

# 2023年团学组织年度总结(模板10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 团学组织年度总结篇一

时光荏苒，岁月如梭。生命科学学院邓研会在风风雨雨走过了辉煌的2009，迎来了充满希望与未来的2010。在过去的一年中，我们协会不断发展，已成功走出了属于自己的一条路，并在逐步发展壮大。相信我们协会上下团结一致，各个部委各司其职，积极配合协作，必将用成功与辉煌的足迹书写2010年辉煌的篇章！

一、组织活动方面 本学期协会举办了大型红歌演唱会、石门山游、新生教育报告会、演讲比赛等多项活动。组织部的成员本着积极负责的态度，克服种种困难，做好了活动前的各项准备工作，使活动得以顺利进行。通过这些工作，组织部成员吸取了教训，为今后的组织工作积累了宝贵的经验，并为其成功奠定了坚实的基础。

二、培养人才方面 在保证工作质量的同时，培养新生的各方面能力，既为协会培养了优秀的人才，又对其个人发展大有益处。

三、协会考勤方面 组织部在每次开会、举办活动、生科院图书室值班中认真履行汇总统计职责并维持活动秩序，保证协会有组织性、纪律性开展活动。

## 反思篇

在过去一年的工作中也发现存在的很多问题，很值得反思与改正。

### 一、组织活动方面：

在举办活动中还存在着活动前准备不够，应对突变情况经验不足。活动进行的秩序还保持的不够稳定，影响举行的效果与协会的形象。

### 二、在协会内部交流方面：

会员内部交流沟通工作做得很不好，很值得反思。同时，在各部委之间交流沟通，协作配合也不够，导致活动开展得很慢，严重影响协会办事效率。这都是我们部以后重点加强的关键点。

### 三、协会外部交流方面：

我们部将同其他社团负责人多交流，吸取与学习他们的经验教训，不断提高协会影响力！

在以后的工作实践中，面对来自各方面的挑战，我们将会不断的努力与探索，扬长避短，使组织部的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，逐步走向完善，我们也坚信：只要我们以积极的心态主动的工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章！

组织部 王建军 2010年3月8日

## 团学组织年度总结篇二

(1) 不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作；

本学期顺利完成了团员注册、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。

## （2）配合学校运动会的开展工作

作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合团委的工作，全体部员在这学期的工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并获得良好的成绩。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

（2）因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

## （3）缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各

个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

## 团学组织年度总结篇三

中学时的稚气已经远离我们而去，因为我们现在已是一名名副其实的大学生；刚进大学时的陌生已经不复存在，因为我们在这里已经扎根；刚进学生会的兴奋渐渐消去，因为我们已经习惯了这里的一切。

从上学期进学生会，到正式成为组织部的一员快一年了。刚进来时的兴奋还历历在目，因为在这里我看到的是另一个“天地”，知道学生会有不同的部门，懂得了组织部的职能；刚进组织部的兴致还记忆犹新，每次的开会，接受任务，大家在一起工作的乐趣……在这一年里，自己确实学到了不少的东西，还得感谢部长，感谢各位同仁！

本学期，我们见证了两位部长的辞职，他们的工作干得很出色，虽然我们有诸多不舍，但他们有自己的更重要的事要做，他们说这是规律。我们部开了不少会议，收团费，监督各个团支部完成他们的团组织生活，提高各团支部的生活质量，完成了校团委下达的不少任务，当然自己也保质保量的完成了部长交给的任务。

补办团员证，这是我这个学期做的第一件事，由各位同仁把各班要补办团员证的人数及其必要的东西汇集起来，然后部长交给我去校团委补办。这可能就是给我们锻炼的机会吧！确实，校团委的工作人员，我一个也不认识，敲门进去的时候有些不自然，但他们的温和让自己的胆怯与不适瞬间消失。经过往返两次终于完成了任务，虽然自己的午休时间丢失了，但自己收获的可不少。感谢部长给予的这次机会，让我结交

了校团委的一些工作人员，让自己得以锻炼，让自己见识了另一片天地。

本学期最遗憾与惭愧的事情就是周三很少去值班，因为周三下午自己有课，刚好与值班时间冲突，上学期选课时没有注意。每次值班分配任务等事情还得部长另行通知，“享受“特殊待遇，真是愧对部长，辛苦同事们了。不过，自己平时办事很积极，只要是自己能做的事，我一定按时完成，绝不拖欠、推脱。既然自愿加入了学生会，就得认认真真的干事，不要一遇什么事情就想推给别人，别看他人怎么做怎么玩，只要自己问心无愧，竭尽全力。

## 团学组织年度总结篇四

2019年是全面贯彻落实党的xx届三中全会精神的开局之年，扎实开展党的群众路线教育实践活动的党建之年，深入推进项目建设和制度执行之年。年度组织工作通过以深入贯彻党的xx大和xx届三中全会和系列讲话精神为指导，以科学化服务为主线，以党的群众路线教育实践活动等工作为重点，狠抓落实、竞进提质、彰显作为，为推进社会和谐建设、经济转型发展提供了坚强组织保障。

在党的群众路线教育实践活动开展中，真正把握重点，突出特色，创新实践，扎实做好三个环节的各项工 作，教育实践活动取得了较好的思想认识成果、实践成果和制度成果。

一是坚持领导带头，防止重心下移。在活动中主动从领导班子做起，坚持以上率下，严字当头、从严从实，层层压紧、上下联动。强调基层党组织要对教育实践活动负总责，一把手当好第一责任人，以普通党员的身份把自己摆进去，带头研究部署、带头学深学透、带头听取意见、带头查找问题、带头立行立改，层层抓落实，以实际行动示范推动全局教育实践活动深入开展。

二是坚持真学实学，打牢思想基础。为深刻领会群众路线的内涵和实质。先后召开了3次党委会、12次中心组学习会、1次专题辅导讲座，基层领导班子每月确定4天时间集中学习和自学，党组织书记带头讲党课共计30次。在电视台开设了《风清气正帆自扬》专栏。党员干部坚持把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终，开展了向农民的好儿子于海河、“最美职工”朱彩芹学习等活动。通过学习教育，使党员干部认清了我们党面临的“四大考验”、“四大危险”，增强了贯彻群众路线的自觉性和坚定性。

三是坚持开门搞活动，广泛听取群众意见。坚持以开门听意见开局亮相，全面实施点上突破，以点带面，逐步推开的工作模式。领导班子和基层单位、机关部门领导干部切实履行业务工作和教育实践活动的双重职责，率先深入包联点，实地调研，听取意见，解决问题，示范带动教育实践活动深入开展。活动开展以来，党政班子成员及副处级以上领导干部深入基层联系点42次，解决实际问题26件。

四是坚持聚焦“四风”，找准找实存在问题。按要求主动查找两级班子及领导干部个人在“四风”方面存在的突出问题，征求各方面意见建议113条，梳理出有关领导班子建设、组织建设、机关作风、党风党纪、企业管理、民生保障、环境建设、社会和谐稳定等9个方面75个具体问题，群众关注的联系群众不密切、涉及群众切身利益的事情解决不到位、改革创新不够、产业发展滞后、致富思路不宽、基层党组织服务能力不强、引领作用不突出的问题被多重聚焦。

五是坚持严督实导，确保教育活动实效。结合各环节工作重点，活动办和三个督导组积极树立强烈的责任意识、认真履行职责，从严从实督导工作，牢牢把握活动方向，掌握进度节奏，抓实关键环节，有效传导压力，及时反映工作中存在的问题，做好基层单位和上级领导小组的联系纽带，有理、有据、有节地开展督导工作，激励先进，督促后进，带动一般，及时点拨，随时提醒，较好发挥了“参谋助手”、“协

调服务”、“督查指导”作用，实现了执行上级要求不走板，协调基层单位有条理，使整体工作达到了一个较高的水平。

六是坚持立行立改，务求实效取信于民。活动中多次召开专题会议，在活动中强调为民服务宗旨，树立“群众有需、干部有责、问题有解”的意识，主动将59项整改任务、34项专项整治内容置于组织和群众监督之下，公示整改清单，主动接受社会和舆论监督。各基层党组织及时把开展活动与开在服务型党组织建设有机结合起来，全力解决“x风”问题、群众关切的问题、服务群众“最后一公里”问题。

七是开展建章立制，强化制度机制保障。站在推进治理体系和治理能力现代化的高度，在活动中构建了学习教育培训制度、反对“x风”与作风建设制度、企业管理与行政执法制度、民生改善与社会服务管理制度、政法综治和信访工作制度、组织建设与党风廉政建设制度六大类制度体系，涵盖已建、修订和新建制度共计96项，着力堵塞制度漏洞，扎紧制度笼子，强化制度执行力和约束力，实现用制度管人管事管权，从源头治腐打下坚实基础。

通过认真贯彻执行新《党政干部选拔任用条例》和四项监督制度，深入抓好了基层领导班子和党员干部队伍建设工作，积极拓宽干部监督渠道，为经济社会和各项事业的健康发展提供了坚强有力的组织保障和人才支持。

(一)贯彻落实2019年新版《干部任用条例》。在深入学习的基础上，严格按照新版《干部任用条例》和有关规定选拔任用干部的自觉性，严格程序，不折不扣地贯彻执行干部选拔任用工作的规定；注重质量，不断提高干部考察工作水平；严肃纪律，加大对干部选拔任用工作力度，联合纪检监察开展干部监督警示和谈心教育，主动做好干部的管理工作。

(二)加强对干部在重点工作的考核提拔管理。实际工作中，主动创新“三位一体”的考核方式，即实行跟踪考核、专项

考核、即时考核，对各项重点工作进行定期报告、定期督查、定期通报，准确掌握基层领导班子和领导干部在重点工作推进中的作用和表现。全年进行两次干部考核调整，提拔调整干部共计38人，其中提拔正科级3人，提副科级11人，平调24人。

(三)完善监督机制，提升干部监督工作的规范化程度。针对干部监督管理工作中的薄弱环节，逐步建立起了一套预防有力、监督有效、制度完善的监督体系：一是结合干部调整工作，调整和充实了基层领导班子，有力地促进了各项工作的有序开展；二是建立横向联动机制，组织部与局纪委加强沟通，形成干部监督管理工作的合力；三是强化了领导干部任期经济责任审计制度；四是实行领导干部个人重大事项报告制度。五是坚持和健全了党员领导干部民主生活会制度，按照规定认真开好民主生活会；六是严格执行组织监督制度，实行干部民主推荐、民主测评、考察预告、任前公示、试用期、任职前勤政廉政谈话等制度，进一步增强了干部工作的透明度。

(五)加强政治思想建设，稳步夯实党员工作基础。以群众路线教育实践活动为主线，以3会一课为主抓手，切实把深入学习贯彻党的xx大、xx届三中全会精神落实到党员教育和积极分子培训工作中。通过实行发展党员培训考试制度，2019年度共发展党员25名，其中女同志13名，占52%；大专以上学历23名，占92%。；35岁以下的17名，占68%。新吸收入党积极分子179人。按期转正预备党员27名。

(六)围绕人才强局战略，进一步激发人才队伍活力。坚持党管人才的原则，认真履行牵头抓总职责。在吃透各项人才政策，加强政策集成整合的基础上，加大对现有人才的培养力度，通过抓人才组合、基地示范、项目引领等方式，积极培育创新创业人才、企业经营管理人才，主动抓好人才服务平台的维护、管理、更新和功能拓展工作。

(七)统筹抓好老干部、老党员工作。在国庆65周年之际，按



上级要求，带着慰问金和的慰问品登门走访慰问了各位老干部、老党员。并举办了丰富多采的“迎国庆、庆十一”老干部、老党员系列活动，让我局老干部、老党员深切感受到关心关爱和关怀。

结合基层党组织建设工作实际和党员队伍现状，围绕教育实践活动开展，以“提高党员素质，加强基层组织”为目标，以“强化服务型党组织建设”为重点，以“夯实基础、强化管理、教育引导”为手段，有效提高了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

1、抓上下联动，建立基层党建工作运行机制。通过继续立足“行得通、做得到、用得好”的理念，进一步完善了《季度党建工作例会制度》、《基层党建工作目标管理制度》和《党建工作联系点制度》，从议事决策、执行落实、方式方法层面，有效强化了各基层党组织抓党建工作的责任。召开年度党建工作例会3次，研究讨论基层组织建设专题20多个，提出针对性措施13项。两级领导干部建立联系点76个，局领导深入基层督促指导24次，深入联系点75人次。党员干部结对帮扶135个，为联系点解决实际问题121件。

2、抓实践载体，促进基层党组织建设水平提升。注重突出实践重点，积极拓展覆盖面。深入坚持创先争优活动延续下来的“实行竞赛开展、突出实践特色、立足服务基层、激发内生动力、注重继承创新”的思路。以“三化一联”和“五抓五促五到位”活动为引领。全面开展“亮身份、树形象、做贡献、当先锋”、“深入一线知民情、心系群众惠民生”等实践活动。深入推行党员先锋岗、党员示范岗、党员先锋号、党员责任区等活动实施。现全局31个基层党组织、1299名在职党员全部进行承诺、践诺，兑现率高达90%以上。其次是在抓书记上下功夫。结合新时期党建工作的新要求，坚持基层党建“书记抓、抓书记”，实施基层党组织书记履行基层党建工作责任述职，主动接受局党建工作领导小组成员、党员和职工群众代表的民主评议。3、抓服务建设，进一步强化服

务型党组织建设举措。进一步畅通联系群众渠道、健全服务群众体系，着力打通联系服务群众的“最后一公里”。机关党委切实加强与各科室的协调沟通，在简化办事流程、优化服务方式、丰富服务手段、改善服务态度、提高服务效率和质量等方面出实招、讲实效，充分发挥推动作用。小学党组织开展了“三聚焦、三着力、三提高”活动，形成党风廉洁、政风务实、校风和谐、学风浓厚的良好氛围。法院党组织深入整治“六难三案”，全面加强司法为民、公正司法。社区党组织着力推行民情日记、便民联系卡制度，组织党员主动认领服务岗位和服务事项。

4、抓项目党建，引领党员干部职工群众创业增收。通过以“硬项目”释放党建“软实力”，积极探索“创新型”党组织建设的新思路、新方法。坚持把基层党组织建设同抓经济转型发展结合起来，做到同谋划、同部署、同推进，两手抓、两不误、两促进，抓产业上项目促发展。

5、抓宣传引领，努力营造基层党建工作舆论氛围。做好电视台党建宣传栏目工作，每周播放1期基层党建工作动态，宣传党建工作，年度共策划并制作2部基层党组织、3部党员电教片在林区电视台播放。通过发动各基层党组织通过充分运用简报、展板、标语、电视、网络等多种媒介宣传党建工作的先进典型、成功经验，形成了立体式的宣传格局。

6、抓基础工作，基层组织建设工作逐步制度化、规范化。按照中央关于在第二批教育实践活动中进一步加强基层党组织建设的十个方面任务，制定下发了《党的群众路线教育实践活动中进一步加强基层党组织建设的通知》和《关于严格加强基层党组织建设组织生活的通知》。集中整顿基层党组织软弱涣散问题，严格党内组织生活，落实“3会一课”等制度，完善党建工作述职评议考核制度。结合失联党员排查工作，全面推行党员目标管理、评星定级、记实管理等办法，对党员组织关系开展了一次梳理排查，确保每名党员都纳入党组织管理之中，充分发挥先锋模范作用。

始终坚持把开展主题实践活动同各项工作紧密结合起来，不断拓展活动载体和内容。在年度工作中深入以领导班子为重点，在两级党组织及直接联系群众的局机关职能部门、窗口单位、服务行业开展了“三建两带”（即：建设亲民型领导班子、建设创业型领导班子、建设廉洁型领导班子；带头转变作风主动服务，带动转型跨越强企富民）主题实践活动，以服务群众、破解难题、汇聚能量为重点，接地气，连民心，提高做好群众工作“四个方面”的能力。调整多经产业布局，强龙头，建基地，发展壮大食用菌、林下经济，大力实施“为民工程”，开辟职工群众增收致富渠道。着力延伸营林产业链，加大绿化花卉、苗木培育力度，满足了造林苗木供应需求，造林绿化工作初见成效。在服务群众转思路上下功夫，认真谋划转岗项目，全力拓宽转岗渠道和创业空间。工会组织不断完善工作体系，加大扶贫解困工作力度，大力实施创业工程，切实帮扶职工拓展致富渠道，为产业发展出谋划策。镇管委会发展旅游经济，加大四季旅游营销力度，与省内外旅行社建立长期合作，积极拓展客源市场，实现了职工家属增收，促进了旅游名镇健康发展。

五、转变作风，营造氛围，组织部整体形象进一步提升 正人先正己，打铁首在自身硬。年度工作中，我们组织部通过认真按照“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求，始终坚持从严治部、从严要求、从严管理，着力打造模范组织部门和过硬组工干部队伍建设。一是树立标杆，及时发挥表率部门的作用。在教育实践活动中，组工干部带头上党课、听汇报、做计划，带头参加培训、带头撰写心得体会，主动接受群众监督，高标准、高质量地完成了教育实践活动3个环节的工作，收到了预期效果。二是创新载体，增强组工干部的综合素质。深入开展“强、转、树（强素质、转作风、树形象）”，“组工干部调研”专题活动，通过树榜样、定目标，找方法，进一步增强了组工宗旨观念，转变了工作作风，提高了业务本领，在全局党员干部中树立了组工干部形象。三是建立制度，提升组工信息、网宣工作水平。以制定出台《关于规范信息报送程序的通知》，建立全员信息制、逐条

登记、月通报等项制度，进一步规范了报送程序，促进了信息工作的制度化、规范化。同时，加大对上级部门的沟通力度，力争出精品，多上稿。四是注重创新，提高组织建设基础工作效率。结合教育实践活动开展，对党员进行了信息完善。按上级组织部门要求进一步健全了制度机制，提高执行力，推进组织系统信息化建设。针对工作出现的新问题、新情况，及时总结反思，创新性地开展工作，有力地促进了各项工作任务落实。

(一)基层班子和干部队伍建设方面：基层班子队伍结构需进一步优化，结构比例不均衡；干部队伍活力需进一步增强，个别领导干部存在职位疲劳、岗位疲劳等现象。

(二)基层组织建设方面：个别基层党组织负责人抓党建工作主动性不强；联系群众意识需进一步提升，群众参与党建工作的渠道不够宽；流动党员教育难、管理难、监督难问题未得到有效破解；基层班子和组织生活会质量不高，有待于进一步加强引导和监督；基层党组织对本单位各岗位涌现出来的先进事迹和先进典型挖掘不深，宣传力度不够，在一定程度上影响了一些党员的工作积极性；街道社区事务繁多，党员活动还不够经常，党支部活动阵地还没有完全建立起来，党建信息报道还没有跟上，党建工作缺乏创新思路，没有特色和值得推广的经验，有待于在今后的工作中加以改进和提高。

(三)人才队伍建设方面：人才总量相对不足，人才结构不尽合理。

## 团学组织年度总结篇五

现在我的身份不仅仅是一名大学生，我还是一名大学团委组织部的骨干成员，在我自己的工作我已经尽量做到最好了。

在我刚来到大学的时候，我还是一个什么都不懂的大一菜鸟，

什么都只能看学长、学姐的眼色行事，在他们的帮助下，我光荣的成为一名学校团委组织部的一员干事，我有了很多的事情要做，再也不用整天没有事情做了。

自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们机械系自己的品牌！

上面所说不过是针对部分人而已，在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的最好的，但决不是最差的！这对于我们这个严重缺少女生的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然。

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

1。我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学多做做思想工作，把学生会的工作渗透到我们系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！

2。对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！

当然每一件事情总有其中的不利之处，毕竟任何事物都有两面性，看待事物要用辩证唯物主义思想。虽然团委组织部中存在这样那样的问题，但那些都是小问题，不能影响到大局，在大局上各位同学还是能够把握住方向，认真努力的工作。

一年就要结束了，总结过去一年，我的工作做得还是很好的，得到了同学和学长的赞扬，可是这不会是我前进的最终点，我会继续努力的。在将要迎来的一年中，我还是会继续发扬我以前的工作积极态度，将团委组织部赋予我的工作完整的做好！

## 团学组织年度总结篇六

这个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾20xx学年上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

### 一、组织部内部建设

经过x月份严格的一轮二轮面试与笔试□x多名x级新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织

部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在严谨又不失轻松的工作氛围中，体会到了家的温馨。

## 二、主要工作总结

### （一）团干部任命大会

经过校团委的努力[]20xx年学年招新工作即将接近尾声，而随着上一届干部返回校本部，新一届的组织部干部任命也已迫在眉睫。此次大会我们对招新工作进行总结，任命新的干部，并对以后的工作进行展望。活动的举办大体上令人满意，虽然有小小纰漏，但对我们大一新生的来说，当吸取了个深刻的教训。下次定能做得更好。

（二）收集学院、校级组织、医院的团实力统计资料，与团日活动评比的相关资料。

总的来说，这次对于资料的收集，算不上高效，由于种种原因，比如赶上学院团委的同学准备考试，所以未能及时上交，我们能做的只有尽量地催促他们上交。

### （三）团日活动评比

这次活动的举办我因考试未能参与到其中，但后来从部长在会议上所说的话中知道，举办的不行，原因是安排了八个同学计分，不知什么原因却迟迟出不来分数，这让出席的领导，学院代表产生很不好的印象，我们校团委组织部的办事不力。从这件事中，我们应当反思，我们的每一个人有没有做好自己的本职工作？完成自己的工作后，有没有帮助其他未完成组织任务的同学一起去完成任务？团队利益高于一切。

### （四）部门的团队建设

我们的部门举办了一个很有意思的团建活动——包饺子。在这次活动中，大家互相认识，互相了解，增进了友谊，未将来的共同工作打下了良好的基础。

### 三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；部门内的成员与成员不能互相认识；成员在举办活动时的参与度不够；展望即将到来的20xx第二学期校团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

## 团学组织年度总结篇七

日常的工作也没什么可多说的，组织部的工作没什么大创新性，也算配合部长顺利的完成了；主要想说的还是钱的问题。想搞好活动当然需要钱的支持，让我们在众多学生会、社团中成为突出的一个，钱的来源也不全是挣出来的，也是省出来的，在条件允许的情况下，我觉得零用开支或可有可无经费完全可以个人自己承担的。

说这些其实是因为我一直在纠结一个问题，我们在努力拉的赞助到底能干什么？做一个简单的活动预算就至少需要1000元，而我们能给商家的诱惑又那么小，又试问有几个做买卖的愿意把现金给你，其实他们潜意识里都很抵触这件事。就算磨破嘴皮得到了一两百元又能做什么..还有那个孵化器，老师一直在强调校企合作，应该就是为了打破赞助的感觉，可是和需求者乃至供应者谈了之后，却发现所有人都对我们到底有多少能力根本不清楚。想要钱都是要事实说话的，在淘宝上买东西，不是至少也得货比三家看到照片么，没有实际成效. 证据一个没受过教育主妇都不会相信你何况无利不起



早的商人。

当然，我也有过一些想法，不愿意大家讨论，就让有心看博文的人提点建议吧。熟人效应当然是我们做学生的最方便实效的途径之一，就像虽然我上学期跑的地方大多无功而返，我却从未觉得一无所获，至少每个人都和我聊了一小时以上，我长相这么有特点当然他们也会记住我，一次拒绝，两次拒绝，第三次他也应该不好意思了吧~当然，磨叽战术是下下策。做交易最好的方式是双赢，赞助总给人一种慈善的感觉，如果有足够的利益能让他们动心这才是最重要的，我觉得每次例会应该讨论一下这类问题，而不是简单的提醒一下到哪去拉赞助就完了。

1：规范团队管理层，经常开例会，多做作品，这样不但可以时刻保持凝聚力也会提高技术熟练程度。在给商家介绍时最好拿着已经做好的作品在让对方提出修改意见。

2：一定要具体了解团队到底可以做到什么样，不要夸下海口之后回到学校再求高级人才帮忙，大家虽然都是学生但时间也很宝贵，求人时都不方便。

3：我愿意承担起和商家联络的任务，但是实际上有老师和没老师人家的重视程度也不一样，可况且我承认自己说话的含金量本来就低。老师忙但至少可以带我们先步入正轨吧。还是希望可以和我们先跑几家有希望望合作的公司。

二：在拉赞助的时候，主要负责那个活动的人一定要参与，责任分散了，积极性也就分散了，实际效果肯定就差了。

三：个人希望有一个拉过校内商家赞助的人再拉一次，到底可以拉什么样赞助的度有些模糊，不太好掌握。

## 团学组织年度总结篇八

回首过去，我们外联部在过去的近一年里取得了各个方面优异的成绩。不仅在工作上有较突出的业绩，而且部员的综合能力上也得到了很大的提高。

由于外联部工作的特殊性，需要较多人和较多时间投入工作，故在新生刚来时我们就纳新。第一批干事都很积极地投入工作，也都得到了一定的成长和锻炼，而本学期初的正式纳新，又为我部注入了新的血液，使外联部工作更进一步如火如荼地延续着，最终取得了比过去更佳的成绩。外联工作是忙碌艰辛的，但却是一个锻炼人的地方。大家一起努力互相帮助、一起拉赞助。开会交流各自成功的经验、分析失败的原因。汗水和欢笑是大家工作中的主旋律，乐观、热情、永不言弃是推动部门工作不断进步的动力。在工作中得到锻炼，在共事中收获友谊，在一点一滴中我们凝聚成团结、高效、奋进的整体。

本年度外联部工作亮点：

### 第一、思想建设

思想建设对于个人和部门的发展是非常重要的。所以我部的每个人都严格要求自己，积极向党组织靠拢。其中，有六名积极分子，其他人也在努力向党组织靠拢，积极工作，认真学习，争取向我党靠拢。另外，已有一名副部是学校第十届国旗护卫队的一员，并有两名副部在国旗护卫队预备役参加训练。在队里他们进一步懂得了什么叫坚持不懈。而在日常的学习和工作上，每个人都怀着积极向上的心态处之。待人真诚是我们必须做到的，特别是同外面商家沟通时。

### 第二、组织建设

由于外联部工组的特殊性，我们今年一改往年作风，给所有

人加入外联部的机会，让志愿加入外联部的人，在外联部工作一段时间，充分了解和學習外联部的工作，由他们的表现和工作感受决定他们是否适合外联部的工作。最终，我们有三名副部，六名部员。

在工作上，除了合理地安排和组织好各自的外联工作外，还积极配合学院的各种活动。不仅在校运动会前期的训练中做好后勤工作，在运动会期间也组织做好运动员跑后的放松工作。在学院的冬季越野赛上，也积极组织部员参加。

### 第三、作风建设

永不言弃是外联部的一贯作风。在任何时刻，只要有一线机会，我们绝不轻言放弃。而且，绝不坐以待毙。我们坚信，愚者等待机会，勇者争取机会，智者创造机会。我们都在争取做那个智者，因为我们知道，我们的工作成果与院内活动有直接关系。为了学院荣誉，我们首先自己会认真地努力工作上的勇者和智者，并以自己的主观能动性带动周围的人一起做好学生会的各项活动。

### 第三、例会

例会严肃而不失活泼的气氛一直是外联部的特色。由于外联工作的特殊性，交流、讨论、分享成了必不可少的部分。与商家协商、谈判需要技巧、经验和热情。每每进入这个互动环节，气氛就活跃起来了，已经拉到商家的干事会主动向大家介绍自己的经验和感受；正与某个商家处在谈判中的干事会积极与部长联系，并认真请教一些困扰自己的问题；还没有与商家取得谈判机会的干事也不甘示弱，仍充满信心地参与大家的讨论，积蓄能量，准备“后来居上”。

## 团学组织年度总结篇九

随着十二月份主题团会的圆满举办，湖北城市建设职业技术

学院经济管理系团总支组织部20xx年度下半学年的工作也基本落下了帷幕。

20xx年10月，在新生军训结束后，经管系团总支组织部的招新工作也如期展开，经过了仔细选拔后，共有30位参选者以优秀的表现获得经管系团总支组织部的认可，加入了这个大家庭。金秋十月，在伟大的祖国迎来六十二华诞之际，经管系团总支组织部积极筹备了以“忠心，献给祖国”为主题的观摩团会。观摩团会的举办，对于大批新进组员来说，起到了很大的启迪作用，加深了他们对于团会的理解，同时也为新进组员在以后举办团会的过程中起到了很好的表率作用。在三位部长的带领下，十二月观摩团会的评比中，经管系也获得了第二名的优异成绩。激励了每一位组织部的新成员，使他们在以后的团会组织工作中获得了强有力的动力。

20xx年11月，也许对于我们每一位团总支组织部的新成员来讲，都是难忘的一个月，这个月以“感恩”为话题的团会在各班展开，也是每一位新成员的第一次考验。以观摩团会为例，每一位新成员都在紧张与兴奋之间，团结互助，积极协调，努力沟通。终于在十一月末，一场又一场的院检与系检团会在期待中如期举行。在充满了机遇与挑战的十一月，团总支组织部的新成员圆满的完成了第一次工作任务。

12月1日，六点二十，由经济管理系团总支组织部举办的十一月份优秀主题团会颁奖仪式在教学楼2202教室成功举办，本次颁奖仪式共颁发了优秀团会组织奖，团总支组织部优秀干事奖以及优秀团支书三个奖项。同时，在学院评比中，经管系更是以第一名的好成绩给上级领导递交了一份满意的答卷。这些都更好的激励了每一位团总支组织部成员，变成了他们在以后的团会工作中的又一动力源泉。而紧接着的十二月以纪念12.9为题的主题团会也圆满的举行，这次较上次相比，显然，每一位组员都有了更加新颖的构思与更加娴熟的组织技巧，使得团会精彩有佳，赢得了阵阵掌声，这掌声不仅仅是赞许，更是一种激励□20xx年，是收获与丰收的一年，经管

系团总支组织部也在各项工作中取得了更加有益的成效。

在第一次例会中，三位部长便将组员分为不同的小组，注重培养各组员在内部的团结协调与沟通，使得每一次团会都在团结中进行，这样就使得每一项工作都能有条不紊的安排，不会出现遗漏的问题，也使得多方意见得到了有效的采纳。在这种团结意识的熏陶下，大家都会无意识的去帮助其他小组成员完成团会工作，使得团总支组织部内部拧成一股绳，有利于以后团会工作的开展。

每次团会工作结束后，每一位组员必须递交工作总结一份，总结自己在此次工作中的心得。同时，团会总负责人必须在例会中进行总结性发言，指出此次团会中值得学习的地方与不足，使得大家有了更好的学习交流的平台，在总结与反思中不断前行，并且扬长避短，在每一次团会的举办中都取得了质的飞跃。

在这一学年中，我们更加注重工作与生活相结合，严谨工作，放松生活。在闲暇之余，组织组员外出游玩，培养了各成员之间的深厚友情，使得大家有了更好的机会交流与互相了解，也有利于大家在今后的部门工作中团结合作，携手并进。

20xx年，对于经济管理系团总支组织部的每一位成员来说，都是充满收获的一年，新的起点，新的挑战，希望在三位部长的带领下，我们部门能再接下来的一年鼓起勇气迎接新的挑战，再创辉煌佳绩！

## 团学组织年度总结篇十

从进入团委组织部并成为其中一员以，我从这个组织里学会了许许多多东西，逐步的使己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现己，尽量让己的才华得到体

现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的“之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！”当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我已我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报——那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，最大的获益者还是我们己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们机械系自己的品牌！

上面所说不过是针对部分人而已，在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的最好的，但决不是最差的！这对于我们这个严重缺少女生的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然！

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

- 1、对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！
- 2、提高办事效率，就像我们系纳新一样，半年时间过去了一大半我们的新的学生会才组建起来，这不过是一个小小的例子！
- 3、我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学们多做思想工作，把学生会的

工作渗透到我们系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！

先就说这些吧！