

最新国企党支部工作报告 后勤公司党支部 部工作计划实用(模板9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

国企党支部工作报告篇一

为深入贯彻落实党的十九大精神，巩固和扩大保持^v^员先进性教育成果，在企业发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司20xx年党支部建设工作作出如下计划。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有党员18人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题

的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

十九大报告提出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”。加强和改进支部建设，要坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照集团公司党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”、“科学的科学发展观”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前党支部的职责任务，转变思想观念

企业党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业发展的新形势下，创^v党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

3、实施和强化党员目标化管理方面。

在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

国企党支部工作报告篇二

只有将这些占着位置不干活的员工剥离重要岗位，给有能力、想干事的员工委以重任，才会为企业创造更多的价值。下面是众鑫文档网小编给大家带来的xx集团公司在如何深化三项制度改革会上的发言材料，希望大家喜欢。

企业如何深化“三项制度”改革企业“三项制度”改革是人力资源管理领域较为关注的研究课题，劳动用工和收入分配工作是联系企业和员工的纽带。随着企业的发展和外部环境的变化，企业的劳动用工、人工成本和收入分配也会出现许多的不协调和不适应。为积极应对国家经济转型发展新常态，根据xx集团公司现阶段的发展需要，就企业如何深化“三项制度”改革谈谈本人的想法。

一、精简用工、去芜存菁，优化劳动用工

xx集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，随之带来了劳动力总量偏大，结构性矛盾突出等问题。主要表现：一是大量劳务用工的使用给企业带来了法律风险；二是合同用工中存在一定数量“占着位置不干活”的员工，企业的用工出力在很大程度上被削弱，需亟待优化劳动用工管理。

(一) 精简用工，取消劳务用工方式

只保留合同工一种用工方式，不再使用劳务派遣用工，生产辅助系统和后勤服务系统实行成建制外包。

使用劳务派遣用工虽然在一定时期为企业降低人工成本或缓解用工短缺起到了一定作用，但从长远来看，使用劳务派遣用工也存在着诸多问题和法律风险。一是劳务工的个人素质普遍不高，培养成才较慢，增加了企业的培训成本二是劳务工没有归属感，工作积极性不高，主动作为的意识差；三是劳务工责任心不强，出了事故一走了之，增加了企业经济损失的风险；四是劳务工工作不稳定，有了更好的工作就辞职，造成了企业重复培训；五是劳务工辞退难度大，不但经济补偿足额支付，而且还存在用工形式转正的风险。

集团公司目前劳务用工数量较多，清退了劳务派遣用工，不但规避了劳务用工风险，而且可以更好地消化合同工冗员的问题。

(二) 去芜存菁，加强合同用工管理

只有将这些占着位置不干活的员工剥离重要岗位，给有能力、想干事的员工委以重任，才会为企业创造更多的价值。因此建议；无心上班但还想保留劳动关系的“泡长假”员工可以办理无薪长假；工作不努力但还想上班养家糊口的“混日子”员工可以安排在最低岗级的岗位或达到内退条件的劝其办理内退。

优化劳动用工还应该逐步推进“劳动用工本地化”管理的落地。异地劳动用工有很多弊端：一是异地员工大大增加了交通成本，较本地员工收入明显缩水；二是异地员工的请假时限较长往往会影响公司正常工作；三是异地员工经常在“工作与“生长地”间穿梭，成为名符其实的“走读生”，工作积极性不高，影响员工队伍的稳定；四是为拴心留人，改善异地员工生活条件，几乎所有单位都在食宿、娱乐设施等方面进行了大量的投资，增加了企业的成本。五是两地分居容易导

致婚姻出问题，而且不利于子女健康成长。劳动用工本地化，不但体现了企业“以人为本”的管理理念，而且可以更好地感化员工扎根企业、奉献企业。

推进“劳动用工本地化”的措施：一是在员工集中招聘中就要落实本地化用工管理，按照应聘者意向单位和本地化原则择优招聘；二是做好用工本地化调配管理。建立完善劳动用工本地化管理制度，每年底定期收集一次员工本地化调配申请，次年初根据提交申请的人员从业情况结合意向单位的用工需求情况统筹稳妥地开展一次用工本地化调配工作。对于调配条件不成熟的员工应暂缓调配，等待时机。

二、精干架构、科学定员，强化人工效率

集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，由于有些企业管理僵化，收购企业管理上存在差异，造成这些企业机构臃肿、定员松散，不但削弱了管理者的管理效率，而且降低了企业的人工工效。

（一）精干架构，全面提高管理效率

公司应该合理控制组织层级的过度增长，应扩大管理者的管理半径，要求更多的直接汇报来削减成本。强化各业务板块的内部整合，尽可能减少组织层级，方便管理监督。实行“大部制”，便于沟通协调，减少扯皮推诿。同时，子公司要严格执行集团公司组织架构设置要求，严禁各行其是、我行我素。

（二）科学定员，有效提升人工工效

定员一定要科学、合理、公正、严肃，在实施过程中要保持其刚性，不能有随意性。同样条件的两个电厂定员应该相当，不能出现会哭的孩子有奶吃有的单位由于实际用工人数量较多就千方百计找借口、摆困难要求增加定员。要根据影响定员

主要因素结合各子公司实际情况科学合理定员。定员偏多人员的工作量不足，增加了企业人工成本；定员偏少人员的工作量超标，长期超负荷工作不利于员工健康。

影响用工数量的主要因素是机组的产能类型、容量大小、系统繁简、自动化水平等。定员应分为基本定员和附加定员两部分才便于管理，基本定员是主导子公司正常经营管理和安全生产的重要岗位的人员配制，包括管理部门定员和生产部门主要系统定员，统一使用合同工；附加定员是保障子公司安全生产的辅助岗位的人员配制，包括生产部门辅助系统定员和后勤服务部门定员，原则上实行劳务外委。

企业人工成本也不是越低越好，而是在人工成本占总成本比例低(人工成本含量低)的情况下实现劳动生产率高(人工成本投入产出系数高)和员工收入高(人均人工成本高)的最佳人工工效水平，“两高一低”才是人工成本管控所追求的目标。

三、精准兑现、细化考核，深化收入分配

发挥薪酬的激励作用就要打破分配上的“大锅饭”，薪酬分配要以价值创造为导向——论功行赏。只有精确的“论功”才能精准的“行赏”。要实现精准兑现，不但集团公司给各子公司的年度工资总额核定要精准，而且各子公司员工薪酬发放要精准。这就需要集团公司整合一套《子公司年度工资总额核定管理标准》和《子公司安全与绩效考核标准》，以及子公司统一执行的《员工薪酬管理体系》和《员工绩效管理办法》。

(一)精准兑现，发挥薪酬激励作用

1、年度实际工资总额的精准核定是实现精准兑现的外部因素，是精准兑现的基础。

那么工资总额的核定应该以什么为主要依据和基准呢？我们经

常会听到某个电厂的员工片面的攀比另一个机组容量、自动化水平相当的电厂的人员收入高，但没有看到这个电厂的实际用工和工作业绩的情况。比如：一个电厂定员200人，年度工资总额3000万元；当实际用工约200人时，人均收入约15万元；当实际用工约150人时，人均收入约20万元；当实际用工约250人时，人均收入约12万元。不难看出，实际用工人数对员工收入影响相当大。

本人觉得工资总额核定不能简单的以实际用工人数衡量，要以各单位的定员标准为主要依据(一般指基本定员，附加定员以外委为主)，以各单位所处区域的艰苦条件和消费水平所确定的分配系数为基准，由定员标准乘以人均收入标准就可以确定年度预算工资总额。因老厂超员的历史遗留问题，为消化合同工冗员，在原则实行劳务外委的附加定员部分岗位上使用合同工时，附加定员中使用的合同工的人均收入标准建议按基本定员的人均收入标准的70%核定(辅助岗位的薪酬水平偏低)。为了确保员工最基本的收入又能实现精准兑现，将年度预算工资总额分为基本工资项和考核工资项，建议基本工资项占年度预算工资总额70%，考核工资项占30%。考核工资项包括安全考核和绩效考核，各占考核工资项15%。

各子公司年度预算工资总额计算公式：

$$mn = sxdn \times \ln / (d_1x_1 + d_2x_2 + \dots + d_mx_m)$$

式中m为子公司数量，n为子公司单位编号(l

部分子公司因安全考核和绩效考核没有全部拿到考核工资而结余的所有工资年底按各子公司年度预算工资总额计算方式发放给各子公司。

2、子公司员工薪酬的精准发放是实现精准兑现的内部因素，是精准兑现的关键。

集团公司各个业务板块应分别建立一套统一的岗位岗级薪点的薪酬管理体系、员工异动管理制度及员工绩效考核管理制度。员工异动管理制度对新入职员工的转正定级、在岗员工的岗位晋级等设置相对统一的管理标准。薪酬分配要以价值创造为导向，体现在岗位的岗级中，通过员工绩效考评，实现动态二次分配。只要同一个板块内各单位的岗位设置统一、薪酬体系统一，结合分配系数和绩效考核，就能实现薪酬的精准兑现。

建议将工资总额中约40%作为绩效工资基数，部门绩效与员工个人绩效考核结果兑现到员工薪酬中。绩效工资计算公式：

$$w=gxj]xj2$$

式中w为员工绩效工资 g为员工绩效工资基数 j1为部门绩效系数 j2为本人绩效系数。

(二)细化考核，着力保证精准兑现

只有子公司年度工资总额的精准核定，员工薪酬的精准发放，才实现了真正意义上的精准兑现。而子公司年度工资总额的精准核定和员工薪酬的精准发放都离不开对公司、部门和员工的考核评价，细化考核才能保证精准兑现。

集团公司对各子公司的考核。集团公司要建立完善各个板块相关单位考核体系，根据不同单位自身特点设定关键指标进行有针对性的考核。同时要制定配套的激励政策，积极推进。考核的主要项目为：一是安全考核。集团公司层面每年要向各子公司下达安全考核目标，对未完成安全目标的单位进行考核，按考核标准扣减安全奖励工资；对发生重大安全事故的单位实行“一票否决”，扣掉所有安全奖励工资。二是效益考核。由于各个子公司的资产优良程度和所处的地域不同，集团公司层面每年要根据各子公司创造效益的最佳能力下达效益考核目标。对未完成效益目标的单位进行考核，按考核

标准扣减效益奖励工资。三是单项考核。集团公司层面根据部分或全部子公司自身特点和工作需要每年应向其下达有针对性的单项考核目标，对完成单项目标的单位进行靶向奖励，按考核标准一次性或阶段性进行兑现。

各子公司内部考核。各子公司要根据集团公司的覆盖全面的全员绩效考核体系的指导原则编制完善本地绩效考核实施细则，要充分体现“三公”（公开、公平、公正）原则，发挥绩效考核的正向激励作用，调动员工工作的积极性。考核的主要项目为：一是部门考核。根据部门的职能不同考核的侧重各不相同，因此在编制各部门年度工作目标时要从公司战略目标与考核期内目标出发，对照部门年度工作目标与公司工作要求，全面细致地确定部门的工作目标，不但便于部门绩效考核，而且考核结果趋于公正。二是员工考核。员工绩效考核是把双刃剑，考核主体要立足公正，把衡量员工工作业绩的这把标尺用好。s级、a级员工的公正评定是员工绩效考核的关键所在，因此s级、a级员工的评定要用业绩说话更有说服力。s级员工要突出卓越、突出贡献影响，以对公司做出重大贡献为支撑，杜绝当成福利轮流坐庄；s级员工由部门推荐、公司评定，公司为主体。a级员工要突出优秀、突出榜样带动。a级及以下员工由部门评定、公司审核，部门为主体。

s级员工年度比例控制在参评总人次3%以内，一个考核期内的比例原则控制在5%以内。s级员工的评定比例不宜太高，比例虚高会导致评价标准降低。s级员工的含金量不高，反而影响了其他员工的工作积极性。如在考核期内没有突出表现的，可以放弃对s级员工的评定。

a级员工年度比例控制在参评总人次25%以内，一个考核期内的比例原则控制在30%以内。a级员工的评定比例也不宜太高，比例过高就没有荣誉的优越感，甚至会当成福利进行分配；比例也不宜太低，比例过低会出现同样是优秀的员工不能都被评为a级员工的情况，有失公平。一年4个考核

期 $25\% \times 4 = 100\%$,如果按年度统计a级员工评定的覆盖率可以达到100%。一年之内,每个员工都有一次评定a级员工的机会,但不能理解为轮流坐庄。如果有些员工工作没努力,那么应放弃一定比例的名额,或者如果其他员工表现优秀可以有两次及以上机会。

绩效考核结果不但要应用在薪酬分配中而且还要作为职位晋升的主要依据。绩效管理着重于鼓励那些为公司创造较高价值的员工,倡导员工自我管理,自我控制,达到或超过工作目标。只有绩效管理发挥了价值分配的导向作用,才能提高工作效率、加强工作效能、增强团队业绩,最终实现公司的管理目标,提升公司整体竞争力。

四、结束语

企业“三项制度”改革不仅是推进集团公司发展战略的重要支撑,而且是关系集团全体员工工作、生活和福祉的大事,这项工作不仅需要人力资源管理部门调整思路、创新理念、深入研究、措施有力,而且要得到集团领导的高度重视和相关部门的大力支持。只要以“三精”(精简用工、精干架构、精准兑现)的工作思路切实抓好劳动用工、人工成本和收入分配的具体工作,企业“三项制度”改革定能为集团公司的生产经营和持续发展提供强有力的支撑和保障。

国企党支部工作报告篇三

20xx年是充满希望与挑战的一年,任重道远。20xx年移动分公司党支部建设的指导思想是继续以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导,以宁移党委[xx年]5号文件精神为索引,认真落实科学发展观,认真贯彻党的十九大会议精神,认真贯彻落实^v^中央组织部^v^^v^党委《关于在国有企业开展“四好”领导班子创建活动的意见》的文件精神,以“争做优秀党员、廉洁自律”教育活动为抓手,不断增强领导领导导

班子的政治意识、大局意识、责任意识、创新意识和忧患意识及爱岗敬业、无私奉献，充分发挥党员的先锋模范作用，以“正德厚生，臻于至善”的企业价值观，认真贯彻全面落实集团公司“新跨越”战略的要求，以客户为中心，发挥规模优势，谋求平衡发展。

实施精细增长，做区域市场的；实施创新增长，做移动生活的塑造者；实施高效增长，做运营效率的标杆者；实施和谐增长，做和谐发展的倡导者。促进公司硬实力和软实力的双提升，全面推进企业实现可持续稳健增长的工作思路，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，结合公司的总体发展目标和业务特点，抓好支部的学习、党员的先锋模范作用、支部思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党员的先锋模范作用，为营造宁海移动企业文化，打造移动品牌提供思想和组织保障。

一、深入学习党的十九大会议精神，提高党员干部的政治思想素质。

1、坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习党的十九大会议精神，切实提高对加强党的执政能力建设重要性和紧迫性的认识。深入学习和正确理解科学发展观的基本内涵和精神实质，紧密联系我公司发展的实际，紧密联系党员干部群众的思想和工作实际，着力在“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作上狠下功夫，努力做到真学真懂真信真用。组织党员，职工开展政策理论学习，创新学习方法和形式，努力提高学习的生动性和实效性，切实抓好政治理论学习活动，全面优化提高宁海分公司党员干部的政治思想素质，加快分公司竞争力的提升。

2、进一步加强党员干部的理论学习，加强党支部理论学习的管理和制度化建设，增强党员带头学习的浓厚氛围，促进党员政治思想素质、业务水平和运用理论解决实际问题能力的提高。全体党员干部要为“创建学习型企业”作出表率。支部要做到每月开展至少一次民主生活会，认真组织学习中央、

省、市和省、市公司等重要会议精神，及时准确地掌握领会上级各项路线方针政策，指导和推进分公司工作的有序开展。积极引导和教育党员，提高工作能力，营*岗敬业、乐于奉献、艰苦奋斗、团结拼搏的精神，为“创建学习型企业”而努力工作计划。

3、组织支部党员认真学习党章，用党章的规定严格要求党员，教育党员为党在新时期的任务而努力工作。坚持“三会一课”制度，开展爱国主义、集体主义、爱岗敬业、奉献精神教育，做到会前有准备，会中有认识，会后有行动，会议记录详细，使“三会”制度即扎实又生动活泼和富有成效。

二、以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“四好”领导班子创建活动的有效开展。

1、创建“四好”领导班子是加强党的执政能力和先进性建设的重要举措，是深化改革、加快发展、实现创建一流企业战略目标的现实要求，为此分公司党支部成立支部“四好”领导班子小组，切实推动分公司各项工作健康有序发展。

2、组织党支部党员及分公司骨干员工认真学习宁移党委[xx年]5号文件关于印发《中国移动宁波分公司开展“四好”领导班子创建活动的实施意见(试行)》的文件精神要领及创建“四好”领导班子的重要意义，从而从根本上认识到创建“四好”领导班子是实现企业从优秀到卓越的新跨越具有十分重要的作用，一年不少于三次交流学习。

3、把创建“四好”领导班子活动与创建“省级文明单位”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”等创建活动有效结合起来，充分利用宣传工具、有效的活动载体、灵活的学习方式，在着眼于加强支部党员政治素养建设及先进性建设的同时，与各部门、各支局齐心协力，同步提高分公司各项业绩的稳定发展，为实现创建一流企业的战略目标提供坚强的组织保证。

三、以“争做优秀党员”和巩固“保先”教育成果为抓手，全面推进党支部建设和党员队伍建设。

不断提高党员素质，争做优秀党员，加强党支部建设，更好地做好服务工作，促进公司各项工作全面开展。认真落实“党员责任区”，开展“党员先锋示范岗”，积极开展凝聚聚力工程，加大责任区的管理力度，把工作重点放在开展业务、提高优质服务上，同时关心职工的困难，关注职工的要求，关爱职工的健康，使责任区做到：群众有什么思想动态党员要知道，群众有困难要组织帮助，群众有思想凝结要进行谈心，群众有什么错误要进行批评、帮助和教育。

进一步总结经验，深入研究，充分发挥“党员先锋示范岗”、“党员模范责任区”的引领作用，进一步激励党员发挥先锋模范作用，提高党员队伍的整体素质，促进党支部的自身建设，提高党员管理水平，建立和形成党员教育管理机制，积极构建宁海移动分公司党支部团结、上进的工作体系。

国企党支部工作报告篇四

一、深入学习十九大会议精神，提高党员干部的政治思想素质。

1、坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习党的十九大精神，切实提高对加强党的执政能力建设重要性和紧迫性的认识。深入学习和正确理解科学发展观的基本内涵和精神实质，紧密联系我公司发展的实际，紧密联系党员干部群众的思想和工作实际，着力在“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作上狠下功夫，努力做到真学真懂真信真用。组织党员，职工开展政策理论学习，创新学习方法和形式，努力提高学习的生动性和实效性，切实抓好政治理论学习活动，全面优化提高宁海分公司党员干部的政治思想素质，加快分公司竞争力的提升。

2、进一步加强党员干部的理论学习，加强党支部理论学习的管理和制度化建设，增强党员带头学习的浓厚氛围，促进党员政治思想素质、业务水平和运用理论解决实际问题能力的提高。全体党员干部要为“创建学习型企业”作出表率。支部要做到每月开展至少一次民主生活会，认真组织学习中央、省、市和省、市公司等重要会议精神，及时准确地掌握领会上级各项路线方针政策，指导和推进分公司工作的有序开展。积极引导和教育党员，提高工作能力，营造爱岗敬业、乐于奉献、艰苦奋斗、团结拼搏的精神，为“创建学习型企业”而努力工作计划。

3、组织支部党员认真学习党章，用党章的规定严格要求党员，教育党员为党在新时期的任务而努力工作。坚持“三会一课”制度，开展爱国主义、集体主义、爱岗敬业、奉献精神教育，做到会前有准备，会中有认识，会后有行动，会议记录详细，使“三会”制度即扎实又生动活泼和富有成效。

二、以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“四好”领导班子创建活动的有效开展。

1、创建“四好”领导班子是加强党的执政能力和先进性建设的重要举措，是深化改革、加快发展、实现创建一流企业战略目标的现实要求，为此分公司党支部成立支部“四好”领导班子小组，切实推动分公司各项工作健康有序发展。

2、组织党支部党员及分公司骨干员工认真学习宁移党委[xx年]5号文件关于印发《中国移动宁波分公司开展“四好”领导班子创建活动的实施意见(试行)》的文件精神要领及创建“四好”领导班子的重要意义，从而从根本上认识到创建“四好”领导班子是实现企业从优秀到卓越的新跨越具有十分重要的作用，一年不少于三次交流学习。

3、把创建“四好”领导班子活动与创建“省级文明单位”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”等创建活动有

效结合起来，充分利用宣传工具、有效的活动载体、灵活的学习方式，在着眼于加强支部党员政治素养建设及先进性建设的同时，与各部门、各支局齐心协力，同步提高分公司各项业绩的稳定发展，为实现创建一流企业的战略目标提供坚强的组织保证。

三、以“争做优秀共产党员”和巩固“保先”教育成果为抓手，全面推进党支部建设和党员队伍建设。

不断提高党员素质，争做优秀共产党员，加强党支部建设，更好地做好服务工作，促进公司各项工作全面开展。认真落实“党员责任区”，开展“党员先锋示范岗”，积极开展凝聚力工程，加大责任区的管理力度，把工作重点放在开展业务、提高优质服务上，同时关心职工的困难，关注职工的要求，关爱职工的健康，使责任区做到：群众有什么思想动态党员要知道，群众有困难要组织帮助，群众有思想凝结要进行谈心，群众有什么错误要进行批评、帮助和教育。

进一步总结经验，深入研究，充分发挥“党员先锋示范岗”、“党员模范责任区”的引领作用，进一步激励党员发挥先锋模范作用，提高党员队伍的整体素质，促进党支部的自身建设，提高党员管理水平，建立和形成党员教育管理机制，积极构建宁海移动分公司党支部团结、上进的工作体系。

国企党支部工作报告篇五

【第一篇】

明确一个目标：在党的xx大精神的指引下，认真学习和贯彻“xxxx”重要思想，围绕“以安全为基础，以发展为主线，以科技进步和改革为动力，以经济效益为中心，以优质服务为宗旨”的企业定位，确保实现全国一流县级供电企业目标。

确保二个稳定：确保安全生产和职工队伍稳定。

抓住三个层面：紧紧抓住主业、多经、农电三个层面的发展，做到主业求转变，多经转机制，农电强管理。

(一) 主要工作指标

安全生产技术经济指标

经营指标

售电量确保完成亿千瓦时，力争完成亿千瓦时；当年电费回收率100%；完成xx局下达的其他经营指标。

国企党支部工作报告篇六

一、2011年度安全生产指导思想

二、2011年度安全生产目标

- 1、员工无违章、无重大差错；
- 2、利用多种形式宣传安全供用电知识和防窃电工作；
- 3、管理和维护好辖区内的线路、设备；
- 4、认真组织开展公司的各项安全活动；
- 5、继续开展“两票”整治工作，确保“两票”合格率达到100%；
- 6、加强员工的技术、技能培训；
- 7、严格执行安全奖惩制度；
- 8、认真做好防火、防盗、交通安全工作。

三、提高认识，全面落实作业班安全生产责任制，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，采取措施提高全所人员的安全意识，必须充分认真做好安全生产的极端重要性，集中精力、恪尽职守，全面落实全所员工的安全责任制。

我所为确保2011年度安全目标（安全长周期365天）的实现，我所力争做到：

1、认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制；

国企党支部工作报告篇七

一、2007年安全生产管理工作指导思想和安全生产管理目标

2、生产管理工作的中心和目标

安全工作目标：

- (1)控制轻伤和障碍，重伤和人身伤亡事故为零；
- (2)人为责任的大面积停电和重大设备损坏事故为零；
- (3)重大火灾事故和负同等及以上的重大交通事故为零；
- (5)实现三个100天无考核事故安全记录；
- (6)力争全年无责任考核事故安全记录

二、工作内容

国企党支部工作报告篇八

一、党支部建设：在公司领导的关心和重视下，把分散在各

个乡镇的联合党支部及所在行政村的党支部的农电工党员关系，统一转到**公司党总支。于2011年4月1日成立了**供电所党支部，使我们农电工党员有了新的归宿。

二、党建工作：切实加强党组织建设，按照《公司规范化党支部建设标准》、按照《新时期^v^员先进性的具体标准》，让发展中的党员尽快成为支部的一员。和优秀员工多谈心、多沟通，把组织意识高的员工，引导到支部来。加强和改进思想政治工作。以落实责任制为核心，健全党员思想政治工作责任机制。不断增强党组织的凝聚力。经过对预备党员***、***培养，本支部于2011年7月6日召开了支部大会，同意两位同志转为正式党员，并经公司党委会议通过。党支部成立以来，发展入党积极分子1名，党员转正2名，为党组织输送了新的血液。

三、认真抓好全体党员学习培训，发扬先锋模范带头作用。在抓党员学习上，坚持做到每月不少于一次集体学习，每次不少于2小时，7月1日前，组织一次党课培训，学习主要内容有：“三个代表”重要思想、科学发展观、《党章》等。不断加强党员素质建设，充分发扬党员先进模范作用。2011年7月1日，全体党员收看^v^中央庆祝中国^v^成立90周年大会的情况，各党员职工深入学习了^v^同志重要讲话精神，并开展面对面相互学习讨论，切实统一思想，提高认识，明确方向，坚定走中国特色社会主义道路的信念，自觉服务党和国家工作大局。

四、完成了党总支安排的各种选举工作：

1、完成了^v^福建省**县电力公司第一届代表大会代表初步候选人的选举。

2、完成了**供电所党支部选举出席^v^福建省**电力公司第一届代表会代表的选举。

3、完成了关于推荐出席市第四次党代会代表的推荐。

4、完成了**供电所党支部推荐出席省第九次党代会代表候选人初步人选选举。

五、强化职工思想，有效增强企业向心力和凝聚力

支部非常重视抓好基层职工的思想工作。教育培训有计划有步骤，具体落实有重点、有内容，主要开展活动对职工广泛进行“世界观、人生观、价值观”教育和理论学习培养。通过召开民主生活会，开展批评与自我批评，加强党员干部职工思想建设。支部还坚持开展思想动态工作，深入现场和班组开展思想动态工作调查，准确发现思想苗头，及时掌握职工思想动态，解决具体思想问题，大大增强了企业向心力和凝聚力。支部还经常召集职工代表进行面对面的恳谈会，当面征求职工意见，倾听职工心声，采纳职工合理化建议和意见，充分调动起了职工的主人翁责任感和事业心。

四、加强党风廉政政建设，促进行业作风转变。

紧密围绕公司行风评议的内容，落实行业服务规范情况，本所与公司签定《党风廉政建设责任书》，《行风建设责任书》，在工作中，以党员模范行为来发挥党组织的政治核心作用，以树立企业形象，展现企业风采，体现“人民电业为人民”的宗旨，发扬艰苦奋斗、勤俭办事的优良传统和作风，纠正行业不正之风，公开办事程序和收费标准，大力开展供电“贴心服务”工程，彻底改变了“门难进、事难办、脸难看”的工作作风，严禁“吃、拿、卡、要”的现象发生。正确引导广大职工做好客户的贴心人，用诚实守信的工作态度去赢得广大客户对我所工作的支持和理解。

五、党费方面：按照年初核定的党费收缴基数，每季度按时收取党费，并及时缴交到公司党委办，由公司党委统一管理使用。 2012年的工作计划：

1、继续抓好党建工作，培养入党积极分子一名，发展吸收新入

党积极分子一名。

2、扎实推进党风廉政建设。

3、加强党员教育培训，提高党员思想政治理论素质。

4、继续做好党费收缴工作。

**供电所党支部

2011年12月19日

国企党支部工作报告篇九

总体目标

以“三个代表”重要思想为指导，以党的^v^精神为指导，积极开展各项为民服务活动，坚持解放思想，实事求是，与时俱进。根据公司年初提出的”降线损,抓管理,保安全”的精神,制订了我所2008年工作计划,努力完成上级交给的各项工作任务与指标，狠抓安全管理工作，坚持抓好班组建设，确保全年安全无事故；不断学习，不断提高业务技术，敢于创新，改进窗口服务工作，杜绝“三电”关系，严禁以电谋私，自觉提高自身综合素质，为客户提供和谐的服务环境，以主人翁的姿态爱护公共财物，呵护公共卫生，弘扬社会公德，弘扬奋发向上的精神，努力把员工的思想统一到为完成供电所全年工作目标任务上来，使每个党员和积极分子充分发挥先锋模范带头作用。为全年安全打好基础，狠抓全年各项任务的落实，努力做各项创建工作，大力弘扬创业、创新、创优精神，为把我所建成服务型供电所而努力。

总体规划

围绕公司总体规划与工作目标，完成上级下达的各项工作、学习任务与指标。确保全年安全生产工作实现四不：不发生人身死亡和重伤事故，严防人身轻伤事故；不发生有人员责任的重大设备事故；不发生重大火灾事故；不发生负同等及以上责任的重大交通事故。下面从三个方面来说明：

- 1、营销管理工作；
- 2、加强运行生产管理；
- 3、加强多经管理，提高经济效益。

一、营销管理工作

（一）营业班：业务工作实行一口对外首问负责制，业务接待工作严禁推诿搪塞。全年要结合公司布置的工作任务，进行1次的用电营业普查工作，按时按量进行表计轮换工作，对轮换表计工作传票填写要认真全面，不留空白，表系数准确无误，足量入库，逐一登记，加强大厅人员的素质教育与培养，自觉提高服务水平，全体均要熟悉大厅工作业务及流程，积极做好客户服务工作，班组每月进行一次业务、服务及相关知识的测试，严格遵守各项工作规定和服务规范。

（二）抄收组：加强抄核收管理与考核工作，严控估、漏、错，严格按照上级的有关规定抄表率达100%以上，加强责任心，发现故障表计，及时上报及时更换不留隐患。做好电费回收工作，及时进行用户电费的追缴工作，确保电费回收率100%。

（三）做好各项创建工作

- 1、做好宣传报道、员工培训工作，及时将所内的好人好事对

外进行宣传报道，积极完成上级下达的宣传报道任务。利用宣传工具，及时做好学习型企业宣传工作，及时更换宣传画廊与上墙资料，做好电费电价变更的宣传。

2. 号召全体员加强业务理论、法律法规的学习，为各项工作的顺利完成打下良好的基础，所里每季进行一次综合测评。供电所人员每半年进行一次总结，每月对工作完成情况进行月度考核。

为提高供电所员工的业务技术与综合素质，及时选送对口人员参加相关培训与学习，利用请进来与走出去的方法，进行一次窗口和施工人员的业务、服务规范及礼仪培训；进行一次实战操作演练或比武。

（四）为完善“阳光工程”，做好廉勤工作，使供电所的各项支出，透明公开，人人明白，严格执行财务公开制度，所务公开要按上级要求进行适时更新。

进一步加强财务管理：严格执行财务管理制度，及时处理各项报表与费用报销工作，及时上报相关财务报表，处理好相关报销业务工作，各种固定资产要适时登记入册，及时办理废旧物品的报废工作。

（五）做好全所卫生管理工作，为确保供电所的环境卫生和全所员工的身体健康，每月组织一次办公场所、公共场所、食堂卫生的检查工作。

1、全所内的清洁卫生每天进行一次清理，每周进行一次检查，大的活动适时进行大扫除，严禁随便丢弃烟头与杂物，使我所的环境卫生好于往年。