

# 最新支行思政工作计划(汇总7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编收集整理的工作计划书范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 支行思政工作计划篇一

一是存款继续保持强劲增势,以增存促增效成果显著。12月末,各项存款余额x万元,比年初净增x万元,比去年同期多增x万元,完成市分行全年考核计划的x%[]旬均净增达x万元,净增总量和旬均增额再创历史新高。全年上存资金达x万元,月均达x万元,同比净增x万元,金融机构往来收入x万元,同比增加x万元,增幅达70%,为全行扭亏增盈打下坚实基础。

二是信贷资产结构明显改善,信贷投放进一步向优良客户集中,逐步退出“散小差”劣质客户,有效规避经营风险。12月末,各项贷款余额x万元,比年初净投放x万元。其中:私营企业及个人贷款x万元,比年初下降x万元;公司类贷款x万元,比年初增x万元。

三是保险代理等新业务驶入“快车道”,与传统业务并驾齐驱。12月末,代理保费收入x万元,完成市分行下达计划的150%。其中:寿险代理保费x万元,同比增x万元;代理财产保险x万元,同比增x万元;实现手续费收入x万元,同比增x万元,完成市分行下达计划113%。累计代销基金x万元,累计代销国债x万元。

四是按时完成不良资产清收任务,不良资产“双降”取得阶段性成果。12月末,清收不良贷款本息x万元,其中:清收本

金利息x万元，完成全年任务的100%；处置抵债资产x万元，完成全年任务的×%；保全x万元，完成全年任务×%。年末不良资产余额x万元，占比为x%□不良贷款呈现“双降”趋势，不良贷款余额比上年末净下降x万元，不良贷款占比率比去年末下降x个百分点。

五是中间业务持续快速发展，财务贡献率进一步加强。12月末，全行中间业务收入x万元，占总收入的x%□同比增x万元，提高×个百分点。

六是利息收入继续保持有效增长。12月末，全行收息x万元，其中：公司类、私企业及个体贷款收息x万元，不良贷款清收利息x万元。

七是超计划完成经营损益综合指标。12月末，全年帐面亏损x万元，同比减亏x万元，剔除消化2000年前应收利息x万元、抵债资产处置损失x万元，经营利润达x万元，超计划x万元，同比增盈x万元。

八是精神文明创建、争先创优活动取得好成绩，涌现出一批先进集体。在市分行组织的一季度“开门红”竞赛中我行荣获支行类二等奖，营业荣获分理处类二等奖；营业部被省分行授予“女职工文明示范岗”荣誉称号；支行寿险保费营销、保费收入完成率名列全市第一；在银监局组织金融系统“内控制度知识”竞赛中获团体第三名；在市分行组织“金融产品知识普及”竞赛中获团体第三名。

九是“安全就是效益”、内控管理意识进一步加强，全年各类案件率为零，继续保持建行52年来安全经营无责任事故和案件的好局面。

## 支行思政工作计划篇二

xx年是特殊的一年，贷款新规的出台和相关制度的修订完善给当前各项业务的开展带来了巨大的变化，虽然作为一名普通的前台综合柜员，但我深知作为一名综合柜员，没有过硬的业务理论支撑，就无法为客户提供完善快捷的服务，为了全面提升自己的综合素质，跟上政策规章制度的变化，我自觉利用休息时间，系统的学习了相关规章制度和新下发的各项文件，使自己对现行的政策、规章制度有了一个较为全面的认识，对于日常柜台上的客户业务咨询也能给予正确的反馈、答复。

此外，为了迅速适应新时期金融工作开展的需要，增强整体业务学习的系统性和连续性，一年多来，本着谦虚谨慎的学习态度，我多渠道的认真学习各项金融知识，密切关注时事政治和宏观经济动向，对于联社下发的各类文件、资料，不仅仅简单的停留在了解的层面上，更注重对各种资料的融会贯通、学以致用，通过日常工作的开展，不断积累工作经验，在综合业务能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

为了保证学习的针对性和有效性，我抓紧学习的机会，积极参加联社、基层社各种培训和技能考试，并注意结合自身实际情况，及时进行反馈、回顾，及时解决自身存在的问题，取得了一定的成绩和进步。

xx年是我社服务创优工程和精细化工程深入开展的一年，作为一名前台综合柜员，我热爱自己的本职工作，并始终要求自己认真细致的去对待每一项工作，在具体的业务办理过程中，努力做到用心、诚心、信心、耐心、细心的处理每一笔业务，接待每一位客户。以“客户满意、业务发展”为目标，潜心钻研业务技能，把各项金融政策及精神灵活的体现在工作中，树立热忱服务的良好窗口形象，做到来有迎声，问有答声，走有送声，要让每个顾客都高兴而来满意而归。当前

的柜台工作使我每天要面对众多的客户，为了给客户id提供高效优质的服务，我常常提醒自己“客户就是上帝，理解就是沟通的开始”，在繁忙的工作中，我坚持做好“微笑服务”，耐心细致的解答客户的问题，一年来从未出现因个人原因而出现的客户投诉或不满意。

## 支行思政工作计划篇三

如下：

（一）存款计划：比年初上升7600万元，余额达到：39169万元；其中□xx上升4600万元□xx上升3000万元。

（二）贷款计划：比年初上升5000万元，余额达到22360万元。

存款是银行生存之根本，我支行将从以下几方面着手，大力开展存款营销。

1、把员工放在“第一位”，最大限度地激发为客户提供优质服务的主观能动性、工作积极性和创造性，真正做到“顾客至上，宾至如归”实现人才和效益双赢，为我支行较有潜力性的员工的发展创造更多的机会。具体方案：根据员工的不同工作岗位，分别制定了相应的营销任务。分理处主任：全年日均存款余额新增1000万元，福农通20台；客户经理：全年日均存款余额新增500万元，福农通15台；会计主管、柜员：全年日均存款余额新增100万元，福农通5台。

2、深化客户关系管理，提高vip客户的贡献度，一是通过提高我行信用卡的额度，进一步增强客户对我行的信赖与忠诚度，使vip客户的贡献度大幅提高。二是通过“熟记大客户”活动，使网点临柜人员均能熟悉本网点vip客户的基本情况，做到准确识别、优质服务，使其享受优先、优质、优惠的差异化服务。

及新客户、新项目的源头切入，扩大存款客户群。

具体方案：

一是建立客户经理一对一责任制；对于零余额帐户要进行摸底调查情况，查找在我行开户不存款原因，进行实地落实有效沟通，确保这部分客户成为我行的忠实客户。

三是针对我支行所处市场的特点，如建材市场、布料市场等商贸企业多、资金流量大、电汇业务频繁的现象，积极向客户营销银行承兑汇票贴现业务和汇款业务，提高我行的中间业务收入水平。

四是深入了解凤里办事处财政所管辖的各个企业、学校教育促进会、拆迁办事处的具体运作情况，加强联系，争取到我支行开立对公结算账户。

4、充分发挥我行流动资金贷款、综合授信贷款等业务的品牌优势，加大以贷引存和吸收保证金存款。

5、积极进入各小区、各企事业单位进行业务宣传。

一是要求员工在与客户交谈时，宣传要深入、细致，不流于形式，同时作好记录，了解到客户活期、定期存款信息及定期到帐日期，争取让客户到我支行办理业务。

6、抓住地方经济热点，及时捕捉存款信息，深入挖掘重点行业、重点项目和重点大户的存款潜力，继续为重点存款大户提供资金、结算、现金、信息等全方位的金融服务，培育新的存款增长点。

1、加强贷款规模管理，确保新增贷款规模投放在重点行业、重点客户、重点产品、重点区域项目上。在抓住重点项目的同时，积极做好营销储备，抓好结算户和中间业务。

2、加大结构调整力度，优化信贷资产质量。

一是注意关注服装、布料、建材、房地产等行业市场的优质存量客户。

二是注意营销集团大公司和外向型企业。

3、加大力度清收和压缩存量不良贷款，逐步退出经营绩效差、规模过小、发展没有潜力的行业和客户。

4、加强贷款准入管理，完善贷款调查、审批机制，建立审批人评价制度，严格授权管理，严把新增贷款质量关。

积极营销电子产品，进行“捆绑式”营销，为客户提供多方位的服务，同时将福农通业务服务区域延伸到xx□xx以外的县市，如xx省xx工程有限公司在xx等地的分公司。

具体方案：

1、提高个人结算账户、企业结算账户开通网银的占比量，对于贷款账户开通网银要求达到100%。

如：跨行实行、农信银汇款；水、电、话费缴费等业务都是客户感兴趣的业务。

3、抓业务考核，完善考核激励机制。对有效户、睡眠户区别计价，增加缴费业务计价，提高售后服务计价标准，细化一体化考核指标，提高有效户占比的分值。

4、提高服务水平和能力，强化执行力和完善考核激励机制，加强电子银行队伍建设，完善风险防范管理；实现电子银行业务的可持续、电子银行业务推广计划。个人结算账户短信签约率达到 40% 网银开通率达到10%对公账户短信签约率达到 80% 网银开通率达到 50%贷款户短信、网银签约

率100%pos计划新增 40台； 福农通计划新增 100台。

认真按照总行制定的内控制度和措施要求，积极开展内控体系建设和防案工作。

1、加强内控文化建设，积极培育符合银行实际的内部控制文化。要把内控意识贯穿到每位员工的思想中，使之形成理念、自觉行动和准则，使内部控制无处不在、无时不在。

2、加强员工思想道德教育，培养员工树立正确的人生观和价值观，防范道德风险，提高职业道德水准。

3、严格执行操作流程，不折不扣的执行各项规章制度，防范操作风险。有章不依、违规操作是形成风险隐患、发生案件的根源，严格执行各项规章制度、确保各项业务操作的合规性，是加强内控管理、防范风险隐患的根本途径。

4、加强监督检查，严肃处理违规违章行为，完善现有的检查制度，定期或不定期对各项业务实施检查，及时发现并解决问题，对检查中发现的问题进行分析和责任认定，对于违规操作和业务差错进行严厉处罚。

激烈的市场竞争，适者生存。只有在巩固固有资源，努力开发新的潜力资源才能获得良性稳定发展。通过改变以往的经营模式，扩展新业务，抓住市场发展脉络，以实现全年的各项工作发展目标。

## 支行思政工作计划篇四

2012年是党的十八大召开之年，也是我院骨干院校建设的关键之年。社科部思政教研室将以学院实施“人才强校”和“文化兴校”战略为重大契机，按照学院“育人为本、改革创新、提高质量、服务社会”的总体要求，树立“以人为本”的理念，强化“文化育人”的观念，坚持“改革创新”

的思路，以提升质量为核心，以文化传承为重点，以深化改革为动力，明确方向，找准定位，进一步推进部门内涵建设，进一步增强持续发展能力，进一步提升思政教育实效。

一、围绕中心、凸显主线、强基固本、深化、实化、优化课程建设 围绕学院骨干院校建设这一中心工作，以质量工程建设为主线，夯实基础，开拓创新，真抓实干，以“做实、做特、做优”为目标，扎实推进思想政治理论课改革与建设工作。

（一）围绕“由教材体系向教学体系转变”这一基本思路，进一步深化、细化、优化三项改革（教学内容单元化、教学过程一体化、考核方式过程化），力求课程建设进一步贴近生活、贴近学生、贴近实际、贴近“工学结合”的人才培养模式。在此基础上，积极推进《思想道德修养与法律基础》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《形势与政策》三门课实践教学与理论教学一体化指导手册的编写及出版工作。不断充实和优化《思想道德修养与法律基础》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》两门课的教学资源库建设工作。

（二）围绕“一体两翼”这一特色，实化实践环节。一方面，围绕教学内容，积极创新思政平台，做实、做优校内实践环节，做到“人人参与，人人过关”；另一方面，挖掘资源，拓展渠道、点、面结合，做实、做特校外实践环节。

二、立足实际，发挥专长，围绕教研，提升科研

社科部既是教学部门，同时也是研究部门。一方面，立足教学，不断提升教研能力，力促教研成果；另一方面，完善机制，落实制度，充分发挥其导向和激励功能，引导思政教师将更多地精力投入科研之中去，要将部分教师的“兴奋点”由上课转向科研。通过科研体现教师个人的价值，通过科研提升社科部自身在学院的地位，发挥更大的作用。



（一）以课程建设为依托，以课程负责人为骨干，采取“自愿选择与统筹安排”相结合的原则，将教研室教师按三门课程进行一定的细分，积极推进教研室教师专业提升，真正做到“术有专攻”。

（二）采用“请进来，送出去”的方式，多渠道、多途径，尽可能地提供教师参加各级、各类培训、研讨、学术活动的机会，提高教师活动参与度和培训、研讨的成效。并形成学习汇报制度，讲教师个人学习与团队学习相结合，积极构建学习型组织。

（三）积极探索工作机制，在条件成熟的情况下，以社科部为载体，整合校内校外多方资源成立相关研究会，通过研究会整合研究力量，形成学术团队，在高职思想政治理论课建设研究上（教学改革、教学实效、实践教学等环节）寻求突破，形成机电学院的特色，围绕一个点持续深入下去，做实、做细、做精。

（四）积极创造条件，搭建平台，推进“双师型”队伍建设，为教学改革及社会服务及培训，不断优化师资队伍建设。

（五）设立专项的研究经费，鼓励和支持教师参加各类学术活动，在政策上向学术、科研倾斜。争取早出成果。

### 三、文化自觉，立德树人，积极融入校园文化建设

文以载道，以文化人。文化是一个国家软实力的象征，也是一个学校软实力的彰显，更是关系到学生健康成长和全面发展。社科部将积极探索工作机制，构建工作平台，挖掘工作资源，以创新的思路，有力的举措，积极的作为，融入校园文化建设。

（一）开设知行讲坛，以社科部现有教师为骨干力量，邀请院内外相关专家学者，定期面向全院师生举办相关讲座，作

为学生人文素质教育的一个重要平台。

（二）围绕“红色文化”这个点，建立一定工作机制，搭建一定工作平台，寻找若干项目，通过社团建设、学生活动、社会实践等途径，做实、做活，红色主旋律。

（三）支持和鼓励思政教师参与党课授课工作，定期安排思政教师面向全体教师和学生进行《形势与政策》和党的文件、政府相关工作报告的精神的宣讲工作。

#### 四、立足实际，深挖资源，创新举措，持续推进社会服务

在2011年社会培训人次零突破的基础之上，进一步突破固有观念，整合现有资源，创新工作举措，加大工作力度，积极探索社会服务的有效路径，构建社会服务工作机制，力争在培训人次上持续增长，在到账经费上力争零的突破。

#### 五、立足长效，注重规范、提升质量，做实常规工作

（一）不断加强理论学习。组织本教研室老师认真学习和贯彻党中央有关文件精神，在思想上始终与党中央保持一致。认真学习2012年高校“形势与政策”教育教学要点，并将其及时地融入教育教学之中。

（二）加强教学检查工作。严格按照学院关于教学检查的规程，强化本教研室教学工作规范化。做好开学、期中、期末教学各项常规检查。促使全体教师在备课、教案、课堂教学和考试等各个环节不断提高，从而提高总体教学水平。

（三）积极开展教研活动。及时交流授课信息，交流学生学习动态，研讨教材，分析教学内容，把握教学难点、重点，设计适当的教学方法，致力于提高课堂教学效率。同时，积极推进教学设计工作，使教师思想上高度重视，行动上积极准备。

## 支行思政工作计划篇五

1. 建构党的创新理论研究阐释和教育教学的自主知识体系。各高校全面开设“\_新时代中国特色社会主义思想概论”课。中央宣传部、教育部编写\_新时代中国特色社会主义思想概论课教材。教育部实施\_新时代中国特色社会主义思想研究重大专项，加强\_新时代中国特色社会主义思想系统化学理化和分领域分专题研究，将\_新时代中国特色社会主义思想有机融入全面贯穿哲学社会科学各学科知识体系。

2. 建强思政课课程群。各地各校加强以\_新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程群建设，形成必修课加选修课的课程体系。高校要统筹全校力量，结合自身实际，重点围绕\_经济思想、\_法治思想、\_生态文明思想、\_强军思想、\_外交思想以及“四史”、宪法法律、中华优秀传统文化等设定课程模块，开设选择性必修课程。

3. 优化思政课教材体系。落实系列重大主题教育指南和纲要，深入推进\_在地方工作期间的重大实践、视察地方和学校重要论述进课程教材。及时修订思政课统编教材，将党的创新理论最新成果有机融入各门思政课。编写马克思、\_、列宁关于哲学社会科学及各学科重要论述摘编。持续推进新时代马克思主义理论研究和建设工程重点教材建设。

4. 拓展课堂教学内容。教育部组织制作“思政课导学”课件、讲义、专题片等，帮助教师讲深讲透讲活学好思政课的重要意义。各地各校围绕新时代的伟大实践，充分挖掘地方红色文化、校史资源，将伟大建党精神和抗疫精神、科学家精神、载人航天精神等伟大精神，生动鲜活的实践成就，以及英雄模范的先进事迹等引入课堂，推动党的创新理论和历史融入各学段各门思政课。

5. 创新课堂教学方法。各校加强对学生思想、心理及关心的热点难点问题研究，制定针对性的教学方案。善于采用多样

化的教学方法，注重发挥学生主体性作用，积极运用小组研学、情景展示、课题研讨、课堂辩论等方式组织课堂实践。有条件的高校要为思政课配备助教，协助开展教学组织、课后答疑等工作。

6. 优化教学评价体系。高校要建立校领导、教学督导、马克思主义学院班子成员、思政课教师和学生参加的多维度综合评价工作体系，重视教学过程评价，增加教学研究和教学成果在评价体系中的权重。用好思政课教学评价结果，作为马克思主义学院和班子成员考核的重要指标，作为思政课教师绩效考核、职称晋升、评奖评优等的基本依据。充分发挥教学指导委员会等专家组织作用，开展教学调研指导。鼓励有条件的高校聘请思政课退休教师担任教学督导员、青年教师的成长导师。

## 支行思政工作计划篇六

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公\*竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行计划财务科科长职务。我现年\*\*岁，党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长等职，积累了较为丰富的实践经验。二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、

敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了xx财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

1、建立科学合理的组织结构体系。进一步配合加大银行的内部组织结构改革，形成各级行机构设置的统一，上下级行的部门设置对应关系或包容关系。进一步界定部门经营的产品收入、支出边界，准确归集部门的收入和成本，认真编制清晰明确的分部报告及部门预算。同时，在改革内部组织结构时，参照大型商业银行的组织结构模式，以事业部制为方向，充分考虑编制分部报告和推行纵向部门预算的需要。

2、完善信息系统，提供详细的基础数据。分部报告的编制、部门预算的推行需要完善的信息系统支持，通过设置收支分解参数、产品相关性调整系数、部门产品对应关系等，合理科学地归集部门收入和成本，并通过信息系统实现部门预算编制、监控和分析的自动化。尽快建立全行统一的信息系统和数据中心；已实现全行数据集中的行，重新审视加强现有的信息系统，根据编制分部报告和部门预算的需要，进一步完善信息系统，为部门预算的编制和业绩考评提供强有力的数据支持。

3、提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服

务”，建立\*\*\*制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行计划财务科工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

## 支行思政工作计划篇七

一、加强日常管理工作各支行明确各岗位职责，使网点人员既能合理分工又能团结协作，推进“联动营销”。

xx年任各重，压力大，各支行应把工作目标按职责分工落实到每个人，确保xx年各项任务的顺利完成。

二、加强监督检查工作xx年将完善各项制度，对发现的问题及时纠正，查漏补缺，进一步加大检查力度，对各种违规行为绝不姑息。

三、不断提高后勤服务水平落实车辆、会务和接待三项服务工作，切实保障区支行的日常运作。区支行现有小车4部，主要是保障支行领导的日常用车，同时协调好各部门的工作用车。

xx年，车辆运转正常，没有发生任何大的事故□xx年继续做好车辆管理工作，一是部门领导定期加强对司机进行安全教育，增强司机的安全意识，克服安全管理中思想麻痹、得过且过的现象。二是司机认真遵守有关行车规章制度，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，对车辆勤检查，勤保养，勤维护。发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，司机不带情绪开车，确保安全行车。对客户接待和会议组织，进一步创新运转机制，改进服务方式，优化工作流程，做好各个环节的有机衔

接，保证有序运行。

四、做好“为民服务创先争优”活动xx年我行将继续优质服务中严格遵守上级有关规定，将“为了服务创先争优活动”全面开展，落到实处。并针对实际情况，我行将抽出专门人员利用利息时间及周六周日时间通过对网点进行暗访等形式，对辖内所有网点的文明服务情况进行监督，及时提醒存在的问题并督促全行员工增强服务意识、转变服务观念、强化服务措施。

五、认真做好人事劳资工作一是加强考勤管理，规范考勤制度，实行考勤月报按时上报，在严格落实考勤责任制度的同时，进一步完善请假制度的管理，二是加强劳动用工管理，构建和谐稳定的劳动关系，严格岗位管理，进一步提高劳动关系管理的规范化水平。

六、做好安防工作因金融行业的特殊性，各支行应征对断电、电脑设备紧急瘫痪状况组织员工进行定期演习，从面有效的保证营业的正常开展；会计主管每天定期对已经安装的安防设备进行检查，加强对保安人员的培训，增强他们的业务知识和敬业精神。