

2023年调研人社工作报告(精选8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

调研人社工作报告篇一

面对如何建设特色专业,进一步完善人才培养方案和充实专业方向内涵,我们对四川大学、西南交通大学、西华大学、西南科技大学等重点院校和普通院校的进行了走访与调研,并结合我院学科发展方向和本着学校对我校特色专业发展和建设的要求,即以培养高素质应用型人才为目标,以培养学生创新精神和实践能力为出发点,建立厚基础、高素质的创新人才培养体系的要求,做出如下总结。

新世纪,什么是社会前进不可或缺的动力,是科技,而科技的主导者和倡导者就是人才。培养什么样的人,才能适应21世纪的中国和世界的发展需要呢?如何培养社会发展所需要的人才呢?这些都是新世纪高等教育所必须思索和解答的问题。

同点主要集中在:面向市场需求,实施专业教育;重视实践教学,校企合作紧密;以本科教育为主,形成包括研究生教育在内的实用性教育体系等。围绕这种教育体系的形成与建设,必须优先发展和壮大学科的特色专业,利用特色专业的建设,加强人才培养的力度和培养方式的改革,因此人才培养方案的制定与优化当然必须围绕特色专业建设展开,是特色专业建设过程中的首要环节,也是特色专业建设的重点和难点。要在全面贯彻党的教育方针,遵循教育教学规律的基础上,按照知识、能力、素质协调发展的要求,根据社会对

各类人才的需求、背景和趋势，准确定位人才培养目标。要遵循基础理论教学和专业能力培养并重的理念，体现先进科学的专业教育教学思想，通过吸引产业、行业和用人部门共同参与研究和确定专业人才培养目标，制定出与学校定位、专业特色、生产实践、社会发展相结合的人才培养方案。

培养理论研究型的学生为主；西华大学机械工程及自动化学院和西南科技大学机械制造科学与工程学院虽是两所定位于本科教育，它们的本科教育也是重基础，宽方向，重实训，重校企合作，并积极向研究生教育靠拢的两所院校。这些学校的人才培养均是结合了本校与地区的优势，走了高等教育发达国家和地区的人才培养的路线。成都大学是一所城市型综合大学，人才培养在学习先进经验的同时必须结合自身发展特点与需要，走成都大学特色建设的路，而成都大学工业制造学院所开设机械设计、机械制造类本专科专业已有近30年历史。机械设计制造及其自动化专业以培养学生设计制造能力为主线，以加强学生实践能力为重点，强调理论教学与实践相结合，以机械为主、机电结合，突出计算机技术与数控加工技术的应用，重视实践能力的培养，强调实践教学环节，学生的工程意识、专业意识、动手能力都是培养的重点。因而所培养的人才主要处于研究、决策与操作执行层之间的，对工程科学研究成果进行工程技术分析研究、对开发的新产品进行工艺设计实施，能对生产决策进行生产组织，掌握从事生产第一线工作所需要的理论知识和实践技能的应用型高级工程技术人才。

随着我国和四川制造业水平的不断发展，制造业将成为我省和我市支柱产业和主导产业，社会迫切需要一批掌握汽车制造、数控技术、模具制造□cad/cam技术的高素质人才，在这种大好机遇下，社会这些需求将更有利本专业的建设与发展。

另外，通过走访调查其他高校相关学科与专业建设的理念，以及对企业需求的调研与分析，并结合前期对特色专业的建设工作的总结，按照学校对学院发展要求，以及学院自身发

展需要，我校机械制造及自动化特色专业的建设，人才的培养模式的制定与建设必须结合市场需求，结合学校建设目标来进行。

总之，人才的培养必须坚持贯彻执行机械设计制造及其自动化专业的建设规划，注重专业建设投入，按照边建设、边总结、边发展的方针，现正在逐步修改和完善专业教学计划，已进一步确立了应用创新型人才的培养模式，并且还进一步确定了以培养应用创新型人才为核心的人才培养目标；与此同时，本专业继续强调加强专业基础教育、强化实践性环节的教学、突出应用创新能力的培养，结合市场需求，现基本已形成“基础—方向—企业需要”的三段式人才培养接插件模式。在重视基础学科知识教育的同时，把准社会需求方向，灵活制定出学生发展学习的重点方向，依靠社会需求方向学科知识的学习，加强基础学科知识与方向学科知识的融会贯通，从而使学生在具备机械学科大知识背景的同时，还能尽早掌握企业需求方向的相关专业知识，从而较容易在企业工作中进入角色，做到企业能用，企业敢用，企业用着放心。

（1）专业培养目标

问题，能在机械制造业从事机械产品设计、制造、科技开发、应用研究、运行管理和经营销售等方面工作，具有竞争意识和创新精神的高级工程技术人才。

（2）人才培养规格

本专业学生主要学习机械工程领域的基础理论，掌握力学、机械设计技术、机械制造技术、自动化及控制技术等基本知
识，受到现代机械工程师的基本训练，具有机械产品设计、制造及设备控制、生产组织管理和市场营销的基本能力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1. 有较扎实的自然科学基础知识、较好的人文与社会科学基础知识；

2. 掌握现代机械设计的基本理论和技能,能够较熟练地运用计算机辅助设计技术及所学专业知 识进行机械产品的设计。

3. 熟悉现代机械制造的基本理论、技术和装备,掌握零件机械加工工艺流程和机器装配工艺流程编制的一般方法,具有产品质量控制、性能检测的基本知识和能力。

4. 掌握自动控制的基本理论,熟悉数控技术,初步具备使用和维护数控机床、加工中心等设备的能力。

5. 具有新工艺、新技术、新设备的研究与开发能力,初步掌握机械产品及其制造过程技术经济分析的一般方法。

调研人社工作报告篇二

七站八所在贯彻群众路线方面存在的突出问题,特别是形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的具体表现;为开展党的群众路线教育实践活动奠定坚实的思想和工作基础。

方向,重点、时限要求、责任主体。

走访方式:一是发放调查问卷,二是召开村组、党员座谈会,三是入户走访。

1、听取群众对乡村两级干部作风方面存在的问题和意见和村经济社会发展的建议。

2、了解掌握并及时解决群众当前生产生活的实际困难和问题。

3、调查了解各项惠民政策的贯彻落实情况。

- 4、与农民群众共商产业发展、致富增收的路子和措施。
- 5、进一步落实乡村干部包村联组帮户的任务和责任。
- 6、各村将走访调研的内容撰写专题调研报告。

中共紫良瑶族乡委员会

20xx年3月25日

调研人社工作报告篇三

女工工作是工会工作的重要组成部分。如何做好女工工作，最大限度地调动广大女工的积极性、主动性和创造性，维护和保障女工的合法权益和特殊利益不受侵害，充分发挥女工在企业经济发展和文化建设方面的作用，促进企业和谐、稳定、持续发展具有重要的意义。笔者通过调查采访、走访调研、试卷问答、与女职工面对面交流谈心等形式，对本企业女工实际情况进行调研，发现企业目前还存在着女工组织机构不健全，业务分工不明确；女工整体素质不高，工作热情不够，维权意识淡薄等问题。因此，在新形势下，创新工作思路，切实做好女工工作，对企业改革发展、和谐稳定起到积极的促进作用。

xxxx共有女职工197人（全民合同制员工50人，劳务派遣工147人），其中女工主任1名，研究生学历1人，本科16人，占女工总人数的%，大专32人，占女工总人数的%，中专、中技、高中学历的148人，占女工总人数的%；中级职称2人，初级职称3人；女工年龄35岁以下的有90人，占女工总人数的%，35岁-40岁的有28人，占女工总人数的%，45岁以上的有79人，占女工总人数的%；女工婚否情况，已婚女工141人，占女工总人数%，未婚女工56人，占女工总人数%；岗位颁布情况，机关科室女工50人，占女工总人数的%，辅助单位岗位女工27人，占女工总人数的%，地面卫生工53人，占女工总人数的%，

家属协管员24人，占女工总人数的%。

（一）女工整体素质不高。从基本情况来看，女工学历偏低，拥有大专以上学历的仅有49人，占女工总数的%，取得技术职称的只有5人，占女工总数的%。大部分女职工由于文化素质偏低，知识结构不全面，看待问题比较简单，对待工作得过且过。由于社会原因，大多数女工除了忙工作以外，下班后分担了家庭的大部分甚至全部家务，时刻感到身心疲惫，缺乏学习的积极性。对待工作态度中，大多数女工仅想在本岗位上做普通的一员，当机会到来时，选择退缩，不想出风头更不想挑战自己，还有部分女职工则认为自己现在的工作技能基本上能满足目前的工作需要，不需要继续学习。

（二）女工年龄差距较大。从女工年龄来看，35岁以下和45岁以上年龄居多，分别占女工总人数的%和%。45岁以上的女工接受和学习新知识、新技能的主观能动性较差。35岁以下的女工大部分都是近两年配来的职工子弟，虽然学历较高，比较年轻，但生活条件相对优越，吃苦精神较差，学习积极性不高。

（三）女工工作积极性不高。通过召开女工座谈会、走访调研、调查问卷的形式得知，有21%的女工感觉工作积极性没有充分发挥，40%的女工感到现今工作压力较大。35%的女工认为自身价值未能得到体现。

（四）法律意识淡薄，维权意识不强。从问卷调查的情况看，对“了解国家有关保障女职工特殊权益法律法规”选择“不了解”的有45%，“了解一点”的占50%，“了解”的只占5%。由于机构设路的问题，岗位工作人员紧张，基本上是一个萝卜一个坑，女工的某些特殊权益不能得到有效保护，时间久了，女工也就习惯了，不重视利益诉求。

（五）竞争意识不强。大多数女工认为企业对女性人才的发现和培养不够重视，想出人头地的机会很少。虽然机关一部

分女工通过电大、函授、自学考试等形式学习取得本科等学历，但由于每年聘干名额有限以及大多数女工所在岗位是工人岗位，企业对其身份、学历不予聘任。

为充分发挥女工在构建和谐企业中的积极作用，实现女工工作的创新与发展，笔者有以下几点想法及对策。

（一）加强女工组织建设

1、重视女工工作。工会组织要高度重视工会女工工作，切实加强领导，在安排工会重点工作时，同步研究女工工作。工会组织要按照“组织起来，切实维权”的工作要求，使女工组织更好地发挥作用，切实履行职能，充分调动广大女工的积极性，不断创新工作机制，转变工作方式，确保其发挥应有的作用。

2、加强女工队伍建设。女工干部是女工队伍的“领头雁”，为使女工工作更加认真、细致的开展，女工委根据工作需要，首先选拔政治素质和文化素质高、业务能力强、群众基础好、热爱女工工作的部分女职工兼职女工委委员。其次是加强女工干部的培训学习，不断提升女工干部素质。加强女工干部的政治学习和专业知识的学习学习，培养她们强烈的责任感和使命感。

3、建立健全女工工作制度。制度与措施落实到位，使女工工作步入规范化、科学化、标准化的管理轨道，提高管理的有效性和针对性，增强广大女工的事业心和责任感，使她们感到力有所用，才有所展，劳有所得，功有所奖。

（二）全面提高女工素质和综合素质

女工只有不断地学习，掌握先进的专业技术知识和操作技能，增强自身综合素质，才能立足于企业，才能在其中发挥“半边天”的作用。女工委要积极发挥工会的教育职能，把提高

女工整体素质作为工会女工工作的着力点。

1、营造浓厚的学习氛围。女工委定期订阅《中国妇女报》、《中国妇女杂志》等书刊，发放给女工小组，通过阅读使更多的女性从家庭这个相对狭窄的空间中走出来，放开心胸、乐观积极的面对人生，真正提高女职工的幸福指数。定期组织女职工开展“三个一”活动，即“每月读一本书、每季度召开一次学习心得交流会”；购买《优雅女人》、《女人资本》等励志丛书，通过多途径，全方位的深入宣传教育，形成自觉学习的良好氛围。

2、提升女工专业技能素质。坚持以日常培训“四个一”为主要培训方式，对女工进行业务技术培训，不断提升女工业务素质。适时开展岗位描述、技术比武等活动，促使女工掌握本岗位的应知应会和岗位规范操作要领。定期开展“巾帼建功”、“金点子”、技术创新、“五小”活动。增强女工的学习兴趣，营造比、学、赶、超的浓厚学习氛围。以五精岗（现场）创建工作为契机，鼓励女职工积极参与，发挥女职工潜能，为女工搭建成长成才的平台。通过定期、不定期的专业培训和自学相结合的形式，不断提高业务技能水平、创新能力，使她们成为创新型女工。

3、培养女工综合素质。一是成立女工文艺协会、书法协会等，交流经验，相互学习。用优秀作品展示本企业美好的生活和对幸福生活的向往，提高女工艺术修养和人生品位，培养女工自尊、自信、自立、自强的精神，引导女职工树立正确的人生观、世界观和价值观。结合本企业安全生产形势，积极开展“创建文明职工家庭”、“好媳妇”、“好矿嫂”等评选活动，树立学习榜样，增强学习的紧迫感和自觉性。利用“三八节”“母亲节”等重大节日开展形式多样的女工主题活动。

4、加大宣传力度，扩大女职工组织的影响力。通过工会刊物，将女工中先进女职工的优秀事迹，总结、宣传和推广；通过

信息平台加强工作交流、推广先进经验，展示女职工工作业绩。宣传主题要表达女职工的意愿，反映女职工的呼声。

（三）维护女工合法权益，关心女工生活。

1、依法维护女工合法权益。一是加强女工的普法教育，保护“四期”。运用多种形式，通过多种渠道加大女工对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《婚姻法》等法律法规的宣传教育力度，增强女工依法维权的能力。二是做好女工的“贴心人”。定期组织女工进行健康体检和妇科学查，发现病情及时治疗，做到早发现、早预防、早治疗。三是关心弱势女工群体。要解决女工实际困难问题，特别要多关心关爱困难女职工（尤其是单亲困难女职工）。

2、关心女工的身心健康。一是定期组织女性保健知识讲座，普及女性保健知识。二是开辟女工心理疏导室。很多女性感到身心疲惫，工作压力较大，她们不仅担负岗位建功立业的重任，还要担负孝敬父母、公婆、关心丈夫、教育子女等责任和义务。如何疏导工作压力、搞好家庭教育等，促使女工正确处理心理健康、工作与家庭、同事与家人之间的关系，教会女工如何调整情绪，悦纳自我，包容他人，工作家庭同兼顾，事业生活互促进。工会组织应加强介入，采取多种手段，促进女工心理健康。

3、开展丰富多彩的文体活动。围绕煤矿安全生产形势，组织女职工开展丰富多彩的文体活动，增强女工队伍的凝聚力和向心力，陶冶女工的情操，激励女工顽强工作。通过开展安全文艺演出、演讲赛、歌咏比赛等喜闻乐见的活动，在潜移默化中调动女工的积极性，丰富企业文化的内涵，激励女工顽强的工作精神，同时也可以促进企业安全生产的稳步发展。

调研人社工作报告篇四

一、矛盾纠纷排查调处工作中经验做法以及工作中存在的薄弱环节。

经验做法：我镇进一步健全了镇、村、组、户四级调处网络建设，认真落实村每周镇每半月排查制度。并对排查出的矛盾纠纷明确纠纷处理责任，限定解决时限；对于重点矛盾问题，我们实行领导包案责任制，制定解决方案，明确工作台帐，并定期召开联席会议，保证了矛盾纠纷的稳妥解决。

存在的问题：一是矛盾纠纷排查调处难度加大。当前正处在社会矛盾凸显期，各种利益冲突复杂性更加突出，因社会保障、土地承包等历史遗留问题纠缠不清，因村级财务、宅基地等新引发的矛盾纠纷日趋增多，群众信访呈现出组织化、复杂化的特点，一些人遇事便选择上访、集体上访、越级上访，一些老上访户选择重大节日、重大活动期间上访，协调处置难度加大，影响了社会安宁稳定。

二是村级虽有治调组织，但多数人员年龄偏大、文化程度偏低、政策水平和业务能力偏弱，报酬难以落实，工作热情难以持续，相当数量村的治调组织不能有效发挥作用。

二、把治安突出问题和治安乱点排查整治工作抓细、抓实、抓出成效的方法和措施。

从我镇去年乱点排查整治工作情况来看。要把治安突出问题和治安乱点排查整治工作抓细、抓实、抓出成效主要有几点：一是坚持定期排查，将排查结果迅速上报、汇总，做到情况清，底子明；二是社会治安形势分析，对全镇一月来的治安情况进行分析、研究，把握方向、确定重点；三是由镇综治办牵头，研究制定整治和防范意见，坚持滚动排查、滚动推进，确保整治合格率达到100%，群众满意率达到100%。

三、社会治安防控体系建设工作。

1、人防落实到位的措施

一是领导重视，责任到位。二是组织到位。特别是村干部以身作则，虽然现在村里劳力少，只要干部亲戚起到模范带头作用，各项工作就能够推进。三是督导到位，有检查、有奖惩，工作才有动力。四是经费保障到位。保障巡逻用品到位，人员资金到位，巡逻能够持续有效地开展。

2、科技防范工作(重点推行视频监控进农村)推进措施及存在问题

我镇在完善好以镇专职治安巡防队、村治安巡逻队、商户联防队为重点的专群结合的治安防控网络基础上，集中人力物力财力大力推进科技防范工作并把其做为一个着力点，再投入1万余元对镇压政府视频监控平台维修养护的基础上，大力协调各行政村重点安装视频监控系统，在经济条件较好的北高、英张、李庄等村也安装了视频监控系统，切实提高了我镇农村治安防范水平，开拓了我镇治安防范新领域。从而深化治安防控体系。

存在问题：一是有的村反映设备不好使，经常坏，时不时需维修，影响了其作用发挥，二还是经费问题。现在技防设备维修动不动就成千上万，这让乡村两级很难承受。

3、提升公众安全感的有效措施。

一是打击到位，所有案件都能侦破，对犯罪分子才有震慑，群众心理才有安慰。二是防范到位，就是搞好治安巡逻，人人参与才是最强的防范网。三是宣传到位，公众知晓政府行动，有保障他们的措施，群众有依托(20xx年度关于大学生手机调研报告)。四是深入实际到位，群众有事能反映，有怨能发泄，才无意见。这一点我们深有体会。

四、乡村两级综治基层基础建设工作(软硬件规范化建设)要突出的重点

一是咬住阵地建设不放松。抓好镇村两级综治办(综治工作中心)及专门机构建设。并做到“四有”“三到位”保证共发挥作用。二是加大对乡镇平安工作经费投入。经费投入虽有较大幅度增长,现在乡镇经费普遍紧张,有时综治干部参加会议的车费报销都难,可见多大的差距。

五、开展农村综治和平安建设宣传工作采取的有效措施

通过调查收集的情况来看。分众对开展综治和平安建设宣传工作采取形式不外乎开动员会、出动宣传车、张贴标语、悬挂横幅等传统形式,但有的提出还可以借助手机短信等宣传,这样普及面会更大些,还更容易操作些。

调研人社工作报告篇五

本世纪初,作为农业新经济形式和新型载体的农业科技示范园区在我县应运而生,在推动农业发展等方面发挥了积极作用。目前,园区面临着设施老化、运转困难等诸多问题,如何定位园区的功能、激发园区活力,实现可持续发展,是我们面临的主要问题。近期,由县委办公室会同林业、农牧等部门,就农业科技示范园区长远发展作了上深入地调研与思考,现报告如下,不妥之处,请批评指正。

农业示范园区始建于20xx年3月,由园区管委会负责经营管理。20xx年8月,县委、县政府将管理权及人员整体移交给镇政府。园区管委会与镇龚阳村农民签订了15年的土地租赁合同,租赁土地1148亩。5年来,县镇两级共投入资金1134万元,相继建成了302.5亩的优质核桃种苗繁育基地一处。20xx年2月智能自控温室一座,二代节能日光温室39座,配套建设了供暖、供电、供水、交通、绿化等基础设施。

园区管委会按照“自负盈亏、独立核算”的原则和县委办[20xx]6号会议纪要精神，组建了园区核心企业“农业科技开发有限责任公司”，公司现有资产共计438万元，包括房屋5间、智能自控温室1座、二代节能日光温室39座；现有核桃基地187亩，药材基地50亩，绿化苗木繁育基地30亩。截止目前，公司负债67万元，累计经营性亏损69.1万元。

园区成立以来，先后引进了核桃新品种14个；刺柏、云杉等绿化苗木品种11个；花卉、蔬菜、食用菌品种46个。有关山林管局苗木繁育中心、农牧局疾控中心等4个单位，基本形成了“核桃苗木栽桩，绿化苗木主导”的产品结构布局，特别是核桃产品加工包装，提升了农业知名度。

一是土地问题。在建园初期，园区土地按照“反租倒包”的形式，与农户签定了15年的租赁合同，目前已不符合国家的土地流转政策，这是制约园区可持续发展的首要问题。二是设施陈旧老化[20xx年修建的39座日光温室已连续生产5年，部分设施严重老化，导致温室保温性能差，冬季已不能正常生产。三是资金投入困难。园区发展资金主要依靠政府投入，投、融资渠道狭窄，园区发展经营所需的资金无法解决，发展规划得不到落实，发展壮大的目标无法实现。四是没有发展优势。园区自成立以来先后与临洮新兴花卉公司、食用菌技术研究中心、兰州市农科所、市农科所、农校等科研单位和企业进行过技术合作，但最终都没有形成固定的技术协作关系，园区在技术、品种以及人员素质上没有明显的比较优势，科技含量不高，效益低下，因而带动能力不强，辐射面不宽。同时，由于园区生产规模小，产品进入大市场缺乏价格竞争优势，抵御市场风险能力差。五是债务大、负担重。园区公用部分土地租赁费县上解决至20xx年，20xx年起每年16万元的土地租赁费由园区承担，成为园区的一个沉重负担。同时，公司外欠帐务多达20万元，回收困难，直接影响到园区正常生产经营。

1、利用现有设施培育优势产业。一是把握近年来小城镇开发

和城市扩建的机遇，开发引进适合当地气候环境的高档次绿化苗木。二是利用现有设施，引进技术和人才，发展油桃、杏子、西瓜等反季节林果业。三是借助矿区蔬菜消费量大的优势，在设施农业区大力发展反季节中高档精细蔬菜，建成反季节蔬菜生产基地。通过培育优势产品，逐渐形成园区的特色优势，促使其不断发展。

2、努力提高科技含量。一是与农业院校、农业科研单位建立稳定的技术合作关系，通过高新技术的推广和应用来提高产品的产量和品质，从而达到提高效益的目的。二是聘请已退休的专家、教授，担任园区长年技术顾问，指导园区科技试验推广。

3、保证农民利益不受损。入驻园区的单位土地租赁费欠帐较大，导致每年土地租赁费不能及时兑付给农民，引发不稳定因素。园区管委会要想方设法，及时兑付土地租赁费，坚决杜绝给农民打白条或拖欠的现象。在土地流转上，要在《土地承包法》许可的范围内，允许农民以土地经营权入股，实行保底分红，规范农民与园区的关系，更好地维护农民利益，更好地推动园区规范化发展。

4、创新体制机制。对目前的区域功能重新定位，通过招商引资走整体承包经营的路子，引进龙头企业经营管理。目前，可以依托地产药材优势，新建一个药材加工厂；依托核桃生产优势，招商引资新建一个核桃系列产品加工厂，通过龙头企业的建设和发展，切实带动园区发展。园区管委会主要从事宏观指导、基础设施建设、信息服务等工作。

调研人社工作报告篇六

1. 基层工会重视支持女职工工作，每年定期听取女职工工作汇报，帮助解决女职工组织建设和工作中遇到的困难和问题。

2. 认真落实《工会女职工委员会工作条例》，坚持女职工工

作与工会工作同步安排、同步检查、同步落实，将工会女职工工作纳入同级工会年度目标任务考核。签订了女职工权益保护专项集体合同，且履约情况良好。

3. 女职工工作和活动经费列入基层工会经费预算。

1. 基层工会中有女会员10名以上的建立女职工委员会，不足10名的设女职工委员。

2. 女职工委员会与工会委员会同时建立（换届），工会女职工委员会主任、副主任与工会委员会主要成员同时报上级工会，工会女职工委员会的组成名单报上级工会女职工委员会备案。

1. 女职工委员会主任由基层工会女主席或女副主席担任，专职女职工委员会主任享受基层工会副主席待遇，并进入基层工会委员会。

女职工100人以上的企事业单位工会女职工委员会配备专职女职工干部。基层工会女职工委员会根据工作需要配备专职或兼职女职工工作人员。

1. 基层工会女职工委员会每年至少召开一次全体委员会会议，研究部署女职工工作。每年至少一次向基层工会委员会和上级工会女职工委员会报告工作。

2. 女职工工作年度有计划、有总结、有考核。各项制度完备，女职工委员会牌子、组织网络、工作职责、工作制度上墙。

3. 组织建设和工作档案资料健全，做到组织建设情况清、工作台帐内容清和困难女职工底子清。

4. 坚持开展女职工干部培训工作，每年至少举办一次女职工干部培训班，积极组织女职工干部参加上级工会举办的培训

班。

1. 女职工组织作用发挥突出，特色明显。在促进企事业改革与发展中发挥了积极作用，当好女职工群众的第一知情人、第一报告人、第一帮助人。 2. 女职工委员会在组织、维护、服务女职工方面示范作用突出，能较好完成各项重点工作。组织开展女职工建功立业和素质提升活动，并取得了显著成效。

3. 企事业单位女职工专项集体合同制度落实较好，女职工合法权益和特殊利益得到保障。定期组织女职工进行妇科体检，开展健康知识讲座。组织女职工参加“女职工互助保障计划”，女职工特殊疾病保险参保人数达到50以上。

4. 企事业单位职代会代表中女代表比例与女职工占职工总数的比例相适应，确保女职工行使好各项职权。

5. 女职工组织建立健全帮扶机制，每年至少开展1—2次有影响的‘慰问帮扶活动，将单亲困难女职工列入重点帮扶对象。

6. 开展形式多样的主题教育和群众性的文体健身活动，女职工参与面大，活动开展影响大，效果好。积极参加上级工会女职工组织开展的各项活动。

调研人社工作报告篇七

为不断推进组织工作和人社部门自身建设，进一步开创组织工作新局面，树立人社部门干部新形象，全面提高组织工作满意度，根据我区严肃换届纪律专题谈心谈话会暨“双承诺”活动会议精神和有关文件要求，结合我局实际，特制定区人社局领导干部深入基层调研工作方案。

通过本工作方案的实施，使人社系统党员干部在党性修养上有新的进步，在思想观念上有新的转变，在工作作风上有新

的改进，在精神状态上有新的提升，在能力素质上有新的提高，在解决难题上有新的突破，在改革创新上有新的进展，在服务科学发展上有新的成效。具体为：组织工作满意度有明显提高，人社部门干部满意度有明显提高，干部选用任用满意度有明显提高，防止和纠正用人上不正之风满意度有明显提高。

（一）在宣传工作上下功夫，提高组织工作满意度。人社部门干部要牢固树立公仆意识、群众意识，自觉把为民服务的理念融入到组织工作的全过程之中，为人民群众掌好权、用好人、分好忧。要扎实做好为干部群众服务工作，提高服务质量，打造服务品牌。

1、通过多种形式开展宣传。通过宣传展板和党务公开栏宣传一些典型的、影响面较大的实例。主要包括：全局组织工作所取得的成绩，在一系列学习活动中涌现出来的典型人物和事迹，好的工作经验和做法。

2、深化“创先争优”评选活动。利用90周年之际，开展“创先争优”评选活动，将在平凡工作岗位上做出不平凡事业的党员先进评选出来，树立典型，利用媒体，加强组织工作宣传，提高群众知晓率和满意度。

3、加大对公务员招录及事业单位工作人员招聘工作的宣传力度。利用各种宣传载体，拓宽宣传渠道，及时宣传报道各类招考工作信息，提高群众的知情权和参与权。

（二）在树立人社干部新形象上下功夫，提高组织工作满意度。人社部门要紧紧围绕党的建设和组织工作的中心任务，切实加强学习型机关、学习型组织、学习型干部队伍建设，着力培养高素质的人社干部队伍。

1、强化服务意识，树立新形象。一是提供优质服务。在局机关及下属单位继续开展优质服务窗口活动，规范办事程序，

提高服务质量和水平。二是开展惠民服务。结合“强基惠农春季大行动”的开展，着力建立人社干部经常下基层调研的长效机制，要求人社干部腾出时间，腾出精力，沉下身子，深入基层，深入群众，访民情、听民声、解民困、办实事。通过开展经常性服务群众活动，提高群众对组织工作和人社干部的满意度。

2、广泛征求意见，问计于民。针对影响和制约组织人事工作科学发展、人社部门和人社干部服务科学发展的水平和能力的问题，紧紧围绕干部个人在思想作风、工作作风、生活作风等方面存在的问题，征求党员干部和服务对象对组织工作的建议和意见。

3、深入调查研究，找准问题。紧紧围绕提高组织工作群众满意度这个重点，深入到联系点，进行调研。针对当前群众反映强烈的热点问题、组织工作的难点问题、影响形象的突出问题调研。局机关全体党员干部要深入农村、企业进行调研，力争办一件以上实事，为基层群众解决实际问题。

（三）在干部选拔任用工作上下功夫，提高组织工作满意度。人社部门要坚持站在群众立场评价、识别和任用干部，把群众的满意度和认可度作为衡量干部的重要标尺。

1、加强干部人事制度改革。要推进事业单位人事管理制度建设。全面实施岗位设置管理工作，做好专业技术等级岗位实施和特设岗位试点工作。全面推行和完善聘用制度。加快完成聘用制度推行工作，加强聘用合同日常管理。做好公务员招考和事业单位公开招聘工作，推进公开招录招聘工作规范化建设，提高选人用人透明度和公信力。

2、强化干部考核工作。全面加强对全区公务员和事业单位工作人员年度考核工作，严格执行年度考核标准，合理确定各单位的评优比例，对年度考核不合格的工作人员，依法依规采取相应的惩罚措施。同时加强平时考核，了解和掌握干部

职工的工作情况。

（四）在防止和纠正用人上的不正之风上下功夫，提高组织工作满意度。进一步加强对干部选拔任用的全程监督，建立选人用人群众满意度民意调查制度，坚决防止和杜绝“带病提拔”、“带病上岗”。

1、组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。将《廉洁从政若干准则》纳入干部培训的内容。

2、召开“四项监督制度”学习会议。召开会议将“四项监督制度”原原本本地传达到全局系统领导干部和干部职工，认真组织领导班子学、干部职工学。

3、召开有关严明换届纪律工作会议。通过会议，及时传达中央、自治区、玉林市和区委有关严肃换届纪律和提高组织工作满意度的会议及文件精神，不断提高干部职工政治觉悟水平。

4、抓好知晓率。采取逐级承诺的方式，提高换届选举工作的知晓率和贯彻落实效果。人社局党组要向上级党组织作出承诺，人社部门副科级以上领导干部要向区委作出承诺，其他干部要向人社局党组作出承诺。

1、加强组织领导。为加强提高组织工作满意度工作的指导，成立区人社局提高组织工作满意度工作领导小组，由局党组书记、局长任组长，其他班子成员任副组长，各股室及下属单位负责人任成员。领导小组办公室设在人事信访股，并负责处理日常工作。

2、坚持做到“两不误、双促进”。要将提高组织工作满意度与完成人力资源社会保障各项任务紧密结合，统筹协调，合理安排，精心组织，强化措施，使提高满意度工作与业务工作“两不误、双促进”。

调研人社工作报告篇八

领导干部深入基层调研工作是为不断推进组织工作和人社部门自身建设,进一步开创组织工作,本站小编为大家整理了一些基层调研工作报告,希望对你有帮助!

按照全县“万名干部下基层”活动的安排部署,我局高度重视,积极动员,扎实组织,努力推进“干部到一线,服务零距离”的干部下基层活动深入开展。及时制定出台了《城固县中小企业局关于开展“干部到一线,服务零距离”帮扶活动的实施方案》,强调把调研帮扶活动作为学习实践科学发展观活动的一项具体举措,把思想统一到县委、县政府保增长、扩内需、调结构的发展思路上来,带着感情深入企业调研,带着责任深入企业帮扶。通过扎实开展“五帮”服务(帮助企业加快创业发展、帮助企业解决融资困难、帮助企业开展市场竞争、帮助企业维护合法权益、帮助企业规范经营行为),努力促进我县中小企业非公经济跨越发展,实现“二次腾飞”。

活动开展以来,我们重点对县福盛建材有限公司进行了专题调研,对企业发展及市场占有情况进行了深入调查,帮助企业分析当前市场环境及行业发展趋势,提出了一些建议,对企业下一步的发展做出了明确的规划。

城固县福盛建材有限公司位于我县文川镇文光村石羊寺,紧临文柳公路。主要生产普通硅酸盐水泥,年产32.5r水泥4.5万吨,主要生产设备有2台球磨机、立窑一座、防尘设备一套。企业职工134人□20xx年全年总产值2500万元,营业收入2300万元,上缴税金50万元,实现利润106万元。

通过调研,我们对水泥行业及福盛建材有限公司有了一个全面、深入的了解。目前,陕西全省已获得许可证的水泥企业大约有140家,其中新型干法水泥生产企业共计45家,机立窑

和普通旋窑35家，粉磨站共计60家，从整体规模来看，在全国处于中等水平。20xx年前，受汶川地震及国家基础设施建设的拉动，水泥市场需求旺盛，福盛建材也在这一时期内得到长足发展，年营业收入增幅达40%，但随着金融危机的加剧，国际国内市场动荡，企业生产效益也开始下滑，特别是尧柏水泥在洋县、勉县生产基地的陆续投产对本地三大水泥生产厂家(包括福盛建材)产生很大冲击，为此企业多次寻求以多种方式突围，欲尽快摆脱目前困境但均不理想，无有效办法。

(1) 生产规模较小。20xx年我国水泥企业的年平均生产能力为25万吨，而该企业仅有4.5万吨，与平均水平相比仍有较大差距。

(2) 生产技术落后，仍为传统立窑式生产，原材料利用率低，能耗高，污染重。

(3) 竞争层次较低，主要体现为价格竞争。

(4) 产品结构单一，无竞争优势，生产效率低。

针对以上问题，我们建议企业经营者转变思想观念和经营方式，立足技术创新，强化企业管理，迅速摆脱目前经营困局，及早走上良性循环发展道路。

(1) 加大技术创新，提高产品质量和档次。更新设备、改造生产工艺，提高企业持续发展能力。

(2) 转变思想观念，积极联合本地三大水泥生产企业，优势互补，走规模化、集团化生产经营之路。

(3) 强化企业内部管理，提高资源利用率，降能、降耗、降本增效。

(4) 逐步提高熟料占比，加大环保投入，降低环境污染压力。

(5)充分利用国家对中小企业现行扶持政策，争取更多优惠，实现跨跃发展。

随着国家基础建设的大力发展，我国水泥行业的整体复苏将为我地水泥企业的发展创造良好的内部环境和条件，企业必须充分利用这种内部因素，发挥资源优势，主动营造和谐的竞争氛围，摆脱目前发展缓慢的态势。此外，国内大型水泥企业的进入，必将会带来一股企业并购的热潮，水泥市场也必定会经历一次史无前例的大清洗，一些规模小，生产方式落后，市场份额小的企业将会在市场上消失。但从积极的角度来看，外来企业的战略选择本身就已经证明了本地巨大的潜在市场，在新一轮市场份额的争夺战中，无形中已经加快了本地企业战略联盟的形成，技术的更新换代及管理和营销理念的升级。培养竞争意识，树立竞争理念，打造核心竞争力，走集团化发展道路，是福盛建材在新的环境下重塑辉煌的关键所在。

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2)沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3)探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4)各地对**市发改委工作上的建议和要求。

二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当

地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和绿心委调研，取得了良好成效。

三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，认识到位；目标明确，措施有力；因地制宜，特色明显；成效显著，大有作为。

1、沿海产业带建设和发展问题研究

2、市区一体化建设和发展问题研究

- 3、中长期发展大交通建设问题研究
- 4、水资源问题研究
- 5、土地资源问题研究
- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成，形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织□20xx年被授予全市先进基层党组织□20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩□20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任(家本、旗学、园锋、花的军)□xx名书记因年龄的原因正常退休(xx4厂干

部)□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列

街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》□xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村

党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展和班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等

群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务。xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月

考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力□20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。