

# 政府工作报告落实方案 整改落实实施方案 (优秀8篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 政府工作报告落实方案篇一

### 落实阶段实施方案

为扎实抓好学习实践科学发展观活动整改落实阶段的各项工作，根据《中共xx街道工作委员会关于做好第三批深入学习实践科学发展观活动整改落实阶段有关工作的通知》(x发〔2010〕2号)文件要求，特制定本实施方案。

#### 一、总体要求

整改落实阶段是集中体现学习实践活动成果，检验学习实践活动成效的重要阶段。要对照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目标要求，围绕“推动科学发展、加快新城建设、服务行政中心、惠及地区群众”为载体，更加突出实践特色，更加突出实际成效，制定切实可行的整改落实方案，重点解决影响和制约科学发展的突出问题，重点破解群众迫切希望解决的热点难点问题，重点完善保证科学发展的体制机制，切实取得一批推动科学发展的实践成果和制度成果，推进我村城乡一体化建设。

#### 二、工作安排

整改落实阶段从1月初开始，至2月底基本结束。

（一）做好整改落实阶段准备工作（1月初至1月10日）

1、制定整改落实阶段工作方案。根据街道党工委学习实践活动办公室的工作部署，结合本村实际，制定整改落实阶段工作方案。

（二）制定整改落实方案（1月11日）

根据学习调研阶段和分析检查阶段查找出的突出问题和征求到的意见建议，以领导班子分析检查报告为依据，按照“四明确一承诺”（明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实责任，并向群众作出公开承诺）的要求，认真研究制定整改方案，进一步细化、深化本办科学发展的整改思路、措施，具体做到“四明确一承诺”。

（三）集中解决突出问题（1月12日至2月28日）

1、领导带头破难题。根据整改方案，明确整改责任领导。领导带头整改必须是群众关注的热点问题、反映强烈的重点问题、影响全局的突出问题。

2、建立制度抓落实。建立整改问责等制度，狠抓问题落实。

（四）建立健全体制机制（贯穿始终）

1、搞好制度清理。对现有的各类政策措施、意见办法、规章制度进行系统清理，该废止的及时废止，需要完善的及时修订完善，需要新建的按照“要精、要管用”的原则，抓紧时间，注重质量。

推动科学发展的各项政策规定和规章制度。

3、注重政策性和科学性。充分借鉴调查研究的成果，充分运用领导班子分析检查报告，充分听取各方面意见和建议，特别是要听取利益相关群体和工作对象、服务对象的意见和建议。同时，注意完善落实制度的工作机制和配套措施，加强相关制度的协调衔接，确保各项制度行得通、管得住、用得好。

### 三、工作要求

1、强化领导，明确责任。高度重视整改落实阶段的工作，切实加强领导，认真落实领导责任和工作职责。办公室主要负责同志要切实履行第一责任人的职责，投入足够精力抓整改。

2、加强学习，理清思路。继续把深化学习、提高认识作为整改落实的一项重要内容，采取多种方式，进一步抓好党员、干部的学习。

3、突出重点，务求实效。要切实把握整改落实阶段的工作重点，着力做好破难攻坚工作。

## 政府工作报告落实方案篇二

### 一、总体要求

在党的群众路线教育实践活动中，按照镇党委、政府党委统一部署，xx村党支部以高度的政治责任感、认真的态度和良好的精神状态积极投入到活动中去，自群众教育实践活动启动以来，按照上级的要求，召开动员部署会，成立党的群众路线领导小组和相关执行机构，制定本单位的群众路线教育实践活动方案，组织召开了调研座谈会、专题学习讨论会、党委中心组（扩大）学习会、反对“四风”加强反腐倡廉建设专题学习讨论会，深入村民当中广泛征求群众对班子成员及班子的意见，组织召开以“正风肃纪、求真务实”为主题的

领导班子专题民主生活会，查找xx村支部班子在“四风”方面的问题，深入剖析问题的根源和危害，共梳理问题5方面25项，提出了相应的整改措施，落实责任单位、责任人和整改期限，制订了本方案。

## 二、整改步骤

根据群教活动开展以来所整理出来的问题，开展问题集中统一整治和长期监督整治。

（一）集中统一整治 将问题集中梳理制定整改方案，确定整改期限，明确整改措施。

（二）狠抓整改落实 充分发挥监事会作用，坚持开门整改，接受村民监督，让村民看得见整改，看得见变化。

（三）长效机制 注重长效机制建立，成立回头看台帐，以改革的精神推进制度创新，以制度机制固化作风建设成果，严格约束力、增强执行力，切实把制度的笼子扎得紧一些、密一些，严肃查处违规违纪、顶风违纪的问题，堵塞滋生不正之风的漏洞，实现作风建设制度化、规范化、常态化。

## 三、责任分工

（一）针对“四风”方面存在的主要问题

1、政治态度不坚定。

目标：能够正确维护党的利益，坚守党的阵地

措施：（1）加强政治理论学习，学习“新党章”“科学发展观”等重要理论，加强自身党性修养，保持自身理论高度。

(2) 加强对普通党员的教育，使普通党员的党性修养提高，提升普通党员理论水平，树立正确的舆论导向。

整改时限：2015年12月底。

牵头领导□xx村支部书记李x□

牵头单位□xx村村委会。

## 2、对党员党性要求不严格、维护党的利益不坚决

目标：保持党员的纯洁性，普通党员不搞封建迷信，危害党的利益的事情

措施：（1）进一步排查普通党员，锁定思想、信仰方面存在认识不足问题的党员。

（2）有针对性对存在问题的普通党员，加强党的理论学习，提高其党性修养，改变生产生活作风。

（3）加强对邪教人员的一对一盯控，对邪教人员开展思想教育。

整改时限：2015年11月底。

牵头领导□xx村支部书记李x□

牵头单位□xx村村委会。

## 3、村民议事会制度落实不到位

目标：议事会能够议事

措施：（1）加强对议事会成员的议事能力培训，确保议事

会成员议事能力提升。

（2）不搞村委会提前定调，让议事会自由发挥作用。 整改时限：2015年11月底。

牵头领导□xx村支部书记李x□

牵头单位□xx村村委会。

措施：（1）制定每月一次党员学习计划，做好党员集体学习记录，合理安排学习时间。

（2）充分利用qq□微博等工具开展线上党员学习，让不能参加集体学习的党员，也能学习。

整改时限：2015年10月底。

牵头领导□xx村支部书记李x□

牵头单位□xx村村委会。

措施：（1）加强政治理论学习，明确党建工作的重要性。

（2）做好“三公经费”公示，每月一公示，每月进行一次“三公经费”公示相关信息存档。

整改时限：2015年10月底。

牵头领导□xx村支部书记李x□

牵头单位□xx村村委会。

6、活动阵地空置，作用发挥不好

目 标：发挥农家书屋、电子阅览室作用

措 施：（1）对电子阅览的电脑、线路进行维护。

（2）加强对农家书屋、电子阅览室的宣传。

（3）做好对农家书屋、电子阅览室的使用记录、维护等相关工作。

整改时限：2015年12月底。

牵头领导□xx村支部书记李x□

牵头单位□xx村村委会。

## 7、以服务群众为主的党员“设岗定责”活动流于形式

目 标：让“党员城乡环境综合服务队”等队伍发挥作用 措

施：（1）加强对服务队的管理，建立服务登记台帐。

（2）确认监督措施，通过监事会进行工作监督。 整改时限：2015年12月底。

《群教整改落实方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 政府工作报告落实方案篇三

### 一. 安全意识

医院领导多次强调，医疗安全是医院、科室发展的根本，没有医疗安全，无论技术有多高，态度有多好，都不可能创造良好的社会和经济效益，对于每一个医护人员个人而言，医

疗安全意识必须常记心中，一旦出现安全事件，个人、科室、医院都会承受极大的压力，花费大量的人力、物力去处理，身心俱疲，正常工作和生活都会受到严重的影响。因此，全科医务人员必须时刻绷紧安全这根弦。

## 二. 高度的责任心

的工作，工作顺心，才会享有舒心的生活。全科医务人员必须时刻保持高度的责任心。

## 三. 医疗制度

医疗工作是一项高风险的工作，正因如此，国家、医院制定了一系列的规章制度来规范医务工作者，很多制度都是有血的教训的，我们在日常的医疗工作中，必须严格执行这些规章制度，防范于未然。全科医生和护士，每一个人都应该熟悉各项医疗制度，严格按制度办事，规范自己的医嘱、手术操作、护理操作。

## 四. 医疗技术

医学是一门不断发展的科学，随着科技水平的发展，医学不断前进，新技术、新方法层出不穷，需要我们不断学习，只有不断学习，才能跟上时代，才能用最好的医疗手段造福人民，才能最大限度地减轻疾病给人民带来的痛苦。要想作好我们的工作，必须不断学习，提高自己的业务技术水平。

针对此次事件，按照医院的要求，科室内部对责任人xx-x作出以下处理：1，在科室内部作出深刻的认识，反思，认真总结经验教训，杜绝类似事件的发生。2，本人奖金系数下调xx,为期半年，视工作业绩半年后再作调整。

### 一、科室存在的问题：



1. 科室人员分工不明确，职责不清楚，权限不明了；
2. 医护人员医学基础不扎实，专业知识匮乏；
3. 医护人员责任心不强；
4. 缺乏激励机制，使得科室职工的工作热情和创新力得不到挖掘；
5. 医护人员法律意识淡薄，职业道德素养和医德医风急待提高；
6. 只重视医疗文书书写的及时性，谈不上质量、内涵；
7. 绩效考核制度未实施；
8. 打造科室品牌、培育科室文化的措施力度不足；
9. 医护人员服务理念落后。

## 二、整改方案：

1. 明确科室管理人员、各级医生责任、权限，改变目前部分责任、职责处于真空状态，部分职责出现管控缺位现象，从而做到各司其职，避免遇事互相推诿塞责，造成医疗纠纷事故隐患。斗胆建议：是否可以考虑将代理管理这个岗位改为代理主任、或副主任，以便明确职责权限以及责任，便于工作（因新院建成分科也将是趋势，提前计划物色相关人员，做好专项培训，不至于新院建成时措手不及）。
2. 抓好科室人员的“三基”考核，专业知识、业务技能培训，做好上级医师带教工作，避免只重临床，轻教学、重经济效益，轻技术提高的短视做法，保证人才梯队良好的建设，及科室的可持续发展。

3. 加强责任心教育，组织科室人员学习：因责任心不强引发的医

科室存在的问题和整改方案\_\_骨科 疗事故典型案例，并进行分析讨论教育。引以为戒，切实加强责任心，提高医疗安全，防范差错事故发生。

4. 改变既往罚多奖少的状态，平衡激励制度和处罚制度，尤其应以激励为主，无论是谁，只要对医院、科室做出贡献的、工作中做出好成绩的、受到患者表扬的、都因给与精神上和物质上的奖励，从而促进科室人员积极上进，投入到医院和科室建设的各项工作当中，激活大家的工作热情和创新能

力。

5. 每月组织学习相关法律法规如：执业医师法、物权法、医疗事故处理条例、刑法，以及商业贿赂罪、非法行医罪等，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，改进工作作风、改善服务态度、提高服务水平，切实提高法律意识，医德医风和道德素养。

《科室整改落实方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 政府工作报告落实方案篇四

各处室：

根据教育局《关于开展教育实践活动整改落实情况回头看工作的通知》（北教群发〔2015〕44号）文件精神，现就开展教育实践活动整改落实情况回头看工作制定如下实施方案。

### 一、主要内容

各处室要以三严三实为标尺，对照教育实践中确立的问题整改清单，针对领导班子整改事项、领导干部个人整改事项、专项整治事项、制度建设计划事项、群众关切的突出问题等，对整改落实的进展、效果和存在问题进行全面深入的回头看。

1、支部领导班子。一看学习系列重要讲话特别是在教育实践活动总结大会上的重要讲话精神情况。重点是领导班子是否安排时间集中学习，是否组织党员干部开展专题学习；是否结合实际研究制定贯彻讲话精神，巩固和拓展教育实践活动成果的具体措施。二看整改方案落实情况。重点是整改措施是否具体可行、落实到位，列入整改的问题是否按期解决，整改效果群众是否认可。三看专项整治进展情况。重点是专项整治活动是否逐项排查、整治到位，是否做到共性病个性病一起治。四看制度建设情况。重点是对出台的相关制度规定是否执行，是否按照作风建设要求结合实际建立健全有效管用规章制度，是否强化了正风肃纪工作。五看上下联动整改情况。支部是否针对群众需要上级牵头解决的问题抓好联动整改。六看整改责任落实情况。重点是支部主要负责同志是否真正担负起第一责任，班子成员是否按照任务分工抓好具体负责的整改工作，党建工作责任制是否落到实处。

2、党员干部。主要看个人整改措施落实情况，重点是遵守党的纪律特别是政治纪律情况，执行中央八项规定精神情况，解决查摆出的突出问题情况。党员领导干部还要看牵头负责的班子整改任务落实情况，指导推动分管工作和教育实践活动联系点整改工作情况。

## 二、方法步骤。

1、认真自查。支部要及时制定回头看工作方案，党员干部整改情况由所在党支部负责，党员领导干部特别是主要负责同志要带头开展自查。

2、逐级督查。党支部要组织力量，对整改完成的进行销号，对未整改的加紧完成。

3、通报情况。各支部要召开党员大会，通报整改落实情况；党员干部要在会上报告个人整改措施落实情况，整改结果以适当形式进行公示。

### 三、相关要求

1、深入分析研判。全面梳理整改落实情况，对整改成效进行客观评估，对存在的问题特别是回头看中党员群众反映的问题和意见建议进行认真分析，切实找准薄弱环节，明确进一步深化整改的着力点。

2、强化整改措施。对基本完成的整改任务，提出巩固提高的具体要求；对尚未完成整改的，逐项明确责任、逐项落实措施、逐项跟踪推进；对整改效果不理想、群众不满意的，进行回炉补课，限期整改到位；对新发现的问题，及时纳入整改内容。同时，加大开门整改力度，通过宣传栏、网络等媒体公布整改进展和完成情况，接受群众监督。

3、严格责任追究。对整改工作抓得不紧、整改措施落实不力、整改效果不明显的，进行约谈提醒；对搞形式、走过场、群众意见大的，对单位主要负责人进行诫勉批评；对出现四风问题反弹回潮甚至顶风违纪的，既要追究当事人责任，还要追究相关领导责任。

4、纳入年度考核。把整改落实情况作为领导班子、领导干部年度考核的重要内容，作为评先选优的重要依据。

支部回头看工作要于1月22日前全面完成，并上报整改工作总结。

## 政府工作报告落实方案篇五

为扎实做好学习实践活动整改落实阶段的各项工作，根据《县参加全省第二批学习实践活动整改落实阶段工作方案》的要求，结合我局在分析检查阶段查摆出来的问题，经局党总支扩大会议研究，提出以下措施，抓好整改落实。

以十七大会议精神为指导，把征求意见和解决存在问题贯穿于整个活动始终。紧密联系本部门和个人实际，坚持以学促改，以改促学，学以致用，着力提高机关干部整体素质。突出重点，扎扎实实解决存在问题。联系本部门实际，建立健全并严格执行各项规章制度，用完善的制度来规范领导班子和全体工作人员的行为，强化服务意识，改进工作作风，提高工作效率，努力推动人事和劳动社会保障各项工作上升到一个新的水平。

- 1、制定整改方案（7月上旬）
- 2、认真整改（7月11日—25日）
- 3、制订健全制度（7月26日—31日）
- 4、做好总结和满意度测评工作（8月上旬）

学习实践活动结束后，召集全体机关工作人员、机关老同志代表、下属单位主要负责人以及服务单位的党员代表召开测评会议。测评会议要在县委指导检查组的指导下对开展学习实践活动的效果进行满意度测评，分“满意、基本满意、不满意”三个档次。

围绕“明确目标、落实责任、集中整改”三个方面的主要任务，认真解决征求的意见建议和查摆出来的问题，提出整改的措施和努力方向，建立健全各项规章制度，查漏补缺，并向干部群众通报整改情况，接受群众评议。

一、作风建设方面。班子成员间商量、互相通气还较少，参与集体决策不够，班子的集体智慧和合力效能还没有得到充分的发挥。

二、对科学发展观的理解不深不透，不善于用科学发展观的理念谋划工作，在工作安排上科学性、预见性欠佳，工作思路与县情实际结合得不够紧密，工作措施针对性、操作性还不够强。如养老保险征缴联动机制尚未完善，难以征缴合力。

三、思想不够解放，创新意识不浓厚。如在扩大就业及就业培训工作上创新不够，办法不多，没有什么特色；就业技能培训的针对性实效性还有较大的差距，效果欠佳。

四、争资金跑项目的力度还不够大，劳动保障基础设施建设相对滞后。

五、全县人才总量不足，结构、分布不合理，高层次特殊专业人才缺乏，人才队伍与经济社会发展还不相适应。

六、劳动保障法律法规执行力度不够，行政执法相对软弱，政策法规宣传不够深入，劳动者自我维权益意识不够强。农民工工资保障部门联动机制落实不够。

## **政府工作报告落实方案篇六**

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见建议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

### **一、指导思想**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，

着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

## 二、目标要求

按照科学发展观的要求，立足学校现阶段发展实际，把分析检查报告中提出的整改思路 and 措施、把解决问题和完善制度的工作进一步目标化、具体化、职责化、制度化，使整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依。做到“四明确一承诺”：明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实职责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

## 三、存在的突出问题概述

制约本单位科学发展的突出问题：

- 1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

- 2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，如何提升教师解决矛盾，破解难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反映集中并确实存在的问题：

1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。

2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问题。

3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和教师职业发展的的问题。

4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。

5、学校的教学设施的更新问题。

6、少数学生上网问题和部分学生厌学问题。

#### 四、具体整改事项

整改事项一：

1、项目：规章制度的建设和完善

学校在过去的十年发展中，很多规章制度逐步构成惯例并深入人心，学校构成了较好的教师敬业、学校和谐的位育文化氛围。但随着教育形势的发展和学校人事变迁、人员变动，很多规章制度要么已经逐渐被淡化，不再能真正发挥其指导作用和规范作用；要么已经不再适合新的形势和学校进一步发展的要求，迫切需要进行完善。

2、主要措施

第一：完成对规章制度建设、完善项目的目标梳理，明确哪



些制度需要制定、哪些制度需要完善、哪些制度需要废除。

第二：完善部门职责制、岗位职责制、建立重大问题的管理落实办法。校级领导根据分工提出部门岗位职责制和中层职责部门负责人岗位职责制，中层干部提出所辖范围班组骨干的岗位职责制和重大事项管理的办法，做到规章制度横向到边、纵向到底，岗位分工明确、岗位职责明晰、重大问题管理落实规范透明。

第三：完善规章制度废、改、立的程序。要求做到分层制定，并最终提交教代会讨论经过，奠定学校“依法治校”的基础。

第四：经过岗位职责、岗位职责和重大事项管理办法的制定，做好学校各项规章制度的宣传工作，让规章制度从墙上走下，深入每一位教职工。

### 3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：政教室

### 4、完成时限：2009年8月底

整改事项二：

项目：认真做好提高班主任工作

作为一所寄宿制高中，寄宿制的特点决定了班主任等一些岗位在教育教学中发挥的重要作用，以及班主任的较重工作负担。在学习调研阶段和分析检查阶段中，不少教师均就此问题提出了提高班主任工作的意见和提议。为了进一步加强班主任工作，真正体现按劳分配，鼓励勇挑重担，学校结构工资要继续向班主任等岗位作必要的倾斜。

## 2、主要措施

第一：8月中旬班子成员与相关职能部门工作人员，对当前全体教师进行培训。

第二：新学年按已经调整的工资新“方案”安排结构工资。

## 3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：财务室、教务处

## 4、完成时限：2009年9月底

整改事项三：

项目：在力所能及的范围内，继续关心教职工身心健康

xx中学是一所寄宿制中学，教师本身教育教学工作压力较大，进一步关心和促进教师的身心健康，是为学校和谐学校建设奠定必要的基础。同时，学校当前教师队伍发展的实际情景决定了不少成熟教师、骨干教师需要学校为他们及时总结教学经验、构成教学特色、搭建成熟教师骨干化、骨干教师名师化的平台。

## 2、主要措施

第一：建立普遍的年度体检制度。要在教育局常规检查的基础上，结合学校的发展情景，在财务允许的范围内，继续加强对教师身体状况的关心，提高教职工的医疗保健的水平，增加女教工的专项体检，进一步完善男教工的体检项目。

第二：完善教师发展平台。要结合学校教育教学实际，帮忙

广大教师总结教育教学经验，创造条件为成熟教师、骨干教师发表文章、出版专著和搭建各类发展平台。

### 3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：办公室、教务处

### 4、完成时限：2009年10月底前做好工作启动准备

#### 整改事项四：

#### 1、项目：努力提高食堂的餐饮服务质量

xx中学食堂管理自2007年以来都是由学校向外承包，经过几年的工作经验积累和摸索，学校食堂工作要加强管理不能一包了之。

#### 2、主要措施

第三：建立退出机制。膳食管理委员会要定期收集广大师生对食堂的意见和提议，对饭菜质量、服务水准均难以到达师生要求的承包者要坚决实行退出机制。

### 3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xx

职责部门：办公室财务室

### 4、完成时限：2009年8月底前充分做好工作启动准备

#### 整改事项五：

1、项目：学校的设备老化问题

2、主要措施：经过董事会投入资金，在新学期购置新设备。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□XXXX

职责部门：董事会

4、完成时限：2009年8月底前完成。

整改事项六：

1、项目：少数学生就上网问题和部分学生厌学问题。

2、主要措施：经过加强宿舍管理，加强对学生的教育，进行教育教学改革，等途径来解决这个问题。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人□XXXXXX

职责部门：教务处、政教处

4、完成时限：2009年8月底前充分做好工作启动准备

1、确实全面抓好教学改革，培养一批优秀教师和学科带头人，构成教师爱岗，学生乐学，职工爱校的良好氛围，建立一支领导本事强，业务水平高的领导团体和教师队伍。

2、主要措施：经过组织学校领导，教师加强学习，实行走出去与请进来相结合，全面实行教学改革，吸取武宁宁达中学的先进经验，与本校实际相结合，构成具有本校特色的教学管理模式，把我校建成区一流学校。

### 3、牵头人和职责部门

牵头落实人□xxxxxxx

职责部门：教务处、政教处

## 政府工作报告落实方案篇七

在整改落实阶段，我们严格按照的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，重点组织了中央八项规定、省、九项和十项规定，纠正执行不到位、坚决防止“反弹”的问题，并结合工作实际进行讨论发言，引导党员干部把认识统一到中央和省、对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省、的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。住建局领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。在学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的 1 意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约机关工作科学发展的问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性，党委多次召开会议进行研究和反复修改，一把手亲自指导整改落实方案的起草工作，还将讨论稿印发到各科室征求意见，保证了整改落实方案的质量。领导班子的整改落实方案形成后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“三明确”的要求，建立了党委一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各科室具体落实的整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台帐，整改问题40条，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

了理论武装工作；二是针对干部职工能力素质方面存在的问题，修订了干部职工培训制度；三是针对创新能力不足的问题，制定了机关事务体制改革创新的意见和方案；四是针对服务意识、服务标准的问题，明确了“四个面向”、“四个满意”的服务宗旨、服务标准，强化了“统一标准、统一服务、统一管理”的理念。

（五）建立完善体制机制。从科学发展的需要出发，按照的要求，结合我局工作职责，进一步健全完善了群众诉求机制、民主评价机制、监督检查机制、责任追究机制等方面的长效机制，各部门进一步梳理、完善了相应管理制度和 workflows。

## 二、专项整治情况

（二）明确重点，扎实开展专项整治反映突出问题，具体表现为：

一是整治会议、发文过多过滥。局党委在会议的组织和管理上，始终坚持“能不开的会议坚决不开，必要开的会议短开、能合并的会议集中开”的原则。采取以手机短信、电话通知的方式传递、传达会议信息，以节约会议时间，降低会议成本，大大提升会议效率和质量。在减少发文频次上，严把发文质量关，尽量减少发文次数，规范发文程序，对可当面通知或通过电话解决的问题，或已通过会议形式布置的工作，一般不发文。

《整改方案落实情况》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 政府工作报告落实方案篇八

为更好的贯彻落实总局党组“三严三实”专题教育会议精神，10月23日，吉林煤矿安全监察站召开“三严三实”专题教育暨整改落实方案研讨会。

站领导传达了总局党组书记杨焕宁关于如何践行“三严三实”的重要讲话精神，对其中“敷衍塞责”、“蜻蜓点水”、“滥用职权”、“浑水摸鱼”等重点词汇详细剖析，并对全站所有监察员在廉洁自律方面提出严格要求，时刻保持高度警惕，远离消极腐败因素的影响。

三是坚守红线、树立敢于担当精神，履职尽责，通过辛勤工作，保持吉林辖区煤矿的安全生产形势稳定，杜绝安全生产事故。

根据中央、省、和关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的安排部署和组织部《关于全省县处级以上党员干部“三严三实”专题教育的通知》，结合南召公安工作实际，县局党委决定，在前阶段以处级以上领导干部为主开展“三严三实”专题教育的基础上，教育引导县处级以上党员干部自觉践行“三严三实”，把“三严三实”专题教育融入党员干部经常性学习教育之中，现结合实际，制定本实施方案。

### 一、指导思想

深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，按照组织部部署，以“参加一次专题教育党课、制定一个支部学习计划、开展一次整改落实情况盘点、完善一

套制度机制、召开一次组织生活会”为主要内容，对照“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，聚焦对党忠诚、个人干净、勇于担当，把思想教育、党性分析、整改落实、立规执纪结合起来，着力解决“不严不实”问题，教育引导各级领导干部为民用权、秉公用权、依法用权、廉洁用权，做到心中有党不忘恩、心中有民不忘本、心中有责不懈怠、心中有戒不妄为，努力在深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效，在守纪律讲规矩、营造公安机关良好政治生态上见实效，在建设忠诚可靠、清正廉洁、作风过硬的公安队伍上见成效，在推进法治公安建设上见实效，在全面深化公安改革、大力推进公安机关“四项建设”和全力维护国家-安-全和社会稳定上见成效。

## 二、方法措施

“三严三实”，不仅是领导干部的修身之本、为政之道、成事之要，也是全体党员干部修身做人、用权律己、干事创业的基本遵循和行为准则。县处级以上党员干部人数多、分布广，处在改革发展和维护稳定的第一线、联系服务群众最前沿，教育引导县处级以上党员干部自觉践行“三严三实”，对于落实推进全面从严治党要求，对于巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果，对于扎实做好改革发展稳定各项工作，具有十分重要的意义。根据中央关于把“三严三实”专题教育融入党员干部经常性学习教育之中的要求，结合在县处级以上领导干部中开展“三严三实”的做法，在全体党员干部中认真开展“三严三实”专题教育，切实做到“五个一”。

县局党委书记、局长周传仓将为全局党员干部讲一次“三严三实”专题党课，局党委班子其他成员要结合分管工作在适当范围讲党课，各单位党组织主要负责同志也要结合本单位的动员部署工作，给所属党员讲一次专题党课。通过听党课，促使他们深刻领会“三严三实”的丰富内涵，正确认识“不严不实”的具体表现和严重危害，准确把握“三严三实”的



实践要求，切实把思想和行动统一到中央和、的决策部署上来，增强参与专题教育、践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉。

各党支部、各单位要把专题学习放在首要位置，组织全体党员学深学透、把握实质，真学真信、入脑入心，在精神上补钙，在思想上修德，在行动上见效。一要精心学。要把“三严三实”作为党支部经常性的学习内容，通过召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，采取集中学习、专题辅导、座谈交流、观看录像等形式，组织全体党员干部深入学习系列重要讲话精神，学习党章和党的纪律规定，学习省市县领导重要讲话精神，学习焦裕禄、沈浩、史来贺等先进典型，联系思想和工作实际，开展学习讨论，不断强化党的意识、党员意识、纪律意识、规矩意识，真正使“三严三实”内化于心、外化于行，在本职岗位上自觉践行“三严三实”。二要深入研。各单位每个专题要至少组织1次以上的专题研讨会，通过思想交流和讨论互动，互相启发、形成共识。党员干部要亲自撰写读书笔记，亲自撰写每个专题的思想小结，亲自撰写研讨会发言提纲。

按照践行“三严三实”要求，认真对照党章等党内规章制度、法律、党的优良传统和工作惯例，对照正反两方面典型，对照中央“三个着力”，对照书记郭庚茂指出的党员领导干部中存在的“十不十欠”问题，对照书记穆为民指出的我市党员领导干部中存在的“九个问题”，对照鄆书记指出的我县党员干部存在的八个“不严不实”的方面，联系个人思想、工作、生活和作风实际，联系个人成长进步经历，联系教育实践活动中个人整改措施落实情况，深入查摆“不严不实”问题，把问题和表现一条一条地梳理，一项一项地分析，亮出问题清单。依据问题清单进一步完善整改内容和整改措施，从严从实推进深化整改，推进各项公安工作发展。对已经整改的事项，要跟踪问效、持续用力，不断巩固扩大整改成果，防止“反弹”、“回潮”；对正在整改的事项，要坚持高标准严要求，扎实推进落实，防止降格以求；对尚未整改的事

项，要加大力度，明确时间表、任务书、责任人，实行销号式管理，确保每一项承诺兑现到位，让群众持续看到变化。

要围绕解决“不严不实”突出问题，完善和落实基层民主科学决策、基层矛盾调解化解、基层便民服务工作、基层党风政风监督检查等四项基础制度；进一步规范基层党内政治生活，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、处置不合格党员等制度，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。强化制度刚性执行，加强监督检查，对违反制度规定的行为，严肃查处，坚决纠正。

今年12月底前，要以践行“三严三实”为主题，每个党支部要召开一次高质量的专题组织生活会。党支部要制定专题组织生活会工作方案，对会议时间、流程、方式、参加人员等进行明确，报上级党组织审核把关。党员民警要通过个别谈话、集体座谈、上门走访等多种方式，广泛征求群众意见，深入开展谈心交流；要对照党章等党内规章制度、党的纪律、国家法律、党的优良传统和工作惯例，对照正反两方面典型，联系个人思想、工作、生活和作风实际，联系教育实践活动中个人整改措施落实情况，深入查摆“不严不实”问题；要严肃认真开展批评与自我批评，进行党性分析，深挖思想根源，明确努力方向，确保组织生活会高质量地召开。

### 三、工作要求

基层党组织和党员干部要认真学习、组织部《通知》精神，充分认识在县处级以上党员干部中开展“三严三实”专题教育的重要意义，解决好党员思想上的厌倦情绪，调动广大党员干部参与“三严三实”专题教育的积极性。各单位要坚持从实际出发，加强分类指导，不能以抓活动的形式开展专题教育，注重研究融入经常性学习教育的办法措施，引导各级党员干部把参与专题教育与加强理论学习和理论武装结合起来，与在本职岗位上发挥先锋模范作用结合起来，与践行党的宗旨、联系服务群众结合起来，以自觉践行“三严三实”

的实际行动树立和维护党员干部的良好形象。

各单位认真研究“五个一”的具体内容和要求，结合“三查三保”、“三亮三评”等工作，制订出开展专题教育的工作措施，要做到四有：经常性教育有措施，理论学习有内容，发挥模范作用有标杆，服务群众有承诺。

要注意统筹兼顾，把专题教育纳入到日常教育中，通过“五个一”活动的开展，做到聚焦、聚神、聚力、聚效，促进本单位作风建设的长效常态，促进各项工作的统筹推进。领导干部要率先垂范，做到带头学习提高、带头查找问题、带头开展批评与自我批评、带头整改问题，示范带动党员干部认真践行“三严三实”，形成以上率下、上行下效的良好局面。

按照《□xx-x大学开展“三严三实”专题教育实施方案》要求，现就如何“高质量抓好整改落实和立规执纪”这一关键环节工作，制定如下方案。

## 一、指导思想

坚持以精神为指导，深入学习贯彻系列讲话精神，紧紧围绕协调推进“四个全面”战略布局，认真对照“三严三实”要求，坚持边学边查边改，把思想教育、党性分析、整改落实、立规执纪有机结合起来，切实把问题意识、问题导向贯穿专题教育全过程。处级以上干部从专题教育一开始就要深入查找自身存在的“不严不实”问题，采取有效措施认真整改落实，要通过建章立制督促改进，同时加大立规执纪的刚性约束，切实增强广大干部践行“三严三实”要求的思想自觉和行动自觉，不断推进专题教育取得新实效。

## 二、主要任务、内容及时间安排

### （一）对群众路线教育实践活动中的整改问题“回头看”

批问题清单和12项“专项整治”的牵头部门和负责人要认真对照，看整改是否完成、整改是否彻底，整改的问题是否还有反弹，严格地进行自我检查和清查，完成一件销号一件，对于还没有整改落实的问题，要制定有效措施积极推进整改，明确完成时限。各部门、单位及基层党委（党总支、直属党支部）将回头看的情况和整改台账于7月底前报纪检监察办公室（联系人：学校纪检监察办公室xx-x□主楼xx-x房间，联系电话xx-xxx-xxx-xxx-xx□电子邮箱—xx-xxx-xxx-xxx-xx□□

## （二）对查找的“不严不实”问题进行整改

一是认真对标、主动认领。处级以上领导干部，要对照中央、及学校文件（专题教育方案）明确的“不严不实”问题和领导专题党课中指出的具体问题，逐一对标、对号入座，主动认领，做到帽子底下有人。

二是梳理问题、列出清单。聚焦每个学习研讨专题，结合征求到的意见建议和专题学习研讨成果，采取自己找、群众提、上级点、互相帮、集体议的’方式，深入查找存在的“不严不实”问题。每个具体专题学习研讨期间，每名处级以上干部都聚焦三个专题的不同主题，围绕“三个自我反思”、“五个自我深省”、“三个自我拷问”的要求，结合自身实际，反思找出“不严不实”的具体问题，列出清单，树起整改落实的“靶子”，解决一个销号一个。每个具体专题学习研讨会后一周内，由各基层党委（党总支、直属党支部）将每位干部查找和解决的问题情况汇总梳理（列出问题内容、整改措施及完成时限）报纪检监察办公室，作为立规执纪的重要依据。

三是制定班子和个人整改方案。处级以上领导班子和领导干部，要坚持边学边查边改，除个人自查，还要采取多种渠道广泛征求意见，对征求到的意见和自身查摆出来的具体问题，制定班子和个人的整改方案，确定整改任务书、时间表，在抓好群众路线教育实践活动中查摆出来的问题深入整改、持

续整改的基础上，重点解决自身存在的“不严不实”问题。在查找问题和征求意见时要与学校正在开展的“学党章、讲规矩、守纪律”教育活动、“双百双进”教育实践活动紧密结合，与班子民主生活会前征求意见紧密结合，与落实教育实践活动整治“四风”重点任务紧密结合，与在明察暗访发现问题紧密结合，广泛深入查找自身存在的“不严不实”问题和具体表现。班子和个人整改方案于民主生活会后，由所在基层党委（党总支、直属党支部）负责报学校党委组织部、纪检监察办公室备案。

### （三）完善制度、立规执纪

一是健全机制、督促整改。对全校现行制度进行梳理，统筹整合教育实践活动中已经形成的制度，不健全的进一步完善，不合时宜的及时修订，缺失的抓紧制定，立好规矩，规范领导干部言行。按照“五权”工作思路、制度建设的程序、规定及要求，认真查找廉政风险点，重点查找人财物等重要领域和关键岗位的的制度漏洞，不断完善风险防控制度，编织更加规范“权力”运行的密集制度“笼子”。各单位要梳理完善岗位工作职能，确定工作“权力”清单、风险点、防控措施（制度）及（权力运行）流程图，以强化“权力”规范运行。各部门、单位将清理后的规章制度目录于12月底前，报纪检监察办公室。

二是强化制度的刚性约束。加强制度执行情况的监督检查，防止打折扣、搞变通，防止“破窗效应”。立足于教育提高，采取措施，加强制度宣传、教育及执行力度，纪检监察等部门随时开展监督检查，对“不严不实”问题整改不力的领导干部，及时进行教育、约谈提醒，对涉嫌违反纪律规定的，严肃查处。

xx大学“三严三实”专题教育领导小组

2015年6月5日