

2023年售后下半年工作计划 公司下季度 工作计划表(汇总6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

售后下半年工作计划 公司下季度工作计划表篇一

一季度是全年工作的基础，办公室必须紧紧围绕局（公司）的中心工作和煤炭行业安全发展主题，围绕“办文、办事、办会”三大工作职责，早安排、快行动，抓落实，确保各项工作有力、有序、有效推进，为夺取全年各项工作新成效奠定坚实基础。

- 1、协调组织各科室做好上级部门对我局20xx年各项目目标管理考核的自检自查及迎检工作（一月份完成）。
- 2、组织开展对局（公司）工作人员20xx年度考核工作，兑现奖惩（一月份完成）。
- 3、做好20xx年公务员统计报表，局（公司）工作人员工资统计年报以及事业单位人才统计报表（一月份完成）。
- 4、组织开展春节走访慰问离退休干部、挂钩扶贫点困难户及煤矿工会困难职工（一月份完成）。
- 5、制定开展“四群教育”实施方案，分解落实各项工作任务（一月份完成）。
- 6、组织协调相关科室做好20xx年煤炭工作会议的筹备及召开。（二月份完成）。

7、制定20xx年局（公司）各科室综合目标管理责任书及各岗位目标管理责任书，分解落实各项工作任务（三月前完成）。

8、组织相关科室梳理、制定、充实和完善单位党风廉政建设、效能建设、安全生产、普法等各项工作领导小组和工作计划，确保年度各项工作有计划、有目标、有实施方案（三月前完成）。

9、抓好20xx年文件资料的收集整理工作（三月前完成）。

10、做好政务信息编报，抓好对外宣传工作（常项工作）。

11、组织开展政治理论、业务知识学习活动，抓好党的十七届五中、中全会，省九次党代会精神的学习贯彻（常项工作）。

12、做好单位日常文件接收、登记、传阅、催办、督办工作（常项工作）。

13、按照县人事部门的安排，做好局（公司）工作人员正常晋升工资的报批兑现工作（三月份完成）。

14、做好信访、车辆、环境卫生、后勤保障服务工作（常项工作）。

15、组织开展“三。八”妇女节活动（三月份完成）。

16、完成领导交办的其它工作（常项工作）。

20xx年的各项工作任务艰巨，办公室全体人员将恪尽职守，锐意进取，按照“安排工作有预见性，落实工作有创造性，服务工作有主动性”的总体要求，进一步强化全局意识、学习意识、责任意识、合作意识、纪律意识、服务意识，各司其职，统筹安排，精心组织，通力合作，逐月逐项，狠抓落

实，并加强同各科室的协调配合，不断提升全局的凝聚力、执行力和战斗力，确保各项工作顺利推进。

售后下半年工作计划 公司下季度工作计划表篇二

在泗洪开拓法人客户意外险愈来愈难，在工业园区的业务单位受园区强制和资金影响，选择社会保险的越来越多，大企业异常稀少、小企业不愿意或没有经济能力购买，受经济影响又出现很多空巢企业，我部深感开拓法人客户难度十分巨大。面对这样的情况，我部在三季度，以稳步经营续保业务为主，利用一切机会开拓法人意外险，最终取得八万余元的保费，但也由于投保单位转保社会保险，脱保了两个法人客户！损失保费近2万元。

另外我部也接触了几个正在施工的工地，有投保意向，但是受合同影响暂时没有达成合作协议。同时我泗洪开展的建工险受国寿与人保财同住建局签署的统保协议影响，业务开展难度极大，即使不需要住建局批示的工程，同业竞争的压力也非常大！部分大型建工险承保费率异常低，30万元的保额，保险费率仅在千分之0.5到千分之1之间，竞争相当激烈，手续费竞争更是白热化，的现在已经出现返点40%手续费的现象，而且支持净保费入账！对我们开展乡镇和县城周边工程业务影响较大！已经联系的几个工程，我们也将加紧追踪的力度，尽快的予以承保。

二、合行小额贷款意外险业务

三季度，在市公司总经理室和团险部领导高度关心和帮助下，在泗洪高经理倾心投入和争取下，我本人和张敏经理，辞别太平洋寿险公司，加盟更具挑战的人保寿险泗洪公司，大胆开拓小额信贷业务工作。

市公司领导让我们做农商行小额信贷业务经验分享，说实话谈不上分享，因为我们还没有做出成绩，在各支行的拜访和

沟通中仍然有需要后续的工作需要处理，在与县行的沟通中我们还是和国寿有着一定的差距，业务的开展并不是一帆风顺的，有过测试成功开单的喜悦，也有网点拒不开展业务的失落，有过网点支行领导不支持工作吃闭门羹的心酸，也有保费平台维持在20xx元的喜悦!小额信贷业务的开展，是需要大量时间、精力的投入，针对我们泗洪的情况，在此向各位领导汇报我们开展的历程。从8月16日开始，针对全县26个可以开展业务的网点，借助小额信贷业务重新办理的契机，我们再一次对网点的进行大追踪，大拜访，并根据网点既往出单的情况，做重点排查与公关。每周五个工作日，坚持下乡，风雨无阻，不管什么原因，坚定下乡拜访不动摇!

在乡镇网点追踪过程中，最近的网点往返要10公里，最远的乡镇往返需要一百多公里!在一个多月的坚持下乡中，我泗洪营销部历经4000余公里，已经与近20个网点展开联系，并已经有12个网点开始办理我们的业务，另外有峰山、天岗湖、双沟等乡镇一直未办理过此项业务，暂时没有开展。经过我们不懈努力和开拓中，已将临淮、陈圩、金镇、瑶沟、车门、大楼等几个网点打造成我们铁杆网点，确保了此几个网点每日将80%的业务出在我们公司，一度曾有部分网点将全部业务出我们公司的情况出现。在网点支行维护和经营过程中，虽然我们人民人寿是后进入的，但是我们的热情的服务和真诚沟通，赢得了各支行从行长到柜员的支持和信任，也保证了我们后续业务的正常和良性开展。

但是由于泗洪近一年多时间受民间融资及私人放贷的影响，导致合行业务量急剧下降，三季度本身在放贷款过程中就是淡季，现在贷款需要的资质及条件颇多，成功贷款的客户仍然不多。再加上受农商行小额扶贫贷款不收保险的影响，业务量没有突破式的爆发，但是我们也相信，有了我们现在的努力付出，在四季度和明年一季度的工作中，我们可以更好的将精力与时间投入到对网点的公关和维护中，确保我们在开门红战役中取得良好的成绩。

在此期间，从8月23日梅花第一张150元保单测试成功到9月30日止，历经38天，累计收取小额信贷保险费2.828万元，时间虽短但是我们也确保了所有开单的网点，每周至少拜访一次，部分网点已经拜访了五六次，与支行行长、会计以及农贷记账员结下了良好的合作关系。通过三十余天的努力，我们也得到了农商行分管领导和会计部的认可和大力支持，确保了我们的支行网点单证不间断，在我们有需求的时候能够第一时间将我们人民人寿的单证及时发放下去。2.8万的保费虽然不多，但对泗洪机构来说却是一盏希望的火苗，也昭示着泗洪一个新业务渠道的成功开拓。虽然已经有十余个网点与我们建立合作关系，但是我们接下来主要目标是要进驻泗洪业务量的花园口支行，同时也会在四季度工作中，继续开拓未拜访的支行，以及对工行、农行等商业银行的衔接，争取在借助市公司给予有力政策下，深度开展此几个渠道的业务，以确保在四季度和即将开展的开门红业务中奠定基础！

三、学生险业务

三季度是学平险销售旺季，但是今年的业务开展并不理想，受学校统一办理社保和公办学校不收保险的影响，以及既往与我们合作人保产险也开展学生险影响截止九月底，实际收取学生险保费仅15万余元，已生效保费12万余元，与市公司既定的40万元指标相差较大，达成率仅37.5%，没有达到预期效果！但是失落之余也有收获，泗洪公司在高经理高度重视和全体职工共同努力和拼搏下，每人主动认领了至少3000元任务指标，同时任务指标的完成也与个人中秋福利挂钩，虽然金额不多，但是彰显了泗洪全体员工积极主动性和展业激情。

另外，既往人保财与我们合作的学生险业务今年基本被回收自己承保，损失了一部分业务，但是我们通过努力，在维护好既往自己开拓的学生险业务同时也成功开拓了几个新的学校，以幼儿园为主，新产生数万元保险费。受中国人寿影响，泗洪部分学校如泗洪中学、泗洪二中以及育才学校的保险已经与中国人寿合作近10年，通过了解，这部分学生保险，在

学校没有支付保险公司保费情况下，中国人寿仍然要承担该学校学生的保险责任，且保险费可以分期给付。这些长期的合作关系以及政策的优势，对我们公司开展业务冲击非常明显，我们也会在今后的工作中，寻求契机，争取融入部分学校，开办学生险业务。

售后下半年工作计划 公司下季度工作计划表篇三

今年第一季度，在区委、区政府的正确领导下，在上级主管部门的指导下，我局牢固树立和认真落实科学发展观，按照区委“三好”工作目标，结合水利农机自身实际，狠抓水利工程建设，强化水行政执法，搞好防汛保平安，扎实开展农机工作，大力加强自身建设，推动水利农机事业又好又快发展。

一直以来，我局把加快防洪工程的整治，提高防洪标准作为“保命工程”、“保家工程”切实抓紧抓好。去年在区委、区政府以及市水利主管部门的大力支持下，争取资金700万元对茶山防洪堤工程进行全面维修应急处理，截至目前，茶山防洪堤应急处理工程基本完工，四月初能够全部完成，保证度汛安全。

年初，按照《防洪法》及国家、省、市防汛部门和区政府对今年防汛工作的要求，我局对防汛工作做到了早安排，早部署，早准备、早检查。未雨绸缪、求真务实，实现平安度汛。一是3月初，全区汛前安全大检查。组织水利技术人员与各乡镇、涉农街道负责人到维修加固工程、河堤、水库、机埠等处进行安全大排查。二是全区各级各部门签订了防汛抗旱责任书，落实了行政首长负责制，做到了主要领导亲自抓，分管领导具体抓；三是建立健全了防汛指挥机构，落实具体工作人员；四是准备了充足的防汛抢险物资；五是编制了《河流度汛方案》及《xx区防汛抗旱应急预案》已经政府制定出台。

以“世界水日”、“中国水周”为载体，加强水法宣传，提高全民水法规意识。截至目前，我局共张贴宣传画、标语500张，散发宣传资料180份，横幅10条，出动宣传车20余台次。通过完善措施，健全制度，强化职责，全面推行了水行政执法责任制，加强了水资源管理保护，加大了水资源费征收力度。

一是购机补贴已经启动。在省市农机购机补贴工作会议后，我局立即召开了全区各乡镇、场主管农机工作的领导会议，传达上级会议精神。到目前，已发公告80份，写标语100份，横幅5副，印发购机补贴与产品目录100份。目前，全区已购各类补贴机具54台。二是春耕备耕工作，农机下乡服务。积极组织技术服务人员深入基层，对参加农忙作业机具的使用、维修、保养工作进行技术指导。三是“3.15”整顿农机销售市场。规范农机具供应和维修市场，杜绝假冒伪劣农机产品，确保农民利益不受损害，确保农机市场持续、健康发展。

我局做为全区第一批深入学习实践科学发展观活动单位，局党委非常重视，在全局范围内，就深入学习实践科学发展观活动的方法、步骤、内容、时间段及工作要求等进行了安排部署。力求通过大讨论，进一步统一认识、更新观念，创新思路，查找差距、抢抓机遇，转变作风、凝集人心、共谋发展，推动水利农机事业在新一轮发展上实现新跨越。

以科学发展观为指导，以区委提出的“三好”为目标，以水环境综合整治为主题，以加强自身建设为基础，突出安全水利、生态水利、民生水利，以水利农机工程建设为重点，扎实工作，努力抓好各项水利农机工作可持续发展。

组织完善各项防汛抗旱预案，做好各级防汛抗旱指挥部成员调整工作，健全各级组织机构；加强检查指导，以重要防汛工程、险工险段为重点，修复水毁工程，密切关注气象变化，及时预报雨情、旱情，加强抗旱服务队伍建设，指导全区随时做好抗旱准备工作。

坚持以人为本，把解决农村饮水安全作为水利工作的重要任务，下阶段农村安全饮水工作将全面启动。坚持不懈地搞好农田水利基本建设，以河堤治理为重点，改善现有农田水利设施，完善农业灌排体系，推广节水灌溉，做到旱能灌、涝能排，提高水利用效率。切实抓好病险水库整治工作，确保水库运行安全。搞好水土保持预防监督专项行动，进一步治理全区水土流失。

一是继续抓好机耕工作。组织农机人员做好机具检修，技术培训咨询等服务工作，狠抓春季农田机械化作业任务落实，充分发挥农业机械田间生产的优势，确保春耕生产高质量完成；二是进一步搞好农机购置补贴。一方面通过公告的形式，把补贴操作规程公开向全区人民宣传购机补贴政策 and 办理程序，并通过广播、电视新闻，宣传报道购机补贴信息；另一方面我们还直接向购机农民宣传购机补贴政策，递送补贴信息，让购机农民能够切实享受中央的惠农政策，确保补贴购机的真实性，使购机补贴工作成为农民心中的“民心工程”。

售后下半年工作计划 公司下季度工作计划表篇四

运营管理部的职责可以概括为“统筹、协调、监督、指挥”八字。重点在于板块内外的沟通协调，关键在于板块各部门的运行顺畅、有序，进而促进板块运行效率和服务质量的提升。要做好这些工作，就要在梳理好层层关系的基础上，进行“抽丝剥茧”，将板块各单位之间、机关职能部门与板块各单位之间、板块与其它单位之间串连、协调起来，运用“穿针引线”的理念，以全局视角，统筹协调促进各项运营保障工作。

一是要牢固树立全局意识。从全局看问题，从大局想问题，服务全局，服从大局。主动加强与各保障单位、驻场单位的协作配合，事事、时时、处处为旅客、货主、航空公司着想，加强沟通协调，密切配合，积极主动，全力抓好运营保障，为机场战略实现和长远发展出谋划策。

二是要树立真情服务意识。就是在充分调研的基础上，争取做好领导的参谋助手，替领导担当、为领导分忧，认真履行领导下达的任务。其次，为板块内各单位、板块全员服务，首先要做好各类信息的上传下达。从明确优质服务标准，要求领导干部以身作则，注重员工培训，关心员工日常生活，制定合理的奖惩措施等五方面逐步培养树立良好的服务意识，努力提升整体的服务层次和水平；其次，通过走访、调研、撰文等途径和方法，寻找容易被忽视的问题，探索相应的解决办法；运营计划第三引入督办制度，及时收集各有关单位对机场下达各项任务的执行落实情况或未能落实的原因，并建立跟踪抽查机制，督促整改责任落实到位，使板块的安全保障有实实在在的效果。

二、尝试施行绩效考核全面提升科员的三个能力

今年，我部将在总结以往经验的基础上，以绩效考核为抓手，不断提_部员工的工作效能和工作标准，增强全员风险意识和责任意识，转被动管理为自动自发，在提升干部员工的三个能力(系统思维能力、挖掘并解决问题能力、指挥协调能力)上下功夫。

在绩效考核方面：

四是严格考核兑现，通过年度绩效考核评估，把评估结果与干部员工管理规定对接，兑现并保持考核的严肃性、持续性。

以绩效考核为抓手，着重推进三个能力建设：

三是指挥协调能力，即在总结以往经验的基础上，统筹兼顾做好各项协调指挥工作，做好安全关口前移，做到风险预警、风险防范，防止临阵磨枪，使协调指挥工作的流程和程序更为合理。

三、细化流程、注重培训实现四个进步

二是注重培训，强化日常管理和监督，重点突出细节管理和全过程的有效监督，规范培训和考核机制，在关键业绩上、主要任务上突出量化，逐步实现考核的全面化、常态化和规范化。

以务实、精细化管理为主旨，以安全顺畅优质为目标，力促四个成效：一是运营管理有突破；二是安全保障有进步；三是统筹兼顾有成效；四是办事效率有提高。

售后下半年工作计划 公司下季度工作计划表篇五

本年度重点做好新兴工业园投运期间的人员调配工作。

1、根据公司新的体制设置及人员定编，抽调部分优秀管理人员及生产骨干到工业园工作，使技改项目投运后，能够正常的安全经济运行。

2、根据公司各部门、单位人员岗位定编、缺编情况，随时作好调配工作。及时、准确下达人事调令和人事指令，力争使人力资源达到最佳合理配置。

做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。本年度重点做好20xx年6月30日194人劳动合同到期员工的续订工作。针对本次续签工作，在今年劳动合同管理工作的基础上，需进一步运作新的管理办法，对生产工人及其他工作人员拟采用中期(2年)、短期(1年)合同，对部分人员采取不再续签合同的管理办法。

为进一步加强员工在一定时期内工作能力等方面的评价，正确把握每位员工的工作状况，建立公司正常、合理的人事考核评价制度，从而为员工的奖惩、晋升、调整等提供客观依据。根据公司目前生产经营状况，制定人事评价制度，进行人事考核评价。对不合格人员实行在岗试用、待岗培训或转岗，以保证员工队伍的高效率、高素质。

结合公司实际，对在生产、科研、劳动、经营管理等方面，成绩突出、贡献较大的，分别给予奖励。对有违反劳动纪律，经常迟到、早退，旷工；完不成生产任务或工作任务的；不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众闹事，打架斗殴影响生产秩序、工作秩序和社会秩序等情况的员工，分别给予行政处分或经济处罚。

根据公司现状，结合先进企业的管理经验，做好招聘工作计划，参加全国性或区域性的大型人才交流洽谈会，直接引进高层次、高学历人才获得技术过硬、品德优秀的人才队伍。拟在20xx年招聘应届大学本科生10名左右，专业主要有：热能与动力专业5-7人，电气专业2-3人，化学专业2-3人。

随着对人力资源的进一步重视，职称评定等工作已得到社会的普遍承认与重视。

1、做好20xx年度公司员工申报职称工作的办理，重点做好申报初级及中级职称人员的手续办理。

2、做好公司员工职业资格证书的年审与办理工作。按照劳动部门要求，做好职业资格证书年审工作，同时根据实际适时做好职业资格的申报及办理。

1、做好员工季度劳保及劳动用品发放及管理工作，及时做好员工劳保用品的补充及相关制度修订工作。

3、严格按照公司规章制度，认真办理员工的辞职、辞退、除名、开除退厂手续。严格退职手续的办理，做好退职员工钱、财、物的交接监督，不留后遗症，并做好人事部门工作总结。

售后下半年工作计划 公司下季度工作计划表篇六

千方百计保障“大滁城”建设用地的。根据市政府城市建设的安排，我局将依据具体的每宗用地的拆迁方案，提前做好下

半年“大滁城”建设使用土地的出让工作。

- 1、继续加大建设用地置换工作力度。_月份前完成__亩置换项目验收工作;再组织上报一批新的置换项目;做好置换指标有偿调剂试点工作。
- 2、认真督促各地加快9个省部级土地整理项目建设速度，年底前保证4个项目申报验收。
- 3、继续加大土地整理复垦开发工作力度，完成__亩新增耕地计划。
- 4、认真开展耕地保护年活动，确保耕地总量和基本农田面积不减少。
- 5、__月上旬完成全年建设用地计划和独立选址项目用地的报批工作。

(三)做好建设用地供应和管理

继续加大建设用地供应力度工作报告，积极围绕大滁城建设和招商引资做好用地服务工作;继续做好对闲置土地跟踪监督管理;完成滁州市城镇基准地价的更新调整工作，并组织申请专家评审;继续做好土地市场动态监测与监管系统的数据录入工作。

- 1、继续做好建设用地预审及“挂钩”、“置换”、批次报件的会审工作。
- 2、继续做好县、市、南谯区土地利用规划大纲的市级评审和报批工作。完成市、县两级土地利用总体规划的成果编制和报省审批工作。
- 3、督促和协调办理全市独立选址项目的预审和材料上报工作。

4、完成市级矿产规划的招标，协助修编单位做好资料收集等工作；年底前完成矿产规划修编并报省审批。

5、做好土地利用计划管理和年终评估。

(五) 夯实地籍基础工作

1、继续做好第_次全市土地调查工作。第_次全市土地调查工作进入攻坚阶段，我市将继续做好各县、市、区农村土地调查工作的内业核查(含基本农田上图核查)工作，除全椒县、定远县外，其余各县(市、区)城镇地籍调查需要做好补测、修测和地类变更工作(包括__市城区)。

2、积极推动集体土地使用权(宅基地)登记发证工作。宅基地使用权登记工作政策性强、涉及面广、工作量大，涉及农村千家万户，关系到广大农民群众的切身利益。我们将投入较多的人力物力完成该项工作。

3、加强__市城市地籍管理信息系统建设工作。由于我市国土和房产分家，原有的房地产管理信息系统交给房地产管理局使用，使我局的地籍管理重新回到手工时代，极大地影响了工作效率和城市土地管理，因此，建设__市城市地籍管理信息系统的任务迫在眉睫。地籍管理信息系统软件由省厅配发，我们需要进行硬件采购和地籍管理信息入库、软件系统前期调试等工作。

(六) 继续加强矿产资源开发与保护工作

一是继续做好矿产资源开发整合工作，主要是__县__山地区石英岩矿、__县__石灰岩矿的资源整合。

二是积极稳妥地推进地质找矿改革大讨论实施方案落实工作。

三是受省厅委托做好凤阳县毛山金矿、__县__岩矿、__市__

石矿、__县__岩矿及__区施集石灰岩矿等矿业权出让工作。

四是配合312、811地质队，做好我市矿业权实地核查工作及矿产资源开发利用情况调查工作。

五是完成20__年矿山储量登记数据库录入工作。

六是完成__市地质灾害规划的编制工作。

八是继续做好矿山地质环境保护与综合治理的审核监督工作。

(七) 继续加强国土监察、信访工作

1、进一步加强国土资源法律法规和政策的宣传力度。认真贯彻落实15号令，建立国土资源管理共同责任机制，逐步建立和完善对土地违法行为的责任追究制度体系。

2、深入持久地开展国土资源执法模范县创建活动，10月底前完成县(市、区)创建活动的自查和市局的检查验收工作。

3、按照省、市部署，组织开展行政处罚实施情况监督检查工作，__月底前完成县(市、区)自查工作，__月初市局对各地自查情况组织督查检查，并做好迎接上级督查检查的准备。

4、在做好日常信访工作的同时。根据省厅的统一部署，组织各县(市、区)集中开展重信重访矛盾纠纷排查化解工作。对我市因国土资源管理问题发生的进京、赴省上访案件进行集中处理，确保国庆__周年期间的社会稳定。

5、继续加大国土资源违法案件的查处力度。严格按照15号令和省厅《关于国土资源行政主管部门移交涉嫌国土资源犯罪案件办法》(皖国土资[20__]92号)、免费范文《关于在查处国土资源违法犯罪工作中加强协作配合的意见》(皖国土资[20__]93号)的要求，加大对违法责任人的问责力度。下半

年，市局视情况选择2至3宗重点案件进行公开查处。

6、进一步加强执法监察队伍的建设和人员管理，提高国土资源执法监察人员的业务素质。

(八)继续做好测绘管理工作

1、开展全市地理信息市场专项整治工作。下半年集中开展一次专项执法检查，做好舆论宣传教育工作，完善地理信息市场监管制度，制定整改措施，落实整改责任，总结经验教训，建立长效机制，并对县(市、区)进行督查。切实把专项整治工作做好、做细、做实。

2、抽查我市测量标志保护情况以及测量标志保管经费发放情况。

3、做好全市测绘资质复审换证工作。

(九)继续突出抓好三项重点工作

1、全面完成深入学习实践科学发展观活动计划。

2、全面完成系统内整风整纪活动计划。

3、继续加强机关效能建设和党风廉政建设。