门专家到我县，对全县各产区农民和收购人员进行产地管护、促繁技术、采摘技术、产品营销管理要求等方面进行系统培训。近年来共开办培训班5期，参训人数达230多人次，对我县野生食用菌产业发展、农民经纪从业人员的培养和山区农民增收致富起到了积极的推动作用。

3、农村劳动力转移培训。随着我县经济社会的发展，针对我县目前全县服务从业人员素质普遍较低的实际，我局根据《商务部、财政部、全国总工会决定从20xx年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，积极向省商务厅争取项目，计划开展全县重点服务行业从业人员培训和家政服务培训工作。帮助城镇下岗失业人员、广大农民工提升从事服务工作就业职业素质，进一步促进服务就业。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日

益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。目前，该项目已报送省商务厅并得到省商务厅的意向支持，我局已委托县高级中学准备培训前期工作，计划年内开班培训，培训学员250人。

4、带领农村党支部外出学习培训。我局在近年来工作中，在积极开展行业专业技能培训的同时，还利用省、州商务部门组织的各种活动，以学习考察的形式，组织带领挂钩联系的狮河村、天马村、四联村的党员干部，先后赴瑞丽、大理及周边县市就木雕产业营销、旅游服务行业、商贸流通管理等方面进行实地考察学习，学习先进地区的营销策略，提升职业技能和从业素质，引导农村党员干部从事农村经纪工作，为农村经济发展提供人才保障。

(二) 实现社会效应和经济效应双丰收

我们通过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为广大农村党员群众提供免费就业援助服务。使得不少学员通过学习和培训，取得了从业相关技能，提升了从业素质，为他们的就业打下了良好的基础，运用所学技术大力发展从事个体经营，都实现了经济收入的大跃进。

三、存在的问题及下步工作要点

(一) 存在的问题

尽管我们近年来的工作在各方的努力配合下，取得了一些成绩，但是工作依然还是任重而道远。主要反映在农村劳动力对工作认识上的不足，我们宣传工作力度做得也还欠缺。在开展工作的同时，我们也遭遇了经费不足、学员配合不积极等现实情况。思想认识水平的提高依然还是今后工作的难点。一些群众对培训学习和培训就业存在无所谓的态度，认为社会急需人力是事实，所以让广大群众明白提高务工的品质还是当务之急，应当让他们懂得提高自身的素质和具体地掌握

一门生产技巧的重要性。因此，我们的宣传工作还应当做得更加深入细致一些。在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，职业技能培训才能真正有效开展下去。第二是培训的经费还是十分的有限，不能开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供更多的专业知识培训。尤其是岗位实训的指导工作，例如家政服务，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神的务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高。因此我们既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师，提供具体的并且是有针对性的辅导，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有一定难度。

(二)今后要做的主要工作

在今后工作中，我们一是要积极争取县委县政府以及各级各部门对我局工作的支持，增加对市场营销技能培训经费的投入；二是调动各种力量，疏通就业渠道，保证畅通，扩大培训后就业率；三是做好技能培训的宣传工作，将国家的惠民政策和职业技能培训的精神传达到全县各个角落。

总之，我们要以务实精神切实做好具体工作，积极探索有效的工作方法，为剑川经济社会发展提供更好的服务。

1、创建全国文明城市工作是一项造福民心的工程，社区党组织十分重视和提升创建工作的思想认识，把创建工作与当前党中央开展的学习实践科学发展观活动结合起来，与学习贯彻党的xx届三中全会精神结合起来，认真按照中央文明办领导在福州调研时对创建工作提出的要求，切实提升思想认识，以服务大局、服务人民为宗旨、确保创建工作落到实处。

2、以学习实践科学发展观为指导，充分发挥共产党员先锋模范作用的作用，在开展“创建文明城市、建设美好家园”的主题活动中携手社区广大群众共同参与创建工作。社区党员在创建活动中主动靠前指挥，自觉奋战在创建工作最艰苦的第一

线，做到召之即来、来之能战、战之能胜。个个争当创建楷模，为创建工作尽心、尽力、尽责。充分展示了社区共产党员先锋模范的良好形象，参加创建活动的社区共产党员累计达170余人次。

2) 指导监督小区的车辆停放实现规范、有序；

3) 梳理、规整小区管线，及时配置更换毁损的公共设施；

4) 平整圆挡街、芍圆里和柳河路等路面坑凹约350平米；

6) 修剪绿化带约200多平米；

7) 为小区小公园修缮铺设水泥地面200多平方米；

9) 粉刷小区外墙400余平米、修补、油漆栏杆约600余平米；

10) 聘请区园林局工作人员为小区树木修枝剪叶计30株，修剪路面绿化树木300多棵，实现了小区环境硬化、亮化、净化和绿化的整治目标，让无物业管理小区旧貌换新颜，切实改善了居民群众的生活环境。

11) 在开展“创建文明城市、建设美好家园”活动中小区环境卫生整治共投入资金4.5万元。

4、配合城市管理行政执法部门拆除辖区违章建筑30余间。

5、开展辖区餐饮业普查工作，取缔无证照经营企业15家。

6、广泛发动社区党员群众和社区环保志愿者坚持每月周末卫生日公益活动，积极开展辖区环境卫生整治、维护辖区环境保持整洁、优美，每周参与该活动的党员和群众计200余人。

7、每月开展定期或不定期的“除四害”活动。月售鼠药400余公斤，灭蟑、灭蚊药7000多包，每月请专业消毒人员对辖

区下水道实施喷药灭杀，取得较好的效果，减少了蚊虫、蟑螂和老鼠的滋生，有效改善辖区的环境卫生。社区根据市爱委会的部署，每年开展辖区室内烟熏灭蚊、灭蟑活动。

8、依托社区市民学校，不断加强对居民群众卫生健康和环保意识的宣传教育。每月授课、每两个月出一期卫生健康专刊以及不定期向居民群众发放有关居民健康和环保的宣传材料，激发和增强广大群众爱护生态环境、提升健康生活的意识。

9、以创建文明城市为契机，围绕“迎奥运、讲文明、树新风”为主题，积极开展“寻找文明就在我们身边”的活动，营造“讲文明从我做起”的浓厚氛围。今年8月4日由市文明办和福州日报社主办的“文明社区行”活动来到了柳河社区，福州日报社为社区群众送上了数百份创建文明城市的宣传材料，福州日报社的记者还现场采访了社区的文明创建情况，对社区里的文明人和文明事进行了报道。社区还从建设和谐家庭入手，依托市民学校开展“五情教育”、“知荣耻、讲正气、促和谐”道德实践活动24场，积极营造了“人文奥运”的浓厚氛围。

10□20xx年6月5日为“世界环境日”、“绿色奥运和友好型社会，与绿色同行——携手共创绿色未来”公益活动在金牛山公园拉开帷幕。柳河社区组织社区党员志愿者和社区环保服务志愿者计150余人参加本次活动，旨在通过宣传绿色奥运和生态文明理念，倡导人人参与环境保护事业，为办好绿色奥运、共建环境友好型社会贡献自己的力量。当天，社区党员志愿者和社区环保志愿者自金牛山公园出发，骑单车环绕江滨大道至乌山西路。一路宣传支持绿色奥运，共建宜居家园活动。弘扬了爱护环境光荣、破坏环境可耻的良好的社会风尚。通过宣传，使广大市民意识到珍爱生态环境是人类社会实现可持续发展的必然要求，已经成为当今世界的共同行为准则。广大社区群众应该从身边点滴小事做起，大力节约资源、善待环境，养成良好的社会风尚。使福州的天更蓝、地更绿、水更清、城更美。

11、今年以来为配合创建文明城市活动的需要，社区广泛组织社区居民群众对当前福州市创建文明城市的知晓率的问卷调查，共发出调查表5000余张，经初略统计居民群众对文明城市创建的知晓率达94%。显示了广大社区群众对创建文明城市的认可和支

12、文明城市呼唤文明，文明市民创造文明城市。

“20xx年奥运会前夕，社区组织市民学校开展“迎奥运、讲礼仪、创建文明城市知识讲座，对“如何做讲文明、懂礼貌的合格公民”、“提倡文明言行，要着力纠正哪些行为？”、“如何保持公共场所环境卫生？”、“文明健康生活方式的的十六个字是什么？”“日常交际有哪些礼节？”等社会生活礼仪知识。让广大市民积极主动参与到创建文明城市活动中，倡导从我做起，多为城市添光彩、争当文明的践行者。

13、以人为本循序渐进。在创建工作中社区始终坚持“创建为了百姓、创建依靠百姓、创建成果由百姓共享的理念，统筹兼顾、以满足人民群众日益增长的物质文化需求为出发点和落脚点，把握创建总体思路、夯实文明城市的民生基础，得到了广大群众的全力参与，形成了政令、民心、民力的良性循环。

14、认真负责地做好创建文明城市的测评工作，确保创建工作达标。

根据测评标准和分解的任务要求，逐项梳理存在的问题、细化条块的责任，切实做好测评自测。经上级有关部门的测评检查，基本达到创建工作要求。

15、在创建文明城市过程中，社区工作者、广大群众和驻区各单位、各部门齐心协力，合力共建，促使创建工作得到有序推动和开展。同时，在实施和推进“创建文明城市、建设

美好家园”的党建项目创新工程工作中，我们得到街道党工委和街道办事处等有关部门的关心和指导，促进项目创新的组织实施真正落到实处。

为充分发挥离(退)岗干部党员在经济建设中的作用，开展好创先争优活动，经信系统确定“加强离(退)岗干部党员的教育管理，鼓励发挥余热立新功”为党建创新书记项目。按照项目要求，公司党委紧紧围绕活动主题要求，认真搞好组织落实，拓宽工作思路，创新工作方法，取得明显成效。

一、加强组织领导，健全组织机构

离(退)岗干部党员队伍是一支忠诚党的事业、政治坚定、作风优良、勇于吃苦的队伍，在社会主义现代化建设和企业深化改革中发挥了重要作用。做好离(退)岗干部党员的教育管理工作，对于更好地维护改革、发展、稳定和谐大局，确保党的各项方针政策的贯彻落实，具有十分重要的意义。为了搞好活动，公司党委专门召开会议，将这项工作纳入议事日程，成立了党建创新书记项目领导小组，由党委书记任组长、工会主席、党办主任、人事科长等任成员，具体负责书记项目落实工作。公司后勤党支部由45名离(退)岗党员组成，承担着教育管理的主要任务，为发挥好作用，确定责任心强、熟悉党务知识、有一定组织能力的党员担任党支部书记，并按照联系方便、利于活动的原则，就近划分党小组，为各项工作的开展奠定了基础。

二、加强制度建设，确保教育效果

公司党委从离(退)岗干部党员的实际出发，建立健全组织生活、通报工作、民主评议党员等管理制度，确保教育效果。

1、组织生活制度。定期组织三会一课，学习传达文件、布置有关工作、座谈心得体会、相互交流思想等。并根据老党员的年龄、身体状况，不断研究离(退)岗干部党员开展活动的

新形式，以保证组织活动正常开展。

2、通报工作制度。及时向离(退)岗干部党员通报全县改革和经济发展的新成果、新成绩、党内的重大事项和全县及本单位重要工作。让老同志耳闻目睹改革开放和社会主义现代化建设的巨大成就，加深对党的方针政策的认识，在政治上与党中央保持一致。

3、民主评议党员制度。民主评议党员工作每年进行一次，每个老党员都要对照党员标准从思想上、行动上自我小结，认真开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，明确努力方向。

三、加强教育管理，积极开展活动

从实际出发，本着有利于参加活动、有利于教育管理和有利于发挥作用的原则，采取灵活多样的方法，加强对离(退)岗干部党员的教育管理，增强管理的针对性和有效性，把各项工作落到实处。

一是做好宣传教育工作。采取座谈会、学习讨论会、谈心活动等方式进行宣传教育。同时，对有条件的离(退)岗干部党员依托“临胸e支部”平台，利用网络进行学习和活动，变简单说教为寓教于乐。对因身体原因不能参加活动的，及时送教上门。在教育内容上，以思想政治、党性理论教育为重点，使离(退)岗干部党员正确理解党的路线、方针和政策，充分认识活动的重要意义，主动参加学习活动和力所能及的社会活动，互相交流学习体会，交流生活工作情况，开阔思路，解放思想，积极发挥余热，做一些对经济发展、对社会有用的事。

二是发挥离(退)岗干部党员作用，为企业发展发挥余热。离(退)岗干部党员离职前在企业工作多年，有的亲身见证企业的变革改制，对公司情况了如指掌，法律专业知识深厚；有

的从事生产运行管理多年，对产品制造、工序控制经验丰富，具有较强的组织协调能力；有的从事过财务、成本核算、物资管理的领导工作；有的具有高级工程师职称，参与过产品设计与跟产制造，有较高的技术业务水平；有的曾是生产技术能手，有高级工人技师职称，是操作工人中的佼佼者。他们都有丰富的实践经验，在企业生产经营的各个领域具有较强的专业水平，是企业的宝贵财富，充分发挥好他们的作用，对企业发展非常有利。为此，公司从离(退)岗干部党员职工中聘请专业技术顾问，参与法律、技术、生产等方面的工作，遇到问题一起探讨，共同出主意、想办法，解决了许多难题。“七一”前夕，公司专门邀请离(退)岗干部党员代表召开茶话会，介绍我县工业立县形势，介绍企业发展情况和远景规划，就目前所生产经营状况征求大家的意见和建议，大家踊跃发言，纷纷发表自己的见解，提出了很多合理化建议，收到良好效果。

三是关心离(退)岗干部党员生活。公司依托离退休干部党组织成立离退休职工办公室，具体负责离退休职工生活、医疗等方面的工作。着重抓好离(退)岗干部党员的信息咨询、医疗保健、生活服务亲情化服务项目。公司还定期走访退休人员，结成对子，帮助解决生活上的困难，让他们体验到组织的温暖。离休干部刘启凡在公司家属院居住，子女不在身边，今年夏天，家中下水道堵塞、水管漏水，公司立即派人帮助检修，因下水道设计不合理，又年久失修，已经无法通开，只能重修改造。公司又专门请专业修建人员连续施工，用两天的时间帮助修好，解决了燃眉之急。

“加强离(退)岗干部党员的教育管理，鼓励发挥余热立新功”党建创新书记项目，在上级党委的指导下，通过精心组织，细致工作，一大批拥有一技之长、身体健康的离(退)岗干部党员投身于社会活动及经济建设，积极发挥余热，真正实现“老有所养，老有所为，老有所乐”。