

最新少先队特色亮点工作总结 党建特色 亮点工作总结(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

少先队特色亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇 一

以制度建设和制度执行为突破口，提高信访稳定工作制度化、规范化、科学化水平。一是建立重大事项社会稳定风险评估机制。坚持源头预防，对重大事项实施过程中可能出现的社会稳定风险先期预测、先期评估、先期化解。二是建立健全“首问负责、统一受理、内部流转、归口办理、五定五包、动态跟踪、结案讲评、责任追究”的工作程序和工作机制，对接待、受理、交办、办理、结案、讲评等信访工作流程上的每个环节，明确工作内容、标准、时限、责任，形成制度规范、推动工作的长效机制。三是坚持“三访结合”，充分发挥领导干部在解决问题中关键作用。建立领导干部“三访”单独的统一、制式档案资料，与“四单一记录”和包案领导责任书一并归档保存。四是定期开展“两个排查”，及时发现、化解矛盾，从源头上消除信访隐患。

室、定具体承办人、定责任要求、定办结时限；包解决问题、包帮扶教育、包依法处理、包稳控措施、包息诉罢访。局信访办对办理过程进行跟踪，及时向分管局领导报告工作动态。信访事项办结后，由责任单位写出办结报告，总结经验做法，查找不足，经相关领导审阅后，发至各业务科室，供学习参考，提高办信处访水平。对办理信访事项造成不良影响的有关单位和人员，严肃追究责任。

2、“三访”：领导干部公开接访、重点约访、带案下访。

3、“四单一记录”：领导干部接待群众来访登记表、交办单、督办单、办结单、接谈记录。

少先队特色亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇二

一、强班子，打造党建工作“火车头”。

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的“三强建设”，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国^v^章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

三抓反腐倡廉强肌体。公生严，廉生威，无私则刚，无欲则强。一个人如此，一级组织和一个班子也是这样。为了提高

班子肌体的拒腐防变能力，我们狠抓反腐倡廉和从严治党工作，严格贯彻执行《_县干部作风“十二分制”管理办法》。建立了一系列针对性强的党风廉政建设制度，如《党风廉政建设责任制》、《大事报告制度》、《领导干部述职述廉制度》，建立了班子成员党员廉政建设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《_县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎实开展“学习焦裕禄践行三严三实”教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

一是实行党员干部联校办点。局机关党员领导干部切实履行了联点职责，在与师生群众的经常性联系中倾听民情、掌握实情、增进感情。全程了解联点单位所有学校常规管理情况，包括早、晚自习、课外活动。对学校项目建设、师德师风建设、综合环境整治、规范办学行为等方面进行包干负责，积极协调解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题，为师生

群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

三是开展“三雅一规范”美丽校园行动创建活动，打造环境优雅、布置高雅、师生儒雅、管理规范校园。我局创造性地开展“三雅一规范”美丽校园创建行动，倾力提升校园的“自然之美、精细之美、人文之美”，借此塑造幸福完整的教育生活。创建效果达到、甚至超过了预期，基层学校、幼儿园和社会反响良好，《湖南教育》8月份以《为县域教育发展注入绿色动力》为题专门报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站，20_年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

少先队特色亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇

三

1. 加强节假日期间领导干部的廉洁自律作风建设。在春节、清明、“五一”等节假日期间，开公司纪委组织开展了系列宣传、教育工作，积极学习集团纪委相关文件精神，进一步加强了广大党员干部的廉洁自律意识，做到廉洁从业。
2. 开展领导干部，特别是新任干部廉政约谈工作。主要针对领导干部在理论学习、岗位履职、廉洁从业和作风建设方面进行谈话，促进了公司廉政工作的开展。
3. 组织召开公司20xx年党风廉政建设大会，与参会的子公司签订了党风廉政建设责任书，并选聘出公司25名廉洁从业监督员，进一步夯实了公司党风廉政建设工作的队伍建设。
4. 经过前期的认真准备和材料上报，公司效能监察《中水利用项目》获集团纪委批复立项，公司纪委将根据要求认真开展检查、总结等工作。

二是监督检查方式较为单一。虽然公司有廉洁从业员监督制度，但是由于部分廉洁从业员的监督意识不强等原因，不能很好地发挥监督的效用。今后将加强对廉洁从业监督员的培训和引导，尝试廉洁从业监督员参加公司纪委例会，提高监督员日常工作的监督意识。

少先队特色亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇四

霍斯库勒社区党总支现有3个党支部其中：特色支部1个(老年门球队支部)，居民支部1个、社区机关支部1个，党员76人（男人、女人）。自创先争优活动开展以来，社区党总支始终围绕“树形象、办实事、做奉献”为主题，立足社区工作岗位，结合工作实际，积极开展了“共驻共建，扶贫济困，集体增收”的特色工作。

一、充实内涵，完善体系，服务群众亮点纷呈

(一)关爱困难弱势群体，构建社区保障服务体系。 服务群众必须首先解决困难弱势群众的生活问题，让他们先受益。为此，我社区开展面向老年人、儿童、残疾人、社会贫困户、优抚对象的社会救助和福利服务，构建了社区居民最低生活保障体系，建立了社区低保服务站。今年，我社区发放低保金、救济救助金以及救济物资折价达到120万元，让困难群众感受到党的温暖。同时，社区党组织广泛开展结对互助、扶贫帮困、扶残助残活动，满腔热情地为弱势群体解决各种困难。

(二)关注下岗失业人员，构建社区再就业服务体系。

一是对辖区内的零就业家庭进行摸排，目前，已清查零就业家庭和困难家庭51户并上报相关部门，县委政府为5户零就业家庭和2户就业困难家庭解决了就业岗位。

二是登记造册“5、7工”人员12名，经社区初审通过并上报县劳动人事部门审批，现已享受退休金。

三是为17人发放小额担保贷款达51万余元，得到了各族群众的好评。

(三)满足居民生活需要，搭建便民服务网络。

我们始终把服务社区居民，提高居民生活质量作为工作的出发点和落脚点，解决好影响社区居民生产生活的主要问题，不断完善社区服务网络。通过整合民政优抚、司法治安、科技教育、卫生体育、计划生育等各种服务资源，按照“一会五站”管理模式建立起“一居一亮点”。目前，社区内各种便民服务项目门类齐全，服务质量、管理水平提高，满足了群众生产、生活等各方面需求，居民的 lives 和服务十分方便。

(四)开展丰富多彩的文体娱乐活动，提升居民的生活品位。

余人，增进了社区居民对社区的认同感和归属感，增进邻居之间关系，增强民族团结，促进了我县和谐安宁氛围。另外以“基层组织建设杯”系列活动为载体，在社区举办了第三届老年门球邀请赛，邀请伊犁州老年协会门球队、县78团门球队、军马场门球队、本县一队和二队，共五支老年门球队，约五十多名门球爱好者相聚霍斯库勒社区，本着“友谊第一、安全第一、健康第一”的原则，相互交流、切磋球技，增进友谊，共同提高，以达到科学健身、陶冶情操、延年益寿的目的。在社区居民开展科普知识培训并带领居民设施农业、养殖业、林果业进行现场观摩。通过各项教育活动的开展，提高了社区居民整体文明素质。

对于经济困难的养殖户可以通过公司和合作社帮助他们办理短期小额贷款，解决养殖户们的难题。

以上是霍斯库勒社区在创建和谐社区工作中的亮点，但也存在不足，我社区在今后的和谐社区创建工作中，还要在此基础上把亮点工作做实，做大，在工作中积极探索勇于创新，为争创和谐社区建设示范城区做出自己的贡献。

少先队特色亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇五

20__年上半年，我校工会在县教育工会的领导下，以中国特色社会主义理论体系为指导，_，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，围绕学校工作重点，自觉接受党组织的领导，坚持重大问题、重要事项及时向党组织请示报告，确保工会工作正确的政治方向，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，切实维护职工的合法权益，为全面提高我校的教育教学质量，为办让社会、家长放心满意的学校作出了积极贡献。

一、切实加强职业道德教育，努力塑造良好的师德形象。

1、加强教职工思想政治工作，努力建设一支“师德优秀、业务精良、技能过硬、人民满意”的教师队伍。组织全校教职工认真学习新修订的《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，重申和强调县教育局《中小学教师师德七条禁令》等文件规定，进一步增强教师的师德意识，自觉遵守职业道德规范，引领广大教师立德树人，依法从教。通过每周的政治理论学习活动，关注培育优秀教师群体和先进个人，关心青年教师的专业成长。开展多种形式的“建功在岗位，和谐促发展”实践活动，充分利用工会组织的优势，开展结对、竞赛、评比、研讨等多种活动，倡导青年教师岗位成才，激励每一位教职工爱岗敬业，实现自身价值。

2. 与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的'成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，全方位地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。在本学期开展的“一日捐”活动中，全校教师慷慨解囊，踊跃捐赠，体现了良好的师德风尚和社会公德。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。

二、发挥工会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥工会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁意识，积极参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨

论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。学校始终坚持校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。半年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在工会工作计划制定过程中，广泛征求群众意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作及时予以修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期工作计划的实施打下良好的基础。

三、积极开展党政工共建“教工之家”活动，不断丰富建家内容，提升建家水平。

例的收集。继续开展“读书沙龙”活动，倡导每月读一本教育期刊，每学期读一本教育书籍，写好一篇读书心得。开展了“教育随笔”征集、评比活动。同时发挥女教师在教育科研和精神文明建设中的特殊作用，继续深化妇女工作“巾帼文明示范岗”的创建工作，开展了以“弘扬三八精神，勇于建功立业”为主题的庆祝“三八”国际劳动妇女节活动，通过召开女教师座谈会，大家畅所欲言，畅谈工作体会，畅想发展愿景，倡议权益保护，有效调动了女教师的工作积极性。学校努力营造有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环

境，使学校成为每一位教职工的温馨之家。

四、大力营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1、学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓。工会组织积极配合，及时把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下，学校工会积极组织人员探望慰问生病老师，把学校的关心送到他们的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的姿态投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。组织教师举行各种文体活动，本学期组织了排球联赛、趣味运动会，组织了全校女教师“三八妇女节”健康体检等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐快乐的工作环境。

这项工作落到实处，学校工会积极参与，协助学校行政和职能部门对教科研工作阶段性检查指导，对“蓝青工程师徒结对”工作制定出评比方案，并收集活动资料，建立教师个人业务档案，进行中期评比。主动约谈认识不足、行动滞后的部分教师，与他们沟通交流，了解他们的想法与难处，并尽力帮助他们解决工作中遇到的一些实际困难，同时积极为青年教师的成长搭建平台、提供舞台。

六、加强工会自身建设，不断提升服务意识，提高服务水平。

1、加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2、加强工会组织的作风建设。组织工会委员深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

3、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

七、立足现实，着眼长远，积极进取，再展宏图。

半年来，学校工会虽然做了不少工作，但仍存在不少缺点和不足，主要有：

（1）工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。

（2）工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

今后，我们要不断强化工会职能，完善规章制度，丰富活动方式，灵活工作方法，为教工服务，为学校发展服务，锐意进取，再接再厉。我们坚信，学校工会工作一定会为学校发展作出更大的贡献。