

最新护士协议书(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

护士协议书篇一

甲方：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、 乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切 ， 女，文化程度：中专，出生年月： 年 月， 规章制度。
- 2、 乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行 为，甲方可根据有关规 定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、 乙方在聘用期间， 必须做到态度和蔼、 服务周到， 认 真、 严肃， 高度敬业。
- 5、 乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。 乙方在聘用 期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果 者，一切 损失由乙方本人负责。
- 6、 乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作， 同 时应和 单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

- 7、 乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。
- 8、 乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方 将视其情节解除合同。
- 9、 乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。
- 10、 乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数， 按规定发给加班费。
- 11、 乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的 80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。
- 12、 乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方 有权解除合同。
- 13、 本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方：

乙方：

年月日

护士协议书篇二

乙方：_____

一、 乙方在被聘用期间必须服从甲方的领导，并遵守各项工作制度，完成自身工作，以及甲方交给的临时性工作任务。

二、 甲方必须保证乙方配备有齐全的医疗办公设施及良好的工作环境。

三、 乙方享有医院规定的各种假的权利，确因工作需要不能休假的甲方给予适当的经济补偿。

四、 乙方在受聘后不能胜任工作的或不服从领导安排调配的，甲方可视情节停发工资、津贴及各种福利待遇。直至解聘终止合同。

五、 乙方除公休假外有事必须请假，经甲方同意方可离开，否则按旷工处理，旷工超过一周或一年内累计超过30个工作日，甲方可直接解聘、停发工资、津贴及各种福利待遇。

六、 乙方在工作期间严重损坏甲方经济利益，不遵守工作纪律、出现打架斗殴，恐吓甲方领导，造成不良影响。甲方可根据情节给以经济处罚，停发工资、福利待遇、直至解聘。

七、 乙方在工作期间，严禁个人或科室私自收费，违规者处罚3倍罚款，造成恶劣影响着，医院有权利解聘。

八、 外聘人员工资核算办法为：内科医师及护士原则上执行上年的核算办法，手术科室医师执行新办法。聘任的护士人员，使用期三个月，不能胜任的，随时解聘。

九、 乙方在工作期间被劳教或判刑的，甲方可直接解聘并停发工资、津贴及各种福利待遇。

一十、 医技科室在工作期间，所发生的医疗技术事故等经济纠纷，一切经济损失由乙方自负。甲方只作调解。

一十一、 此合同一式三份，甲乙双方各执一份，报卫生局存档一份。此合同有效期一年，即_____年___月___日至_____年___月___日。

乙方：_____

签名：_____

日期：_____

签名：_____

日期：_____

护士协议书篇三

甲方名称：

地址：

性别：

法定代表人(村委会主任) ；

民族：

出生年月：

文化程度：

政治面貌：

户口所在地：

雍熙镇村

身份证号：

担负工作：

根据村聘村用原则，为了确立双方聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，经甲方乙方双方协商一致，签订本合同。

第一条 合同期限

本合同自 年 月 日起，至 年 月 日止，共1年。

第二条 岗位及职责要求

1、甲方聘用在乙方在

2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成本村卫生工作服务，包括指令性工作任务，日常工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方需接受甲方委托代理人(乡镇卫生院)的医疗业务培训、指导，服从卫生院的管理。并由卫生院负责安排乙方日常农村卫生服务工作，接受卫生院的日常考核和年度考核。

第三条：工作条件和工作报酬

甲方为乙方提供符合国家安排保护、执业卫生规定的完成工作任务所必须的工作场所，保障乙方开展工作。

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方委托代理人(乡镇卫生院)的管理。

2、乙方必须遵守甲方委托代理人(乡镇卫生院)的劳动纪律，管理制度等有关规定，并依法承担相应的法律责任。

3、甲乙双方合同生效后，其乙方享有工作待遇县财政统一划拨的工资。

第四条 合同的变更解除和续签

1、因法律、法规策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以单方面解解除合同：

(1) 在聘用期违反甲方的工作纪律，连续旷工超过15个工作日或者一年内累计旷工超过30个工作日的：

(2) 违反工作规定或操作规程，发生责任医疗事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

(3) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合同合法权益的：

(4) 在聘用内劳动教养或被判处，有期徒刑以上刑罚收监执行的：

(5) 严重扰乱工作秩序，致使村卫生室不能正常开展工作的：

(6) 违反国家计划生育政策(条例)的。

3、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

(1) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的：

(2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的：

5、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第五条 双方约定的其他事项

1、村卫生员从聘用之日起，必须进驻村卫生室开展工作，不进驻卫生室工作的作解聘处理，由此引发的责任由受聘人员负责。

2、村卫生室人员之间必须互相协调配合，完成村级公共卫生工作任务及乡镇卫生院下达的指令任务。

3、卫生员实行月、季度、年绩效考核，考核结果录入本人档案，作为是否继续聘用的依据，本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日

护士协议书篇四

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第 款确定：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年月 日至 年月 日止。其中试用期从 年月 日至 年月 日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年月 日起，至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从 年月 日起至 年月 日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从 之日起至 之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为 。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：
 - (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
 - (1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：×××××有限公司

代表：

年月 日

乙方(签名)：

年月 日

护士协议书篇五

用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)：

联系电话：

身份证：

受聘岗位：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月 经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、正式聘用期月工资为： 元

2、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除 元作为保证金，至聘用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

3、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，按医院规章制度奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，给予奖励和提升工资待遇。

四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内不准辞职，无故提出辞职者，扣除掉每月 元保证金外，在扣除一个月工资作为协议违约金。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

3、未经同意自行休息者， 天以内按旷工对待，超过 天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

4、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

护士聘用协议书范本(二)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献

大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协

议，由甲方解除聘用合同的，甲方接受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方签字：

乙方签字(盖章)：

签订日期：