

反恐大队反恐工作计划(优秀5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

反恐大队反恐工作计划篇一

各种职业的个人都有一技之长，因而都会有自身所在领域的工作。在工作的期间，对于自身工作的发展要求，必会需要一份合理详细的工作计划。一份缜密的工作计划会令自身以后的工作发展带来极大的推动作用。下面是小编给大家分享的销售工作计划格式，仅供参考。欢迎关注工作计划网更多相关信息。

销售部工作计划

文案

编号

执行部门监督部门考证部门

过去的××年

在总经理的领导下

在公司同仁的大力支持下

销售部各项业绩指标都有了突飞猛进的提高

为了让今年的销售工作在创佳绩

现将销售部××年年度工作计划安排如下

一、销售业绩指标

××年度计划完成销售任务××万元

具体安排如下表所示

××年度销售计划表

产品名称 第一季度 第二季度 第三季度 第四季度

销售额增长率 销售额增长率 销售额增长率 销售额增长率

产品a ××××% ××××% ××××% ××××%

产品b ××××% ××××% ××××% ××××%

产品c ××××% ××××% ××××% ××××%

注：增长率为上年度同比增长率

二、销售计划制订

1. 年度销售计划

××年度销售计划应不迟于××月××日完成初稿

经销售部经理审核后

报营销总监审批后执行

2. 季度销售计划

季度销售计划应于上季度结束前10日完成编制

经销售部经理审批后执行

3. 月度销售计划

月度销售计划应于上月结束前5日完成编制

经销售部经理审批后执行

三、主要工作方向

1. 加强对经销商的管理

××年销售部将把对经销商的管理作为所有工作中的重中之重

销售部将派专人定期检查核实经销商的产品库存

确保经销商的库存在短期内消化

不出现积压产品及断货现象

同时协调好各分销商的渠道

有销售网络重叠现象的

避免引起产品价格战

2. 着力解决产品冲货、窜货问题

销售部将建立奖罚分明防冲货、窜货管理体系

解决因产品价格大幅度波动造成的市场威胁

查找冲货根源

经核实无误后取消违规经销商的产品促销资格

时间为×年

而提供有效信息并持有凭证的销售商

公司给予相应的促销补贴政策

3. 深化销售渠道

打到农村去销售部在××年将强化对农村市场的开发力度

深化企业的销售渠道

由原来的批发市场深入至农村市场

在终端的走访中

针对信息的收集

寻找对产品需求量大的消费群

四、销售区域划分

根据对上一年度销售情况的分析

××年度将对销售区域实行分级管理

并赋予不同的销售自主权

具体划分如下表所示

销售区域划分表

区域级别地区权力

一级销售区北京、上海、广州、深圳、天津、重庆可以自行调整销售政策

三级销售区各地级市促销计划安排

四级销售区县级(包括县级市)城市无

五、重点促销产品

××年度主要促销产品如下表所示

促销产品列表

产品名称 促销政策 促销目标

产品a 折扣、返利 市场占有率达到××%

产品b 折扣、返利 销售额达到××万元

产品c 折扣、返利、现场体验 市场占有率达到××%

产品d 折扣、返利、现场体验 销售额达到××万元

编制日期 审核日期 批准日期

修改标记 修改处数 修改日期

反恐大队反恐工作计划篇二

受同步小康驻村工作组委托，现由我报告xx年上半年驻村帮扶工作，不足之处，敬请批评指正。

一、组员情况及工作思路

根据xx年新轮战驻村工作部署，我村驻村第一书记并兼任同步小康工作组组长由方大文同志接替向同明同志，组员赵鑫同志因工作调动，由杨华龙同志接任，其余组员田金萍、陈亮、李荣杰3位同志不变，即为现在新的5人同步小康驻村工作组。

新工作组自xx年3月底驻村以来，继续按照前工作组的驻村工作规划推进各项驻村帮扶工作，在上级的领导、村两委的配合和全体村民的支持下，形成了目前我村水184户、电402户、路16公里、讯80户、房347户等基础设施基本建成的扶贫格局，一定程度上改善了我村的村容寨貌。

基于我村基础设施基本建成、易地扶贫搬迁基本完成、教育医疗住房三保障全面落实的实际，我组通过考察调研和入户走访，研究制定了党建、产业、基建、粮食、文化、安全、暖心、健康、结对、新风十大工程的xx年帮扶工作计划，并将重心转向产业扶贫这场硬仗。

二、上半年帮扶情况

半年来，我组以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，xxx扶贫思想为遵循，全面贯彻落实党的十九大和乡村振兴战略精神，根据各级党委政府的脱贫攻坚工作部署，围绕一宣六帮和紧扣三场革命、五步工作法、八要素、十攻略要求，不断推进落实我村各项扶贫工作。

（一）党建工程。按同步小康驻村工作要点和铸魂平台要求，我组利用党建结对帮扶宣讲、村十户一体、院坝会议、工作例会、支部三会一课学习和微信群，顺利开展了全村党员深入学习宣传^v^新时代中国特色社会主义思想，特别是xxx扶贫思想，并全面系统学习《党章》《纪律处分条例》《监察法》、乡村振兴战略实施意见及省、州、县、镇系列文件精神等，组织观看《全省脱贫攻坚七一表彰大会》及反腐倡廉

警示教育片等，不断加强工作组和村支两委的政治担当和四个意识，加强党员同志用苦干实干业绩诠释对党的忠诚，通过党支部+合作社+公司+基地+贫困户党社联建产业扶贫模式，一定程度上发挥了村党支部在扶贫工作中的先锋模范作用。为不断推进基层党建走向深入，我组申请到黔东南州影剧院6876元资金购买档案柜等党建设备，同时，镇远县人大资助1万元作党建扶贫办公经费，县政务中心资助办公电脑1台、打印机1台。

（二）产业工程。完善《桃坡村生态种植（养殖）农民专业合作社章程》，推动村水产养殖、生猪养殖、高山葡萄3个项目产业基地的规范管理。同时，获镇远县人大资助1万元、镇远扶贫量化资金22万元推进高山葡萄基地发展；以《镇远县青溪镇桃坡村水产养殖融合农文旅一体化项目实施方案》向县、州扶贫、民宗、水务、发改部门申请资金，获镇拟拨付扶贫量化资金万元、县民宗局拟资助5万元、县发改局立项备案，进一步推进村合作社委托沙沟组李建华实施的山塘养鱼基地建设；帮助葛再朋（葛政庭）生猪果园循环利用基地与村合作社建立合作，镇拟拨付扶贫量化资金万元，山东现代果业拟免费提供1亩苹果树苗。完成与黔东南民族职业技术学院农食材项目的意向性协议签订，以李云能牵头与3家食堂签订采购合同协议。带领村两委及村致富能人考察学习三穗县瓦寨镇水产养殖、黄平县旧州镇种草养牛、鱼菜共生和凯里市下司镇玫瑰茄种植、三棵树镇马蜂养殖等项目产业，形成了玫瑰茄、马蜂、鱼菜共生投资意向合作项目，并开展一期种植养殖培训班，35名学员获得培训补助58xx年）》专报县、州农业部门向省申请xx年立项，计划分片实施传统稻鱼鸭共生、稻鳅共作、稻蟹共作、稻虾共作、稻鳖共作、稻螺共作项目建设。发动黄仁军等参加竹编工艺培训，发动黄德友组织村民妇女参加刺绣、蜡染等民间工艺培训。

（三）基建工程。协助村两委深入推进通村通组路和人畜饮水的扫尾工程建设，推动棉花湾堰塘建设，启动串户步道院坝硬化、太阳能路灯等亮化绿化美化提升工程，有序推进危

改和三改（改圈、改厕、改厨）工作，全面完成7家易地移民户的旧房拆除工作。

（四）粮食工程。按照春风行动和一减四增要求，成功发动村民做好春耕水田种植水稻，并宣传引导村民发展稻鱼鸭共生系统，提高农田利用效益，同时加强旱田土地杂粮种植。

（五）文化工程。建立《今生不到桃源就到桃坡来》村级微信公众号平台，宣传发布村务工作。利用庙会发动组织金钱棍、腰鼓舞、山歌、傩戏等民间文化传承人组建相关文化团队，开展村非物质文化遗产保护传承发展活动。申请黔东南州文广新局同意资助3万元购买公共文化服务器材，丰富村民群众文化生活。

（六）安全工程。协助村两委做好每月森林、房屋防火安全和节约用水教育宣传，组织开展电线老化引发火灾隐患排查和电改工作，化解茶山组与岑巩县邻村的引水饮用纠纷、高子塘通组路硬化矛盾、黄家组人饮工程问题等。

（七）暖心工程。我组暖心秘书积极下组入户宣传党和国家扶贫政策，特别是教育、医疗、住房等政策，让村民知党好、感党恩。完成建档立卡户32个儿童的六一慰问工作，折合资金4000元。七一建党日慰问困难老党员李运发、陈治江、黄宜兵各500元、周运富xx年基本外出务工，反过来对产业发展缺少人力支撑的不良局面；二是村里党员平均年龄57岁，严重老龄化，对党社联建扶贫工作推进存在一定难度；三是村里自然资源缺、文化特色少，推进一村一品品牌建设周期长。

三、下半年帮扶打算

一是扎实推进山地农业产业化，来一场乡村产业革命。管护高山葡萄，发展水产养殖，启动生猪养殖，试种玫瑰茄，申报稻田种养项目，联系马蜂、鱼菜、苹果、圣女果、豆腐柴、刺梨芽等企业。

二是构建乡风文明体系，促进文化扶贫的扶志与扶智。初步建成金钱棍、腰鼓舞、山歌、傩戏、广场舞等文化团队并汇报演出，开展十佳富带穷星级文明户、五好家庭、好邻居、好媳妇、好公婆、好丈夫等年终评选工作，推进户户用建设，进一步刹住铺张浪费陋俗。

三是加强基层党建，建成扶一把走上路的村班子。进一步密切工作组与村两委的关系，充分发挥村两委的脱贫攻坚主体作用，进一步加强驻村工作纪律。

报告完毕，谢谢大家。

反恐大队反恐工作计划篇三

一、“两会”前工作安排：

（一）、重点检查消防报警系统，消防广播、防火栓、灭火器、安全出口、消防通道、消防卷帘门、烟感系统、喷淋系统、应急照明系统，如发现问题及时解决，确保所有功能处于正常使用状态。

（三）、消防通道畅通无阻，防止发生火灾。如遇突发事件第一时间确保宾客人身、财产安全。

（五）、杜绝生活用电私拉乱扯现象。

二、“两会”期间值班人员工作要求：

（一）、各出入口值班人员应严格落实访客确定、并在《访客进出登记表》上做好登记，严防闲杂人员、陌生人员进入公司，大件物品、贵重物品搬离应确定清楚，作好登记，方可放行，易燃易爆、有^v严禁搬入公司。

（二）、保安巡逻人员在巡检时一定要认真、仔细，发现可

疑情况时，要及时跟进、处理，切实做好防盗、防火工作。

（三）、加强“两会”期间的保安全管理，加强巡逻，提高防范意识，防止各种偷窃行为的发生。每班值班人员应坚守岗位，严禁随意脱岗、离岗、窜岗（特殊情况除外）

（四）、值班人员在处理各类事件时，要严格遵照公司相关管理制度，不敢确定的事件，应及时向上级请示、汇报。

（五）、各出入口值班人员应认真做好接待工作，每天会议总结，反复强调和督促，加强管理。

（六）、严守保安部管理制度，认真履行保安人员工作职责。落实相关管理要求，做到严抓严管，对违纪行为绝不放松。

（七）、“两会”期间禁止请假，特殊情况必须得到领导的同意。保安人员应进入警戒状态，全天对所管辖的区域进行仔细巡查，确保安全工作落到实处。

（八）、值班人员遇到紧急事件要及时反映、及时汇报，及时安排适当的人手，同时要兼顾其它区域的安全防范工作。

（九）、加强会议场所的现场管理，禁止在场内吸烟、由中控员配合巡逻人员在会场出入口协助管理，无关人员一律禁止入场，并由安保部派专人负责监督。

（十）、“两会”期间各岗位密切注意可疑人员混入公司进行不法活动、宣传。如有发现张贴、散发非法宣传品及对国家安全有危害言论人员，及时制止并上报，接上级指示通知^v^门。

（十一）、严格控制车辆进公司地库，由专人值班，负责24小时不间断管理好车场的运营秩序。现场指挥车辆，按指定路线行驶，确保车辆停放整齐。监控中心认真做好安全监控

工作，随时观察各监控点动态。确保在发生突发事件及异常情况时能够及时准确发出警报，及时通知相关部门并向值班经理汇报。

（十二）一切行动听指挥，明确任务及时处理各种突发事件。以高度的责任心，圆满完成此次活动的安保任务，确保万无一失。

三、“两会”期间，将加强以下工作的检查力度：

（一）、凡有酒后上岗、睡眠不足、精神不振等值班的，严肃处理。

（二）、值班期间不认真、心不在焉的，不认真落实访客进出登记、物品出入制度的，严肃处理。

（三）、因巡逻不认真，而未及时发现问题，造成隐患的或给公司带来损失的，当班人员都要承担起一定的责任。

（四）、严禁在岗位上接待亲朋好友，严禁值班期间与工作无关人员长时间闲聊。

以上注意事项和工作要求保安部将严格执行，如有不充分之处，视具体情况加于增补。

保安部

反恐大队反恐工作计划篇四

时光终于翻到xx年了，细细回味梳理着已经送走的xx年，感慨万千，收益颇多!在过去的一年里，总的来说自己成长了不少，认识了很多新朋友，带给了我很多新观念，新的启发!在这一年里，也经历了很多坎坷!我想人生的路就是这样吧，当你经历过了，自己的思想才有新的境界，才能更快的成熟!

首先非常感谢三立为我提供了一次发展的机会。步入三立已三月有余，在各位领导及同事的关心与互助下，逐步对公司有了新的认识，让我在新的环境中开始了新的起点。

这几个月以来，慢慢的从最初的一无所知到渐渐了解公司一些作业流程、规章制度，慢慢融入了三立这个大家庭。一直喜欢用家来形容公司，或许有家的感觉是比较温暖，而个人又容易对家产生依恋和赋予责任感。突然想引用一句话“三立是我家，成功靠大家”。公司是一个团队，只有依靠大家的力量，公司的各项制度才能得以实施，从而走向更高的境界。

在这三个月所接触的工作中，发现了很多弊端，如：

一、iso的推行过于形式化

很多人把iso当做一种应付，认为只要拿到一纸证书便万事大吉。而事实，这是一种极端的想法。iso是一个持续改进质量管理体系的有效性，以满足顾客需求。先前公司形成书面之质量手册、程序文件、作业指导书亦不少，但是大多徒于形式，并未真正执行。且大部份文件并不适宜公司目前状况，尚没有有效利用。而导致在产品追溯时无依据可查，对后续所发生之异常状况亦无相应之应急措施，造成恶性循环。针对这些现象，只有从根本上解决，才能真正实施iso。发挥iso之有效功能。首先让公司全员明白iso的精神，使公司各项作业有所依据，并能真正执行。

二、20xx年度管理层未制定有效、可量测之品质目标

工作和人生一样，在执行的时候都会朝着一个方向，而最终达到一定的目标。就像管理的目标是人，管理的目的是事。在过去的一年里，每个部门针对自己部门的业绩不明确，是否达到公司所要求之境界无从查证，更谈不上改善措施。后续每一个部门所负责的工作，都应该制定一个较为合理，有

效之目标，并定期以数据统计，是否达到目标，甚至超过目标，并针对未达成部份提出原因分析、处理对策及预防再措施。

三、计划执行度不力，造成等待浪费

由于生产原料供应中断、作业不平衡和生产计划安排不当等原因造成的无事可做的等待，被称为等待的浪费。生产线上不同品种之间的切换，事先准备工作不够充分，势必造成等待的浪费；每天的工作量变动幅度过大，有时很忙，有时造成人员、设备闲置不用；上游的工序出现问题，导致下游工序无事可做。此外，生产线劳逸不均等现象的存在，也是造成等待浪费的重要原因。

四、物料未能得到有效管理

原材料未能得到良好的控制，经常性的无单领料、补料或未经办理入库便直接领用，导致库存帐物卡不符，物料确认不准确，该申购的材料未申购，不该用的材料申购一大堆，恶性循环。造成库存积压，生产断线。严重影响生产进度，增加太多呆滞产品，给库存管理带来极大的困扰。但在近一两月内，已严格要求所有领料、补料必须凭领(补)料单方可发料，且遵循《产品交付管理程序》办理。并严格按照陈总所要求之以销定产执行材料申购、生产排产。以上改善，十一月份在销售状况未减少的情况下，采购金额已明显降低100万人民币。由此可见，控制库存材料对公司资金的流动起着决定性的作用。

五、制造过多

制造过多，过早，提前用掉了生产费用，失去了持续改善的机会。因五金部门间断性空闲，为了不浪费生产能力而不中断生产，增加了在制品，使得制品周期变短、空间变大，还增加了搬运、堆积的浪费，带来庞大的库存量。

六、管理不当

常常问题发生以后，管理人员才采取相应的对策来进行补救而产生的额外浪费。这些问题由于事先管理不到位而造，科学的管理应该是具有相当的预见性，有合理的规划，并在事情的推进过程中加强管理、控制和反馈，这样就可以在很大程度上减少管理浪费现象的发生。

指导思想:根据学校工作计划，本学期德育工作以邓小平理论和“三个代表”及“保先”重要思想为指导，认真贯彻中共中央、国务院《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，坚持“育人为本、德育为先”，全面提高教育教学质量的办学理念。以爱国主义、集体主义、社会主义思想教育为重点，以日常行为规范养成教育为基础，切实加强对学生的品德教育、纪律教育、法制教育、心理健康教育等。正面教育学生树立正确的人生观、道德观和价值观。

一、组织实施“阳光采购策略”-公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

20xx年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

20xx年通过组织学习《采购管理战略》和公司iso9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理

论基础。

2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现。

实施公开透明的阳光采购策略后，同等的材料设备价格东和湾比东和银都便宜了，东和春天西区比东区价格降低了3-5%。为公司节约了100多万的采购资金，直观有效地降低了材料设备采购成本。

4、监督机制基本形成。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制；防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

二、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

20xx年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原东和银都、东和湾、东和春天的原价位的基础上下浮5-8个百分点(当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整)。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设

备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到锻炼。

三、进一步加强对供应商的管理协调

20xx年采供部进一步加强对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。房地产和建设行业是个相对特殊、独立的行业，供应商圈子相对独立，比如钢材、水泥可用供货商资源并不多。房地产企业都用着很多同样的供应商。因此采供部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为东和服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。我们发展了诸如：达钢集团、拉法基水泥集团、鸽牌电线电缆公司、伊士顿电梯集团等战略合作伙伴单位。从而抢占节约成本、降低价格的制高点，为公司的持续健康发展奠定基础。

四、步加强对材料、设备价格信息的管理

20xx年采供部进一步加强对材料、设备信息的管理，每一

次材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

五、提高部门工作人员的业务素质和责任感

20xx年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了材料、设备有效的追踪。

六、xx年将具体从以下几方面予以改进：

1、公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程(10个)

房地产企业管理水平的差异最明显的体现在流程管理上的差异，流程管理成熟度是衡量企业是否进入规范化的主要标志，公司从规范化进入精细化管理阶段最重要的前提是建立强大的流程管理体系。抓住公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程，从而全面提高公司采购管理水平。

2、制定采购预算与估计成本。

制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3、改进供应商的选择。

14、建立重要货物供应商信息的数据库。以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

4、建立同一类货物的价格目录。

以便采购者能进行比较和选择，充分利用竞争的办法来获得价格上的利益。

5、采购员根据图纸提前介入询价。

设计图纸出来后，采供部提前介入，争取赢得时间，降低采购成本。

在20xx年的工作中，我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。同时我部门希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

反恐大队反恐工作计划篇五

撰写人：_____

日

期：_____

各位领导

根据支队的统一部署，现将三大队xx年主要工作情况分六个

方面汇报

一、安全生产责任制落实情况

今年是建国xx周年，大庆建市xx周年，油田发现xx周年，灭火救援任务加重，为了切实做好消防员出警和巡礼及车辆安全管理工作，杜绝各类车辆事故在大队范围内发生，消除存在的隐患，保持车辆及驾驶员管理工作正规有序地进行，确保队伍的高度稳定。消防三大队结合当前工作实际，采取多项措施，扎实做好车辆安全和指战员岗位练兵管理工作，保证了以灭火和抢险救援为中心的各项任务的顺利完成。

1、健全组织，加强领导。为加强对人员、车辆管理工作的组织领导，大队成立了安全领导小组，明确相应职责，从而为加强人员、车辆安全管理工作提供了强有力的组织保障，并针对车辆安全管理和全员岗位练兵及灭火出警工作及时召开会议，认真总结和回顾在抓预防车辆事故及参训人员违反体能训练操作工作方面的经验和教训，就如何采取有力措施加强领导、明确责任、建立奖惩制度等方面的问题进行广泛深入的探讨。同时，把预防车辆事故工作和训练中不安全因素作为队伍的一项经常性、综合性工作来抓，形成了全员参与、全面落实的总体工作思路。

2、加强对驾驶员的安全动员。大队针对当前实际，及时对驾驶员进行专门教育，并组织驾驶员业务理论学习。对个别思想有压力、特别对新任驾驶员的培训，具体情况具体对待，具体问题具体分析，把深入细致的思想工作做到驾驶员的心里去，增强驾驶员安全行车的责任感、使命感，树立车辆安全管理不分任务轻重、驾驶员成份新老、车辆性能好差的观念，力争安全工作做到全面细致具体。

3、严格车辆管理，把好派车关。车辆派遣严格做到“谁派车谁负责，谁使用谁负责，谁驾车谁负责”的“三级负责制”，严格控制派车手续，降低车辆使用频率，坚决纠正盲目滥用

车辆的现象。为确保车辆安全工作在日常工作中得到强化落实，使车辆管理工作更加规范有序。大队严格落实车辆管理有关规定，严格车辆出库审批制度，严格派车手续，重点加强干部驾车制度的落实。

4、加强驾驶员交通法律法规学习力度。大队始终把驾驶员安全教育与思想道德教育、纪律作风教育有机结合，教育驾驶员牢固树立“安全第一、预防为主”的思想意识，不断强化交通法规意识和文明驾驶、安全行车观念并定期组织学习交通法律法规和行车常识教育，同时，定期开展车辆安全行驶评比活动，定期对车辆进行检查维修和维护，保证车辆无问题，无事故，以确保车辆平安上路，安全执勤，最大限度地消除车辆事故苗头，减少车辆事故发生，确保队伍的高度稳定。

5、加大车辆安全检查，保证车辆时刻处于良好状态。定期分析研究，加强检查力度。提高战备车辆日常保养，严格落实车辆安全行车规定，对出现车辆事故问题，严格追究当事人责任，实行一票否决。取消评选资格，并坚持出车前、收车后车况自检自查，坚决消除“带病车”上路现象。大队定期开展查思想、查纪律、查制度、查事故案件苗头的活动，把苗头当作事故来抓，将苗头扼杀在“萌芽”状态，克服麻痹大意思想，确保安全防事故工作贯穿日常工作和战备执勤始终。

6、强化人员分工，细化管理规程。大队与各中队签定安全责任状，细化车辆管理规程，明确车辆使用、驾驶员责任、车辆维修保养等细化内容，为保证车辆安全提供制度保证。对执勤车辆驾驶员和生活车辆驾驶员严格登记和派车制度，细化具体车辆管理工作，严格车辆外借，增强驾驶员的责任心和使命感。

7、加强检查力度，及时掌握车辆管理情况。为抓好各项制度的落实，大队采取不定期组织检查车辆管理工作、例行检查

相结合的方式，全力帮助查找车辆隐患，检查落实情况，对检查出的问题按大队车辆管理规定给予严肃处理，情节严重者取消驾驶员驾车资格。

8、严格落实保养制度。使车辆经常处于良好的技术状态，一方面狠抓日常维护保养。车辆实行定人、定车、定期保养制度。另一方面，加强车辆技术状况检查，驾驶员必须认真对车辆的主要部位进行检查，自觉做到不带故障出车。行驶中，车辆出现故障要立即停车，进行抢修，待故障排除，恢复正常后，才能继续行驶，坚决克服“无所谓”的麻痹思想。归队后，做到车辆不检查不入库、故障不排除不入库、不擦拭干净不入库。

9、大队组织各中队驾驶人员开展交通安全防事故教育，掌握冬季行车的注意事项和一些紧急情况的处理方法。对易造成车辆交通事故的隐患进行认真的查找、剖析、排查，同时督促各中队认真做好本中队当天执勤车辆的清洁、保养、紧固、润滑工作，全面检查车辆的安全技术性能，确保执勤车辆随时处于良好战备状态。

10、加强警示教育，提高安全意识。大队在积极组织学习《中华人民共和国道路交通安全法》的同时，认真学习上级部门下发的事故通报，并组织驾驶员观看交通事故警示片，以血的教训警示广大指战员，强化交通安全意识，杜绝驾驶员开“特权车”和“霸王车”等现象发生，切实完成好上级赋予的各项执勤灭火救援工作。

二、基层基础建设情况

为了认真贯彻落实公安部党委关于加强基层基础建设的重大决策部署和市公安局消防支队的有关要求，三大队紧密结合实际，紧紧抓住研究部署、专题汇报、调研摸底、开展调研三个关键环节，采取了一系列对策和措施，努力在大队内掀起抓基层、打基础、苦练基本功的热潮。

范文仅供参考

感谢浏览