

2023年博士后工作站半年工作总结(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

博士后工作站半年工作总结篇一

上海市计量测试技术研究院博士后科研工作站管理办法(暂行)

第一章 总 则

第一条 为了培养和造就适应计量测试技术发展的高层次科技人才，不断提高上海计量测试技术的综合能力，经国家人事部批准[国人部发[2006]53号文件]，建立上海市计量测试技术研究院博士后科研工作站。

第二条 上海市计量测试技术研究院与设立博士后科研流动站（以下简称“流动站”）的单位联合招收和培养博士后研究人员（以下简称“博士后”）。院博士后科研工作站（以下简称“工作站”）按照依托项目、联合招收、优势互补、保证质量的原则，开展博士后的选拔培养工作。

第三条 根据人事部全国博士后领导小组人发[2001]136号《博士后管理工作规定》的有关精神，结合院的具体情况，特制定本管理办法。

第二章 组 织 机 构

第四条 工作站接受全国博士后领导小组办公室和上海市博士后工作办公室的领导和业务指导。

第五条 成立工作站领导小组（以下简称“领导小组”）。领导小组成员由院领导、科技委、科研处、人事处和涉及研究项目所、中心负责人组成。

第六条 领导小组的主要职责是：统一领导博士后工作站工作；审定工作站发展规划和各项规章制度；审定博士后进站人选及博士后的开题报告、中期考核和出站考核等各项考核结果；研究和解决工作中的重大问题。

第七条 领导小组下设院博士后工作站办公室（以下简称博管办）。博管办设在人事教育处，成员由科技委、科研处、院办公室、财务处、条件处等负责人组成。

第八条 博管办的主要职责是：执行领导小组的决议，并督促有关部门落实领导小组决议；负责工作站的日常管理工作；拟定和完善工作站发展规划和各项规章制度；协调院有关专业机构和职能部门，切实保证博士后科研和生活条件落到实处。

第三章 博士后科研项目的确立

第九条 博管办根据院发展的需要组织制定博士后研究方向，并填写《企业博士后研究项目审批表》，报领导小组审定立项。第十条 博管办将《企业博士后研究项目审批表》报上海市博士后工作办公室，并根据研究项目的专业方向提出指导专家人选。

第四章 博士后招收与进站

（一）在国内外已经获得或即将获得博士学位者；

- (二) 年龄40岁以下，品学兼优、身体健康；
- (三) 具有较强的科研能力和敬业精神；
- (四) 具有与研究项目相关的专业知识；
- (五) 在职人员不得兼职从事博士后研究工作；
- (六) 工作站规定的其他条件。

第十三条 凡符合博士后招收条件者，有意来院从事博士后研究工作的，可向工作站提出书面申请，递交有关申请材料。

第十四条 申请进站的人员须由两名本学科领域内具有正高级职称专家的书面推荐。第十五条 工作站按“公开透明、严格考查、择优录取”的原则，和流动站共同协商确定招收博士后的人选，组织专家对申请进站的人选进行资格审查，并填写《企业博士后研究人员审查意见表》。由领导小组审定进站博士后人选，报上海市博士后工作办公室备案。第十六条 博士后在进工作站前，院、流动站单位、博士后三方共同签订《联合培养博士后研究人员协议书》，明确三方各自的责任、权利和义务。

第十七条 博士后进工作站时需与院再签订《上海市计量测试技术研究院博士后研究人员工作协议》，进一步明确双方的权利义务。

第十八条 博士后进工作站时，领导小组聘请专家成立专家组，指导课题研究；并根据需要，由研究项目所在的所、中心配备相应的科研人员。

第五章 博士后的管理 第十九条 博士后在站期间，应遵守工作站管理规定和院的各项规章制度。享受规定的待遇，并履行相应的义务。

第二十条 博士后进站工作时间一般为二年，期间主要在工作站单位工作；因课题需要，经博管办同意，可有部分时间在流动站单位工作，每年度一般不超过两个月。博士后在工作站单位工作期间的管理由工作站负责，在流动站单位工作期间的管理由流动站负责。第二十一条 工作站对博士后在站工作情况实行定期考核和不定期检查。定期考核包括进站三个月内的开题报告、进站一年左右的中期报告和出站考核三项内容。考核工作由博管办负责组织安排，博管办建立由领导小组和专家小组和流动站单位等相关人员组成的考核小组。考核采取定性定量相结合方式。考核结果反馈流动站单位，存入博士后个人档案。第二十二条 为了保证科研工作时间，博士后在站期间，原则上不得申请出国，如确需出国参加学术会议或短期交流的，必须经过工作站和流动站单位共同审核批准，期限一般不超过三个月。逾期不归的，报经上海市博士后工作办公室批准，按自动离站处理。

第二十三条 博士后在站期间违反院有关规章制度或因个人原因给院造成损失(包括经济损失、声誉损失等)，应按院有关规定处理。

第二十四条 博士后因研究工作需要延长工作期限的，经工作站与流动站协商同意，可适当延长，但延长期限最多不超过一年。

第二十五条 提前完成博士后研究工作且成果突出的博士后，经领导小组审定，由工作站和流动站单位联名报请上海市博士后工作办公室批准后，可提前出站。但在站总时间不得少于21个月。

第二十六条 博士后在站期间，有下列情况之一的，应予退站。

- (一) 开题报告或中期考核或出站考核不合格的；
- (二) 受到警告以上行政处分的；

- (三) 无故旷工连续15天或一年内累计旷工超过一个月的;
- (四) 因病累计请假半年以上的;
- (五) 因其他情况不适合继续做博士后的。

第二十七条 经上海市博士后工作办公室批准退站的博士后研究人员，从批准之日的第二个月起不再享受博士后研究人员待遇，并终止其研究工作和各项经费的支付。

第六章 经费和待遇

第二十八条 院设立专项博士后日常经费，日常经费分日常生活经费和科研经费两部分。博管办每年提出博士后日常经费预算，经领导小组审核，上报院批准后执行，其中3%的经费用于博士后日常管理工作，由博管办统一管理。

第二十九条 博士后日常生活经费主要用于支付博士后的生活费用(包括工资、住房等)及养老、失业、医疗等社会保险费用。

第三十条 博士后科研经费的管理参照《院科研管理办法》执行。

第三十一条 博士后日常经费的使用要严格遵照国家规定，由院统一管理，单独立帐，专款专用。

第三十二条 博士后的工资福利待遇，采取年薪工资等双方协商约定的形式(含除住房补贴外的各类福利补贴)。工资按比例分每月和考核工资两部分发放，其中考核工资分别按开题报告、中期、出站三次考核的结果予以发放。博士后延长工作期间，按约定年薪的60%标准计发。

第三十三条 博士后的住房按国家、本市有关规定执行。采取

由院给予住房补贴或提供住房的形式。

第三十四条 博士后人事关系由流动站单位管理，户口可落在工作站单位所在地。第三十五条 博士后工作期满出站，其专业技术任职资格的评定，由流动站单位按国家有关规定办理。

第三十六条 博士后在站工作期满后，应完成进站时双方签订工作协议中所约定的工作任务，提供书面工作报告和科研成果，由工作站组织专家对其政治思想、学术水平、业务能力以及研究成果进行评议考核，合格者准予出站的，报上海市博士后工作办公室审批，经审批同意后发博士后证书；经考核不合格者作退站处理。

第三十七条 博士后在站工作期满后经考核合格的，工作站和流动站单位须按有关规定办理出站等相关手续。博士后的就业按双向选择、自主择业的原则，对博士后中期考核和出站考核均达到良好以上的，博管办将优先列入院人才引进对象，按院有关规定推荐合适的工作岗位。第三十八条 博士后研究人员在站期间的研究成果归属计量院，并按照国家有关知识产权的法律、法规办理手续。博士后不得将此研究成果泄密或转让他方。如有违约，按有关知识产权保护法规予以追究。

第八章 附 则

第三十九条 博管办根据本办法精神另行制定《上海市计量测试技术研究院博士后在站管理细则》和《上海市计量测试技术研究院博士后研究人员考核管理细则》。

第四十条 本办法自公布之日起执行。本办法由院博士后科研工作站办公室解释。

博士后工作站半年工作总结篇二

您好！在百忙之中打扰，深表歉意。

一、请将我站的情况在贵单位给予宣传；

三、可根据贵单位与我站各自学科专业和工作特点，建立长期或单项的合作关系，共同进行博士后研究人员的招收、管理工作。

在此表示衷心感谢！

二00五年二月二十三日

*****公司博士后科研工作站招聘简章

一、*****公司简介

*****公司是一个炼油、化工、化纤一体化，热电、储运、工程建设、科研开发等配套完善，工艺先进、产品多样的国有特大型石油化工生产企业，是我国最大的高硫原油加工、乙烯、合成树脂、合成纤维、合成橡胶和烧碱生产基地之一。

公司位于山东省淄博市临淄区南部，北靠著名的古代齐国都城临淄，西临山东省的重要工业城市—淄博市的市府所在地张店区，东部与著名的风筝城—潍坊市接壤。西距山东省会济南120公里，东距滨海城市青岛270公里，北距胜利油田90公里。公司北临济青高速公路，胶济铁路、309国道东西向横穿公司地区，交通十分便捷。公司总占地约1996公顷，石化地区范围110平方公里。

公司始建于1966年，在近40年的建设发展过程中，相继建设了炼油、化肥、橡胶和乙烯为龙头的合成树脂、氯碱、化工、热电等生产装置。上世纪80年代以来，坚持走内涵发展道路，实施了炼油、氯碱、乙烯等一系列重大技术改造；90年代，兼并了淄博化纤总厂和淄博石油化工厂，2004年又完成了72万吨乙烯改造，公司的生产能力和技术水平不断创新提高。

目前拥有大型石油化工生产和辅助装置96套，年原油加工能力1050万吨、乙烯生产能力72万吨，合成树脂110万吨、烧碱45万吨、合成橡胶17万吨、苯乙烯20万吨、甲醇10万吨、丁辛醇万吨、腈纶6万吨、发电27亿度。

公司生产汽油、煤油、柴油、聚乙烯、聚丙烯、聚苯乙烯、聚氯乙烯、合成橡胶等各种牌号的石油化工产品120多种，主要产品畅销全国，部分产品出口日本、美国、中东和东南亚等国家和地区。年销售收入达400多亿元，截止2004年底，累计完成工业总产值1834亿元，上交利税371亿元。

1 公司坚持科技创新，自1996年到2004年底，累计完成科研课题950项，成果鉴定169项，获得专利授权93项，16项科技成果获国家级奖励。自主开发的硫磺回收技术及催化剂、炼厂气等温绝热加氢技术、轻烃醚化技术等填补了国内空白。

立足长远目标，*****公司正按照公司总体发展战略，围绕做强做大主业，加快企业改革、改制、改造和发展步伐，“十五”末和“十一五”期间，将组织实施“加工600万吨胜利高硫高酸原油改造”、“资源优化”、“芳烃改造”和“乙烯三轮改造”等重点工程项目，实现企业健康、持续、有效、快速发展！

二、*****公司博士后科研工作站简介

*****公司博士后科研工作站成立于2002年11月，是经^v^人事部、全国博士后管理委员会批准的企业博士后科研工作站。公司于1996年成立了国家级技术中心，目前技术中心拥有14个单位，其中公司研究院、树脂研究所为专业科研机构，拥有雄厚的科研装备和人员。公司与清华大学、华东理工大学、石油化工科学研究院等大专院校和科研机构建立了长期合作关系。博士后科研工作站是主要依托公司研究院、树脂研究所等进行具体的运作和实施。

研究院主要从事石油加工、化肥和石油化工催化剂、有机化工和精细化工、高分子合成、化学工程 and 环境保护等研究开发工作。自建院以来，立足齐鲁，面向全国，已形成了从情报调研、试验室研究、中间试验、工程控制到工业化装置基础设计比较齐全的科研开发队伍。现有职工600余人，其中教授级高级工程师13人，高级工程师57人，博士1人，硕士24人，是中国石化股份公司齐鲁分公司所属大型石油化工科研单位。下设6个研究所、3个中心、1个工程技术发展部；承办国内第一家由国有大企业创办的生产力促进中心——山东省石油化工生产力促进中心，设有中石化大氮肥情报中心站、制氢技术联络站、2 mtbe技术协作组、硫磺回收技术协作组；主办面向全国发行的《大氮肥》和《齐鲁石油化工》两种专业性刊物。2003年与山东理工大学等五家科研单位联合成立了“山东省工程技术研究院”。自建院以来共取得各类科研成果681项，获国家级奖励9项，省部级奖励117项，申请专利142项（其中国外4项），获专利授权66项（其中国外2项）。形成了轻烃醚化技术、烃类水蒸汽转化制氢催化剂生产技术、一氧化碳耐硫变换催化剂生产技术、硫磺回收催化剂生产技术、烃类水蒸汽转化制氢及制取合成气技术等6大核心业务与特色技术。有100余项次成果在国内20个省、市、自治区的100多家单位推广应用，取得了显著的经济效益和社会效益。

树脂研究所是从事合成树脂加工应用研究的专业化企业研究单位，下设“科研开发中心”和“生产经营中心”。科研开发中心设有科研开发部、pe研究室、pp研究室、pvc研究室、信息情报室和检验测试中心，以公司树脂产品的生产和销售，以提高产品的附加值、高端市场占有率和市场满意度为目的，搞好科研开发和技术服务工作，并承担部分国家级或总公司的重点科研课题；生产经营中心设有生产管理部、市场开发部、中试基地和专用料基地，承担科研开发成果的中试放大和市场孵化任务，同时生产多种高附加值的特种专用料产品推向市场。全所现有员工190余人，其中教授级高级工程师3人，高级工程师25人，博士1人，硕士10人。建所十年来，已累计完成国家级课题10项，省部级课题15项，公司级课题42

项，获省部级以上奖励13项，授权专利11项。其中“一种包覆管用pe组合物及其制备工艺”专利，2000年被列入国家知识^v^“专利产业化示范工程”；所承担的“八五”国家重点科技攻关项目“包覆管用hdpe黑色专用料”和“单层hdpe汽车油箱专用料”均获“国家级重点新产品”证书，其中“包覆管用hdpe黑色专用料”获国家科技进步二等奖；1999年被国家^v^[]国家石油化学工业局、国家轻工业局、国家建筑材 3 料工业局和中国石油化工集团公司联合授予“全国化学建材工作先进集体”。“包覆管用hdpe黑色专用料”已在国家重点工程“陕-京”、“涩-宁-兰”、“兰-成-渝”、“花-格”等天然气、输油管道工程中广泛应用，已批量出口中东地区，取得了很好的经济效益。

公司博士后科研工作站，能为研究人员提供较好的科研和必要生活条件。*****公司对博士后研究人员实行协议工资制，鼓励博士后多出科研成果。同时，给博士后提供二室一厅以上住房，配备必需的家庭用品（包括电话、电脑）。协助解决博士后研究人员的配偶、子女随其流动等问题。

公司博士后科研工作站，强化管理，突出服务。努力为博士后提供全方位、全过程的服务。协调博士后开展技术交流和学术活动，为博士后参加外部学术活动、技术交流及发表论文创造条件，提供便利。发挥博士后的技术优势，组织参与石化公司内部的技术交流与培训。为使博士后集中精力从事研究工作，从细微处入手，关心帮助解决在工作和生活中遇到的问题。从政策和物质上为博士后提供成才的条件，以良好的环境氛围，吸引众多的博士进站工作。公司建有一套完善的博士后工作管理制度，包括进站审查、课题评审与评估、经费使用、薪酬及工资待遇等方面的制度。

实施科技领先战略，提高科技创新是*****公司所追求的目标，也是谋求发展，打造核心竞争能力的需要。通过博士后工作制度，旨在建立起吸引人才和高新技术的纽带和桥梁，

创造环境，为国家培养人才提供实践的空间，促进“产学研”的真正结合。

*****公司热忱欢迎博士毕业生来公司从事博士后研究工作，施展才华，为生产技术创新和知识创新做出贡献，创出一番事业。

三、*****公司博士后招聘条件

- （一）在国内外已经获得或即将取得博士学位的博士。
- （二）年龄在40岁以下，品学兼优、身体健康。
- （三）具有较强的科研能力和敬业精神。
- （四）所学专业、主要研究方向和研究特长适合石油化工博士后课题研究需要，并能够集中精力在公司从事博士后研究工作。

四、*****公司博士后在站待遇

- （一）博士后研究人员执行协议工资制，在齐鲁公司工作期间，除享受国家规定的和公司在职职工的待遇外，每月增发一定数额的博士后津贴。博士后研究人员被批准进站后，公司支付其2万元安家费。
- （二）工作站为博士后研究人员提供一套二室一厅以上的住房，并配备必备的家俱及生活用品等。

博士后工作站半年工作总结篇三

尊敬的各位领导、专家、同仁： 大家，上午好！

非常感谢各位领导、专家能够在百忙之中出席今天的博士后

项目开题报告会,这充分体现了大家对公司博士后科研工作站的关心和支持,在此我代表公司再次向大家表示最诚挚的谢意!

公司非常重视技术创新能力的培养与提升,长期坚持较高的研发投入,前面xx总经理已经详细说明了公司的技术现状,目前公司的研发实力在国内处于领先的水平,具有自主创新的优势和自主知识产权,产品规模、品牌、成本优势明显,在全球市场上占有一席之地,但与世界上的行业标杆企业相比在技术创新与产品开发方面还存有一定的差距,主要体现在公司的高层次创新人才匮乏,技术研发人员的创新能力有待进一步提高,公司的高端产品、差异化产品比重亟需提升,因此“十三五”期间,公司将加强高层次人才的引进力度,积极寻求与科研院所、高等院校开展产学研合作的机会,共同开展技术创新。

未来,公司将积极创造有利条件,为每一位进站的博士后营造良好的科研环境,对博士后的研究工作提供最大的支持和帮助。此次,希望能够以公司的博士后科研工作站为契机,建立与宁波材料所长期稳定友好的产学研合作关系,进一步挖掘合作潜力,加大合作力度,拓宽合作领域,紧密结合公司“十三五”技术创新规划,以新产品、新工艺、新技术为主要研究开发方向,以顾客为依托、市场为导向,重点开发高品质、高性能、差别化的高附加值新产品,希望通过开展博士后科研工作,切实解决公司产品某些方面的性能不足,稳定产品品质,提高产品质量,同时也希望通过博士后项目以点带面地推动公司技术研发实力的提升,希望博士后工作站能够在公司内部定期举行技术交流活动,加强博士后与公司技术研发人员的技术、学术交流,激发专业技术人员学习和探索的研发激情,为技术人员提供更好的学术交流平台,带动公司的技术研发人员进行科技创新,使博士后研究成果为更多技术人员所掌握,促进科研成果转化应用,把公司的博士后科研工作站建设成为高水平的工作站。公司真诚期待与宁波材料所能够通过博士后联合培养平台更好的实现科研资

源共享、校企合作、高端人才培养，使博士后管理工作高效、高质量的持续发展下去，成为公司引进和留住优秀高层次人才的新平台，进一步推动了公司高层次人才队伍建设，提升了公司整体技术创新能力。

最后希望xx市、xx市的各位领导能够为公司博士后科研工作站的管理工作给予更多的支持和关心，相信在xx市^v^□xx市人社局各位领导的正确领导下，在xxx院校的大力支持和帮助下，公司的博士后工作站将充分发挥效能，开拓进取，锐意创新，为公司的发展以及xx行业的发展做出积极的贡献！

在此，我代表公司再次对各级主管部门以及xx院校对公司博士后科研工作站的关心和支持，表示衷心的感谢！

博士后工作站半年工作总结篇四

第一条 根据全国博士后管委会的文件精神，结合公司的具体情况，同时为了促进产、学、研结合，加快知识技术的商品化、产业化，培养和造就适应国民经济发展的高层次科技人才，提高公司的整体科研实力，并推动民族通信产业的发展，建立公司博士后工作站(以下简称“工作站”，特制定本管理条例。

1、负责工作站的人才招聘（与人力资源部的协调工作、人才培养管理和行政协调工作，包括同上级主管部门和各有关设立博士后流动站(以下简称“流动站”单位的联系,办理博士后进、出站手续，以及其他日常管理工作，并根据国家有关规定，负责博士后的管理工作。

2、负责与博士后科研工作有关的科研管理工作,包括:制定年度博士后工作和预算计划,研究课题的编制和发放;博士后科研项目的落实、项目的过程管理;项目经费预算的落实和管理、项目的内外协调;项目的成果管理和知识产权管理,负

负责博士后课题的科研成果和知识产权的保密和归属等问题的处理协调工作，并在技术、人力、物力上给予积极的配合和支持，负责博士后日常生活的安排管理工作。

凡新近在国内外获得博士学位、尚未正式安排固定工作单位或未到工作单位报到、品学兼优、身体健康、年龄在40周岁以下者，均可向有关设站单位申请进工作站做博士后科研人员(以下简称“博士后”。

第六条 所需材料

国内博士生需提供的有关材料包括：

- 1、《博士后研究人员登记表》；
- 2、博士学位证书(如证书未发,可由博士培养单位出具答辩证明。

国外博士申请进工作站做博士后研究人员,需送下列材料：

- 2、博士学位复印件或其他学位证明材料；

博士后工作站半年工作总结篇五

为进一步加强南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站的建设，规范博士后管理工作，加快高层次创新队伍建设的进程，根据国家人事部和全国博士后管理委员会《博士后管理工作规定》的有关精神，结合我企业博士后工作的实际情况，在《南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站管理办法》的基础上，特别针对博士后研究人员的招收工作制定本制度细则。

第一章 总

第一条 为进一步加强南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站（以下简称“南京雨润肉食品有限公司博士后工作站”）管理工作，在《南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站管理办法》的基础上，特别针对博士后研究人员的招收工作制定本制度。

第二章 与流动站单位联合招收

第二条 南京雨润肉食品有限公司博士后工作站与科研院所设立的博士后流动站（以下简称“流动站”）联合招收博士后研究人员。

第三条 联合招收双方在相互支持配合的基础上，共同做好招收工作，为进站博士后研究人员的后续培养质量和研究项目达到领先水平奠定坚实基础。

第三章 管理组织

第四条 博士后研究人员的招收工作由“南京雨润肉食品有限公司博士后工作站管理小组”（以下简称“博士后管理小组”）主持，南京雨润肉食品有限公司产品开发中心作为博士后工作站日常办公机构负责协调相关工作。

博士后管理小组由公司总经理任组长，产品开发中心、人力资源部、总工办等部门负责人任组员。

第四章 研究项目与招收计划的确立

第五条 根据南京雨润肉食品有限公司公司的发展和人才需求，博士后管理小组与合作流动站单位共同拟定具有较高研究水平和较好市场前景的博士后研究项目，并填写《企业博士后研究项目立项表》，由公司总经审定立项。

第六条 根据拟开展的博士后研究项目，制定招收博士后研究

人员的计划，与合作流动站单位共同报博士后行政主管部门核批后实施。

第五章 博士后研究人员招收与进站

第七条 博士后申请资格：

1、拥护社会主义，遵守国家法律，执行企业制度；